

ПРОТОКОЛ №1

засідання робочої групи, створеній при постійній комісії Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу (далі – Постійна комісія) щодо вирішення питання подальшої діяльності комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» у зв'язку зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації, капітального ремонту та розширенням програм співпраці (далі – Робоча група)

19.05.2026

Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36, 4 поверх, кулуари, початок засідання – 11.30.

Присутні:

Олександр БРОДСЬКИЙ

– голова Робочої групи, голова постійної комісії Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу;

Дмитро НАУМЕНКО

– директор Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) член Постійної комісії, член Робочої групи;

Вячеслав ХМАРА

– директор комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва»; член Робочої групи;

Олена БАСУРОВА

– перший заступник директора Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), член Робочої групи;

Сергій СЛІПЧУК

– заступник директора Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); член Робочої групи;

Ольга ЧИГРИНЕЦЬ

– заступник начальника управління Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

Сергій АРТЕМЕНКО

– депутат Київської міської ради;

Валентина АНТОНЮК

– начальниця відділу забезпечення діяльності постійних комісії Київської міської ради з

Діна ТЕРНОВА

питань інфраструктури управління забезпечення діяльності постійних комісії Київської міської ради;
 – головний спеціаліст відділу забезпечення діяльності постійних комісії Київської міської ради з питань інфраструктури управління забезпечення діяльності постійних комісії Київської міської ради.

Порядок денний:

1. Про розгляд питання щодо сприяння внесення змін до штатного розпису комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» та підвищенню посадових окладів працівників у зв'язку з великим навантаженням на енергоефективні програми столиці, які відіграють критичну роль у функціонуванні міської інфраструктури.

Доповідачі: директор комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» Вячеслав Хмара;

директор Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Дмитру Науменко;

директор Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Володимир Репік.

Розгляд (обговорення) питань порядку денного:

1. Про розгляд питання щодо сприяння внесення змін до штатного розпису комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» та підвищенню посадових окладів працівників у зв'язку з великим навантаженням на енергоефективні програми столиці, які відіграють критичну роль у функціонуванні міської інфраструктури.

СЛУХАЛИ:

Олександр БРОДСЬКИЙ, голова Робочої групи, головуєчий на засіданні, зазначив, що у постійну комісію Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу (далі – Постійна комісія) звернулося комунальне підприємство «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» (далі – КП «ГВП») (реєстраційний номер від 11.05.2026 № 08/21839) з проханням сприяти внесенню змін до штатного розпису КП «ГВП» з метою збільшення кількості фахівців технічного та енергетичного напрямків, а також підвищенню посадових окладів працівників підприємства для запобігання відтоку кваліфікованих кадрів.

Порушене питання було розглянуто на засіданні Постійної комісії, яке відбулося 13.05.2026 і прийнято рішення створити робочу групу для його позитивного вирішення.

За інформацією КП «ГВП» у зв'язку зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації, капітального ремонту та розширення програм співпраці, наявна кількість штатних одиниць не дозволяє забезпечувати оперативний супровід проєктів у повному обсязі. Діяльність підприємства потребує специфічних знань у сфері інженерії, що передбачає вищу вартість інтелектуальної праці.

ВИСТУПИЛИ:

Дмитро НАУМЕНКО, директор Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) наголосив, що Департамент направив лист з відповідними розрахунками до Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент фінансів) з проханням сприяти внесенню змін до штатного розпису КП «ГВП» з метою збільшення кількості фахівців технічного та енергетичного напрямків, а також підвищенню посадових окладів працівників підприємства для запобігання відтоку кваліфікованих кадрів, однак отримали неаргументовану відмову.

ВИСТУПИЛИ:

Вячеслав ХМАРА, директор КП «ГВП», повідомив, що станом на сьогодні підприємство КП «ГВП» є ключовою інституцією у реалізації енергоефективних заходів у бюджетній сфері міста, включаючи співпрацю з міжнародними фінансовими організаціями. Крім того, відповідно до рішення Київської міської ради від 10.03.2026 № 358/10825 діяльність підприємства є фундаментом для формування енергетичної стійкості територіальної громади міста Києва, що є обов'язковим до виконання.

Рівень фінансування в цьому році збільшився з 200 млн грн до 700 млн грн. КП «ГВП» виступає замовником робіт по енергоефективних заходах у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках (конкурс проєктів з реалізації енергоефективних заходів у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках) (далі – Програма). Програма дозволяє не тільки ставити індивідуальні теплові пункти (далі –ІТП), а й утеплювати фасади, замінювати вікна, модернізувати освітлення в місцях загального користування, та ремонтувати покрівлі.

Впродовж дії Програми реалізовано 1084 проєкти на суму понад 1,3 млрд грн. Завдяки КП «ГВП» сотні будинків у м. Києві перетворилися з «енергетичного решета» на сучасне енергоощадне житло, що знижує навантаження на всю енергосистему столиці.

Підприємство виступає позичальником та виконавцем проєктів за підтримки міжнародних фондів, таких як НЕФКО та грантів від урядів інших країн. Виступає ключовою ланкою у співпраці з міжнародними фінансовими

організаціями (Фонд підтримки критичної інфраструктури України «Фонд Україна II», GIZ, НЕФКО, ЄБРР, ЄІБ). Специфіка таких проєктів вимагає фахового супроводу: від підготовки тендерної документації за міжнародними стандартами до технічного нагляду за енергомодернізацією (термомодернізація фасадів, встановлення ІТП, заміна вікон, встановлення альтернативних джерел енергії).

На 2026 рік підприємством передбачена реалізація наступних проєктів:

- встановлення об'єктів сонячної генерації та установок зберігання енергії у громадських та адміністративних будівлях - у 25 закладах освіти;
- капітальний ремонт внутрішніх інженерних систем у будівлях закладів бюджетної сфери м. Києва (у тому числі із застосуванням відновлювальних джерел енергії) - в 19 закладах дошкільної освіти міста Києва, в рамках укладеного Меморандуму з GIZ;
- енергоефективні заходи у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках - 74 проєкти;
- капітальний ремонт індивідуальних теплових пунктів - 52 об'єкти;
- реконструкція центрального теплового пункту на вулиці Вікентія Беретті, 14, теплових розподільчих мереж центрального опалення та гарячого водопостачання до будинків по вулицях Вікентія Беретті, 12, 14, 14-А, 16, 18 та Оноре де Бальзака, 44, 46-А, 42/20.

Доповідач зазначив, що наразі тривають перемовини з іноземними партнерами щодо залучення додаткових інвестицій по встановленню сонячних електростанцій для закладів освіти міста Києва. Також КП «ГВП» отримало попереднє погодження на отримання матеріально-технічної допомоги – установок зберігання електроенергії загальною потужністю – 2,1 мВт, загальною ємністю – 8,4 мВт. год.

З 2019 року на підприємстві заробітна плата не підіймалася, середня заробітна плата по м. Києву на 2026 рік складає – 46 тис. грн, а в КП «ГВП» складає - 34 тис. грн.

На даний час компанія стикається з гострим дефіцитом кадрового ресурсу та високим ризиком плинності кадрів через наступні причини: зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації, капітального ремонту та розширенням програм співпраці, наявна кількість штатних одиниць не дозволяє забезпечувати оперативний супровід проєктів у повному обсязі. Діяльність підприємства потребує специфічних знань у сфері інженерії, що передбачає вищу вартість інтелектуальної праці.

ВИСТУПИЛИ:

Сергій СЛІПЧУК, заступник директора Департаменту фінансів, наголосив, що звернення було виключно від Департаменту. Відмова надана тому, що Департамент фінансів вважає, що КП «ГВП» проводить виключно процедури публічних закупівель, тобто додаткові проєкти – це додаткові процедури публічних закупівель.

ВИСТУПИЛИ:

Дмитро **НАУМЕНКО**, директор Департаменту категорично заперечив таке тлумачення Департаменту фінансів, оскільки підприємство виконує функцію замовника на сотнях об'єктів. Наголосив, що тільки середня реалізація проєкту Програми 70/30 становить 170 млн грн, станом на сьогодні ця сума зростає втричі.

Доповідач підкреслив, що роботи по реалізації вищезазначених проєктів не є процедурою публічних закупівель, а є реалізацією будівельних проєктів — від розробки технічного завдання, супроводу проектування та отримання погоджень до закупівлі робіт і безпосереднього будівництва, що потребує значних адміністративних ресурсів, зокрема залучення додаткового адміністративного персоналу та посилення бухгалтерії (заступник головного бухгалтера) для контролю закупівель та документації.

СЛУХАЛИ:

Олександр **БРОДСЬКИЙ**, голова Робочої групи, головує на засіданні, зазначив, що позиція Департаменту фінансів не зрозуміла, оскільки на підприємство в разі збільшено навантаження і воно просто не виконає покладені на нього задачі. Наголосив, що Постійна комісія і, він, як голова Постійної комісії не допустить зриву виконання всіх поставлених задач Київською міською радою в цей складний час перед КП «ГВП».

В ОБГОВОРЕННІ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ:

Олександр **БРОДСЬКИЙ**, Дмитро **НАУМЕНКО**, Сергій **Артеменко**, Вячеслав **ХМАРА**, Сергій **СЛПЧУК**, Олена **БАСУРОВА**.

За результатами обговорення прийнято рішення доручити Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) повторно опрацювати звернення Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо збільшення з квітня місяця 2026 року штатного розпису та фонду заробітної плати КП «ГВП» і підготувати пропозиції щодо внесення змін до бюджету м. Києва на 2026 рік згідно з поданими розрахунками Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Напрацьовані пропозиції надати в Постійну комісію для розгляду.

Термін 1 тиждень.

Голова Робочої групи,
голова Постійної комісії



Олександр **БРОДСЬКИЙ**

Протокол вели:
Валентина Антонюк
Діна Тернова



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

Постійна комісія Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01001, тел.: (044) 202 73 11, (044) 202 70 09
Контактний центр міста Києва: (044) 15 51, e-mail: communal@kmr.gov.ua, сайт: kmr.gov.ua,
код ЄДРПОУ 22883141

20.05.2026 № 08/284-583

на № 08/21839 від 11.05.2026

Директору Департаменту
фінансів
Володимиру РЕПІКУ

Щодо опрацювання пропозицій

Шановний пане Володимире!

У постійну комісію Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу (далі – Постійна комісія) звернулося комунальне підприємство «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» (далі – КП «ГВП») (реєстраційний номер від 11.05.2026 № 08/21839) з проханням сприяти внесенню змін до штатного розпису КП «ГВП» з метою збільшення кількості фахівців технічного та енергетичного напрямків, а також підвищенню посадових окладів працівників підприємства для запобігання відтоку кваліфікованих кадрів.

Порушене питання було розглянуто на засіданні Постійної комісії, яке відбулося 13.05.2026 і прийнято рішення створити робочу групу для його позитивного вирішення.

За інформацією КП «ГВП» у зв'язку зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації, капітального ремонту та розширення програм співпраці, наявна кількість штатних одиниць не дозволяє забезпечувати оперативний супровід проектів у повному обсязі. Діяльність підприємства потребує специфічних знань у сфері інженерії, що передбачає вищу вартість інтелектуальної праці.

Засідання робочої групи, створеній при Постійній комісії щодо вирішення питання подальшої діяльності комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» у зв'язку зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації, капітального ремонту та розширенням програм співпраці (далі – Робоча група) відбулося 19.05.2026 року за участю всіх зацікавлених сторін.

За результатами обговорення прийнято рішення доручити Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) повторно опрацювати звернення Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо збільшення з квітня місяця 2026 року штатного розпису та фонду заробітної плати КП «ГВП» і підготувати пропозиції щодо внесення змін до бюджету м. Києва на 2026 рік згідно з поданими розрахунками Департаменту житлово-комунальної

інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Напрацьовані пропозиції надати в Постійну комісію для розгляду.

Термін 1 тиждень.

Додаток. Копія протоколу № 1 від 19.05.2026 на 5 арк. в 1 прим.

З повагою,
голова Постійної комісії



Олександр БРОДСЬКИЙ

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ГРУПА ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЕКТУ
З ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ В АДМІНІСТРАТИВНИХ І ГРОМАДСЬКИХ
БУДІВЛЯХ м. КИЄВА»

вул. Богдана Хмельницького, 3А, м. Київ, 01001 тел. (044)225-54-10, (044)225-54-27
E-mail: kpgvp@kyivcity.gov.ua / office@kyivesko.com.ua Код ЄДРПОУ 25772436

№ 058/255-
на № _____ від _____.2026

Постійна комісія Київської міської ради з
питань житлово-комунального
господарства та паливно-енергетичного
комплексу

Комунальне підприємство «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» (надалі КП «ГВП») виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) створене на підставі розпорядження Київської міської державної адміністрації № 1119 від 08.07.1999 р., рішенням Київради від 18.03.2004 року № 137/1347, підпорядковане Департаменту житлово-комунальної інфраструктури Виконавчого органу Київської міської ради (КМДА).

КП «ГВП» створене з метою організаційного забезпечення реалізації інвестиційного Проєкту «Енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» (надалі Проєкт), забезпечення контролю за подальшою ефективністю Проєкту та виконання окремих доручень Київської міської державної адміністрації по реалізації міських програм з енергозбереження.

КП «ГВП», дійсно, відіграє критичну роль у функціонуванні міської інфраструктури, оскільки, це підприємство є головним оператором енергоефективних програм столиці.

Основні напрямки підприємства:

- **Термосанація та капітальні ремонти в закладах бюджетної сфери:** координує проєкти з утеплення фасадів, заміни вікон та модернізації інженерних мереж у школах, дитячих дошкільних закладах та лікарнях. Підприємством реалізувано проєкти з термосанації у понад 30 навчальних закладах міста.
- **Енергоефективні заходи у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках** (Конкурс проєктів з реалізації енергоефективних заходів у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках) (далі – Програма). Це унікальний механізм співфінансування для ОСББ та ЖБК, де КП «ГВП» виступає Замовником. Програма дозволяє не тільки ставити індивідуальні теплові пункти (ІТП), а й утеплювати фасади, замінювати вікна, модернізувати освітлення в місцях загального користування, та ремонтувати покрівлі.

Впродовж дії Програми реалізовано 1084 проєкти на суму понад 1,3 млрд грн. Завдяки КП «ГВП» сотні будинків у Києві перетворилися з «енергетичного решета»

на сучасне енергоощадне житло, що знижує навантаження на всю енергосистему столиці.

- **Залучення міжнародних інвестицій:** Підприємство виступає позичальником та виконавцем проєктів за підтримки міжнародних фондів, таких як **НЕФКО** та грантів від урядів інших країн. Виступає ключовою ланкою у співпраці з міжнародними фінансовими організаціями (Фонд підтримки критичної інфраструктури України «Фонд Україна II», GIZ, НЕФКО, ЄБРР, ЄІВ). Специфіка таких проєктів вимагає фахового супроводу: від підготовки тендерної документації за міжнародними стандартами до технічного нагляду за енергомодернізацією (термомодернізація фасадів, встановлення ІТП, заміна вікон, встановлення альтернативних джерел енергії).

Згідно Меморандуму про Взаєморозуміння з Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) встановлено автономні сонячні електростанції в трьох закладах охорони здоров'я міста Києва, а також отримано 20 комплектів обладнання систем безперебійного живлення з подальшим їх встановленням в закладах освіти бюджетної сфери.

28 грудня 2019 року укладено кредитний договір НЕФКО 9/18 з Північною екологічною фінансовою корпорацією (НЕФКО), в рамках якого модернізовано індивідуальні теплові пункти (майже 400 одиниць) та осучаснено системи опалення в 28 закладах освіти бюджетної сфери м. Києва. В рамках договору, в 2026 році отримано матеріально-технічну допомогу - дві повноцінні мобільні сонячні електростанції для закладів освіти.

- **Енергетичний консалтинг та аудит:** Щороку підприємство власними силами проводить обстеження близько ста будівель закладів бюджетної сфери та виготовлення енергетичних паспортів.

Фахівці КП ГВП надають технічні консультації, проводять енергоаудити та розробляють проєктно-кошторисну документацію для енергозбереження в масштабах усього міста.

На відміну від разових підрядників, КП забезпечує безперервний енергомоніторинг об'єктів бюджетної сфери м. Києва. Це дозволяє в реальному часі відстежувати ефективність впроваджених заходів та оперативно коригувати роботу обладнання для досягнення максимальної економії.

З метою впровадження прогресивних тенденцій розвитку технології та методології енергозбереження, спеціалісти підприємства постійно здійснюють науково-дослідницьку роботу у співпраці із дослідницькими інститутами нашої країни та інституціями зарубіжних країн. Результатами такої діяльності є розробка відповідних програмних продуктів, технічних систем, нормативних методології та положень. Окрім того, на підприємстві створено велику кількість баз даних, зокрема бази даних бюджетних закладів міста, їх енергоспоживання, типологізації, енергетичних характеристик, встановленого енергетичного обладнання, енергоаудитів, що дозволяє проводити швидко та об'єктивно оцінювання стану енергоефективності будівель та давати рекомендації щодо реалізації проєктів з енергозбереження.

- **Ремонт та встановлення ІТП (Індивідуальних теплових пунктів)**

ІТП — це «мозок» системи опалення будівлі. КП «ГВП» активно займається їх модернізацією, оскільки це найшвидший спосіб зменшити витрати тепла.

Модернізація ІТП вирішує проблему «перегрівів», коли мешканці змушені відкривати вікна взимку, дозволяє рівномірно розподіляти тепло по всіх поверхах і під'їздах. Тільки встановлення сучасного ІТП дає миттєве скорочення споживання тепла на **20–30%**.

Отже, КП «ГВП» є ключовою інституцією у реалізації енергоефективних заходів у бюджетній сфері міста, включаючи співпрацю з міжнародними фінансовими організаціями. Крім того, відповідно до рішення Київської міської ради від 10.03.2026 № 358/10825 діяльність підприємства є фундаментом для формування енергетичної стійкості територіальної громади міста Києва.

Також варто зазначити, що КП «ГВП» згідно п.3 рішення Київської міської ради від 09.10.2025 № 103/105-70 «Про затвердження Концепції встановлення сонячної генерації та установок зберігання енергії у громадських та адміністративних будівлях та житловому фонді міста Києва» визначено відповідальним за реалізацію цього рішення, що дозволить утворити внутрішню міську мережу розподіленої генерації та систему балансування на ринку електроенергії в умовах зруйнованої системи генерації міста Києва.

На 2026 рік підприємством передбачена реалізація наступних проєктів:

- встановлення об'єктів сонячної генерації та установок зберігання енергії у громадських та адміністративних будівлях - у 25 закладах освіти;
- капітальний ремонт внутрішніх інженерних систем у будівлях закладів бюджетної сфери м. Києва (у тому числі із застосуванням відновлювальних джерел енергії) - в 19 закладах дошкільної освіти міста Києва, в рамках укладеного Меморандуму з GIZ;
- енергоефективні заходи у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках - 74 проєкти;
- капітальний ремонт індивідуальних теплових пунктів - 52 об'єкти;
- реконструкція центрального теплового пункту на вулиці Вікентія Беретті, 14 і теплових розподільчих мереж центрального опалення і гарячого водопостачання до будинків по вулицях Вікентія Беретті, 12, 14, 14-А, 16, 18 та Оноре де Бальзака, 44, 46-А, 42/20.

Наразі, тривають перемовини з іноземними партнерами щодо залучення додаткових інвестицій по встановленню сонячних електростанцій для закладів освіти міста Києва. А також, КП «ГВП» отримало попереднє погодження на отримання матеріально-технічної допомоги - установок зберігання електроенергії (УЗЕ) загальною потужністю - 2,1 мВт, та загальною ємністю – 8,4 мВт.год.

На даний час компанія стикається з гострим дефіцитом кадрового ресурсу та високим ризиком плинності кадрів через наступні причини:

Зі збільшенням кількості об'єктів, що потребують модернізації та капітального ремонту та розширенням програм співпраці, наявна кількість штатних одиниць не дозволяє забезпечувати оперативний супровід проєктів у повному обсязі. Діяльність підприємства потребує специфічних знань у сфері інженерії, що передбачає вищу вартість інтелектуальної праці.

З огляду на вищезазначене та з метою забезпечення безперебійної реалізації енергоефективних проєктів міста, **просимо Постійну комісію:**

1. Сприяти внесенню змін до штатного розпису КП «ГВП» з метою збільшення кількості фахівців технічного та енергетичного напрямків.
2. Сприяти підвищенню посадових окладів працівників підприємства для запобігання відтоку кваліфікованих кадрів.

Впевнені, що інвестиція в кадровий потенціал КП «ГВП» повернеться місту у вигляді зекономлених бюджетних коштів на енергоносії та підвищення стійкості інфраструктури Києва.

Додатки:

1. Розрахунок розміру посадового окладу директора.
2. Розрахунок посадових окладів.
3. Штатний розпис.
4. Розрахунок фонду заробітної плати.

Директор

Вячеслав ХМАРА

Юлія МАРЧУК
2255410

РОЗРАХУНОК

розміру посадового окладу

директора Комунального підприємства «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

1. Відповідно до п. 3 розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 30.01.2017 № 77 «Про оплату праці керівників державних підприємств, переданих до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, об'єднань, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва.», з урахуванням змін внесених розпорядженням Київської військової адміністрації від 03.09.2024 № 1012 та з урахуванням штатної чисельності працюючих 40 осіб, складності управління підприємством, його технічної оснащеності, вартості основних фондів, коефіцієнт для розрахунку посадового окладу директора підприємства становить **3,0**.

2. Відповідно п.2.3.та додатку № 24 Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України 2019-2021 роки, при розрахунку посадового окладу працівника основної професії, а саме інженера I категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів, застосовується коефіцієнт **3,00** з урахуванням законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб (3328,00 грн.) та коефіцієнту 1,68.

3. Тарифна ставка працівника основної професії КП «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» з урахуванням соціальних стандартів на 2026 рік :

Дата	Розрахунок	Розмір тарифної ставки працівника основної професії (грн.)
01.04.2026	$3328,00 * 1,68 * 3,00$	16 773,00

4. Розмір посадового окладу директора КП «Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) становить:

Дата	Розмір тарифної ставки працівника основної професії (грн.)	Коефіцієнт для розрахунку посадового окладу керівника підприємства згідно розпорядження Київської міської державної адміністрації від 30.01.2017 р. № 77	Розмір посадового окладу директора (грн.)
01.04.2026	16 773,00	3,00	50 319,00

Директор

Головний бухгалтер



Вячеслав ХМАРА

Валентина ГРЕЙ

ПОГОДЖЕНО

Директор КП "Група впровадження проекту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва" Виконавчого органу Київської міської ради (КУМ) _____

Вячеслав ХМАРА

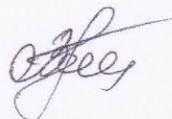
2026

РОЗРАХУНОК
посадових окладів до штатного розпису
з квітня 2026 рік

Прожитковий мінімум для працездатних осіб згідно Проекту Бюджету на 2026 рік станом на 1 січня 2026 становить 3328,00 грн. Розмір місячного окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу відповідно до п.2.3.галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Незалежною профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України на 2019-2021 роки на рівні не менше: 3328*1,68, з урахуванням міжкваліфікаційних коефіцієнтів згідно дод. № 24, № 25 Галузевої угоди.

посади	5591,04 грн. розрахунок окладів			
Директор				
Директор	16773,00	X	3,00 =	50319,00 грн.
Заступник директора	5591,04	X	4,75 =	26557,00 грн.
Заступник директора з адміністративних та юридичних питань	5591,04	X	4,75 =	26557,00 грн.
Головний бухгалтер	5591,04	X	4,70 =	26278,00 грн.
Заступник головного бухгалтера	5591,04	X	4,00 =	22364,00 грн.
Начальник відділу контрактного адміністрування та закупівель	5591,04	X	4,12 =	23035,00 грн.
Заступник начальника відділу контрактного адміністрування та закупівель	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Начальник відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	5591,04	X	4,12 =	23035,00 грн.
Заступник начальника відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Начальник відділу реалізації загальнобудівельних проектів	5591,04	X	4,12 =	23035,00 грн.
Начальник відділу реалізації проектів інженерних мереж	5591,04	X	4,12 =	23035,00 грн.
Начальник сектору з організації діловодства та управління персоналом	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Начальник сектору аналітики та кошторисної роботи	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Начальник сектору інформаційних технологій	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Начальник юридичної служби	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Головний економіст	5591,04	X	3,50 =	19569,00 грн.
Економіст I категорії	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Провідний бухгалтер	5591,04	X	3,25 =	18171,00 грн.
Бухгалтер I категорії	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець I категорії відділу контрактного адміністрування та закупівель	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець II категорії відділу контрактного адміністрування та закупівель	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Фахівець I категорії з діловодства	5591,04	X	2,80 =	15655,00 грн.
Фахівець II категорії відділу реалізації проектів інженерних мереж	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Інженер II категорії з господарських питань	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Інженер I категорії відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець II категорії відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Інженер I категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець I категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець II категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Інженер I категорії відділу реалізації проектів інженерних мереж	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець II категорії відділу реалізації проектів інженерних мереж	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Ористоконсульт	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець I категорії інформаційних технологій	5591,04	X	2,90 =	16214,00 грн.
Інженер I категорії сектору аналітики та кошторисної роботи	5591,04	X	3,00 =	16773,00 грн.
Фахівець II категорії сектору аналітики та кошторисної роботи	5591,04	X	2,75 =	15375,00 грн.
Електромонтер з обслуговування електроустаткування	5591,04	X	2,50 =	13978,00 грн.

Головний бухгалтер



Валентина ГРЕЙ

Погоджено:

Директор КП "Група впровадження про-екту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва" Виконавчого органу Київської міської ради (КМДА)

Вячеслав ХМАРА

КПКВ
1217640

Розрахунок фонду заробітної плати на 2026 рік, січень-березень
штат- 26 од.

1. місячний фонд заробітної плати (посадовий оклад	430 092,00
2. надбавка за складність і напруж. 50%	215 046,00
3. доплата за ведення в/обліку (13810*50%)	6 905,00
4. доплата за наук.ступ.канд.наук (22813*15%%)	3 421,95
5. місячна премія, 35%	204 047,55

Фонд на місяць **859 512,50**
Інші виплати (в т.ч. мат.допомога на оздоровлення) 175462,50

Всього на 3 місяці 2026 рік: 2 754 000,00

Розрахунок фонду заробітної плати на 2026 рік, квітень-грудень
штат- 40од.

місячний фонд заробітної плати (посадовий оклад	772 288,00
надбавка за складність і напруж. 50%	386 144,00
доплата за ведення в/обліку (19569*50%)	9 784,50
доплата за наук.ступ.канд.наук (26557*15%)	3 983,55
місячна премія, 35%	405 452,65
Фонд на місяць	1 577 652,70

4 Інші виплати передбачені колдоговором **2 427 125,70**
-матеріальна допомога на оздоровлення 1 577 652,70

Інші (індексація,разові виплати за сімейними обставинами, премія до дня енергетика) 849 473,00

Всього на 9 місяці 2026 рік: 16 626 000,00

Разом на 2026 рік 19 380 000,00

Разом на рік нарахування на ЗП 22% (з урах.з/п інвал 8,41%+лікарняні с/с) 4 263 000,00

Разом фонд оплати праці з нарах. 23 643 000,00

Головний бухгалтер




Грей В. П.

ШТАТНИЙ РОЗПИС

Комунальне підприємство "Група впровадження проєкту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва" виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) з квітня 2026 року

ПОГОДЖЕНО
Штат в кількості 40 штатних одиниць
з місячним фондом заробітної плати
772 288,00

Директор КП "Група впровадження проєкту з енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва"

Василь ХИМАРА

№ п/п	Назва структурного підрозділу та посади	к-сть од.	Посадовий оклад	Фонд оплати за посадовим окладом на місяць (грн.)
1	2	3	4	8
	Адмінперсонал	15		
1	Директор	1		50 319,00
2	Заступник директора	1		26 557,00
3	Заступник директора з юридичних та адміністративних питань	1		26 557,00
4	Головний бухгалтер	1		26 278,00
5	Заступник головного бухгалтера	1		22 364,00
6	Начальник відділу контрактного адміністрування та закупівель	1		23 035,00
7	Заступник начальника відділу контрактного адміністрування та закупівель	1		19 569,00
8	Начальник відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	1		23 035,00
9	Заступник начальника відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	1		19 569,00
10	Начальник відділу реалізації загальнобудівельних проєктів	1		23 035,00
11	Начальник відділу реалізації проєктів інженерних мереж	1		23 035,00
12	Начальник сектору з організації лідоводства та управління персоналом	1		19 569,00
13	Начальник сектору аналітики та коштирисної роботи	1		19 569,00
14	Начальник сектору інформаційних технологій	1		19 569,00
15	Начальник юридичної служби	1		19 569,00
	Інженерно технічний персонал	24		
16	Головний економіст	1		19 569,00
17	Економіст I категорії	1		16 773,00
18	Провідний бухгалтер	1		18 171,00
19	Бухгалтер I категорії	1		16 773,00
20	Фахівець I категорії відділу контрактного адміністрування та закупівель	2		33 546,00

21	Фахівець ІІ категорії відділу контрактного адміністрування та закупівель	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
22	Фахівець І категорії з діловодства	1	15 655,00	15 655,00	15 655,00
23	Інженер ІІ категорії з господарських питань	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
24	Інженер І категорії відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	3	16 773,00	16 773,00	50 319,00
25	Фахівець ІІ категорії відділу енергетичного менеджменту та альтернативних джерел енергії	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
26	Інженер І категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	2	16 773,00	16 773,00	33 546,00
27	Фахівець І категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	1	16 773,00	16 773,00	16 773,00
28	Фахівець ІІ категорії відділу реалізації загальнобудівельних проектів	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
29	Інженер І категорії відділу реалізації проектів інженерних мереж	2	16 773,00	16 773,00	33 546,00
30	Фахівець ІІ категорії відділу реалізації проектів інженерних мереж	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
31	Юрисконсульт	1	16 773,00	16 773,00	16 773,00
32	Фахівець І категорії інформаційних технологій	1	16 214,00	16 214,00	16 214,00
33	Інженер І категорії сектору аналітики та кошторисної роботи	1	16 773,00	16 773,00	16 773,00
34	Фахівець ІІ категорії сектору аналітики та кошторисної роботи	1	15 375,00	15 375,00	15 375,00
	Робітники	1			
35	Електромонтер з обслуговування електроустаткування	1	13 978,00	13 978,00	13 978,00
	Всього штатних одиниць	40			772 288,00

Головний бухгалтер



Валентина ГРЕЙ