



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

НАКАЗ

30.07.2025

№ 731

Про затвердження Положення
про преміювання державних службовців
Департаменту охорони здоров'я
Виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Відповідно до Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах), затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 09.06.2025 № 74-25

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Положення), що додається.

2. Визнати таким, що втратив чинність наказ Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 24.01.2024 № 64 «Про затвердження Положення про преміювання працівників Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Валентина ГІНЗБУРГ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту охорони здоров'я
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації) 30.04, 2025 № 731

Положення
про преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я
виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної
адміністрації)

I. Загальні положення

1. Положення про преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Положення) розроблено відповідно до закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах), затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 09.06.2025 № 74-25 і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій працівникам Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які займають посади державної служби категорії «Б» і «В», по яким проведено класифікацію посад державної служби.

2. Преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату.

3. Державним службовцям Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) можуть встановлюватись такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартальна премія.

Премії є варіативною складовою заробітної плати державного службовця.

4. Встановлення премії державним службовцям Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснюється директором Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) шляхом видання відповідного наказу.

Пропозиції щодо встановлення розміру премії державним службовцям

Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) вносяться на розгляд директора за поданням керівника самостійного структурного підрозділу.

5. Розмір місячної премії державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) не може перевищувати 30 відсотків, квартальної премії – 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідного місяця або кварталу, за який виплачується премія.

6. Загальний розмір премії, передбачених пунктом 3 цього розділу, які може отримати державний службовець Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.

7. Фонд преміювання Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

II. Порядок визначення розміру премії

1. Розмір премії державного службовця Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань та досягнення результатів;
- 3) виконання додаткового обсягу завдань і обов'язків згідно з наказом, дорученням, наданим в установленому порядку;
- 4) терміновість виконання завдань;
- 5) участь у роботі комісій, робочих груп тощо.

Преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснюється за умови дотримання принципів державної служби та правил етичної поведінки за відповідний період.

2. Державні службовці Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які отримали відмінні оцінки за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, підлягають обов'язковому преміюванню.

3. Преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), за результатами щорічного оцінювання службової діяльності

проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання в поточному році нараховується у відсотках до посадового окладу незалежно від відпрацьованого часу у місяці, в якому вона виплачується.

4. Державним службовцям Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які призначені з випробувальним строком, може бути встановлена місячна або квартальна премія за фактично відпрацьований час в залежності від їх особистого внеску в загальний результат роботи Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності.

5. Державні службовці, яких переведено на інші посади державної служби в межах Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), та/або класифікаційний код яких змінено протягом відповідно місяця чи кварталу, преміюються з урахуванням обмеження, передбаченого пунктом 5 розділу I Положення.

6. При встановленні розміру премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності обмеження, пунктом 6 розділу I цього Положення, розраховується відповідно до визначеного класифікаційного коду за займаною посадою на дату наказу про затвердження висновку щодо щорічного оцінювання результатів службової діяльності державного службовця.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Керівники структурних підрозділів Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) або особи, які їх заміщують, щомісячно до 27 числа місяця, за власним підписом, готують обґрунтовані пропозиції щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії кожному державному службовцю та подають для узагальнення начальнику відділу бухгалтерського обліку та звітності – головному бухгалтеру.

2. Бухгалтерська служба щомісячно до 27 числа місяця, подає директору Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію щодо розміру фонду місячного або квартального преміювання державних службовців Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та зведені обґрунтовані пропозиції щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії кожному державному службовцю.

3. Преміювання державних службовців, які звільняються, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час.

4. У місяці, в якому державний службовець перебуває у відпустці, за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із

законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

5. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) самостійно в межах річного фонду преміювання.

6. Місячна премія державним службовцям Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

7. Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше ніж у грудні року, в якому проводиться оцінювання результатів службової діяльності.

Директор



Валентина ГІНЗБУРГ