

32  
«СХВАЛЕНО»

Загальними зборами (конференцією)  
трудового колективу Комунального  
некомерційного підприємства  
«Консультативно-діагностичний центр №1  
Дарницького району міста Києва»  
Протокол №7 від «03» травня 2023 року.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
на 2020-2024 роки**

**Укладеного на конференції трудового колективу  
Комунального некомерційного підприємства «Консультативно-  
діагностичний центр №1 Дарницького району м. Києва»**

**25 травня 2020 року**

Представник власника **Комунального некомерційного підприємства «Консультативно-діагностичний центр №1 Дарницького району м. Києва»**, в особі директора Ростунова Володимира Костянтиновича, який діє на підставі Статуту Підприємства (далі – Підприємство та/або Роботодавець), з однієї сторони, та **Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства Консультативно-діагностичного центру №1 Дарницького району міста Києва**, що є організаційною ланкою Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, в особі голови профспілкового комітету Удод Наталії Василівни, яка діє на підставі Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони, а разом – Сторони, керуючись ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», за взаємною згодою Сторін та в порядку, визначеному п. 1.7 Колективного договору між Роботодавцем та Профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Консультативно-діагностичний центр №1 Дарницького району м. Києва» на 2020-2024 роки (далі – Колективний договір) домовились внести такі зміни та/або доповнення до Колективного договору:

**1. Доповнити розділ «Загальні положення» Колективного договору наступними пунктами:**

1.1 Указ президента України від 18 червня 2021 року №261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників». З метою подальшого розвитку системи охорони здоров'я, підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та впровадження реальних інструментів щодо покращення управлінської діяльності у таких закладах, створення умов для ефективного використання фінансових, матеріально-технічних та кадрових ресурсів, розвитку медичного самоврядування, посилення ролі професійних спілок у питаннях захисту трудових прав медичних працівників.

1.2 Скопіювати Колективний договір або його фрагмент (и) працівник може у відділі кадрів Підприємства у присутності працівника відділу кадрів на підставі особистої заяви.

1.3 Сторони колективного договору забезпечують постійний і безперешкодний доступ працівників Підприємства до колективного договору. Всі працівники мають право знайомитись з текстом колективного договору/його електронною версією у відділі кадрів/отримання копії на електронну адресу працівника Підприємства на підставі особистої заяви.

**2. Доповнити розділ «Трудові відносини» Колективного договору наступними пунктами:**

2.1 Роботодавець правильно організовує працю працівників, створює умови для зростання продуктивності праці, забезпечує трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержується законодавства про працю і прав охорони праці, здійснює заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставиться до потреб і запитів працівників, поліпшує умови їх праці та побуту.

2.2 Роботодавець зобов'язаний вживати заходів для забезпечення безпеки та захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснює профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проводить інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

У разі ушкодження здоров'я працівника, причиною якого став мобінг (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених втрат на лікування та/або моральну шкоду.

2.3 Працівник має право розірвати трудовий договір у визначений ним строк, якщо роботодавець вчинив мобінг стосовно такого працівника або не вжив заходів щодо його припинення, що підтверджено відповідним судовим рішенням. У цьому випадку, працівник отримує виплату вихідної допомоги за рахунок роботодавця у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку.

2.4 Роботодавець має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності, зокрема у разі вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

**3. Доповнити розділ «Оплата праці» Колективного договору наступним пунктом:**

3.1 Встановили мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці а межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиним кваліфікаційними вимогами до осад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховується основна ~~доплата~~ заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Роботодавець забезпечує диференціацію заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації Підприємства у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

### Підписи Сторін

Від сторони Роботодавця

Директор

Комунального підприємства  
діагностичний центр  
Дарницького району м.Києва

некомерційного  
«Консультативно-  
центр №1

В.К.Ростунов

Від сторони Працівників

Голова Профкому

Первинна профспілкова організація  
Комунального підприємства  
діагностичний центр №1  
Дарницького району міста Києва

некомерційного  
Консультативно-  
центру №1

Н.В.Удод





*[Faint handwritten signature]*

Прешпрелаво се  
прешпрелаво  
и (сортру) аргументи  
Зелба Сиди

