

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового
комітету КП «Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
М. СЕРГАНОВА
«04» жовтня 2022 року



12
ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КП «Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
А. СОЛОДУХА
«04» жовтня 2022 року



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
комунального підприємства
«Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
на 2015-2017рр.

СХВАЛЕНО:
На розширеному засіданні
профспілкового комітету
Протокол N 13 від 04.10.2022р.

м. Київ

Керуючись Законом України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» від 2.12.2021 № 1928-IX, Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки, п.2.4.5. діючої редакції Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ПА «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району Києва» на 2015-2017рр (далі – Колективний договір), з метою приведення норм плати праці у відповідність до вимог чинного законодавства з питань оплати праці внести зміни до Колективного договору:

1. п.2.4.5. підрозділу 2.4. «Забов'язання адміністрації підприємства з питань оплати нормування праці» розділу II «Загальні обов'язки сторін» викласти в наступній редакції:

«2.4.5. У зв'язку з несплатою споживачами в повному обсязі коштів за послуги з обслуговування будинків і споруд та прибудинкових територій, відсутності додаткових надходжень та враховуючи ст. 14 Закону України «Про оплату праці», норми Колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених колективною, галузевою або регіональною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

Встановити :

мінімальну заробітну плату з 01.10.2022 в місячному розмірі 6 700,00 грн;
прожитковий мінімум для працездатних осіб: з 01.12.2021 по 30.06.2022 - в розмірі 3 100,00 грн, з 01.07.2022 - в розмірі 2 600,00 грн.

Не застосувати мінімальну заробітну плати як розрахункову величину при розрахунку зарплати за умови схем посадових окладів та тарифних ставок.

Виконувати розрахунок погодинних і місячних тарифних ставок та окладів працівників відповідно до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховувати доплати за роботу в несприятливих умовах праці, підвищений ризик для здоров'я (шкідливість), за роботу в нічний та надурочний час, спеціальний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є меншою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, проводити виплату до її рівня, яку виплачувати щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо працівник не виконав місячну норму праці, перебував у відпустці, на лікарняному, працює неповний робочий час тощо, то оплату його праці проводити пропорційно виконаній нормі праці.»

Директор
Економічного відділу

Тетяна ШУБЕРТ



Пронумеровано і пронумеровано
арк.

Скріплено печаткою

Директор КП «КК з ОЖФ
Дарницького району м. Києва»
А. СОЛОДУХА

Голова профспілкового
комітету

М. СЕРТАНОВА

