

ЗАГАЛЬНА ШКОЛА ПРО ЗАПИС ТА ДОПОВНЕННЯ 2023 РОКУ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2023 - 2028 РОКИ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2023 - 2028 р. р.

укладеного між Комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Дарницького району м. Києва та Первинною профспілковою організацією Комунального некомерційного підприємства

«Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Дарницького району м. Києва

з урахування змін та доповнень від 17 квітня 2024 року та 16 лютого 2026 року.

Прийнятий Конференцією трудового колективу КНП « ЦПМСД №2» Дарницького району м. Києва від 05.06.2026 року

м. Київ – 2026 р.

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ 2026 РОКУ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2023 - 2028 РОКИ

Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Дарницького району м. Києва (далі – Підприємство) в особі директора Грицишин Лесі Михайлівни, що діє на підставі Статуту (далі – Сторона Власника) та Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Дарницького району м. Києва, в особі голови Каширіна Олександра Івановича, що діє на підставі Положення (далі - Профком), які разом надалі іменуються Сторони, з метою регулювання соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту працівників, охорони та оплати праці та їх здоров'я і включає в себе зобов'язання Сторін у створенні умов щодо підвищення ефективності роботи медичного закладу та реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних інтересів усіх працівників Підприємства, погодили та домовилися внести зміни і доповнення до укладеного Колективного договору на 2023 - 2028 роки (далі – Колективний договір) з урахування змін та доповнень від 17 квітня 2024 року та 16 лютого 2026 року.

1. Внести зміни в текст РОЗДІЛУ III Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинок Колективного договору пункт 3.6 викласти в новій редакції:

3.6. Для працівників відділення лабораторних досліджень, зайнятих роботою у шкідливих умовах праці, крім сестер медичних та молодших медичних сестер (санітарок-прибиральниць), встановлюється робочий тиждень тривалістю 36,0 годин.

2. Внести зміни в текст РОЗДІЛУ III Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинок Колективного договору пункт 3.34 викласти в новій редакції:

3.34. Працівникам Підприємства надаються інші додаткові відпустки, передбачені законодавством України, зокрема:

-особам, віднесеним до 1 та 2 категорій постраждалих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС, – тривалістю 16 календарних днів;

-одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, одинокій матері, батькові, який виховує дитину без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), особі, яка взяла дитину під опіку, одному із прийомних батьків – тривалістю 10 календарних днів на рік. Для отримання додаткової соціальної відпустки працівник подає документи, що підтверджують право на її надання відповідно до законодавства України. У разі якщо право на таку відпустку може бути реалізоване одним із батьків, працівник додатково подає довідку з місця роботи другого з батьків про те, що ним у відповідному календарному році така відпустка за відповідною підставою не використовувалася, або документ, що підтверджує відсутність у другого з батьків місця роботи.

За наявності кількох підстав для надання додаткової соціальної відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів надається працівникам відповідно до законодавства України, а саме:

- 1) чоловікові, дружина якого народила дитину;
- 2) батькові дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови спільного проживання з нею, пов'язаності спільним побутом та наявності взаємних прав і обов'язків;
- 3) бабі, дідові або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, якщо мати або батько дитини є одинокою матір'ю чи самотнім батьком.

3. Внести зміни в текст РОЗДІЛУ III Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинок Колективного договору пункт 3.38 викласти в новій редакції:

3.38. Надавати працівникам-донорам за основним місцем роботи після кожного дня здійснення донації крові та/або компонентів крові додатковий день відпочинку із збереженням середньої заробітної плати відповідно до статті 124 Кодексу законів про працю України. За бажанням працівника зазначений день відпочинку може бути приєднаний до щорічної відпустки або використаний в інший час протягом року після дня донації.

Збереження середньої заробітної плати за такий день здійснюється лише за основним місцем роботи відповідно до статті 124 Кодексу законів про працю України.

4. Внести зміни в текст РОЗДІЛУ V. Оплата праці та гарантії праці Колективного договору пункт 5.3.18. викласти в новій редакції:

5.3.18. Сестрі медичній з фізіотерапії, працівникам відділення лабораторних досліджень, крім сестер медичних здійснювати доплати до посадового окладу в розмірі 5% посадового окладу.

5. Внести зміни в текст Додатку № 1 Колективного договору викласти в новій редакції:

Додаток № 1
до колективного договору
КНП «ЦПМСД №2»
Дарницького району м. Києва

ПЕРЕЛІК

посад працівників КНП «ЦПМСД №2» Дарницького району м. Києва, які пов'язані з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням і яким надається право на щорічну додаткову відпустку згідно Постанови КМ України № 1290 від 17.11.1997

Згідно з абзац 3 п. 1 ч. 1 ст. 4; п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» та Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290 передбачено надання додаткової відпустки за особливий характер праці.

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається:

Працівникам, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних

географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, - тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України.

№ п/п	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Оператори комп'ютерного набору всіх категорій, офіс адміністратор, адміністратор, діловод.	4
2	Лікар – статистик, статистик медичний.	7
3	Реєстратори медичні.	3
4	Реєстратори медичні, які працювали на зазначеній посаді у закладі охорони здоров'я до 29 березня 2002 року, відповідно затвердженого наказу МОЗ України від 29.03.2002 р. №117.	7
5	Лікарі - завідувачі всіх структурних підрозділів, лікарі всіх найменувань, фахівці з базовою та не повною вищою медичною освітою.	7
6	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я, молодші медичні сестри (санітарка прибиральниця).	7
7	Водій автотранспортних засобів, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, прибиральник службових приміщень, двірник, гардеробник	4
8	Завідувачі амбулаторій, лікарі – терапевти, лікарі-педіатри, лікарі загальної практики-сімейні лікарі, а також фахівці з базовою та неповною медичною освітою амбулаторій.	7

6. Внести зміни в текст Додатку № 2 Колективного договору викласти в новій редакції:

Додаток № 2
до колективного договору
КНП «ЦПМСД №2»
Дарницького району м. Києва

ПЕРЕЛІК

посад працівників, яким надається додаткова відпустка за ненормований робочий день

Згідно п. 2 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» з дотриманням пункту 3 Рекомендацій, затверджених наказом Міністерством праці та соціальної політики України від 10.10.1997 р. №7, в якому передбачено надання додаткової відпустки за ненормований робочий день як компенсації за:

- виконаний обсяг робіт;
- ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі;
- необхідність періодичного виконання службових обов'язків понад установлену тривалість робочого часу. Це обумовлено тим, що міра праці при ненормованому

робочому дні визначається не тільки тривалістю робочого часу, а й кол
 обов'язків та обсягом виконуваних робіт, навантаженням, тощо...

№ п/п	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Директор, заступники директора, головна медична сестра.	7
2	Головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера, начальник планово-економічного відділу, бухгалтери всіх категорій та економісти всіх категорій	7
3	Начальник відділу кадрів, менеджер з адміністративної діяльності, фахівець з питань цивільного захисту, інспектор з кадрів, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель, аналітик даних, секретар.	7
4	Начальник відділу інформаційного забезпечення, інженер з комп'ютерних систем, завідувач господарством.	7
5	Технік системного адміністрування, технік електрозв'язку, інженер з метрології, інженер з охорони праці, інженер з організації експлуатації та ремонту, психолог, робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків.	4

7. Внесені зміни та доповнення до Колективного договору схвалені конференцією трудового колективу КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Дарницького району м. Києва 05 червня 2026 року, підписані сторонами та набирають чинності з 01 липня 2026 року.

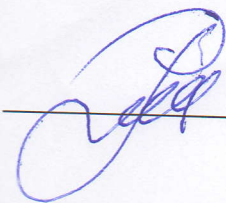
Зміни та доповнення до Договору підписали:

Від Сторони власника

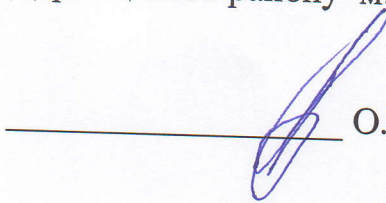
Директор КНП «ЦПМСД № 2»
 Дарницького району м. Києва

Від Профспілкового комітету

Голова первинної профспілкової
 організації КНП «ЦПМСД №2»
 Дарницького району м. Києва



Л. Грицишин

О.Каширін

Згідно з вимогами... не можна... вимоги... вимоги...

Тривалість роботи в місяцях	
1	
2	
3	
4	

Директор
 КП "ЦПМСВ №2"
 Дарницького району

