

По Колективному договору внести зміни:

Зміни та доповнення, які набувають чинності з 01.04.2024:

1. Підпункти 2.4.5 і 2.4.8 пункту 2.4. З питань оплати праці і нормування праці викласти в такій редакції:

2.4.5. встановити:

- розмір мінімальної заробітної плати за просту некваліфіковану роботу, нижче якого не може проводитись оплата за виконаний працівником місячний обсяг робіт:

з 01 квітня 2024 року – в розмірі 9991,00 грн;

- розмір тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт – озеленювача, встановлюються в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, збільшеного на коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,47, основний вид робіт – посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист;

- алгоритм розрахунку мінімального розміру тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт визначається за наступною формулою: прожитковий мінімум (встановлений законом) x 2,0 (згідно галузевої угоди) x 1,47 (згідно галузевої угоди) x 1,08 (міжрозрядний коефіцієнт згідно галузевої угоди) x коефіцієнт відповідно до колективного договору (додаток № 1);

- коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки за видами робіт та окремими посадами і професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду). (Додаток 2).

- посадові оклади встановлені відповідно до співвідношення, визначеного в галузевій угоді;

- коефіцієнти співвідношень місячної тарифної ставки (окладу) за окремими професіями визначаються в додатку 2;

- єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів визначається в додатку 1;

- коефіцієнти співвідношень мінімальної місячної тарифної ставки (окладу) водіїв визначаються в додатку 1;

- сторони домовились, що коефіцієнти наведені у вищезазначених додатках є мінімальними гарантіями в оплаті праці;

- сторони домовились про збільшення передбачених мінімальних гарантій для всіх працівників, шляхом встановлення коефіцієнта підвищення до мінімальних посадових окладів (тарифних ставок) у межах 1,0-1,5.

2.4.8. визначити мінімальну часову та місячну тарифну ставку озеленювача 2-го розряду, як робітника основного виду робіт,

з 01.04.2024:

- при відрядній оплаті праці – 67,226 грн, місячна тарифна ставка – 11249,0 грн;
- при почасовій оплаті праці – 67,226 грн, місячна тарифна ставка – 11249,0 грн.

2. Затвердити ПЕРЕЛІК гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства (додаток 3).

Директор



В.о. голови профкому

Людмила ФІЛІНСЬКА

Ніна СЕРДЮКОВА

ПОГОДЖЕНО

В. о. голови профспілки

Ніна СЕРДЮКОВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

Людімила ФІЛІНСЬКА



ПЕРЕЛІК

гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства

1. Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів працівникам, передбачені додатком 6 «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 - 2027 роки.

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час

На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. - 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. - 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. - 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 і Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у т.ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	До 50 відсотків посадового окладу

За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук, доктора філософії За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника з профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414

2. Доплата за ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів в розмірі 50 % посадового окладу відповідно до п. 10 Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487

3. Надбавка за складність і напруженість в роботі у розмірі до 50% посадового окладу /тарифної ставки для категорії працівників:

- тракторист;
- водій.

4. Збереження класності водіям автотранспортного засобу, присвоєної роботодавцем на попередньому місці роботи.

Головний економіст



Надія ГЕРАСИМЕНКО

20 відсотків посадового окладу
15 відсотків посадового окладу
10 відсотків посадового окладу
5 відсотків посадового окладу
Підлягає за наявності ступеня та посади зазначені в таблиці, крім випадків, коли працівник звільняється з роботи згідно з чинним законодавством, по закінченні строку встановленого в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.1994 № 414.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.1994 № 414, працівники, які звільняються з роботи згідно з чинним законодавством, по закінченні строку встановленого в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.1994 № 414, мають право на отримання грошової компенсації за невикористану відпустку.

Відомості про працівників, звільнених з роботи згідно з чинним законодавством, по закінченні строку встановленого в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.1994 № 414, надаються в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.1994 № 414.

Ніна ТЕРАСИМЕНКО

Прошнуровано та скріплено печаткою
9 (дев'ять) арк.



Директор

Людмила ФІЛІНСЬКА

В.о. голови профкому

Ніна СЕРДЮКОВА