



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ  
ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ**

---

**НАКАЗ**

14 липня 2026 року

м. Київ

№ 29-ОД

Про утворення Комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Відповідно до законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226, з метою створення безпечного та недискримінаційного середовища, запобігання проявам насильства за ознакою статі та сексуальних домагань у Департаменті з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

**НАКАЗУЮ:**

1. Утворити Комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та затвердити її персональний склад, що додається.

2. Затвердити Положення про Комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), що додається.

3. Відповідальній особі за організаційне забезпечення функціонування, інформаційне наповнення та поновлення, технічне супроводження веб-сайту, головному спеціалісту відділу профілактичних заходів управління з питань запобігання корупції Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – БОНДАРЄВИЙ Людмилі Іванівні забезпечити:

створення електронної скриньки довіри у Департаменті з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

розміщення інформації щодо функціонування електронної скриньки довіри на офіційному веб-сайті Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

оприлюднення цього наказу на офіційному веб-сайті Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, першого заступника директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – ЗАГНОЙКА Дениса Леонідовича.

Директор

Олег ТИМОШЕНКО

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14 липня 2026 року № 29- ОД

### Персональний склад

Комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ЗАГНОЙКО Денис Леонідович перший заступник директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), голова Комісії;

Члени комісії:

ДЕМ'ЯНЕНКО Олександр Іванович заступник директора Департаменту – начальник відділу по роботі з викривачами Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

ВДОВІЧЕНКО Світлана Олександрівна завідувач сектору управління персоналом Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

БОНДАР Володимир Станіславович головний спеціаліст-юрисконсульт Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

БОНДАРЄВА Людмила Іванівна головний спеціаліст відділу профілактичних заходів управління з питань запобігання корупції Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

СІЧКАР Наталія Іванівна головний спеціаліст сектору управління персоналом Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Завідувач сектору  
управління персоналом



Світлана ВДОВІЧЕНКО

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14 липня 2026 року № 29-ОД

### Положення

про Комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

1. Комісія з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Комісія) є постійно діючим консультативно-дорадчим органом, утвореним з метою забезпечення належного реагування на звернення, пов'язані з проявами дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань (далі – звернення), працівників Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент).

2. Комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», іншими законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), а також цим Положенням.

3. Основними завданнями Комісії є:

- розгляд звернень;
- підтвердження або спростування фактів дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;
- облік та узагальнення інформації щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;
- надання пропозицій директору Департаменту щодо вжиття заходів для запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.

4. Комісія відповідно до покладених на неї завдань:

збирає інформацію про обставини, які стали підставою для звернення, у зручний для заявників спосіб (очно/дистанційно за допомогою електронних комунікаційних послуг, зокрема фіксованого телефонного зв'язку або мобільного зв'язку, або передання повідомлень з використанням Інтернету/письмового викладення обставин заявниками (за необхідності), збирання фактичних даних);

проводить аналіз зібраної інформації та оцінювання випадку;

проводить засідання та ухвалює висновок за результатами розгляду звернення;

забезпечує створення та функціонування електронної скриньки довіри.

5. Комісія має право:

отримувати для розгляду від особи, щодо дій якої подано звернення, та/або її безпосереднього керівника (у разі наявності) пояснення, клопотання, а також відповідні документи та матеріали щодо обставин, які досліджуються;

отримувати інформацію від інших осіб, яким можуть бути відомі обставини випадку;

залучати психологів загальних або спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб у разі потреби до надання психологічної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;

ініціювати проведення перевірки випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань за наявності у Комісії інформації про такі випадки.

6. Комісія під час виконання покладених на неї завдань розглядає звернення працівників або інших осіб, які вважають себе постраждалими від дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань (зайняті особи незалежно від форми їх зайнятості та посад, включаючи осіб, які навчаються, приймаються на роботу, проходять стажування, звільнені працівники), а також осіб, яким стали відомі будь-які обставини випадку.

7. Персональний склад Комісії та Положення про неї затверджується наказом Департаменту.

8. Комісія складається з голови, заступника голови та членів Комісії.

До складу Комісії можуть входити представники структурних підрозділів управління персоналом, правового забезпечення, профспілкової організації, особи, відповідальні за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, радник з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, особи, які мають відповідну фахову освіту за спеціальністю «Психологія», підтверджену документами про освіту/сертифікатами, досвід роботи у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, захисту прав та інтересів громадян, психологи загальних або спеціалізованих служб

підтримки постраждалих осіб, визначених статтею 7<sup>1</sup> Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

Члени Комісії протягом місяця після включення до складу Комісії проходять професійне навчання з питань протидії дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням. Проходження такого навчання підтверджується відповідними сертифікатами.

9. Комісію очолює уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, що визначена директором Департаменту (далі – уповноважена особа).

Заступник голови Комісії обирається з числа її членів на першому засіданні Комісії більшістю голосів присутніх на засіданні її членів.

10. Голова Комісії здійснює загальне керівництво діяльністю Комісії, головує на засіданнях, визначає з числа членів Комісії відповідальну особу та секретаря Комісії.

Заступник голови Комісії виконує повноваження голови Комісії у разі його відсутності.

#### 10.1. Відповідальна особа забезпечує:

очно або дистанційно з використанням послуг міжособистісних електронних засобів комунікацію з особами, які вважають себе постраждалими від дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, або особами, яким стали відомі будь-які обставини випадку (далі – заявники), не пізніше ніж протягом трьох робочих днів з дня надходження звернення для додаткового вивчення випадку;

збір інформації протягом десяти робочих днів з дня отримання звернення із забезпеченням захисту персональних даних;

узагальнення інформації про обставини, які стали підставою для подання звернення;

після завершення збирання інформації та проведення її аналізу підготовку письмового звіту та рекомендацій щодо конкретних системних заходів із запобігання дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням згідно з додатком 1;

підготовку проєкту висновку за результатами спілкування із заявниками, особами, яким стали відомі будь-які обставини звернення, іншими особами та вивчення зібраних матеріалів;

подання матеріалів на розгляд Комісії;

підготовку інших необхідних матеріалів для розгляду Комісією та протоколів засідань;

інформування заявників про можливість отримання соціальних послуг, медичної, соціальної, психологічної допомоги на безоплатній основі у загальних та спеціалізованих службах підтримки постраждалих осіб, а також правничої допомоги в порядку, встановленому Законом України «Про безоплатну правничу допомогу», психосоціальної підтримки, консультацій

у центрах життєстійкості та направлення таких осіб за їх бажанням до загальних та спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб та/або центрів життєстійкості;

інформування протягом трьох робочих днів з дати ухвалення Комісією висновку за результатами розгляду звернення заявників (в обраний ними спосіб, що був зазначений у зверненні) та осіб, стосовно яких подано звернення, про обґрунтованість/необґрунтованість звернення та заходи, які вживатимуться.

#### 10.2. Секретар Комісії забезпечує:

попередній розгляд звернення щодо повноти викладеної в ньому інформації та його реєстрацію в загальному порядку за допомогою системи електронного документообігу без візуалізації електронного образу звернення, а у разі відсутності системи електронного документообігу – з використанням журналів в електронній формі;

візуалізацію (друк) звернення та передачу його членам Комісії;

щоденне вилучення кореспонденції з електронної скриньки довіри;

повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання звернення осіб, стосовно яких подано звернення, про надходження звернення у паперовій або електронній формі шляхом надсилання відповідного повідомлення на її поштову адресу або адресу електронної пошти або вручення особисто під підпис із зазначенням дати, згідно з додатком 2;

організацію за дорученням голови Комісії засідання;

складання протоколів засідання Комісії;

у разі надходження звернення, в якому під час розгляду Комісією виявлено ознаки адміністративного або кримінального правопорушення, – надсилання його до Національної поліції або іншого органу досудового розслідування, до підслідності якого належить відповідне кримінальне правопорушення згідно з Кримінальним процесуальним кодексом України, не пізніше ніж протягом одного робочого дня з дати ухвалення Комісією висновку;

підготовку та подання голові Комісії річного звіту Комісії про результати опрацювання звернень щороку до 05 січня;

щопівроку до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, підготовку та подання Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформації про звернення за формою, згідно з додатком 3;

зберігання протоколів засідання Комісії протягом п'яти років.

11. Комісія забезпечує заявнику та особам, стосовно яких подано звернення, право на участь у засіданнях Комісії, ознайомлення з матеріалами для розгляду та інші права, передбачені пунктом 12 Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2026 № 226.

12. Основною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться у разі надходження звернення.

Засідання Комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше ніж половина її членів.

Засідання Комісії може проводитися дистанційно в режимі реального часу з використанням технічних засобів електронних комунікацій.

У разі виявлення конфлікту інтересів член Комісії не має права брати участь у засіданнях Комісії з питань, з яких існує такий конфлікт інтересів. Про наявність конфлікту інтересів член Комісії або інша особа, яка має відповідні відомості, повинні повідомити голові Комісії до початку засідання для прийняття рішення про можливість участі такого члена Комісії у засіданні з відповідних питань.

### 13. На своїх засіданнях Комісія:

розглядає звернення, які можуть подаватися в усній формі (з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій за допомогою визначених номерів телефонів), у паперовій або електронній формі на поштову адресу та/або адресу електронної скриньки довіри, створеної в Департаменті, оформлені відповідно до додатку 4;

проводить аналіз зібраної відповідальною особою інформації та оцінювання випадку;

визначає чи містить звернення ознаки адміністративного або кримінального правопорушення;

ухвалює висновок, протягом не більш як одного місяця з дня надходження звернення. У разі коли Комісією ухвалено висновок про необхідність подальшого збирання інформації та проведення додаткових консультацій, розгляд звернення може бути продовжено до 45 календарних днів.

Під час розгляду звернень не допускається:

розголошення особами, які беруть участь у розгляді звернення, відомостей про особисте життя осіб та іншої інформації, одержаної із звернення;

з'ясування даних про особу, які не стосуються суті звернення;

дискримінація у будь-якій формі, визначеній Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», у зв'язку з поданням звернення, участю в його розгляді або поданням інформації, необхідної для його розгляду.

### 14. За результатами засідання Комісії готується висновок згідно з додатком 5.

Комісія може ухвалити висновок щодо:

продовження збирання інформації про обставини, які стали підставою для звернення;

у разі надходження звернення, в якому під час розгляду виявлено ознаки адміністративного або кримінального правопорушення, надсилання його до Національної поліції або іншого органу досудового розслідування, до підслідності якого належить відповідне кримінальне правопорушення згідно з Кримінальним процесуальним кодексом України;

подання пропозицій директору Департаменту щодо вжиття заходів стосовно запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням, заходів впливу на особу, яка вчинила дискримінаційні дії, і захисту постраждалої особи;

відсутності у зверненні ознак дискримінації за ознакою статі.

Висновок Комісії ухвалюється більшістю голосів присутніх на засіданні її членів.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні Комісії.

Висновок Комісії оформляється протоколом. Примірник протоколу зберігається у секретаря комісії протягом п'яти років.

Протокол засідання підписується головуючим на засіданні, секретарем та членами Комісії. Член Комісії, який не підтримує пропозиції та рекомендації, може викласти у письмовій формі свою окрему думку, яка додається до протоколу засідання, про що ставиться відмітка у полі особистого підпису. Окрема думка є невід'ємною частиною висновку.

У протоколі засідання Комісії зазначається інформація про спосіб інформування заявника: шляхом вручення висновку Комісії або надсилання на поштову адресу або на адресу електронної пошти заявника.

15. Висновок Комісії протягом трьох робочих днів з дня його ухвалення направляється заявнику та особам, стосовно яких подано звернення, шляхом вручення або надсилання або на адресу електронної пошти заявника.

Завідувач сектору  
управління персоналом



Світлана ВДОВІЧЕНКО

**ЗВІТ**

за результатами попереднього розгляду  
звернення \_\_\_\_\_  
(ПІБ)  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(номер реєстрації звернення)

**1. Інформація про обставини, які стали підставою для звернення.**

Відповідальною особою Комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) ПІБ відповідальної особи забезпечено попередній розгляд звернення ПІБ заявника/ці від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Дата та спосіб отримання звернення: \_\_\_\_\_.

Стислий виклад заяви: \_\_\_\_\_ у довільній формі \_\_\_\_\_.

**Попередньо визначена категорія (необхідне зазначити):**

- ☐ Нерівний доступ до працевлаштування, професійного навчання, кар'єрного зростання
- ☐ Нерівні умови праці (графік, робоче місце тощо)
- ☐ Нерівна оплата за працю рівної цінності
- ☐ Нерівний доступ до соціального забезпечення
- ☐ Обмеження, пов'язані з вагітністю або відпусткою для догляду за дитиною
- ☐ Сексуальні домагання (небажані жести, висловлювання, фізичний контакт)
- ☐ Насильство за ознакою статі
- ☐ Сексизм (принизливі висловлювання, стереотипи, утиски через стать)
- ☐ Мобінг (психологічне цькування на робочому місці)
- ☐ Підбурювання до дискримінації
- ☐ Пособництво в дискримінації
- ☐ Переслідування
- ☐ Дискримінація та насильство за ознакою статі з використанням інформаційних і комунікаційних технологій
- ☐ Інше: \_\_\_\_\_

**2. Інформація про можливу наявність/відсутність ознак множинної дискримінації (необхідне зазначити):**

☐ **Наявні ознаки дискримінації за іншими ознаками:**

- ☐ вік
- ☐ інвалідність
- ☐ раса, колір шкіри
- ☐ мова
- ☐ етнічне та соціальне походження
- ☐ політичні, релігійні та інші переконання
- ☐ сімейний та майновий стан
- ☐ місцевість проживання (сільська/міська)
- ☐ інше \_\_\_\_\_

☐ Відсутні ознаки дискримінація за іншими ознаками

### 3. Позиції сторін та учасників випадку

- **Позиція заявника/заявниці:** (додаткові факти, надані під час додаткового вивчення випадку).
- **Позиція особи, стосовно якої подано звернення:** (короткий виклад заперечень або пояснень).
- **Позиція третіх осіб:** (інформація від осіб, яким відомі обставини випадку) (в разі наявності). У разі відсутності – зазначити «відсутні».

### 4. Інші фактичні дані (за наявності).

- **Документальні докази:** (накази, розпорядження, витяги з табелів тощо).
- **Цифрові докази:** (скріншоти, електронні листи, дані з камер відеоспостереження тощо).
- **Інші дані:** (висновки психолога, матеріали медіації тощо).

### 5. Висновки щодо обґрунтованості

За результатами попереднього розгляду та аналізу зібраних матеріалів пропоную Комісії визначити звернення (вибрати необхідне):

- **Обґрунтованим** (наприклад, наявні матеріали та фактичні дані вказують на ознаки дискримінації за ознакою статі/насильства за ознакою статі/сексуальних домагань).
- **Частково обґрунтованим** (наприклад, наявні дані вказують на ознаки дискримінації за ознакою статі/насильства за ознакою статі/сексуальних домагань лише в частині викладених обставин або випадок потребує подальшого збирання інформації та проведення додаткових консультацій).
- **Необґрунтованим** (наприклад, наявні матеріали не дають підстав для припущення про наявність ознак дискримінації за ознакою статі/насильства за ознакою статі/сексуальних домагань).

### 6. Рекомендації щодо системних заходів із запобігання дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням (зазначити конкретні заходи<sup>1</sup>):

- 1.
- 2.
- 3.

Відповідальна особа

\_\_\_\_\_  
Підпис

\_\_\_\_\_  
ПІБ

м. Київ

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

<sup>1</sup> При формуванні рекомендацій щодо конкретних системних заходів із запобігання дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням рекомендується керуватися статтею 21<sup>2</sup> Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та пунктом 17 Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 р. № 226

**про надходження звернення щодо випадку порушення принципу недискримінації**

Повідомляємо Вас про те, що «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року до Комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Комісія) надійшло звернення стосовно Ваших дій/бездіяльності.

- дискримінація за ознакою статі;
- сексуальні домагання;
- насильство за ознакою статі.

- протягом п'яти робочих днів з дня отримання цього повідомлення надавати у паперовій або електронній формі шляхом надсилання на адресу електронної пошти заперечення, пояснення, а також відповідні документи та матеріали щодо обставин, викладених у зверненні;

- брати участь у засіданні Комісії під час розгляду звернення;
- ознайомлюватися з матеріалами розгляду, запитувати та отримувати відповідні документи, їх копії (з дотриманням вимог конфіденційності та захисту персональних даних);
- заявляти клопотання про необхідність одержання та долучення до матеріалів нових документів, одержання додаткових пояснень осіб, яким можуть бути відомі обставини;
- користуватися іншими правами, передбаченими Конституцією та законами України.

**3.** Просимо Вас до «\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ року надати Секретарю Комісії письмові пояснення та будь-які фактичні дані (документи, повідомлення, переписку тощо), що стосуються обставин, викладених у зверненні, у паперовій або електронній формі на адресу \_\_\_\_\_.

**4. Застереження щодо конфіденційності:** Наголошуємо на необхідності дотримання конфіденційності стосовно інформації, яка стала Вам відома у зв'язку з отриманням цього повідомлення, та нерозголошення конфіденційної інформації. Будь-який тиск на заявника(цю) або осіб, яким відомі обставини випадку, є неприпустимим та може бути підставою для окремого реагування.

---

*(носада)*

---

*(нідмис)*

---

*(ПІБ)*

Повідомлення отримано/направлено «    » 20\_\_ р. у спосіб (необхідне зазначити):

- ☐ Особисто (дата і підпис отримувача): \_\_\_\_\_
- ☐ Надіслано на електронну пошту: \_\_\_\_\_
- ☐ Надіслано поштою (рекомендованим листом)

Додаток 3  
до Положення про Комісію з питань розгляду звернень  
щодо випадків дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань  
Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)  
(пункт 10.2)

### ІНФОРМАЦІЯ

про звернення щодо дискримінації за ознакою статі, насильства  
за ознакою статі та сексуальних домагань та результатів їх розгляду  
у Департаменті з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради  
(Київської міської державної адміністрації)

за \_\_\_\_\_ півріччя \_\_\_\_\_ року

| Найменування показника                                                                                                                                                      | Звернення, що надійшли |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                             | Від жінок віком        |             |             |                   | Від чоловіків віком |             |             |                   |
|                                                                                                                                                                             | до 18 років            | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше | до 18 років         | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше |
| 1. Кількість звернень, які надійшли до комісії з питань розгляду звернень щодо дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, одиниць |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| у тому числі щодо:                                                                                                                                                          |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| нерівного доступу до працевлаштування, професійного навчання, кар’єрного зростання,                                                                                         |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                                                                                         |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| нерівних умов праці,                                                                                                                                                        |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                                                                                         |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| нерівної оплати праці,                                                                                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |

| Найменування показника                                                                                 | Звернення, що надійшли |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------------|
|                                                                                                        | від жінок віком        |             |             |                   | від чоловіків віком |             |             |                   |
|                                                                                                        | до 18 років            | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше | до 18 років         | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| нерівного доступу до соціального забезпечення,                                                         |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| менш сприятливого ставлення до жінок, пов’язаного із вагітністю або відпусткою для догляду за дитиною, |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| менш сприятливого ставлення до чоловіків, пов’язаного із відпусткою для догляду за дитиною,            |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| сексуальних домагань,                                                                                  |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| насильства за ознакою статі,                                                                           |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| сексизму (утисків за ознакою статі),                                                                   |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| підбурювання до дискримінації,                                                                         |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| пособництва в дискримінації,                                                                           |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |

| Найменування показника                                                                                   | Звернення, що надійшли |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------------|
|                                                                                                          | від жінок віком        |             |             |                   | від чоловіків віком |             |             |                   |
|                                                                                                          | до 18 років            | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше | до 18 років         | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше |
| з них обґрунтованих                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| мобінгу (цькування),                                                                                     |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| переслідування,                                                                                          |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| інших,                                                                                                   |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| дискримінації та насильства за ознакою статі із використанням інформаційних і комунікаційних технологій, |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них обґрунтованих                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|                                                                                                          |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| 2. Усього обґрунтованих звернень,                                                                        |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| з них за кількома такими ознаками, однією з яких є стать (множинна дискримінація):                       |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| інвалідність                                                                                             |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| вік                                                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| раса, колір шкіри                                                                                        |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| політичні, релігійні та інші переконання                                                                 |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| етнічне та соціальне походження                                                                          |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |

| Найменування показника                                                                                                                             | Звернення, що надійшли |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------------|
|                                                                                                                                                    | Від жінок віком        |             |             |                   | Від чоловіків віком |             |             |                   |
|                                                                                                                                                    | до 18 років            | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше | до 18 років         | 19–39 років | 40–59 років | 60 років і більше |
| сімейний та майновий стан                                                                                                                          |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| місцевість проживання (сільська/міська)                                                                                                            |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| мова                                                                                                                                               |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| інші ознаки, що зазначаються відповідно до статті 2 <sup>1</sup> Кодексу законів про працю України                                                 |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
|                                                                                                                                                    |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| 3. Кількість звернень, за результатами розгляду яких притягнуто до дисциплінарної відповідальності:                                                |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| осіб, які вчинили дискримінаційні дії, сексуальні домагання, насильство за ознакою статі                                                           |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| осіб, які порушили конфіденційність до, під час або після збирання інформації                                                                      |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |
| керівників, які не вживають відповідних заходів, якщо їм стало відомо про випадки дискримінації, сексуальних домагань, насильства за ознакою статі |                        |             |             |                   |                     |             |             |                   |

Додаток 4

до Положення про Комісію з питань розгляду звернень  
щодо випадків дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань  
Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)  
(пункт 13)

Типова форма звернення

\_\_\_\_\_

(найменування органу/ установи)

\_\_\_\_\_

(ПІБ)

\_\_\_\_\_

(посада)

Адреса проживання: \_\_\_\_\_

Контактний номер: \_\_\_\_\_

Електронна пошта: \_\_\_\_\_

**ЗВЕРНЕННЯ**  
**щодо випадку дискримінації за ознакою статі<sup>1</sup>**

Керуючись Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та Порядком реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2026 № 226, повідомляю про випадок дискримінації, що стався за таких обставин:

**1. Опис випадку:**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ року о \_\_\_\_ год. \_\_\_\_ хв. за адресою / у приміщенні \_\_\_\_\_ відбулася подія, яку я розцінюю як випадок дискримінації за ознакою статі.

Опис випадку – у довільній формі \_\_\_\_\_

**2. Характер випадку (на Вашу думку) (необхідне зазначити):**

- ☐ Нерівний доступ до працевлаштування, професійного навчання, кар'єрного зростання
- ☐ Нерівні умови праці (графік, робоче місце тощо)
- ☐ Нерівна оплата за працю рівної цінності
- ☐ Нерівний доступ до соціального забезпечення
- ☐ Обмеження, пов'язані з вагітністю або відпусткою для догляду за дитиною
- ☐ Сексуальні домагання (небажані жести, висловлювання, фізичний контакт)
- ☐ Насильство за ознакою статі
- ☐ Сексизм (принизливі висловлювання, стереотипи, утиски через стать)
- ☐ Мобінг (психологічне цькування на робочому місці)
- ☐ Підбурювання до дискримінації
- ☐ Пособництво в дискримінації
- ☐ Переслідування

<sup>1</sup> У разі подання звернення в усній формі відомості для його документування фіксуються відповідальною особою, визначеною в складі Комісії, під час комунікації з заявником (з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій за допомогою визначених номерів телефонів).

☐ Дискримінація та насильство за ознакою статі з використанням інформаційних і комунікаційних технологій

☐ Інше: \_\_\_\_\_

**3. Відомості про особу, щодо дій якої подається звернення:**

Прізвище, ім'я, по батькові: \_\_\_\_\_

Посада та місце роботи: \_\_\_\_\_

Контактні дані (за наявності): \_\_\_\_\_

**4. Інформація про осіб, яким можуть бути відомі будь-які обставини випадку (за наявності):**

Прізвище, ім'я, по батькові: \_\_\_\_\_

Посада та місце роботи: \_\_\_\_\_

Контактні дані: \_\_\_\_\_

**5. Інформація про заходи реагування до подання звернення (вибрати необхідне):**

• **Особиста комунікація** (пряме звернення до особи з вимогою припинити небажану поведінку/висловлювання)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Усне звернення** (до безпосереднього керівника, керівника вищого рівня або уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Письмова скарга** (подання службової записки або доповідної записки на ім'я керівництва)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Звернення до профспілки** (обговорення ситуації з представником профспілкової організації)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Медіація (примирення)** (залучення третьої сторони (наприклад, спеціаліста управління персоналом або психолога) для проведення переговорів)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Юридична консультація** (звернення до юриста або до центру безоплатної правничої допомоги)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Зовнішні звернення** (до Уповноваженого ВРУ з прав людини, Нацполіції або на «гарячі лінії»)

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• **Інше** \_\_\_\_\_

Результат вжитого заходу \_\_\_\_\_

• Заходи не вживались

**6. Додаткова інформація на підтвердження випадку** (повідомлення, електронні листи, копії наказів, скріншоти робочих чатів, фотографії, /відео-, аудіоматеріали тощо), з якої можна припустити наявність дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі, сексуальних домагань (за наявності інформації – надати опис долучених до звернення додаткових даних):

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

**7. Спосіб інформування про результати розгляду звернення** (необхідне зазначити):

- ☐ паперова форма
- ☐ електронна форма
- ☐ вручення висновку/матеріалів особисто
- ☐ надсилання на поштову адресу: \_\_\_\_\_
- ☐ надсилання на адресу електронної пошти: \_\_\_\_\_

**ПРОШУ:**

1. Розглянути це звернення у встановлений законодавством термін.
2. Повідомити мене про результати розгляду \_\_\_\_\_  
(зазначте обраний Вами спосіб інформування)

Додатки: на \_\_ арк. в 1 прим.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. \_\_\_\_\_  
(Підпис)<sup>2</sup> (ПІБ)

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», надаю згоду на обробку моїх персональних даних з метою розгляду цього звернення. Прошу забезпечити конфіденційність інформації та не розголошувати мої дані третім особам без законних підстав.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. \_\_\_\_\_  
(Підпис) (ПІБ)

<sup>2</sup> Звернення в паперовій формі підписуються заявниками і можуть бути відскановані/сфотографовані та надіслані на адресу електронної скриньки довіри. У разі неможливості підписання звернення в паперовій формі заявником у зв'язку з інвалідністю звернення може бути підписано його законним представником або іншою особою із зазначенням про це у зверненні.

Додаток 5

до Положення про Комісію з питань розгляду звернень  
щодо випадків дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань  
Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)  
(пункт 14)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Протокол від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_  
засідання Комісії з питань розгляду звернень  
щодо випадків дискримінації за ознакою статі,  
наси́льства за ознакою статі та сексуальних домагань  
Департаменту з питань запобігання та виявлення  
корупції виконавчого органу Київської міської ради  
(Київської міської державної адміністрації)

**ВИСНОВОК № \_\_\_\_**

за результатами розгляду звернення щодо випадку дискримінації за ознакою статі,  
наси́льства за ознакою статі та сексуальних домагань від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_  
(номер реєстрації звернення)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

м. Київ

Комісія з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі,  
наси́льства за ознакою статі та сексуальних домагань \_\_\_\_\_ органу/установи  
(далі – Комісія) у складі:

Голова Комісії: \_\_\_\_\_

Секретар Комісії: \_\_\_\_\_

Члени Комісії: \_\_\_\_\_

розглянула матеріали за зверненням \_\_\_\_\_ (ПІБ заявника/ці) від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.  
щодо дій/бездіяльності \_\_\_\_\_ (ПІБ особи, стосовно якої подано звернення) \_\_\_\_\_.

**1. Стислий виклад обставин, наведених у зверненні:**

**2. Комісією встановлено наступне:**

(зазначається, які саме факти підтвердилися, а які – ні,  
наявність/відсутність ознак множинної дискримінації)

За результатами розгляду та аналізу зібраних матеріалів Комісія визначила звернення  
(вибрати необхідне):

- **Обґрунтованим** (рекомендується зазначити визначену категорію звернення).
- **Частково обґрунтованим**
- **Необґрунтованим**

**3. Комісія ухвалила (вибрати необхідне):**

- Продовжити збір інформації про обставини, які стали підставою для звернення, до  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

• У зв'язку з виявленими ознаками адміністративного або кримінального правопорушення надіслати матеріали звернення до правоохоронних органів за підслідністю протягом одного робочого дня з дати ухвалення висновку.

• Направити керівнику органу/установи пропозиції щодо вжиття заходів стосовно запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням, заходів впливу на особу, яка вчинила дискримінаційні дії, і захисту постраждалої особи, що додаються до цього Висновку.

• Визнати відсутність у зверненні ознак дискримінації за ознакою статі.

**4. Пропозиції Комісії керівнику органу/установи (в разі наявності).**

☐ Щодо вжиття заходів запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

☐ Щодо заходів впливу на особу, яка вчинила дискримінаційні дії:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

☐ Щодо захисту постраждалої особи:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Голова Комісії**

**Секретар Комісії**

**Члени Комісії:**

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |