



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

НАКАЗ

№ Н-55

18.04.2025

Про окремі заходи з реалізації Закону України «Про запобігання корупції» в Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Відповідно до частини четвертої статті 53¹, статей 53³, 53⁹ Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 5.16 пункту 5 Положення про Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого рішенням Київської міської ради від 02 березня 2023 року № 6018/6059 (у редакції рішення Київської міської ради від 23 листопада 2023 року № 7407/7448), Положення про сектор з питань запобігання та виявлення корупції Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого наказом директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 15 грудня 2023 року № Н-285, враховуючи лист Центрального міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Київ) від 16 квітня 2025 року № 9826/11.1-25/вх.10979/11-25,

НАКАЗУЮ:

1. Скасувати наказ директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 17 березня 2025 року № Н-43 «Про затвердження Положення щодо впровадження в Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

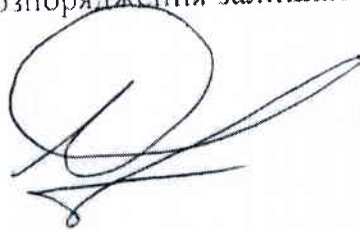
2. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу

Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

3. Відділу контрольно-аналітичного забезпечення та діловодства управління організаційного забезпечення Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) довести цей наказ до відома працівників Департаменту.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Виконувач обов'язків директора



Роман ЛЕЛЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ виконувача обов'язків директора
Департаменту транспортної
інфраструктури виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
від 13.04.2022 № 14-25

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

1. Загальні положення

1.1. Положення щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення) передбачає застосування в Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) механізмів заохочення до працівників Департаменту та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.2. Дія Положення поширюється на працівників Департаменту, які є викривачами відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

1.3. Положення регламентує:

- мету заохочення та формування культури повідомлення;
- правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- форми заохочення та формування культури повідомлення;
- організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- права та гарантії захисту працівників Департаменту як викривачів;
- проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1.4. Департамент заохочує своїх працівників, які є викривачами, та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення), вчинених посадовими особами Департаменту.

1.5. Механізми заохочення та формування культури повідомлення включають механізми заохочення до надання повідомлень про можливі факти вчинення працівниками Департаменту корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

1.6. Структурним підрозділом Департаменту, уповноваженим запроваджувати механізми заохочення працівників Департаменту, які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, є сектор з питань запобігання та виявлення корупції Департаменту (далі – уповноважений підрозділ).

2. Мета заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Департаменту у виявленні та інформуванні у встановленому порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Департаменту, що має стимулювати до формування поваги до викривачів як сталої норми і частини корпоративної культури Департаменту, а також формування сприятливого середовища для здійснення повідомлення викривачами, нульової толерантності до корупції серед працівників Департаменту.

3. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Правову основу формування та функціонування в Департаменті механізмів заохочення та формування культури повідомлення становлять Конституція України, міжнародні договори, згоду на обов'язковість яких надало Верховною Радою України, Закон України «Про запобігання корупції», а також прийняті відповідно до них інші нормативно-правові акти.

3.2. Департамент забезпечує своїм працівникам, які є викривачами, умови для здійснення повідомлення шляхом забезпечення впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

4. Форми заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Формами заохочення та формування культури повідомлення в Департаменті є:

- розробка методичних матеріалів (пам'яток) щодо процедури повідомлення, прав та гарантії захисту викривачів;
- забезпечення ефективної роботи внутрішніх каналів для повідомлення викривачів;
- перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;
- моральне стимулювання працівників Департаменту, які є викривачами;
- проведення методичної роботи, внутрішніх навчань та надання консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту працівників Департаменту, які є викривачами тощо.

4.2. Моральне стимулювання працівників Департаменту, які є викривачами, може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених відповідними нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

5. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

5.1. Працівники Департаменту, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Департаменту, повинні негайно повідомити про це директора Департаменту та уповноважений підрозділ.

5.2. Директор Департаменту контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

5.3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

5.4. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень у Департаменті шляхом:

- послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Департаменті;
- забезпечення ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Департаменту;

- якісного та своєчасного розгляду працівниками Департаменту повідомлень, що надійшли через внутрішні канали;
- об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію.
- постійної взаємодії з працівником Департаменту, який є викривачем, та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії;
- прийняття найбільш сприятливого для працівника Департаменту, який є викривачем, рішення в межах дискреційних повноважень;
- негайного реагування на усі факти негативного впливу або загрози його застосування до працівників Департаменту, які є викривачами;
- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту працівників Департаменту, які є викривачами.
- розміщення на Єдиному вебпорталі територіальної громади міста Києва (<https://kyivcity.gov.ua>) та інформаційних стендах Департаменту інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5.5. Уповноважений підрозділ вживає заходів щодо захисту працівників Департаменту, які є викривачами.

Керівник уповноваженого підрозділу визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту працівників Департаменту, які є викривачами.

5.6. Уповноважений підрозділ не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до працівників Департаменту, які є викривачами.

5.7. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважений підрозділ доводить до відома працівників Департаменту:

- пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту працівника Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який є викривачем (додаток 1);
- пам'ятку щодо розгляду повідомлень працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (додаток 2);
- пам'ятку щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (додаток 3).

6. Права та гарантії захисту працівників Департаменту як викривачів

6.1. Працівник Департаменту, який є викривачем, має права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- 3) отримувати від уповноваженого підрозділу підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

6.2. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

6.3. Розкриття (розголошення) інформації про викривача забороняється, крім випадків, установлених Законом.

7. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

7.1. Департамент за необхідності проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

7.2. Самооцінку здійснює уповноважений підрозділ, її результати затверджуються директором Департаменту.

7.3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість навчальних заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників Департаменту, що пройшли навчання;
- 3) кількість навчально-методичних матеріалів;
- 4) кількість повідомлень від викривачів;
- 5) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

7.4. Затверджені директором Департаменту результати самооцінки доводяться до відома працівників Департаменту.

Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції



Вікторія ШЕРШНЬОВА

Додаток 1

до Положення щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо правового статусу, прав та гарантій захисту працівника Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який є викривачем

Викривач – працівник Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який повідомив про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншим працівником Департаменту, якщо така інформація стала йому відома у зв'язку з його службовою діяльністю.

Важливо!

Викривач повинен мати переконання, що інформація є достовірною.

Повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: *обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила*, тощо).

Викривач має такі права:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- 3) отримувати від уповноваженого підрозділу підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

✓ уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в установі (для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця);

✓ Національного агентства з питань запобігання корупції (для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями);

✓ правоохоронних органів (для захисту життя, життя, здоров'я та майна);

✓ центрів безоплатної правничої допомоги вторинної правничої допомоги);

✓ суду (для захисту своїх прав і свобод).

Додаток 2

до Положення щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо розгляду повідомлень працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Працівник Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який є викривачем, може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення: внутрішні, регулярні чи зовнішні.

Важливо!

Викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно.

Якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

Порядок (процедура) розгляду повідомлень в Департаменті

Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства	Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)
> якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, Департамент протягом 24 годин письмово повідомляє спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції (прокуратура, НПУ, НАЗК, НАБУ); > якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності директора Департаменту, повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК; > якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції Департаменту, про це інформують викривача у 3-денний строк	
– попередня перевірка викладеної у зверненні інформації проводиться до 10 робочих днів, про її результати викривача інформують у 3-денний строк; – після попередньої перевірки уповноважений підрозділ ініціює прийняття рішення про: – призначення проведення службового розслідування – до 30 (45) днів; – передачу протягом 24 годин матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення; – передачу протягом 24 годин матеріалів до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку.	
Після проведення перевірки або розслідування уповноважений підрозділ або директор Департаменту приймає рішення про: – усунення порушення; – здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів; – притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності;	

- передачу протягом 24 годин матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення;
- письмове повідомлення протягом 24 годин спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції (прокуратура, НПУ, НАЗК, НАБУ)
- > інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення.

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. За повідомленням викривача протягом 5 днів сектором з питань виявлення та запобігання корупції повідомляється про кінцеві результати розгляду повідомлення.

Додаток 3

до Положення щодо впровадження механізмів заохочення працівників Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які є викривачами, та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Департаменті транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Працівник Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який є викривачем, самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Департаменті.

Внутрішні канали повідомлення – способи захищеного та анонімного повідомлення інформації, яка надається викривачем сектору запобігання з питань запобігання та виявлення корупції.

Внутрішні канали Департаменту:

спеціальна телефонна лінія – 366-63-56

засіб електронного зв'язку – antikor_dti@kyivcity.gov.ua

канал зв'язку через офіційний сайт – transport@kyivcity.gov.ua