

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду
Голова комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЙ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду**Голова комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду

іка комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинови ч	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	

	Разом:	
--	---------------	--

Член комісії

(підпис)

БАЛИЦЬКА О.С.
(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду
Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою	

	позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

БОНДАРЧУК О.В.
(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду
глави комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).	

	Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

ГАЛАСЬ О.І.
(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ

про результати співбесіди з кандидатами на посаду

Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	

	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

КАРТАВИЙ І.Л.

(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ

про результати співбесіди з кандидатами на посаду

гла комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ	Бали
	Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів	

	та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє рівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

КІСІЛЬОВ І.П.
(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду
Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у	

	своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

КРИВОРУЧКО Т.Г.
(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на посаду
Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	

	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів.	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

КОВАЛЬОВ Р.М.

(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ

про результати співбесіди з кандидатами на посаду

Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин» _____

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети	

	Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

МІЩЕНКО О.Г.

(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ

про результати співбесіди з кандидатами на посаду

_____ка комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід, визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	

	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

СИТНІЧЕНКО С.В.

(ПІБ)

« » _____ 201__ р.

Форма 2
Додаток до п.5
Регламенту Комісії

ВІДОМІСТЬ

про результати співбесіди з кандидатами на посаду

Голови комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин» _____

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЙ	Бали
	Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	
ВАРЛАМОВ Михайло Костянтинович	1. Вміння висловлювати свої думки. Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	
	2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів. Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	
	3. Комунікабельність, тактовність. Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	
	4. Ділові та вольові якості. Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	
	5. Готовність брати на себе відповідальність. Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить	

	способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	
	6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки. Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	
	7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	
	8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість). Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	
	Разом:	

Член комісії

(підпис)

СТРАННИКОВ А.М.

(ПІБ)

« » _____ 201__ р.