Інформуємо до відома, про те, що Верховною Радою України 12 жовтня 2026 року прийнято **Закон України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»** (далі – Закон), який 21 жовтня 2026 року направлено на підпис Президенту України.

Так, Закон визначає правові, організаційні, економічні та соціальні засади безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі, регулює відносини у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі з метою забезпечення безпечних умов праці, збереження життя і здоров'я працівників та встановлює єдиний порядок організації, функціонування системи управління в цій сфері.

Дія цього Закону поширюється на всіх працівників і роботодавців незалежно від форми власності та виду діяльності. Іншими законами можуть встановлюватися особливості регулювання відносин у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі з урахуванням норм цього Закону, без звуження змісту та обсягу визначених ним прав, гарантій та обов'язків у цій сфері.

Закон визначає ключові терміни, принципи державної політики у сфері безпеки праці, права та обов'язки роботодавців і працівників, а також встановлює єдиний порядок організації системи управління безпекою та здоров'ям працівників. Закон запроваджує обов'язкові процедури оцінки професійних ризиків, атестації робочих місць, проведення медичних оглядів, навчання працівників, а також аудит системи управління безпекою та здоров'ям працівників, зокрема для роботодавців, які виконують роботи підвищеної небезпеки, передбачає обов'язкове фінансування заходів з безпеки роботодавцями без обмежень за рахунок коштів роботодавця.

Встановлюються вимоги щодо страхування працівників від нещасних випадків і професійних захворювань, а також порядок видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки, включно з поданням декларації відповідності матеріально-технічної бази. Закон передбачає заходи з інформування, консультацій та залучення працівників до питань безпеки, а також визначає права працівників на відмову від небезпечної роботи без негативних наслідків. Особлива увага приділяється захисту окремих категорій працівників, зокрема вагітних жінок, молоді до 18 років та осіб з інвалідністю.

Встановлено нові вимоги щодо підготовки та перепідготовки працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я, а також обов'язковість проведення інструктажів та перевірки знань.

Закон також регламентує державний контроль за дотриманням законодавства у сфері безпеки праці, повноваження державних інспекторів праці, а також відповідальність за порушення норм, включно з розмірами штрафів і порядком їх застосування.

Закон набирає чинності через шість місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні. Водночас він скасовує Закон України «Про охорону праці» та вносить відповідні зміни до інших нормативноправових актів, зокрема до Кодексу законів про працю та галузевих законів, для приведення їх у відповідність із новим регулюванням у сфері безпеки та здоров'я працівників на роботі.