Додаток 1

Заява про участь у конкурсі

Дата реєстрації заяви	12.10.2026
Реєстраційний номер	N 1
Код громадського об'єднання згідно з ЄДРПОУ	40025628
Найменування громадського об'єдпанпя	Громадська організація «Новий соціальний вектор»
Дата реєстрації громадського об'єднання	23.09.2015
Пазва проєкту	**Сильні разом**
Пріоритетне завдання, на розв'язання якого спрямовано проєкт	16. Виконання заходів, спрямованих на реалізацію Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»
Загальна сума кошторису витрат на реалізацію проєкту, тис. грн	**173,00**
Очікуване фінансування з місцевого бюджету на реалізацію проєкту, тис. грн	**149,00**
Загальна сума внеску громадського об'єднаиня у співфінансуванні проєкту, тис. грн	**24,00**
Строк реалізації проєкту	**4 місяці (01.05 – 31.08.2027)**
Прізвище та ім'я керівника громадського об'єднання, місцезнаходження громадського об'єднания, контактний иомер телефону, адреса електронної пошти	Чеванькова Ольга Валеріївна т r com І зації: (я Романа N 7
Прізвищс та ім'я керівиика проєкту, місцезнаходження громадського об'єдиания, контактний номер телефону, адреса електроиної пошти	Мельничук Тетяна, т n om К ації: 02191 м а М

Цією заявою підтверджую ____**відсутність**____ (відсутність/наявність) фактів порушення громадського об'єднання вимог бюджетного законодавства, крім тих, до яких застосовано попередження, протягом двох поиередніх бюджетнних періодів (у разі отримання фінансової підтримки за рахунок коштів державного бюджету).

_____

(у разі наявності факту порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, яке саме порушення вчинено)

За вищезазначеним фактом норушення вимог бюджетного законодавства до громадського об'єднання **не було** (було/не було) застосовано захід впливу.

_____

(у разі застосування заходів вилнву за фактом норушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазиачає, ким та який саме захід вплпву було застосовано)

Керівник інституту громадянського суспільства _____ (підпис) Ольга Чеванькова (власне ім'я та прізвище)

Дата подання 12.10.26

Додаток 2 до Оголошення

Опис проєкту

Реєстраційний номер_____

1. Мета проєкту

Сприяння подоланню наслідків тривалого психологічного навантаження, зумовленого умовами війни, зокрема хронічного стресу, тривожності, емоційного та професійного виснаження, пережитих втрат, вимушеного переміщення, догляду за рідними, наслідків обстрілів і постійного очікування небезпеки, а також збереження та посилення психологічної стійкості працівниць і працівників трудових колективів, які забезпечують життєдіяльність міста Києва, з особливою увагою до потреб жінок та дівчат.

2. Актуальність проєкту

Тривала війна призвела до постійного психологічного навантаження на людей, які одночасно мають виконувати професійні обов'язки, реагувати на безпекові ризики, підтримувати родини та адаптуватися до тривалої невизначеності. Накопичений стрес, тривога і виснаження впливають не лише на індивідуальний психоемоційний стан людини, а й на її здатність працювати, приймати рішення, взаємодіяти з іншими та, як наслідок, на взаємодію всередині трудового колективу.

Особливої уваги потребує психоемоційний стан жінок, які становлять насьогодні більшу частину трудового колективу, на які орієнтований проєкт. Для багатьох жінок професійна зайнятість поєднується з доглядовою працею, турботою про дітей, старших членів родини та близьких, відповідальністю за організацію повсякденного життя сім'ї. В умовах війни до цього додається емоційне навантаження, пов'язане з переживанням за чоловіків та інших близьких, які перебувають на війні, а також необхідність брати на себе більшу частину сімейних і побутових обов'язків під час їхньої відсутності. Поєднання професійного, доглядового та емоційного навантаження зменшує час і можливості жінок для власного відновлення та може посилювати ризики накопичення стресу й емоційного виснаження.

Це підтверджують результати проведеного у вересні 2026 року фундацією UA Mental Help опитування «Досвід жінок у доступі до психологічної допомоги». Дослідження показало значне накопичення факторів вразливості: 23,9% респонденток виховують неповнолітніх дітей, 18,6% є внутрішньо переміщеними особами, 16,9% - членами родин військовослужбовців, 16,2% - дружинами або партнерками військовослужбовців, 13,5% мають близьку людину, яка загинула, зникла безвісти або перебуває в полоні, 8,8% самостійно виховують дітей. При цьому одна жінка могла одночасно належати до кількох категорій, тобто мати множинну вразливість.

Серед опитаних 95,2% зазначили, що протягом останніх 12 місяців відчували або скоріше відчували потребу у психологічній допомозі. Серед причин такої потреби 87,2% назвали стрес або емоційне виснаження, 80,3% - тривогу, страх і

постійне напруження, 50,5% - проблеми зі сном, 47,8% - самотність або недостатність соціальної підтримки, 44,1% - труднощі на роботі чи професійне вигорання, 40,6% - труднощі у сімейних або партнерських стосунках.

Водночас потреба у підтримці не завжди своєчасно розпізнається. 32,5% респонденток усвідомили необхідність професійної допомоги більш ніж через пів року після появи труднощів, а 43,8% замислилися про звернення тоді, коли стан уже настільки погіршився, що самостійно справлятися стало складно. Це свідчить про важливість раннього виявлення ознак виснаження та створення доступних можливостей отримати підтримку ще до суттєвого погіршення психоемоційного стану.

Дослідження також демонструє позитивні зміни після отримання психологічної допомоги: 50,0% респонденток відзначили зниження тривоги та напруження, 46,1% - краще розуміння власного стану, 32,6% - покращення здатності контролювати емоційний стан. Для 28,2% стало легше справлятися з повсякденними справами, 28,0% відчули більше впевненості у власних силах. 22,5% зазначили, що їм стало легше працювати та виконувати професійні обов’язки. Отже, психологічна підтримка для частини жінок пов’язана не лише з покращенням психоемоційного стану, а йтакож із відновленням повсякденного та професійного функціонування.

Практичний досвід нашої ГО «Новий соціальний вектор» також підтверджують результати проведеного дослідження: протягом останніх чотирьох років організація проводить заходи з психологічної підтримки та посилення психоемоційної стійкості для фахівців різних професійних сфер. Результати пре- та пост-анкетування учасниць і учасників таких заходів підтверджують потребу у практичних інструментах саморегуляції, відновлення та профілактики емоційного виснаження.

Трудовий колектив є важливим середовищем для такої роботи. Саме на роботі люди проводять значну частину свого часу, взаємодіють, спільно вирішують проблеми, підтримують одне одного та формують соціальні зв’язки. Для жінок, які поєднують професійну діяльність із доглядовими та сімейними обов’язками, можливість отримати підтримку безпосередньо у звичному професійному середовищі також зменшує додаткові часові й організаційні бар’єри. Тому трудовий колектив може стати простором не лише професійної взаємодії, а й раннього виявлення психоемоційного виснаження, формування культури взаємопідтримки та турботи про психологічне здоров’я.

Саме тому наш проєкт пропонує модель підтримки, яка починається з оцінки реальних потреб конкретного колективу. Психологічний чек-ап дозволить визначити рівень психоемоційного та професійного виснаження, наявні ресурси стійкості та актуальні потреби працівниць і працівників. На основі отриманих результатів для кожного з трьох колективів буде адаптовано програму практичної роботи.

Таким чином, проєкт спрямований не лише на реагування на вже сформовані психологічні труднощі, а й на їх раннє виявлення, профілактику професійного та емоційного виснаження, посилення індивідуальної та командної стійкості та формування культури турботи про психологічне здоров’я у трудових колективах з урахуванням різного життєвого досвіду та навантаження жінок і чоловіків.

3. Цільова аудиторія проєкту

Працівниці та працівники трьох трудових колективів міста Києва, більшість у яких становлять жінки і які в умовах воєнного стану працюють під впливом тривалого стресу, підвищеного психоемоційного навантаження та ризику професійного та емоційного виснаження, зокрема сектору безпеки.

Проєкт передбачає участь як жінок, так і чоловіків, психологічна стійкість колективу формується через взаємодію всіх його членів. Під час психологічного чек-апу та практичної роботи враховуватимуться відмінності у потребах, життєвих обставинах та навантаженні жінок і чоловіків.

Заплановано охопити не менше 60 осіб із трьох трудових колективів, орієнтовно по 20 осіб від кожного колективу, з яких не менше 70% - жінки.

Під час реалізації проєкту буде забезпечено рівний доступ жінок і чоловіків до участі, а результати психологічного check-up аналізуватимуться з урахуванням відмінностей у потребах учасниць та учасників.

4.Очікувані результати реалізації проєкту (індикатори, показники досягнень)

Короткострокові	- визначено актуальні психоемоційні потреби працівниць і працівників трьох трудових колективів шляхом проведення психологічного трьох окремих чек-апів (визначено рівень стресу та емоційного виснаження, наявні ресурси стійкості й потреби у психологічній підтримці, охоплено не менше 60 осіб, 70% з яких - жінки); - для кожного з колективів сформовано узагальнений профіль психоемоційних потреб та на його основі складено програму практичної роботи відповідно до виявлених потреб (3 окремих адаптованих програм); - підвищено рівень обізнаності учасниць і учасників щодо ознак стресу, професійного та емоційного виснаження, способів їх раннього розпізнавання і можливостей своєчасного отримання психологічної підтримки; посилено практичні навички саморегуляції та відновлення психологічного ресурсу; навички взаємопідтримки та взаємодії у колективах; - підготовлено рекомендації для кожного з колективів щодо подальшої підтримки психологічної стійкості: не менше 70% учасниць і учасників відзначили підвищення обізнаності та отримання практичних інструментів саморегуляції і відновлення
Довгострокові	- підвищено психологічну стійкість працівниць і працівників та їхню здатність своєчасно розпізнавати ознаки стресу й емоційного виснаження, застосовувати практичні інструменти саморегуляції та відновлення; - знижено ризики накопичення професійного та емоційного виснаження, зокрема серед жінок, які поєднують професійну діяльність із сімейними та доглядовими обов’язками в умовах війни;

	- сформовано культуру взаємопідтримки та турботи про психологічне здоров'я у трудових колективах; - посилено здатність колективу професійне функціонування в умовах тривалого стресового навантаження; апробовано модель психологічної підтримки трудових колективів, яка може бути надалі використана та масштабована ГО «Новий соціальний вектор» для роботи з іншими трудовими колективами міста Києва.
Кількісні показники досягнення	- 3 трудових колектива охоплено проєктом; - залучено до участі не менше 60 працівниць і працівників, з них не менше 70% - жінки; - проведено 3 первинні психологічні чек-апи для визначення психоемоційного стану, рівня виснаження, ресурсів стійкості та потреб учасниць і учасників; - розроблено та апробовано 1 «Чек-лист психологічно стійкого робочого місця», проведено 3 опитування (чек-ап) у трьох колективах; - підготовлено 3 профілі психологічної стійкості колективів; - адаптовано та проведено програми практичної роботи для кожного колективу; - проведено 6 тренінгів (по 2 для кожного колективу); - проведено 3 повторні чек-апи для оцінки змін після проходження програми; - підготовлено практичні рекомендації (3) щодо підтримки психологічної та командної стійкості трудових колективів. - проведено 1 підсумковий захід із представлення результатів пілоту. -
Якісні показники досягнення	Не менше 70 % учасників навчальних заходів відзначають підвищення знань щодо психологічної стійкості, самодопомоги та взаємопідтримки. Не менше 70 % учасників після завершення навчання знають доступні механізми отримання психологічної допомоги. У кожному трудовому колективі за участю працівників визначено щонайменше 5 практичних заходів щодо посилення психологічної стійкості та взаємопідтримки. Дві керівниці отримали практичні інструменти управління командою в умовах тривалого стресу. Не менше 60 % опитаних учасників позитивно оцінюють можливість впливати на формування психологічно безпечного середовища у своєму колективі. Підвищено психологічну стійкість та спроможність працівниць і працівників справлятися з тривалим

	психоемоційним навантаженням в умовах війни, своєчасно розпізнавати ознаки виснаження та використовувати практичні інструменти саморегуляції і відновлення. Зменшено ризики накопичення емоційного та професійного виснаження серед жінок, які становлять більшість учасниць проєкту та поєднують професійну діяльність із доглядовими і сімейними обов'язками, а частина з них - із додатковим емоційним навантаженням, пов'язаним із переживанням за чоловіків, партнерів та інших близьких, які перебувають на війні. Посилено здатність жінок зберігати власний психологічний ресурс, що матиме позитивний вплив не лише на їхнє особисте благополуччя, а й на виконання професійних обов'язків, взаємодію в родині та підтримку близьких. Стійкіша/ий жінка /чоловік → більше ресурсу для себе і родини → збереження професійної спроможності → стійкіший трудовий колектив.

Реалізація проєкту здійснюватиметься з урахуванням безпекової ситуації в місті Києві: очні заходи проводитимуться у приміщеннях, у яких наявне доступне укриття або які розташовані у безпосередній близькості до укриття. Перед початком заходів учасниць і учасників буде поінформовано про порядок дій під час сигналу «повітряна тривога»

У разі погіршення безпекової ситуації, неможливості проведення очних заходів або інших обмежень, пов'язаних із воєнним станом, передбачено можливість оперативної зміни формату проведення заходів з очного на дистанційний або змішаний. Психологічний чек-ап, анкетування можуть проводитися із застосуванням онлайн-інструментів, а практичні заняття - на онлайн-платформах. За необхідності строки окремих заходів можуть бути скориговані без зміни їх змісту, цільової аудиторії та запланованих результатів.

Під час психологічного чек-апу та практичної роботи особлива увага приділятиметься також психологічній безпеці учасниць і учасників. Участь у діагностичних та практичних активностях буде добровільною, результати чек-апу використовуватимуться в узагальненому та знеособленому вигляді.

(зазначити очікувані результати (короткострокові/довгострокові), соціальний ефект (зміни) та користь від реалізації проєкту; кількісні та якісні показники, які будуть свідчити про успішність проєкту, у тому числі зазначається вплив проєкту на жінок і чоловіків)

5. Учасники проєкту

Порядковий номер	Найменування заходу	Кількість учасників, залучених до заходу		
		планові показники		
		усього учасників, з них жінок	усього учасників — осіб з інвалідністю, з них жінок	усього учасників — ветеранів війни, з них жінок

1.	Психологічний чек-ап та тренінги (навчальна програма) для трудового колективу № 1	15/10	2/1	1/0
2.	Психологічний чек-ап та тренінги (навчальна програма) для трудового колективу № 2	25/18	3/2	2/0
3.	Психологічний чек-ап та тренінги (навчальна програма) для трудового колективу № 3	20/14	1/1	0/0

6. Кількість осіб, яких планується охопити реалізацією проєкту:
60 унікальних учасниць та учасників, з них не менше 42 жінок (70%).
60 осіб візьмуть участь у чек-апі, практичних тренінгах та пост-опитуванні.

7. План реалізації проєкту:

Етапи реалізації	Завдання	Опис заходів для здійснення етапу	Строк реалізації етапу	Відповідальний виконавець (прізвище, ім'я та посада)
1. Підготовка до реалізації проєкту	Забезпечити організаційні та методичні умови для реалізації проєкту у трьох трудових колективах	Узгодження участі трьох колективів; формування груп учасниць і учасників; погодження графіків; підготовка інформації та інструментарію (опитувальники - психологічний чек-ап: пост-анкетування); підготовка інформації для учасників	1 місяць	Керівниця Громадська організація (Чеванькова О.) та керівниця проєкту (Мельничук Т. Попович Я.)

2. Проведення первинного психологічного чек-апу	Визначити актуальний психоемоційний стан в колективі, ресурси стійкості та потреби	Проведення психологічного чек-апу у трьох колективах. Оцінка рівня стресу та емоційного виснаження, ресурсів стійкості та потреб у підтримці.	2 тижні	Керівниця проєкту, психолог (Мельничук Т. Попович Я.)
3. Аналіз результатів та адаптація програм	Сформувати програми практичної роботи відповідно до фактичних потреб кожного колективу	Узагальнення результатів чек-апу; формування трьох профілів психоемоційних потреб; визначення пріоритетних тем та адаптація програми практичної роботи окремо для кожного колективу	2 тижні	Керівниця проєкту, психолог (Мельничук Т. Попович Я.)
4. Проведення практичних програм у трьох трудових колективах	Посилити психологічну стійкість, навички саморегуляції, відновлення та взаємопідтримки	Проведення 6 практичних групових занять (по 2 у кожному колективі). Тематика тренінгів визначається за результатами опитування (чек-апу)	1 місяць	Керівниця проєкту, психолог (Мельничук Т. Попович Я.)
5. Проведення повторного опитування	Оцінити зміни після проходження тренінгів	Проведення повторного опитування у трьох колективах; порівняння результатів; визначення змін у психоемоційному стані,	2 тижні	Керівниця проєкту, психолог (Мельничук Т. Попович Я.)

		ресурсності, навичках саморегуляції та здатності справлятися зі стресовим навантаженням		
6. Узагальнення результатів та підготовка рекомендацій	Створити передумови для подальшого використання результатів проєкту	Узагальнення результатів реалізації проєкту; підготовка практичних рекомендацій для трьох колективів щодо підтримки психологічної та командної стійкості; підготовка підсумкової інформації про реалізацію проєкту	2 тижні	Керівниця проєкту, психолог (Мельничук Т. Попович Я.)

* *під час визначення мети і актуальності проєкту обов'язково необхідно враховувати їх актуальність відповідно до напрямків, пов'язаних з викликами воєнного часу.*

8. Способи інформування громадськості про хід та результати реалізації проєкту (зазначаються найменування засобів масової інформації, веб-сайт, сторінки соціальних мереж, строки та методи інформування громадськості)

Інформування громадськості про хід та результати реалізації проєкту здійснюватиметься на сторінці ГО «Новий соціальний вектор» у соціальній мережі Facebook (https://www.facebook.com/KyivNSV?locale=sr_RS).

На початку реалізації проєкту буде розміщено інформацію про його мету, основні завдання, цільову аудиторію та заплановані заходи.

Протягом періоду реалізації проєкту публікуватимуться інформаційні матеріали про проведені заходи, психологічну стійкість, профілактику професійного та емоційного виснаження, саморегуляцію та взаємопідтримку в трудових колективах.

Після завершення проєкту буде оприлюднено інформацію про основні результати, досягнуті показники та соціальний ефект проєкту.

Фото- та відеоматеріали із заходів публікуватимуться за згодою учасниць та учасників.

9. Юридичні особи, яких планується залучити до участі у реалізації проекту (адреса, номер телефону, контактна особа із зазначенням посади, спосіб участі, які заходи в рамках проєкту виконує, які ресурси надає для реалізації проєкту) Проєкт реалізуватиметься власними силами ГО.

Не планується

10. Обґрунтування кількості послуг і товарів (у тому числі тих, що залучатимуться за рахунок власного внеску інституту громадянського суспільства) з урахуванням діючих цін і тарифів на товари та послуги, особливостей проєкту та принципу економного витрачання бюджетних коштів і максимальної ефективності їх використання)

_____.

(за кожною статтею кошторису витрат (з нового рядка)

Керівниця проєкту - 4 місяці х 3 500 грн = 14 000 грн коштів з міського бюджету. Забезпечує планування й координацію проєкту, підготовку програми, взаємодію з тренерами/психологами, супровід всіх заходів, моніторинг показників і підготовку змістового звіту. Винагорода передбачена за виконання визначеного обсягу завдань протягом чотирьох місяців; розмір винагороди є помірним та нижчим за середньоріковий рівень для проектного менеджменту у місті Києві;

бухгалтер проєкту - 2 місяці х 3 000 грн = 6 000 грн коштів з міського бюджету. Відповідає за оформлення договорів і первинних документів, облік витрат, підготовку фінансової звітності та супровід розрахунків відповідно до умов фінансування, супровід роботи з Казначейством. Залученість у період активної фази роботи з договорами;

послуги комунікаційника - 4 місяці х 3 000 грн = 12 000 грн за рахунок власного внеску ГО. Комунікаційник підготує інформаційні матеріали про перебіг проєкту, дописи для сторінок організації, фотофіксацію заходів за згодою учасниць/ків, підготовку підсумкового прес-релізу;

Розроблення та адаптація інструментарію психологічного чек-апу - 8 годин х 1 500 грн = 12 000 грн коштів з бюджету міста Києва: підготовка інструментів первинного та повторного оцінювання психоемоційного стану і потреб учасниць та учасників, визначення показників стресу, тривожності, емоційного та професійного виснаження, наявних ресурсів відновлення та потреб у психологічній підтримці. Єдиний інструментарій використовуватиметься для трьох трудових колективів, що дозволить уникнути дублювання витрат і забезпечити порівнянність результатів.

Проведення первинного психологічного чек-апу у трьох трудових колективах та опрацювання результатів - 3 колективи х 6 годин х 1 500 грн = 27 000 грн з бюджету міста Києва. Передбачає проведення дослідження (оцінювання психоемоційного стану та потреб) 60 учасниць і учасників, орієнтовно по 20 осіб у кожному колективі, опрацювання отриманих даних і визначення основних чинників психологічного навантаження. За результатами чек-апу будуть визначені пріоритетні потреби кожного колективу для адаптації наступних практичних заходів.

Проведення практичних групових занять з психологічної стійкості, саморегуляції, профілактики професійного та емоційного виснаження, відновлення та взаємопідтримки - 6 занять х 6 годин х 2 000 грн /година= 72 000 грн з бюджету міста Києва. Передбачено проведення двох практичних занять для кожного з трьох трудових колективів, загалом 6 занять. Тематика визначатиметься за результатами дослідження (результати первинного опитування). Груповий формат дозволить

охопити 60 осіб без необхідності фінансування індивідуальних консультацій для кожного учасника.

Проведення повторного психологічного опитування та підготовка рекомендацій для трьох трудових колективів - 3 колективи х 5 годин × 1 200 грн/година = 18 000 грн з бюджету міста Києва. Передбачає повторне оцінювання психоемоційного стану та набутих навичок учасниць і учасників, порівняння узагальнених результатів із первинним чек-апом, визначення змін. За результатами будуть підготовлені рекомендації для кожного трудового колективу щодо подальшого підтримання психологічної стійкості працівниць і працівників.

Організаційне забезпечення практичних заходів - 6 заходів × 2 000 грн = 12 000 грн за рахунок власного внеску ГО. Передбачає забезпечення учасниць та учасників водою, чаєм, кавою, печивом, серветками та іншими необхідними витратними матеріалами під час шести практичних занять. Орієнтовна кількість учасників одного заходу 20 осіб. Витрати становлять у середньому 100 грн на одну особу за один захід. Організаційне забезпечення здійснюватиметься за рахунок власного внеску громадської організації без залучення бюджетних коштів.

Проєкт передбачає використання єдиного опитувальника (інструментарію), проведення практичних занять у груповому форматі та адаптацію програм до потреб кожного з трьох трудових колективів. Основна частина бюджетного фінансування спрямовується безпосередньо на професійні послуги психологічної підтримки, а інформаційний супровід та організаційне забезпечення заходів здійснюються за рахунок власного внеску ГО.

11. Інформація про рівень кадрового (працівники, волонтери тощо), матеріально-технічного та методичного забезпечення, необхідного для виконання проєкту (зазначити, які заходи здійснюватимуться інститутом громадянського суспільства).

Проєкт реалізуватиметься силами членів громадської організації (голова організації, бухгалтер) та силами залучених фахівців, експертів з визначеного напрямку. До організації входять фахівці, експерти, науковці, які мають ступені докторів і кандидатів наук.

Голова організації здійснюватиме контроль над реалізацією проєкту, керівниця безпосередньо проєкту, яка здійснюватиме його супровід – Мельничук Тетяна, членкиня громадської організації, психолог, кандидатка психологічних наук, старша дослідниця, провідна наукова співробітниця лабораторії організаційної та соціальної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, психологиня з багаторічним досвідом наукової, практичної та тренерської діяльності. Має досвід проведення тренінгів із психологічної стійкості, управління стресом, профілактики професійного вигорання, психологічної самодопомоги та відновлення психоемоційних ресурсів. З 2022 року залучена до надання психологічної підтримки фахівцям, які працюють із людьми, постраждалими внаслідок війни. До її обов’язків у проєкті належатиме: планування та виконання проєкту, керування спілкуванням у межах проєкту, підготовка аналітичного фінального звіту.

Для забезпечення належної якості психологічних послуг залучення тренерів здійснюватиметься з урахуванням їхньої професійної освіти, кваліфікації, досвіду

роботи з відповідними цільовими групами, практичних методів роботи та дотримання професійних етичних стандартів.

У договорах із залученими фахівцями визначатимуться конкретний обсяг послуг, вимоги до їхньої якості, строки виконання, очікувані результати та відповідальність за неналежне виконання договірних зобов'язань.

Після проведення практичних занять передбачено отримання зворотного зв'язку від учасниць та учасників щодо актуальності тем, якості роботи тренерів і можливості застосування отриманих знань та навичок у повсякденному й професійному житті.

До реалізації заходів проєкту на договірних засадах передбачено залучення кваліфікованих тренерів-психологів, які мають досвід проведення групових занять із психосоціальної підтримки, розвитку життєстійкості та профілактики емоційного виснаження. Зокрема, організація має позитивний досвід співпраці з Ярославою Попович - докторкою філософії (PhD) у галузі психології, практичною психологинею, психотерапевткою, тренеркою проєктів ГО «Новий соціальний вектор». Ярослава Попович має досвід проведення тренінгів, групових занять і психологічних консультацій для фахівців соціальної сфери, державних службовців, військовослужбовців, ветеранів, членів їхніх родин та внутрішньо переміщених осіб. У своїй практиці застосовує методи психологічної стабілізації, ресурсного відновлення, розвитку стресостійкості та профілактики професійного вигорання.

Тетяна Мельничук та Ярослава Попович раніше залучалися до реалізації проєктів організації як тренерки-психологині, зокрема до розроблення інструментів пре- та постанкетування, оцінювання результативності навчальних заходів і задоволеності учасниць та учасників.

Силами організації здійснюватиметься висвітлення заходів проєкту у соціальних мережах (громадська організація має SMM- спеціаліста). До обов'язків якого входитиме: висвітлення заходів проєкту на сторінках ГО «Новий соціальний вектор» у Фейсбук (наповнення інформацією про проєкт, додавання описів, заставок, налаштувань, хештегів, розміщення постів, розроблення інформаційних матеріалів (збір інформації, текст, літературне редагування), фотопослуги. Здійснюватиметься фотофіксація та візуалізація всіх етапів реалізації проєкту за рахунок громадської організації.

За проведення фінансових операцій рамках проєкту відповідатиме бухгалтер, який має досвід супроводження проєктів понад 7 років, і забезпечить належну підготовку та супроводження фінансової документації та фінансової звітності відповідно до вимог, має досвід роботи з казначейством міста Києва.

Громадська організація для реалізації заходів проєкту має технічні засоби (комп'ютери, принтери тощо), кадровий потенціал.

Для проведення практичних занять планується використовувати приміщення трудових колективів, придатні для групової роботи та обладнані з урахуванням вимог безпеки в умовах воєнного стану. Це дозволить мінімізувати витрати на оренду приміщень і забезпечити доступність заходів для працівниць та працівників безпосередньо за місцем їхньої професійної діяльності.

12. Перспективи подальшого використання результатів виконання проєкту після завершення періоду фінансової підтримки за рахунок бюджетних коштів, можливі джерела фінансування та/або план використання організацією результатів виконання проєкту.

За результатами реалізації проєкту буде апробовано модель психологічної підтримки трудових колективів «психологічний чек-ап → визначення потреб → адаптована практична програма → повторна оцінка → рекомендації», яку ГО «Новий соціальний вектор» надалі використовуватиме у роботі з іншими трудовими колективами міста Києва.

Розроблений інструментарій психологічного чек-апу, програми практичних занять та рекомендації можуть бути адаптовані до потреб різних професійних груп. При цьому зберігатиметься гендерно чутливий підхід, який враховує відмінності у професійному, сімейному, доглядовому та психоемоційному навантаженні жінок і чоловіків.

Учасниці та учасники трьох колективів після завершення проєкту зможуть надалі самостійно застосовувати отримані практичні інструменти саморегуляції, відновлення психологічного ресурсу та профілактики емоційного і професійного виснаження. Підготовлені для кожного колективу рекомендації можуть використовуватися для подальшого формування культури взаємопідтримки та турботи про психологічне здоров'я працівниць і працівників.

Узагальнені та знеособлені результати психологічних чек-апів і повторного оцінювання будуть використані ГО «Новий соціальний вектор» для вдосконалення програм психологічної підтримки та підготовки наступних проєктних і грантових заявок.

13. Додаткові матеріали, які засвідчують спроможність інституту громадянського суспільства реалізувати проєкт.

Організація веде свою діяльність 2015 року, організація для реалізації проєкту має відповідні ресурси:

- людські (об'єднує 17 членів, які перебувають в Києві і 4 за кордоном); - матеріальні (є партнером Київської міської влади у створенні та облаштуванні першого в Україні Київського міського центру стресостійкості)

- інтелектуальні: членами та партнерами організації є викладачі, доктори та кандидати наук, соціологи, бізнес-коучі та супервізори;

Організація має організаційні та матеріально-технічні ресурси, необхідні для реалізації проєктної діяльності, використовує комп'ютерне обладнання, засоби зв'язку та цифрові інструменти для організації роботи, проведення навчальних, інформаційних та комунікаційних заходів. ГО має власний вебсайт, офіційні засоби комунікації, сформований фірмовий стиль та систему візуальної ідентифікації. Відповідно до брендбуку організації офіційна адреса ГО зазначена у м. Києві, а система корпоративної комунікації передбачає використання власного вебсайту, електронної пошти, офіційних бланків та інших інформаційних матеріалів.

До реалізації проєктів ГО «Новий соціальний вектор» залучаються фахівчині та фахівці, які мають практичний досвід у сферах гендерної рівності, соціальної політики, жіночого лідерства, психологічної та психосоціальної підтримки, роботи з наслідками травматичних подій, організації навчальних програм та роботи з населенням, яке постраждало внаслідок війни. Залежно від змісту проєктів організація залучає психологів, тренерів, експертів та інших профільних спеціалістів. Зокрема, організація має досвід залучення фахівців у сфері психологічної стійкості та роботи з травмою до проведення спеціалізованих тренінгових програм.

Накопичений досвід реалізації проєктів у 2021-2026 роках, сталі партнерства, кадровий потенціал та матеріально-технічна база забезпечують спроможність ГО «Новий соціальний вектор» планувати та реалізовувати соціальні проєкти, залучати цільові групи, організовувати навчальні та підтримувальні заходи, забезпечувати експертний супровід та інформаційне висвітлення діяльності. Маємо досвід реалізації проєктів за грантові кошти та кошти міського бюджету Києва

Для підтвердження організаційної, кадрової та експертної спроможності ГО «Новий соціальний вектор» реалізувати проєкт можуть бути надані: інформаційні матеріали та звіти про реалізовані ГО «Новий соціальний вектор» проєкти у 2024-2026 роках, зокрема «Сила нашої стійкості», «Голос жінок заради безпеки», «Час на себе», «Столична платформа 1325: гендерно-трансформаційний підхід», «Моє нове місце сили» (інформацію також висвітлено на сторінці у соціальних мережах https://www.facebook.com/KyivNSV); фото- та інформаційні матеріали з проведених навчальних, тренінгових та інших заходів; інформація про експерток/експертів, тренерок/тренерів та інших фахівців, які мають досвід у сферах гендерної рівності, жіночого лідерства, психологічної стійкості, психосоціальної підтримки, безпеки та роботи з населенням, яке постраждало внаслідок війни; брендбук ГО «Новий соціальний вектор», що підтверджує наявність сформованої системи візуальної ідентифікації та комунікаційної спроможності організації. Брендбук визначає використання логотипу, фірмових шрифтів і кольорів, офіційних бланків та інших елементів корпоративної комунікації. Зазначені матеріали підтверджують досвід ГО «Новий соціальний вектор» у реалізації соціальних та освітніх проєктів, роботі з визначеними цільовими групами, залученні профільних фахівців, організації навчальних заходів, партнерській взаємодії та інформаційному супроводі проєктної діяльності.

Керівник інстнтуту громадянського суспільства _____ (підпис) Ольга Чеванькова (власне ім`я та прізвище)

Додаток 3

КОШТОРНС ВИТРАТ,
необхідних для реалізації проєкту «Сильні разом»,
розробленого громадським об'єднанням «Новий соціальний вектор»

Реєстраційний номер №01

Порядковий номер	Стаття витрат	Розрахунок витрат			Сума коштів місцевого бюджету, гривень	Власний внесок громадського об'єднання, гривень	Загальна сума коштів, гривень
Усього витрат за кошторисом					**149 000,0**	**24 000,0**	**173000,0**
1.	**Адміністративні витрати**	ціна	одиниця виміру	кількість			
1.1.	Керівниця проєкту	3500,00	місяць	4	14000,0	-	14000,0
1.2.	Бухгалтер проєкту	3000,0	місяць	2	6000,0	-	6000.0
	Усього за статтею	-	-	-	*20 000,0*	-	*20000.0*
2.	**Інформаційне забезпечення**						
2.1.	Послуги комунікаційника	3000	місяць	4	0,00	12 000,00	12 000,00
	Усього за статтею	-	-	-	*0.00*	*12 000.00*	*12 000.00*
3.	**Проведення заходів**						
3.1.	Розроблення та адаптація інструментарію психологічного чек-ану для оцінки психоемоційного стану та потреб учасниць і учасників	1500,0	година	8	12000,00		12000,00
3.2.	Проведення психологічного чек-ану трьох трудових колективах та опрацювання результат	1500,0	година	6 годин х 3 колективи = 18 год	27000,0		27000,0
3.3.	Проведення практичних групових занять з психологічної стійкості саморегуляції, профілактики професійного та емоційного виснаження відновлення та	2000,00	година	6 занять х 6 годин = 36 годин	72 000,0		72 000,0

	взаємопідтримки						
3.4.	Проведення повторного психологічного опитування та підготовк рекомендацій для трьох трудових колективів	1200,0	година	3 колективи х 5 год = 15 год	18000,00		18000,00
3.5.	Організаційне забезпечення практичних заходів: вода, чай, кава, печиво, серветки тощо	2000,00	захід	6	-	12000,00	12000,00

Керівник громадського об'єднання _____ Ольга Чеванькова___
(підпис) (власне ім'я та прізвище

Головний бухгалтер (бухгалтер) громадського об'єднання _____ _--_____
(підпис) (власне ім'я та прізвище

громадська організація
«НОВНЙ СОЦІАЛЬННЙ ВЕКТОР»

02191, м. Київ, вул. Князя Романа Мстиславича, 8, кв. 247, ідентифікаційний код 40025628
електронна пошта: newsocialvector.1@gmail.com

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ

Сайт https://nsv.org.ua/about/
Сторінка у facebook https://nsv.org.ua/about/

ГО «Новий соціальний вектор» створена у 2015 році як громадська організація, що добровільно об'єднує фізичних осіб для привернення уваги до соціальних проблем, всебічного сприяння їх вирішенню, сприяння розвитку соціального капіталу та соціального партнерства, розвитку жіночого потенціалу та досягнення гендерної рівності, а також реалізації інших інтересів з використанням сучасних інформаційних та комунікаційних технологій.

Основними напрямками діяльності Організації є:

носилення участі жінок у прийнятті рішень на всіх рівнях, розширення їх повноважень,

підтримка жінок як лідерів та агентів змін у громаді;

сприяння досягненню гендерної рівності та прав жінок в усіх сферах;

запобігання та протидія гендерно зумовленому насильству, дискримінації за ознакою статі та/чи віку, турбота про добробут і побут сім'ї, подолання гендерно зумовлених стереотипів;

посилення психологічної спроможності.

З 2015 року реалізовує проєкти, направлені на просування гендерної рівності. Цілі організації: залучення жінок до вирішення соціальних проблем, розвитку соціального партнерства, просування гендерної рівності, рівних прав, сприяння розвитку можливостей жінок незалежно від віку та соціального статусу, становища, реалізація їх інтересів у сфері освіти, культури, фізичного та психологічного здоров'я з використанням сучасних технологій та новітніх засобів комунікацій, запровадження європейського досвіду в реалізації проєктів, спрямованих на подолання проявів гендерних стереотипів, дискримінації, запобігання та протидію насильству за ознакою статі, а також підтримка жінок як лідерів та агентів змін у громаді, задоволення та захист прав та законних інтересів учасників Організації.

ГО була створена для підтримки руху Університетів третього віку, розвитку освітньої платформи, що сприяє залученню жінок і чоловіків до активної участі в житті суспільства, розширення професійних та освітніх компетенцій, розвитку суспільства рівних можливостей (соціальне, психологічне та економічне залучення жінок); розширення вікового представництва у прийнятті рішень на місцевому рівні.

Реалізовані проєкти:

2021 рік – проєкт «Київська Академія жіночого лідерства» за підтримки Фонду Олени Пінчук,

2021 рік – проєкт «Київська Академія жіночого лідерства», ІІ набір за фінансової підтримки Київської міської державної адміністрації, тема проєкту – адвокація рівних можливостей в публічному управлінні для підвищення якості життя киян; мотивація жінок

до активної участі у розвитку міста, сприяння розвитку лідерських та комунікативних компетенцій.

З початку війни громадська організація розширила свою діяльність у напрямку надання психологічної допомоги жінкам та дівчатам, які постраждали від війни, 2022 рік - реалізація проєкту «Перша психологічна підтримка» за підтримки Українського Жіночого Фонду, з березня по червень 2022 року - надання психологічної підтримки фахівчиням критичної інфраструктури міста, зокрема соціальної сфери, медиків, місцевого самоврядування, які безпосередньо працюють з кпянами та ВПО, а також їх дітьми і родинами, які постраждали внаслідок російської агресії; проєкт «Обираємо життя» (психологічна стабілізація та інтеграція внутрішньо переміщеиих осіб у громаду Києва) за підтримки Фонду «Східна Європа» ; нроєкт за нідтримки Українського Жіночого Фонду із забезпечення реадантації киянок та жінок/дівчат, зокрема жінок срібного віку, ВПО до мирного життя шляхом консультування та підтримки, проведення освітніх і культурних заходів, творчих майстерень. Заходи проєкту передбачали проведення арт-майстерень, надання соціально-психологічної підтримки та інші.

2022 рік – проєкт «Київська Академія жіночого лідерства», III набір за фінансової підтримки структура ООН Жінки в Україні та комунікаційної підтримки заступниці голови КМДА М. Хонди: мультисекторальна програма Академії була спрямована на формування та підкріплення спецнфічних знань та навичок, необхідних лідерам в місцевому самоврядуванні та активістам громадянських ініціатив і волонтерських об'єднань для ефективної допомоги суспільству у воєнний та поствоєнний час.

2022-2023 р , 2024 – проєкти за грантової нідтримки від GFA Consulting Group GmbH (MH4U) у контексті проєкту МТД «Психічпе здоров'я для України» для нроведення психологічних тренінгів для різних професійних груп.

2023 рік, проєкти «Зміцнення стійкості громади міста Києва шляхом створення Цептру стресостійкості» за підтримки Посольства Канади в Україні та у співпраці з Київською міською державною адміністрацією. Кошти спрямовано на ремонт комунальиого приміщення, де створений перший в Україні Центр стресостійкості; розроблення програм для Центру стресостійкості міста Києва за підтримки Ізраїльської Коаліції по роботі з Травмою; .

2023-2024 рр – проєкт «Голос рівних: участь жінок у питаннях миру» спільно з го «Інноваційні соціальні рішення» - організація та проведення тренінгів з питань дискримінації на робочому місці;

2024 – проєкт з проведення безпекових тренінгів для паселення м. Кнєва за підтримки коштів з бюджсту міста Києва; реалізація проєктів за підтримки УЖФ, спрямованих на виконання резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»; проєкт «Київ. Жінки. Безпека: місцеві рішення під час війни», снрямований на системне навчання, менторство і наставництво для жіпок, їх залучення до політикн ухвалення суспільно важливих рішень,

2024-2025 рр – проєкт «Столична платформа І325: гендерно-трансформаційний підхід» за підтрпмки Українського Жіночого Фонду, спрямований на посилсння міжсекторальної координації жіночих громадських організацій та влади столиці, інтеграції гендерно-трансформаційних підходів для цільових груп - військовослужбовців/вець/ветеранів/ок, вразливих груп, які постраждали внаслідок війни (зокрема, полонених, загиблих тощо); нродовження проектної діяльності у напрямк уформування стресостійкості населення міста Києва, зокрема жінок та дівчат.

2025-2026 рр – проєкт «Моє нове місце сили» - Київська академія жіночого лідерство (для жінок ВПО).

Громадська організація має кадрове та необхідне забезпечення.

Керівник громадського об'єднання «НОВИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВЕКТОР» Ідентифікаційний код 40025628 Ольга Чеванькова