

Заява про участь у конкурсі

Дата реєстрації заяви	13.02.2026
Реєстраційний номер	N 05
Код громадського об'єднання згідно з ЄДРПОУ	40025628
Найменування громадського об'єднання	громадська організація «Новий соціальний вектор»
Дата реєстрації громадського об'єднання	23.09.2015
Назва проекту	«Моє нове місце сили»
Пріоритетне завдання, на розв'язання якого спрямовано проект	16. Виконання заходів, спрямованих на реалізацію Національного плану дій з виконання резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»
Загальна сума кошторису витрат на виконання (реалізацію) проекту, тис. грн	173,4
Очікуване фінансування з місцевого бюджету на виконання (реалізацію) проекту, тис. грн	146,1
Загальна сума внеску громадського об'єднання у співфінансуванні проекту, тис. грн	27,3
Строк виконання (реалізації) проекту	Квітень – 30.10.2026 (6 місяців)
Прізвище та ім'я керівника громадського об'єднання, місцезнаходження громадського об'єднання, контактний номер телефону, адреса електронної пошти	Чеванькова Ольга Валеріївна newsocialvector.1@gmail.com т. [redacted] к. [redacted] в. [redacted]
Прізвище та ім'я керівника проекту місцезнаходження громадського об'єднання, контактний номер телефону, адреса електронної пошти	т. [redacted] г. [redacted] І. [redacted] вул. Київська [redacted]

Цією заявою підтверджую відсутність (відсутність/наявність) фактів порушення громадського об'єднання вимог бюджетного законодавства, крім тих, до яких застосовано попередження, протягом двох попередніх бюджетних періодів (у разі отримання фінансової підтримки за рахунок коштів державного

бюджету).

---

(у разі наявності факту порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, яке саме порушення вчинено)

За вищезазначеним фактом порушення вимог бюджетного законодавства до громадського об'єднання «Новий соціальний вектор» (було/не було) застосовано захід впливу

---

(у разі застосування заходів впливу за фактом порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, ким та який саме захід впливу було застосовано)

Керівник громадського  
об'єднання



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ольга Чеванькова'.

Ольга Чеванькова

### 1. Мета проекту

Підвищити соціальну згуртованість, економічну самостійність та життєву стійкість жінок ВПО шляхом розвитку практичних навичок адаптації, самозайнятості та активної участі у житті громади міста Києва.

### 2. Актуальність проекту

У місті Києві зареєстровано понад 400 тис. ВПО, серед них більшість складають жінки з дітьми та літніми батьками. Через російську агресію всі вони опинилися у складних життєвих обставинах: втратили рідну домівку, соціальні зв'язки, не можуть знайти роботу за фахом. Це створює велике навантаження на соціальну систему міста: багато родин залежать від соціальної допомоги, мають складнощі з доступом до послуг, житлом, працевлаштуванням та адаптацією до нових умов.

Програма підтримки, інтеграції та адаптації внутрішньо переміщених осіб, яка затверджена КМДА на 2026-2028 роки, зазначає, що місто має забезпечити комплексну підтримку ВПО у соціальній, професійній та інформаційній сферах, включно з правовою допомогою, соціальним супроводом, перекваліфікацією, працевлаштуванням та грантовою підтримкою для бізнесу.

Однак без практичних заходів, що дають конкретні навички для адаптації, багато ВПО залишаться ізольованими, залежними від допомоги та мають слабку економічну перспективу. Це призводить до збільшення соціальних виплат, супроводу родин, що обтяжує соціальну сферу Києва, яка і так перевантажена.

Наш проект допоможе жінкам стати більш впевненішими, економічно активними, соціально включеними і психологічно стабільними, що зменшить потребу у довгостроковій соціальній підтримці з бюджету міста, підвищить їхню участь у громадському житті та посилить соціальну згуртованість столиці.

Проект буде сфокусований саме на жінках ВПО, які хочуть отримати необхідні знання для успішної інтеграції у столичну громаду, бути залученими до прийняття рішень, посилити економічну спроможність та набути нові соціальні зв'язки

Проект відповідає завданням Національного плану дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека», зокрема:

- розширення участі жінок у процесах прийняття рішень;
- посилення захисту жінок у конфліктний та постконфліктний період;
- підтримка соціальної згуртованості та стійкості громад.

Реалізація проекту сприятиме:

- зменшенню навантаження на систему соціальних виплат;
- економічній активності;
- формуванню самостійних, соціально включених мешканок столиці;
- зниженню ризику маргіналізації ВПО;
- підсиленню соціальної згуртованості у громаді міста Києва.

Без системної підтримки жінки ВПО залишаються в статусі отримувачів допомоги, а не активних учасниць економічного життя міста.

Разом з тим жінки ВПО демонструють високий рівень відповідальності за родини, тому їх інтеграція у життя міста Києва є не лише соціальним обов'язком, а й стратегічним ресурсом розвитку громади.

Проект відповідає завданням Національного плану дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека», зокрема:

- розширення участі жінок у процесах прийняття рішень;
- посилення захисту жінок у конфліктний та постконфліктний період;
- підтримка соціальної згуртованості та стійкості громад.

Проект буде сфокусований саме на жінках ВПО як на групі, що потребує системної підтримки та має потенціал стати активними учасницями розвитку столиці.

Реалізація проекту сприятиме:

- зменшенню навантаження на систему соціальних виплат;
- економічній активності;
- формуванню самостійних, соціально включених мешканок столиці;
- зниженню ризику маргіналізації ВПО;
- підсиленню соціальної згуртованості у громаді міста Києва.

### 3. Цільова аудиторія проекту

Жінки з числа внутрішньо переміщених осіб, які проживають у місті Києві.

Жінки ВПО працездатного віку, які:

- шукають роботу або прагнуть професійного розвитку;
- мають намір започаткувати власну справу;
- бажають брати участь у громадському житті;

потребують посилення психоемоційної стійкості.

Планується відібрати 25 жінок ВПО.

### 4. Очікувані результати виконання (реалізації) проекту (індикатори, показник досягнень)

Короткострокові	25 жінок ВПО пройдуть повний курс навчання. Підвищення рівня знань з: лідерства та самоменеджменту; комунікацій та участі у прийнятті рішень; прав ВПО та можливостей інтеграції. Проведено окремий модуль з психоемоційної стійкості та першої психологічної допомоги. Створено мережу взаємопідтримки жінок ВПО.
Довгострокові	Підвищення рівня соціальної інтеграції жінок ВПО у громаді Києва. Зростання їх економічної активності. Посилення участі жінок ВПО у громадських ініціативах. Зменшення рівня соціальної ізоляції.

Кількісні показники досягнення	<p>25 жінок ВПО – учасниці програми.</p> <p>Не менше 10 навчальних модулів (загалом близько 90–100 навчальних годин).</p> <p>1 підсумковий круглий стіл.</p> <p>25 сертифікатів.</p> <p>Не менше 20 інформаційних публікацій у соціальних мережах.</p>
Якісні показники досягнення	<p>Не менше 80% учасниць відзначають підвищення впевненості у власних можливостях.</p> <p>Не менше 70% учасниць зазначають покращення навичок комунікації та самопрезентації.</p> <p>Формування сталої групи підтримки серед випускниць Академії.</p> <p>Соціальний ефект – перехід жінок ВПО від стану адаптації до активної участі у житті громади.</p>

(зазначити очікувані результати (короткострокові/довгострокові), соціальний ефект (зміни) та користь від виконання (реалізації) проекту; кількісні та якісні показники, які будуть свідчити про успішність проекту, у тому числі зазначається вплив проекту на жінок і чоловіків)

## 5. Учасники проекту

Порядковий номер	Найменування заходу	Кількість учасників, залучених до заходу		
		планові показники		
		усього учасників, з них жінок	усього учасників - осіб з інвалідністю, з них жінок	усього учасників - тимчасово переміщених осіб, з них жінок
1.	Курс тренінгів в рамках розробленої початкової програми (60 год)	25/25	1-2/1-2	25/25
2.	Підсумковий круглий стіл	30/30	30/30	30/30

6. Кількість осіб, яких планується охопити виконанням (реалізацією проекту)  
 Прямі бенефіціари: 25 унікальних жінок ВПО (пряма цільова аудиторія).  
 Непрямі бенефіціари: близько 70–80 осіб (з числа запрошених на гостьові (освітньої-розвиваючі) лекції).

## 7. План реалізації проєкту

Етапи реалізації	Завдання	Опис заходів для здійснення етапу	Строк реалізації етапу	Відповідальний виконавець (прізвище, ім'я та посада)
Етап 1.	Підготовчий (1 місяць)	формування програми; відбір тренерів; інформаційна кампанія; відбір 25 учасниць через анкетування та співбесіди.	1 місяць	Чеванькова О.
Етап 2.	Основний (3 місяці)	Проведення 10 навчальних модулів: лідерство та роль жінки у громаді; права ВПО та механізми захисту; участь у місцевому самоврядуванні; цифрові інструменти; комунікація та переговори; психоемоційна стійкість; профілактика вигорання; робота з ресурсами та планування професійного майбутнього.	3 місяці	Чеванькова О., керівник проєкту, тренери
Етап 3.	Завершальний	оцінка ефективності; анкетування; підсумковий круглий стіл; підготовка фінансового та аналітичного звіту.	1 місяць	Чеванькова О., Казусь В.

Загальний строк реалізації: 6 місяців

**8. Способи інформування громадськості про хід та результати реалізації проєкту (зазначаються найменування засобів масової інформації, вебсайт, сторінки соціальних мереж, строки та методи інформування громадськості)**

Розміщення інформації про проведення заходів та реалізацію проєкту - Сторінки у соціальній мережі громадської організації

[https://www.facebook.com/KyivNSV?locale=sr\\_RS](https://www.facebook.com/KyivNSV?locale=sr_RS)

Публікації партнерів

Підсумковий прес-реліз

**9. Юридичні особи, яких планується залучити до участі у реалізації проєкту (адреса, номер телефону, контактна особа із зазначенням посади, спосіб участі, які заходи в рамках проєкту виконує, які ресурси надає для реалізації проєкту)**

Не планується (можливе залучення партнерів листами підтримки).

**10. Обґрунтування кількості послуг і товарів (у тому числі тих, що залучатимуться за рахунок власного внеску громадського об'єднання) з урахуванням діючих цін і тарифів на товари та послуги, особливостей проєкту та принципу економного витрачання бюджетних коштів і максимальної**

### **ефективності їх використання)**

Керівник проекту – 6 місяців; зайнятість - повна: підготовка програми, координація тренерів, відбір учасниць, супровід навчального процесу, моніторинг результатів, підготовка фінансового та аналітичного звіту. Розмір винагороди є помірним та нижчим за середньоринковий рівень для проєктного менеджменту у місті Києві;

бухгалтер (3 місяці часткової зайнятості) забезпечує підготовку договорів, фінансових документів, звітності та супровід роботи з казначейством. Залученість у період активної фази витрачання коштів / заключення договорів;

послуги комунікаційника (5 місяців) - забезпечується інформаційний супровід проєкту: підготовка та розміщення матеріалів, фотофіксація заходів, підготовка підсумкового прес-релізу. Оплата послуг здійснюється за рахунок власного внеску організації, що зменшує навантаження на бюджет;

оплата послуг тренерів (60 годин навчання + підготовка матеріалів): розрахунок здійснено виходячи з 10 навчальних модулів загальною тривалістю 60 годин. Ставка 1200 грн за годину відповідає середній ринковій вартості освітніх послуг у Києві для фахівців із практичним управлінським та тренерським досвідом в умовах кризи, які мають високі оцінки слухачів. У вартість включено підготовку методичних матеріалів, презентацій, індивідуальні консультації. Кількість годин обумовлена необхідністю забезпечити повноцінне навчання з тем: цифрові інструменти; права ВПО; участь у житті громади; психоемоційна стійкість, командна взаємодія та конструктивна комунікація. Скорочення годин зменшить повноцінність навчання та вплив проєкту. Також власним внеском організації під час навчання буде організація гостьових лекцій з відомими жінками;

розробка та друк сертифікатів (25 шт.) відповідає кількості учасниць; вартість включає друк та рамки. Ці витрати покриваються за рахунок власного внеску організації;

вода, одноразовий посуд - розрахунок здійснений з урахуванням 25 учасниць та 12 навчальних днів; передбачено лише базові витрати (вода, паперові стакани), без додаткових послуг кейтерингу. Це забезпечує комфорт учасниць під час занять тривалістю 5–6 годин і відповідає принципу розумної економії. Ці витрати покриваються за рахунок власного внеску організації;

**11. Інформація про рівень кадрового (працівники, волонтери тощо), матеріально-технічного та методичного забезпечення, необхідного для реалізацію проєкту (зазначити, які заходи здійснюватимуться громадським об'єднанням)**

Проєкт реалізується силами ГО «Новий соціальний вектор» (голова, керівниця проєкту, бухгалтер, SMM, залучені тренери). Організація має досвід роботи з жінками ВПО (проєкти 2022–2024 рр.).

**12. Перспективи подальшого використання результатів реалізації проєкту, після завершення періоду фінансової підтримки за рахунок бюджетних коштів, можливі джерела фінансування та/або план використання організацією результатів реалізації проєкту**

Формування спільноти випускниць. Подальше залучення жінок ВПО до участі у

прийнятті рішень на рівні міста – залучення до громадських ради, дорадчих органів; сприяння розширенню можливостей жінок у державному секторі, сприяння їхньому професійному зростанню та ефективності управлінських рішень

### 13. Додаткові матеріали, які засвідчують спроможність громадського об'єднання реалізовувати проект.

Наші проекти:

2021 рік – проект «Київська Академія жіночого лідерства» за підтримки Фонду Олени Пінчук, Київської міської державної адміністрації, тема проекту – адвокація рівних можливостей в публічному управлінні для підвищення якості життя киян; мотивація жінок до активної участі у розвитку міста, сприяння розвитку лідерських та комунікативних компетенцій.

2022 рік - реалізація проекту «Перша психологічна підтримка» за підтримки Українського Жіночого Фонду / Ukrainian Women's Fund та Уряду Канади. Проект реалізовано з березня по червень 2022 року та передбачав надання психологічної підтримки фахівчиням критичної інфраструктури міста, зокрема соціальної сфери, медиків, місцевого самоврядування, які безпосередньо працюють з киянами та ВПО, а також їх дітьми і родинами, які постраждали внаслідок російської агресії.

2022 рік - проект «Обираємо життя» (психологічна стабілізація та інтеграція внутрішньо переміщених осіб у громаду Києва) за підтримки Фонду «Східна Європа»

2022 рік - реалізація проекту за підтримки Українського Жіночого Фонду / Ukrainian Women's Fund та Уряду Канади із забезпечення реадaptaції киянок та жінок/дівчат, зокрема жінок срібного віку, ВПО до мирного життя шляхом консультування та підтримки, проведення освітніх і культурних заходів, творчих майстерень. Заходи проекту передбачали проведення арт-майстерень, надання соціально-психологічної підтримки та інші.

2023 рік – проект «Зміцнення стійкості громади міста Києва шляхом створення Центру стресостійкості», кошти спрямовано на ремонт комунального приміщення, де створений перший в Україні Центр стресостійкості,

2023 рік - Розроблення програм для Центру стресостійкості міста Києва за підтримки Ізраїльської Коаліції по роботі з Травмою та реалізація проекту за підтримки Українського Жіночого Фонду «Київ. Жінки. Безпека: місцеві рішення під час війни (Київська Академія жіночого лідерства),

2024 рік – проект «Київ. Жінки. Безпека: місцеві рішення під час війни», спрямований на системне навчання, менторство і наставництво для жінок, їх залучення до політики ухвалення суспільно важливих рішень,

2024-2025 рр – проект «Столична платформа 1325: гендерно-трансформаційний підхід» за підтримки Українського Жіночого Фонду, спрямований на посилення міжсекторальної координації жіночих громадських організацій та влади столиці, інтеграції гендерно-трансформаційних підходів для цільових груп - військовослужбовців/вєць/ветеранів/ок, вразливих груп, які постраждали внаслідок війни (зокрема, полонених, загиблих тощо).

Керівник громадського об'єднання «Новий соціальний вектор»



Ольга Чеванькова

**КОШТОРИС ВИТРАТ,**  
необхідних для реалізації проекту, розробленого громадським  
об'єднанням

Реєстраційний номер 205

Порядковий номер	Стаття витрат	Розрахунок витрат			Сума коштів місцевого бюджету, гривень	Власний внесок ГО, гривень	Загальна сума коштів, гривень
<b>Усього витрат за кошторисом</b>					<b>146 100,00</b>	<b>27 325,00</b>	<b>173 425,00</b>
1.	<b>Адміністративні витрати</b>	ціна	одиниця виміру	к-сть			
1.1.	Керівниця проекту	3500,00	місяць	6	21 000,00	0,00	
1.2.	Бухгалтер проекту	2500,00	місяць	3	7 500,00	0,00	
<i>Усього за статтею</i>					<b>28 500,00</b>	<b>00,00</b>	<b>28 500,00</b>
2.	<b>Інформаційне забезпечення</b>						
2.1.	Послуги комунікаційника	2900	місяць	5	0,00	14 500,00	
<i>Усього за статтею</i>					<b>0,00</b>	<b>14 500,00</b>	<b>14 500,00</b>
3.	<b>Проведення заходів</b>						
3.1	Навчальні програми (оплата послуг тренерів), год 60 годин (10 тренінгів), включає розробку навчальних матеріалів (формат - офлайн)	1200	год	98	117 600,00	0,00	
3.2.	Розробка та друк сертифікатів для учасниць навчальної програми, рамки (25 одиниць)	105	Од.	25	0,00	2625,00	
3.3.	Вода, паперові стакани, печиво 25 учасниць x 34 грн x 12 днів	34	Од.	300	0,00	10 200,00	
<i>Усього за статтею</i>					<b>117 600,00</b>	<b>10200,00</b>	<b>104 625,00</b>

Керівник громадського об'єднання

Бухгалтер громадського об'єднання



*(Handwritten signature)*

Ольга Чеванькова



громадська організація  
**«ІОВИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВЕКТОР»**

02191, м. Київ, вул. Князя Романа Мстиславича, 8, кв. 247, ідентифікаційний код 40025628  
електронна пошта: [newsocialvector.1@gmail.com](mailto:newsocialvector.1@gmail.com)

---

### ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ

Сайт <https://nsv.org.ua/about/>

Сторінка у facebook <https://nsv.org.ua/about/>

ГО «Новий соціальний вектор» створена у 2015 році як громадська організація, що добровільно об'єднує фізичних осіб для привернення уваги до соціальних проблем, всебічного сприяння їх вирішенню, сприяння розвитку соціального капіталу та соціального партнерства, розвитку жіночого потенціалу та досягнення гендерної рівності, а також реалізації інших інтересів з використанням сучасних інформаційних та комунікаційних технологій.

Основними напрямками діяльності Організації є:

посилення участі жінок у прийнятті рішень на всіх рівнях, розширення їх повноважень, підтримка жінок як лідерів та агентів змін у громаді;

сприяння досягненню гендерної рівності та прав жінок в усіх сферах;

запобігання та протидія гендерно зумовленому насильству, дискримінації за ознакою статі та/чи віку, турбота про добробут і побут сім'ї, подолання гендерно зумовлених стереотипів;

посилення психологічної спроможності.

З 2015 року реалізовує проекти, направлені на просування гендерної рівності. Цілі організації: залучення жінок до вирішення соціальних проблем, розвитку соціального партнерства, просування гендерної рівності, рівних прав, сприяння розвитку можливостей жінок незалежно від віку та соціального статусу, становища, реалізація їх інтересів у сфері освіти, культури, фізичного та психологічного здоров'я з використанням сучасних технологій та новітніх засобів комунікацій, запровадження європейського досвіду в реалізації проектів, спрямованих на подолання проявів гендерних стереотипів, дискримінації, запобігання та протидію насильству за ознакою статі, а також підтримка жінок як лідерів та агентів змін у громаді, задоволення та захист прав та законних інтересів учасників Організації.

ГО була створена для підтримки руху Університетів третього віку, розвитку освітньої платформи, що сприяє залученню жінок і чоловіків до активної участі в житті суспільства, розширення професійних та освітніх компетенцій, розвитку суспільства рівних можливостей (соціальне, психологічне та економічне залучення жінок); розширення вікового представництва у прийнятті рішень на місцевому рівні.

Реалізовані проекти:

2021 рік – проект «Київська Академія жіночого лідерства» за підтримки Фонду Олени Піпчук,

2021 рік – проект «Київська Академія жіночого лідерства», II набір за фінансової підтримки Київської міської державної адміністрації, тема проекту – адвокація рівних можливостей в публічному управлінні для підвищення якості життя киян; мотивація жінок

до активної участі у розвитку міста, сприяння розвитку лідерських та комунікативних компетенцій.

З початку війни громадська організація розширила свою діяльність у напрямку надання психологічної допомоги жінкам та дівчатам, які постраждали від війни, 2022 рік - реалізація проекту «Перша психологічна підтримка» за підтримки Українського Жіночого Фонду, з березня по червень 2022 року - надання психологічної підтримки фахівчиням критичної інфраструктури міста, зокрема соціальної сфери, медиків, місцевого самоврядування, які безпосередньо працюють з киянами та ВПО, а також їх дітьми і родинами, які постраждали внаслідок російської агресії; проект «Обираємо життя» (психологічна стабілізація та інтеграція внутрішньо переміщених осіб у громаду Києва) за підтримки Фонду «Східна Європа»; проект за підтримки Українського Жіночого Фонду із забезпечення реадaptaції киянок та жінок/дівчат, зокрема жінок сріблого віку, ВПО до мирного життя шляхом консультування та підтримки, проведення освітніх і культурних заходів, творчих майстерень. Заходи проекту передбачали проведення арт-майстерень, надання соціально-психологічної підтримки та інші.

2022 рік – проект «Київська Академія жіночого лідерства», III набір за фінансової підтримки структура ООН Жінки в Україні та комунікаційної підтримки заступниці голови КМДА М. Хонди: мультисекторальна програма Академії була спрямована на формування та підкріплення специфічних знань та навичок, необхідних лідерам в місцевому самоврядуванні та активістам громадянських ініціатив і волонтерських об'єднань для ефективної допомоги суспільству у воєнний та поствоєнний час.

2022-2023 р , 2024 – проекти за грантової підтримки від GFA Consulting Group GmbH (МН4U) у контексті проекту МТД «Психічне здоров'я для України» для проведення психологічних тренінгів для різних професійних груп.

2023 рік, проекти «Зміцнення стійкості громади міста Києва шляхом створення Центру стресостійкості» за підтримки Посольства Канади в Україні та у співпраці з Київською міською державною адміністрацією. Кошти спрямовано на ремонт комунального приміщення, де створений перший в Україні Центр стресостійкості; розроблення програм для Центру стресостійкості міста Києва за підтримки Ізраїльської Коаліції по роботі з Травмою; .

2023-2024 рр – проект «Голос рівних: участь жінок у питаннях миру» спільно з го «Інноваційні соціальні рішення» - організація та проведення тренінгів з питань дискримінації на робочому місці;

2024 – проект з проведення безпекових тренінгів для населення м. Києва за підтримки коштів з бюджету міста Києва; реалізація проектів за підтримки УЖФ, спрямованих на виконання резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»; проект «Київ. Жінки. Безпека: місцеві рішення під час війни», спрямований на системне навчання, менторство і наставництво для жінок, їх залучення до політики ухвалення суспільно важливих рішень,

2024-2025 рр – проект «Столична платформа 1325: гендерно-трансформаційний підхід» за підтримки Українського Жіночого Фонду, спрямований на посилення міжсекторальної координації жіночих громадських організацій та влади столиці, інтеграції гендерно-трансформаційних підходів для цільових груп - військовослужбовців/вєць/ветеранів/ок, вразливих груп, які постраждали внаслідок війни (зокрема, полонених, загиблих тощо); продовження проектної діяльності у напрямку формування стресостійкості населення міста Києва, зокрема жінок та дівчат.

Громадська організація має кадрове та необхідне забезпечення.

Керівник громадського об'єднання



Ольга Чеванькова