

Заява про участь у конкурсі

Дата реєстрації заяви	03 03 26
Реєстраційний номер	№ 10
Код громадського об'єднання згідно з ЄДРПОУ	21715200
Найменування громадського об'єднання	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВСЕУКРАЇНСЬКА ДЕМОКРАТИЧНА ДІЯ»
Дата реєстрації громадського об'єднання	18.04.2000
Назва проекту	ВИ ДБАСТЕ ПРО НИХ — МИ ДБАСМО ПРО ВАС
Пріоритетне завдання, на розв'язання якого спрямовано проект	№16 Виконання заходів, спрямованих на реалізацію Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»
Загальна сума кошторису витрат на виконання (реалізацію) проекту, тис. грн	164000,00 грн
Очікуване фінансування з місцевого бюджету на виконання (реалізацію) проекту, тис. грн	140000,00 грн
Загальна сума внеску громадського об'єднання у співфінансуванні проекту, тис. грн	24000,00 грн
Строк виконання (реалізації) проекту	6 місяців
Прізвище та ім'я керівника громадського об'єднання, місцезнаходження громадського об'єднання, контактний номер телефону, адреса електронної пошти	Свідерська Наталія, 01103, Україна, місто Київ, вулиця Німанська,
Прізвище та ім'я керівника проекту місцезнаходження громадського об'єднання, контактний номер телефону, адреса електронної пошти	Сергій Джердж, 01103, Україна, місто Київ, вулиця Німанська, будинок 10

Цією заявою підтверджую відсутність (відсутність/наявність) фактів порушення громадського об'єднання вимог бюджетного законодавства, крім тих, до яких застосовано поневредження, протягом двох попередніх бюджетних періодів (у разі отримання фінансової підтримки за рахунок коштів державного бюджету).

(у разі наявності факту порушення вимог бюджетного законодавства учасник

(у разі наявності факту порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, яке саме порушення вчинено)

За вищезазначеним фактом порушення вимог бюджетного законодавства до громадського об'єднання _____ не було _____ (було/не було) застосовано захід впливу

(у разі застосування заходів впливу за фактом порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, ким та який саме захід впливу було застосовано)

Керівник громадського
об'єднання



Свідерська Наталя

ОПИС проекту

Реєстраційний номер № 10

1. Мета проекту

Створення комплексної системи фізичної та психологічної безпеки для соціальних працівниць районних центрів, які працюють із вразливими категоріями населення. Мета полягає у забезпеченні фахівчинь інструментами швидкого реагування на загрози та підвищенні їхньої стійкості через навчання протоколам безпеки та методам деескалації конфліктів під час надання допомоги, зокрема у випадках гендерно зумовленого насильства (ГЗН)

2. Актуальність проекту

Соціальні фахівчині часто працюють із клієнтами у стані гострого стресу або з агресивною поведінкою (зокрема кривдниками у справах ГЗН), що створює пряму загрозу їхньому життю та здоров'ю.

Соціальна сфера в Україні є переважно жіночою, що робить працівниць більш вразливими до гендерних стереотипів та агресії з боку клієнтів-чоловіків.

На рівні районних центрів часто бракує технічних засобів миттєвого виклику допомоги та чітких алгоритмів дій у небезпечних ситуаціях.

Зростання рівня насильства в суспільстві та збільшення кількості випадків ГЗН потребують посиленого захисту тих, хто стоїть на передовій надання соціальних послуг.

3. Цільова аудиторія проекту

Пряма цільова аудиторія:

Соціальні фахівчині та соціальні працівниці районних центрів соціальних служб м. Києва.

Керівники соціальних установ, відповідальні за охорону праці та безпеку персоналу.

Опосередкована цільова аудиторія:

Клієнти соціальних служб (зокрема постраждалі від ГЗН), які отримуватимуть якіснішу допомогу в безпечнішому середовищі.

Органи місцевого самоврядування та департаменти соціальної політики, зацікавлені у підвищенні ефективності соціальної роботи.

4. Очікувані результати виконання (реалізації) проекту (індикатори, показник досягнень)

Короткострокові	Розроблено та впроваджено чек-листи та протоколи безпеки для роботи з клієнтами в умовах ГЗН . Проведено спеціалізоване навчання щодо деескалації конфліктів.
Довгострокові	Знижено рівень професійного вигорання через зменшення страху за власну безпеку під час виконання обов'язків. Сформовано культуру нульової толерантності до агресії

	щодо соціальних працівників на рівні громад
Кількісні показники досягнення	Кількість навчених: Не менше 125 соціальних фахівчинь, які пройшли тренінги з безпеки . Матеріали: Видано набір чек-листів «Алгоритм безпеки соціальної фахівчині».
Якісні показники досягнення	Відчуття безпеки: Підвищення рівня суб'єктивного відчуття захищеності серед працівниць (за результатами анкетування). Інституційна готовність: Наявність чітких інструкцій та практичних навичок, що враховують ризики ГЗН та алгоритми захисту персоналу . Експертне визнання: Відповідність створеної системи стандартам антидискримінації та гендерної чутливості Резолюції 1325.

(зазначити очікувані результати (короткострокові/довгострокові), соціальний ефект (зміни) та користь від виконання (реалізації) проекту; кількісні та якісні показники, які будуть свідчити про успішність проекту, у тому числі зазначається вплив проекту на жінок і чоловіків)

5. Учасники проекту

Порядковий номер	Найменування заходу	Кількість учасників, планові показники		залучених до заходу	
		усього учасників, з них жінок	усього учасників — осіб з інвалідністю, з них жінок		усього учасників — тимчасово переміщених осіб, з них жінок
1	Проведення 8 тренінгів для 4 різних груп	100	10		14

6. Кількість осіб, яких планується охопити виконанням (реалізацією проекту) 100 осіб (соціальних фахівчинь) та 10 (керівниць районних Центрив соціальних служб).

7. План реалізації проекту

Етапи реалізації	Завдання	Опис заходів для здійснення етапу	Строк реалізації етапу	Відповідальний виконавець (прізвище, ім'я та посада)
------------------	----------	-----------------------------------	------------------------	--

I. Підготовчий та організаційний	Налагодження інституційної бази та команди	Формування робочої групи, підписання меморандумів із центрами соцслужб, запуск бухгалтерського супроводу (власний внесок ГО).	1 місяць	Керівник проекту, Сергій Джердж
II. Експертно-аналітичний	Розробка методичного забезпечення	Робота експертки над створенням чек-листів «Алгоритм безпеки соціальної фахівчині», адаптація протоколів під роботу з випадками ГЗН.	2 місяць	Експертка проекту, Жалко Тетяна
III. Навчально-тренінговий	Підвищення кваліфікації та стійкості персоналу	Проведення серії тренінгів із 4 тренерами: деескалація конфліктів, самозахист, психологічна перша допомога та юридичні аспекти захисту.	3-5 місяці	Тренерки проекту, Єрко Галина, Свідерська Наталя, Мацків Тетяна, Залізник Анна,
IV. Інформаційно-видавничий	Тиражування та поширення досвіду	Дизайн, верстка та друк 10 комплектів «Алгоритму безпеки»; інформування громадськості та професійної спільноти про хід проекту.	3 місяць	Дизайнерка, Констанкевич Леся
VI. Моніторинг та звітування	Оцінка ефективності та фіналізація	Збір відгуків бенефіціарів, підготовка фінального змістовного та фінансового звітів.	6 місяць	Керівник проекту, Сергій Джердж

Кожен етап завершується конкретним продуктом (договір, чек-лист, встановлена кнопка, сертифікат про навчання).

8. Способи інформування громадськості про хід та результати реалізації проекту (зазначаються найменування засобів масової інформації, вебсайт, сторінки соціальних мереж, строки та методи інформування громадськості)

Соціальні мережі. Офіційні сторінки ГО «Всеукраїнська Демократична Дія» та партнерські групи. Регулярні дописи (storytelling), бекстейдж тренінгів. Протягом усього терміну реалізації проекту.

Спеціалізовані платформи. Офіційна платформа Коаліції 1325. Київ, сторінка ФБ Управління з питань гендерної рівності, сторінки ФБ районих Центрив соціальних служб Києва.

Пряме інформування. Презентації результатів на засіданнях координаційних рад та круглих столах Коаліції 1325. Київ.

9. **Юридичні особи, яких планується залучити до участі у реалізації проєкту (адреса, номер телефону, контактна особа із зазначенням посади, спосіб участі, які заходи в рамках проєкту виконує, які ресурси надає для реалізації проєкту)**

Районні центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (м. Київ)

- Контактна особа: Директор(ка) відповідного центру соціальних служб.
- Спосіб участі: Бенефіціар та операційний партнер.
- Заходи в межах проєкту: Участь персоналу в навчаннях, тестування протоколів взаємодії з поліцією.
- Надані ресурси: робочий час персоналу для проходження навчання.

10. **Обґрунтування кількості послуг і товарів (у тому числі тих, що залучатимуться за рахунок власного внеску громадського об'єднання) з урахуванням діючих цін і тарифів на товари та послуги, особливостей проєкту та принципу економного витрачання бюджетних коштів і максимальної ефективності їх використання)**

Бюджет проєкту «Ви дбаєте про них — ми дбаємо про вас» сформовано з дотриманням принципу «вартість-якість», що забезпечує максимальну ефективність використання бюджетних коштів для досягнення поставлених цілей.

Кадрове забезпечення та управління

- Керівник проєкту (30 000 грн). Оплата праці розрахована на 6 місяців (5000 грн/міс) за виконання функцій стратегічного планування, координації з партнерами (КМДА/центрами соцслужб) та контролю виконання показників проєкту. Дана ставка є нижчою за середньоринкову для експертів такого рівня, що свідчить про ощадливість бюджетних коштів.
- Бухгалтер проєкту (24 000 грн — Власний внесок ГО). Послуги бухгалтера із супроводу проєкту, підготовки фінансової звітності та проведення платежів забезпечуються повністю за рахунок ресурсів ГО «Всеукраїнська Демократична Дія». Це підтверджує інституційну спроможність організації та готовність інвестувати власні адміністративні ресурси в реалізацію суспільно важливої ініціативи.

2. **Експертна та тренінгова робота**

- Тренери проєкту (80 000 грн). Передбачено залучення 4 професійних тренерів (наприклад, з питань деескалації конфліктів, психологічної стійкості та правового захисту). Середня вартість послуг одного тренера за весь цикл підготовки та проведення заходів становить 20 000 грн, що відповідає діючим тарифам на ринку освітніх послуг для громадського сектору.
- Експертка з розробки чек-листів (25 000 грн). Разова оплата за інтелектуальну працю з розробки унікального методичного продукту — «Алгоритм безпеки соціальної фахівчині». Сума обґрунтована складністю аналітичної роботи, необхідністю врахування специфіки ГЗН та адаптації міжнародних безпекових стандартів до локального контексту.

3. **Матеріальні витрати та тиражування**

- Друк «Алгоритм безпеки» (5 000 грн): Заплановано випуск 10 комплексних методичних наборів (500 грн за комплект). Кожен комплект включає деталізовані інструкції, плакати для робочих зон та пам'ятки. Кількість відповідає кількості пілотних об'єктів (районних центрів), що дозволяє забезпечити кожен локацію необхідною візуалізацією та методичним супроводом.

Дотримання принципів ефективності:

1. Економія: Залучення власного бухгалтера та використання приміщень організації (власний внесок) дозволяє спрямувати основну частину фінансування безпосередньо на змістовну частину та безпеку бенефіціарів.
2. Результативність: Кожна стаття витрат безпосередньо пов'язана з конкретним результатом (навчені люди, розроблені протоколи, надруковані алгоритми).
3. Ринкові ціни: Усі розцінки на послуги та товари відповідають поточному стану економіки України та вимогам прозорості фінансових витрат громадських об'єднань.

11. Інформація про рівень кадрового (працівники, волонтери тощо), матеріально-технічного та методичного забезпечення, необхідного для реалізацію проєкту (зазначити, які заходи здійснюватимуться громадським об'єднанням)

Для виконання проєкту буде залучено команду з підтвердженим досвідом у правозахисному та безпековому секторах:

- Керівник проєкту: Джердж Сергій, яка має досвід адміністрування понад 20 проєктів за підтримки Урядів Канади, Фінляндії та Великої Британії.
- Експертна група: Залучення фахівчинь з антидискримінаційної експертизи та коаліції «Коаліції 1325. Київ» для розробки безпекових протоколів.
- Тренерський склад: Фахівчині з досвідом розробки модулів із протидії насильству та гендерної проблематики (з 2009 року).
- Волонтерська мережа: Залучення активісток ГО «Всеукраїнська Демократична Дія» для організаційної підтримки заходів.

12. Перспективи подальшого використання результатів реалізації проєкту, після завершення періоду фінансової підтримки за рахунок бюджетних коштів, можливі джерела фінансування та/або план використання організацією результатів реалізації проєкту

Після завершення періоду фінансової підтримки, проєкт «Опора для опори» буде інтегрований у поточну діяльність партнерських інституцій та громадських мереж за наступними напрямками:

Інституціоналізація та використання результатів

- Нормативна база: Розроблені протоколи безпеки та алгоритми дій будуть офіційно затверджені та впроваджені як частина внутрішніх інструкцій в

районних соціальних центрах.

- Методичний спадок: Навчальні модулі з деескалації конфліктів будуть передані іншим ГО для подальшого використання у роботі із соціальними фахівцями.

План використання результатів організацією

- Масштабування: Організація планує використовувати апробовану модель для впровадження в інших громадах через мережі коаліцій «1325».
- Моніторинг: Продовження регулярного збору відгуків від бенефіціарів проекту для вдосконалення протоколів захисту та актуалізації тренінгових програм.
- Експертна підтримка: Результати проекту будуть представлені як успішний приклад створення безпечного соціального середовища.

13. Додаткові матеріали, які засвідчують спроможність громадського об'єднання реалізовувати проект.

У 2024 році ГО номінована Управлінням з питань гендерної рівності КМДА на нагороду як лідерська ГО Києва з виконання мандату 1325.

Посилання на репортажі про відкриття безпекових просторів, інтерв'ю та пресрелізи попередніх успішних проектів.

Керівник громадського
об'єднання



**КОШТОРИС ВИТРАТ,
необхідних для реалізації проекту, розробленого громадським
об'єднанням**

Реєстраційний номер 10 big 03.03.26

Поряд Ко вий но мер	Стаття витрат	Розрахунок витрат			Сума коштів місцевого бюджету, гривень	Власний внесок громадсь кого об'єднан ня, гривень	Загальна сума коштів, гривень
Усього витрат за кошторисом							
1.	Керівник проєкту	6 місяц ів	5000 грн.	30000 грн	30000 грн	-	30000 грн
2.	Бухгалтер проєкту	6 місяц ів	4000 грн.	24000 грн	-	24000 грн	
3.	Тренери проєкту	4	20000 грн	80000 грн	80000 грн	-	80000 грн
4.	Експертка з розробки чеклистів «Алгоритм безпеки соціальної фахівчині»	1	25000 грн	25000 грн	25000 грн		25000 грн
5.	Друк «Алгоритм безпеки соціальної фахівчині»	10 комп лекті в	500 грн	5000 грн	5000 грн	-	5000 грн

Керівник громадського
об'єднання

Бухгалтер громадського об'єднання



Україна, 01103, м. Київ, вул. Німанська 10, офіс 4
ПАТ КБ Приватбанк в м. Києві UA753206490000026008052632023, Код ЄДРПОУ 21715200
<http://www.demaction.org.ua>
E-mail: demaction@ukr.net

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ

Всеукраїнська громадська організація «Демократична дія» почала свою діяльність у 2000 році (Статут було зареєстровано Міністерством юстиції України від **18 квітня 2000 року**, свідоцтво №1401). У 2016 році згідно вимог чинного законодавства пройшла перереєстрація статутних документів організації. З 11 серпня 2016 року організація функціонує з новою назвою громадська організація «Всеукраїнська Демократична дія».

Код ЄДРПОУ - 21715200.

ГО «Всеукраїнська Демократична дія» присвоєно ознаку неприбуткової організації 0032.

Форма власності – колективна.

Організаційно-правова форма – громадська організація.

ГО «Всеукраїнська Демократична дія» має рахунки в банках, виступає учасником цивільно-правових відносин, має бланки, печатки, штампи, власну символіку.

Для виконання статутних завдань ГО «Всеукраїнська Демократична дія» може вступати в союзи, спілки, асоціації з іншими громадськими організаціями та укладати відповідні угоди.

Членство в ГО «Всеукраїнська Демократична дія» є індивідуальним та колективним.

Мета діяльності – сприяння розвитку демократичних перетворень і толерантності в суспільстві, розвитку демократії та верховенства закону, захисту прав людини, реалізація політики гендерної рівності, інтеграції України в світову спільноту.

Наші цінності:

- Захист прав людини
- Рівні права і можливості для жінок і чоловіків
- Європейська інтеграція
- Активне громадянське суспільство

Наша команда:

Керівні органи:

Свідерська Наталія Володимирівна - президентка

Джердж Сергій Федорович - віце-президент

Кулик Маїна Олегівна - членкиня Президії

Трач Леся Володимирівна - членкиня Президії

Петрук Іван Мефодійович - голова Контрольно-ревізійної комісії

Керівниця організації - Свідерська Наталія Володимирівна, експертка з гендерно орієнтованого бюджетування, експертка Бюро гендерних стратегій і бюджетування, тренерка НДІ з ГОБ.

Кількість членів організації – 47 осіб.

