



**Гендерний план дій міста Києва,
розроблений згідно з аналізом гендерного профілю 2024 року і його рекомендаціями**

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Демографічні процеси, домогосподарства та сім'ї Враховувати в місцевих політиках і послугах, інформаційних кампаніях та освітніх інтервенціях, спрямованих на різні цільові групи киянок і киян, особливий досвід, ролі та обов'язки жінок і чоловіків різних вікових категорій у столичних домогосподарствах, зважаючи на відмінності в умовах, потребах, рівнях участі, доступі до ресурсів і розвитку, контролі над активами, повноваженнях ухвалювати рішення між жінками та чоловіками в столичних домогосподарствах.	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами ¹ Гендерна оцінка (експертна)	Управління з питань гендерної рівності КМДА ГО Коаліції «Київ-1325»	2025 рік	Експертна підтримка Фінансова підтримка консультативних сесій із гендерними зацікавленими сторонами	Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість залучених експертів/ів, представниць громадських організацій Гендерна оцінка (документ)
	Демографічні процеси, домогосподарства та сім'ї Дослідити наявність та доступ до місцевих бюджетних послуг домогосподарств із дітьми, особливо домогосподарств із дітьми й однією дорослою особою, багатодітних сімей, зокрема багатодітних сімей ВПО, а також рівень охоплення та задоволення послугами за різними категоріями домогосподарств, районами міста та статтю.	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Гендерна оцінка (експертна)	Управління з питань гендерної рівності КМДА ГО Коаліції «Київ-1325»	2025 рік	Експертна підтримка Фінансова підтримка консультативних сесій із гендерними зацікавленими сторонами	Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість залучених експертів/ів, представниць громадських організацій Гендерна оцінка (документ)
	Демографічні процеси, домогосподарства та сім'ї <u>Під час формування місцевих політик надавати експертні консультації щодо запровадження міжсекційного підходу в усіх політиках і заходах столичної громади задля оцінювання й підвищення середньої очікуваної тривалості життя киян та киянок, враховуючи такі ознаки, як соціальний статус, майновий стан, гендерна ідентичність, вік, стан</u>	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Гендерна оцінка (експертна)	Управління з питань гендерної рівності КМДА ГО Коаліції «Київ-1325»	2025 рік	Фінансова допомога/гранти Експертна підтримка формування місцевих політик	Кількість проєктних ініціатив Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість залучених експертів/ів, представниць громадських організацій Гендерна оцінка (документ)

¹ Консультації з гендерними зацікавленими сторонами мають на меті залучення думок різних груп жінок і чоловіків, яких стосується політичне рішення, щоб краще визначити питання, що розглядаються, здійснювати вибір між різними типами рішень та досягти консенсусу. Консультації з гендерними зацікавленими сторонами ведуть до більш обґрунтованих процесів ухвалення рішень, більш справедливому розподілу ресурсів і покращення надання послуг (<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-stakeholder-consultation>).

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	<u>здоров'я, інвалідність, сімейний стан, статус ВПО чи будь-який інший статус.</u>					
	Економічна спроможність громади Розробити дієві політичні інструменти впливу, спрямовані на зменшення горизонтальної гендерної сегрегації столичного ринку праці, сприяти подоланню стереотипів і дискримінації щодо професій за ознакою статі, недооцінювання жіночої праці (зокрема хатньої та праці з догляду) та упередженого ставлення роботодавців до зайнятості жінок та кар'єри жінок.	Тематичні круглі столи Інформаційна кампанія		II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість круглих тематичних столів Кількість залучених до інформаційної кампанії комунальних ЗМІ, громадських організацій
	Економічна спроможність громади <u>Активізувати роботу з проведення заходів щодо заохочення роботодавців столиці долучатися до принципів розширення прав і можливостей жінок (WEPs), проведення гендерних аудитів, складання планів дій із забезпечення гендерної рівності, виділення ресурсів для стимулювання кар'єрного зростання жінок, розроблення внутрішніх механізмів реагування на випадки гендерної дискримінації, зокрема в оплаті праці, насильства за ознакою статі в трудових відносинах.</u>	Навчання роботодавців, зокрема КП Консультування роботодавців, зокрема КП		II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість роботодавців, які пройшли навчання Кількість роботодавців, які проводять гендерні аудити Кількість роботодавців громади, які долучилися до принципів розширення прав і можливостей жінок (WEPs)
	Економічна спроможність громади <u>Дослідити доступ жінок у столиці до високоякісної роботи та можливостей для перекваліфікації, підвищення кваліфікації, враховуючи очікувані майбутні зміни ринку праці, зокрема доступ жінок різних вікових груп до формальної/неофіційної/неформальної освіти та безперервного навчання та/або професійної підготовки, з урахуванням гендерних стереотипів, упереджень і практик.</u>	Тематичний круглий стіл Гендерна оцінка (експертна)	Київський міський центр зайнятості (за згодою)	II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість круглих тематичних столів Кількість залучених експерт/ів, представниць громадських організацій Гендерна оцінка (документ)

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Економічна спроможність громади Проаналізувати ефективність наявних ініціатив/програм/проектів заохочення жіночого підприємництва, фінансування та підтримки жінок різних вікових та соціальних груп, у різних секторальних економічних нішах для виявлення найбільш дієвих практик і їх подальшого масштабування в столичному мегаполісі.	Тематичний круглий стіл Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Гендерна оцінка (експертна)		II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість круглих тематичних столів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість залучених експертів/ів, представниць громадських організацій Моніторинговий звіт (документ)
	Економічна спроможність громади Підтримувати жіночі ГО у створенні нових грантових програм для підприємниць: грантів для жінок, програм навчання та перепідготовки, ініціатив із працевлаштування тощо.	Проектні ініціативи		II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість реалізованих проектів Кількість реалізованих проектів жіночими ГО Кількість жінок – учасниць проектів
	Економічна спроможність громади Здійснювати моніторинг столичних політик та ініціатив, що реалізуються за бюджетні кошти, щодо досягнення пріоритетів Національної економічної стратегії на період до 2030 року та Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, а також операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки щодо розкриття підприємницького потенціалу жінок як джерела економічного зростання, інновацій та створення робочих місць.	Тематичний круглий стіл Консультації з гендерними зацікавленими сторонами ² Моніторинговий звіт		II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість круглих тематичних столів Кількість залучених експертів/ів, представниць громадських організацій Моніторинговий звіт (документ)
	Економічна спроможність громади <u>Докласти зусиль щодо протидії дискримінації за ознакою статі в соціально-трудових відносинах столичного мегаполіса, зокрема сприяти впровадженню політики рівності та недискримінації на підприємствах, в установах, організаціях, встановленню прозорих та чітких принципів і методів управління трудовим колективом та працівниками, рівних і незалежних від статі можливостей професійного навчання, розвитку,</u>	Підготовка тренерок/ів Навчання Адвокаційна кампанія		II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість підготовлених тренерок/ів Кількість тренінгів Кількість майстер-класів Кількість учасниць/ків навчань Кількість оновлених колективних договорів

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	<u>кар'єрного зростання, покращення умов для поєднання професійної діяльності із сімейними обов'язками, наприклад, за допомогою гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму підприємства/установи/організації, зокрема в період війни, шляхом внесення змін до колективних договорів та впровадження на підприємствах столиці Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах (наказ Міністерства соціальної політики України від 29 січня 2020 року № 56).</u>					
	Економічна спроможність громади <u>Запровадити навчання щодо опанування та впровадження на столичних підприємствах, в організаціях, установах, зокрема й комунальних, політик та інструментів гендерної рівності. Тиражувати найкращі практики застосування Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями в столичному мегаполісі (наказ Міністерства соціальної політики від 9 серпня 2021 року № 448).</u>	Підготовка тренерок/ів Навчання Мапування практик гендерного аудиту		II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість підготовлених тренерок/ів Кількість тренінгів Кількість майстер-класів Кількість учасниць/ків навчань Мапа практик гендерного аудиту Кількість гендерних аудитів, зокрема КП
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади <u>Проводити інформаційно-навчальні заходи для надавачів послуг. Продувати рішення щодо оцінювання ризиків продовження та/або повторного вчинення насильства за ознакою статі та дієвої профілактики/превенції насильства за ознакою статі в групах потенційного ризику на підставі виявлених закономірностей, за результатами аналізу/дослідження наявних кейсів.</u>	Проектна ініціатива		II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість реалізованих проектних ініціатив Проект Реєстру та процедур ведення Реєстру постраждалих осіб Рішення щодо оцінювання ризиків продовження чи повторного вчинення насильства за ознакою статі та дієвої профілактики та превенції насильства за ознакою статі в групах потенційного ризику (аналітичний документ)
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади <u>Запровадити профілактичні заходи з виявлення та підтримки осіб, які мають високий ризик зазнати або</u>	Проектна ініціатива Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми	ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій Кількість учасниць/ків проєктів за групами вразливості Кількість розроблених тренінгових

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	<u>вчинити насильство, і запобігання його повторенню за умов війни (родини ВПО, військовослужбовців, соціально вразливі мешканці громади). Посилити інтервенції щодо зміни основних соціальних чинників насильства, спричинених війною.</u>					програм Кількість тренінгів
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади <u>Масштабувати доказові програми з відновлення та зцілення киянок і киян. Надавати допомогу в зниженні ризику повторної травматизації та підтримку для жінок і чоловіків, які пережили насильство, для усунення наслідків травми та психічних/емоційних/економічних наслідків насильства.</u>	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми	ГО Коаліції «Київ-1325» НГО	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій Кількість учасниць/ків проєктів за групами вразливості Кількість розроблених тренінгових програм Кількість тренінгів
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Удосконалювати інформаційну політику щодо запобігання та протидії ГЗН та СНПК в столиці, підвищувати обізнаність представників ЗМІ щодо продукування інформаційних продуктів та інформаційних кампаній для різних цільових груп, сприяти досягненню нульової толерантності до всіх форм і видів насилля та нівелюванню стигматизації ГЗН та СНПК.	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми	НГО	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій Кількість учасниць/ків проєктів за групами вразливості Кількість розроблених тренінгових програм Кількість тренінгів
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Впроваджувати політики й процедури щодо запобігання та реагування на гендерно зумовлене насильство, узгоджувати їх із міжнародним законодавством і протоколами. Розширювати та підтримувати наявний механізм надання допомоги поліцейським для ефективного реагування на ГЗН та СНПК, посилювати можливості для роботи поліцейських із громадянами, які постраждали від війни, сприяти взаємодії поліції в громадах, зокрема, з військовими для громадської безпеки.					

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Посилювати освітнє, психологічне, адміністративне навчання та супервізії для фахівців поліції, медичних служб, районних центрів у справах сім'ї та жінок, департаменту соціальної та ветеранської політики на посилення міждисциплінарної роботи із запобігання насильству за ознакою статі задля вдосконалення подальшої роботи з постраждалими від насильства та запобігання новим випадкам насильства серед соціально вразливих груп киян.	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми	НГО	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій Кількість учасниць/ків проєктів за групами вразливості Кількість розроблених тренінгових програм Кількість тренінгів
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Підтримувати організації (комунальні та НГО), які впроваджують заходи з протидії та запобігання ГЗН, задля покращення та інтегрування моніторингу та оцінювання до їхньої роботи в такий спосіб, щоб забезпечити гідність і повагу до їхніх клієнтів.	Проектні ініціативи Тренінгові програми	НГО		Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій Кількість учасниць/ків проєктів за групами вразливості Кількість розроблених тренінгових програм Кількість тренінгів
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Посилити й удосконалити практики запобігання ГЗН через генерування ідей, уроків і рекомендацій зацікавлених сторін, генерування доказів та об'єктивної інформації, щоб ухвалювати обґрунтовані рішення та коригувати процеси й практики, запроваджені для підтримки розкриття ГЗН.	Проектні ініціативи Тренінгові програми	НГО	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість тренінгових програм та інтервенцій
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Підтримувати розбудову муніципальної системи запобігання та протидії насильству за ознакою статі за допомогою створення надійних професійних партнерств, підвищення потенціалу суб'єктів – надавачів послуг, що є запорукою надійної системи перенаправлення/переадресації постраждалих осіб.	Проектні ініціативи Супервізійні програми Мапування системи перенаправлення/переадресації постраждалих осіб у столиці	ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість супервізійних програм Кількість одержувачок/ів супервізійної допомоги Мапа перенаправлення/переадресації постраждалих осіб у столиці

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади <u>Сприяти розбудові муніципальних партнерств щодо запобігання, виявлення та реагування на випадки СНПК, формуванню вмінь із застосування комплексного інтегрованого підходу щодо належного реагування на випадки СНПК та навичок щодо надання допомоги й захисту особам, які постраждали від СНПК.</u>	Проектні ініціативи Мапування системи послуг щодо надання допомоги та захисту особам, постраждалим від СНПК	ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Супервізійні програми Мапа системи послуг щодо надання допомоги та захисту особам, постраждалим від СНПК
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Удосконалювати перелік гендерно чутливих показників Гендерного профілю щодо реалізації місцевої політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі, СНПК.	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами щодо вдосконалення переліку показників Гендерного профілю щодо реалізації місцевої політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі	Управління з питань гендерної рівності КМДА ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2025 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Гендерний профіль Києва (динаміка оновлених показників)
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади <u>Започаткувати проведення адвокаційної кампанії в столиці щодо внесення гендерно зумовленого насильства до оцінювання ризиків на робочому місці (в контексті ратифікації Конвенції МОП № 190 про викорінення насильства та домагань у сфері праці).</u> <u>Залучати бізнес до розбудови системи запобігання та протидії насильству та/або насильству за ознакою статі, зокрема й в трудових колективах. Інформувати/навчати щодо практик запобігання та протидії насильству в робочому просторі приватних підприємств та організацій.</u>	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Адвокаційна кампанія	ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктних ініціатив Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники) Кількість жіночих ГО, які долучилися до адвокаційної кампанії

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Гендерні виміри безпеки мешканок і мешканців громади Заохочувати комунальні та приватні ЗМІ столиці до участі в запобіганні проявам насильства за ознакою статі, зокрема в поширенні знань щодо розуміння й впровадження Стамбульської конвенції, поширенні практичних порад і прикладів позитивного досвіду та способів втручання, дії механізмів боротьби з насильством щодо жінок, підвищенні обізнаності киянок і киян щодо проявів насильства за ознакою статі. Підвищувати обізнаність працівників комунальних та приватних ЗМІ столиці з питань, пов'язаних із гендерною рівністю й насильством щодо жінок. Сприяти проведенню просвітницьких, інформаційних та адвокаційних кампаній, спрямованих на боротьбу з насильством за ознакою статі у всіх його формах, комунальними ЗМІ столиці із залученням представниць жіночих організацій столиці.	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Адвокаційна кампанія	Управління з питань гендерної рівності КМДА ГО Коаліції «Київ-1325»	II півріччя 2024 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проектних ініціатив Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники) Кількість жіночих ГО, які долучилися до адвокаційної кампанії
	Освіта <u>Ініціювати та надавати консультативну підтримку щодо проведення закладами освіти всіх рівнів столиці гендерних аудитів навчальних закладів відповідно до наказу Міністерства освіти та науки України від 5 листопада 2021 року № 1182 «Про затвердження методології та критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти».</u>	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми та майстер-класи	НГО	II півріччя 2025 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проектних ініціатив Кількість наданих консультацій закладам освіти Кількість проведених тренінгів та майстер-класів Кількість закладів освіти столиці, у яких проведено гендерні аудити, за видами освітніх закладів
	Освіта <u>Запроваджувати ініціативи та заходи з нівелювання гендерних стереотипів і сексизму у викладанні та навчанні, зокрема щодо низьких очікувань щодо досягнень хлопців, розробити гендерно чутливі методи, які більше сприяють мотивуванню та залученню хлопців і дівчат. Заходи повинні містити конкретні дії щодо скорочення наявних гендерних розривів у доступі до позашкільної освіти дівчат/хлопців, зокрема за віковими групами й соціальними вразливостями.</u>	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми та майстер-класи	НГО	II півріччя 2025 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проектних ініціатив Кількість наданих консультацій закладам освіти Кількість проведених тренінгів та майстер-класів

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Освіта Долати гендерні стереотипи у виборі професії, а також гендерно стереотипні очікування щодо поведінки хлопців і дівчат. Підвищувати обізнаність освітян щодо важливості уникнення гендерних стереотипів у ролях, сприяти розвитку критичного мислення для протидії сексизму. Внести до навчальних програм на всіх рівнях освіти матеріали щодо принципів гендерної рівності, нестереотипних гендерних ролей, взаємоповаги, ненасильницького вирішення конфліктів у міжособистісних стосунках, нульової толерантності до насильства щодо жінок і дівчат.	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Тренінгові програми та майстер-класи	НГО	II півріччя 2025 року	Фінансова допомога/гранти	Кількість проектних ініціатив Кількість наданих консультацій закладам освіти Кількість проведених тренінгів та майстер-класів
	Охорона здоров'я <u>Продукувати послуги щодо психічного здоров'я та психосоціальної підтримки для вразливих груп мешканців столиці, розробити спільні робочі плани надання та оцінювання послуг із психічного здоров'я та психосоціальної підтримки НГО та комунальних закладів задля їхньої ефективності на першому рівні цільової неспеціалізованої підтримки (емоційної та базової практичної підтримки), проводити на постійних засадах оцінювання ступеня доступності переадресації до спеціалізованих послуг (послуг з охорони психічного здоров'я, які надають фахівці у сфері психічного здоров'я (психологи, психотерапевти тощо)).</u>	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Робочі плани надання та оцінювання послуг із психічного здоров'я та психосоціальної підтримки (ПЗПСП) вразливим групам киянок і киян Адвокаційна кампанія	НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Робочі плани План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники)
	Охорона здоров'я Звернути увагу на поширення освітньо-практичних інтервенцій щодо покращення самостійних умінь киянок і киян задовольняти власні потреби щодо виживання, відновлення та відбудови свого життя, розвитку навичок із саморегуляції та стресостійкості.	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Адвокаційна кампанія Тренінгові програми та майстер-класи	НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники) Кількість жіночих ГО, які долучилися до адвокаційної

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
						кампанії Кількість тренінгів та майстер-класів Кількість учасниць/ків тренінгів та майстер-класів
	Охорона здоров'я Розробити та впровадити гендерний моніторинг якості надання медичної допомоги, її доступності та адаптивності для вразливих груп, зокрема одиноких матерів і батьків, які виховують дітей з інвалідністю, жінок з інвалідністю, домогосподарств, які очолюють жінки, киянок і киян старших вікових груп тощо.	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Розробка методології гендерного моніторингу якості надання медичної допомоги, її доступності та адаптивності для вразливих груп	НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Результати гендерного моніторингу якості надання медичної допомоги, її доступності та адаптивності для вразливих груп (документ)
	Охорона здоров'я Проводити гендерно бюджетний аналіз щодо наявності, достатності та доступності профілактичних та медичних послуг для різних груп жінок і чоловіків (диференційованих за статтю, віком, місцем проживання чи районами міста, нозологіями та соціальними вразливостями) в мережі комунальних закладів столиці.	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Розробка плану та методології гендерно бюджетного аналізу щодо наявності, достатності та доступності профілактичних та медичних послуг для різних груп жінок і чоловіків	НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій фахівців/чинь Результати гендерно бюджетного аналізу щодо наявності, достатності та доступності профілактичних та медичних послуг для різних груп жінок і чоловіків
	Охорона здоров'я <u>Впроваджувати програми сприяння здоров'ю, включно з просвітницькими кампаніями та інформаційними заходами, спрямовані на задоволення потреб чоловіків/хлопців, що розроблені на основі</u>	Проектні ініціативи Консультативна підтримка фахівчинь/ців Адвокаційна кампанія	НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники) Кількість жіночих ГО, які долучилися до адвокаційної

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	<u>міжсекторального аналізу задля покращення використання ними медичних послуг, зокрема послуг із психічного здоров'я, скринінгу раку, послуг, пов'язаних зі статевим і репродуктивним здоров'ям.</u>					кампанії
	Соціальний захист <u>Приділяти увагу задоволенню термінових гуманітарних потреб ВПО, зокрема з множинними вразливостями, активно залучаючи НГО. Розбудовувати механізми аналізу та оцінювання, охоплення та задоволення актуальних потреб ВПО послугами, зокрема освітніх, медичних, психологічних тощо, враховуючи наявні дефіцити послуг, розриви їх отримання/доступу, недосконалість адаптованості послуг для ВПО на рівні столиці.</u>	Проектні ініціативи		II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	
	Соціальний захист <u>Створювати сервіси та простори для рідних і близьких людей ветеранок та ветеранів, які беруть безпосередню участь у процесі їх лікування/реабілітації/соціалізації. Створити на рівні громади суміжну інфраструктуру підтримки та допомоги рідним учасниць та учасників війни в лікувальних/реабілітаційних/санаторних закладах міста, зокрема дитячі простори й кімнати для рідних ветеранок і ветеранів, їхніх побратимів, а також надавати послуги емоційної підтримки.</u>		НГО			
	Представництво жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень <u>Приділяти увагу заходам збалансованої участі жінок і чоловіків у процесі ухвалення політичних та суспільних рішень шляхом культивування жіночого активізму та лідерства, усунення соціальних і структурних перешкод для активної участі жінок в ухваленні рішень, оцінювання гендерного дисбалансу в процесі ухвалення рішень, ступеня влади та впливу жінок (політикинь, депутаток, фахівчинь КМДА тощо) на формування політичного порядку денного та пріоритети розвитку громади.</u>	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами	Управління з питань гендерної рівності КМДА НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	Представництво жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень Підтримувати поглиблення гендерних компетенцій (володіння знаннями й практиками у сфері забезпечення рівних прав та можливостей, здатність помічати ситуації гендерної нерівності, протистояти сексистським, дискримінаційним діям і впливам, демонструвати нульову толерантність до будь-яких проявів насильства) та розглядати їх як інструмент оцінювання у відборі та кар'єрному просуванні керівниць/ків і фахівчинь/ців КМДА.	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами	Управління з питань гендерної рівності КМДА НГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами
	Представництво жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень Активізувати інтервенції задля досягнення збалансованої участі жінок і чоловіків в усіх органах, установах та в процесах ухвалення рішень КМДА.	Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Адвокаційна кампанія	Управління з питань гендерної рівності КМДА Жіночі ГО	II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами План адвокаційної кампанії Результати адвокаційної кампанії (кількісні/якісні показники) Кількість жіночих ГО, які долучилися до адвокаційної кампанії
	Представництво жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень Впроваджувати заходи та практики, що сприяють гендерно чутливому функціонуванню керівних органів апарату управління КМДА, встановленню паритетних бар'єрів, ухваленню квот, боротьбі з гендерними стереотипами та підвищенню гендерної чутливості департаментів й управлінь КМДА.	Круглі столи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами	Управління з питань гендерної рівності КМДА Жіночі ГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість круглих столів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами
	Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності <u>Поглиблювати інтервенції з гендерного мейнстрімінгу в КМДА, гендерного бюджетування, гендерного оцінювання впливу, імплементації практик</u>	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Тренінгові програми	Управління з питань гендерної рівності КМДА Жіночі ГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними

№	Напрямок та рекомендації	Заплановані заходи	Партнери та виконавці	Строки впровадження	Необхідні ресурси	Результат діяльності (кількісні і якісні показники)
	<u>використання гендерно чутливих показників у межах розробки, планування та моніторингу місцевих секторальних політик/МЦП та стратегічного розвитку столиці, зокрема за допомогою створення школи гендерних експертів у столичній громаді.</u>	та майстер-класи				зацікавленими сторонами Кількість тренінгів та майстер-класів Кількість учасниць/ків тренінгів та майстер-класів
	Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності Укорінювати практики та заходи з інституалізації системи регулярного виробництва гендерних даних/показників/індикаторів щодо функціонування столичного мегаполіса. Забезпечити співпрацю щодо обміну гендерними даними між структурними підрозділами КМДА та іншими виробниками даних, зокрема надавачами державних/комунальних/приватних послуг та НУО, проводити консультації для визначення пріоритетних питань удосконалення та покращення надійності гендерних даних і показників.	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Тренінгові програми та майстер-класи	Управління з питань гендерної рівності КМДА Жіночі ГО	II півріччя 2024 – 2025 рік		Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість тренінгів та майстер-класів Кількість учасниць/ків тренінгів та майстер-класів
	Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності Проводити навчання з гендерної політики й методології для керівників/ць і фахівців/чинь департаментів та управлінь КМДА, як розробників секторальних політик, так і безпосередніх надавачів муніципальних послуг.	Проектні ініціативи Консультації з гендерними зацікавленими сторонами Тренінгові програми та майстер-класи	Управління з питань гендерної рівності КМДА Жіночі ГО	II півріччя 2024 – 2025 рік	Фінансова допомога/гранти	Кількість проєктів Кількість консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість учасниць/ків консультацій із гендерними зацікавленими сторонами Кількість тренінгів та майстер-класів Кількість учасниць/ків тренінгів та майстер-класів