



КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 12.02.2007 р. N 139

Київ

Про заходи з проведення соціального діалогу

Із змінами і доповненнями, внесеними

розпорядженнями Київської міської державної адміністрації

від 31 серпня 2010 року N 685,

від 11 березня 2011 року N 342,

від 23 квітня 2013 року N 604,

від 31 липня 2013 року N 1300,

від 16 жовтня 2013 року N 1864,

від 15 жовтня 2014 року N 1150

(розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 15 жовтня 2014 року N 1150

це розпорядження викладено у новій редакції),

від 28 квітня 2015 року N 419,

від 14 квітня 2016 року N 226,

від 1 вересня 2016 року N 794,

від 21 березня 2017 року N 297,

від 8 лютого 2018 року N 189,

від 29 травня 2018 року N 898,

від 3 вересня 2018 року N 1603,

від 26 лютого 2019 року N 338,

від 11 липня 2019 року N 1246,

від 25 листопада 2019 року N 2021,

від 28 серпня 2020 року N 1294,

від 14 липня 2021 року N 1547

Відповідно до законів України "Про місцеві державні адміністрації", "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про соціальний діалог в Україні", Указу Президента України від 02 квітня 2011 року N 347/2011 "Про Національну тристоронню соціально-економічну раду", розпорядження кабінету Міністрів України від 18 березня 2009 року N 285-р "Про затвердження плану заходів щодо організації соціального діалогу в Україні", з метою узгодженого вирішення проблем, що виникають у соціально-економічній сфері, стосуються прав та інтересів працівників і роботодавців:

1. Утворити Київську міську тристоронню соціально-економічну раду (далі - Міська рада) як постійно діючий дорадчий, консультативний та узгоджувальний орган при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).

2. Призначити співголовами Міської ради:

від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Поворозника Миколу Юрійовича - першого заступника голови Київської міської державної адміністрації;

(абзац другий пункту 2 у редакції розпоряджень

Київської міської державної адміністрації від 14.04.2016 р. N 226,

від 08.02.2018 р. N 189,

від 03.09.2018 р. N 1603,

від 26.02.2019 р. N 338,

від 14.07.2021 р. N 1547)

від професійних спілок - Мельника Валентина Петровича - голову Київської міської ради професійних спілок (за згодою);

від організацій роботодавців - Антонока Андрія Сергійовича - голову Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, голову Об'єднання організацій роботодавців "Федерація роботодавців міста Києва" (за згодою).

(абзац четвертий пункту 2 у редакції розпорядження
Київської міської державної адміністрації від 29.05.2018 р. N 898)

3. Затвердити склад представників від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міської ради, що додається.

4. Затвердити за погодженням зі сторонами Положення про Київську міську тристоронню соціально-економічну раду, що додається.

5. Просити співголів від професійних спілок та організацій роботодавців надати у місячний строк затверджений в установленому порядку склад представників Міської ради від сторін соціального діалогу.

6. Утворити секретаріат Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради та затвердити його склад, що додається.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови Київської міської державної адміністрації Поворозника М. Ю.

(пункт 7 у редакції розпоряджень Київської
міської державної адміністрації від 14.04.2016 р. N 226,
від 08.02.2018 р. N 189,
від 03.09.2018 р. N 1603,
від 26.02.2019 р. N 338,
від 14.07.2021 р. N 1547)

Голова

Л. Черновецький

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Київської міської державної адміністрації
12 лютого 2007 року N 139

(у редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
від 14 липня 2021 року N 1547)

СКЛАД

представників від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради

Поворозник	перший заступник голови Київської міської державної адміністрації, співголова
Микола Юрійович	
Кулеба	перший заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення
Олексій Володимирович	самоврядних повноважень, заступник співголови
Хонда	заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних
Марина Петрівна	повноважень, заступник співголови
Силенко	заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням
Вікторія Леонідівна	вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій - начальник відділу
Гінзбург	політики зайнятості та соціально-трудова відносин Департаменту соціальної політики
Валентина Григорівна	виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар
Гудзь	директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської
Андрій Анатолійович	міської державної адміністрації)
Костіков	директор Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської
Володимир Володимирович	ради (Київської міської державної адміністрації)
Мельник	перший заступник директора Департаменту промисловості та розвитку підприємництва
	виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
	директор Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради

Наталія Олегівна	(Київської міської державної адміністрації)
Науменко	директор Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Дмитро Володимирович	директор Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Пелих	директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Валентина Миколаївна	директор Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Работнік	директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Борис Петрович	директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Репік	перший заступник директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Володимир Михайлович	
Світлий	
Руслан Валентинович	
Фіданян	
Олена Григорівна	
Шпильовий	
Іван Федорович	

**Директор Департаменту
соціальної політики**

Руслан СВІТЛИЙ

(склад із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 28.04.2015 р. N 419, у редакції розпорядження Київської міської державної адміністрації від 14.04.2016 р. N 226, із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 01.09.2016 р. N 794, у редакції розпоряджень Київської міської державної адміністрації від 21.03.2017 р. N 297, від 08.02.2018 р. N 189, із змінами, внесеними згідно з розпорядженнями Київської міської державної адміністрації від 29.05.2018 р. N 898, від 03.09.2018 р. N 1603, у редакції розпорядження Київської міської державної адміністрації від 26.02.2019 р. N 338, із змінами, внесеними згідно з розпорядженнями Київської міської державної адміністрації від 11.07.2019 р. N 1246, від 25.11.2019 р. N 2021, від 28.08.2020 р. N 1294, у редакції розпорядження Київської міської державної адміністрації від 14.07.2021 р. N 1547)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
12 лютого 2007 року N 139

(в редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
від 15 жовтня 2014 року N 1150)

ПОЛОЖЕННЯ

про Київську міську тристоронню соціально-економічну раду

1. Київська міська тристороння соціально-економічна рада (далі - Міська рада) є постійно діючим дорадчим, консультативним та узгоджувальним органом, що утворюється виконавчим органом Київської міської ради

(Київською міською державною адміністрацією) за спільним рішенням сторін для ведення соціального діалогу в місті Києві.

2. Міська рада у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України "Про соціальний діалог в Україні", іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), а також цим Положенням.

3. Міська рада провадить діяльність на засадах законності, верховенства права та добровільності, репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Міської ради є:

4.1. Вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо економічного і соціального розвитку та розвитку трудового потенціалу в місті Києві.

4.2. Підготовка та надання узгоджених пропозицій і рекомендацій місцевим органам виконавчої влади і місцевого самоврядування з питань формування та реалізації в місті Києві державної економічної та соціальної політики, регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів подальшого їх розвитку.

5. Міська рада відповідно до покладених завдань:

5.1. Вивчає та аналізує стан економічного і соціального розвитку міста Києва, виробляє та надає місцевим органам виконавчої влади або місцевого самоврядування рекомендації щодо його оптимізації.

5.2. Інформує місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування та Національну раду про стан соціального діалогу і діяльність його інституцій в місті Києві та надає пропозиції щодо його удосконалення.

5.3. Налагоджує механізми постійної системної взаємодії між сторонами соціального діалогу для координації їх зусиль під час вирішення економічних і соціальних питань та регулювання економічних, соціальних і трудових відносин у місті Києві.

5.4. Надає рекомендації щодо формування бюджету міста Києва на відповідний рік, подає пропозиції щодо фінансування міських цільових програм, соціальних виплат та інших питань, що зачіпають інтереси сторін соціального діалогу.

5.5. Організовує консультації сторін соціального діалогу для узгодження рішень щодо розвитку економічної й соціальної сфер, вироблення пропозицій стосовно стратегії розвитку міста Києва з урахуванням інтересів найманих працівників, роботодавців і держави.

5.6. Надає пропозиції до проектів програм економічного і соціального розвитку м. Києва, інших міських цільових програм та нормативно-правових актів, що приймають органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування стосовно регулювання економічних і соціально-трудових відносин.

5.7. На основі моніторингу стану соціально-економічних та трудових відносин, додержання прав працівників і роботодавців та прийнятих узгоджених рішень готує рекомендації місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування щодо оплати праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях, розташованих в місті Києві; створення сприятливого середовища для ефективної діяльності підприємств, професійних спілок та організацій роботодавців, що діють в місті, та з інших питань, що належать до компетенції Міської ради, які сторони вважають значущими.

5.8. Розробляє пропозиції щодо укладання та виконання Територіальної угоди, сприяє укладанню колективних договорів.

5.9. Сприяє врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів) на території міста Києва.

5.10. Організовує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів та інших заходів з питань розвитку соціального діалогу в місті Києві.

5.11. Затверджує регламент та плани роботи Міської ради.

6. Міська рада має право:

6.1. Звертатися до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з пропозиціями, схваленими її рішенням.

6.2. Делегувати своїх представників для участі в обговоренні органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками та організаціями роботодавців питань соціальної та економічної політики.

6.3. Запрошувати до участі у засіданнях Міської ради представників районів міста Києва.

6.4. Одержувати від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань.

6.5. Проводити консультації з місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування стосовно питань, пов'язаних із розробленням та реалізацією програм економічного і соціального розвитку м. Києва.

6.6. Звертатися до Національної тристоронньої, соціально-економічної ради з питань, що потребують врегулювання на національному рівні.

6.7. Створювати експертні, робочі комісії та групи для вироблення та узгодження відповідних рішень Міської ради, в тому числі підготовки пропозицій та рекомендацій органам виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин в місті Києві.

6.8. Здійснювати контроль за виконанням прийнятих нею рішень.

7. Міська рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу територіального рівня (по 15 представників від кожної сторони) і об'єднує 45 членів, які виконують свої обов'язки на громадських засадах;

7.1. 15 членів профспілкової сторони, делегованих репрезентативними профспілками та їх об'єднаннями, які мають відповідний (міський) статус;

7.2. 15 членів сторони роботодавців, делегованих репрезентативними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, які мають відповідний (міський) статус;

7.3. 15 членів сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), яких призначає виконавчим орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Строк повноважень членів Міської ради становить шість років.

Питання формування персонального складу Міської ради, ротації, позбавлення повноважень її членів у зв'язку з неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин вирішуються в порядку, встановленому кожною зі сторін Міської ради самостійно. Такі порядки є невід'ємними додатками до регламенту Міської ради.

Кожна сторона зі свого складу обирає співголову та його заступників.

8. Координує діяльність Міської ради голова, який обирається на першому засіданні із співголів сторін терміном на один рік по чергово від представників кожної із сторін.

Порядок та черговість ротації голови Міської ради визначається і затверджується на її першому засіданні та вноситься окремим розділом до регламенту Міської ради.

9. Співголова Міської ради:

9.1. Організовує та координує діяльність відповідної сторони.

9.2. Здійснює представництво відповідної сторони у Міській раді та за дорученням сторони - поза нею.

9.3. Вносить за дорученням відповідної сторони пропозиції щодо розгляду питань на засіданнях Міської ради.

9.4. Формулює та представляє за дорученням сторони її позицію в процесі обговорення та прийняття рішень Міською радою, а також у відносинах зі сторонами в період між засіданнями Міської ради.

9.5. Скликає засідання відповідної сторони Міської ради для вироблення та узгодження спільної позиції з питань, що належать до компетенції сторони.

9.6. Узгоджує та забезпечує проведення консультацій сторін Міської ради.

9.7. Забезпечує інформування членів Міської ради від відповідної сторони про рішення, а також про результати консультацій і домовленостей, досягнутих на засіданнях Міської ради та в період між ними.

10. Члени Міської ради:

10.1. Беруть участь в обговоренні питань порядку денного засідання Міської ради.

10.2. Вносять пропозиції щодо діяльності Міської ради та вирішення проблем, що належать до її компетенції.

10.3. Представляють відповідну сторону або Міську раду під час обговорення у відповідному органі виконавчої влади, місцевого самоврядування, об'єднаннях роботодавців та профспілок питань формування та реалізації в місті Києві державної економічної і соціальної політики, регулювання економічних, соціальних та трудових відносин (за дорученням Міської ради та/або погодженням з відповідними сторонами).

10.4. Беруть участь у роботі експертних, робочих комісій та груп, інших заходах з метою розгляду питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин в місті Києві та підготовки відповідних узгоджених рішень.

10.5. Інформують органи та організації, що їх делегували до складу Міської ради, про діяльність Міської ради, прийняті нею рішення та про свою роботу.

11. Організаційною формою діяльності Міської ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на три місяці згідно з планом роботи Міської ради на відповідний рік.

Позачергове засідання Міської ради скликається на вимогу голови або однієї із сторін чи за взаємною згодою співголів.

Засідання Міської ради є правомочним, якщо на ньому присутня більшість її членів від кожної сторони. Головує на засіданнях голова Міської ради або співголова Міської ради за дорученням голови.

Рішення Міської ради оформляються протоколом (у разі необхідності - у вигляді пропозицій, висновків та рекомендацій), який підписують усі співголови Міської ради, а в разі їх відсутності - заступники співголів, та секретар Міської ради.

Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням Міської ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, яким вони адресовані, за участю делегованих членів Міської ради.

Пропозиції з питань, що потребують врегулювання на національному рівні, подаються на розгляд Національної тристоронньої соціально-економічної ради та центральних органів виконавчої влади.

12. Для реалізації своїх функцій за рішенням Міської ради можуть утворюватися експертні, робочі комісії та групи, проводиться консультації, узгоджувальні процедури, семінари, інші заходи.

Кожна сторона має право звертатися до фахівців та експертів за консультаціями і роз'ясненнями стосовно питань, які розглядає Міська рада. Відповідні висновки щодо таких питань можуть розглядатися на засіданнях Міської ради.

13. Для організаційного забезпечення діяльності Міської ради виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) утворює секретаріат, до складу якого входять секретар, який призначається розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), та 2 члени секретаріату, які делегуються сторонами роботодавців і профспілок та виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Матеріально-технічне забезпечення діяльності Міської ради здійснює виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Згідно з домовленістю сторін матеріально-технічне забезпечення підготовки засідання може здійснювати сторона, яка є відповідальною за його проведення або його ініціювала.

14. Порядок скликання і проведення засідань, прийняття рішень Міської ради, її діяльності у період між засіданнями визначається регламентом, який затверджує Міська рада.

15. Міська рада систематично інформує громадськість міста Києва про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.

16. Міська рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.

Керівник апарату

В. Бондаренко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

12 лютого 2007 року N 139

(в редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

від 15 жовтня 2014 року N 1150)

Склад секретаріату

Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради

Силенко

Вікторія Леонідівна

Александрова

Ольга Миколаївна

Павлішина

Зоя Іванівна

заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій - начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудова відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар головний спеціаліст Управління соціально-економічних відносин та соціального діалогу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві "Київська міська рада профспілок" (за згодою)

головний бухгалтер Київської міської організації роботодавців (за згодою)

Керівник апарату

В. Бондаренко

(склад секретаріату із змінами, внесеними згідно з розпорядженнями
Київської міської державної адміністрації від 28.04.2015 р. N 419,
від 29.05.2018 р. N 898,
від 28.08.2020 р. N 1294)

© ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", 2021
© ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2021

