**Інформаційна довідка про виконання Закону України «Про Державну службу» в Департаменті освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської державної адміністрації)**

Робота Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) спрямовується на забезпечення реалізації державної політики у сфері освіти та науки у місті Києві та контролю за його реалізацією.

У своїй діяльності Департамент керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законом України «Про державну службу» та іншими законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України та центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, Типовим положенням про службу управління персоналом державного органу, затвердженим наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 березня 2016 року № 47, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та начальника Київської міської військової адміністрації, Положенням про Департамент освіти і науки, затвердженим рішенням Київської міської ради від 13 червня 2024 року № 950/8916 та Регламентом Департаменту освіти і науки.

Питання забезпечення реалізації державної політики з питань кадрової роботи та державної служби в Департаменті належить до повноважень відділу управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів управління персоналу та правового забезпечення (даді – відділ) відповідно до покладених на нього завдань.

Одним з основних завдань відділу є реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом: документальне оформлення призначення на державну службу, її проходження в державному органі, звільнення, підвищення кваліфікації, заохочення до сумлінного і якісного виконання покладених на державних службовців Департаменту повноважень, що здійснюється з урахуванням вимог Закону України «Про державну службу» та «Про правовий режим воєнного стану».

Відповідно до структури Департаменту освіти і науки, затвердженої розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07 жовтня 2019 року № 1771 «Про внесення змін до структури Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації», у структурі Департаменту є 5 управлінь, до складу яких входять 13 відділів та 2 сектори.

Штатним розписом від 01 січня 2024 року у Департаменті освіти і науки затверджено штат у кількості 76 осіб, з них 75 – державні службовці, 1 особа – завідувач господарства (не державна служба).

Неодмінною умовою підвищення ефективності державної служби є формування якісного складу державних службовців.

Відповідно до пункту 7 частини першої статті 4 Закону України «Про державну службу» у Департаменті забезпечено рівний доступ до державної служби, а саме: відсутні необґрунтовані обмеження або надання необґрунтованих переваг певним категоріям громадян під час вступу на державну службу відповідно до кваліфікації і професійної підготовки незалежно від статі претендента.

Так, у Департаменті згідно штатного розпису працює 75 державних службовців. З них: категорії «Б» - 25 осіб, категорії «В» - 50 осіб, що відповідає вимогам пункту З статті 6 закону України «Про державну службу». Станом на 12 грудня 2024 року у Департаменті укомплектовано 65 штатних одиниць.

 Фактична чисельність працюючих державних службовців становить 65 осіб, з них жінок - 56 (86,2%), 9 - чоловіки (13,8%). Віковий склад державних службовців Департаменту складає: жінки до 35 років – 5 осіб, 36-60 – 46 осіб, 61-64 – 4 особи, понад 65 – 1 особа. Чоловіки: до 35 років – 2 особи, 36-60 – 3 особи, 61-64 – 3 особи, понад 65 – 1 особа.

Частиною п’ятою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» встановлено, що у період дії воєнного стану особи призначаються на посади, зокрема державної служби без конкурсного відбору, обов’язковість якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.

 Так, протягом 2024 року на вакантні посади державних службовців категорій «Б» і «В» було призначено 11 державних службовців категорії «В», з яких 9 - жінки, 2 - чоловіки. Звільнено 9 oci6 категорії «В», з яких 7 - жінки, 2 - чоловіки. Забезпечено умови для поєднання державними службовцями роботи з навчанням. З метою перевірки відповідності державного службовця займаній посаді при призначенні особи на посаду державної служби 1 державному службовцю було встановлено випробування строком один місяць.

 Оcобові справи державних службовців Департаменту ведуться з дотриманням вимог Закону України «Про державну службу».

У Департаменті освіти і науки ранги державним службовцям присвоюються відповідно до статті 39 Закону України «Про державну службу» та [Порядк](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/306-2016-%D0%BF/paran18#n18)у присвоєння рангів державних службовців, визначеного Кабінетом Міністрів України.

Приведено у відповідність до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 306 «Питання присвоєння рангів державним службовцям та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями» присвоєння рангів державним службовцям, які займають посади державної служби категорії «Б» і «В». У 2024 році присвоєно ранги 5 державним службовцям, з них 1 - категорії «Б» та 4 - категорії «В».

Під час прийняття на роботу службою управління персоналом враховується освітній, професійний рівні, досвід роботи, вміння працювати на комп’ютері та з людьми, вивчаються ділові якості осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, уточнюються відомості про відсутність обставин щодо передбачених законодавством обмежень для прийняття на державну службу.

 При призначенні осіб на посади державної служби в обов’язковому порядку здійснюється попередження про обмеження, які стосуються вступу на державну службу та її проходження.

 Відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, спеціальна перевірка застосовується до посад державної служби категорії «Б». У 2024 році спеціальна перевірка застосовувалась до 2-х державних службовців категорії «Б»: начальника відділу закладів вищої освіти, науки, прогнозування та аналізу цільових програм управління закладів вищої освіти, професійної освіти та прогнозування цільових програм; завідувача сектору інклюзивного навчання управління дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Департаменту.

Відповідно до Порядку розроблення посадових інструкцій державних cлужбовців категорій «Б» та «В», затвердженого наказом НАДС від 11.09.2019 №172-19 розроблено та затверджено посадові інструкції на всі посади державної служби категорій «Б» та «В». Всі державні службовці ознайомлені під підпис з посадовими обов'язками.

У Департаменті проведення перевірки державних службовців Департаменту здійснюється у відповідності до порядку та у строки, визначені Законом України «Про очищення влади» та іншими нормативними документами. Протягом 2024 року проведено перевірку достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», стосовно 6 державних службовців.

Протягом 2024 року відділом управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів підготовлено 1015 наказів: 640 накази довготривалого зберігання та 375 наказів короткотривалого зберігання. З них:

 - оформлено 22 накази щодо вступу на державну службу (11), її проходження (2 - продовження після досягнення 65-річного) та припинення державної служби (9);

- 13 наказів про обчислення стажу роботи та встановлення надбавок за вислугу років;

- 5 наказів про присвоєння відповідних рангів державним службовцям;

 - 375 наказів щодо надання відпусток персоналу/оформлення відряджень (у тому числі керівникам закладів освіти, що підпорядковані Департаменту освіти і науки та фінансуються з бюджету міста Києва).

У Департаменті освіти і науки відсутні випадки порушення дисциплінарних проваджень.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», пункту 41 Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, на виконання наказу Департаменту від 09 жовтня 2024 року № 118 «Про визначення результатів виконання завдань державних службовців Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», у 2024 році», у Департаменті протягом жовтня- листопада 2024 року проведено оцінювання та затверджено висновки щодо результатів оцінювання службової діяльності державних службовців Департаменту у 2024 році.

За результатами оцінювання результатів службової діяльності державних службовців категорій «Б» і «В» 62державні службовці Департаменту освіти і науки отримали позитивні оцінки:

- кількість державних службовців категорії «Б», що пройшли оцінювання результатів службової діяльності у 2024 році - 24 особи. Кількість оцінок: відмінних - 0, позитивних - 24, негативних - 0;

- кількість державних службовців категорії «Б», що не підлягали оцінюванню з незалежних від них причин – 5 державних службовці (2 - мобілізованих, 3 - працюють на посаді менше трьох місяців);

- кількість державних службовців категорії «В», що пройшли оцінювання результатів службової діяльності у 2024 році - 38 державних службовців. Кількість оцінок: відмінних - 0, позитивних - 38, негативних - 0;

- перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного та шестирічного віку) - 2 державних службовці.

Відповідно до окремого доручення керівника державної служби Департаменту *у* грудні 2024 року керівниками структурних підрозділів Департаменту визначено ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності держслужбовців категорій «Б» і «В» Департаменту на 2025 рік та оригінали завдань і ключових показників результатів службової діяльності державних службовців передано до відділу управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів Департаменту.

КЛАСИФІКАЦІЯ

Відповідно до постанови Кабінету Miністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати працј державних службовцјв на ocнові класифікації посад у 2024 році» проведено класифікацію посад державної служби категорій «Б» і «В».

Відповідно до розпорядження Київського міського голови від 04 грудня 2024 року № 1153 «Про затвердження структури Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)», з урахуванням вимог постанови Кабінету Miністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати працј державних службовцјв на ocнові класифікації посад у 2024 році», та у зв’язку зі зміною структури Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у Департаменті проведено повторну класифікацію посад державної служби категорій «Б» та «В» Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо яких передбачається внесення відповідних змін.

За результатами проведеної повторної класифікації направлено до Центрального міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби зведені відомості класифікації посад державної служби Департаменту та узагальнену основну інформацію про посади державної служби Департаменту.

Відповідно до статті 48 Закону України «Про державну службу» державним службовцям Департаменту створюються умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, проводиться системна робота з вивчення потреб у підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації державних службовців Департаменту.

Підвищення кваліфікації державних службовців Департаменту освіти і науки здійснюється у Київському міському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій згідно з планом-графіком, затвердженим Київським міським головою 26 грудня 2023 року.

Так, у рамках затверджених індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В» протягом січня-грудня 2024 року 67 працівників Департаменту   підвищили кваліфікацію за різними програмами, з них 25 державних службовців категорії «Б», 42 державних службовці категорії «В», а саме:

- за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Публічне управління в умовах сучасних суспільних трансформацій» -  3 державних службовців (категорії «Б»);

- за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Розвиток професійних компетентностей державних службовців категорії «В» і посад місцевого самоврядування 5 категорії посад (не рідше одного разу на 3 роки) - 6 державних службовці (категорії «В»);

- за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Ефективна професійна діяльність та взаємодія в умовах адаптації до нової посади у публічній сфері»  - 2 державних службовці (категорії «В»);

- за загальними тематичними короткостроковими програмами пройшли навчання - 67 державних службовців (категорії «Б» - 25 осіб, категорії «В» - 42 особи) з питань:

* «Запобігання корупції в публічному управлінні» - 52 особи, (категорії «Б» - 20 осіб, категорії «В» - 32 особи);
* «Інформаційні технології у роботі державного службовця (Microsoft Exel)» - 29 осіб (категорії «Б» - 6 осіб, категорії «В» - 23 особи);
* «Управління проєктами» - 5 осіб категорії «Б»;
* «Організація діловодства в органах влади» - 3 особи категорії «В»;
* «Розвиток стресостійкості. Експрес-методи управління стресом» - 13 осіб, (категорії «Б» - 04 особи, категорії «В» - 09 осіб);
* «Механізми опрацювання запитів на публічну інформацію» - 4 особи ( категорії «Б» - 1 особа, категорії «В»- 3 особи);
* «Комунікація та взаємодія у надзвичайних ситуаціях» - 5 осіб (категорії «Б» - 02 особи, категорії «В» - 03 особи);
* «Запобігання професійної деструкції на публічній службі» - 1 особа категорії «В».
* «Управління змінами» - 3 особи категорії «Б»;
* «Лідерство в управлінській діяльності» - 3 особи (категорії «Б» - 02 особи, категорії «В» - 01 особа);
* «Управління часом як засіб удосконалення професійної діяльності державних службовців» - 1 особа категорії «Б»;
* «Інформування громадськості про державну політику у сферах європейської та євроатлантичної інтеграції» - 1 особа категорії «В»;
* «Конструктивне вивчення інструментів Microsoft Office Word для вирішення професійних задач» - 2 особи ( категорії «Б» - 1 особа, категорія «В» - 1 особа);
* «Психологія професійного мислення, готовність до змін» - 6 осіб (категорії «Б» - 03 особи, категорії «В» - 03 особи);
* «Організація правової роботи юридичних служб» - 1 особа категорії «Б»;
* «Цифровізація робочого місця» - 3 особи (категорії «Б» - 2 особи, категорія «В» - 1 особа) ;
* «Ділова українська мова в публічному управлінні» - 4 особи (категорії «Б» - 01 особа, категорії «В» - 03 особи);
* «Ділова англійська мова» - 4 особи (категорії «Б» - 01 особа, категорії «В» - 03 особи);
* «Взаємодія влади і громадян - запорука розвитку держави і суспільства - 2 особи (категорії «Б»-1 особа, категорія «В» - 1 особа);
* «Стратегічне управління та планування» – 2 особи (категорії «Б»-1 особа, категорія «В»- 1 особа);
* «Основи кібергігієни» - 2 особи (категорії «Б»-1 особа, категорія «В»- 1 особа);
* «Гендерно орієнтоване урядування» - 1 соба категорії «В».

 За заявками державних службовців відділом підготовлено пропозиції на 2024 рік щодо підвищення кваліфікації державних службовців Департаменту з урахуванням індивідуальних програм.

Серед різних форм і напрямів роботи, що сприяють підвищенню професійної компетентності, особливе місце посідають освітня діяльність і самоосвіта. Так, у Департаменті ступінь магістра в сфері публічного управління та адміністрування мають 12 державних службовців, з них 8 - категорії «Б» та 4 державних службовці категорії «В».

Робота з питань державної служби у Департаменті проводиться на засадах відкритості, гласності та неупередженості. Постійно відслідковуються зміни у законодавстві про державну службу, вживаються заходи щодо застосування нормативно-правових актів на практиці.

Пропозиції:

продовжити роботу щодо вдосконалення професійних знань, умінь та навичок, що забезпечують відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності державного службовця на займаній посаді відповідно до встановлених посадових обов'язків шляхом систематичного самостійного навчання, або самоосвіти; заохочувати державних службовців Департаменту до використання сучасних інструментів управління людськими ресурсами;

сприяти обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі;

формувати пропозиції щодо адаптації та практичного застосування міжнародного досвіду з управління людськими ресурсами на державній службі.

Начальник управління персоналу

та правового забезпечення Лариса БІБА