

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та його заступників на 2026 рік

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) та його заступників регламентовано [Законом України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII](#) (далі – Закон № 889-VIII).

Відповідно до статті 50 Закону № 889-VIII оплата праці державних службовців складається з:

- сталої заробітної плати - посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця;
- варіативної - премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячної або квартальної премії;
- гарантійних та компенсаційних виплат - компенсація у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань; грошова допомога, що виплачується з наданням щорічної основної відпустки; інші гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені законодавством.

Розмір посадового окладу керівника Департаменту та його заступників встановлено відповідно до Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2026 році, затвердженої [постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409](#) (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 січня 2026 р. № 114). Коефіцієнти підвищення до посадових окладів устанавлюються [рішенням Київської міської ради від 18.12.2026 № 313/10780](#) «Про бюджет міста Києва на 2026 рік».

Присвоєння рангу керівнику Департаменту та його заступникам здійснюється відповідно до [постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306](#) «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями», а розмір надбавки за ранг керівника Департаменту та його заступників визначається відповідно до [постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15](#) «Питання оплати праці працівників державних органів».

Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу, відповідно до ст. 52 Закону № 889-VIII.

Фонд преміювання Департаменту встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці, відповідно до ст. 52 Закону № 889-VIII.

Встановлення премій керівнику Департаменту та його заступникам здійснюється відповідно до Положення про преміювання працівників Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого наказом директора Департаменту від 16 червня 2025 року № 30 та погодженого з профспілковим комітетом.

Розмір премії керівнику Департаменту встановлюється суб'єктом призначення відповідно до листа погодження та не має перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу.

Розмір надбавки за роботу з відомостями, що становлять державну таємницю керівнику Департаменту та його заступникам встановлюється відповідно до [постанови Кабінету міністрів України від 15 червня 1994 року № 414](#) «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

Грошова допомога, що виплачується керівнику Департаменту та його заступникам під час надання щорічної основної відпустки, визначається у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу в місяці відповідно до ст. 57 Закону № 889-VIII.

Керівнику Департаменту та його заступникам, відповідно до ст. 54 Закону № 889-VIII може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Порядок та розмір такої допомоги регулюється [постановою Кабінету Міністрів України від 08 серпня 2016 року № 500](#) «Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань». Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватись один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, на підставі особистої заяви.