

ПРОТОКОЛ № 1

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

21 березня 2024 року

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 54 особи за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі:

начальник відділу кадрів ПрАТ «Українська фінансова група» Верещинська Валентина Валентинівна;

заступник головного бухгалтера ПрАТ «Українська фінансова група» Проняєва Ірина Дмитрівна;

директор з управління персоналом ТОВ «Гармонія краси» Коцут Юлія Андріївна;

виконуючий обов'язки директора ТОВ «Фінансова компанія «Ево» Ткачук Дмитро Сергійович;

керівник департаменту з управління персоналом ТОВ «Фінансова компанія «Ево» Цвєткова Ганна Володимирівна;

головний бухгалтер ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл» Федоренко Лілія Олександрівна;

директор ТОВ «Конака Фарм» Дяченко Сергій Миколайович;

директор ТОВ «Санторіус Україна» Штойко Сергій Віталійович;

головний бухгалтер ПП «Фіалка» Яцишин Роксолана Володимирівна;

інспектор з кадрів Повне товариство «Ломбард «Свіжа копійка» за участю ТОВ «Еконотрейд», ТОВ «Технорітел» Богданцева Еліна Анатоліївна;

фінансовий директор ПП «Сигма» Комановська Ганна;

представник за дорученням ТОВ «Каля» Рєпін Андрій Андрійович;

бухгалтер ТОВ «Сота-Альянс» Горбач Вікторія;

головний бухгалтер ПП «Дівіал-2000» Мясіщева Людмила Євгеніївна;

юрист ТОВ «Цінторг інвест» Акульшина Олена Леонідівна.

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Володимир Костіков, який зазначив, що на засідання Робочої групи було запрошено керівників 31 суб'єкта господарювання, які, за даними Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві та Східного міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків, у звітності за грудень 2023 року зазначили середню заробітну плату розмір якої нижчий або в межах розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 2023 рік – 6 700 грн.

Також він оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання Робочої групи та звернувся до присутніх на засіданні керівників (представників) підприємств з проханням вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам у поточному році з урахуванням фінансових можливостей, що сприятиме зростанню їх добробуту та збільшенню податкових надходжень до бюджету.

СЛУХАЛИ:

Верещинська В. повідомила, що у ПрАТ «Українська фінансова група» причинами низького рівня зарплати є те, що у 2024 році НБУ не продовжив ліцензію на грошові перекази, залишивши компанії тільки один вид діяльності – обмін валют, що вплинуло на зменшення обороту компанії. Працівникам встановлено неповний робочий день. Заборгованість із заробітної плати відсутня. Планується підвищення заробітної плати з 01 квітня 2024 р.;

Коцут Ю. повідомила, що у ТОВ «Гармонія краси» причинами низького рівня середньомісячної заробітної плати є велика кількість зовнішніх сумісників, лікарі та молодший медичний персонал працюють погодинно. У 2023 році розмір середньої зарплати складав 7000 грн, з 01.01.2024 – 8000 грн.

Ткачук Д. та Цветкова Г. повідомили, що у ТОВ «Фінансова компанія «Ево» основній частині працівників (80%) встановлено графіки змінності з використанням погодинної системи оплати праці у мінімальному розмірі. Більша частина працівників є сумісниками. На постійній основі працює близько 15% працівників із рівнем середньої заробітної плати 15000-20000 грн;

Федоренко Л. повідомила, що ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл» є резидентом Дія Сіті з листопада 2022 року і сплачує податки за пільговими ставками;

Дяченко С. повідомив, що у ТОВ «Конака Фарм» розмір середньої заробітної плати за лютий 2024 року складає близько 11000 грн. Підрозділи товариства територіально знаходяться в інших регіонах України, де рівень заробітної плати відрізняється від м. Києва. Товариство враховуючи власні економічні можливості, здійснює заходи, які сприяли б підвищенню рівня заробітної плати;

Штойко С. повідомив, що у ТОВ «Санторіус Україна» розмір середньої заробітної плати за лютий 2024 року складає понад 10000 грн. Товариство здійснює всі можливі заходи, спрямовані на підвищення рівня заробітної плати, в межах своїх економічних можливостей;

Яцишин Р. повідомив, що у ПП «Фіалка» розмір середньої заробітної плати за лютий 2024 року складає понад 10000 грн. Підрозділи товариства територіально знаходяться в інших регіонах України, де рівень заробітної плати відрізняється від м. Києва. Товариство враховуючи власні економічні можливості, здійснює заходи, які сприяли б підвищенню рівня заробітної плати. Причинами низького рівня середньої заробітної плати є: встановлений неповний робочий день/місяць, праця сумісників, плинність кадрів (переїзд);

Богданцева Е. повідомила, що загальними зборами учасників Повного товариства «Ломбард «Свіжа копійка» за участю ТОВ «Еконотрейд», ТОВ «Технорітел» 28.02.2024 було прийнято рішення про припинення Товариством господарської діяльності з надання фінансових послуг, а саме: надання коштів у позику, у тому числі і на умовах фінансового кредиту. Також, до Національного банку України була подана відповідна заява про анулювання ліцензії на вид діяльності з надання фінансових послуг. На даний час майже всі працівники Товариства звільненні з роботи за власним бажанням. У штаті Товариства залишилися керівник, декілька працівників бухгалтерії та кадрових фахівців, які необхідні для виконання своїх повноважень до остаточного припинення Товариством здійснення господарської діяльності;

Комановська Г. повідомила, що у ПП «Сигма» розмір середньої заробітної плати у лютому 2024 р. складав 5548 грн. Причинами низького рівня зарплати є те, що велика кількість працівників працює за сумісництвом на неповний робочий час (0,75 ставки – 3 особи; 0,5 ставки – 17 осіб; 0,25 ставки – 73 особи; 0,1 ставки – 3 особи). Також у товаристві є мобілізовані штатні працівники (8 осіб), працівники, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною (8 осіб) та у відпустці без збереження заробітної плати (7 осіб) тощо. Планується підвищення заробітної плати з 01.04.2024;

Репін А. повідомив, що у ТОВ «Каля» заробітна плата найманих працівників розраховується відповідно до відпрацьованих змін в торговельних точках та в середньому складає близько 9000 грн. Використовується переважно праця низько кваліфікованих працівників (касири). Також у товаристві є мобілізовані працівники та ті, що працюють за сумісництвом. З 01.04.2024 заплановано підвищення заробітної плати. Крім того, підвищенню рівня заробітної плати сприятиме зниження податкового навантаження на фонд оплати праці;

Мясіщева Л. повідомила, що у ПП «Дівіал-2000» розмір середньої заробітної плати за останній звітний місяць (за лютий 2024 року) складає понад 11000 грн. На підприємстві неповний робочий день працюють сумісники, особи з інвалідністю. Також є мобілізовані працівники та працівники, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною. Крім того, має місце плинність кадрів;

Горбач В. повідомила, що ТОВ «Сота-Альянс» займається роздрібною торгівлею телекомунікаційним устаткуванням у спеціалізованих магазинах, які розташовані у різних регіонах України. Наразі магазини суттєво втрачають доходи. Низький рівень заробітної плати у лютому 2024 р. (6858 грн) зумовлений наданням працівникам відпусток без збереження заробітної плати (22 особи), праця на умовах неповного робочого дня особами з інвалідністю (18 осіб), мобілізовані працівники (21 особа), високий рівень плинності кадрів. Планується підвищення заробітної плати з урахуванням фінансових можливостей;

Акульшина О. повідомила, що у ТОВ «Цінторг інвест» розмір середньої заробітної плати за останній звітний місяць (за лютий 2024 року) складає 10563 грн. Товариство мало торгові точки на окупованих територіях та понесло збитки, що вплинуло на фінансовий стан. Використовується праця некваліфікованих працівників. За повний робочий день розмір заробітної плати складає близько 12500 грн. Намагаються поступово підвищувати заробітну плату.

ВИСТУПИЛИ:

перший заступник начальника Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Харченко Андрій Миколайович;

завідувач сектором організації, професійної адаптації та нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій Управління соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації Рейтерович Ірина Володимирівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації Авдошина Марія Борисівна;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації Столяр Світлана Олександрівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Кодій Марія Валентинівна;

заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації Невмержицький Анатолій Васильович;

заступник голови Подільської районної в місті Києві державної адміністрації Дубовик Микола Григорович;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації Якубенко Валентина Василівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації Кара Леся Миколаївна;

заступник начальника відділу по роботі з внутрішньо переміщеними особами Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Сіренко Олександр Вікторович.

Харченко А. повідомив, що на виконання Плану заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - Центральне міжрегіональне управління) щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік забезпечено функціонування при міжрегіональному управлінні Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня

незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму із залученням представників державних органів та соціальних партнерів з регіонів, на які розповсюджуються повноваження міжрегіонального управління.

У першому кварталі 2024 року проведено перше засідання Міжвідомчої робочої групи на якому обговорено питання легалізації та прийнято рішення, зокрема:

1. Приймати участь у спільних заходах щодо недопущення використання незадекларованої праці.

2. Розробити механізм спільних заходів із застосуванням спільних протоколів з виявлення незадекларованої праці та встановлення фактичної та юридичної адреси суб'єктів господарювання.

3. Продовжити обмін інформацією щодо реалізації спільних заходів з протидії використання незадекларованої праці, попередження та зниження рівня виробничого травматизму та професійних захворювань.

Розроблений план-графік інформаційних заходів на 2024 рік.

В першому кварталі 2024 року інспекторами праці було проведено 68 інформаційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці по м. Києву.

За даними Пенсійного фонду України у 16 суб'єктів господарювання відсутня інформація щодо застрахованих осіб.

Центральним міжрегіональним управлінням з початку 2024 року видано 34 накази на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) на території м. Києва.

Всього, станом на 20.03.2024 року Центральним міжрегіональним управлінням по місту Києву проведено 20 перевірок суб'єктів господарювання та 9 не проведено, у зв'язку з чим складено 8 актів про неможливість проведення заходу контролю, у зв'язку з відсутністю суб'єкта господарювання чи уповноваженої особи за місцем провадження господарської діяльності та 1 – щодо створення перешкод у проведенні вказаних перевірок.

Фактів використання незадекларованої праці під час проведення перевірок не встановлено.

Рейтерович І. повідомила, що на відповідний запит інформація від ПП «Сафлора» та ТОВ «А.Б.С. Україна» не надходила, зв'язок відсутній;

Авдошина М. повідомила, що за письмовою інформацією ТОВ «Оніксмед» розмір середньої заробітної плати за лютий 2024 року складає понад 10000 грн. Причини низького рівня середньомісячної заробітної плати не зазначено;

Столяр С. повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Ательє кераміки» не надходила, зв'язок відсутній;

Кодій М. повідомила наступне:

у ТОВ «Юніяфарм» вказані номери телефонів є недійсними або не працюючими; представники ТОВ «Фармаша» та ТОВ «Фінансова компанія «Аксіома» будуть відсутні з робочих обставин;

за письмовою інформацією ТОВ «Фармаша» розмір середньої заробітної плати за останній звітний місяць (за лютий 2024 року) складає понад 9000 грн, причини низького рівня середньомісячної заробітної плати не вказано;

за письмовою інформацією ТОВ «Фінансова компанія «Аксіома» розмір середньої заробітної плати за останній звітний місяць (за лютий 2024 року) складає понад 8000 грн, на розмір заробітної плати впливає воєнний стан;

Невмержицький А. повідомив, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Альвар» та ТОВ «Рест-Арт» не надходила, зв'язок відсутній;

Дубовик М. повідомив, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Торгівельна компанія «Форпост» не надходила, зазначений контактний номер телефону не обслуговується;

Якубенко В. повідомила, що представник мережі установ «Аптека низьких цін» у телефонному режимі повідомив про неможливість участі у засіданні. За наданою письмовою інформацією заробітна плата за лютий 2024 р. працівникам аптек складала 9000-10000 грн. Причини низького рівня середньомісячної заробітної плати не зазначено;

Кара Л. повідомила, що за письмовою інформацією ТОВ «Алко-Трейдінг», розмір середньої заробітної плати за останній звітний місяць (за лютий 2024 року) складає понад 6000 грн. Розмір заробітної плати зумовлений встановленням деяким працівникам за їх ініціативою режиму неповної робочої зайнятості у зв'язку з військовим станом. Крім того, у Товаристві 15 мобілізованих працівників та 2 працівників перебувають у відпустках без збереження заробітної плати;

Сіренко О. повідомив, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Торговий дім «Аванта», ТОВ «ДТЕК Трейдінг» та ТОВ «Нафтогазсфера» не надходила. Відповідно до єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань ТОВ «Нафтогазсфера» з 31.08.2023 - в стані припинення юридичної особи.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Відмітити, що керівники (представники) ПП «Сафлора», ТОВ «А.Б.С. Україна», ТОВ «Оніксмед», ТОВ «Ательє кераміки», ТОВ «Юніяфарм», ТОВ «Фармаша», ТОВ «Фінансова компанія «Аксіома», ТОВ «Альвар», ТОВ «Рест-Арт», ТОВ «Торгівельна компанія «Форпост», ТОВ «Аптека АНЦ», ТОВ «Аптека низьких цін К», ТОВ «Аптека низьких цін плюс», ТОВ «Аптека низьких цін ТМ», ТОВ «Алко-Трейдінг», ТОВ «Торговий дім «Аванта», ТОВ «ДТЕК Трейдінг» та ТОВ «Нафтогазсфера» не брали участі у засіданні Робочої групи.

3. Головному управлінню статистики у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві та Головному управлінню ДПС у м. Києві до **05.04.2024** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявну контактну інформацію (номери телефонів, адресу електронної пошти) керівників та (або) інших посадових осіб наступних суб'єктів господарювання: ТОВ «Юніяфарм», ТОВ «Торгівельна компанія «Форпост», ТОВ «Альвар» та ТОВ «Рест-Арт».

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були заслухані на засіданні Робочої групи:

з урахуванням фінансово - економічних можливостей забезпечити підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами II кварталу 2024 року до розміру двох мінімальних заробітних плат та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву за відповідним видом економічної діяльності;

при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску.

5. Голосіївській, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, Солом'янській, Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 протоколу щодо причин низького рівня середньої заробітної плати та перспектив її підвищення на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій).

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **01.05.2024**.

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;

забезпечити проведення моніторингу динаміки розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **щокварталу до 5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

у разі не виконання взятих зобов'язань щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати, інформацію по суб'єктах господарювання передавати до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування;

активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати;

продовжити проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», а також юридичної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками.

7. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установлені терміни.

Заступник голови міжвідомчої робочої групи,



Володимир КОСТИКОВ

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА



Додаток
до Протоколу № 1
засідання міжвідомчої робочої групи з
питань легалізації зайнятості та заробітної
плати, забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в місті
Києві в м. Києві від 21.03.2024

СПИСОК

запрошених на засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

21.03.2024

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

КОСТИКОВ Володимир Володимирович	директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи
НАГОРНА Юлія Миколаївна	начальник відділу моніторингу заробітної плати управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар міжвідомчої робочої групи
АЛЕКСАНДРОВА Ольга Миколаївна	завідувачка відділу соціально-економічних відносин та соціального діалогу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»
АЛЕКСЄЄНКО Софія-Христина Ігорівна	член СПО сторони роботодавців на територіальному рівні в м. Києві
АНТИПОВА Олена Валентинівна	заступник начальника Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
БОНДАРЕНКО Наталія Володимирівна	заступник начальника планово-економічного відділу Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ДЕНИСЕНКО Оксана Миколаївна	начальник управління податкового адміністрування підприємств виробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

ІЛЬЧЕНКО Ірина Петрівна	головний спеціаліст відділу з питань регіональної економічної політики управління координації регіональної економічної політики та стратегічного розвитку Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
КОВАЛЬЧУК Анна Вадимівна	начальник відділу активних програм зайнятості управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості (за згодою)
ЛУК'ЯНЕНКО Ірина Анатоліївна	начальник управління податкового адміністрування підприємств у галузі оптової, роздрібної торгівлі та обігу пального Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
МАРІКОВСЬКИЙ Олександр Олександрович	начальник управління податкового адміністрування фінансових установ та підприємств інших галузей Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
МЕЛЬНИК Надія Миколаївна	заступник начальника Головного управління статистики у м. Києві (за згодою)
ОРИСЕНКО Тетяна Миколаївна	заступник голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» (за згодою)
ПИРЧ Валентина Миколаївна	начальник відділу забезпечення наповнення бюджету № 2 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві (за згодою)
РАДУ Валентин Костянтинович	начальник управління податкового адміністрування підприємств невиробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
СВИНАРЧУК Вікторія Миколаївна	член правління об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців міста Києва» (за згодою)
СОЯ Віталій Васильович	начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ХАРЧЕНКО Андрій Миколайович	перший заступник начальника Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)
ЧЕРНЯЄВ В'ячеслав Сергійович	начальник відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві

Запрошені на засідання

БІЛИЙ Дмитро	начальник Запорізького управління податкового адміністрування підприємств Східного міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків
КАЛІНІНА Вікторія Михайлівна	начальник управління податкового адміністрування підприємств з виробництва та обігу підакцизних товарів транспортної галузі та ПЕК Східного міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків
НЕЧИПОРУК Олександра	начальник управління економічного аналізу Східного міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

РЕЙТЕРОВИЧ Ірина Володимирівна	завідувач сектором організації, професійної адаптації та нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій Управління соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації
КОВТУНОВ Олександр Володимирович	заступник голови Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
БОРЩЕНКО Ольга Павлівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
АВДОШИНА Марія Борисівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації
ШЕВЧЕНКО Олена Володимирівна	в.о. першого заступника голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
СТОЛЯР Світлана Олександрівна	завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
КОДІЙ Марія Валентинівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації
НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ Анатолій Васильович	заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
ЗАВОЗНЕНКО Юлія Вікторівна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

ДУБОВИК
Микола Григорович

заступник голови Подільської районної в місті Києві
державної адміністрації

НІКОЛАЄВА
Олена Анатоліївна

завідувач сектором з питань праці та соціально-трудова
відносин Подільської районної в місті Києві державної
адміністрації

МИХАЛЬЧУК
Дмитрій Ігорович

заступник голови Святошинської районної в місті Києві
державної адміністрації

ЯКУБЕНКО
Валентина Василівна

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудова
відносин Святошинської районної в місті Києві державної
адміністрації

ГОРПИНЧЕНКО
Олена Ігорівна

заступник голови Солом'янської районної в місті Києві
державної адміністрації

КАРА
Леся Миколаївна

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова
відносин Солом'янської районної в місті Києві державної
адміністрації

СІРЕНКО
Олександр Вікторович

заступник начальника відділу по роботі з внутрішньо
переміщеними особами Шевченківської районної в місті
Києві державної адміністрації

Керівники (представники) підприємств

ВЕРЕЩИНСЬКА
Валентина Валентинівна

начальник відділу кадрів ПрАТ «Українська фінансова
група»

ПРОНЯЄВА
Ірина Дмитрівна

заступник головного бухгалтера ПрАТ «Українська
фінансова група»

КОЦУТ
Юлія Андріївна

директор з управління персоналом ТОВ «Гармонія краси»

ТКАЧУК
Дмитро Сергійович

виконуючий обов'язки директора ТОВ «Фінансова
компанія «Ево»

ДМИТРЕНКО
Тетяна Миколаївна

начальник юридичного відділу ТОВ «Фінансова компанія
«Ево»

ЦВЕТКОВА
Ганна Володимирівна

керівник департаменту з управління персоналом ТОВ
«Фінансова компанія «Ево»

ФЕДОРЕНКО
Лілія Олександрівна

головний бухгалтер ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл»

ДЯЧЕНКО
Сергій Миколайович

директор ТОВ «Конака Фарм»

ШТОЙКО
Сергій Віталійович

директор ТОВ «Санторіус Україна»

ЯЦИШИН
Роксолана Володимирівна

головний бухгалтер ПП «Фіалка»

БОГДАНЦЕВА
Еліна Анатоліївна

інспектор з кадрів Повне товариство «Ломбард «Свіжа копійка» за участю ТОВ «Еконотрейд», ТОВ «Технорітел»

КОМАНОВСЬКА
Ганна

фінансовий директор ПП «Сигма»

РЄПІН
Андрій Андрійович

представник за дорученням ТОВ «Каля»

ГОРБАЧ
Вікторія

бухгалтер ТОВ «Сота-Альянс»

МЯСІЩЕВА
Людмила Євгеніївна

головний бухгалтер ПП «Дівіал-2000»

АКУЛЬШИНА
Олена Леонідівна

юрист ТОВ «Цінторг інвест»