

**Інформація
про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері
зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки
за I квартал 2024 рік**

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи	Виконавці	Очікуваний результат	Індикатори	Виконання
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом застосування фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими + 43 497	За останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-грудні 2023 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 72,0 тис. осіб (у січні-грудні 2022 року – 50,0 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 22,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 49,6 тис. осіб; звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці понад 28,4 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 2,6 тис. осіб, у фізичних осіб – 25,8 тис. осіб. За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за 2023 рік на промислових підприємствах міста Києва створено 620 робочих місць, з них 104 на ПАТ НВО «Практика», 63 (сезонні роботи) на ПрАТ "Оболонь". За 2023 рік суб'єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 289 робочих місць, збережено 4759 робочих місць. За результатами проведеного відповідного конкурсу у I кварталі 2024 року Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) укладено 1 інвестиційний договір від 28.02.2024 № 050-13/i/232 «Про будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Мокрій, 7-а у Солом'янському районі» (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 27 одиниць).

					За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) створюються сприятливі умови суб'єктам господарювання для ведення господарської діяльності: - з використанням засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі; - з використанням атракціонної техніки; - з розміщенням літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів. Так, з метою врегулювання питань провадження підприємницької діяльності шляхом використання засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, а також упорядкування розміщення таких засобів і об'єктів торгівлі на території міста Києва виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) видано розпорядження від 02.04.2015 № 300, яким затверджено Порядок розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві (далі – Порядок). Рішенням Київської міської ради від 20.04.2023 № 6298/6339 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 30 березня 2022 року № 4551/4592 «Про деякі питання комплексної підтримки суб'єктів господарювання міста Києва під час дії воєнного стану в Україні та деякі питання щодо розміщення тимчасових споруд» установлено, що на період воєнного стану торги на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, в місцях визначених затвердженими схемами, проводяться через електронну торгівлю системою Prozorro. Продажі, шляхом проведення електронного аукціону в порядку, визначеному Регламентом роботи електронної торгової системи Prozorro. Продажі ЦБД2 щодо проведення електронних аукціонів з
--	--	--	--	--	--

					продажу/надання в оренду майна (активів) / передачі права. Відповідно до Порядку видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14.04.2015 № 365 «Про затвердження схеми розміщення об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києва» та від 23.07.2015 № 731 «Про затвердження схеми розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві» (зі змінами) (далі – Схеми). Відповідно до Порядку комунальне підприємство «Міський магазин» виконавчого органу Київської міської державної адміністрації (Київської міської державної адміністрації) (далі – КП «Міський магазин») визначено замовником робіт з облаштування та утримання місць для розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі на території міста Києва, організатором торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі та уповноважено укладати за результатами зазначених торгів договори із суб'єктами господарювання щодо розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі. Суб'єкти господарювання, що визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення об'єктів сезонної та засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі після укладення договору з КП «Міський магазин» відповідно до затверджених Порядку і Схем та договору щодо пайової участі в утриманні об'єктів благоустрою, укладеного з Департаментом містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). За звітний період КП «Міський магазин» проведено 211 торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 109 договорів. У звітному періоді КП «Міський магазин» аукціони
--	--	--	--	--	--

					на право розміщення об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі не оголошувалися, відповідно, договори не укладалися. На виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26 грудня 2018 року № 2358 «Про адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві» (далі – Розпорядження) затверджено адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві на 2024 рік, відповідно до якого передбачається розміщення атракціонів за 61 адресами. Відповідно до наказу Департаменту від 05.01.2024 № Н-1 «Про деякі питання діяльності комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту промисловості та розвитку підприємництва» КП «Міський магазин» доручено забезпечити визначення суб'єктів господарювання відповідно до затвердженого адресного переліку на конкурентній основі. За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 93 аукціони на право розміщення атракціонів в м. Києві, за результатами яких укладено 28 договорів. Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».
--	--	--	--	--	---

					Департамент опрацював 337 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури. Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об'єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі 200 об'єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. З метою поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором – ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об'єктах розміщено оголошення стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих. Крім того, комунальні підприємства, яких визначено організаторами сільськогосподарських та сезонних ярмарків («Київська спадщина», «Світоч» м. Києва) залучають до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця. За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) створення нових робочих місць у І кварталі 2024 року не передбачалось. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві підприємствами виконуються шляхом збереження існуючих робочих місць шляхом: покращення умов праці; надання соціальних гарантій тощо. За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою організації продуктивної співпраці столичної служби зайнятості з роботодавцями міста Київським міським центром зайнятості та його
--	--	--	--	--	--

					управліннями проводиться інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів, під час проведення яких фахівці служби зайнятості інформують представників підприємств про послуги, які надає державна служба зайнятості, можливість отримання фінансової допомоги в рамках реалізації державних програм, передбачених законодавством України про зайнятість населення, які сприяють збереженню трудового потенціалу, створенню робочих місць та розвитку бізнесу. З метою збереження існуючих робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю як виду державної підтримки застрахованих осіб у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину. У I кварталі 2024 року прийнято рішення щодо надання допомоги по частковому безробіттю одному роботодавцю для виплати 89 працівникам у на суму 311,1 тис. грн. Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 затверджено Порядок компенсації суб'єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Протягом січня-березня 2024 року прийнято 139 рішень щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації. Міська служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантових програм «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проекту «Робота відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених грантових програм є
--	--	--	--	--	--

						обов'язкове створення нових робочих місць. З початку року 236 заявників отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 459 нових робочих місць; позитивні рішення про надання гранту отримали 19 осіб, передбачається створити 38 нових робочих місць.
		2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації	Активна підтримка безробітних	Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру 31 особа	З метою забезпечення тимчасової зайнятості та матеріальної підтримки населення організовуються оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру, які виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях (відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175). Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2024 році» затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва, серед яких: комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень районів м. Києва, районні організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві, КП «Зеніт» Деснянського району м. Києва, Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення, ГО «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО», ГО «Воля, Перемога, Об'єднання України» тощо. Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2024 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2024 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд). Рішенням Київської міської ради від 07.10.2021 № 2726/2767 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024

					роки (зі змінами від 02.11.2023 № 7285/7326) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2024 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 524,8 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 498,4 тис. грн. Наразі Київським міським центром зайнятості укладено 7 договорів щодо організації громадських робіт, до яких залучено 31 безробітного.
	3. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері забезпечити: 3.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 3.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 3.3. надання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Комунальне підприємство «Центр маркетингу» Шевченківського району м. Києва, Київський міський центр зайнятості	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва; Чисельність осіб, що отримали мікрогранти та гранти	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), а саме у I кварталі 2024 року: - підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них 15 банками; - погоджено надання фінансово-кредитної підтримки 97 суб'єктам малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму 756,3 млн грн, на суму 10,4 млн грн, із них виплачено 7,7 млн. грн. Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва. У I кварталі 2024 року КП КМБЦ укладено 19 договорів з суб'єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 1038 консультацій. За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості сприяє розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом орієнтації населення на

					самозайнятість та підтримки підприємницької активності громадян. В управліннях Київського міського центру зайнятості створені умови для самостійного опрацювання матеріалів та отримання інформації щодо започаткування та ведення власного бізнесу. В комп'ютерах вільного доступу та на сайті міської служби зайнятості розміщена інформація щодо можливості отримання грантових коштів для започаткування або розвитку власної справи в рамках урядового проєкту eРобота. Для населення, в тому числі для безробітних, проводяться профорієнтаційні заходи, спрямовані на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу. В рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультаційних групових заходів з бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання пошуку ідей для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правових засад ведення бізнесу, можливості отримання мікрогрантів та грантів тощо. У звітному періоді проведено 17 таких заходів, в яких взяли участь 170 осіб. Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» служба зайнятості забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. Протягом січня – березня 2024 року надано 63 консультації, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб'єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо. Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. У звітному періоді 16 осіб пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців. В рамках реалізації урядового проєкту eРобота відповідно до постанови Кабінету Міністрів України
--	--	--	--	--	---

					Мікрогранти – 236 осіб, гранти – 19 осіб	від 21.06.2022 № 738 отримали позитивне рішення на отримання мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу 236 заявників, на отримання грантів – 19. Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібно торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо.
		4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну кампанію про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів	Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів. Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства. За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється Департаментом промисловості та розвитку підприємництва до міських підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування. Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/ на сайті Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) https://dprp.kyivcity.gov.ua/ та на сторінці Департаменту у соціальній мережі Фейсбук.

					В місті працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, столичної служби зайнятості та органів Національної поліції України. У січні-березні 2024 року проведено 2 засідання таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 20 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей. За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці посадовими особами Центрального міжрегіонального управління у першому кварталі 2024 році на території міста Києва здійснено 208 інформаційних відвідувань працівників та роботодавців різних сфер господарювання з метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці. Розглянуто більш ніж 300 звернень громадян з питання невивлати заробітної плати, незаконних відрахувань або невчасної виплати нарахованих сум. Також проведено засідання Міжвідомчої робочої групи з питання реалізації Плану заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік, в ході якого прийнято рішення розробити механізм спільних заходів щодо недопущення використання незадекларованої праці із застосуванням спільних протоколів з виявлення незадекларованої праці та встановлення фактичної та юридичної адреси суб'єктів господарювання. Продовжити обмін
--	--	--	--	--	---

					інформацією щодо реалізації спільних заходів з протидії використання незадекларованої праці, попередження та зниження рівня виробничого травматизму та професійних захворювань, а саме відпрацьований механізм взаємодії з соціальними партнерами, з метою подолання незадекларованої праці та вжиття заходів щодо застосування кримінальної та фінансової відповідальності до роботодавців та суб'єктів господарювання, у разі виявлення порушень: взаємообмін інформацією з органами Державної податкової служби та Пенсійного фонду України, залучення правоохоронних органів та Державної міграційної служби до встановлення осіб, що працюють неофіційно, та роботодавців, які використовують незадекларовану працю. Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. З початку 2024 року за результатами проведених інформаційних заходів офіційно працевлаштовано 663 особи. На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram постійно розміщуються інформаційні матеріали про ризики та наслідки незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування. За інформацією Головного управління Державної податкової служби у м. Києві постійно проводиться робота з підприємствами, які здійснюють фінансово-господарську діяльність, наращують обсяги виробництва, отримують значні прибутки, проводять рух коштів на розрахункових рахунках, при цьому мінімізують заробітну плату та перераховують податок на доходи фізичних осіб до бюджету у незначних розмірах. З керівниками підприємств Головне управління проводить відповідну роз'яснювальну роботу в телефонному режимі та направляє листи –
--	--	--	--	--	---

					повідомлення на електронні адреси платників податків про недопустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, про відповідальність за не виплату заробітної плати, відповідно до ст.95 Кодексу законів про працю та дотримання роботодавцями вимог податкового та трудового законодавства в частині підвищення мінімальної заробітної плати до законодавчо встановленого рівня. За січень – березень 2024 року проведено 223 перевірки, з яких у 107 суб'єктів господарювання встановлено порушення чинного законодавства. Разом з цим, виявлено 27 найманих осіб, які не оформлені належним чином працедавцем. За результатами вказаних перевірок донараховано: - 202 102,8 тис. грн. податку на доходи фізичних осіб, - 15 345,3 тис. грн. військового збору, - 1 706,4 тис. грн. єдиного соціального внеску. Так, протягом січня – березня 2024 року з 15908 підприємствами була проведена відповідна індивідуально-роз'яснювальна робота, додатково надійшло до бюджету податку на доходи фізичних осіб – 64 964,3 тис гривень. За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві за січень-березень 2024 року передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по 6 593 страхувальниках (по 51 994 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по 681 платниках (по 870 застрахованих особах). По направлених даних, Головним управлінням Державної податкової служби проведено 107 перевірок по 898 застрахованих особах, порушень ч.5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 №2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» не виявлено. Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 року № 303 «Про
--	--	--	--	--	--

					припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану», перевірки на період дії воєнного стану не проводяться. Кількість легалізованих робочих місць становить 42 особи, а надходження ЄСВ від легалізації склали 285,7 тис. грн. станом на 01.04.2024 року. Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі – платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.04.2024 року по суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 996; до територіальних органів Держпраці – 6 593; органів Державної податкової служби України – 680. Крім того, по 18 суб'єктах господарювання на 25 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 8-ми страхувальниках на 121 особу збільшилась чисельність найманих працівників. На постійні основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня – березня 2024 року проведено 11 спільних заходів, у яких взяло участь 277 осіб; проведено 2 виступи на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 75 статей в місцевій пресі; розповсюджено 80 буклетів; розміщено 168 інформацій на веб – ресурсах; проведено 5 семінарів зі страхувальниками. За інформацією Київського міського центру зайнятості питання переваг легальної зайнятості та ризиків незадекларованої праці розглядаються в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом січня-березня 2024 року
--	--	--	--	--	---

					153 семінари (КМЦЗ)	проведено 153 таких семінари, до яких залучено 1,2 тис. безробітних. З метою попередження нелегального працевлаштування та боротьби із тіньовою зайнятістю проведено 38 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,3 тис. осіб. На постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом залучення їх до участі у групових та масових заходах (семінарах, презентаціях роботодавців, онлайн-співбесідах, скайп-конференціях, круглих столах тощо), та при відвідуванні роботодавців. В рамках проведення Інформаційного семінару для роботодавців фахівцями висвітлюються, зокрема, питання реалізації права на працю громадянами України, переваги легальної зайнятості тощо. Упродовж січня-березня 2024 року організовано та проведено 59 таких семінарів, в яких взяли участь 428 суб'єктів господарювання. Питання легалізації зайнятості обговорюються і під час відвідування підприємств, установ та організацій. У звітному періоді було відвідано 385 роботодавців. Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці (далі – Держпраця), виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437, Київським міським центром зайнятості та його районними управліннями на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається відповідна інформація.
	5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та	Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)	За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці наказом Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану», зі змінами від 07.03.2024 № 6233, Державній службі з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів державного	

		фізичними особами-підприємцями			проведено 25 перевірок	нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим (повторні перевірки щодо виконання вимог внесених приписів), п'ятим (за зверненням працівників), восьмим (за дорученням Прем'єр-міністра України) та дев'ятим (у зв'язку з настанням нещасного випадку на виробництві) частини першої статті 6 Закону № 877. На підставі вищезазначеного Центральним міжрегіональним управлінням у I кварталі 2024 року видано 44 накази на проведення перевірок суб'єктів господарювання по м. Києву за зверненнями громадян. Проведено 25 таких перевірок. За виявленими порушеннями винесено 12 приписів з вимогою усунення виявлених під час проведення заходу державного нагляду (контролю) порушення у визначені терміни. На 4 роботодавців складено протоколи про накладення штрафу за адміністративне правопорушення.
	6. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	районні в місті Києві державні адміністрації, Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Ради директорів підприємств районів міста Києва, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів / кількість учасників	За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до Порядку подання звітності за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563, протягом січня-березня 2024 року до управлінь Київського міського центру зайнятості надійшло звітів за формою № 4-ПН від 17 підприємств на загальну чисельність 515 осіб. З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття всім роботодавцям, які подали звітність № 4-ПН, пропонуються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах, організації виїзних консультацій для вивільнених працівників. На виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо	

						запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, здійснюється постійне інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення працівників.
2.	Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили	7. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів анкетування 18 підприємств	Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів. Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом I кварталу 2024 року було охоплено 18 підприємств, установ та організацій міста. На 61 % підприємств питання професійного навчання персоналу передбачено в колективному договорі. На 16,7% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2023 року, на 22,2 % - фінансування відбувалось на рівні. В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва. Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: АТ «Київмедпрепарат» (кількість охоплених працівників наставництвом 225 осіб), Філія «Дарницький вагоноремонтний завод» «АТ»Укрзалізниця» (61 особа); КП «Шляхово-

						експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Святошинського району» (36 осіб), ПрАТ «Оболонь» (35 осіб); КП «Київекспертиза» (13 осіб), КП по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва (12 осіб); КП «Центр організації дорожнього руху» (10 осіб), Централізована бібліотечна система Подільського району м. Києва та Філія КП «Київпаstrанс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо (по 8 осіб відповідно) тощо.
		8. Сприяти створенню комунікаційної платформи всіх стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти щодо поліпшення управління у сфері професійної (професійно-технічної) освіти, підвищення якості освітніх послуг, визначення потреб ринку праці у кваліфікованій праці, із використанням, у тому числі потенціалу ради професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва	Департамент освіти і науки, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	Підвищення якості професійної освіти, покращення задоволення потреб ринку праці м. Києва у робітничих кадрах	Кількість проведених круглих столів, семінарів, секцій за участі стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до завершення воєнного стану в Україні рада професійної (професійно-технічної) освіти не працює. За інформацією Київського міського центру зайнятості постійно зростаючий попит роботодавців на спеціалістів робітничих професій є вагомою перевагою здобуття професійної (професійно-технічної) освіти. Для популяризації робітничих професій, посилення мотивації до здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, фахівцями служби зайнятості значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю. На постійній основі проводяться групові та масові заходи для учнівської молоді столичних загальноосвітніх навчальних закладів з метою ознайомлення з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих. Так, у січні-березні поточного року фахівці столичної служби зайнятості проводили для учнівської молоді, батьків, класних керівників різноманітні профорієнтаційні заходи (групові профконсультації із застосуванням психологічного тестування, профінформаційні заходи для здобувачів освіти з числа молоді, тренінги, майстер-класи, профінформаційні семінари для батьків, інтерактивні заходи тощо), під час яких учасників заходів ознайомлюють із ситуацією

					на столичному ринку праці та з найбільш актуальними та затребуваними професіями, надають інформацію про послуги, які надаються службою зайнятості учням і їх батькам щодо професійного самовизначення та вибору професій. На постійній основі відбувається співпраця з Державною бібліотекою України для юнацтва, організовуються та проводяться спільні заходи для учнівської молоді, батьків, викладачів, класних керівників. Так, у лютому 2024 року в рамках тижня «Кар'єрного консультування» фахівці Голосіївського управління КМЦЗ провели профінформаційний захід «Самовизначення – перший крок в моє майбутнє» для учнів загальноосвітніх шкіл, мета якого – ознайомлення учнівської молоді з різноманіттям та специфікою професій на сучасному ринку праці, класифікацією професій, а також формулою правильного вибору професій. В рамках заходу проведена групова профконсультація із застосуванням психологічного тестування. Для учнів випускних класів навчального-виховного комплексу № 167 з поглибленим вивченням німецької мови (спеціалізована школа I ступеня – гімназія) м. Києва фахівці Дніпровського управління КМЦЗ провели профорієнтаційний урок «Вибір професії – вибір майбутнього». Майбутніх випускників ознайомлено з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, поінформовано про актуальний стан та перспективи ринку праці, соціальні послуги служби зайнятості у сприянні професійному самовизначенню, здійснено напрацювання практичних навичок співставлення власних вподобань та здібностей з навичками обраних сфер діяльності. Загалом упродовж січня-березня 2024 року профорієнтаційні послуги отримали 806 осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, у тому числі 585 учнів закладів загальної середньої освіти; 171 студент закладів вищої освіти та 50 учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.
--	--	--	--	--	--

806 осіб отримали
профорієнтаційні
послуги – учнів та
студентів
(КМЦЗ)

	9. Проводити роботу щодо поширення ефективних профорієнтаційних заходів у закладах загальної середньої освіти та соціальної реклами, залучення засобів масової інформації для популяризації робітничих професій, підвищення престижності отримання професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки	Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами 3 133 особи	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для проведення комунікаційної кампанії з профорієнтаційних питань професійної (професійно-технічної) освіти на постійній основі публікуються дописи про робітничі професії, з яких здійснюється підготовка у закладах освіти, та спільні заходи, що проходять за участі громадських організацій, на сайтах Київської міської державної адміністрації та Департаменту освіти і науки з метою зростання престижності та популяризації професійної освіти. Зкладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 47 профорієнтаційних заходів, охоплено 3 133 учня 8-11-х класів закладів загальної середньої освіти.
	10. Проводити моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти та вживати відповідних заходів щодо приведення у відповідність ліцензійних обсягів з підготовки робітничих кадрів потребам ринку праці міста Києва	Департамент освіти і науки	Забезпечення ринку праці конкурентоздатними кваліфікованими робітничими кадрами	Чисельність працевлаштованих випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти 572 особи	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснюється 21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з 95 професій. Випуск у 2024 році становить – 591 особа; працевлаштовано – 572 (96,7%) осіб. Непрацевлаштовані – 19 осіб, з них: за кордоном/переїзд – 6, за станом здоров'я – 4, ЗСУ-7, декретна відпустка – 2.
	11. Сприяння проведенню оцінювання та визнання результатів навчання громадян здобутих шляхом неформальної чи інформальної (самоосвіти) освіти, а також присвоєнню/підтвердженню професійних кваліфікацій	Департамент освіти і науки	Збільшення кількості кваліфікованої робочої сили	Чисельність осіб, яким присвоєно/підтверджено професійну кваліфікацію 1 особа	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у комунальному закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж сфери послуг» присвоєно/підтверджено професійну кваліфікацію за результатами неформального навчання 1 особи з професії «Кухар» за кошти фізичної особи.
	12. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів,	Київський міський центр зайнятості	Сприяння зайнятості безробітних	Чисельність осіб, які отримали	За інформацією Київського міського центру зайнятості для посилення мотивації до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які

	спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості, з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв'язку		громадян, зареєстрованих у службі зайнятості	профорієнтаційні послуги	звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання групових та індивідуальних профорієнтаційних послуг. Відповідно до конкретної ситуації та запитів шукачів роботи надаються індивідуальні профінформаційні консультації (щодо потреби роботодавців у працівниках, адаптації до сучасного ринку праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні тощо), професійні консультації із використанням методів профдіагностики щодо вибору або зміни професії, здійснюється профвідбір тощо. З метою навчання ефективним методам пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи безробітним надаються групові профорієнтаційні послуги, проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо. Переважна більшість заходів проводиться онлайн на платформах ZOOM або Skype. Протягом січня-березня 2024 року 7,2 тис. осіб (з них 4,8 тис. зареєстрованих безробітних) отримали 13,1 тис. профорієнтаційних послуг, у тому числі 7,8 тис. профінформаційних, 5,1 тис. профконсультаційних та 0,2 тис. – по профвідбору.
	13. Забезпечити організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби на ринку праці, в тому числі з використанням сучасних форм навчання	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки	Розширення можливостей працевлаштування	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання	За інформацією Київського міського центру зайнятості професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується службою зайнятості на замовлення роботодавців або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264. Зареєстрованому безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, служба зайнятості надає сертифікат на навчання, яким гарантується оплата закладу освіти або роботодавцю, що надають платні освітні послуги, вартості навчання

					безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня поточного року. У поточному році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит. Ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у 2024 році, можливо на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua у рубриці «Навчання». Протягом січня-березня 2024 року проходили навчання за виданими сертифікатами 226 безробітних. Найбільше безробітних підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «менеджер з маркетингу», «менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «фінансовий аналітик», «експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців», та здійснювали перепідготовку за професіями: «водій тролейбуса», «водій трамвая», «водій автотранспортних засобів категорії Д».
		226 осіб, з них 41 ВПО			безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня поточного року. У поточному році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит. Ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у 2024 році, можливо на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua у рубриці «Навчання». Протягом січня-березня 2024 року проходили навчання за виданими сертифікатами 226 безробітних. Найбільше безробітних підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «менеджер з маркетингу», «менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «фінансовий аналітик», «експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців», та здійснювали перепідготовку за професіями: «водій тролейбуса», «водій трамвая», «водій автотранспортних засобів категорії Д».
	14. Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Підвищення професійної підготовки робітників	Чисельність осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання	За інформацією Київського міського центру зайнятості як безробітні, так і громадяни, що не зареєстровані в службі зайнятості, можуть підтвердити результати неформального професійного навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.05. 2013 № 340. Інформація щодо відповідної послуги надається на інформаційних семінарах як для роботодавців, так і для безробітних. Протягом I кварталу 2024 року громадяни за направленнями для підтвердження результатів неформального професійного навчання до міської служби зайнятості не звертались.

		15. Сприяти реалізації проекту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152: 15.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги). 15.2. Організація проведення Днів кар'єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій). 15.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії».	Департамент молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді	Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) реалізацію заходів заплановано на II квартал 2024 року.
3.	Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості	16. Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві,	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів	З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

на ринку праці		Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Рада директорів підприємств районів міста Києва		1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня 2024 року обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб. За інформацією Київського міського центру зайнятості на сьогодні міська служба зайнятості є активним посередником між роботодавцями та шукачами роботи, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями. Для оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робочі місця; проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів тощо. Протягом звітного періоду загалом проведено 116 інформаційно – масових заходів, в яких взяли участь 0,5 тис. суб'єктів господарювання та 0,8 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено: 59 інформаційних семінарів для роботодавців за участю понад 0,4 тис. суб'єктів господарювання; 18 міні-ярмарків вакансій, до участі в яких залучено 25 роботодавців та 0,3 тис. безробітних; 2 презентації роботодавця; відвідано 0,4 тис. роботодавців м. Києва тощо. Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприяють поліпшенню ситуації на ринку праці міста. З початку року укомплектовано 1,2 тис. вакансій, зокрема, на підприємствах: Розрахунковий департамент ПрАТ «АК Київводоканал», ТОВ
----------------	--	--	--	--	--

					«Київський БКК», керуючі компанії з обслуговування житлового фонду районів міста, зокрема Дарницького, Оболонського та Солом'янського, ТОВ «Сільпо-Фуд», АТ «Укрпошта», АТ «Сенс Банк», Державна установа «Урядовий контактний центр», філія комунального підприємства «Київпаstrанс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо, ТОВ «Новус Україна», ТОВ «КБТЗ», Київський національний університет імені Тараса Шевченка, лікарні міста Києва, філія «Пасажирська компанія» АТ «Українська залізниця» та інші. У березні поточного року столичні роботодавці були залучені до проходження онлайн-опитування, яке проводилось Міністерством економіки України разом з Міжнародною організацією з міграції. Відповіді роботодавців дозволять проаналізувати перспективи розвитку ринку праці, затребуваність навичок за професіями, потребу у професіях та навичках, оцінити можливості та існуючі бар'єри на ринку праці. Фахівці служби зайнятості тісно співпрацюють з навчальними закладами, соціальними партнерами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо (Товариство Червоного Хреста України, Міжнародна організація з міграції МОМ, ГО «ВПО Україна», ГО БФ «Омріяна країна», ГО БФ «Рокада»). Укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з ГО «Донбас СОС», філією Всеукраїнського БФ «Деполь Україна», ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції», ГО «Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Інститут реабілітації та соціальних технологій», ГО «Асоціація сприяння фізичній реабілітації осіб з інвалідністю «Звитяга Нескорених», ГО «Федерація стронгмену України», ГО «Українська федерація спорту ветеранів війни» та іншими.
--	--	--	--	--	--

		17. Використовувати нові підходи в роботі служби зайнятості міста Києва, удосконалювати існуючі та запроваджувати нові електронні сервіси з метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям	Київський міський центр зайнятості	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості; Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади) 1 628 осіб	З метою надання сучасних та якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси. Для розширення доступу до послуг служби зайнятості реалізовано можливість реєстрації безробітних з застосуванням кваліфікованого електронного підпису через Портал «Дія» або через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua; та через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії. Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи продовжує функціонувати інститут кар'єрного радника. Кар'єрний радник – це фахівець служби зайнятості, який спільно з безробітним визначає дієві заходи та конкретні кроки особи щодо пошуку не лише підходящої, а й бажаної роботи, та найшвидшого її отримання. Запровадження такого інституту дозволило підвищити адресність послуг, застосовувати нові технології та методи, спрямовані на запобігання довготривалому безробіттю. Завдяки роботі кар'єрних радників забезпечено роботою 1,6 тис. осіб. Рівень працевлаштування безробітних протягом січня-березня 2024 року склав 24,0%, що на 12,4 в.п. вище, ніж у відповідному періоді минулого року (11,6%). Проходили навчання за виданими сертифікатами 226 безробітних, залучено до участі у громадських роботах 31 особу. Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база
--	--	--	------------------------------------	---	---	--

					2273 роботодавців	вакансій оновлюється в режимі реального часу. У січні 2024 року Єдиний портал вакансій оновлено та додано три нові розділи категорій вакансій: вакансії відновлення, вакансії Сил оборони та вакансії для ВПО. Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців. У лютому 2024 року реалізована можливість подання роботодавцями через Портал «Дія» заяви на отримання компенсації вартості облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893. Реалізовано можливість подати заяву про намір отримати ваучер на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua. З початку 2024 року столична служба зайнятості співпрацювала з 2,3 тис. роботодавців м. Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про 6,1 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. За допомогою фахівців служби зайнятості укомплектовано 1,2 тис. вакансій. Для якісного підбору персоналу для роботодавців шляхом застосування сучасних підходів до укомплектування вакансій на засадах рекрутингу фахівцями служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених роботодавцями вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведенні співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо. Послуги з використанням елементів рекрутингу отримали 523 столичних роботодавця. Шляхом рекрутингу укомплектовано 459 вакансій на 343 підприємствах.
	18. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити право на	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки	Підвищення професійної підготовки населення	Чисельність осіб, які отримали ваучер	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 3 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за	

	одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за затвердженим Мінекономіки України' переліком професій та спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер				направленнями Київського міського центру зайнятості організовано навчання 12 осіб для отримання ваучерів. За інформацією Київського міського центру зайнятості для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує громадянам скористатися правом на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за визначеним переліком професій та спеціальностей. Обрати місце навчання можна з-поміж професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій, які мають ліцензію на провадження такого виду діяльності. Право на отримання ваучера отримали нові категорії громадян, перелік професій та спеціальностей розширено з 70 до 124 одиниць. Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо розширеного переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості у рубриці «Навчання» в підрубриці «Ваучер», та на вебсторінці Київського міського центру зайнятості. Протягом I кварталу 2024 року ваучери на навчання отримали 50 осіб, з них 7 внутрішньо переміщених осіб, 6 осіб з інвалідністю. Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, є: «Медицина», «Медсестринство», «Фармація, промислова фармація», «Водій трамвая», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник» тощо.
	19. Продовжити співпрацю служби зайнятості міста Києва з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів	Законом України «Про зайнятість населення» запроваджено державне регулювання діяльності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців (далі – посередники). Законом передбачено співпрацю посередників з органами

					33 заходи	Державної служби зайнятості України в частині подання звітності про їх діяльність, та ведення обліку таких посередників. За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до п. 4 ст. 36 Закону України «Про зайнятість населення» сформовано перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців (далі – Перелік). Перелік формується з метою забезпечення інформування населення щодо посередників у працевлаштуванні та є загальнодоступним за посиланням: https://www.dcz.gov.ua/storinka/perelik-subyektiv-gospodaryuvannya. З початку поточного року для суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, надано 170 консультацій та проведено 33 спільних заходи.
	20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість проведених заходів	1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня 2024 року обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці

						працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб. Директор Київського міського центру зайнятості входить до персонального складу Координаційного комітету сприяння зайнятості населення. У березні 2024 року представники Київського міського центру зайнятості взяли участь у засіданні Координаційного комітету. За результатами засідання Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення.
4.	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці	21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу	Київський міський центр зайнятості	Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню 271 особа	За інформацією Київського міського центру зайнятості з початку 2024 року отримували послуги в управліннях міської служби зайнятості 1,8 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них мали статус безробітного понад 1,6 тис. осіб. З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентноспроможні на ринку праці, до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо. Упродовж січня-березня 2024 року проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 54 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; 5 осіб залучено до громадських робіт; отримали профорієнтаційні послуги 1,5 тис. осіб; забезпечено роботою 0,3 тис. осіб зазначеної категорії. З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід. Протягом звітного періоду індивідуальним супроводом після працевлаштування охоплено 18 осіб. Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих

					безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених в статтях 26, 26¹ та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення». Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та відноситься до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску. Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати. Станом на 01.04.2024 прийнято 26 рішень про надання роботодавцям відповідних компенсацій за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій.
	22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Сприяти у працевлаштуванні осіб з інвалідністю	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю,	Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю	Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги; Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю	За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю, як і раніше, можуть за допомогою кар'єрних радників чи самостійно, з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме зазначеної категорії громадян, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, оволодіти технікою пошуку роботи

			районні в місті Києві державні адміністрації		476 осіб 75 осіб	тощо. Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. За бажанням особи проводиться профдіагностична консультація та профвідбір перед направленням на профнавчання. Послугами столичної служби зайнятості протягом січня-березня 2024 року скористалися 0,6 тис. громадян з інвалідністю, з них 0,5 тис. мали статус безробітного. Загалом 476 особам з інвалідністю було надано 1,1 тис. профорієнтаційних послуг. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», здійснювали перепідготовку за професією «водій автотранспортних засобів (категорія Д)»; пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців. Загалом проходили навчання за виданими сертифікатами 18 осіб з інвалідністю. За сприяння служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 75 осіб з інвалідністю. Рівень працевлаштування вищезазначених безробітних осіб у січні-березні 2024 року склав 13,4%, що на 6,3 в. п. вище, ніж торік (7,1%). В громадських роботах взяли участь 2 безробітні особи з інвалідністю. Для підвищення своєї конкурентоспроможності на ринку праці отримали ваучер 6 осіб з інвалідністю за спеціальністю «Медицина» та за професіями «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів». Для посилення зацікавленості роботодавців до працевлаштування людей з інвалідністю Урядом запроваджено програму, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з I або II групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893). Компенсація надається роботодавцю за придбані допоміжні засоби
--	--	--	--	--	--------------------------------	---

					для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно визначеного переліку. У поточному році реалізовано можливість подання заяви на отримання вищезазначеної компенсації через Портал «Дія». Протягом січня-березня 2024 року така компенсація виплачена за облаштування 21 робочого місця у сумі 1 351,2 тис. грн. Учасниками програми є такі роботодавці: ТОВ «Рівне Агро», ПП «Пультова охорона Шериф», ПП «Будпостач», ПОГ «Київське УВП № 4 УТОС» та інші. За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» (далі – Центр), затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919, Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації. У Центрі здійснюється робота з проведення заходів з професійної орієнтації, професійного відбору, професійної підготовки та перепідготовки, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації. Було проведено: консультації з профорієнтації; консультації з адаптації на робочому місці; навчальні заняття з цифрової грамотності; профорієнтаційні тренінги; профорієнтаційне тестування; участь у майстер-класах разом з Київським професійним коледжем сфери послуг; роз'яснювальну роботу зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва; роботу зі сприяння працевлаштуванню відвідувачів Центру до ресторанів швидкого харчування Мак Дональдз; реабілітаційні заходи із застосуванням засобів інклюзивного туризму в умовах Київського зоологічного парку загальнодержавного значення; консультативну роботу з відвідувачами Центру щодо освоєння освітніх серіалів на
--	--	--	--	--	---

						Національний онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України. За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 № 270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за № 954/18249 (далі – Інструкція). Згідно пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання може звернутись до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 “Соціальний захист осіб з інвалідністю” та надати відповідний пакет документів. Станом на 31 березня 2024 року, за рахунок коштів Фонду отримали професію 109 осіб, з них працевлаштовані – 9 осіб.
	23. Інформувати шукачів роботи про можливість отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу; забезпечити розгляд заяв та бізнес-планів претендентів	Київський міський центр зайнятості	Сприяння створенню робочих місць та зайнятості населення,	Чисельність осіб, які отримали мікрогранти та гранти; Чисельність ВПО, які отримали мікрогранти та гранти	За інформацією Київського міського центру зайнятості державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантових програм «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту «Робота відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738.	

	для отримання грантових коштів, в тому числі особами з числа внутрішньо переміщених осіб		зокрема з числа ВПО	236 осіб – отримали мікрогрант, 19 осіб – грант, в т. ч. з числа ВПО – 27 осіб отримали мікрогрант, 3 особи – грант	Важливою умовою зазначених програм є обов'язкове створення нових робочих місць. З метою інформування населення щодо можливості отримання грантових коштів та консультування щодо складання і подання бізнес-планів, фахівцями управління столичної служби зайнятості проводяться інформаційні семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», групові заходи з бізнес – планування та кредитування бізнесу. Протягом січня-березня 2024 року проведено 17 таких заходів, в яких взяли участь 170 осіб. Відповідна інформація також розміщується на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua в рубриці «Мікрогранти». З початку року розглянуто: 838 заяв про надання мікрогрантів, позитивні рішення отримали 236 заявників (в т.ч. 27 – з числа ВПО); 40 заяв про надання гранту, позитивні рішення отримали 19 осіб (в т. ч. 3 особи з числа ВПО). Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо.
	24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, зокрема, шляхом працевлаштування на вільні робочі місця	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами служби зайнятості; Чисельність працевлаштованих ВПО 1 751 особа 257 осіб	За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб є одним із пріоритетних напрямків діяльності міської служби зайнятості. Протягом січня-березня 2024 року отримували послуги столичної служби зайнятості 1,8 тис. громадян, що мали довідку про взяття на облік як внутрішньо переміщеної особи, з них мали статус безробітного 1,3 тис. осіб. За сприяння столичної служби зайнятості працевлаштовано майже 0,3 тис. ВПО; професійне навчання проходила 41 особа з числа ВПО; брали участь у громадських роботах 11 осіб. Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, продовжується реалізація програми видачі ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей

					(постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207). Отримали ваучер 7 осіб з числа ВПО за такими спеціальностями та професіями: «Медицина», «Медсестринство», «Охоронник», «Водій трамвая». Для інформування якомога більшої кількості осіб з числа ВПО про послуги служби зайнятості фахівці районних управлінь КМЦЗ тісно співпрацюють з органами влади та з громадськими організаціями, зокрема з Товариством Червоного Хреста України, Міжнародною організацією з міграції МОМ, ГО «ВПО України», ГО БФ «Омріяна країна», ГО БФ «Рокада», ГО «ТРОЄЩИНА ФБ», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проект «Вона ХАБ»), Деснянською районною організацією товариства Червоного Хреста України в м. Києві, VCENTRI HUB Оболонського району м. Києва та іншими. Київським міським центром зайнятості укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з ГО «Донбас СОС» та Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна».
	25. Сприяти реалізації програм компенсації витрат роботодавців на оплату праці та єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних: - компенсація роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні; - компенсація витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору	Київський міський центр зайнятості	Стимулювання зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості і роботодавців щодо їх працевлаштування	Чисельність роботодавців, що отримали компенсацію; Чисельність ВПО, працевлаштованих шляхом отримання компенсації	За інформацією Київського міського центру зайнятості для сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб служба зайнятості пропонує роботодавцям ряд компенсаційних програм. Ефективні результати отримано від реалізації програми Уряду, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни. Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331. Право на отримання такого виду компенсації надається роботодавцю за кожен працевлаштований особу з числа ВПО на умовах трудового договору з розміром заробітної плати не нижче мінімальної. В грудні 2023 року до Порядку внесено зміни. Так, загальну тривалість надання компенсації збільшено з 2 до 3 місяців, а за працевлаштування ВПО з інвалідністю – до 6 місяців.

					125 роботодавців 335 осіб 26 роботодавців 29 осіб з числа ВПО	Протягом січня-березня 2024 року 125 роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 335 внутрішньо переміщених осіб. Активними учасниками цієї програми є провідні роботодавці м. Києва: ТОВ «Новус Україна», ТОВ «Сільпо-Фуд», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ТОВ «Медичний центр «Добробут-Поліклініка», ТОВ «Венбест» та інші. Відповідно до статті 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696), компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб надається за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази. Відповідну компенсацію отримали 26 роботодавців за працевлаштування 29 осіб із числа ВПО. Учасниками програми є такі роботодавці м. Києва: ТОВ «Ковал 97», ТОВ «Будівельна компанія «Аскон», ТОВ «Київський БКК», КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Оболонського району» м. Києва та інші.
	26. Сприяти адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),	Забезпечення соціального захисту учасників бойових дій	Чисельність учасників бойових дій які отримували послуги служби зайнятості	За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості. При зверненні учасникам бойових дій надається повний спектр послуг служби зайнятості. Крім підбору підходящої роботи та виплати допомоги по безробіттю, із застосуванням індивідуального підходу надаються адресні профорієнтаційні послуги, послуги з професійної підготовки та підвищення кваліфікації, та інші. Протягом січня-березня 2024 року послуги столичної служби зайнятості отримали 204 учасники	

			районні в місті Києві державні адміністрації		204 особи	бойових дій, з них мали статус безробітного 195 осіб. Отримали профорієнтаційні послуги 180 осіб; працевлаштовано за допомогою служби зайнятості 29 осіб з числа учасників бойових дій. Державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації урядового проекту «Робота відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. З метою якнайшвидшої адаптації на ринку праці учасників бойових дій продовжує дію Порядок надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, який набув чинності в квітні 2023 року. Завдяки цій програмі ветерани мають можливість отримати фінансову підтримку у вигляді гранту (від 250 тис. грн. до 1 млн грн.) для старту або розвитку власної справи. Крім того, другий із подружжя захисника також може отримати грант на розвиток вже існуючого сімейного бізнесу. З початку року розглянуто 40 заяв від ветеранів, отримали позитивне рішення 19 осіб. Восени 2023 року в рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 стартував новий експериментальний проєкт, за яким учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямком в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Навчання в ЦПТО ДСЗ проводиться за 95 ліцензованими робітничими професіями та 365 освітніми програмами підвищення кваліфікації. У 2024 році почали таке навчання 2 особи зі статусом УБД за спеціальностями: «оператор безпілотного літального апарату» та «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків», які обрали для навчання Одеський ЦПТО ДСЗ. За інформацією Київського міського центру соціальних служб надання соціальних послуг та здійснення соціальної роботи районними центрами соціальних служб міста Києва за I квартал 2024 року в частині адаптації, в т.ч. сприяння працевлаштуванню, характеризується наступними показниками:
--	--	--	---	--	-----------	--

					1269 сімей учасників бойових дій були охоплені соціальними послугами відповідно до державних стандартів: • консультування – 1 203; • соціальна адаптація – 54; • соціального супроводу сімей/осіб, які перебувають в складних життєвих обставинах – 75; • представництва інтересів – 240; • соціальної профілактики – 74; • інформування – 1 282; • екстреного/кризового втручання – 22; • іншими послугами – 387. У результаті наданих соціальних послуг задоволено потреби щодо: • психологічної допомоги – 380; • юридичної допомоги – 149; • сприяння у працевлаштуванні – 12; • влаштування до закладів освіти – 3; • організації лікування/оздоровлення – 26; • щодо вирішення житлово-побутових проблем, у т.ч. поліпшення житлових умов – 4; • налагодження зв'язків з членами родини, громадою – 565; • гуманітарної допомоги – 520; • сприяння в оформленні / відновленні документів, у т.ч. для призначення соціальних виплат – 77. За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконачого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у постійній співпраці з Київським міським центром зайнятості та партнерами Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції» здійснюються заходи по сприянню адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.
--	--	--	--	--	--

						Працевлаштовано – 18 осіб. Навчання/перекваліфікація – 49 осіб. Отримали консультацію – 481 особа.
		27. Проводити системну профорієнтаційну роботу з населенням, в першу чергу з молоддю, з метою формування мотивації до легальної зайнятості, ефективних стратегій поведінки на сучасному ринку праці. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, стосовно вибору професій	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки	Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами 3 133 особи (ДОН) 7 230 осіб (КМЦЗ) 4 828 осіб – мали статус безробітного, з них 1 281 особа – молодь у віці до 35 років	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) закладами професійної (професійно-технічної) освіти у рамках профорієнтаційних заходів для здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти проведено: близько 47 профорієнтаційних заходів, охоплено понад 3 133 учнів 8-11-х класів закладів загальної середньої освіти, а саме: проведення тематичних та пізнавальних заходів «Ситцева рапсодія», «Хімія в коктейлях»; майстер-класи; Арт-канікули з майстер-класами та презентаціями сучасних матеріалів і обладнання, які дозволяють отримати всі необхідні навички в роботі. За інформацією Київського міського центру зайнятості за звітний період 7,2 тис. осіб різних категорій населення (у т. ч. 4,8 тис. безробітних) отримали 13,1 тис. профорієнтаційних послуг: 7,8 тис. профінформаційних, 5,1 тис. профконсультаційних та 0,2 тис. послуг з профвібору. З метою ознайомлення населення, зокрема молоді, із ситуацією на сучасному ринку праці, формування мотивації до легальної зайнятості, вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема робітничих, проводяться профконсультаційні та профінформаційні групові заходи. Упродовж січня-березня 2024 року профорієнтаційні послуги отримали 806 осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, у тому числі 585 учнів закладів загальної середньої освіти; 171 студент закладів вищої освіти 50 учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Для підвищення мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій для безробітних проводяться презентації послуг з професійного навчання, в т. ч. в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості. З початку 2024 року проведено 7 таких заходів, в яких взяла участь 31 особа.

					3 метою попередження нелегального працевлаштування, боротьби із тіньовою зайнятістю, ризиків нелегальної трудової міграції за кордоном, запобігання експлуатації та випадків торгівлі людьми, проведено 38 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,3 тис. осіб. Для незайнятих громадян проводяться різноманітні тренінги, в ході яких приділяється увага проблемам адаптації до ситуації на ринку праці, подоланню інертності в пошуку роботи та активізації власних зусиль до пошуку роботи. Протягом січня-березня 2024 року проведено 133 тренінги з техніки пошуку роботи, до яких залучено 1,0 тис. осіб; 16 тренінгів «Побудова кар’єри та професійний розвиток», залучено 0,2 тис. громадян. Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядається в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості, який охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. За звітний період проведено 153 семінари, залучено 1,2 тис. осіб. Для ефективного вирішення питань зайнятості молоді налагоджена тісна співпраця з навчальними закладами, громадськими організаціями. У березні фахівцями Центрального управління КМЦЗ проведено профконсультаційний груповий захід для студентів ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК». Спільно з громадською організацією «Айті Кор» для молоді був проведений тренінг з техніки пошуку роботи, на якому присутніх ознайомили з основними правилами підготовки до співбесіди та ділового спілкування.
	28. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості, в тому числі із застосуванням механізмів стимулювання	Департамент молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості,	Зменшення безробіття серед молоді	Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді: з наданням компенсації роботодавцям	За інформацією Київського міського центру зайнятості у I кварталі 2024 року 1,9 тис. молодих людей отримували послуги столичної служби зайнятості, з них 1,5 тис. осіб мали статус безробітного. Забезпечено роботою 0,4 тис. осіб віком до 35 років.

		роботодавців до працевлаштування молоді, мотивації молодих людей до розвитку молодіжного підприємництва та самозайнятості. Залучення роботодавців до заходів із розвитку кар'єри в місті Києві	Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві		360 осіб, в т.ч. 21 особа з наданням компенсації 9 заходів, залучено 8449 осіб (Київський молодіжний центр)	Державною службою зайнятості продовжується надання компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних, в т. ч. молоді. Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних (постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124), роботодавцям надається компенсація до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості безробітних осіб: - віком до 25 років (які мають страховий стаж не більше 12 місяців); - віком до 35 років (на перше робоче місце); - звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення). Загальна тривалість виплати компенсації становить не більше 6 місяців за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати в два рази. З початку 2024 року працевлаштовано з наданням роботодавцю відповідної компенсації 21 особу з числа молоді. За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-березня 2024 року для молоді столиці Київським молодіжним центром було проведено 1 офлайн захід, 2 прямих етера та висвітлено 6 інформаційних дописів, до яких залучено 8 449 осіб. ➤ На інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформацію з фінансовим експертом Ксенією Коваленко на тему: «Основи фінансового планування на рік» (15.01.2024); ➤ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Яною Мазнюк на тему: кар'єри, фрілансу та профорієнтації (23.01.2024);
--	--	--	--	--	---	---

					➤ на сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді інформаційний допис на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації від HR та кар'єрної консультантки Лесі Паплик (13.02.2024); ➤ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «Основний принцип фінансової грамотності або чому більше заробляти не працює» (28.02.2024); ➤ Київським молодіжним центром разом із комп'ютерною академією IT Step та за сприянням Департаменту молоді та спорту проведено майстер клас з дизайну та програмування на тему «Як зробити крок в IT» (09.02.2024); ➤ на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему популяризації різних професій «ProProfesii». (05.02.2024); ➤ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career» (20.03.2024); ➤ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «9 базових порад, які допоможуть керувати фінансами» (13.03.2024); ➤ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему популяризації різних професій «Кар'єрні Щоденники». (19.03.2024).
--	--	--	--	--	--