**Інформація**

**про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері**

**зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки**

**за січень-вересень 2024 року**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Заходи  | Виконавці | Очікуваний результат | Індикатори | Виконання |
| 1. | Створення додаткового попиту на робочу силу | 1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом застосування фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,Департамент економіки та інвестицій,Департамент транспортної інфраструктури,Київський міський центр зайнятості,районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Збільшення зайнятості населення | Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими+ 21 334 | За останніми наявними даними Міністерства економіки України у 2024 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 33,5 тис. осіб (у січні-червні 2023 року – 32,3 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 10,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,5 тис. осіб; звільнено у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці понад 12,2 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – майже 0,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 11,8 тис. осіб.За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за 9 місяців 2024 року на промислових підприємствах міста Києва створено 332 робочих місця, з них 144 на АТ «Фармак», 29 – на ПП «Ярослав», 95 на АТ «Антонов», 12 на ТОВ «Фірма «Фавор».За І півріччя 2024 року суб’єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 580 робочих місць, збережено 5 857 робочих місць. За результатами проведених відповідних конкурсів протягом 9 місяців 2024 року Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) укладено 2 інвестиційних договори:- від 28.02.2024 № 050-13/і/232 «Про будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Мокрій, 7-а у Солом’янському районі» (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 27 одиниць);- від 09.07.2024 № 050-13/і/233 «Про облаштування мотузкового парку в парку «Юність» у Святошинському районі» (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 3 одиниці).За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-вересні 2024 року в КП «Київтранспарксервіс» кількість нових робочих місць збільшилася на 41%. В інших підпорядкованих комунальних підприємствах створення нових робочих місць у І-ІІІ кварталах 2024 року не передбачалося. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві підприємствами виконуються шляхом збереження існуючих робочих місць шляхом: покращення умов праці; надання соціальних гарантій тощо.Створюються сприятливі умови суб’єктам господарювання для ведення господарської діяльності:- з використанням засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі;- з використанням атракціонної техніки;- з розміщення літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів.Так, з метою врегулювання питань провадження підприємницької діяльності шляхом використання засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, а також упорядкування розміщення таких засобів і об'єктів торгівлі на території міста Києва виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) видано розпорядження від 02.04.2015 № 300, яким затверджено Порядок розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві (далі – Порядок).Рішенням Київської міської ради від 20.04.2023 № 6298/6339 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 30 березня 2022 року № 4551/4592 «Про деякі питання комплексної підтримки суб′єктів господарювання міста Києва під час дії воєнного стану в Україні» та деякі питання щодо розміщення тимчасових споруд» установлено, що на період воєнного стану торги на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, в місцях визначених затвердженими схемами, проводяться через електронну торгову систему Prozorro. Продажі, шляхом проведення електронного аукціону в порядку, визначеному Регламентом роботи електронної торгової системи Prozorro. Продажі ЦБД2 щодо проведення електронних аукціонів з продажу/надання в оренду майна (активів)/передачі права.Відповідно до Порядку видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14.04.2015 № 365 «Про затвердження схеми розміщення об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києва» та від 23.07.2015 № 731 «Про затвердження схеми розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві» (зі змінами) (далі – Схеми).Відповідно до Порядку комунальне підприємство «Міський магазин» виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) (далі – КП «Міський магазин») визначено замовником робіт з облаштування та утримання місць для розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі на території міста Києва, організатором торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі та уповноважено укладати за результатами зазначених торгів договори із суб’єктами господарювання щодо розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі.Суб’єкти господарювання, що визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення об’єктів сезонної та засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі після укладення договору з КП «Міський магазин» відповідно до затверджених Порядку і Схем та договору щодо пайової участі в утриманні об’єктів благоустрою, укладеного з Департаментом містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).За звітний період КП «Міський магазин» проведено 309 торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 127 договорів. За звітний період КП «Міський магазин» проведено 119 торгів на право розміщення об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 82 договори. На виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26 грудня 2018 року № 2358 «Про адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві» (далі – Розпорядження) затверджено адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві на 2024 рік, відповідно до якого передбачається розміщення атракціонів за 61 адресами. Відповідно до наказу Департаменту від 05.01.2024 № Н-1 «Про деякі питання діяльності комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту промисловості та розвитку підприємництва» КП «Міський магазин» доручено забезпечити визначення суб’єктів господарювання відповідно до затвердженого адресного переліку на конкурентній основі.За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 122 аукціони на право розміщення атракціонів в м. Києві, за результатами яких укладено 38 договорів.Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».Департамент опрацював 1357 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури. Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об’єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі 200 об’єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. З метою поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором – ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об’єктах розміщено оголошення стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих. Крім того, комунальні підприємства, яких визначено організаторами сільськогосподарських та сезонних ярмарків («Київська спадщина», «Світоч» м. Києва) залучають до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця.За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою організації продуктивної співпраці столичної служби зайнятості з роботодавцями міста Київським МЦЗ та його структурними підрозділами проводиться інформаційно-роз’яснювальна кампанія для роботодавців шляхом проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів, під час проведення яких фахівці служби зайнятості інформують представників підприємств про послуги, які надає державна служба зайнятості, можливість отримання фінансової допомоги в рамках реалізації державних програм, передбачених законодавством України про зайнятість населення, які сприяють збереженню трудового потенціалу, створенню робочих місць та розвитку бізнесу. З метою збереження існуючих робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю як виду державної підтримки застрахованих осіб у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину. Протягом звітного періоду три підприємства отримали допомогу по частковому безробіттю для виплати 103 працівникам на суму 1,7 млн грн. Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 затверджено Порядок компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Протягом січня-вересня 2024 року прийнято 368 рішень щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації. Державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантових програм «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених грантових програм є обов’язкове створення нових робочих місць. З початку року 679 заявників отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 1,3 тис. нових робочих місць; позитивні рішення про надання гранту отримали 65 осіб, передбачається створити 134 нових робочих місця. |
| 2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Київський міський центр зайнятості,Департамент промисловості та розвитку підприємництва,Департамент соціальної та ветеранської політики,районні в місті Києві державні адміністрації | Активна підтримка безробітних | Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру 197 осіб | З метою забезпечення тимчасової зайнятості та матеріальної підтримки населення організовуються оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру, які виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях (відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175).Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2024 році» затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва, серед яких: комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень районів м. Києва, районні організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві, КП «Зеніт» Деснянського району м. Києва, Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення, ГО «Київський підрозділ Об’єднання дружин і матерів бійців учасників АТО», ГО «Воля, Перемога, Об’єднання України» тощо.Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 15.07.2024 № 724 перелік роботодавців доповнено 5 громадськими та благодійними організаціями.Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2024 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2024 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд).Рішенням Київської міської ради від 07.10.2021 № 2726/2767 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки (зі змінами від 02.11.2023 № 7285/7326) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2024 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 524,8 тис. грн.У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 3735,8 тис. грн.Наразі Київським міським центром зайнятості укладено 24 договори щодо організації громадських робіт, до яких залучено 197 безробітних. |
| 3. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері забезпечити:3.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності;3.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність;3.3. надання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,районні в місті Києві державні адміністрації,Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр»,Комунальне підприємство «Центр маркетингу» Шевченківського району м. Києва,Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайнятості мешканців | Кількістьзайнятих усфері малогота середньогопідприємництва;Чисельністьосіб, що отримали мікрогранти та грантиМікрогранти – 679 осіб, гранти – 65 осіб | За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб’єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), а саме у І півріччі 2024 року: - підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них з 18 банками; - погоджено надання фінансово-кредитної підтримки (за січень – липень 2024 року) на суму 44,2 млн грн (виплачено 38,4 млн грн) для 117 суб’єктів малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму 1,2 млрд грн. Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва. У І півріччі 2024 року КП КМБЦ укладено 24 договори з суб’єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 2050 консультацій.За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості сприяє розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом орієнтації населення на самозайнятість та підтримки підприємницької активності громадян. В приміщеннях структурних підрозділів Київського МЦЗ створені умови для самостійного опрацювання матеріалів та отримання інформації щодо започаткування та ведення власного бізнесу. В комп’ютерах вільного доступу та на сайті міської служби зайнятості розміщена інформація щодо можливості отримання грантових коштів для започаткування або розвитку власної справи в рамках урядового проєкту «єРобота». Для населення, в тому числі для безробітних, проводяться профорієнтаційні заходи, спрямовані на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу. В рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультаційних групових заходів з бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання пошуку ідей для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правових засад ведення бізнесу, можливості отримання мікрогрантів та грантів тощо. У звітному періоді проведено 84 таких заходи, в яких взяли участь 813 осіб. Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» служба зайнятості забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. Протягом січня-вересня 2024 року надано 95 консультацій, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб’єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо. Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. У звітному періоді 47 осіб пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців та 5 осіб навчалися за програмою «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу». В рамках реалізації урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 отримали позитивне рішення на одержання мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу 679 заявників, на одержання грантів – 65 заявників. Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо. |
| 4. Проводити інформаційно-роз’яснювальну кампанію про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,Головне управління Державної податкової служби у м. Києві,Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві,Київський міський центр зайнятості,Департамент промисловості та розвитку підприємництва,районні в місті Києві державні адміністрації | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість інформаційно-консультаційних заходів 974 інформаційних відвідування (ЦМУ)30 спільних заходів (ГУ ПФУ в м. Києві)345 семінарів (КМЦЗ) | Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів.Проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства.За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або неналежного оформлення трудових відносин, направляється Департаментом промисловості та розвитку підприємництва до міських підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування.Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/> на офіційному Вебпорталі Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) <https://dprp.kyivcity.gov.ua/> та на сторінці Департаменту у соціальній мережі Фейсбук.В місті працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, столичної служби зайнятості та органів Національної поліції України.У січні-вересні 2024 року проведено 11 засідань таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників 64 столичних суб’єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб’єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з метою запровадження ефективних механізмів попередження використання незадекларованої праці через соціальний діалог та налагодження співпраці з дотичними у відповідних сферах заінтересованими органами Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці створено Міжвідомчу робочу групу з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці та затверджено План заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - план заходів) щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік. На виконання плану заходів головними державними інспекторами з початку 2024 року здійснено 974 інформаційних відвідування суб'єктів господарювання м. Києва з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці. На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 1 350 матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування. В рамках проведення цільових профілактичних заходів з нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграційній сфері під умовною назвою «Мігрант», а також реалізації Оперативного плану заходів по боротьбі з торгівлею людьми ЕМПАСТ проведено 16 спільних заходів з міграційною поліцією міста Києва, в ході яких виявлено 40 іноземців з ознаками неофіційного працевлаштування, про що інформовано Головне управління Державної податкової служби у місті Києві.Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. З початку 2024 року за результатами проведених інформаційних заходів офіційно працевлаштовано 2 997 осіб (дані електронного порталу Пенсійного Фонду України). Головне управління ДПС у м. Києві постійно проводить роботу з підприємствами, які здійснюють фінансово-господарську діяльність, нарощують обсяги виробництва, отримують значні прибутки, проводять рух коштів на розрахункових рахунках, при цьому мінімізують заробітну плату та перераховують єдиний внесок до бюджету у незначних розмірах. З керівниками підприємств проводилась відповідна роз’яснювальна робота шляхом направлення листів – повідомлень на електронні адреси платників податків (а також в телефонному режимі) про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, відповідальність за не виплату заробітної плати, та дотримання роботодавцями вимог додаткового та трудового законодавства в частині підвищення мінімальної заробітної плати до законодавчо встановленого рівня. За січень-вересень 2024 року проведено 374 фактичних перевірки, за результатами яких виявлено 620 випадків неоформлених працівників, Головним управлінням ДПС у м. Києві здійснено заходи та направлено інформацію до Центрального міжрегіонального управління Держпраці, за порушення законодавства про працю були застосовані штрафні санкції на загальну суму 8 944,0 тис. грн. Також протягом січня-вересня 2024 року проведено 18 зустрічей в місцях масового скупчення торговців (ринки, ТЦК тощо), в ході яких роз’яснені наслідки допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. За січень-вересень 2024 року проведено 591 документальну перевірку, з яких у 276 суб’єктів господарювання - встановлено порушення чинного законодавства. За результатами вказаних перевірок донараховано: - 1 950 913,37 тис. грн податку на доходи фізичних осіб, - 183 532,7 тис. грн військового збору, - 30 087,35 тис. грн єдиного соціального внеску.Головним управлінням ДПС у м. Києві здійснено заходи та направлено інформацію до Центрального міжрегіонального управління Держпраці, а саме: * по 285 суб’єктам господарювання, по яким було виявлено 540 найманих осіб, з якими не оформлено трудові відносини;
* по 14 суб’єктам господарювання виявлено 62 найманих осіб, трудові відносини з якими оформлено, але допущено до роботи без повідомлення ДПС;
* по 1 суб’єкту господарювання виявлено 349 інших порушення, інформація про які підлягає передачі до територіальних органів Держпраці.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві за січень-вересень 2024 року передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по 52 741 страхувальниках (по 228 292 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по 5 443 платниках (по 8 767 застрахованих особах). По направлених даних, Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві проведено 350 перевірок по 2701 застрахованих особах, порушення відповідно до частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 №2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» виявлено по 1 страхувальнику по 349 застрахованих особах, в результаті донараховано єдиного внеску по застрахованих особах, по яких виявлені порушення в сумі 6,0 млн. грн та застосовано фінансових санкцій на суму 3,0 млн. грн.Кількість легалізованих робочих місць становить 494 особи, залучено ЄСВ 1287,5 тис. грн станом на 01.10.2024 року.Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.10.2024 року по суб’єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 3 431; до територіальних органів Держпраці – 12 766; органів Державної податкової служби України – 5 443. Крім того, по 25 суб'єктам господарювання на 75 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 31-му страхувальнику на 385 осіб збільшилась чисельність найманих працівників.На постійній основі проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня-вересня 2024 року проведено 30 спільних заходів, у яких взяло участь 649 осіб; проведено 2 виступи на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 406 статей в місцевій пресі та на власних електронних ресурсах; розповсюджено 1 505 буклетів; розміщено 282 інформації на вебресурсах; проведено 221 зустріч з органами виконавчої влади, трудовими колективами та громадськими організаціями.За інформацією Київського міського центру зайнятості питання переваг легальної зайнятості та ризиків незадекларованої праці розглядаються в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом січня-вересня 2024 року проведено 345 таких семінарів, до яких залучено 3,2 тис. безробітних. З метою попередження нелегального працевлаштування та боротьби із тіньовою зайнятістю проведено 80 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,9 тис. осіб.На постійній основі проводиться інформаційно-роз’яснювальна кампанія для роботодавців шляхом залучення їх до участі у групових та масових заходах (семінарах, презентаціях роботодавців, онлайнспівбесідах, скайп-конференціях, круглих столах тощо) та при відвідуванні роботодавців.В рамках проведення Інформаційного семінару для роботодавців фахівцями столичної служби зайнятості висвітлюються, зокрема, питання реалізації права на працю громадянами України, переваги легальної зайнятості тощо. Упродовж січня-вересня 2024 року організовано та проведено 123 таких семінари, в яких взяли участь 873 суб’єкти господарювання. Питання легалізації зайнятості обговорюються і під час відвідування підприємств, установ та організацій. У звітному періоді було відвідано 668 роботодавців. |
| 5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб’єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)171 позаплановий захід державного нагляду (контролю) | За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з початку 2024 року видано 257 наказів на проведення перевірок суб’єктів господарювання по місту Києву з підстав звернень громадян та на виконання доручення Прем’єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців. Проведено 171 позаплановий захід державного нагляду (контролю). В ході проведення заходів виявлено 8 суб'єктів господарювання, які використовують найману працю без належного оформлення трудових відносин, 77 суб'єктів господарювання, які не виплачують заробітну плату працівникам згідно умов трудового законодавства та трудового договору (загальна сума заборгованості складає 528 млн. 428 тис. грн). За виявленими порушеннями винесено 81 припис з вимогою усунення виявлених під час проведення заходу порушень у визначені терміни. На 38 роботодавців складено протоколи за адміністративне правопорушення, передбачене ст. 41 КУпАП. Поруч з цим проводиться постійний контроль та аналіз за виконанням винесених приписів. На виконання приписів проведено 44 заходи контролю, за невиконання законних вимог посадових осіб складено 19 постанов на керівників суб'єктів господарювання про накладення штрафу. З початку 2024 року головними державними інспекторами розглянуто 2 000 звернень громадян з питань порушення трудового законодавства. На всі звернення надано роз'яснення у встановлений законом терміни. |
| 6. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників | районні в місті Києві державні адміністрації,Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,Ради директорів підприємств районів міста Києва,Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів / кількість учасників1 виїзна консультація (35 осіб) | За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до Порядку подання звітності за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563, протягом січня-вересня 2024 року до структурних підрозділів Київського МЦЗ надійшло звітів за формою № 4-ПН від 42 підприємств на загальну чисельність 2,6 тис. осіб. З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття всім роботодавцям, які подали звітність № 4-ПН, пропонуються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах, організації виїзних консультацій для вивільнених працівників. Проведена виїзна консультація для 35 працівників громадської спілки «Українська асоціація футболу», де передбачалось масове вивільнення. На виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, здійснюється постійне інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення працівників (протягом звітного періоду направлено 37 листів). Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437 (далі – Порядок № 437), затверджено наказ Київського МЦЗ від 09.07.2019 № 352 «Про взаємодію з Головним управлінням Держпраці в Київській області». Київським МЦЗ на постійній основі на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається інформація у терміни, передбачені Порядком № 437, за формами, затвердженими наказом № 352 (направлено 23 листи). |
| 2. | Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили | 7. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Сприяння підвищенню професійної якості працівників | Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходіванкетування 38 підприємств | Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом січня-вересня 2024 року було охоплено 38 підприємств, установ та організацій міста. На 63,2% підприємств питання професійного навчання персоналу передбачено в колективному договорі. На 31,6% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2023 року, на 13,2% – фінансування відбувалось на рівні.В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва.Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: АТ «Київмедпрепарат» (кількість охоплених працівників наставництвом 225 осіб), Філія «Дарницький вагоноремонтний завод» «АТ»Укрзалізниця» (61 особа); КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Святошинського району» (36 осіб), Філія Комунального підприємства «Київпастранс» «Трамвайне ремонтно-експлуатаційне депо ім. Шевченка (26 осіб), ПрАТ «Оболонь» (35 осіб); КП «Київекспертиза» (13 осіб), КП по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва (12 осіб); КП по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва (11 осіб); КП «Центр організації дорожнього руху» (10 осіб), Централізована бібліотечна система Подільського району міста Києва та Філія КП «Київпастранс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо (по 8 осіб відповідно) тощо. |
| 8. Сприяти створенню комунікаційної платформи всіх стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти щодо поліпшення управління у сфері професійної (професійно-технічної) освіти, підвищення якості освітніх послуг, визначення потреб ринку праці у кваліфікованій праці, із використанням, у тому числі потенціалу ради професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва | Департамент освіти і науки,Департамент промисловості та розвитку підприємництва,Київський міський центр зайнятості | Підвищення якості професійної освіти, покращення задоволення потреб ринку працім. Києва у робітничих кадрах | Кількість проведених круглих столів, семінарів, секцій за участі стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти2,8 тис. осіб отримали профорієнтаційні послуги – учнів та студентів(КМЦЗ) | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до завершення воєнного стану в Україні рада професійної (професійно-технічної) освіти не працює.За інформацією Київського міського центру зайнятості постійно зростаючий попит роботодавців на спеціалістів робітничих професій є вагомою перевагою здобуття професійної (професійно-технічної) освіти. Для популяризації робітничих професій, посилення мотивації до здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, фахівцями служби зайнятості значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю. На постійній основі проводяться групові та масові заходи для учнівської молоді столичних загальноосвітніх навчальних закладів з метою ознайомлення з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих. На постійній основі відбувається співпраця з Державною бібліотекою України для юнацтва, організовуються та проводяться спільні заходи для учнівської молоді, батьків, викладачів, класних керівників. Так, у лютому 2024 року в рамках тижня «Кар’єрного консультування» фахівці міської служби зайнятості провели профінформаційний захід «Самовизначення – перший крок в моє майбутнє» для учнів загальноосвітніх шкіл, мета якого – ознайомлення учнівської молоді з різноманіттям та специфікою професій на сучасному ринку праці, класифікацією професій, а також формулою правильного вибору професій. В рамках заходу проведена групова профконсультація із застосуванням психологічного тестування. Для учнів випускних класів навчального-виховного комплексу № 167 з поглибленим вивченням німецької мови (спеціалізована школа І ступеня – гімназія) м. Києва та Комунального ліцею «Маріупольський ліцей міста Києва» фахівці столичної служби зайнятості провели профорієнтаційний урок «Вибір професії – вибір майбутнього». Майбутніх випускників ознайомлено з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, поінформовано про актуальний стан та перспективи ринку праці, соціальні послуги служби зайнятості у сприянні професійному самовизначенню, здійснено напрацювання практичних навичок співставлення власних вподобань та здібностей з навичками обраних сфер діяльності. У червні поточного року представники Київського МЦЗ взяли участь у відкритій виробничо-освітній платформі «FLASH MEETING», яка була організована у Київському фаховому коледжі прикладних наук за сприяння Української асоціації підприємств легкої промисловості «Укрлегпром». Мета заходу – ознайомлення студентів із напрямами діяльності провідних підприємств країни зазначеної галузі та залучення молоді до професійної діяльності у сфері легкої промисловості. Фахівці служби зайнятості ознайомили студентів із послугами служби зайнятості, провели профорієнтаційне тестування, індивідуальні та групові консультації. Результат заходу – започаткування співпраці усіх зацікавлених сторін задля втілення цікавих ініціатив та проєктів у сфері працевлаштування молоді та вирішенні кадрових питань на ринку праці. Загалом у січні-вересні 2024 року профорієнтаційні послуги отримали понад 2,8 тис. осіб, що навчаються у закладах освіти різних типів, у тому числі 1,0 тис. учнів закладів загальної середньої освіти; 1,5 тис. студентів закладів вищої освіти та 0,3 тис. учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти. |
| 9. Проводити роботу щодо поширення ефективних профорієнтаційних заходів у закладах загальної середньої освіти та соціальної реклами, залучення засобів масової інформації для популяризації робітничих професій, підвищення престижності отримання професійної (професійно-технічної) освіти | Департамент освіти і науки | Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти  | Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами12 039 осіб | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для проведення комунікаційної кампанії з профорієнтаційних питань професійної (професійно-технічної) освіти на постійній основі публікуються дописи про робітничі професії, з яких здійснюється підготовка у закладах освіти, та спільні заходи, що проходять за участі громадських організацій, на сайтах Київської міської державної адміністрації та Департаменту освіти і науки з метою зростання престижності та популяризації професійної освіти. Закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 100 профорієнтаційних заходів, охоплено понад 12 039 учнів 8-11 класів закладів загальної середньої освіти. |
| 10. Проводити моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти та вживати відповідних заходів щодо приведення у відповідність ліцензійних обсягів з підготовки робітничих кадрів потребам ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-здатними кваліфікова-ними робітничими кадрами | Чисельність працевлаштованих випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти3 794 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснюється 21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з 95 професій. Випуск у 2024 році становить – 4 304 особи; працевлаштовано – 3 794 (88%) особи. Непрацевлаштовані – 510 осіб, з них: за кордоном/переїзд – 392, за станом здоров’я – 39, декретна відпустка – 29; відмова – 34, без прописного/паспорта – 16. |
| 11. Сприяння проведенню оцінювання та визнання результатів навчання громадян здобутих шляхом неформальної чи інформальної (самоосвіти) освіти, а також присвоєнню/підтвердженню професійних кваліфікацій | Департамент освіти і науки | Збільшення кількості кваліфікова-ної робочої сили  | Чисельність осіб, яким присвоєно/підтвер-джено професійну кваліфікацію11 осіб | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у комунальному закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж сфери послуг» присвоєно/підтверджено професійну кваліфікацію за результатами неформального навчання 11 особам з професії «Кухар» за кошти фізичної особи. |
| 12. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості, з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв’язку | Київський міський центр зайнятості | Сприяння зайнятості безробітних громадян, зареєстрова-них у службі зайнятості | Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги18 474 особи, з них 9 122 безробітних | За інформацією Київського міського центру зайнятості для посилення мотивації до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання групових та індивідуальних профорієнтаційних послуг. Відповідно до конкретної ситуації та запитів шукачів роботи надаються індивідуальні профінформаційні консультації (щодо потреби роботодавців у працівниках, адаптації до сучасного ринку праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні тощо), професійні консультації із використанням методів профдіагностики щодо вибору або зміни професії, здійснюється профвідбір тощо. З метою навчання ефективним методам пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи безробітним надаються групові профорієнтаційні послуги, проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо. Переважна більшість заходів проводиться онлайн на платформах ZOOM або Skype. Протягом січня-вересня 2024 року 18,5 тис. осіб (з них 9,1 тис. зареєстрованих безробітних) отримали 32,3 тис. профорієнтаційних послуг, у тому числі 19,8 тис. профінформаційних, 11,8 тис. профконсультаційних та 0,7 тис. – по профвідбору. |
| 13. Забезпечити організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби на ринку праці, в тому числі з використанням сучасних форм навчання | Київський міський центр зайнятості,Департамент освіти і науки  | Розширення можливостей працевлаштування | Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання559 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується службою зайнятості на замовлення роботодавців або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264. Зареєстрованому безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, служба зайнятості надає сертифікат на навчання, яким гарантується оплата закладу освіти або роботодавцю, що надають платні освітні послуги, вартості навчання безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня поточного року. У поточному році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямів для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит. Ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у 2024 році, можливо на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua. Крім того, можна навчатися за сертифікатом в сучасних центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, які діють в 8 містах України. ЦПТО пропонують навчання за 95 ліцензованими робітничими професіями та 400 програмами підвищення кваліфікації.Протягом січня-вересня 2024 року проходили навчання за виданими сертифікатами 559 безробітних. Найбільше безробітних підвищували кваліфікацію за програмами: «Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «Економіст з планування», «Фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «Менеджер з маркетингу», «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Фінансовий аналітик», «Інформаційні технології в бухгалтерському обліку», «Експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців», та здійснювали перепідготовку за професіями: «водій тролейбуса», «водій трамвая», «водій автотранспортних засобів (категорія Д)». |
| 14. Проводити системну інформаційно-роз’яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями | Київський міський центр зайнятості,Департамент освіти і науки за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення професійної підготовки робітників | Чисельність осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання | За інформацією Київського міського центру зайнятості як безробітні, так і громадяни, що не зареєстровані в службі зайнятості, можуть підтвердити результати неформального професійного навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340. Інформація щодо відповідної послуги надається на інформаційних семінарах як для роботодавців, так і для безробітних. Протягом 9 місяців 2024 року громадяни за направленнями для підтвердження результатів неформального професійного навчання до міської служби зайнятості не звертались. |
| 15. Сприяти реалізації проєкту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152:15.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги).15.2. Організація проведення Днів кар’єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій).15.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії». | Департамент молоді та спорту,Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді100 осіб (акція «ПрофМісто»)100 осіб (акція «Як стати кандидатом мрії») | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді,протягом січня – вересня 2024 року для молоді столиці Комунальною установою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» було проведено 2 офлайн заходи із залученням 200 осіб.Так, організовано та проведено інформаційно-просвітницький захід «Загальноміська молодіжна акція «ПрофМісто» (15.04.2024 та 19.04.2024) – залучено 100 осіб; організовано та проведено інформаційно-просвітницький захід «Профорієнтаційна акція, спрямована на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії» (06.06.2024) – залучено 100 осіб. |
| 3.  | Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці | 16. Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності  | Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості,районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві,Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,Ради директорів підприємств районів міста Києва | Активізація соціального діалогу | Кількість проведених спільних заходів3 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення239 заходів (КМЦЗ) | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня, 12 червня та 26 вересня 2024 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб; щодо сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню окремих категорій громадян, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій; щодо організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про стан організації громадських робіт у місті Києві у січні-травні 2024 року; сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень – червень 2024 року; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.За інформацією Київського міського центру зайнятості на сьогодні державна служба зайнятості є активним посередником між роботодавцями та шукачами роботи, освітніми закладами, суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями. Для оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робочі місця; проведення інформаційноконсультаційних та інформаційно-масових заходів тощо. З початку поточного року загалом проведено 239 інформаційно-масових заходів, в яких взяли участь 1,1 тис. суб’єктів господарювання та 1,9 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено: 123 інформаційних семінари для роботодавців за участю 0,9 тис. суб’єктів господарювання; 25 міні-ярмарок вакансій, до участі в яких залучено 34 роботодавці та 0,3 тис. безробітних; 4 презентації роботодавця; відвідано понад 0,7 тис. роботодавців м. Києва тощо. Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприяють поліпшенню ситуації на ринку праці міста. З початку року укомплектовано 3,3 тис. вакансій на 1,9 тис. підприємствах, зокрема: Розрахунковий департамент ПрАТ «АК Київводоканал», ТОВ «Київський БКК», керуючі компанії з обслуговування житлового фонду районів міста, зокрема Дарницького, Оболонського та Солом’янського, ТОВ «Сільпо-Фуд», АТ «Укрпошта», АТ «Сенс Банк», АТ «Ощадбанк», Державна установа «Урядовий контактний центр», філія комунального підприємства «Київпастранс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо, ТОВ «Новус Україна», ТОВ «КБТЗ», Київський національний університет ім. Тараса Шевченка, лікарні міста Києва, дошкільні навчальні заклади, Філія «Пасажирська компанія» АТ «Українська залізниця», Державне підприємство України «МДЦ «Артек», Галузевий державний архів МО України, АТ КБ «Приватбанк», ТОВ «Арітейл», ТОВ «Роллотекс» та інші. У березні поточного року столичні роботодавці були залучені до проходження онлайн-опитування, яке проводилось Міністерством економіки України разом з Міжнародною організацією з міграції. Відповіді роботодавців дозволять проаналізувати перспективи розвитку ринку праці, затребуваність навичок за професіями, потребу у професіях та навичках, оцінити можливості та існуючі бар’єри на ринку праці. Служба зайнятості тісно співпрацює з навчальними закладами, соціальними партнерами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо (Товариство Червоного Хреста України, Міжнародна організація з міграції МОМ, ГО «ВПО Україна», ГО БФ «Омріяна країна», ГО БФ «Рокада»). Укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з ГО «Донбас СOС», філією Всеукраїнського БФ «Деполь Україна», ГО «Адра», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проєкт «Вона ХАБ»), Благодійною організацією «Благодійний фонд «Я-Маріуполь», ВНЗ «Університет економіки та права «Крок», Національним авіаційним університетом, Державним професійно-технічним навчальним закладом «Київське вище професійне училище водного транспорту», Регіональним сервісним центром ГСЦ МВС в м. Києві (філія ГСЦ МВС), Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції», ГО «Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Інститут реабілітації та соціальних технологій», ГО «Київська спілка ветеранів АТО Подільського району», Благодійна організація «Благодійний фонд «Після служби», ГО «Асоціація сприяння фізичній реабілітації осіб з інвалідністю «Звитяга Нескорених», ГО «Федерація стронгмену України», ГО «Українська федерація спорту ветеранів війни», Центром комплексної реабілітації осіб з інвалідністю Святошинського району міста Києва, Київським міським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», БО «БФ «Право на захист», ГО «Всеукраїнська ГО «Територія жінок» та іншими. |
| 17. Використовувати нові підходи в роботі служби зайнятості міста Києва, удосконалювати існуючі та запроваджувати нові електронні сервіси з метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям | Київський міський центр зайнятості  | Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці | Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості; Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)4 478 осіб3 707 роботодавців | З метою надання сучасних та якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси. Для розширення доступу до послуг служби зайнятості реалізовано можливість реєстрації безробітних із застосуванням кваліфікованого електронного підпису через Портал «Дія» або через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua; та через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії. Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи продовжує функціонувати інститут кар’єрного радника. Завдяки роботі кар’єрних радників забезпечено роботою 4,5 тис. осіб. Рівень працевлаштування безробітних протягом січня-вересня 2024 року склав 33,6%, що на 11,7 в.п. вище, ніж у відповідному періоді минулого року (21,9%). Проходили навчання за виданими сертифікатами 559 безробітних, залучено до участі у громадських роботах 197 осіб. Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал порталу дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Інформація про вакансії оновлюється в режимі реального часу. Додано нові розділи категорій вакансій: вакансії держсектору, вакансії для ветеранів/ок, вакансії з житлом. Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців. В лютому 2024 року реалізована можливість подання роботодавцями через Портал «Дія» заяви на отримання компенсації вартості облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893. З травня 2024 року здійснюється комплексне обслуговування соціально вразливих категорій населення у форматі «єдиного вікна», що включає в себе детальне вивчення та з’ясування всіх обставин, які мають значення для визначення оптимального та дієвого шляху працевлаштування осіб, що звернулись за пошуком роботи; своєчасну оцінку ризиків та можливостей, пов’язаних з працевлаштуванням вищезазначених осіб; визначення набору послуг, які необхідно рекомендувати безробітним при складанні індивідуального плану працевлаштування, визначення бар’єрів на шляху до працевлаштування; розробку/уточнення/коригування індивідуального плану працевлаштування з урахуванням виявлених потреб та бар’єрів; інформування клієнтів про можливість отримання необхідних послуг в конкретних громадських організаціях, благодійних фондах тощо. У червні в Дії запрацював сервіс є-Підприємець. Наразі в сервісі доступні 10 послуг, серед яких для роботодавців реалізовано можливість подати звіт за формою 3-ПН про наявність вакансій. З початку 2024 року столична служба зайнятості співпрацювала з 3,7 тис. роботодавців міста Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про майже 13,4 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. За допомогою фахівців служби зайнятості укомплектовано 3,3 тис. вакансій. Для якісного підбору персоналу для роботодавців шляхом застосування сучасних підходів до укомплектування вакансій на засадах рекрутингу фахівцями служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених роботодавцями вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведені співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо. Шляхом рекрутингу укомплектовано 1,8 тис. вакансій на 835 підприємствах. |
| 18. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити право на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за затвердженим Мінекономіки України’ переліком професій та спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер | Київський міський центр зайнятості,Департамент освіти і науки | Підвищення професійної підготовки населення | Чисельністьосіб, якіотрималиваучер554 особи, з них 167 ВПО | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 3 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за направленнями Київського міського центру зайнятості організовано навчання 12 осіб за ваучерами.За інформацією Київського міського центру зайнятості для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує громадянам скористатися правом на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за визначеним переліком професій та спеціальностей. Обрати місце навчання можна з-поміж професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій, які мають ліцензію на провадження такого виду діяльності.У вересні 2024 року перелік професій та спеціальностей, за якими можливо отримати ваучер, розширено до 155 найменувань. З’явилися нові спеціальності у сферах відновлюваної енергетики, авіації, пожежної безпеки та біомедичної інженерії. Тепер перелік включає 95 професій та 60 спеціальностей, зокрема, у сфері ІТ – технологій, будівництва, транспорту, освіти, медицини, сільського господарства, соціального обслуговування.Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості.Протягом січня-вересня 2024 року ваучери на навчання отримали 554 особи, з них 167 внутрішньо переміщених осіб, 29 осіб з інвалідністю, 20 учасників бойових дій. Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, є: «Медсестринство», «Медицина», «Фізична культура і спорт», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Соціальна робота», «Фармація, промислова фармація», «Психологія», «Будівництво та цивільна інженерія», «Охоронник», «Водій трамвая», «Водій автотранспортних засобів», тощо. |
| 19. Продовжити співпрацю служби зайнятості міста Києва з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями | Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Активізація соціального діалогу | Кількість проведених спільних заходів39 заходів | Законом України «Про зайнятість населення» запроваджено державне регулювання діяльності суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців (далі – посередники). Законом передбачено співпрацю посередників з органами Державної служби зайнятості України в частині подання звітності про їх діяльність, та ведення обліку таких посередників. За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до п. 4 ст. 36 Закону України «Про зайнятість населення» сформовано перелік суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців (далі – Перелік). Перелік формується з метою забезпечення інформування населення щодо посередників у працевлаштуванні та є загальнодоступним за посиланням: https://www.dcz.gov.ua/storinka/perelik-subyektiv-gospodaryuvannya. З початку поточного року для суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, надано 751 консультацію та проведено 39 спільних заходів. |
| 20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості | Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці | Кількість проведених заходів3 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня, 12 червня та 26 вересня 2024 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб; щодо сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню окремих категорій громадян, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій; щодо організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про стан організації громадських робіт у місті Києві у січні-травні 2024 року; сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень – червень 2024 року; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.Представники Київського міського центру зайнятості постійно беруть участь у засіданнях Координаційного комітету.За результатами засідань Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення. |
| 4. | Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці | 21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу | Київський міський центр зайнятості  | Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню  | Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню 609 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості з початку поточного року отримували послуги в структурних підрозділах міської служби зайнятості 3,2 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них мали статус безробітного понад 2,9 тис. осіб. З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо. Упродовж січня-вересня 2024 року проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 123 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; 45 осіб залучено до громадських робіт; отримали профорієнтаційні послуги 2,7 тис. осіб, що мали статус безробітного; забезпечено роботою 0,6 тис. осіб зазначеної категорії. З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід. Протягом звітного періоду індивідуальним супроводом після працевлаштування охоплено 33 особи. Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених в статтях 26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення». Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та відноситься до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску. Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати. Станом на 01.10.2024 прийнято 61 рішення про надання роботодавцям відповідних компенсацій за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій. |
| 22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Сприяти у працевлаштуванні осіб з інвалідністю | Київський міський центр зайнятості,Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,Департамент соціальної та ветеранської політики,Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю, районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю | Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги; Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю 892 особи 174 особиОтримали послуги з професійної та трудової реабілітації 507 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю, як і раніше, можуть за допомогою кар’єрних радників чи самостійно, з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме зазначеної категорії громадян, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, оволодіти технікою пошуку роботи тощо. Особи з інвалідністю залучаються до участі у різних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. За бажанням особи проводиться профдіагностична консультація та профвідбір перед направленням на профнавчання.Загалом 892 особам з інвалідністю було надано 2,3 тис. профорієнтаційних послуг. Послугами столичної служби зайнятості протягом січня-вересня 2024 року скористалися 967 громадян з інвалідністю, з них 894 особи мали статус безробітного. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», здійснювали перепідготовку за професіями «водій автотранспортних засобів (категорія Д)» та «водій трамвая»; пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців. Загалом проходили навчання за виданими сертифікатами 32 особи з інвалідністю. За сприяння служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 174 особи з інвалідністю. Рівень працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю у січні-вересні 2024 року склав 17,3%, що на 3,6 в. п. вище, ніж торік (13,7%). В громадських роботах взяли участь 11 безробітних осіб з інвалідністю. Для підвищення своєї конкурентоспроможності на ринку праці отримали ваучер 29 осіб з інвалідністю за спеціальностями «Психологія», «Фізична культура і спорт», «Медицина», «Медсестринство» та за професіями «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів». Для посилення зацікавленості роботодавців до працевлаштування людей з інвалідністю Урядом запроваджено програму, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з І або ІІ групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893). Компенсація надається роботодавцю за придбані допоміжні засоби для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно визначеного переліку. У поточному році реалізовано можливість подання заяви на отримання вищезазначеної компенсації через Портал «Дія». Протягом січня-вересня 2024 року така компенсація виплачена за облаштування 79 робочих місць у сумі 4,8 млн грн. Учасниками програми є такі роботодавці: ТОВ «Рівне Агро», ПП «Пультова охорона Шериф», ПП «Будпостач», ПОГ «Київське УВП № 4 УТОС», ТОВ «Київбудпроект22», ТОВ «Венбест-охорона», ТОВ «Експлуатаційна компанія «Комфорт-Майстер та інші.За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до Положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» (далі – Центр), затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919 (у редакції розпорядження Київського міського голови від 03.04.2024 № 313) Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації. В Центрі здійснюється робота з проведення заходів з професійної орієнтації, професійний відбір, професійну підготовку та перепідготовку, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації. Було проведено: - консультації з профорієнтації; - консультації з адаптації на робочому місці; - навчальні заняття з цифрової грамотності (групові, індивідуальні); - профорієнтаційні тренінги; - профорієнтаційне тестування; - роз’яснювальну робота зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва; - роботу зі сприяння працевлаштуванню відвідувачів Центру до ресторанів швидкого харчування Мак Дональдз, «KFC»; - реабілітаційні заходи із застосуванням засобів інклюзивного туризму в умовах Київського зоологічного парку загальнодержавного значення; - консультативну роботу з відвідувачами Центру щодо освоєння освітніх серіалів на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України.За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 № 270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за № 954/18249 (далі – Інструкція).Згідно пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання може звернутись до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 “Соціальний захист осіб з інвалідністю” та надати відповідний пакет документів.Станом на 01 жовтня 2024 року за рахунок коштів Фонду отримали професію 174 особи, з них працевлаштовані – 16 осіб. |
| 23. Інформувати шукачів роботи про можливість отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу; забезпечити розгляд заяв та бізнес-планів претендентів для отримання грантових коштів, в тому числі особами з числа внутрішньо переміщених осіб | Київський міський центр зайнятості | Сприяння створенню робочих місць та зайнятості населення, зокрема з числа ВПО | Чисельність осіб, які отримали мікрогранти та гранти; Чисельність ВПО, які отримали мікрогранти та гранти 679 осіб – отримали мікрогрант, 65 особи – грант, в .т. ч. з числа ВПО – 87 осіб отримали мікрогрант, 13 осіб – грант | За інформацією Київського міського центру зайнятості державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантових програм «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених програм є обов’язкове створення нових робочих місць. З метою інформування населення щодо можливості отримання грантових коштів та консультування щодо складання і подання бізнеспланів, фахівцями структурних підрозділів столичної служби зайнятості проводяться інформаційні семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», групові заходи з бізнес – планування та кредитування бізнесу. Протягом січня-вересня 2024 року проведено 84 таких заходи, в яких взяли участь 813 осіб. З початку року позитивні рішення про надання мікрогрантів отримали 679 заявників (в т. ч. 87 – з числа ВПО); про надання грантів - 65 осіб (в т. ч. 13 осіб з числа ВПО). Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо. |
| 24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, зокрема, шляхом працевлаштування на вільні робочі місця | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,Київський міський центр зайнятості,районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб | Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами служби зайнятості; Чисельність працевлаштованих ВПО 3 762 особи784 особи | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб є одним із пріоритетних напрямів діяльності міської служби зайнятості. Протягом січня-вересня 2024 року отримували послуги столичної служби зайнятості 3,8 тис. громадян, що мали довідку про взяття на облік як внутрішньо переміщені особи, з них мали статус безробітного 2,3 тис. осіб. За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 0,8 тис. ВПО; професійне навчання за виданими сертифікатами проходили 115 осіб з числа ВПО; брали участь у громадських роботах 30 осіб. Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, продовжується реалізація програми видачі ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей (постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207). Отримали ваучер 167 осіб з числа ВПО за такими спеціальностями: «Психологія», «Медицина», «Фізична культура і спорт», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Будівництво та цивільна інженерія», «Кібербезпека», «Харчові технології», «Соціальна робота», «Агрономія», «Соціальне забезпечення», «Медсестринство», «Інженерія програмного забезпечення», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник», «Водій трамвая», «Закрійник» тощо. Для інформування якомога більшої кількості осіб з числа ВПО про послуги служби зайнятості фахівці Київського МЦЗ та його структурних підрозділів тісно співпрацюють з органами влади, громадськими та благодійними організаціями, зокрема з Товариством Червоного Хреста України, Міжнародною організацією з міграції, ГО «ВПО України», ГО БФ «Омріяна країна», ГО БФ «Рокада», ГО «ТРОЄЩИНА ФБ», ГО «Інноваційні соціальні рішення», (проєкт «Вона Хаб»), Деснянською районною організацією товариства Червоного Хреста України в м. Києві, VCENTRI HUB районів міста Києва, БО «Всеукраїнський благодійний фонд «Горєніє», БО БФ «Лідери змін» та іншими. Київським МЦЗ укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з ГО «Донбас SOS», Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», Товариством Червоного Хреста України, ГО «Адра», БФ «Горєніє», БФ «Я Маріуполь», ГО «Інноваційні соціальні рішення», Центром допомоги врятованим та іншими. З метою консолідації зусиль державного і недержавного сектору громадянського суспільства у питаннях зайнятості внутрішньо переміщених осіб в травні 2024 року Київським МЦЗ проведено онлайн-семінар «Служба зайнятості – внутрішньо переміщеним особам». В семінарі взяли участь 24 громадських та благодійних організації, що працюють з ВПО, які мали можливість дізнатися більше про послуги служби зайнятості та програми сприяння зайнятості для ВПО, та безпосередньо ознайомитись з досвідом осіб з числа ВПО, які скористались можливістю отримання мікрогранту та ваучера.Фахівці Київського МЦЗ, в рамках співпраці з Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», на постійній основі відвідують заходи з підтримки ВПО для їх ознайомлення із сучасним комплексом соціальних послуг служби зайнятості, електронними сервісами ДСЗ, актуальним ринком праці, можливістю отримання ваучера на навчання, проходження професійного навчання за сприянням служби зайнятості, інформування щодо можливостей отримання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу тощо.В рамках Меморандуму про співпрацю, укладеного між ГО «Крим SOS» та Київським МЦЗ, фахівці столичної служби зайнятості взяли участь в заході «Ярмарок можливостей» для внутрішньо переміщених осіб, який відбувся у вересні. Мета заходу – адаптація і повернення до трудової діяльності ВПО. На заході були присутні представники державних установ, громадських організацій, приватного сектору: Агентства ООН у справах біженців в Україні, Міжнародної організації з міграції, Товариства Червоного Хреста України, Київської міської державної адміністрації, Шевченківської РДА, Київського міського Центру гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, Східноукраїнського національного університету ім. Володимира Даля, Київського національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана, ДП «Поліграфічний комбінат «Зоря», ПрАТ «Київський картонно-паперовий комбінат», ТОВ «Делівері», БФ «Право на захист», ГО БФ «Рокада», БО «БФ «Стабілізейшен Суппорт Сервісез», ГО «Донбас СОС», ГО «Дискусійно-аналітичний клуб «Україна і світ», ГС «Асоціація Молодих ВПО» та інші. Загалом у заході взяли участь близько 200 осіб з числа ВПО та майже 40 громадських організацій, благодійних фондів, роботодавців. Учасники заходу мали змогу отримати консультації від фахівців міської служби зайнятості, з питань правової, гуманітарної, матеріальної допомоги, взяти участь у різноманітних тренінгах, познайомитися з потенційними роботодавцями та дізнатися про актуальні вакансії, поспілкуватися з успішними підприємцями з числа ВПО тощо. |
| 25. Сприяти реалізації програм компенсації витрат роботодавців на оплату праці та єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних:- компенсація роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні;- компенсація витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору | Київський міський центр зайнятості | Стимулювання зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості роботодавців щодо їх працевлаштування | Чисельність роботодавців, що отримали компенсацію; Чисельність ВПО, працевлаштованих шляхом отримання компенсації 329роботодавців878 осіб92роботодавця108 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості для сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб служба зайнятості пропонує роботодавцям ряд компенсаційних програм. Ефективні результати отримано від реалізації програми Уряду, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни. Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331. Право на отримання такого виду компенсації надається роботодавцю за кожну працевлаштовану особу з числа ВПО на умовах трудового договору з розміром заробітної плати не нижче мінімальної.Протягом січня-вересня 2024 року 329 роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 878 внутрішньо переміщених осіб. Активними учасниками цієї програми є провідні роботодавці м. Києва: ТОВ «Новус Україна», ТОВ «Сільпо-Фуд», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ТОВ «Медичний центр «ДобробутПоліклініка», ТОВ «Венбест», ТОВ «Атлетікс», ТОВ «Таланлегпром» та інші. Відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696), компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб надається за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази. Відповідну компенсацію отримали 92 роботодавця за працевлаштування 108 осіб із числа ВПО. Учасниками програми є такі роботодавці м. Києва: ТОВ «Ковал 97», ТОВ «Будівельна компанія «Аскон», ТОВ «Київський БКК», КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Оболонського району» м. Києва, ТОВ «Діром ТД Київ», ТОВ «Планета2000», ТОВ «Родинна стоматологія» тощо.  |
| 26. Сприяти адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,Департамент соціальної та ветеранської політики, Київський міський центр зайнятості,Київський міський центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),районні в місті Києві державні адміністрації  | Забезпечення соціального захисту учасників бойових дій | Чисельність учасників бойових дій, які отримували послуги служби зайнятості 426 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості. Протягом січня-вересня 2024 року послуги столичної служби зайнятості отримали 426 учасників бойових дій, з них мали статус безробітного 392 особи. При зверненні учасникам бойових дій надається повний спектр послуг служби зайнятості. Крім підбору роботи та виплати допомоги по безробіттю, із застосуванням індивідуального підходу надаються адресні профорієнтаційні послуги, послуги з професійної підготовки, підвищення кваліфікації та інші.Загалом профорієнтаційні послуги отримали 403 ветерана, які безпосередньо звернулись до служби зайнятості; та 407 ветеранів – на виїзних заходах; працевлаштовано за допомогою служби зайнятості 79 осіб, проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 26 ветеранів, ваучер на навчання отримали 20 осіб за спеціальностями та професіями «Психологія», «Менеджмент», «Фізична культура і спорт», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник» та інші. Державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. З метою якнайшвидшої адаптації на ринку праці учасників бойових дій продовжує дію Порядок надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, який набув чинності в квітні 2023 року. Завдяки цій програмі ветерани мають можливість отримати фінансову підтримку у вигляді гранту (від 250 тис. грн до 1 млн грн) для старту або розвитку власної справи. Крім того, другий із подружжя захисника також може отримати грант на розвиток вже існуючого сімейного бізнесу. З початку 2024 року отримали позитивне рішення 65 осіб. В рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 реалізується експериментальний проєкт, за яким учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямком в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Навчання в ЦПТО ДСЗ проводиться за 95 ліцензованими робітничими професіями та 400 освітніми програмами підвищення кваліфікації. З початку 2024 року за направленням Київського міського центру зайнятості в Одеському ЦПТО ДСЗ навчалися 2 особи зі статусом УБД за спеціальностями: «оператор безпілотного літального апарату» та «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків».За інформацією Київського міського центру соціальних служб надання соціальних послуг та здійснення соціальної роботи районними центрами соціальних служб міста Києва за січень-вересень 2024 року в частині адаптації, в т.ч. сприяння працевлаштуванню, характеризується наступними показниками:2 240 сімей учасників бойових дій були охоплені соціальними послугами відповідно до державних стандартів: • консультування – 2 145; • соціальна адаптація – 65; • соціального супроводу сімей/осіб, які перебувають в складних життєвих обставинах – 111; • представництва інтересів – 562; • соціальної профілактики – 119; • інформування – 2 243; • екстреного/кризового втручання – 57; • іншими послугами – 665. У результаті наданих соціальних послуг задоволено потреби щодо: • психологічної допомоги – 887; • юридичної допомоги – 334; • сприяння у працевлаштуванні – 15; • влаштування до закладів освіти – 8; • організації лікування/оздоровлення – 58; • щодо вирішення житлово-побутових проблем, у т.ч. поліпшення житлових умов – 9; • налагодження зв’язків з членами родини, громадою – 1589; • гуманітарної допомоги – 1105; • отримання / відновлення реєстрації – 2; • сприяння в оформленні / відновленні документів, у т.ч. для призначення соціальних виплат – 377.За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконачого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у постійній співпраці з Київським міським центром зайнятості та партнерами Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «Київ Мілітарі Хаб» здійснюються заходи по сприянню адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.Надано консультативних послуг – 541 особі.Працевлаштовано – 59 осіб.Навчання та перекваліфікація – 151 особа.9 учасників бойових дій стали абітурієнтами вищих навчальних закладів за програмою «Ваучер на навчання», 5 з яких вступили до магістратури і 4 на бакалаврат.Проведено 22 семінари-тренінги: «Послуги служби зайнятості. Що таке ваучер і як його отримати. Гранти для ветеранів та другого з подружжя. Професійне навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни. Компенсація фактичних витрат роботодавцям за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю. Підготовка резюме». «Мотивація-запорука успішної самореалізації»«Емоційний інтелект». «Я – Лідер» «Стрес і самодопомога». Підтримано інформаційно проєкт- навчання для ветеранів від ПІІ «Тойота-Україна», сформована група, яка пройде професійні адаптовані курси зі спеціалізації «Механік основного сервісу» з можливістю подальшого працевлаштування. |
| 27. Проводити системну профорієнтаційну роботу з населенням, в першу чергу з молоддю, з метою формування мотивації до легальної зайнятості, ефективних стратегій поведінки на сучасному ринку праці. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, стосовно вибору професій | Київський міський центр зайнятості,Департамент освіти і науки  | Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці | Чисельністьосіб, охоплених профорієнтацій ними заходами 12 039 осіб (ДОН)18 474 особи (КМЦЗ)9 122 особи – мали статус безробітного, з них 2 575 осіб – молодь у віці до 35 років | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) закладами професійної (професійно-технічної) освіти у рамках профорієнтаційних заходів для здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти проведено: близько 100 профорієнтаційних заходів, охоплено понад 12 039 учнів 8-11-х класів закладів загальної середньої освіти, а саме: проведення тематичних та пізнавальних заходів «Ситцева рапсодія», «Хімія в коктейлях»; майстер-класи; Арт-канікули з майстер-класами та презентаціями сучасних матеріалів і обладнання, які дозволяють отримати всі необхідні навики в роботі; проєкті «Шкільне харчування» з обміну досвідом між КП «Зеніт» та здобувачами освіти КЗП(ПТ)О «Київський професійний коледж сфери послуг» у приготуванні перших і других страв для школярів ЗЗСО № 306 за участю шеф-кухаря Є.Клопотенка; навчально-практичну конференцію за програмою «Монтажник віконних та дверних конструкцій» для майстрів виробничого навчання за ініціативи німецької компанії GIZ у межах проєкту «Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність в Україні» на базі КЗП(ПТ)О «Київський професійний коледж цивільного будівництва»; круглий стіл «Перспективи кар’єрного зростання на тему Що далі?» за участю провідних компаній-роботодавців, таких як Арма Моторс, Вольво Україна, ДП АВТО Інтернешнл, Tehno Gruz, ViDi TOYOTA, Autocomp, CHIPBOX, VRS service на базі КЗП(ПТ)О «Київський професійний коледж автомобільного транспорту та будівельної механізації».Проведено конкурси: професійної майстерності серед майстрів / майстринь виробничого навчання з професії "Кондитер" на базі КЗ П(ПТ)О «Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу»; на кращий кабінет з предмету «Захист України» серед закладів професійної освіти.За інформацією Київського міського центру зайнятості протягом січня-вересня 2024 року 18,5 тис. осіб різних категорій населення (у т. ч. 9,1 тис. безробітних) отримали 32,3 тис. профорієнтаційних послуг: 19,8 тис. профінформаційних, 11,8 тис. профконсультаційних та 0,7 тис. послуг з профвібору. З метою ознайомлення населення, зокрема молоді, із ситуацією на сучасному ринку праці, формування мотивації до легальної зайнятості, вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема робітничих, проводяться профконсультаційні та профінформаційні групові заходи. Упродовж січня-вересня 2024 року профорієнтаційні послуги отримали 2,8 тис. осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, у тому числі 1,0 тис. учнів закладів загальної середньої освіти; понад 1,5 тис. студентів закладів вищої освіти та 0,3 тис. учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.Для підвищення мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій для безробітних проводяться презентації послуг з професійного навчання, в т. ч. в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості. З початку 2024 року проведено 11 таких заходів, в яких взяли участь 45 осіб. З метою попередження нелегального працевлаштування, боротьби із тіньовою зайнятістю, ризиків нелегальної трудової міграції за кордоном, запобігання експлуатації та випадків торгівлі людьми, проведено 80 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,9 тис. осіб. Для незайнятих громадян проводяться різні тренінги, в ході яких приділяється увага проблемам адаптації до ситуації на ринку праці, подоланню інертності в пошуку роботи та активізації власних зусиль до пошуку роботи. Протягом січня-вересня 2024 року проведено 244 тренінги з техніки пошуку роботи, до яких залучено 2,1 тис. осіб; 21 тренінг «Побудова кар’єри та професійний розвиток», залучено 0,2 тис. громадян. Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядається в рамках проведення інформаційного семінару із загальних питань зайнятості, який охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. За звітний період проведено 345 семінарів, залучено 3,2 тис. осіб. Для ефективного вирішення питань зайнятості молоді налагоджена тісна співпраця з навчальними закладами, громадськими організаціями. У березні фахівцями столичної служби зайнятості проведено профконсультаційний груповий захід для студентів ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК». Спільно з громадською організацією «Айті Кор» для молоді був проведений тренінг з техніки пошуку роботи, на якому присутніх ознайомили з основними правилами підготовки до співбесіди та ділового спілкування. У квітні поточного року фахівцями столичної служби зайнятості був проведений профінформаційний захід для студентів Київського вищого професійного училища водного транспорту. Мета заходу - ознайомлення з онлайн-платформою з профорієнтації служби зайнятості «Моя професія: консультаційна мережа», проведення тестування з професійного самовизначення, а також консультування за результатами проведеного тестування. |
| 28. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості, в тому числі із застосуванням механізмів стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді, мотивації молодих людей до розвитку молодіжного підприємництва та самозайнятості. Залучення роботодавців до заходів із розвитку кар’єри в місті Києві  | Департамент молоді та спорту,Київський міський центр зайнятості,Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Зменшення безробіття серед молоді | Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді: з наданням компенсації роботодавцям 1 126 осіб, в т.ч. 86 осіб з наданням компенсації залучено 32 232 особи (Київський молодіжний центр) | За інформацією Київського міського центру зайнятості у січні-вересні 2024 року 4,0 тис. молодих людей отримували послуги столичної служби зайнятості, з них майже 2,8 тис. осіб мали статус безробітного. Забезпечено роботою 1,1 тис. осіб віком до 35 років.Державною службою зайнятості продовжується надання компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних, в т. ч. молоді. Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних (постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124), роботодавцям надається компенсація до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості безробітних осіб: - віком до 25 років (які мають страховий стаж не більше 12 місяців); - віком до 35 років (на перше робоче місце); - звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення). Загальна тривалість виплати компенсації становить не більше 6 місяців за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати в два рази. З початку 2024 року працевлаштовано з наданням роботодавцю відповідної компенсації 86 осіб з числа молоді.За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-вересня 2024 року для молоді столиці Київським молодіжним центром було проведено 1 офлайн захід (майстер клас), 4 прямих етера, 4 подкасти та висвітлено 20 інформаційних дописів та 1 відеоролик, до яких залучено 32 232 особи.Зокрема, у ІІІ кварталі 2024 року проведені наступні заходи:➢ в соціальних мережах Київського молодіжного центру опубліковано відеоролик з рубрики «Жиза́» на тему: «Як влаштуватися на роботу?» (24.06.2024);➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career». «Топ 7 питань, які треба ставити собі, або визначитися з кар'єною стратегією. Версія: особисті цілі» (10.07.2024);➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему «Пофінансимо». «Основні помилки у плануванні бюджету» (18.07.2024);➢ на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему «Професія дизайнеру інтер’єру» зі Скуратовою Ангеліною з рубрики популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники». (25.07.2024. Охоплено: 163 особи); ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» з Анною Соловей - експерткою у сфері управління персоналом 6 років, HR-менеджером міжнародної страхової компанії ПЗУ, Ex HR Forbes Ukraine, амбасадорка щорічної премії HR PRO Awards (07.08.2024);➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему «Пофінансимо». «3 переконання, які заважають почати вести облік фінансів» (20.08.2024);➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career». «Виклав резюме на сайт, й почали дзвони? Знайома ситуація» (28.08.2024);➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» з Мирославою Пегановою - менеджер з професійного боксу та організатор музичних шоу  (18.09.2024);➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему «Пофінансимо». «Як ставити цілі, щоб їх досягати» (20.09.2024);➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career». «Платформи та ресурси для дослідження професійної орієнтації та кар'єри» (25.09.2024). |