

ПРОТОКОЛ № 4

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

11 грудня 2024 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Ковальчук А., Мариняко Г., Силенко В., Соє В., Шурко М., Циба В.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Орісенко Т., Тулей П., Циктич О.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Алексеєнко С., Овчинникова О., Павлишина З.

запрошені: представники районних в місті Києві державних адміністрацій: Бердянська О., Борщенко О., Кара Л., Ковтунов О., Кодій М., Москот О., Ніколаєва О., Рейтерович І., Столяр С., Якубенко В.

Порядок денний:

1. Про надання освітніх послуг незайнятому населенню та проведення короткострокових курсів та/або часткових компетенцій з робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.

2. Про розгляд проекту Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки.

3. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва.

4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Доповідачі:

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу соціально-трудових відносин Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СИЛЕНКО Вікторія Леонідівна;**

головний спеціаліст управління закладів вищої освіти, професійної освіти та прогнозування цільових програм Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **МАРИНЯКО Галина Миколаївна;**

заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна.**

З вступним словом виступив начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

СЛУХАЛИ:

з першого питання:

Галина МАРИНЯКО зазначила, що до мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва входить 21 заклад, з них: 18 – комунальних, 3 – державних. Підготовка робітничих кадрів здійснюється за 93 професіями, з яких 70% інтегровані та технологічно складні. Крім первинної професійної підготовки кваліфікованих робітників, яка здійснюється з одночасним здобуттям повної загальної середньої освіти, на базі повної загальної середньої освіти, надаються освіти послуги з професійно-технічного навчання для дорослого населення.

Наразі, в умовах воєнного стану особливо актуальною є освіта дорослих, що є складовою освіти впродовж життя та спрямована на реалізацію права на безперервне навчання з урахуванням їх особистісних потреб, пріоритетів суспільного розвитку та потреб економіки.

Для забезпечення перепідготовки та/або підвищення кваліфікації, короткострокових курсів, отримання нових часткових компетентностей функціонує 22 навчально-практичних центри з підготовки фахівців різного галузевого спрямування. Учасниками освітнього процесу є окремі категорії громадян, зокрема внутрішньо переміщені особи, учасники бойових дій (військовослужбовці та члени їх сімей), незайняте населення (безробітні).

Реалізація навчання здійснюється за ваучерами від Київського міського центру зайнятості, за кошти юридичних та фізичних осіб, на договірних умовах із підприємствами, організаціями, установами, за підтримки міжнародних партнерів.

Освітніми послугами станом на 27.11.2024 скористалося 360 осіб.

За ваучерами підготовлено 12 осіб за 3 професіями (Тракторист – 1 особа, Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів – 10 осіб, Кравець – 1 особа);

За короткостроковими курсами «Швидкі навички до працевлаштування в рамках програми GIZ Skills4Recovery» – 146 осіб за 6 професіями (Водій автотранспортних засобів категорія С – 24 особи, Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування – 15 осіб, Зварник – 30 осіб, Електрик/Електромонтажник – 17 осіб, Кравець – 30 осіб, Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів – 30 осіб).

За безкоштовними професійними навчальними курсами «Навчання заради змін», який втілює ГО «Український професійний розвиток» в межах Програми «Професійна освіта в Україні/Skills4Recovery» здійснено навчання для дорослих у кількості 105 осіб за частковими компетенціями з 5 робітничих професій (Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів – 15 осіб, Монтажник гіпсокартонних конструкцій – 15 осіб, Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування – 30 осіб, Електромонтажник силових мереж та електроустаткування – 15 осіб, Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів – 30 осіб);

Курсова підготовка на безкоштовній основі у рамках проекту "Розширення економічних можливостей жінок-ВПО в Україні", який реалізується мережею ГО ELEOS-UKRAINE за підтримки International Orthodox Christian Charities, здійснена для 51 особи за 3 професіями (Кухар, Кондитер, Маляр).

Перенавчання основам базового курсу за короткотерміновими програмами соціально незахищених вразливих жінок спільно з громадською організацією «Фонд Народонаселення ООН в Україні – UNFPA Ukraine», «ВОНА хаб» здійснено 18 жінкам за 2 професіями (Електромонтер/Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики).

Навчальний курс для ветеранів та ветеранок «Сонячний РеСтарт» від RePower Ukraine Charitable Foundation в рамках проекту «Відновлювані джерела енергії для стійкої України» (#R2U) реалізується консорціумом громадських організацій за підтримки Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH проведено для 28 осіб за професією Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики.

Заклади професійної (професійно-технічної) освіти надають можливість та допомагають здобути новий фах або підвищити кваліфікацію з робітничих професій громадянам для конкурентоспроможності на ринку праці.

Повідомила, що в місті Києві здійснюється реалізація проекту «Трансформаційне відновлення задля безпеки людей в Україні», який впроваджується Програмою розвитку ООН в Україні за фінансової підтримки Уряду Японії.

Організовано короткострокові курси (1 місяць - 2 місяці) для навчання громадян на базі трьох закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва: Київський професійний коледж цивільного будівництва, Київський професійний енергетичний коледж, Київський професійний коледж будівництва і комунального господарства за найбільш затребуваними робітничими професіями на столичному ринку праці. Це професії Озеленювач, Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування, Електромонтажник силових мереж та електроустаткування, Електромонтажник вторинних ланцюгів.

У двох закладах професійної (професійно-технічної) освіти курси закінчились 03 грудня та 06 грудня 2024 року; в одному закладі професійної (професійно-технічної) освіти – термін випуску 27 грудня 2024 року.

Кількість слухачів короткострокових курсів – 65 осіб, з них 20 жінок, 9 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, 3 особи – учасники бойових дій, 4 безробітних особи.

В обговоренні взяв участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** поцікавився щодо продовження проведення короткострокових курсів та надання часткових компетенцій з робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у наступному році.

з другого питання:

Вікторія СИЛЕНКО поінформувала, що у поточному році завершується термін дії Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки, затверджений Київським міським головою Віталієм Кличком 22.08.2023.

Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) узагальнено пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), територіальних підрозділів центральних

органів виконавчої влади та районних в місті Києві державних адміністрацій та підготовлено проєкт Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки, який погоджено із співвиконавцями в установленому порядку.

Проєкт Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки розроблено з метою координації роботи в сфері зайнятості населення та регулювання ринку праці в умовах воєнного стану, створення умов щодо ефективної реалізації активних програм сприяння зайнятості незайнятих громадян на наступні два роки.

Проєкт Плану заходів передбачає заходи, спрямовані на реалізацію завдань, визначених у Цілях сталого розвитку України на період до 2030 року, Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2024 № 940), проєкті Плану заходів з її реалізації та оновленій Стратегії розвитку міста Києва до 2027 року.

Проєкт Плану заходів містить заходи за 4 напрямками діяльності:

1. Створення додаткового попиту на робочу силу.
2. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили.
3. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення обізнаності населення про можливості на ринку праці.
4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння безбар'єрності на ринку праці.

По першому напрямку діяльності заходи, спрямовані на:

- збереження існуючих робочих місць та розширення сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки;
- забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва;
- надання консультаційних та профорієнтаційних послуг, спрямованих на підтримку підприємницьких ініціатив населення;
- проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів щодо неприпустимості допуску до виконання робіт без офіційного оформлення трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці.

Другий напрям діяльності містить заходи:

- сприяння проведенню реформування мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до потреб ринку праці;
- забезпечення формування регіонального замовлення на підготовку здобувачів фахової передвищої освіти та вищої освіти, зокрема медичних кадрів, з урахуванням потреби ринку праці;
- сприяння реалізації профорієнтаційних заходів для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці;
- сприяння підвищенню конкурентоспроможності громадян / громадянок на ринку праці шляхом видачі ваучерів на навчання, сертифікатів на професійне навчання та направлення на професійне навчання;
- здійснення моніторингу працевлаштування випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Для забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці (третій напрям діяльності) передбачені заходи:

- сприяння розширенню взаємодії стейкхолдерів у сфері зайнятості населення;
- забезпечення надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям із використанням сучасних електронних сервісів в роботі служби зайнятості міста Києва;
- здійснення комплексного вивчення стану ринку праці в місті Києві.

Для забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці (четвертий напрям діяльності) передбачені заходи:

- забезпечення надання профорієнтаційних послуг та проведення професійної підготовки, сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю;
- сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення, та шляхом реалізації програм компенсації витрат роботодавцям, спрямованим на працевлаштування осіб з числа ВПО;
- сприяння зайнятості ВПО та ветеранів / ветеранок війни та членів їх сімей шляхом надання мікрогрантів / грантів на створення або розвиток власного бізнесу;
- сприяння працевлаштуванню молоді, в тому числі шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді.

В обговоренні взяли участь:

Голова Київської міськпрофради **Тетяна Орисенко** зазначила щодо фахової підготовки проєкту Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки. Київською міськпрофрадою надавалися окремі пропозиції до проєкту Плану заходів, які враховані. Запропонувала схвалити вказаний проєкт.

з третього питання:

Вікторія СИЛЕНКО повідомила, що відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2024 році» затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік (10 видів), які організовуються за участю роботодавців міста Києва, серед яких: комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень районів м. Києва, районні організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві, КП «Зеніт» Деснянського району м. Києва, Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення, ГО «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО», ГО «Воля, Перемога, Об'єднання України» тощо.

Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 15.07.2024 № 724 перелік роботодавців доповнено 5 громадськими та благодійними організаціями.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва в рамках виконання заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки та за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. На 2024 рік для фінансування організації громадських робіт передбачено 4 260,6 тис. грн, з них: 524,8 тис. грн – кошти бюджету міста Києва та 3 735,8 тис. грн – кошти Фонду.

Протягом січня – листопада 2024 року Київським міським центром зайнятості укладено 25 договорів про організацію громадських робіт та фінансування їх організації з роботодавцями, визначеними Розпорядженням, на загальну суму майже 3,5 млн грн, що складає 81,8% від передбаченого на 2024 рік. За укладеними договорами до участі у громадських роботах залучено 217 осіб з числа безробітних та використано 268,1 тис. грн з бюджету міста Києва і 2 681,9 тис. грн. коштів Фонду.

Опрацьовано пропозиції Київського міського центру зайнятості та районних в місті Києві державних адміністрацій та підготовлено проєкт Переліку видів громадських робіт на 2025 рік (11 видів), які мають суспільно корисну спрямованість, відповідають потребам територіальної громади міста Києва та сприятимуть його соціальному розвитку, та які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва (22 суб'єкта господарювання).

Загальний орієнтовний обсяг фінансування організації громадських робіт на 2025 рік складає 15 495,5 тис. грн, з них: 549,0 тис. грн – кошти бюджету міста Києва та 14 946,5 тис. грн – кошти Фонду. До участі у громадських роботах у 2025 році планується залучити понад 160 безробітних осіб.

Майя ШУРКО зазначила, що Київський міський центр зайнятості активно працював із районними в місті Києві державними адміністраціями для формування Переліку роботодавців міста Києва, за участю яких будуть організовані оплачувані громадські роботи у 2025 році.

Не всі роботодавці із затверджених розпорядженнями начальника Київської міської військової адміністрації на 2024 рік приймали участь в організації громадських робіт у поточному році. Є певна процедура, виникають складнощі у відборі безробітних, укладенні договорів на організацію громадських робіт, забезпеченні умов договорів відповідно до законодавства. Звернула увагу, що громадські роботи мають тимчасовий характер і для їх організації не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії.

Враховуючи це, фахівці Київського міського центру зайнятості виважено підійшли до визначення роботодавців для організації громадських робіт на наступний рік, зробили цей перелік більш суспільно корисним.

Роботодавці двох районів Печерського та Подільського не виявили бажання брати участь в організації громадських робіт.

При формуванні бюджету Київського міського центру зайнятості передбачили збільшення тривалості участі безробітних осіб у громадських роботах (27 людино-днів за 11 місяців 2024 року) до майже двох місяців (36 людино-днів) у 2025 році.

Зазначила, що участь в оплачуваних громадських роботах є адаптацією до трудової діяльності та певним трампліном до постійної зайнятості.

В обговоренні взяли участь:

Виконувач обов'язків завідувача сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної у місті Києві державної адміністрації **Олена БЕРДЯНСЬКА** запропонувала доповнити перелік роботодавців, за участю яких планується організація громадських робіт у 2025 році, Благодійною організацією «Благодійний фонд «Народні скарби» (код ЄДРПОУ 37053971).

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** запропонував підтримати цю

пропозицію і схвалити перелік роботодавців у кількості 23 суб'єктів господарювання на 2025 рік.

з четвертого питання:

Майя ШУРКО поінформувала, що відповідно до статті 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» та положень постанови Кабінету Міністрів України від 08 вересня 2015 року № 696 компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб сплачується за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази..

Повідомила про роботодавця, який працевлаштував особу квотної категорії: це ФОП Рубаніста Марина Євгенівна працевлаштував з 21.05.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Правобережного управління філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Рубаніста Марина Євгенівна підписаний 23.09.2024, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначений роботодавець має право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Продовжити роботу щодо організації та проведення короткострокових курсів для дорослого населення або надання часткових компетенцій щодо професійного навчання, перепідготовки або підвищення кваліфікації громадян на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти.
Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу
Київської міської ради (Київської міської державної
адміністрації), заклади професійної (професійно-технічної)
освіти
Термін: протягом 2025-2026 років
3. Схвалити проект Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки (додається).
4. Схвалити Перелік видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних оплачуваних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва (додається).

5. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців ФОП Рубаніста Марина Євгенівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Кільяченко Катерин Євгеніївни з 21.05.2024.

6. Надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік.

Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві

Термін: до 17.01.2025

Співголова
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
заступник голови
Київської міської
державної адміністрації

Співголова
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – голова
Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
територіальному рівні
в місті Києві

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення -
голова Об'єднання
профспілок, організацій
профспілок у м. Києві
«Київська міська рада
профспілок»



Валентин
МОНДРИВСЬКИЙ



Андрій
АНТОНЧУК



Тетяна
ОРИСЕНКО

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві
на 2025-2026 роки

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи	Виконавці	Джерела фінансування	Очікуваний результат	Індикатори
1.	Створення додаткового попиту на роботу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, зокрема шляхом реалізації фінансових програм, передбачених чинним законодавством про зайнятість населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Фонд на випадок безробіття*	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими
		2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт); Бюджет міста Києва; Кошти роботодавців	Активна підтримка безробітних	Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру
		3. Сприяти розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом: 3.1. надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємства; 3.2. надання консультацій, професійних послуг, спрямованих на підтримку підприємницьких ініціатив населення, проведення відповідної професійної підготовки;	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Чисельність осіб, охоплених консультативними послугами з питань організації та провадження підприємницької діяльності Кількість суб'єктів малого та середнього підприємництва, які

	3.3. супроводу грантових програм на створення або розвитку власного бізнесу				Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	отримали фінансово-кредитну підтримку
	4. Проводити інформаційно-роз'яснювальні заходи щодо неприпустимості допуску до виконання робіт без офіційного оформлення трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці.	Центральне управління Державної служби з питань праці, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва	міжрегіональне управління Державної служби з питань праці				Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних заходів
	5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом проведення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятості населення серед суб'єктів господарювання та фізичних осіб-підприємців	Центральне управління Державної служби з питань праці	міжрегіональне управління Державної служби з питань праці		Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)
	6. Проводити пропаганду серед населення у вигляді рекламних роликів, білбордів/сіті лайтів, радіо- та телепередач щодо прав людини на гідну працю, соціальні гарантії, дії трудового законодавства під час воєнного стану, працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, особливості працевлаштування осіб з інвалідністю та соціальні гарантії для роботодавців	Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Департамент суспільних комунікацій	міжрегіональне управління Державної служби з питань праці		Бюджет міста Києва	Підвищення обізнаності працівників та роботодавців	Кількість висвітлень
	7. Здійснювати постійний моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення ознак використання праці	Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві	Пенсійного фонду України в м. Києві		Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість легалізованих робочих місць (залучених неформальних найманих працівників)

	неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, формування відповідних інформаційно-аналітичних матеріалів для здійснення заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю з відповідними органами	Районні в місті Києві державні адміністрації, Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Ради директорів підприємств районів міста Києва, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів/Кількість учасників
2.	Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили	9. 3 метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів
	10. Проводити профорієнтаційні заходи у закладах загальної середньої освіти, професійне інформування молоді із залученням засобів масової інформації для популяризації робітничих професій та руйнації гендерних стереотипів щодо вибору професій	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами
	11. Здійснювати моніторинг працевлаштування випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти, коригувати обсяги щодо підготовки	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Забезпечення ринку праці конкурентоздатними кваліфікованими робітничими кадрами	Чисельність працевлаштованих випускників / випускниць закладів професійної

	робітничих кадрів, що мають попит на ринку праці міста Києва	Департамент освіти і науки		Не потребує фінансування	Збільшення кількості кваліфікованої робочої сили (кваліфікованих робітничих кадрів)	Чисельність осіб, яким присвоєно/підтверджено професійну кваліфікацію	(професійно-технічної) освіти
	12. Здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти, присвоєння та / або підтвердження професійної кваліфікації на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Київський міський центр зайнятості		Не потребує фінансування	Розширення можливостей працевлаштування	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги	
	13. Проводити системну профорієнтаційну роботу з різними категоріями населення, в т. ч. за допомогою сучасних електронних сервісів, з метою посилення мотивації до праці та прискорення працевлаштування	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки		Фонд на випадок безробіття*	Підвищення конкурентоспроможності населення на ринку праці	Чисельність осіб, яким видано документ для підвищення конкурентоспроможності	
	14. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності громадян / громадян на ринку праці з урахуванням його потреб шляхом: - видачі ваучерів для здійснення перепідготовки, підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації за затвердженням переліком професій та спеціальностей; - видачі сертифікатів на професійне навчання особам, які мають статус безробітного, зокрема громадянам / громадянкам з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників / учасниць бойових дій, осіб з інвалідністю; - направлення на професійне навчання учасників / учасниць бойових дій та осіб з інвалідністю, набутою внаслідок війни (у разі продовження експерименту)	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки		Не потребує фінансування	Підвищення ефективності управління закладами професійної освіти	Кількість реорганізованих закладів професійної (професійно-технічної) освіти	
	15. Сприяти проведенню реформування мережі закладів професійної (професійно-технічної)	Департамент освіти і науки		Не потребує фінансування	Підвищення ефективності управління закладами професійної освіти	Кількість реорганізованих закладів професійної (професійно-технічної) освіти	

	освіти відповідно до потреб ринку праці міста Києва	Департамент освіти і науки	Бюджет міста Києва	(професійно-технічної) освіти	
	16. Забезпечити формування регіонального замовлення на підготовку здобувачів фахової передвищої освіти та вищої освіти, зокрема медичних кадрів, з урахуванням потреби ринку праці міста Києва	Департамент освіти і науки	Бюджет міста Києва	Забезпечення ринку праці конкурентоздатними фахівцями, науковими та науково-педагогічними кадрами	Чисельність осіб, прийнятих за регіональним замовленням
	17. Сприяти реалізації профпрієнтаційних заходів для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці: 17.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги). 17.2. Організація проведення Днів кар'єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій). 17.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії».	Департамент молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Бюджет міста Києва	Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді	Чисельність осіб, залучених до профпрієнтаційних заходів для молоді
3.	Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення обізнаності населення про можливості на ринку праці	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, Спільного представницького органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Ради директорів підприємств районів міста Києва	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу у сфері зайнятості населення	Кількість проведених спільних заходів
	19. Забезпечувати надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям із використанням	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування	Чисельність осіб, працевлаштованих за

	сучасних електронних сервісів в роботі служби зайнятості міста Києва				на виклики на ринку праці	сприянням служби зайнятості; Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)
4.	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння безбар'єрності на ринку праці	20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Інформування громадськості про стан справ на ринку праці	Кількість проведених заходів
		21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
		22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Департамент соціальної та ветеранської політики, Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю	Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги
		23. Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, районні в місті Києві державні адміністрації	Фонд на випадок безробіття*	Зменшення безробіття серед осіб з інвалідністю	Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю Кількість роботодавців, які отримали компенсацію витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю
	24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб		Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості,	Фонд на випадок безробіття*	Забезпечення соціального захисту	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які

	із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення	районні в місті Києві державні адміністрації		внутрішньо переміщених осіб	отримали послуги служби зайнятості
	25. Сприяти реалізації програм компенсації витрат роботодавцям, спрямованих на працевлаштування осіб з числа внутрішньо переміщених осіб	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	Стимулювання зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості роботодавців щодо їх працевлаштування	Чисельність осіб з числа ВПО, забезпечених зайнятістю
	26. Сприяти зайнятості громадян з числа учасників / учасниць бойових дій із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної та ветеранської політики, Київський міський центр зайнятості, Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ», Київський міський центр соціальних служб, районні в місті Києві державні адміністрації	Фонд на випадок безробіття*	Забезпечення соціального захисту учасників / учасниць бойових дій	Чисельність учасників / учасниць бойових дій, які отримали послуги
	27. Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб та ветеранів / ветеранок війни та членів їх сімей шляхом надання мікрогрантів/грантів на створення або розвитку власного бізнесу	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	Сприяння розвитку самозайнятості осіб з числа ВПО та УБД	Чисельність осіб з числа ВПО та УБД, які отримали позитивне рішення щодо отримання грантових коштів
	28. Сприяти працевлаштуванню молоді, в т. ч. шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді	Департамент молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Зменшення безробіття серед молоді	Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді, в т. ч. з наданням компенсацій роботодавцям
	29. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості та залученню роботодавців до заходів із розвитку кар'єри в місті Києві шляхом проведення інформаційно-	Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді	Кількість проведених інформаційно-просвітницьких заходів

	просвітницьких заходів та висвітлення інформаційних та освітньо-виховних дописів на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Розширення можливостей працевлаштування	Кількість осіб, охоплених заходами
	30. Проводити консультивання осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості, щодо можливості стати кандидатами в патронатні вихователі	Київський міський центр соціальних служб, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Забезпечення осіб позбавлених батьківського піклування та які звернулись до районних у місті Києві центрів соціальних служб відповідними послугами	Кількість осіб, які повернулись за даною послугою
	31. Сприяти адаптації осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування при пошуку та працевлаштуванні на робочому місці	Київський міський центр соціальних служб в партнерстві з благодійними фондами та громадськими організаціями	Не потребує фінансування	Поширення інформації щодо «Корпоративного наставництва»	Кількість проінформованих про можливість та ефективність запровадження «Корпоративного наставництва»
	32. Сприяти розвитку «Корпоративного наставництва» для осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування та дітей, які перебували в складних життєвих обставинах				

* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

СХВАЛЕНО

Протокол засідання Координаційного
комітету сприяння зайнятості
населення від 11.12.2024 № 4

**Перелік видів
громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної
громади міста Києва та належать до суспільно корисних робіт, які
організуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва**

№ з/п	Види громадських робіт	Найменування підприємства, установи, організації
1	2	3
1	Роботи з озеленення, утримання скверів, парків, прилеглих до пам'яток культури і архітектури територій	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва
2	Роботи з навантаження, вивантаження, переміщення вручну та на візках, укладання вантажів різних видів, в тому числі гуманітарної допомоги	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва; Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Дарницька районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Громадська організація «Воля. Перемога. Об'єднання України»; Благодійна організація «Фонд «Аспери»; Громадська організація «Віра в життя»; Громадська організація «Троещина ФБ»; Громадська організація «Спілка осіб з інвалідністю «Побратими за майбутнє»; Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»;

№ з/п	Види громадських робіт	Найменування підприємства, установи, організації
1	2	3
		Благодійна організація «Благодійний фонд «Незалежна Країна»; Благодійна організація «Міжнародний благодійний фонд «Волонтерська північ»; Благодійна організація «Благодійний фонд Надії Вовк «Берегиня»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Рокада»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Волонтерська спілка «Поруч»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Народні скарби»
3	Ліквідація снігових заметів	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва
4	Супровід осіб з інвалідністю, зокрема і з порушеннями зору	Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Дарницька районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві
5	Надання соціальної допомоги вразливим групам населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам	Громадська організація «Воля, Перемога, Об'єднання України»; Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Дарницька районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Громадська організація «Троєщина ФБ»; Благодійна організація «Фонд «Асперн»; Громадська організація «Віра в життя»; Громадська організація «ЛІТАЙ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Незалежна країна»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Я-Маріуполь»; Благодійна організація «Благодійний фонд Надії Вовк «Берегиня»;

№ з/п	Види громадських робіт	Найменування підприємства, установи, організації
1	2	3
		Громадська організація «Спілка осіб з інвалідністю «Побратими за майбутнє»; Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»; Благодійна організація «Міжнародний благодійний фонд «Волонтерська північ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Рокада»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Волонтерська спілка «Поруч»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Народні скарби»
6	Надання допомоги військовослужбовцям, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів, у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України (відвідування, патронаж, допомога в оформленні документів, супровід, доставка товарів першої необхідності тощо)	Громадська організація «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО»
7	Надання послуг ветеранам війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів	Громадська організація «Воля, Перемога, Об'єднання України»;

№ з/п	Види громадських робіт	Найменування підприємства, установи, організації
1	2	3
	війни, членам сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України, внутрішньо переміщеним особам, людям, які постраждали внаслідок бойових дій в Україні	Громадська організація Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва; Громадська організація «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО»; Громадська організація «Троєщина ФБ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Народні скарби»
8	Забезпечення чергування в приміщеннях укриттів під час дії воєнного стану	Комунальне підприємство «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва»
9	Прибирання приміщень найпростіших укриттів та інших захисних споруд цивільного захисту	Комунальне підприємство «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва»
10	Підсобні роботи	Комунальне підприємство «Зеніт» Деснянського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва
11	Упорядження та утримання у належному стані меморіальних комплексів, пам'ятників, братських могил, кладовищ та інших місць поховання загиблих захисників/захисниць України.	Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»