

## ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
онлайн-нарада

26 вересня 2024 року

### Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Борисенко Л., Бугрим Д., Костіков В., Кучменко О., Мариняко Г., Петриченко О., Силенко В., Соє В., Шурко М.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Лінчевська І., Орісенко Т.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Алексеєнко С., Овчинникова О., Павлишина З.

запрошені: Михайліна В.

### Порядок денний:

1. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування.
2. Про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2024 року.
3. Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.
4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

### Доповідачі:

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу соціально-трудових відносин департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СИЛЕНКО Вікторія Леонідівна;**

начальник відділу супроводження інвестиційних проєктів управління з питань інвестиційної та зовнішньоекономічної політики Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **БУГРИМ Дмитро Петрович;**

заступник начальника управління надання соціальних послуг Київського міського центру зайнятості **КУЧМЕНКО Олена Леонідівна;**

заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна;**

начальник відділу аналітики та статистики фінансово-аналітичного управління Київського міського центру зайнятості **ПЕТРИЧЕНКО Олена Геннадіївна;**

начальник відділення професійної реабілітації Київського міського центру соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» **МИХАЙЛІНА Вікторія Олексіївна;**

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення **Володимир КОСТИКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

## СЛУХАЛИ:

### з першого питання:

**Олена КУЧМЕНКО** поінформувала, що Київський міський центр зайнятості проводить системну роботу щодо організації зайнятості громадян з інвалідністю.

У разі звернення осіб з інвалідністю до Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр», Лівобережного та Правобережного управлінь Філії з питань пошуку роботи, кар'єрні радники під час індивідуальної бесіди інформують про послуги, які надає служба зайнятості, з'ясовують потреби клієнта щодо майбутнього місця роботи, пропонують скласти резюме та відвідати заходи, які допоможуть визначити можливості працевлаштування людини, інформують про актуальні вакансії. Задля підбору варіантів роботи та оперативного працевлаштування, кар'єрні радники відповідно до методики, проводять профілювання. Кожній особі з інвалідністю забезпечується надання адресної допомоги щодо сприяння працевлаштуванню, враховуючи рівень медичної та трудової реабілітації, потреби та реальні можливості, а також попит на робочу силу.

Протягом січня-серпня поточного року отримували послуги 882 особи з інвалідністю, з них 821 - мали статус зареєстрованого безробітного.

Зазначила, що із загальної чисельності зареєстрованих осіб з інвалідністю у цьому році, 148 осіб – це особи, які мають статус внутрішньо переміщеної особи, 92 особи – учасники бойових дій.

Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. За бажанням особи проводиться профдіагностична консультація та профвідбір перед направленням на профнавчання. Протягом звітного періоду 806 осіб з інвалідністю отримали понад 2,0 тис. профорієнтаційних послуг: індивідуальні консультації, участь у семінарах (з техніки пошуку роботи, з можливостей організації власного бізнесу) та інших заходах служби зайнятості.

В рамках реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору і нових викликів «Безбар'єрність - це коли зручно всім без винятку», яка була розроблена за ініціативи першої леді Олени Зеленської, Київським центром зайнятості було проведено цикл тренінгів (Безбар'єрна грамотність, Говоримо без бар'єрів, Безбар'єрність послуг служби зайнятості).

Безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної видає сертифікат на навчання. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фінансовий аналітик», «менеджер із соціальних медіа (SMM-просування)». Загалом проходила навчання за виданими сертифікатами 31 особа з інвалідністю.

Київським міським центром зайнятості для роботодавців на постійній основі проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна кампанія щодо законодавчих, інноваційних стимулів до створення нових робочих місць, в тому числі для осіб з інвалідністю. У поточному році проведено 112 семінарів за напрямом: «Загальні засади

співпраці служби зайнятості з роботодавцями, у тому числі особливості працевлаштування осіб з інвалідністю» із залученням 807 представників столичних підприємств.

Протягом звітнього періоду 302 підприємства, організації та установи мали 1 470 вакансій для працевлаштування громадян з інвалідністю.

За сприяння столичної служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 157 осіб з інвалідністю (з них, 18 осіб зі статусом УБД, 39 осіб мали довідку про облік внутрішньо переміщеної особи). Рівень працевлаштування безробітних протягом січня-серпня поточного року склав 17,2%, що на 4,4 в. п. вище, ніж у відповідному періоді торік (12,8%).

Зокрема, забезпечили роботою осіб з інвалідністю: КО «Муніципальна охорона» (4 особи); ТОВ «Сільпо ФУД» та ТОВ «Фора» (відповідно по 4 особи); медичні заклади міста Києва (4 особи) та інші.

До громадських робіт залучено 11 безробітних осіб з інвалідністю.

Для підвищення своєї конкурентоспроможності на ринку праці отримала ваучер 21 особа. Найбільша кількість ваучерів видана за спеціальностями «Психологія», «Фізична культура і спорт», «Медсестринство» та за професіями «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів».

Фахівцями Київського міського центру зайнятості здійснюється комплексне обслуговування соціально вразливих категорій населення у форматі «єдиного вікна», що включає в себе детальне вивчення та з'ясування всіх обставин, які мають значення для визначення оптимального та дієвого шляху працевлаштування осіб, які звертаються за пошуком роботи.

Станом на 01.09.2024 продовжується пошук роботи для 202 осіб з інвалідністю, з них 183 особи мають статус безробітного. Серед них дві третини мають вищу або базову вищу освіту, майже 50% - займали посади керівників, службовців, фахівців.

Повідомила, що кількість вакансій, на які можуть бути працевлаштовані особи з інвалідністю (за інформацією роботодавців), становить 588 одиниць, серед яких найзатребуванішими є такі професії: продавець, кухар, прибиральник, арматурник, бетоняр, водій, робітник з благоустрою.

Проте, враховуючи ситуацію на ринку праці м. Києва, основними проблемами працевлаштування осіб з інвалідністю є:

- невідповідність вакансій професійно-кваліфікаційному рівню безробітних з інвалідністю, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості. Як правило, пропонуються робочі місця, що потребують низької кваліфікації з невисокою заробітною платою (продавці, вантажники, прибиральники, касири торговельного залу, охоронники тощо), в той час, як серед зареєстрованих безробітних переважають професійні фахівці;

- невелика кількість роботодавців, які готові надати вакансії для працевлаштування осіб з інвалідністю з привабливою заробітною платою.

**Вікторія МИХАЙЛІНА** повідомила, що у Київському міському центрі соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» здійснюється робота з проведення заходів, зокрема з професійної реабілітації, професійної орієнтації, опанування трудових навичок, визначення їх можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.

В рамках професійної реабілітації розроблено низку курсів: «Основи професійної орієнтації. Індустріальний туризм», «Гід по навчальним закладам м. Києва», «Профінформування. Гардероб професій», «Профорієнтаційний тренінг», «Цифрова грамотність».

Всі курси спрямовані на професійну орієнтацію, професійний відбір, професійну підготовку та перепідготовку осіб з інвалідністю, їх знайомство з виробництвом та технологічними процесами на підприємствах, з навчальними закладами м. Києва та інформування про професії, які можна отримати в цих закладах, діагностики з професійної спрямованості для визначення професійних інтересів людини, визначення рівня комунікативності, здатності до командної роботи, вивчення професійно важливих рис характеру. Кожен курс розрахований на 2 години на тиждень.

У рамках курсу «Основи професійної орієнтації. Індустріальний туризм» проводиться знайомство з виробництвом та технологічними процесами на виробництві.

Повідомила, що в рамках курсу «Гід по навчальним закладам м. Києва» - знайомлять із навчальними закладами м. Києва та отримання інформації про професії, які можна опанувати в цих закладах. Прийняття участі у заходах «Дні відкритих дверей» для тих, хто хоче здобути нову професію.

В рамках співпраці з «Київським професійним коледжем сфери послуг м. Києва» та в рамках професійної реабілітації та професійної орієнтації відвідувачі взяли участь в майстер-класах з перукарського мистецтва та кулінарії.

Зазначила, що в рамках курсу «Профорієнтаційний тренінг» з основ професійної орієнтації, знайомлять з наступним: як скласти резюме, як підготуватись до співбесіди, що необхідно врахувати при виборі професії, як краще обговорити зарплату на співбесіди, що говорити на співбесіди, які документи необхідні при оформленні на роботу.

Проводяться також практичні заняття з пошуку роботи: по розміщенню резюме, спілкування з потенційними роботодавцями, ознайомлення з ресурсами для пошуку роботи, робота зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва; робота зі сприяння працевлаштуванню відвідувачів Центру (наприклад до мережі ресторанів швидкого харчування Мак Дональдз).

В рамках роботи цифрової освіти для відвідувачів Центру проводяться консультації та надається допомога в навчанні та освоєнні освітніх серіалів на національній онлайн платформі з цифрової грамотності «Дія. Цифрова освіта».

Також працює курс «Інклюзивний туризм в умовах Київського зоологічного парку». Курс розроблено, як профорієнтаційний захід і спрямований на надання особам з інвалідністю можливості сприяння подальшої інтеграції в суспільство, шляхом залучення до процесу самостійного проведення екскурсій.

Продовжується співпраця з компанією «МакДональдз Юкрейн ЛТД» щодо працевлаштування відвідувачів Центру на вакансії «Працівник закладу ресторанного господарства». На співбесіду було відправлено осіб з інвалідністю за адресою метро «Нивки», «Поштова площа», «Хрещатик» для подальшого працевлаштування. Були працевлаштовані 3 особи з інвалідністю.

На постійній основі проводяться індивідуальні професійні консультації з відвідувачами Центру з метою практичної допомоги у виборі професії з урахуванням схильностей, інтересів, здібностей та індивідуальних якостей.

Центр в рамках договору про співпрацю з одним з київських медичних закладів проводить комплексну реабілітацію військовослужбовців, що проходять лікування. На

сьогодні розробляється новий кейс заходів, а саме в рамках професійної реабілітації, спрямований на надання захисникам і захисницям можливості подальшої інтеграції в суспільство.

Повідомила, що за період січня-липня 2024 року отримали послуги з професійної реабілітації 502 особи.

### з другого питання:

**Вікторія СИЛЕНКО** поінформувала, що Департаментом промисловості та розвитку підприємництва здійснювалась координація роботи щодо реалізації завдань та заходів, визначених Планом заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023 – 2024 роки.

План заходів містить заходи за 4 напрямками діяльності:

- 1) Створення додаткового попиту на робочу силу;
- 2) Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили;
- 3) Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці;
- 4) Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці.

Повідомила щодо сфери розширення прикладання праці, що за останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-червні 2024 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 33,5 тис. осіб (у січні-червні 2023 року – 32,3 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 10 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,5 тис. осіб.

В рамках дії Міської цільової програми сприяння розвитку промисловості, підприємництва та споживчого ринку на 2024-2025 роки проводяться навчальні програми для підприємців та промисловців. На цей захід у бюджеті міста Києва на 2024 рік передбачено 400 тис. грн.

Наразі спільно з Київською торгово-промисловою палатою організовано та проведено три дводенні навчання для підприємців та промисловців: «Експорт та фінансові інструменти підтримки бізнесу» (11.06.2024 - 12.06.2024); «Цифрове майбутнє підприємства» (18.07.2024 – 19.07.2024); «Енергонезалежність підприємства - економія енергоспоживання та підвищення конкурентоздатності продукції» (17.09.2024 – 18.09.2024).

До кінця року заплановано провести ще одну таку програму на тему: «Кібербезпека: надійні і безпечні сервіси та рішення для захисту бізнесу».

Крім того, у місті Києві реалізується Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями). На виконання цього заходу у бюджеті міста Києва на 2024 рік передбачено 107,74 млн грн.

За I півріччя 2024 року фінансово-кредитну підтримку отримали 117 суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві.

За цей період КП «Київський міський бізнес-центр» укладено 24 договори з суб'єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 2050 консультацій.

Повідомила, що однією з форм матеріальної підтримки безробітних з можливістю закріплення на робочому місці є організація оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру відповідно до Порядку організації громадських та

інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 № 175. Такі роботи виконуються на створених роботодавцями тимчасових робочих місцях.

Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2024 році» затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва.

Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 15.07.2024 № 724 перелік роботодавців доповнено 5 громадськими та благодійними організаціями.

У I півріччі 2024 року Київським міським центром зайнятості було укладено 20 договорів щодо організації громадських робіт, до яких залучено 168 безробітних; за 8 місяців п. р. – 22 договори; залучено 185 безробітних, здійснено оплату з бюджету за виконані роботи на суму 226,1 тис. грн. (46% від запланованих коштів).

Поінформувала, що наразі проводиться робота щодо збору пропозицій на 2025 рік від суб'єктів господарювання міста Києва, які виявили бажання приймати участь в організації оплачуваних громадських робіт для безробітних громадян. Запропонувала Київському міському центру зайнятості спільно з районними державними адміністраціями підготувати відповідні пропозиції для подальшого опрацювання та узагальнення і розгляду на наступному засіданні Координаційного комітету.

З метою розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили Департаментом промисловості та розвитку підприємництва спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві (протягом I півріччя 2024 року було охоплено 28 підприємств), надавались практичні рекомендації представникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.

Планом заходів передбачено заходи щодо інноваційного розвитку послуг на ринку праці, продовження співпраці стейкхолдерів ринку праці, це соціальні партнери Київської міської державної адміністрації, Рада з питань внутрішньо переміщених осіб при Київській міській військовій адміністрації, громадські та благодійні організації.

А також Планом заходів передбачено забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Це сприяння зайнятості різним категоріям населення, в першу чергу, це внутрішньо переміщені особи, учасники бойових дій, особи з інвалідністю, молоді громадяни.

Повідомила, що у поточному 2024 році на ринку праці столиці спостерігаються позитивні зрушення, які сприяють працевлаштуванню населення: це продовження поступового відновлення та пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану, зменшення зростання безробіття, суттєве зменшення обсягів вивільнення працівників.

Поінформувала про окремі показники стану столичного ринку праці.

Згідно з даними адміністративної звітності Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві:

- у червні 2024 року (*останні наявні дані*) кількість платників ЄСВ в місті Києві склала 933,6 тис. од., що на 13,8 тис. більше у порівнянні з даними за січень 2024 року (919,8 тис. од.)

При цьому кількість платників ЄСВ:

юридичних осіб зросла на 2,6 тис. од. - до 436,3 тис. (було 433,7 тис.),

ФОП, які використовують найману працю збільшилась на 0,1 тис. до 14,5 тис

- на кінець червня 2024 року чисельність застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування склала 1 584 тис. осіб, що на 41,4 тис. осіб більше у порівнянні з показником на кінець червня 2023 року - 1 542,6 тис. осіб, але на 37,6 тис. осіб менше, ніж на початок січня 2024 року.

- середньомісячна заробітна плата на одну застраховану особу в місті Києві за II квартал 2024 року становила 30,7 тис. грн, що майже на 24,8% або на 6,1 тис. грн більше ніж у II кварталі 2023 року (24,6 тис. грн).

Повідомила, що проблема пошуку кваліфікованих кадрів була актуальною і до повномасштабної війни, а мобілізація та значна міграція ще більше ускладнили цей процес.

В Києві не вистачає працівників чоловічих професій і дефіцит кадрів достатньо великий. У місті спостерігається дефіцит водіїв, машиністів метро, будівельників, а також працівників житлово-комунального господарства.

Проводиться робота, щоб навчати жінок чоловічим професіям. Так, Київпастраск кличе на курси водіїв трамваїв, тролейбусів та автобусів – перевага надається жінкам.

Також характерним для столичного ринку праці є професійно-кваліфікаційний дисбаланс. Кількість вакансій на 01.09.2024 - 3,8 тис. одиниць, з них 729 вакансій для професіоналів, 642 вакансії – для кваліфікованих робітників з інструментом, 533 – для працівників сфери торгівлі та послуг, 477 – найпростіші вакансії. В той же час серед шукачів роботи (2,7 тис. осіб): 594 особи – професіонали, 556 осіб – вищі державні службовці, керівники, менеджери, 455 – фахівці.

**Олена ПЕТРИЧЕНКО** поінформувала, що в умовах продовження воєнних дій на території України служба зайнятості докладає зусиль для стабілізації ситуації на ринку праці.

Пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та державна підтримка сприяють збільшенню попиту на робочу силу.

Зменшились обсяги вивільнення працівників: упродовж січня-червня поточного року роботодавці попередили про заплановане масове вивільнення 0,9 тис. працівників, що майже в 5,0 разів менше, ніж у січні-червні 2023 року.

Скоротилась чисельність зареєстрованих безробітних. Протягом січня-червня 2024 року послугами столичної служби зайнятості скористалися понад 11 тис. громадян, з них 7,6 тис. мали статус безробітного (53% від кількості безробітних у відповідному періоді торік).

Повідомила, що з метою якісного надання послуг із планування кар'єри продовжує функціонувати інститут кар'єрного радника. До кожного клієнта служби зайнятості використовується індивідуальний підхід. Завдяки роботі кар'єрних радників забезпечено роботою 3,1 тис. осіб. Рівень працевлаштування безробітних протягом січня-червня 2024 року склав 31,6%, що на 14 в. п. вище, ніж у відповідному періоді минулого року (17,6%). Брили участь у громадських роботах 168 осіб.

Здійснюється інформаційна кампанія, проводяться різнопланові інформаційні заходи. Протягом I півріччя поточного року 11,8 тис. осіб різних категорій населення (в т. ч. 7,0 тис. безробітних) отримали 21,7 тис. профорієнтаційних послуг.

Стосовно професійного навчання дорослого населення повідомила, що у поточному році міською службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит на ринку праці. Проходив навчання за виданими сертифікатами 431 безробітний.

Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці для громадян, які не зареєстровані в службі зайнятості як безробітні та мають професійно - технічну чи вищу освіту, є можливість безоплатно отримати ваучер на навчання. За вказаний період ваучери на навчання отримали 94 особи, з них 14 внутрішньо переміщених осіб, 7 осіб з інвалідністю, 3 учасники бойових дій.

Протягом звітного періоду столична служба зайнятості співпрацювала з 3,0 тис. роботодавців м. Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про майже 10,0 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. Переважна більшість вакансій була у сферах торгівлі, переробної промисловості, освіти, охорони здоров'я, транспорту.

Для оперативного укомплектування вільних робочих місць кваліфікованими кадрами протягом січня-червня організовано та проведено 93 інформаційні семінари для роботодавців за участю 0,7 тис. суб'єктів господарювання; 22 міні-ярмарки вакансій, до участі в яких залучено 30 роботодавців та 0,3 тис. безробітних; відвідано понад 0,5 тис. роботодавців м. Києва тощо. Укомплектовано 2,3 тис. вакансії на 1,4 тис. підприємствах.

З метою якісного підбору персоналу фахівцями міської служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу з використанням елементів рекрутингу відповідно до заявлених роботодавцем вимог. Послуги з використанням елементів рекрутингу отримали 2,1 тис. столичних роботодавців. Шляхом рекрутингу укомплектовано 1,2 тис. вакансій на 817 підприємствах.

Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального часу. У 2024 році Єдиний портал вакансій оновлено та додано три нові розділи категорій вакансій: вакансії відновлення, вакансії Сил оборони та вакансії для ВПО.

Повідомила про реалізацію урядових програм, спрямованих на підтримку роботодавців та безробітних.

Роботодавці столиці активно користуються програмою Уряду України з підтримки внутрішньо переміщених осіб. Так, відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331, протягом I півріччя 238 роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 586 внутрішньо переміщених осіб на суму 10,4 млн. гривень.

Крім того, здійснюються компенсаційні виплати роботодавцям при працевлаштуванні окремих категорій громадян, на допомогу по частковому

безробіттю, суб'єктам малого підприємництва за працевлаштування безробітних на нові робочі місця тощо. В цілому, активними програмами зайнятості скористались майже 600 роботодавців для 1,0 тис. громадян.

У рамках постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 реалізується експериментальний проект, за яким учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямком в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Для ветеранів таке навчання є безоплатним. За направленням Київського міського центру зайнятості в Одеському ЦПТО ДСЗ навчалися 2 особи зі статусом учасника бойових дій за спеціальностями: «оператор безпілотного літального апарату» та «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків».

В рамках реалізації урядового проекту «Робота Державна служба зайнятості супроводжує дві грантові програми «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою цієї програми є обов'язкове створення нових робочих місць. Протягом I півріччя 434 заявники отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 843 нових робочих місця; позитивні рішення про надання гранту отримали 42 особи, передбачається створити 87 нових робочих місць.

Повідомила, що фахівці служби зайнятості тісно співпрацюють з навчальними закладами, соціальними партнерами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо.

#### **В обговоренні взяв участь:**

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** повідомив, що в рамках реалізації проекту «Трансформаційне відновлення задля безпеки людей в Україні», який впроваджується програмою розвитку ООН, заплановано організацію та проведення короткострокових курсів для навчання громадян на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва за найбільш затребуваними робітничими професіями на столичному ринку праці. Наразі, за результатами робочих нарад визначено три робітничі професії, за якими планується організація цих курсів: електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік, озеленювач.

Запропонував Київському міському центру зайнятості та соціальним партнерам долучитись до інформаційної кампанії щодо організації короткострокових курсів.

#### **з третього питання:**

**Дмитро БУГРИМ** повідомив, що відповідно до Положення про проведення інвестиційних конкурсів із залучення інвесторів для будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення тощо об'єктів комунальної власності територіальної громади міста Києва, затверджене рішенням Київської міської ради від 14.12.2023 № 7537/7578, Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) визначено організатором інвестиційних конкурсів.

За результатами проведених відповідних конкурсів протягом 9 місяців 2024 року Департаментом економіки та інвестицій укладено 2 інвестиційних договори:

від 28.02.2024 № 050-13/i/232 про будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Мокрій, 7-а у Солом'янському районі (за інформацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» передбачається створення орієнтовно 27 нових робочих місць);

від 09.07.2024 № 050-13/i/233 про облаштування мотузкового парку в парку «Юність» у Святошинському районі (за інформацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» передбачається створення орієнтовно 3 нових робочих місця).

#### **В обговоренні взяв участь:**

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** поцікавився наявністю в роботі проєктів інвестиційних договорів, які передбачатимуть створення нових робочих місць.

#### **з четвертого питання:**

**Майя ШУРКО** поінформувала, що відповідно до статті 24<sup>1</sup> Закону України «Про зайнятість населення» та положень постанови Кабінету Міністрів України від 08 вересня 2015 року № 696 компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб сплачується за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази..

Повідомила про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

- ТОВ «Амбулаторія Медесана» працевлаштувало з 08.01.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Правобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ТОВ «Амбулаторія Медесана» підписаний 18.06.2024.

- ТОВ «Ковал 97» працевлаштувало з 08.03.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Правобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ТОВ «Ковал 97» підписаний 18.06.2024.

- ФОП «Імшенецька Альона Миколаївна» працевлаштувала з 01.02.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала

заяву до Лівобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Імшенецька Альона Миколаївна» підписаний 12.06.2024.

- ФОП «Коломоєць Яна Гаріківна» працевлаштувала з 01.03.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Коломоєць Яна Гаріківна» підписаний 12.06.2024.

- ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» працевлаштував з 01.03.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подав заяву до Лівобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» підписаний 18.06.2024.

- ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» працевлаштував з 01.03.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подав заяву до Лівобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» підписаний 18.06.2024.

- ФОП «Савел'єва-Талалаєва Тетяна Петрівна» працевлаштувала з 01.03.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подала заяву до Правобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Савел'єва-Талалаєва Тетяна Петрівна» підписаний 10.07.2024.

- ФОП «Сажнів Олег Вячеславович» працевлаштував з 01.06.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подав заяву до Лівобережного управління Філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП «Сажнів Олег Вячеславович» підписаний 16.09.2024.

Термін дії строкових трудових договорів між роботодавцями та працівниками становить 2 роки.

Повідомила, що ці роботодавці відповідають вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове

державне соціальне страхування, не визнані в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

Повідомила, що для посилення зацікавленості роботодавців до працевлаштування людей з інвалідністю продовжується реалізація запровадженої Урядом програми, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з I або II групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893). Компенсація надається роботодавцю за придбані допоміжні засоби для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно визначеного переліку. У поточному році реалізовано можливість подання заяви на отримання вищезазначеної компенсації через Портал «Дія».

На сьогодні прийнято 71 рішення по наданню такої компенсації, 8 – в роботі.

Запропонувала довести до відома роботодавців міста Києва інформацію щодо дії Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць з інвалідністю.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Київському міському центру зайнятості та Київському міському центру соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» продовжити роботу з професійної орієнтації та професійної підготовки осіб з інвалідністю з метою їх подальшого раціонального працевлаштування.

Термін: протягом 2024 – 2025 років

3. Продовжити роботу щодо реалізації заходів, передбачених Планом заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки.

Виконавці: Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),  
Київський міський центр зайнятості,  
Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»,  
Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ»,  
Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,  
районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: IV квартал 2024 року

4. Київському міському центру зайнятості та районним в місті Києві державним адміністраціям надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції до Переліку видів громадських робіт на 2025 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та відповідають потребам територіальної громади міста Києва, та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2025 році.

Термін: до 21.10.2024

5. Комунальному підприємству виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» та/або іншим замовникам передконкурсних робіт при підготовці матеріалів для проведення інвестиційних конкурсів передбачати попередній розрахунок кількості нових робочих місць, які будуть створені за результатами реалізації інвестиційних проєктів.

Термін: протягом 2024-2025 років

6. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців по таким роботодавцям:

- ТОВ «Амбулаторія Медесана» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Романенко Віри Валеріївни з 08.01.2024;

- ТОВ «Ковал 97» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Белицької Тетяни Адольфівни з 08.03.2024;

- ФОП «Імшенецька Альона Миколаївна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Ладигіної Наталії Анатоліївни з 01.02.2024;

- ФОП «Коломоєць Яна Гаріківна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Атаманчук Тетяни Вікторівни з 22.02.2024;

- ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Алексеєнко Любові Сергіївни з 01.03.2024;

- ФОП «Крамаренко Максим Олександрович» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Крамаренко Валерії Олександрівни з 01.03.2024;

- ФОП «Савел'єва-Талалаєва Тетяна Петрівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Матєвої Світлани Климентіївни з 01.03.2024;

- ФОП «Сажнів Олег Вячеславович» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Безсоної Світлани Геннадіївни з 01.06.2024.

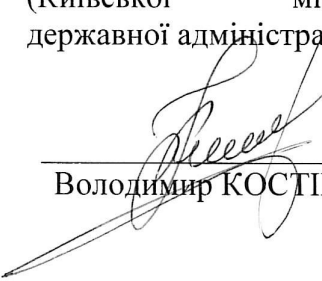
7. Сприяти поширенню серед роботодавців міста Києва інформації щодо дії Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893.

Виконавці: Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»;  
Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві  
Термін: до 25.10.2024

Заступник співголови  
Координаційного  
комітету сприяння  
зайнятості населення –  
директор Департаменту  
промисловості та  
розвитку підприємництва  
виконавчого органу  
Київської міської ради  
(Київської міської  
державної адміністрації)

Співголова  
Координаційного комітету  
сприяння зайнятості  
населення – голова  
Спільного  
представницького органу  
сторони роботодавців на  
територіальному рівні  
в місті Києві

Виконувач обов'язків  
голови Об'єднання  
профспілок, організацій  
профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада  
профспілок»

  
Володимир КОСТИКОВ

  
Андрій АНТОНЮК

  
Тетяна ОРИСЕНКО

