**Інформація**

**про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері**

**зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки**

**за січень-березень 2025 року**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Заходи | Виконавці | Очікуваний результат | Індикатори | Виконання |
| 1. | Створення додаткового попиту на робочу силу | 1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, зокрема шляхом реалізації фінансових програм, передбачених чинним законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент транспортної інфраструктури,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Збільшення зайнятості населення | Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими | За останніми наявними даними Пенсійного фонду України у січні-вересні 2024 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця  51,7 тис. осіб (у січні-вересні 2023 року – 53,4 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 15,8 тис. осіб, у фізичних осіб – 35,9 тис. осіб.  За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за січень-березень 2025 року на промислових підприємствах міста Києва створено  67 нових робочих місць, з них: 14 на ТОВ «Сторожук», 12 на ТОВ «Друкарня Поліграфсервіс», 11 на  ТОВ «Ріва-Сталь».  У 2024 році суб’єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 1 304 робочих місця, збережено 6 696 робочих місць.  Створюються сприятливі умови суб’єктам господарювання для ведення господарської діяльності:  - з використанням тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення;  - з розміщення літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів.  З метою врегулювання порядку користування елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, станцій зарядки автомобілів, платіжних пристроїв, автоматів з продажу товарів (послуг), вендінгових автоматів, поштоматів та сприяння розвитку малого підприємництва прийнято рішення Київської міської ради від 13.06.2024  № 915/8881 «Про затвердження Положення про тимчасове користування окремими елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради» (далі - Положення). Відповідно до Положення КП «КИЇВ.ПРОЗОРО» проводить електронні аукціони в порядку, визначеному Регламентом роботи електронної торгової системи Prozorro. У звітному періоді КП «КИЇВ.ПРОЗОРО» оголошено 122 аукціони на оренду місць розміщення окремих елементів благоустрою комунальної власності та укладено 62 договори, з них по тимчасовим спорудам 15 аукціонів та 3 договори. Суб’єкти господарювання, які визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення тимчасових споруд після укладення договору з КП «КИЇВ.ПРОЗОРО».  Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».  Департамент промисловості та розвитку підприємництва опрацював 798 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури.  Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об’єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі  200 об’єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. Відповідно до пункту 2.2 рішення Київської міської ради від 31.10.2024 № 160/9968 «Про деякі питання, пов’язані з підтримкою суб’єктів господарювання міста Києва на період дії правового режиму воєнного стану» строк дії інвестиційних договорів, укладених до  24 лютого 2022 року (крім інвестиційних договорів, строк дії яких завершений), продовжується строком на два роки з дня прийняття цього рішення на підставі відповідних письмових заяв інвесторів.  З метою поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором - ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об’єктах розміщено оголошення стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих.  Крім того, комунальне підприємство «Світоч»  м. Києва, яке визначено організатором сільськогосподарських та сезонних ярмарків, залучає до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця.  За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-березні 2025 року в КП «Київтранспарксервіс» кількість нових робочих місць збільшилась на 1 штатну одиницю. В Департаменті та в інших підпорядкованих комунальних підприємствах створення нових робочих місць у січні-березні 2025 року не передбачалося. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві підприємствами виконуються шляхом збереження існуючих робочих місць, покращення умов праці; надання соціальних гарантій тощо.  За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці через створення нових робочих місць службою зайнятості застосовуються комплексні заходи з підтримки роботодавців шляхом реалізації урядових фінансових програм передбачених законодавством про зайнятість населення.  Так, статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю. З початку 2025 року одна фізична особа-підприємець отримала допомогу по частковому безробіттю на суму 12 тис. грн.  Відповідно до Порядку компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця (постанова КМУ від 18.04.2023 № 338) у І кварталі 2025 року прийнято 103 рішення щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації.  Відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (постанова КМУ від 20.03.2022 № 331) з початку 2025 року 132 роботодавця м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 372 внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни.  Відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова КМУ від 08.09.2015 № 696) 37 безробітних з числа ВПО працевлаштовані з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці.  В рамках реалізації урядового проєкту єРобота для започаткування бізнесу та розвитку підприємництва Державна служба зайнятості супроводжує грантові програми - «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» (постанова КМУ від 21.06.2022 № 738). З початку поточного року 137 заявників отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 232 нових робочих місця; позитивні рішення про надання гранту отримали  24 особи, передбачається створити 49 нових робочих місць. |
| 2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Київський міський центр зайнятості,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації | Активна підтримка безробітних | Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру | З метою забезпечення тимчасової зайнятості та матеріальної підтримки населення організовуються оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру, які виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях (відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175).  Проєкт розпорядження начальника Київської міської військової адміністрації «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2025 році», яким передбачається затвердити Перелік видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва, належать до суспільно корисних оплачуваних робіт і організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва, проходить процедуру погодження та підписання у встановленому порядку. |
| 3. Сприяти розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом:  3.1. надання фінансово-кредитної підтримки суб’єктам малого та середнього підприємництва;  3.2. надання консультацій, профорієнтаційних послуг, спрямованих на підтримку підприємницьких ініціатив населення, проведення відповідної професійної підготовки;  3.3. супроводу грантових програм на створення або розвиток власного бізнесу | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації,  Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр»,  Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайнятості мешканців | Чисельність осіб, охоплених консультаційними послугами з питань організації та провадження підприємницької діяльності  179 осіб (КМЦЗ)  Кількість суб’єктів малого та середнього підприємництва, які отримали фінансово-кредитну підтримку  102 суб’єкта | За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб’єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), а саме за січень-березень 2025 року:  - погоджено фінансово-кредитну підтримку на суму 6,8 млн грн 102 суб’єктам малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму  846,9 млн грн;  - підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них з 19 банками.  Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує  КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва.  У І кварталі 2025 року КП КМБЦ укладено  8 договорів з суб’єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 1 223 консультації.  За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості сприяє розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом орієнтації населення на самозайнятість та підтримки підприємницької активності громадян.  Для громадян, в тому числі для зареєстрованих безробітних, проводяться профорієнтаційні заходи та консультації, спрямовані на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу.  Так, в рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультаційних групових заходів із бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання щодо пошуку актуальних напрямів для створення власного бізнесу, етапів започаткування нового або розвитку вже існуючого бізнесу, правових аспектів ведення підприємницької діяльності, можливості отримання державної фінансової підтримки на створення або розвиток власної справи. Упродовж І кварталу поточного року проведено  16 таких заходів, в яких взяли участь 179 осіб.  На базі структурних підрозділів Київського міського центру зайнятості працюють два офіси «Зроблено в Україні». Діяльність офісів спрямована на підтримку малого й мікробізнесу та, як наслідок, розвитку економіки столиці. В офісах «Зроблено в Україні» надають комплексну допомогу як діючим, так і майбутнім підприємцям — від ідеї до її реалізації, консультації бажаючим взяти участь у грантових програмах, інформацію про всі компенсаційні програми служби зайнятості тощо. Так, станом на 01.04.2025 фахівцями офісів «Зроблено в Україні» надано 1,4 тис. таких консультацій.  Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» Київський міський центр зайнятості та його структурні підрозділи забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. З початку поточного року надано 45 таких консультацій, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб’єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо.  Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. Так, 5 осіб навчались за програмами «Організація власної справи», «Фахівець з ефективності підприємництва» та «ФОП. Від реєстрації до ведення бізнесу».  В рамках реалізації урядового проєкту єРобота (Постанова КМУ від 21.06.2022 № 738) служба зайнятості супроводжує грантові програми «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя». Упродовж січня-березня 2025 року позитивні рішення на отримання мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу отримали 137 заявників; позитивні рішення про надання грантів отримали 24 заявники. Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, у переробній промисловості тощо.  Інформація щодо можливості отримання грантових коштів для започаткування або розвитку власної справи в рамках урядового проєкту єРобота розміщена на вебсайті Державної служби зайнятості в рубриці «Громадянам» в підрубриках «Грант на власну справу» та «Грант для ветеранів та членів їхніх сімей». |
| 4. Проводити інформаційно-роз’яснювальні заходи щодо неприпустимості допуску до виконання робіт без офіційного оформлення трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці. | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,  Головне управління Державної податкової служби у м. Києві,  Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації  за участю Спільного представницького органу профспілок та об’єднань профспілок м. Києва | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених інформаційно-роз’яснювальних заходів  10 спільних заходів  (ГУ ПФУ в м. Києві)  232 інформаційних відвідування  (ЦМУ Державної служби з питань праці) | Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів.  На постійній основі проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня-березня 2025 року проведено  10 спільних заходів, у яких взяли участь 205 осіб; проведено 9 виступів на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 252 статті в місцевій пресі та на власних електронних ресурсах; розповсюджено  509 буклетів; розміщено 49 інформацій на вебресурсах; проведено 31 зустріч з органами виконавчої влади, трудовими колективами, з безробітними та громадськими організаціями.  Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в межах компетенції сприяє у проведенні інформаційних кампаній щодо подолання незадекларованої праці шляхом розміщення відповідних інформаційних матеріалів на сайті Департаменту офіційного порталу Києва та на сторінці Департаменту в соціальній мережі «Фейсбук».  Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється:  - на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/>) та  (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/vikhod_na_svitlo_992320/>);   * на сайтах районних в місті Києві державних адміністрацій; * на вебпорталі «Вечірній Київ» комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» тематична інформація висвітлюється за тегом #Держпраці (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/666/>); * під час повідомної реєстрації колективних договорів районними в місті Києві державними адміністраціями сторонам соціального діалогу надаються рекомендації щодо наявності в договорі розділу «Оплата праці» з обов’язковим включенням пунктів щодо державних гарантій з питань оплати праці, а також, відповідальності керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати.   В місті працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, столичної служби зайнятості та органів Національної поліції України.  У січні-березні 2025 року проведено 3 засідання таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників 12 столичних суб’єктів господарювання, що  мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб’єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.  Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві перевірок на постійній основі під час проведення фактичних перевірок проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання щодо дотримання вимог трудового законодавства, зокрема з питань укладення трудового договору, оформлення трудових відносин з працівниками (найманими особами), та недопущення працівників до роботи без оформлення трудових відносин.  Протягом І кварталу 2025 року проведено  1 646 фактичних перевірок та складені акти фактичних перевірок. За результатами проведених перевірок, окрім іншого, встановлені порушення окремих положень вимог Кодексу законів про працю України, інформація про які направлена до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.  Крім того, протягом І кварталу 2025 року в ході проведення фактичних перевірок виявлено  54 неоформлених працівників. Поряд з цим, завдяки інформаційному сприянню, проведеному в ході фактичних перевірок, було оформлено 823 особи.  За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці спільно з учасниками Міжвідомчої робочої групи розроблено та затверджено Операційний план Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці щодо реалізації положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2025 рік.  На виконання плану заходів головними державними інспекторами з початку 2025 року здійснено  232 інформаційних відвідування суб'єктів господарювання м. Києва з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці.  Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. За перший квартал 2025 року за результатами проведених інформаційних заходів офіційно працевлаштовано 611 осіб.  На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 315 матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування. |
| 5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом проведення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення серед суб’єктів господарювання та фізичних осіб-підприємців | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)  25 позапланових заходів державного нагляду (контролю) | З початку 2025 року видано 49 наказів на проведення перевірок суб’єктів господарювання по м. Києву з підстав звернень громадян, за фактами настання нещасного випадку та на виконання доручення Прем’єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців.  Проведено 25 позапланових заходів державного нагляду (контролю). В ході проведення заходів не виявлено суб'єктів господарювання, які використовують найману працю без належного оформлення трудових відносин, 15 суб'єктів господарювання, які не виплачують нарахування працівникам та звільненим особам згідно умов трудового законодавства та трудового договору (виявлено заборгованість на загальну суму 73 млн  648 тис. грн).  За порушення вимог законодавства про працю на  9 роботодавців складено та передано до суду протоколи за адміністративне правопорушення, передбачене ст. 41 КУпАП.  Поруч з цим проводиться постійний контроль та аналіз за виконанням винесених приписів. На виконання приписів проведено 4 заходи контролю. За невиконання законних вимог посадових осіб, на керівників суб'єкта господарювання складаються матеріали про застосування штрафних санкцій.  Разом з тим, посадові особи Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці щомісячно беруть участь у засіданнях міжвідомчих робочих групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці та Тимчасової комісії з погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. |
| 6. Проводити пропаганду серед населення у вигляді рекламних роликів, білбордів/сіті лайтів, радіо- та телепередач щодо прав людини на гідну працю, соціальні гарантії, дії трудового законодавства під час воєнного стану, працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, особливості працевлаштування осіб з інвалідністю та соціальні гарантії для роботодавців | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,  Департамент суспільних  комунікацій | Підвищення обізнаності працівників та роботодавців | Кількість висвітлень | Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підпорядковані комунальні підприємства (комунальне підприємство Київської міської ради «Телекомпанія «Київ», комунальне підприємство «Радіостанція «Голос Києва», комунальне підприємство Київської міської ради «Київінформ») здійснюють інформаційний супровід тематичних заходів. Так, на Офіційному порталі Києва розміщено тематичні матеріали «Програма з фінансової допомоги для малого та середнього бізнесу, що постраждав від війни, та для підприємств, релокованих у Київ» (https://surl.li/srwlwv), «З 1 квітня збільшиться розмір компенсаційних виплат роботодавцям» (surl.li/buxlgu) тощо.  Протягом І кварталу 2025 року телеканал «Київ» КП КМР «Телекомпанія «Київ» висвітлював роботу Київського міського центру зайнятості, який забезпечив працевлаштування майже  9 тисяч осіб у столиці. Завдяки партнерству з роботодавцями, підтримці бізнес-ініціатив через надання мікрогрантів, а також перекваліфікаційним програмам створено додаткові можливості для розвитку локального ринку праці та стимулювання економічного відновлення Києва.  Телеканал «Київ» систематично інформує аудиторію про актуальні ініціативи, що сприяють стимулюванню створення нових робочих місць, зокрема, варті уваги сюжети про виставку транспортних вакансій, сюжет про нові курси машиністок і машиністів у Київському метрополітені, які триватимуть до 28 тижнів, курсантам виплатять й щомісячну стипендію у розмірі 9 000 грн. Демонстрували також і відеоролики, розроблені Міністерством економіки України щодо грантових програм: «Власна справа» та «Грант для ветеранів та членів їх сімей». Крім того, телеканал висвітлює роботу профспілок у воєнний час, зокрема, виступ Григорія Осового, голови Федерації профспілок України, який розповів про пріоритети роботи в умовах війни та забезпечення безпеки на робочому місці. А Василь Воскобойник, президент Асоціації «Всеукраїнська асоціація компаній з міжнародного працевлаштування», розповів про демографічну ситуацію в Україні, зокрема проблему масового виїзду людей за кордон.  Радіостанція «Київ FM» КП «Радіостанція «Голос Києва» протягом звітного періоду висвітлювала питання ринку праці, спрямовані на стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць із застосуванням фінансових інструментів, передбачених законодавством про зайнятість населення. Особлива увага приділялася підтримці внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій. В інформаційній програмі «Київ Вголос» КП «Радіостанція «Голос Києва», яка є відкритим комунікаційним майданчиком громади та влади, з гостями/ньюзмейкерами міста Києва систематично обговорювалися питання зайнятості населення. Так, у рамках програми «По суті» Валентина Рибалко, заступниця директорки Державної служби зайнятості, наголосила на високому попиті на робітничі професії; Лариса Лісогор провела аналіз проблем адаптації ветеранів війни до умов ринку праці. Окрім того, впродовж звітного періоду креативна команда радіостанції «Київ FM» транслювала мотиваційні ролики з пропозицією долучатися до лав ЗСУ та ролики, які популяризують рекрутингові центри, у яких є можливість знайти своє місце у війську. Також на фейсбук-сторінці підприємства розміщуються тематичні пости, до прикладу: «Ярмарки вакансій у київському метрополітені» (https://www.facebook.com/share/ 1BceXoqQMp/?mibextid=wwXIfr).  Тематична інформація висвітлюється на об’єднаному вебпорталі «Київ24.news» КП КМР «Телекомпанія «Київ» і КП «Радіостанція «Голос Києва», до прикладу: «Майже 9 тисяч людей знайшли роботу в Києві через міський центр зайнятості» (https://kyiv24.news/news/majzhe-9-tysyach-lyudej-znajshly-robotu-v-kyyevi-cherez-miskyj-czentr-zajnyatosti), «9 та 10 квітня на станції метро «Академмістечко» у Києві триватиме ярмарок вакансій» (https://kyiv24.news/news/9-ta-10-kvitnya-na-stancziyi-metro-akademmistechko-u-kyyevitryvatyme-yarmarok-vakansij), «У Київ Мілітарі Хабі відкрито  40 вакансій фахівця із супроводу ветеранів,  10 спеціалістів уже відібрали» (https://kyiv24.news/news/u-kyyiv-militari-habi-vidkryto-40-vakansij-fahivczya-iz-suprovodu-veteraniv-10-speczialistiv-uzhe-vidibraly), «На транспортний ярмарок вакансій у Києві прийшло сотні відвідувачів» (https://kyiv24.news/news/na-transportnu-yarmarku-vakansij-u-kyyevi-pryjshlo-sotni-vidviduvachiv) тощо.  На вебпорталі «Вечірній Київ» КП «Київінформ» тематичні матеріали розміщуються за хештегами #КМЦЗ (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/789/), #Робота (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/1470/), #Зайнятість (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/411/), #ВПО (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/1295/), #Держпраці (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/666/), до прикладу: «Для безробітних, учасників бойових дій і жінок: у київській службі зайнятості розповіли про можливості професійного навчання» (https://vechirniy.kyiv.ua/news/107573/), «Рада ухвалила закон щодо працевлаштування людей з інвалідністю: що потрібно знати» (https://vechirniy.kyiv.ua/news/107456/), «Ринок праці у Києві: кого шукають роботодавці та скільки готові платити» (https://vechirniy.kyiv.ua/news/110133/) тощо. Серед іншого, у телеграм-каналі «Київінформ» (https://t.me/Official\_Kyivinform) створено тег #вакансія. Окрім того, фахівці КП «Київінформ» розробили покрокову інструкцію для реєстрації на Порталі Захисників та Захисниць (https://vechirniy.kyiv.ua/news/109848/), а також створили інфографіку та відеоролик. Додатково було розміщено інформаційний банер на вебпорталі «Вечірній Київ» (https://vechirniy.kyiv.ua/). |
|  |  | 7. Здійснювати постійний моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, формування відповідних інформаційно-аналітичних матеріалів для здійснення заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю з відповідними органами | Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість легалізованих робочих місць (залучених неоформлених найманих працівників)  116 осіб | Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві за січень-березень 2025 року передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по  3 794 страхувальниках (по 8 465 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по  1 185 платниках (по 1 897 застрахованих особах).  Головним управлінням Державної податкової служби проведено 80 перевірок по 648 застрахованих особах, порушення відповідно до частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» не виявлено.  Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці в січні-березні 2025 року інспекторами праці було проведено 232 інформаційних відвідування суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці по місту Києву, видано 49 наказів на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) суб'єктів господарювання. Станом на 01.04.2025 року кількість легалізованих робочих місць (залучених неоформлених найманих працівників) становила 116 осіб, залучено ЄСВ 380,3 тис. грн.  Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.04.2025 року по суб’єктах господарювання направлені інформайційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 6 552; до територіальних органів Держпраці – 3 794; органів Державної податкової служби України – 1 185.  Крім того, по 10 суб'єктах господарювання на 45 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 4-х страхувальниках на 25 осіб збільшилась чисельність найманих працівників. |
|  | 8. Проводити превентивну роботу, інформаційно-консультативні та профорієнтаційні заходи, зокрема шляхом організації виїзних консультацій на підприємства, в установи, де планується масове вивільнення працівників | Районні в місті Києві державні адміністрації,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва,  Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів/Кількість учасників  1 виїзна консультація  25 учасників | За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до Порядку подання форми звітності № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563, упродовж січня-березня поточного року до Київського МЦЗ надійшло звітів за формою № 4-ПН від  19 підприємств на загальну чисельність 2,5 тис. осіб.  З метою запобігання різкому зростанню безробіття роботодавцям, які подали звітність за формою № 4-ПН, службою зайнятості пропонуються послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах, організації виїзних консультацій для вивільнених працівників. Проведено виїзну консультацію для  25 працівників Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти».  На виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого Постановою КМУ від 22.04.2013 № 305, здійснювалось інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення працівників (протягом звітного періоду направлено  21 лист).  Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437 (далі – Порядок № 437), Київським МЦЗ на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається інформація у терміни, передбачені Порядком № 437 (направлено  10 листів). |
| 2. | Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили | 9. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Сприяння підвищенню професійної якості працівників | Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів  анкетування  17 підприємств | Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.  Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом січня-березня 2025 року було охоплено 17 підприємств, установ та організацій міста. На 64,7% підприємств питання професійного навчання персоналу передбачено в колективному договорі.  В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва.  Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: ТОВ "Арофел Семікор" (кількість охоплених працівників наставництвом 5 осіб), Виробничий підрозділ "ДВРЗ" філії "УЗ Вагон-сервіс" "АТ "Укрзалізниця" (15 осіб); ПрАТ "ДБК" (6 осіб), ПрАТ "ДТЕК "Київські електромережі" (70 осіб),  ТОВ "ФІРМА "ФАВОР" (10 осіб); ПрАТ"ДТЕК Київські регіональні електромережі" (193 особи). |
| 10. Проводити профорієнтаційні заходи у закладах загальної середньої освіти, професійне інформування молоді із залученням засобів масової інформації для популяризації робітничих професій та руйнації гендерних стереотипів щодо вибору професій | Департамент освіти і науки | Успішне професійне самовизначен-ня молоді та громадян щодо отримання професійної освіти | Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами  2 750 здобувачів | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою зростання престижності та популяризації робітничих професій закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 175 профорієнтаційних заходів, майстер-класів, презентацій сучасних матеріалів і обладнання, дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля» охоплено понад 2 750 здобувачів освіти 8-11-х класів столичних шкіл.  Для інформування населення про робітничі професії у закладах професійної (професійно-технічної) освіти опубліковано близько 20 дописів у друкованих виданнях газет і журналів, записано  1 репортаж на радіо, розповсюджено інфо-рекламу в маршрутних таксі, станціях столичного метрополітену, закладах загальної середньої освіти, оприлюднено близько 8 дописів на Офіційному порталі Києва та сайті Департаменту освіти і науки, соціальних мережах Instagram, Facebook, платформах TikTok і YouTube, інформаційних майданчиках Education.ua, Parta.com.ua про робітничі професії та спільні заходи за участі громадських організацій. |
| 11. Здійснювати моніторинг працевлаштування випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти, коригувати обсяги щодо підготовки робітничих кадрів, що мають попит на ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-здатними кваліфікова-ними робітничими кадрами | Чисельність працевлаштованих випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти  882 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-березні  2025 року підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснювалася 21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з  95 професій. Випуск у 2025 році становить 996 осіб; працевлаштовано – 882 особи (88,6%). |
| 12. Здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти | Департамент освіти і науки | Збільшення кількості кваліфікованої робочої сили (кваліфікова-них робітничих кадрів) | Чисельність осіб, яким присвоєно/підтвер-джено професійну кваліфікацію  22 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на базі навчально-практичних центрів закладів професійної (професійно-технічної) освіти здійснено оцінювання осіб і визнання результатів їх навчання, здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти для 22 осіб. |
| 13. Проводити системну профорієнтаційну роботу з різними категоріями населення, в т. ч. за допомогою сучасних електронних сервісів, з метою посилення мотивації до праці та прискорення працевлаштування | Київський міський центр зайнятості | Розширення можливостей працевлаштування | Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги  8 388 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості для посилення мотивації до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання групових та адресних індивідуальних профорієнтаційних послуг.  Професійна орієнтація здійснюється шляхом професійного інформування, консультування, проведення професійного відбору, професійної діагностики тощо. З метою навчання ефективним методам пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи безробітним надаються групові профорієнтаційні послуги, проводяться інформаційні  вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо. З метою підвищення рівня охоплення профорієнтаційними послугами переважна більшість заходів проводиться в режимі онлайн.  Протягом звітного періоду 8,4 тис. осіб отримали 13,2 тис. профорієнтаційних послуг, з яких 9,3 тис. профінформаційних, 3,6 тис. профконсультаційних та 0,3 тис. по профвідбору.  Зокрема, отримали профорієнтаційні послуги близько 5,0 тис. осіб з числа жінок, молоді до 35 років та осіб квотних категорій, які безпосередньо звернулись до міської служби зайнятості; 1,3 тис. осіб з числа ВПО, майже 0,4 тис. осіб з числа УБД та 0,5 тис. осіб з інвалідністю. |
| 14. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності громадян/громадянок на ринку праці з урахуванням його потреб шляхом:  - видачі ваучерів для здійснення перепідготовки, підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації за затвердженим переліком професій та спеціальностей;  - видачі сертифікатів на професійне навчання особам, які мають статус безробітного, зокрема громадянам/громадянкам з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників/учасниць бойових дій, осіб з інвалідністю;  - направлення на професійне навчання учасників/учасниць бойових дій та осіб з інвалідністю, набутою внаслідок війни  (у разі продовження експерименту) | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки | Підвищення конкуренто-спроможності населення на ринку праці | Чисельність осіб, яким видано документ для підвищення конкуренто-спроможності  551 особа | За інформацією Київського міського центру зайнятості для збільшення можливостей працевлаштування та підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує деяким категоріям громадян скористатися правом на одноразове отримання ваучера для здійснення перепідготовки, підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями, для навчання за якими може бути виданий ваучер (постанова КМУ № 207  від 20.03.2013).  Упродовж січня-березня 2025 року ваучери на навчання отримали 300 осіб, з них 36 внутрішньо переміщених осіб, 11 осіб з числа УБД, 8 осіб з інвалідністю. Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, були: «Медсестринство», «Медицина», «Психологія», «Фармація, промислова фармація», «Фізична терапія, ерготерапія», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник», «Сапер (розмінування)», «Закрійник», водії трамвая і тролейбуса тощо.  Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо розширеного переліку професій та спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості у рубриці «Навчання» в підрубриці «Ваучер».  Також службою зайнятості організовується професійне навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі на замовлення роботодавців, для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності тощо, шляхом видачі сертифікату на навчання (постанова КМУ від 24.03.2023 № 264).  Київським МЦЗ укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямів для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит (ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у поточному році, можливо на вебсайті Державної служби зайнятості в рубриці «Навчання» в підрубриці «Навчання зареєстрованих безробітних»). Також надано можливість навчатись в сучасних центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, які діють в 8 містах України та пропонують для навчання 98 ліцензованих робітничих професій та 400 програм підвищення кваліфікації.  Проходили професійне навчання за отриманими сертифікатами 248 безробітних (у т.ч. 51 особа з числа ВПО; 5 осіб зі статусом УБД; 13 осіб з інвалідністю); з них 42 особи навчались в ЦПТО ДСЗ. Найбільше безробітних проходили навчання за програмами: «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Інформаційні технології в бухгалтерському обліку», «Кадровий облік в бізнесі», «Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «Microsoft Excel та Googlе-таблиці з нуля до PRO», «Водій трамвая», «Водій тролейбуса», «Закрійник» тощо.  Продовжується реалізація експериментального проєкту, за яким УБД та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямом в центрах професійної освіти Державної служби зайнятості (постанова КМУ від 15.09.2023 № 984). За направленням Київського МЦЗ 3 особи навчалися в Сумському, Полтавському та Дніпропетровському ЦПТО ДСЗ за напрямами «Бджоляр», «Офісний службовець (бухгалтерія)» та «Застосування агродрона у сільському господарстві».  З метою зміцнення співпраці між ветеранською спільнотою та закладами освіти у березні поточного року в Vcentri HUB Дніпровського району м. Києва відбувся освітній ярмарок для ветеранів, ветеранок та їхніх родин. Захід був організований Київ Мілітарі Хабом спільно з Київським МЦЗ. В освітньому ярмарку взяли участь Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут, Київський національний університет будівництва і архітектури, Державний університет «Київський авіаційний інститут», Національний університет фізичного виховання і спорту України, Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, Державний торговельно-економічний університет, Київський професійний коледж «Лівобережний» та Асоціація Інженерів-Консультантів України.  За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у закладах професійної (професійно-технічної) освіти організовано перепідготовку, підготовку, підвищення кваліфікації 237 осіб, з них:  - за ваучерами для 4 осіб;  - за короткостроковими курсами для 194 осіб з отриманням сертифікатів про професійне навчання;  - професійне навчання з отриманням документу державного зразка для 39 осіб. |
| 15. Сприяти проведенню реформування мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до потреб ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Підвищення ефективності управління закладами професійної (професійно-технічної) освіти | Кількість реорганізованих закладів професійної (професійно-технічної) освіти | У місті Києві функціонує 21 заклад професійної (професійно-технічної) освіти. Розпорядженням Київського міського голови від 27.01.2025 № 48 затверджено передавальний акт «Про затвердження передавального акту комунального закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж автомобільного транспорту та будівельної механізації».  Рішенням Київської міської ради від 21.11.2024 № 186/9994 «Про присвоєння Комунальному закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж артдизайну» імені Бадрі Лолашвілі» і перейменовано Комунальний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж артдизайну» у Комунальний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж ТЕХНО-АРТ імені Бадрі Лолашвілі». |
| 16. Забезпечити формування регіонального замовлення на підготовку здобувачів фахової передвищої освіти та вищої освіти, зокрема медичних кадрів, з урахуванням потреби ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-здатними фахівцями, науковими та науково-педагогічними кадрами | Чисельність осіб, прийнятих за регіональним замовленням | Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснено організаційні заходи щодо підготовки проєкту про обсяги регіонального замовлення на 2025 рік за кошти бюджету м. Києва. |
| 17. Сприяти реалізації профорієнтаційних заходів для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці:  17.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги).  17.2. Організація проведення Днів кар’єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій).  17.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії». | Департамент молоді та спорту,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) згідно Календарного плану Київського молодіжного центру заходи заплановані на ІІ-IV квартали 2025 року. |
| 3. | Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення обізнаності населення про можливості на ринку праці | 18. Сприяти розширенню взаємодії стейкхолдерів у сфері зайнятості з метою покращення ситуації на ринку праці міста Києва | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві,  Спільного представницького органу профспілок та об’єднань профспілок м. Києва,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва | Активізація соціального діалогу у сфері зайнятості населення | Кількість проведених спільних заходів  1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення  110 заходів (КМЦЗ) | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12 березня 2025 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.  За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою адаптації шукачів роботи до умов сучасного ринку праці та підвищення їх кваліфікаційної привабливості служба зайнятості удосконалює співпрацю з усіма стейкхолдерами у сфері зайнятості - роботодавцями, освітніми закладами, суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями тощо.  Для оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робочі місця; проведення інформаційноконсультаційних та інформаційно-масових заходів тощо.  Упродовж січня-березня 2025 року загалом організовано 110 інформаційно-масових заходів, в яких взяли участь 232 суб’єкти господарювання та 2,7 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено:  28 семінарів для роботодавців за участю 152 суб’єктів господарювання; 8 міні-ярмарків вакансій, до участі в яких залучено 43 роботодавця та 0,5 тис. осіб;  46 групових консультацій, у т. ч. із залученням соціальних партнерів, для 0,5 тис. осіб різних цільових аудиторій (безробітні та шукачі роботи, викладачі й студенти навчальних закладів, працівники столичних підприємств, організацій, установ, громадські та благодійні організації тощо); відвідано 65 роботодавців м. Києва.  Залучено до співпраці близько 2,0 тис. роботодавців, які повідомили про наявність 8,2 тис. вакансій. Укомплектовано 1,2 тис. вакансій на  688 підприємствах.  Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприяють поліпшенню ситуації на ринку праці міста.  У лютому поточного року фахівці міської служби зайнятості взяли участь в ярмарку вакансій, який був організований комунальними підприємствами «Київський метрополітен» та «Київпастранс» та корпорацією «Київавтодор». Ярмарок вакансій відбувся у вестибюлі станції метро «Майдан Незалежності». Відвідувачі заходу мали змогу безпосередньо поспілкуватись з представниками компаній та дізнатись, як знайти роботу в цих комунальних структурах міста Києва.  Забезпечено співпрацю (у т. ч. на підставі укладених меморандумів та угод) з соціальними партнерами, навчальними закладами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо (БО БФ «Я - Маріуполь», БО «Українські сестри», МБФ «Українська фундація громадського здоров’я», Маріупольським державним університетом, БФ «Деполь Україна», ГО «Донбас СОС», БО БФ «Право на захист», Центром допомоги врятованим в м. Києві, «БФ «РОКАДА», БО «Всеукраїнський благодійний фонд «Горєніє», Київським міським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», Навчально-реабілітаційним центром Національного університету фізичного виховання і спорту України, БО «БФ «Ветеран Хаб++», Правобережним Київським міським центром з надання безоплатної правової допомоги, Київ Мілітарі Хаб, Інститутом реінтеграції реабілітації та професійного розвитку «Архітектура стійкості» КНУБА, VCENTRI HUB, Медичним реабілітаційним центром МВС України «Пуща Водиця» та іншими.).  В частині співпраці служби зайнятості та суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців з початку поточного року проведено 10 спільних заходів з наданням 266 консультацій.  Протягом грудня 2024 - січня 2025 року державною службою зайнятості проводилось опитування роботодавців України, метою якого було вивчення поточної та перспективної потреби підприємств у працівниках, виявлення можливих перешкод у працевлаштуванні різних категорій громадян. По місту Києву до опитування було залучено майже  8,3 тис. роботодавців. За результатами опитування столичні роботодавці виявили зацікавленість щодо підбору претендентів на вакансії та навчання працівників під потреби підприємства, участі працівників у семінарах та тренінгах, компенсаційних програмах тощо. Результати опитування консолідовано у масив інформації та даних і аналітика опитування стане дорожньою картою на 2025 рік для задоволення запитів і потреб роботодавців та працевлаштування тих, хто шукає роботу. |
| 19. Забезпечувати надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям із використанням сучасних електронних сервісів в роботі служби зайнятості міста Києва | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення оперативного реагування на виклики на ринку праці | Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості;  Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)  1 591 особа  1 981 роботодавець | З метою надання сучасних та якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси.  Для розширення доступу до послуг служби зайнятості здійснено можливість реєстрації безробітних із застосуванням кваліфікованого електронного підпису через Портал «Дія» або через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua; та через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії.  Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи продовжує функціонувати інститут кар’єрного радника, завдяки роботі яких забезпечено роботою  1,6 тис. осіб. Рівень працевлаштування незайнятих громадян у січні-березні 2025 року склав 25,8%, що на 3,6 в. п. вище, ніж у відповідному періоді торік (22,2%).  Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал порталу дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального часу, діє зручний пошук по категоріям: є пропозиції в держсекторі, для ветеранів і ветеранок, пропозиції з житлом для внутрішньо переміщених осіб, в силах оборони.  Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.  Працює сервіс «Єдине вікно послуг», він об’єднав партнерів служби зайнятості – це неурядові організації, які надають послуги для ВПО, ветеранів та ветеранок, людей з інвалідністю.  Серед послуг у сервісі є-Підприємець на Порталі «Дія» для роботодавців реалізовано можливість подання звіту за формою 3-ПН про наявність вакансій.  Також реалізовано можливість подання через Портал «Дія» заяви на отримання компенсації вартості облаштування робочого місця для особи з інвалідністю (постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893) та витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (постанова КМУ від 20.03.2022 № 331).  Запроваджено мобільний застосунок «Державна служба зайнятості» (доступний для завантаження через Google Play та Store), який надає можливість здійснювати пошук вакансій, записатися до електронної черги, подати заявку на навчання, створити електронний кабінет шукача роботи, спланувати зустріч з роботодавцем, отримати необхідні довідки тощо. Наразі функціонал застосунку орієнтовано на потреби шукачів роботи.  Для якісного підбору персоналу для роботодавців шляхом застосування сучасних підходів до укомплектування вакансій на засадах рекрутингу фахівцями служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених роботодавцями вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведені співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо. З використанням елементів рекрутингу укомплектовано 1,1 тис. вакансій на 0,6 тис. підприємств.  Загалом з початку 2025 року столична служба зайнятості співпрацювала з 2,0 тис. роботодавців міста Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про 8,2 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. Укомплектовано 1,2 тис. вакансій. |
| 20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості | Інформування громадськості про стан справ на ринку праці | Кількість проведених заходів  1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12 березня 2025 року затверджено План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік.  Також було обговорено питання щодо стану справ на столичному ринку праці та діяльності столичної служби зайнятості.  Зазначено, що у 2024 році ринок праці міста Києва продовжував адаптуватись до викликів, спричинених війною та її наслідками.  Завдяки спільній та узгодженій роботі з реалізації у 2024 році Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки, стан справ на столичному ринку праці залишався контрольованим та стабільним, а також спостерігались певні позитивні зрушення, зокрема:  - поступове відновлення та пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та як наслідок збільшення попиту роботодавців на робочу силу;  - зменшення кількості вивільнених працівників;  - скорочення обсягів безробіття та зростання середньої заробітної плати тощо.  Наголошено, що однією з основних актуальних проблем на столичному ринку праці залишається професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили, який обумовлений певним дефіцитом кадрів, недостатнім рівнем кваліфікації робочої сили, в якій є потреба серед роботодавців міста.  Також заслухано інформацію Київського міського центру зайнятості про реалізацію у 2024 році активних програм сприяння зайнятості, які направлені на підтримку безробітних та столичних роботодавців.  На засіданні підтримано пропозицію Київського міського центру зайнятості щодо встановлення тривалості компенсації витрат окремим роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян з числа внутрішньо переміщених осіб терміном на 12 календарних місяців.  Представники міської служби зайнятості постійно беруть участь у засіданнях Координаційного комітету.  За результатами засідання Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення. |
| 4. | Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння безбар’єрності на ринку праці | 21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлашту-ванню | Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню  228 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.  З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід.  Упродовж січня-березня 2025 року отримували послуги 1,5 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них мали статус безробітного 1,3 тис. осіб. Проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 52 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; отримали профорієнтаційні послуги 1,2 тис. осіб; забезпечено роботою 228 осіб зазначеної категорії.  Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених у статтях  26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення».  Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад  6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та належить до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску.  Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації  50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати.  Протягом звітного періоду прийнято 13 рішень про надання роботодавцям відповідних компенсацій за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій. |
| 22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство | Київський міський центр зайнятості,  Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю | Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги  459 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю, як і раніше, можуть за допомогою кар’єрних радників чи самостійно, з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме зазначеної категорії громадян, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, оволодіти технікою пошуку роботи тощо.  Для створення безбар’єрного простору для всіх громадян, у тому числі для людей з інвалідністю, столична служба зайнятості постійно працює над розширенням та підвищенням якості послуг.  З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю на ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації, зокрема наданню адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг. Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та  профінформаційних семінарах. Загалом 459 осіб з інвалідністю отримали 1,1 тис. профорієнтаційних послуг. Перед направленням на профнавчання проводиться профдіагностичне обстеження або профвідбір.  Протягом січня-березня 2025 року послугами столичної служби зайнятості скористалися  515 громадян з інвалідністю, з них 453 особи мали статус безробітного.  Проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 13 осіб зазначеної категорії. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за такими програмами та професіями: «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Кадровий облік в бізнесі», «Оператор верстатів з програмним керуванням», «Водій трамвая» тощо.  Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці отримали ваучер 8 осіб з інвалідністю за спеціальностями та професіями: «Психологія», «Медсестринство», «Медицина», «Охоронник» тощо.  Для розширення доступу до послуг служби зайнятості працює сервіс «Єдине вікно послуг», який об’єднав партнерів служби зайнятості – це неурядові організації, які надають послуги для ВПО, ветеранів та ветеранок, людей з інвалідністю.  За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до Положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» (далі – Центр), затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919  (у редакції розпорядження Київського міського голови від 03.04.2024 № 313) Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації.  У Центрі здійснюється робота з проведення заходів з професійної орієнтації, професійний відбір, професійну підготовку та перепідготовку, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.  Було проведено:  - консультації з профорієнтації;  - консультації з адаптації на робочому місці;  - навчальні заняття з цифрової грамотності (групові, індивідуальні);  - профорієнтаційні тренінги;  - профорієнтаційне тестування;  - роз’яснювальну роботу зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва;  - роз’яснювальну робота зі сприяння працевлаштуванню через Київський міський центр зайнятості;  - консультативну роботу з відвідувачами Центру щодо освоєння освітніх серіалів на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України, Дія;  - звернення до Київського міського центру зайнятості з проханням ініціювати внесення змін до наказу Міністерства економіки України від 11.04.2023 № 2040 «Про затвердження Переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер» і додати до нього професію «Бариста», зазначену в Національному класифікаторі України «Класифікатор професій» під кодом 5123.  За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідінстю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 № 270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за  № 954/18249 (далі – Інструкція). Відповідно до пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання, може звернутися до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 «Соціальний захист осіб з інвалідністю» та надати відповідний пакет документів. Станом на 01 квітня 2025 року за рахунок коштів Фонду отримали професію 88 осіб, з них працевлаштовано –  4 особи. |
| 23. Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю | Київський міський центр зайнятості,  Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  районні в місті Києві державні адміністрації | Зменшення безробіття серед осіб з інвалідністю | Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю  Кількість роботодавців, які отримали компенсацію витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю  працевлаштовано  75 осіб з інвалідністю  37 суб’єктів господарювання отримали компенсацію за облаштування  71 робочого місця для осіб з інвалідністю | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції осіб з інвалідністю у суспільство та повернення їх до активної трудової діяльності практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю мають можливість підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування зазначеної категорії громадян, відповідно рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей.  За сприяння міської служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 75 осіб з інвалідністю. Рівень працевлаштування незайнятих громадян з інвалідністю у січні-березні 2025 року склав 14,6%, що на 1,1 в. п. вище, ніж у відповідному періоді торік (13,5%).  З метою створення доступних умов праці для осіб з інвалідністю діє програма, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з І або ІІ групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, придбавши для цього допоміжні засоби згідно визначеного переліку, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою КМУ від 22.08.2023 № 893).  Протягом звітного періоду виплачена компенсація за облаштування 71 робочого місця на суму 5,9 млн грн. Правом на таку компенсацію скористалися 37 суб’єктів господарювання, зокрема: ПП «Будпостач», ТОВ «Київбудпроект22», ТОВ «Венбест», ТОВ «Біосайнс Україна», ТОВ «Венбест-безпека 45», Медичний реабілітаційний центр «Пуща-Водиця» МВС України, ТОВ «ТК-Домашній текстиль», ТОВ «Ех технології», ПП «Фермер 2024» та інші.  У березні поточного року постановою КМУ від 21.02.2025 № 273 у відповідний Порядок внесено зміни. Відтепер роботодавці мають можливість отримати компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць для своїх працівників, які є ветеранами і ветеранками з інвалідністю та повертаються на свої місця роботи. Також, компенсацію можуть отримати фізичні особи-підприємці та самозайняті особи, якщо вони є особами з інвалідністю І або ІІ групи. Також розширено перелік засобів, за які можна отримати компенсацію: додано технічні засоби, програмне забезпечення та послуги для перекладу з/на українську жестову мову, як офлайн, так і онлайн. |
| 24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб | Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які отримали послуги служби зайнятості  1 309 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості одним із пріоритетних напрямів діяльності служби зайнятості є сприяння зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб. Служба зайнятості пропонує низку сервісів та послуг: пошук та підбір підходящої роботи, професійне навчання за виданими сертифікатами, отримання ваучера на навчання, участь у грантових програмах для створення або розвитку власного бізнесу, компенсаційні програми підтримки роботодавців, які працевлаштовують ВПО.  Протягом січня-березня 2025 року в структурних підрозділах Київського МЦЗ отримували послуги  1,3 тис. внутрішньо переміщених осіб, з них  0,7 тис. осіб мали статус безробітного. Охоплено профорієнтаційними послугами 1 253 особи зі статусом ВПО; проведено 15 профорієнтаційних заходів, в яких взяли участь 210 осіб з числа ВПО; професійне навчання за виданими сертифікатами проходила  51 особа. Забезпечено роботою за сприяння служби зайнятості 230 внутрішньо переміщених осіб.  Ваучер на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей отримали 36 осіб з числа ВПО за такими спеціальностями та професіями: «Медицина», «Медсестринство», «Психологія», «Фізична терапія, ерготерапія», «Охоронник», «Закрійник».  У поточному році продовжується реалізація грантових програм для започаткування або розвитку власного бізнесу «Власна справа» і «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту єРобота (відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, які затверджені постановою КМУ № 738 від 21.06.2022). З початку 2025 року позитивні рішення на отримання мікрогранту прийняті для 32 заявників з числа ВПО.  Міською службою зайнятості проводяться виїзні заходи з громадськими та благодійними організаціями, які опікуються питаннями ВПО (БФ «Я - Маріуполь», МБФ «Українська фундація громадського здоров’я», Філія Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», БО «Українські сестри» та інші). Мета - ознайомлення із сучасним комплексом соціальних послуг служби зайнятості якомога більшої кількості осіб. Київським міським центром зайнятості укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з Товариством Червоного Хреста України, Деснянською районною організацією товариства Червоного Хреста України в м. Києві, ГО «Донбас СОС», Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», БО «БФ «Я - Маріуполь», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проєкт «Вона ХАБ»), БО «Всеукраїнський БФ «Горєніє», БФ «Право на захист», ГО «КримSOS», БО «БФ «Рокада», БО «БФ «Право на захист», ГО «БФ «Омріяна країна», в рамках яких проводяться спільні заходи.  Продовжується співпраця з БФ «Горєніє» - після закінчення навчання та отримання професії «Швачка» з початку поточного року 3 особи отримали ваучер для навчання за професією «закрійник». |
| 25. Сприяти реалізації програм компенсацій витрат роботодавцям, спрямованих на працевлаштування осіб з числа внутрішньо переміщених осіб | Київський міський центр зайнятості | Стимулюван-ня зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості роботодавців щодо їх працевлашту-вання | Чисельність осіб з числа ВПО, забезпечених зайнятістю  409 осіб з числа ВПО забезпечені зайнятістю з наданням компенсацій роботодавцям | За інформацією Київського міського центру зайнятості міська служба зайнятості сприяє реалізації програм компенсації витрат роботодавцям, спрямованих на працевлаштування осіб з числа внутрішньо переміщених осіб.  Так, у поточному році продовжується реалізація програми Уряду України, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни (Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні затверджено постановою КМУ від 20.03.2022 № 331). З початку 2025 року 132 роботодавця отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування  372 внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні.  Також служба зайнятості пропонує роботодавцям компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова КМУ від 08.09.2015 № 696). З компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці працевлаштовано 37 безробітних з числа ВПО. |
| 26. Сприяти зайнятості громадян з числа учасників / учасниць бойових дій із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр зайнятості,  Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ»,  Київський міський центр соціальних служб,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту учасників / учасниць бойових дій | Чисельність учасників / учасниць бойових дій, які отримали послуги  231 особа | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.  Сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.  Служба зайнятості пропонує ветеранам та ветеранкам підбір роботи та сприяння у працевлаштуванні, підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, інформаційні, консультаційні послуги та професійну орієнтацію, надання ваучерів на навчання тощо.  Протягом січня-березня 2025 року отримав послуги столичної служби зайнятості 231 учасник бойових дій, з них мали статус безробітного 215 осіб. Загалом  359 ветеранів та ветеранок отримали профорієнтаційні послуги, з них 191 особа з числа УБД, які безпосередньо звернулися до служби зайнятості, та  159 – на виїзних заходах.  Забезпечено роботою за сприяння служби зайнятості 33 особи з числа УБД, в тому числі з виплатою роботодавцю компенсації на оплату праці (постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124) працевлаштовано 1 ветерана; проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 5 осіб з числа УБД; ваучер на навчання отримали 11 осіб за спеціальностями та професіями: «Медицина», «Психологія», «Водій автотранспортних засобів», «Сапер (розмінування)», «Охоронник», «Водій тролейбуса».  Продовжується реалізація експериментального проєкту, за яким УБД та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямом в центрах професійної освіти Державної служби зайнятості (постанова КМУ від 15.09.2023 № 984). За направленням Київського МЦЗ 3 особи навчалися в Сумському, Полтавському та Дніпропетровському ЦПТО ДСЗ за напрямами «бджоляр», «офісний службовець (бухгалтерія)» та «застосування агродрона у сільському господарстві».  За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконачого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у постійній співпраці з Київським міським центром зайнятості та партнерами Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «Київ Мілітарі Хаб» здійснюються заходи по сприянню адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.  Для громадян з числа учасників бойових дій проведено: «Ярмарок майбутнього: кваліфікаційно-фахова розбудова України» - освітній ярмарок для ветеранів, ветеранок та членів їх родин. Семінари-тренінги: «Послуги Служби зайнятості та співбесіда з роботодавцем», «Я - ЛІДЕР, «Визнай свій шлях: Професійні можливості та інтереси», «Портфоліо для пошуку роботи», «Soft-skills: основа успішної кар’єри. Емоційний інтелект». Онлайн-презентація Львівського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості про всі можливості безоплатного навчання та перспективи працевлаштування. Профорієнтаційний захід "Будуй кар'єру разом з нами: Освітні можливості для безробітних" в онлайн форматі від Київського міського центру зайнятості разом з Дніпропетровським центром професійно-технічної освіти. Метою заходу є ознайомлення учасників із освітніми програмами, умовами навчання, освітніми пропозиціями для учасників бойових дій. Від Представництва Хало Траст в Україні навчання за професією «Демінер» з подальшим працевлаштуванням. Захід присвячений темі інвестицій для військових від Ветеранського кластеру та Інституту реінтеграції реабілітації та професійного розвитку "Архітектура стійкості" Безкоштовне навчання для ветеранів: опануй штучний інтелект! можливість для ветеранів з інвалідністю, родин захисників та діючих військовослужбовці безкоштовно або на пільгових умовах пройти курс «Основи штучного інтелекту» Відкритий Форум Єднання ветеранських та волонтерських сил Київщини на якому було проведено ярмарок вакансій для ветеранів та захисників України, за участі компаній, що активно підтримують ветеранів. День кар’єри в Orion Group (постачальник якісних будматеріалів), для тих, хто хоче продовжити свою кар’єру в одній з провідних компаній. Розміщено 36 вакансій для ветеранів та ветеранок. |
| 27. Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб та ветеранів / ветеранок війни та членів їх сімей шляхом надання мікрогрантів/грантів на створення або розвиток власного бізнесу | Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайня-тості осіб з числа ВПО та УБД | Чисельність осіб з числа ВПО та УБД, які отримали позитивне рішення щодо отримання грантових коштів  32 особи з числа ВПО отримали мікрогрант,  24 особи з числа УБД отримала грант | За інформацією Київського міського центру зайнятості у поточному році продовжується реалізація грантових програм для започаткування або розвитку власного бізнесу «Власна справа» і «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту єРобота (відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, які затверджені постановою КМУ № 738 від 21.06.2022).  Упродовж січня-березня 2025 року позитивні рішення про надання мікрогрантів отримали 32 особи з числа ВПО; позитивні рішення про надання грантів отримали 24 особи з числа УБД. |
| 28. Сприяти працевлаштуванню молоді, в т. ч шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді | Департамент молоді та спорту,  Київський міський центр зайнятості,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Зменшення безробіття серед молоді | Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді, в т. ч. з наданням компенсацій роботодавцям  386 осіб,  у т.ч.  34 особи з наданням компенсацій роботодавцям  залучено 60 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості протягом січня-березня 2025 року  1,6 тис. молодих людей отримували послуги столичної служби зайнятості, з них 1,0 тис. осіб мали статус безробітного. Забезпечено роботою 386 осіб віком до 35 років.  Державною службою зайнятості надаються компенсаційні виплати роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних,  у т. ч. молоді. Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних (постанова КМУ  від 10.02.2023 № 124) роботодавцям надається компенсація до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості безробітних осіб:   * віком до 25 років (які мають страховий стаж не більше 12 місяців); * віком до 35 років (на перше робоче місце); * звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення).   Протягом січня-березня 2025 року працевлаштовано з наданням роботодавцю відповідної компенсації  34 особи з числа молоді.  Відповідно до змін, внесених до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, затвердженого постановою КМУ № 738  від 21.06.2022, молодь від 18 до 25 років може отримати мікрогрант для відкриття власного бізнесу в сумі до  150 000 грн за умови реєстрації як ФОП без обов’язкового створення робочих місць. З початку поточного року 13 осіб з числа молоді до 25 років отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів.  З метою сприяння працевлаштуванню молоді, протягом І кварталу 2025 для молоді столиці Київським молодіжним центром за сприяння Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) було проведено 2 офлайн заходи (майстер клас та тренінг), до яких залучено 60 осіб:  − 17.02.2025 проведено офлайн захід на тему: «Як виявити свої сильні сторони та впровадити їх у кар’єру»;  − 06.03.2025 проведено майстер клас з дизайну та програмування на тему «IT тест-драйв: перші кроки в дизайні». |
| 29. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості та залученню роботодавців до заходів із розвитку кар’єри в місті Києві шляхом проведення інформаційно-просвітницьких заходів та висвітлення інформаційних та освітньо-виховних дописів на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру | Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Кількість проведених інформаційно-просвітницьких заходів  Чисельність осіб, охоплених заходами  залучено  1 383 особи  залучено  235 осіб  залучено  1 164 особи  залучено  1 274 особи | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-березня 2025 року для молоді столиці Київським молодіжним центром було проведено 2 прямих етера, висвітлено 3 інформаційних дописи, до яких залучено 4 056 осіб.  Зокрема, у 2025 році проведені наступні заходи:  − 17.02.2025 року на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з профорієнтологом, магістром психології Оленою Полнарьовою на тему: «Профорієнтаційні тести: інструмент чи забавка»;  − 17.02.2025 року на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації професії театрального хореографа від Вікторії Мєдвєдєвої в рамках рубрики «Кар’єрні Щоденники»;  − 25.02.2025 року на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Шевелою Анастасією на тему: «Фінансова грамотність для фрілансера: як не залишитися без грошей при першому успіху?»;  − 04.03.2025 року на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з компанією Clario на тему:  «5 запитань, які варто поставити роботодавцю на співбесіді». |
| 30. Проводити консультування осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості, щодо можливості стати кандидатами в патронатні вихователі | Служба у справах дітей та сім’ї,  Київський міський центр зайнятості | Розширення можливостей працевлаштування | Кількість проінформованих осіб  1,3 тис. осіб | За даними Київського міського центру зайнятості інформування осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості, щодо можливостей стати кандидатами в патронатні вихователі, проводиться в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом січня-березня 2025 року проведено 90 таких семінарів із залученням 1,3 тис. безробітних.  У січні поточного року в рамках проведення тренінгу «Використання в роботі Довідника безбар’єрності», директорка Київського міського центру соціальних служб ознайомила фахівців столичної служби зайнятості щодо суті і змісту патронату над дитиною.  Крім того, фахівці столичної служби зайнятості організовують та проводять спільні заходи із залученням представників служб у справах дітей та сім’ї районних в місті Києві державних адміністрацій. Мета заходів – ознайомлення з соціальною послугою патронату над дитиною, розгляд питань щодо умов здійснення патронату над дитиною, виховання дітей, що потребують захисту, особливості усиновлення під час воєнного стану тощо. Упродовж І кварталу 2025 року проведено 11 таких заходів, залучено 170 осіб. До участі у заходах було залучено представників служб у справах дітей та сім’ї Деснянської, Солом’янської та Шевченківської РДА.  За січень-березень 2025 року Службою у справах дітей та сім’ї спільно з філією Київського міського центру зайнятості «Кар'єрний центр» проведено  7 онлайн-заходів, проінформовано 110 осіб. |
| 31. Сприяти адаптації осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування при пошуку та працевлаштуванні на робочому місці | Київський міський центр соціальних служб,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення осіб позбавлених батьківського піклування та які звернулись до районних у місті Києві центрів соціальних служб відповідними послугами | Кількість осіб, які звернулись за даною послугою | За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом І кварталу 2025 року за послугою сприяння адаптації осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування при пошуку та працевлаштуванні на робочому місці до районних в місті Києві центрів соціальних служб звернень не надходило. |
| 32. Сприяти розвитку «Корпоративного наставництва» для осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування та дітей, які перебували в складних життєвих обставинах | Київський міський центр соціальних служб в партнерстві з благодійними фондами та громадськими організаціями | Поширення інформації щодо «Корпоратив-ного наставництва» | Кількість проінформованих про можливості та ефективність запровадження «Корпоративного наставництва»  40 батьків-вихователів; 20 фахівців районних в місті Києві центрів соціальних служб; 11 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. | За звітний період Київським міським центром соціальних служб у Telegram та Viber чатах поширено інформацію щодо заходів «Корпоративного наставництва» від Громадської спілки «Асоціація наставництва для дітей та молоді» серед: 40 батьків-вихователів; 20 фахівців районних в м. Києві центрів соціальних служб, які здійснюють соціальну роботу з прийомними сім’ями, дитячими будинками сімейного типу, опікунами, піклувальниками та наставниками; спеціаліста Служби у справах дітей та сім’ї. Також було проінформовано 11 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування про заходи, які організовані в рамках даної програми. |