

ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

12 березня 2025 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Ковальчук А., Костіков В., Мариняко Г., Петриченко О., Силенко В., Соя В.

від Сторони профспілок: Александрова О., Бабіч П., Духота Н., Орісенко Т., Рой В., Тулей П., Циктич О.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Алексєєнко С., Овчиннікова О., Павлишина З.

Порядок денний:

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік.
2. Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості.
3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Доповідачі:

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СИЛЕНКО Вікторія Леонідівна;**

начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СОЯ Віталій Васильович;**

начальник відділу аналітики та статистики фінансово-аналітичного управління Київського міського центру зайнятості **ПЕТРИЧЕНКО Олена Геннадіївна;**

начальник відділу активних програм зайнятості Київського міського центру зайнятості **КОВАЛЬЧУК Анна Вадимівна.**

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Володимир КОСТІКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання. Він зазначив актуальність обговорюваних питань для реалізації регіональної політики сприяння зайнятості населення на ринку праці міста.

Також відмітив, що у 2024 році ринок праці міста Києва продовжував адаптуватись до викликів, спричинених війною та її наслідками. Завдяки спільній та узгодженій роботі з реалізації у 2024 році Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки, стан справ на столичному ринку праці залишався контрольованим та стабільним, а також спостерігались певні позитивні зрушення, зокрема:

поступове відновлення та пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та як наслідок збільшення попиту роботодавців на робочу силу;

зменшення кількості вивільнених працівників;

скорочення обсягів безробіття та зростання середньої заробітної плати тощо.

З метою покращення стану справ на ринку праці у поточному році Володимир КОСТИКОВ запропонував всім виконавцям, в тому числі соціальним партнерам, активно долучитись до виконання заходів та пріоритетних завдань аналогічного Плану заходів на 2025-2026 роки.

СЛУХАЛИ:

з першого питання:

Вікторія СИЛЕНКО зазначила, що на розгляд виноситься проєкт Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік.

Проєкт Плану розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок. Зазначений проєкт Плану попередньо погоджений зі Стороною профспілок та Стороною роботодавців.

До проєкту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік включені для розгляду на засіданнях комітету 9 питань.

В обговоренні взяли участь:

Віталій СОЯ поцікавився щодо питань або пропозицій до проєкту Плану роботи комітету на поточний рік.

Тетяна ОРИСЕНКО зазначила про відсутність додаткових пропозицій та зауважень.

Прийнято рішення погодити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік

з другого питання:

Віталій СОЯ поінформував, що у 2024 році на ринку праці столиці спостерігались позитивні зрушення, які сприяли працевлаштуванню населення. Однак, сьогодні перед роботодавцями є актуальною проблема дефіциту кадрів та недостатньої кваліфікації робочої сили, відсутність необхідних навичок. Також характерним для столичного ринку праці є професійно-кваліфікаційний дисбаланс.

Зазначив, що згідно з даними адміністративної звітності Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві:

- на кінець грудня 2024 року кількість платників ЄСВ в місті Києві склала 979,5 тис. од., що на 7,0 % (64,1 тис.) більше у порівнянні з даними на початок січня 2024 року (915,4 тис. од.)

При цьому кількість платників ЄСВ:

юридичних осіб зросла на 27,8 тис. од. або на 6,4% - до 460,6 тис.,

кількість самозайнятих ФОП зросла на 36,6 тис. осіб або на 7,8% - до 504,7 тис.;

кількість ФОП, які використовують найману працю скоротилась на 0,3 тис. (або на 2,1%) – до 14,2 тис.

- на кінець грудня 2024 року чисельність застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (найманих працівників/зайняте населення) склала 1918,5 тис. осіб, що на 44,2 тис. осіб або на 2,4% більше у порівнянні з показником кінця грудня 2023 року - 1 874,3 тис. осіб.

- середньомісячна заробітна плата на одну застраховану особу в місті Києві за 2024 рік становила понад 31,1 тис. грн, що на 27,8% або майже на 6,8 тис. грн більше ніж у 2023 році (24,4 тис. грн).

- На столичному ринку праці, як і на ринку праці України, мають місце такі негативні явища як заборгованість із виплати заробітної плати та незадекларована праця

За даними органів державної статистики протягом 2024 року в переліку боржників із виплати заробітної плати значився 161 столичний суб'єкт господарювання, на 80 з яких заборгованість виникла у січні-грудні, загальний обсяг якої на момент її виникнення склав майже 70,0 млн грн.

Завдяки вжитим спільним заходам протягом 2024 року підприємствами-боржниками було виплачено прострочену заборговану заробітну плату на загальну суму 89 млн грн, зокрема: у повному обсязі погасили борги 80 підприємств на загальну суму 74 млн грн, ще на 18 підприємствах відбулось зменшення заборгованості на загальну суму майже 15 млн грн.

Згідно з даними оперативного моніторингу станом на 03.03.2025 борг із виплати заробітної плати мав місце на 67 підприємствах міста, загальний обсяг якого складав 553,3 млн грн у т. ч. на: 48 підприємствах, які на 01.02.2025 подали до органів статистики звітність про наявність заборгованості на загальну суму 307,6 млн грн, та 19 підприємствах на загальну суму 245,7 млн грн, які протягом 2024 року значились у переліку боржників із заробітної плати, але на 01.02.2025 не подали до органів статистики звіт про наявність або відсутність такої заборгованості (з більшістю з яких відсутній зв'язок).

В місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ (закладів та організацій), які фінансуються з бюджету міста Києва.

Відмітив, що понад 125 млн грн або 23% від загальної суми заборгованості із виплати заробітної плати по м. Києву – це заборгованість працівникам філій 14 підприємств-боржників, які розташовані в інших регіонах, у т. ч. 30,2 млн грн - це заборгованість перед звільненими працівниками відокремлених підрозділів, розташованих на тимчасово не підконтрольній органам державної влади України окупованій території або території ведення бойових дій.

Загальна кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату складає понад 7,5 тис. осіб.

Завдяки вжитим спільним заходам, згідно з даними оперативного моніторингу протягом лютого 2025 року (на 03.03.2025), із загальної кількості підприємств-

боржників із виплати заробітної плати, які значились в переліку боржників на 01.02.2025, у повному обсязі погасили борги 2 підприємства на загальну суму 1,3 млн грн; зменшили борг 6 підприємств на суму 8,7 млн грн.

Питання забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах міста та сприяння прискоренню погашення заборгованості з неї знаходяться на постійному контролі

Стосовно незадекларованої праці повідомив, що за даними Держпраці, оскільки не всі роботодавці декларують свої трудові відносини, держбюджет України втрачає близько 100 мільярдів грн щороку, а рівень тіньової зайнятості сягає 9% від кількості зайнятого населення.

Найбільші ризики використання незадекларованої праці в закладах громадського харчування, торгівлі, будівництві та сільському господарстві.

За інформацією Головного управління ДПС у м. Києві протягом 2024 року:

- у 384 суб'єктів господарювання були виявлено 663 особи, з якими не було оформлено трудові відносини;

- у 32 суб'єктів господарювання виявлено 90 найманих осіб, трудові відносини з якими оформлено, але допущено до роботи без повідомлення органів ДПС.

Відповідна інформація була надіслана до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці для вжиття відповідних заходів реагування за результатами яких до відповідальності було притягнуто 80 суб'єктів господарювання з накладанням штрафних санкцій на загальну суму понад 1,5 млн грн.

Крім того, ЦМУ Держпраці у 2024 році здійснено майже 1,5 тис. інформаційних відвідувань суб'єктів господарювання м. Києва з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці, за результатами яких було офіційно працевлаштовано понад 5,5 тис осіб.

Повідомив, що згідно з останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-червні 2024 року в місті Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 33,5 тис. осіб (в тому числі у юридичних осіб – майже 10,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,5 тис. осіб), що на 3,8% більше у порівнянні з відповідним періодом 2023 року (32,3 тис. осіб) та є найкращим показником серед регіонів.

Олена ПЕТРИЧЕНКО поінформувала, що в умовах продовження воєнного стану міська служба зайнятості, як надійний партнер на ринку праці, спрямовує свої зусилля як на надання традиційних послуг з працевлаштування, професійного навчання, організації оплачуваних громадських робіт, надання ваучерів тощо, так і на реалізацію низки урядових ініціатив, направлених на підтримку безробітних, роботодавців, економіки України.

Зменшились обсяги вивільнення працівників: упродовж 2024 року роботодавці попередили про заплановане масове вивільнення 3,7 тис. працівників, що в 1,8 рази (або на 3,0 тис. осіб) менше, ніж у попередньому році.

Упродовж 2024 року послугами столичної служби зайнятості скористалися майже 18,0 тис. громадян, з них 11,7 тис. зареєстрованих безробітних.

Якщо проаналізувати пропозицію робочої сили, то в 2024 році через зовнішню та внутрішню міграцію, мобілізацію тощо кількість шукачів роботи, які звернулись до

Київського міського центру зайнятості, зменшилась на 35% в порівнянні з минулим роком. Аналіз структури зареєстрованих безробітних свідчить про значну гендерну диспропорцію, викликану воєнними умовами: якщо в 2022 році частка жінок зі статусом безробітного становила 63%, у 2023 році – 73,7%, то у 2024 році частка жінок зросла до 79,7%.

Збільшилась і частка молоді до 35 років: якщо в 2023 році частка осіб віком до 35 років зі статусом безробітного становила 26,5%, то у 2024 році частка молоді зросла до 28,6%.

Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар'єри продовжує функціонувати інститут кар'єрного радника, який дозволяє підвищити адресність послуг, застосовувати принципово нові технології та методи, спрямовані на запобігання довготривалому безробіттю. Завдяки роботі кар'єрних радників працевлаштовано майже 6,0 тис. осіб. Рівень працевлаштування незайнятих громадян за 2024 рік склав 33,2%, що на 9,9 в. п. вище, ніж у відповідному періоді торік (23,3%). Скоротилась середня тривалість безробіття з 90 до 82 днів. Скоротилась середня тривалість пошуку роботи безробітними з 59 до 53 днів.

Брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 217 осіб.

З метою посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи для безробітних на постійній основі проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи. Загалом у 2024 році 24,4 тис. осіб (з них 11,0 тис. зареєстрованих безробітних) отримали 42,0 тис. профорієнтаційних послуг.

В умовах сучасного ринку праці серед наших послуг набирає ваги професійне навчання безробітних, так як головною проблемою для роботодавців стає не тільки брак робочої сили, а і недостатня кваліфікація претендентів на вакансії через відсутність знань або втрату професійних навичок.

У 2024 році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонували близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких – за робітничими професіями, що мають постійний попит. Крім того, також можна навчатися в сучасних центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, які діють в 8 містах України. ЦПТО пропонують навчання за 95 ліцензованими робітничими професіями та 400 програмами підвищення кваліфікації. Протягом року проходили професійне навчання 687 безробітних, з них 28 безробітних навчались в ЦПТО.

Спостерігалось відчутне відновлення активності роботодавців у пошуку персоналу. Всього у 2024 році 4,3 тис. роботодавців проінформували столичну службу зайнятості про наявність 17,1 тис. вакансій. Середній розмір заробітної плати у вакансіях станом на 1 січня 2025 року в порівнянні з відповідною датою минулого року підвищився на 20% та становив 16,6 тис. грн. Переважна більшість вакансій була у сферах торгівлі та послуг, освіти, на підприємствах переробної промисловості, в галузях охорони здоров'я та державного управління, на транспорті. В ТОП-10 професій, вакансій за якими було найбільше, увійшли: продавець продовольчих товарів, продавець-консультант, бухгалтер, прибиральник службових приміщень, водій, лікар, кухар, монтажник радіоелектронної апаратури та приладів, вчитель, сестра медична.

Станом на 01.01.2025 року, як і на відповідну дату попереднього року, на одну вакансію в середньому по м. Києву претендувала 1 безробітна особа.

Для оперативного укомплектування вільних робочих місць кваліфікованими кадрами у 2024 році проведено 167 інформаційних семінарів для роботодавців за участю 1,1 тис. суб'єктів господарювання; 31 міні-ярмарок вакансій, до участі в яких залучено 67 роботодавців та 0,6 тис. осіб; 5 презентацій роботодавців; також відвідано близько 0,8 тис. роботодавців м. Києва тощо. Як результат, укомплектовано 4,3 тис. вакансій на 2,3 тис. підприємств. Рівень укомплектування вакансій збільшився на 7,4 в. п. та становив 21,8%.

З метою якісного підбору персоналу фахівцями міської служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу з використанням елементів рекрутингу відповідно до заявлених роботодавцем вимог. Шляхом рекрутингу укомплектовано 2,6 тис. вакансій на 1,4 тис. підприємств.

Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та збільшення можливостей працевлаштування було удосконалено програму навчання за ваучером та розширено перелік професій і спеціальностей до 155, що відкрило нові можливості для тих, хто хоче покращити свої навички чи змінити професію. У 2024 році ваучери на навчання отримали 729 осіб, з них 200 внутрішньо переміщених осіб, 33 особи з інвалідністю, 26 учасників бойових дій.

Кількість шукачів роботи, які звернулись до Київського міського центру зайнятості у 2024 році, зменшилась на 35% в порівнянні з минулим роком. Поряд з тим, в їх загальній кількості збільшилась питома вага внутрішньо переміщених осіб (з 13% до 25%), осіб з інвалідністю (з 5,8% до 6,8%), учасників бойових дій (з 0,7% до 3%), тобто тих категорій, для кого пошук роботи дещо ускладнений.

Тому 2024 рік для столичної служби зайнятості став роком активного впровадження програм матеріального стимулювання роботодавців у разі прийняття ними на роботу певних категорій громадян, що є вразливими на ринку праці (як нових, які набули чинності під час війни, так і тих, які користуються сталим попитом).

Продовжувалась реалізація програми Уряду України з підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331. Так, протягом звітного періоду 412 роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 1 196 ВПО внаслідок війни.

Набирає оборти програма, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з I або II групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, придбавши для цього допоміжні засоби згідно визначеного переліку, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою КМУ від 22.08.2023 № 893). У 2024 році реалізовано можливість подання заяви на отримання такої компенсації через Портал «Дія».

Упродовж 2024 року така компенсація виплачена за облаштування 148 робочих місць у сумі 10,7 млн грн.

Крім того, здійснювались компенсаційні виплати роботодавцям при

працевлаштуванні окремих категорій громадян, за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, на допомогу по частковому безробіттю, суб'єктам малого підприємництва за працевлаштування безробітних на нові робочі місця тощо.

В цілому, компенсаційними програмами сприяння зайнятості у 2024 році скористались понад 1,0 тис. столичних роботодавців для 2,2 тис. громадян і ці результати свідчать про зростання популярності таких програм.

В рамках реалізації урядового проекту «Робота Державна служба зайнятості супроводжує наступні грантові програми - «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя», відповідно до постанови КМУ від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених грантових програм є обов'язкове створення нових робочих місць. Упродовж 2024 року 872 заявники отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити майже 1,7 тис. нових робочих місць; позитивні рішення про надання гранту отримала 71 особа, передбачається створити 146 нових робочих місць.

В рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 реалізується експериментальний проект, за яким УБД та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямком в центрах професійної освіти Державної служби зайнятості. Так, за направленням Київського МЦЗ в Одеському ЦПТО ДСЗ навчалися 2 особи зі статусом УБД за спеціальностями: «оператор безпілотного літального апарату» та «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків».

У листопаді Уряд запустив новий експериментальний проект з навчання жінок професіям, в яких традиційно домінували чоловіки, за державний кошт (постанова КМУ від 15.11.2024 № 1302). Українки зможуть опанувати понад 30 професій та працевлаштуватись в сферах, де вони були менше представлені. Програма спрямована на забезпечення ринку праці кваліфікованими працівниками, зокрема, в тих сферах, де гостро відчувається дефіцит кадрів: будівництво, промисловість, транспорт. Вартість навчання не може перевищувати 10 прожиткових мінімумів для працездатних осіб (станом на сьогодні – це 30 280 грн). У разі, якщо вартість навчання є вищою, різницю може сплатити роботодавець або учасниця проекту. Термін навчання може становити до 10 місяців. Реалізація цього проекту відбувається в 2025 році.

Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал порталу дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Інформація про вакансії оновлюється в режимі реального часу. Додано нові розділи категорій вакансій: вакансії держсектору, вакансії для ветеранів/ок, вакансії сил оборони, вакансії з житлом.

Для підвищення якості та рівня комунікації із клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.

У 2024 році було запущено сервіс «Єдине вікно послуг», що об'єднав партнерів служби зайнятості у роботі з ВПО, ветеранами та ветеранками, а також людьми з

інвалідністю. В «Дії» запрацював сервіс є-Підприємець - наразі в сервісі доступні 10 послуг, серед яких для роботодавців реалізовано можливість подати звіт за формою 3-ПН про наявність вакансій.

Одним із важливих досягнень року стало впровадження мобільного додатку Державної служби зайнятості, який дозволяє шукачам роботи отримувати послуги у зручний для них спосіб. Це значно полегшило доступ до інформації про вакансії, про програми навчання та інші можливості для розвитку кар'єри, замовлення довідок тощо.

На базі структурних підрозділів Київського міського центру зайнятості запрацювали два офіси «Зроблено в Україні». Діяльність офісів спрямована на підтримку малого й мікробізнесу та, як наслідок, розвитку економіки столиці. В офісах «Зроблено в Україні» надають комплексну допомогу як діючим, так і майбутнім підприємцям – від ідеї до її реалізації, консультації бажаючим взяти участь у грантових програмах та інші.

Наприкінці року службою зайнятості було розпочато масштабне опитування роботодавців, метою якого є вивчення поточної та перспективної потреби підприємств у працівниках, виявлення можливих перешкод у працевлаштуванні різних категорій громадян. Фахівці служби зайнятості вивчали готовність бізнесу до залучення кадрів серед ветеранської спільноти, створення можливостей для працевлаштування ВПО. Вперше досліджувалося ставлення підприємців до найму або повернення на роботу людей пенсійного віку, спроможність та бажання працевлаштовувати жінок у професіях, де традиційно переважали чоловіки. Опитування проводилось онлайн на платформі Державної служби зайнятості і тривало до кінця січня поточного року.

В обговоренні взяли участь:

Віталій СОЯ запропонував зазначену вище інформацію взяти до відома та долучитися соціальним партнерам до виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки .

з третього питання:

Анна КОВАЛЬЧУК повідомила, що Київський міський центр зайнятості в рамках ст. 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, надав інформацію про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

Київським міським центром зайнятості направлено листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення з інформаційною довідкою про те, що:

- ФОП «Сажнева Катерина Володимирівна» працевлаштувала з 02.09.2024 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб Науменка Максима Геннадійовича (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку) та подала заяву до Лівобережного управління філії Київського міського центру зайнятості «Кар'єрний

центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП «Сажнева Катерина Володимирівна» підписаний 11.12.2024.

- ФОП «Федюкіна Олександра Костянтинівна» працевлаштувала з 01.08.2024 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб Коробченко Анастасію Сергіївну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Правобережного управління філії Київського міського центру зайнятості «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП «Федюкіна Олександра Костянтинівна» підписаний 17.12.2024, так як роботодавець

Ці роботодавці відповідають вимогам Порядку, оскільки відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнані в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство.

Виходячи з цього, вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

В обговоренні взяли участь:

Віталій СОЯ поцікавився щодо пропозицій до даної інформації.

Прийнято рішення підтримати пропозицію Київського міського центру зайнятості щодо отримання зазначеними роботодавцями компенсації оплати праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік (додається).
3. Забезпечити проведення в межах компетенції відповідної роботи з реалізації завдань та заходів, визначених Планом заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки.

Виконавці: Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент освіти і науки, Департамент молоді та спорту, Департамент соціальної та ветеранської політики, Департамент суспільних комунікацій, Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради

(Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ», Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», Київський міський центр соціальних служб, районні в місті Києві державні адміністрації, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві

Термін: протягом 2025 року

4. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців по таким роботодавцям:

- ФОП «Сажнева Катерина Володимирівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Науменка Максима Геннадійовича з 02.09.2024;

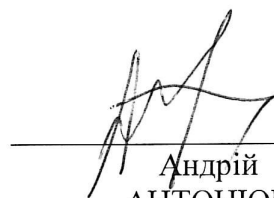
- ФОП «Федюкіна Олександра Костянтинівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Коробченко Анастасії Сергіївни з 01.08.2024.

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
директор Департаменту
промисловості та
розвитку підприємництва
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)

Співголова
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – голова
Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
територіальному рівні
в місті Києві

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення -
голова Об'єднання
профспілок, організацій
профспілок у м. Києві
«Київська міська рада
профспілок»


Володимир
КОСТИКОВ


Андрій
АНТОНЮК


Тетяна
ОРИСЕНКО



ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання Координаційного
комітету сприяння зайнятості населення
від 12.03.2025 № 1

ПЛАН РОБОТИ Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік

№ п/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік	Департамент промисловості та розвитку підприємництва	I квартал 2025 року
2.	Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості у 2024 році	Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва	I квартал 2025 року
3.	Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, зокрема, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної та ветеранської політики, Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ», Комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр комплексної допомоги внутрішньо переміщеним особам»	II квартал 2025 року
4.	Про стан організації громадських робіт у місті Києві в 2025 році	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	II – III квартали 2025 року
5.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю та їх раціональне працевлаштування	Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,	III квартал 2025 року

		Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	
6.	Про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2025 року	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	III квартал 2025 року
7.	Про проведення короткострокових курсів для дорослого населення та/або надання часткових компетенцій щодо професійного навчання, перепідготовки або підвищення кваліфікації громадян на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки	IV квартал 2025 року
8.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2026 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, та Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2026 році	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2025 року
9.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.	Київський міський центр зайнятості	Протягом року (щокварталу)