

ПРОТОКОЛ № 4

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

03 грудня 2025 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Костіков В., Мариняко Г., Силенко В., Соя В., Шурко М.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Орісенко Т., Трофименко О., Циктич О.

від Сторони роботодавців: Алексеєнко С., Антонюк А., Овчинникова О., Павлишина З.

запрошені: представники районних в місті Києві державних адміністрацій: Александрова М., Анісімова О., Борщенко О., Бурмінська М., Ємельяненко В., Кара Л., Кодій М., Мороз Т., Островська Г., Панченко С., Рейтерович І., Сириця Л., Столяр С., Щепетова І., Якубенко В.

Порядок денний:

1. Про проведення короткострокових курсів для дорослого населення та/або надання часткових компетенцій щодо професійного навчання, перепідготовки або підвищення кваліфікації громадян на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

2. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2026 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, та Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація оплачуваних громадських робіт у 2026 році.

3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Доповідачі:

головний спеціаліст відділу професійної (професійно-технічної) освіти управління закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, науки Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **МАРИНЯКО Галина Миколаївна;**

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СИЛЕНКО Вікторія Леонідівна;**

заступник начальника управління реалізації програм зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна.**

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення **Володимир КОСТИКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Володимир КОСТИКОВ відмітив, що питання порядку денного є актуальними для реалізації регіональної політики сприяння зайнятості населення на ринку праці міста, тому потребують відповідного обговорення і узгодження.

З метою налагодження плідної співпраці в наступному році та формування Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2026 рік, **Володимир КОСТИКОВ** звернувся до членів Координаційного комітету з проханням надати до Департаменту промисловості та розвитку підприємництва до 20 січня 2026 року пропозиції до переліку питань, які пропонується заслухати та обговорити на засіданнях Комітету у 2026 році.

Далі до слова було запрошено начальника управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталія СОЮ**. Привітавши учасників засідання, він наголосив на важливості питань, винесених на порядок денний, та запропонував перейти безпосередньо до їхнього розгляду.

СЛУХАЛИ:

з першого питання:

Галина МАРИНЯКО поінформувала присутніх, що Департамент освіти і науки, зокрема управління закладів професійної, фахової передвищої та вищої освіти, здійснює організацію роботи щодо проведення короткострокових курсів для дорослого населення та надання часткових компетенцій з професійного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації громадян на базі закладів професійної освіти міста Києва.

У закладах професійної освіти, в умовах викликів воєнного стану, освітній процес спрямований на підготовку спеціалістів із високим рівнем професійної компетентності та навчання дорослого населення упродовж життя, здатного до самоорганізації та самореалізації у професійній діяльності.

Мережа ЗПО м. Києва складає - 21 заклад, з них: 18 - комунальних, 3 - державних. Підготовка робітничих кадрів здійснюється за 95 професіями, з яких 70 % інтегровані та технологічно складні.

Станом на 01.10.2025 контингент становить 11 248 осіб, з них 8 744 неповнолітніх; 7 168 (64 %) юнаків, 4 080 (36 %) дівчат.

Для забезпечення навчально-виробничого процесу на засадах державно-приватного партнерства ЗПО співпрацюють із понад 2 тис. роботодавцями, серед яких і зарубіжні партнери: швейцарська компанія санітарно-технічних технологій Європи «Geberit», німецький фонд імені Ебергарда Шьока будівельної галузі (професія «Маляр, реставратор художньо-декоративних фарбувань»), Програма Європейського Союзу у сфері освіти, професійної підготовки, молоді та спорту «Erasmus +», польська компанія лакофарбових матеріалів «Sniezka».

Зважаючи на надзвичайно велику потребу у швидкому перенавчанні, підвищенні кваліфікації та здобутті окремих компетентностей у ЗПО функціонують 5 Центрів кар'єри («Hub кар'єри») та 22 навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням із сучасним технологічним обладнанням та устаткуванням для навчання дорослого населення, маломобільних груп, ветеранів та ветеранок.

Головним завданням Хабів кар'єри є надання консультаційної допомоги населенню щодо зміни професійної діяльності. Доросле населення столиці має змогу здобути робітничу кваліфікацію у ЗПО за курсовою формою навчання упродовж 3-6 місяців у залежності від складності професії та рівня освітньо-кваліфікаційного розряду.

Повідомила, що протягом січня-вересня 2025 року у ЗПО 968 осіб із числа дорослого населення (що в 2,7 разів більше, ніж у минулому році) пройшли перепідготовку, підготовку та підвищення кваліфікації за кошти юридичних і фізичних осіб, з них:

- за ваучерами - 11 осіб (з професій «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Закрійник»);

- за короткостроковими курсами - 484 осіб з отриманням сертифікатів про професійне навчання: (з професій «Кухар», «Перукар», «Ювелір-монтажник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Токар», «Оператор комп'ютерної верстки», «Друкар офсетного плоского друкування», «Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування» (тепла підлога), «Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики» (фотоелектричні системи);

- професійне навчання з отриманням документа державного зразка у 7 ЗПО для 360 осіб (з професій «Водій автотранспортних засобів категорія В», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Тракторист», «Машиніст екскаватора одноковшового», «Столяр», «Верстатник деревообробних верстатів», «Кравець», «Закрійник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Майстер готельного обслуговування», «Перукар (перукар-модельєр)», «Манікюрник», «Офіціант»);

- за підтримки проекту «Сприяння енергоефективності та впровадження Директиви ЄС щодо енергоефективності в Україні (GIZ)» - 41 особа ;

- за підтримки громадського об'єднання "SiltFood, ScoolChefs Training Hubs and Culinary Institute Development" підвищення кваліфікації для 72 осіб з професії «Кухар».

Із загальної кількості слухачів пройшли короткострокові курси 6 військовослужбовців з професій «Тракторист», «Водій автотранспортних засобів», «Закрійник»;

8 внутрішньо переміщених осіб з професій «Монтажник систем утеплення будівель», «Закрійник», «Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики».

Наразі у закладах професійної освіти акредитовано 15 кваліфікаційних центрів Національної системи кваліфікацій в Україні для оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння/підтвердження 20 професійних кваліфікацій. Це додаткова можливість для дорослого населення отримати документ державного зразка присвоєння/підтвердження професійних кваліфікацій не навчаючись, а склавши кваліфікаційні іспити. За звітний період - присвоєно та / або підтверджено професійні кваліфікації для 98 осіб (з них 8 військовослужбовців – 5 чол., 3 жін.) з професійної кваліфікації «Кухар», «Перукар-стиліст».

Навчання окремих категорій громадян, зокрема внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій (військовослужбовців та членів їх сімей), незайнятого населення (безробітних) сприяє підвищенню їхньої конкурентоспроможності з урахуванням потреб ринку праці для відновлення та розвитку вітчизняної економіки.

Тривають короткострокові курси для 33 осіб, які постраждали внаслідок війни, за сприяння міжнародної гуманітарної організації World Vision International за

короткостроковими програмами із опанування часткових компетенцій з професій: «Маляр», «Штукатур», «Лищовальник-плиточник», «Радіомеханік з обслуговування та ремонту радіотелевізійної апаратури». Курс розрахований на 3 місяці з поєднанням теоретичних занять та практичної підготовки у навчально-практичних майстернях закладу освіти з подальшим працевлаштуванням на будівельних майданчиках та промислових підприємствах. Програма доступна для громадян віком від 18 до 60 років. Слухачам надано комплексну допомогу: щомісячну стипендію, безкоштовне проживання в гуртожитку на період навчання, практичні заняття з наставництвом досвідчених майстрів виробничого навчання, соціальний супровід та консультації. Така підтримка сприяє дорослим слухачам інтегруватися у ринок праці та соціально стабілізуватися.

Галина МАРИНЯКО зазначила, що сьогодні система професійної освіти міста Києва працює над важливими питаннями впровадження нового Закону України «Про професійну освіту», реформування мережі закладів освіти.

Здійснюється підготовка фахівців за новими професіями «Монтажник систем утеплення будівель», «Монтажник віконно-дверних конструкцій», «Встановлення та обслуговування систем вентиляцій та кондиціонування»;

Продовжується здійснення підготовки дорослого населення на базі закладів професійної освіти і також підготовка спеціалістів за дуальною формою навчання.

Основним пріоритетом діяльності столичної професійної є професійний розвиток особистості упродовж життя та створення ефективної системи підготовки робітничих кадрів для різних галузей економіки.

В обговоренні взяли участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва **Віталій СОЯ** звернув увагу на актуальність представлених матеріалів. Зазначив, що у поточному році було розпочато реалізацію низки нових підходів до організації короткострокового професійного навчання, та звернувся з уточнювальним питанням щодо механізмів залучення слухачів, зокрема, яким чином здійснюється підбір осіб, зацікавлених у здобутті часткових компетентностей чи підвищенні кваліфікації, з ким співпрацює Департамент освіти і науки, та яким способом громадяни спрямовуються до участі у відповідних програмах.

Галина МАРИНЯКО повідомила, що базовими майданчиками для реалізації короткострокових програм є заклади професійної освіти, на базі яких створено кваліфікаційні та навчально-практичні центри. Вона зазначила, що у закладах освіти є відповідальні особи за пошук проєктів і співпрацю з партнерами. Інформування здійснюється через офіційні ресурси, соціальні мережі, листування та комунікацію з громадськими організаціями, де розповсюджуються відомості про наявні ліцензії/сертифікати, можливості проведення короткострокових програм, функціонування навчально-практичних центрів тощо.

Віталій СОЯ уточнив, чи здійснюється взаємодія із роботодавцями та міською службою зайнятості, зокрема щодо залучення безробітних осіб до короткострокових навчальних програм.

Галина МАРИНЯКО підтвердила таку співпрацю та повідомила, що у разі створення відповідних платформ громадських організацій інформація про навчальні можливості поширюється і через центри зайнятості. Вона зауважила, що всі заклади професійної освіти працюють за планом профорієнтаційної діяльності, беруть участь у заходах, організованих центрами зайнятості, та долучаються до освітніх і кар'єрних

виставок, що сприяє підвищенню доступності освітніх послуг і популяризації професійного навчання серед населення.

Віталій СОЯ поцікавився наявністю даних щодо подальшого працевлаштування слухачів, які проходять підвищення кваліфікації або здобувають окремі компетентності, зокрема чи здійснюють громадські організації сприяння у працевлаштуванні або чи мають місце випадки переходу слухачів до самозайнятості.

Галина МАРИНЯКО повідомила, що однією з основних цілей реалізації короткострокових програм є подальше працевлаштування громадян. Вона зазначила, що у закладах професійної освіти є реєстр договорів із соціальними партнерами, який налічує понад 2 300 підприємств. Формування групи для проходження навчання або практики здійснюється за погодженням з роботодавцями, що дозволяє розширювати можливості для подальшого працевлаштування слухачів.

Завершуючи обговорення, **Віталій СОЯ** звернувся із запитанням щодо планів на наступний рік, зокрема стосовно розширення переліку професій та компетентностей, які планується запровадити в межах короткострокових програм.

Галина МАРИНЯКО поінформувала, що актуальними залишаються професії, пов'язані з відбудовою інфраструктури міста та підготовкою фахівців будівельного профілю, оскільки ці напрями є затребуваними в умовах воєнної та післявоєнної відбудови. Крім того, значною є потреба у кадрах для підприємств оборонно-промислового комплексу, які входять до оновленої корпорації АТ «Укроборонпром». Водночас вона наголосила на вікових обмеженнях, що унеможливають проходження практики здобувачами освіти віком 15–17 років на підприємствах критичної інфраструктури. Водночас, після досягнення повноліття та завершення навчання випускники мають можливість звертатися до відповідних підприємств із питань подальшого працевлаштування.

Віталій СОЯ повідомив, що від членів Комітету надійшла пропозиція щодо поширення інформації про роботу закладів професійної освіти у сфері профорієнтації та проведення короткострокових навчальних програм для дорослого населення на вебресурсах районних в місті Києві державних адміністрацій з метою охоплення ширшої аудиторії громадян. Запропонував Департаменту освіти і науки надати таку інформацію Департаменту промисловості та розвитку підприємництва для подальшого надсилання та розміщення на сайтах районних державних адміністрацій і поширення серед соціальних партнерів, роботодавців і профспілок.

Далі до обговорення долучилася голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», співголова комітету **Тетяна ОРИСЕНКО**, яка порушила питання впливу реформи професійно-технічної освіти на кадровий склад закладів, рівень матеріально-технічного забезпечення та можливі ризики для працівників. Зокрема, вона наголосила на важливості своєчасного реагування профспілок з метою захисту прав педагогічних працівників.

Галина МАРИНЯКО поінформувала, що ключові зміни закладені у Законі України про професійну освіту, серед яких — поетапна зміна системи фінансування, зміни у структурі та типах закладів, нові підходи до управління, створення Наглядових рад, зовнішнє оцінювання тощо. Вона також зазначила, що для реалізації реформи необхідне внесення змін до значної кількості нормативно-правових актів, що ускладнює механізм впровадження та потребує подальшого опрацювання.

Підсумовуючи обговорення, **Віталій СОЯ** зазначив, що реформа містить низку викликів, однак співпраця з профспілками та соціальними партнерами сприятиме

пошуку збалансованих рішень. Він подякував за надану інформацію та висловив готовність до подальшої комунікації у разі виникнення необхідності.

з другого питання:

Вікторія СИЛЕНКО зазначила, відповідно до чинного законодавства розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 30.05.2025 № 603 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2025 році» затверджено Перелік видів громадських робіт на 2025 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва (11 видів робіт та 23 організації).

Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2025 році здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2025 році Міської цільової програми сприяння розвитку промисловості, підприємництва та споживчого ринку на 2024-2025 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Рішенням Київської міської ради від 07.12.2023 № 7510/7551 «Про затвердження Міської цільової програми сприяння розвитку промисловості підприємництва та споживчого ринку на 2024 - 2025 роки» (зі змінами від 12.12.2024 № 452/10260) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2025 році за рахунок коштів бюджету міста Києва у розмірі 549,0 тис. грн та 14 463,5 тис. грн за рахунок коштів Фонду.

Протягом червня – жовтня 2025 року Київським міським центром зайнятості укладено 19 договорів про організацію громадських робіт та фінансування їх організації з роботодавцями, визначеними розпорядженням, на загальну суму 6 238,0 тис. грн (207,8 тис. грн – кошти бюджету, 6 018,8 тис. грн – кошти Фонду).

За рахунок коштів бюджету міста Києва та Фонду було укладено 10 договорів.

Найбільше організацій залучались до таких видів громадських робіт:

- Надання соціальної допомоги вразливим групам населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам,

- Роботи з навантаження, вивантаження, переміщення вручну та на візках, укладання вантажів різних видів, в тому числі гуманітарної допомоги.

За укладеними договорами до участі у громадських роботах залучено 162 особи з числа безробітних.

Департаментом промисловості та розвитку підприємництва було опрацьовано пропозиції Київського міського центру зайнятості, районних в місті Києві державних адміністрацій, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Департаменту житлово-комунальної інфраструктури і Департаменту захисту довкілля та адаптації до зміни клімату і підготовлено проєкт Переліку видів громадських робіт на 2026 рік (9 видів), які мають суспільно корисну спрямованість, відповідають потребам територіальної громади міста Києва та сприятимуть його соціальному розвитку, та які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва (23 суб'єкта господарювання).

Серед цих суб'єктів господарювання 7 комунальних підприємств: 3 підприємства по утриманню зелених насаджень Дарницького, Оболонського та Подільського районів; КП «Київський іподром»; КП «Зеніт», КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва», КП «Спеціалізоване управління протизсувних підземних робіт»; 3 районні організації Товариства

Червоного Хреста України в м. Києві: Голосіївська, Дарницька та Деснянська; 5 громадських організацій, 7 благодійних організацій, 1 державна установа.

Орієнтовний обсяг фінансування організації громадських робіт на 2026 рік з бюджету міста Києва складає 497,0 тис. грн. До участі у громадських роботах у 2026 році планується залучити майже 200 безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості.

У ході розгляду питання **Вікторія СИЛЕНКО** звернула увагу на доцільність включення Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв до переліку роботодавців на наступний рік. Вона зазначила, що вказана установа підпорядковується Міністерству культури та стратегічних комунікацій України і фінансується з державного бюджету, що унеможливило укладання відповідних договорів та фінансування громадських робіт за рахунок коштів міського бюджету. У зв'язку з цим було порушено питання щодо можливості фінансування таких робіт за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та визначення доцільності включення установи до переліку роботодавців.

Начальник управління праці та зайнятості **Віталій СОЯ** поінформував, що у поточному році організація оплачуваних громадських робіт була зосереджена переважно у другому півріччі, що зумовило обмежену кількість роботодавців і відносно низький рівень залучення безробітних порівняно з попередніми роками. При цьому він наголосив на важливості продовження цієї роботи у 2026 році та активізації участі роботодавців і безробітних осіб.

Щодо Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв **Віталій СОЯ** пояснив, що її фінансування здійснюється з державного бюджету, а надана інформація свідчить, що запропоновані види робіт стосуються переважно господарських функцій, зокрема прибирання територій та приміщень. Такі види діяльності повинні забезпечуватись у межах компетенції та фінансування Міністерства, якому підпорядковується установа. Використання коштів міського бюджету для організації зазначених робіт є юридично некоректним і не узгоджується з метою громадських робіт. Водночас у разі можливості організації таких робіт за рахунок коштів Фонду чи готова служба зайнятості розглянути це питання. Зазначив, що пропозиція щодо включення цієї установи до переліку роботодавців на 2026 рік не підтримується.

Майя ШУРКО поінформувала, що Київський міський центр зайнятості не заперечував проти можливості фінансування громадських робіт, запропонованих Національною академією керівних кадрів культури і мистецтв, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Разом із тим вона звернула увагу, що така ініціатива не є достатньо доцільною. Зокрема, академія планує організацію робіт виключно на власній території, а обрані напрями – переважно господарського характеру, пов'язані з прибиранням та утриманням територій, – традиційно мають низький рівень зацікавленості серед безробітних осіб.

Зазначила, що навіть за умови стовідсоткового фінансування з Фонду не можна гарантувати формування необхідної кількості учасників. Додатково вона наголосила, що академія є установою, підпорядкованою Міністерству культури та стратегічних комунікацій України і фінансується з державного бюджету, що передбачає наявність власних ресурсів для забезпечення господарських потреб.

За результатами аналізу поданої інформації Київський міський центр зайнятості підтримав пропозицію щодо виключення академії з переліку роботодавців, за участю яких планується організація громадських робіт у 2026 році.

Звернула увагу, що на початок грудня поточного року на організацію оплачуваних громадських робіт використано 3,5 млн грн з Фонду на випадок безробіття, до кінця поточного року планується використати 5 млн грн.

У наступному році планується збільшення тривалості участі безробітних осіб в оплачуваних громадських роботах вдвічі до 104 календарних днів (у 2025 році цей показник складає 50 днів).

Повідомила, що серед роботодавців, за участю яких планується організація громадських робіт у 2026 році, вперше прийматимуть участь такі роботодавці: Комунальне підприємство «Київський іподром», Благодійна організація «Український продовольчий фонд», Благодійна організація «Благодійний фонд «Добробат – добровольчий будівельний батальйон».

В обговоренні взяли участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** звернувся до учасників засідання чи є додаткові пропозиції до Переліку видів громадських робіт та суб'єктів господарювання, які готові брати участь у їх організації у 2026 році. Оскільки пропозицій не надходило, запропонував затвердити Перелік видів громадських робіт на 2026 рік та перелік суб'єктів господарювання, що подані до розгляду, із виключенням Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв.

з третього питання:

Майя ШУРКО поінформувала, що Київський міський центр зайнятості відповідно до статті 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості і повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, продовжує роботу щодо здійснення компенсації витрат роботодавцям на оплату праці внутрішньо переміщених осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості.

Повідомила про роботодавців, які працевлаштували внутрішньо переміщених осіб з числа квотних категорій:

- ФОП Покотило Дмитро Юрійович працевлаштував з 16.06.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Журавльову Оксану Михайлівну (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років) та подав заяву до філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Покотило Дмитром Юрійовичем підписаний 02.10.2025.

- ПП «ЄВРО ГРІН СОЛЮШІНС» працевлаштувало з 01.07.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Дев'ятову Ірину Сергіївну (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про

загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років) та подало заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ПП «ЄВРО ГРІН СОЛЮШІНС» підписаний 23.10.2025.

- ФОП Ломакова Кристина Ігорівна працевлаштувала з 07.07.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Таранчук Марію Анатоліївну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП Ломаковою Кристиною Ігорівною підписаний 23.10.2025.

- ФОП Балабанова Анастасія Павлівна працевлаштувала з 01.08.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Владимирову Яну Сергіївну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП Балабановою Анастасією Павлівною підписаний 03.11.2025.

- ФОП Лук'яненко Людмила Володимирівна працевлаштувала з 01.08.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Кіктеву Валерію Сергіївну (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування") та подала заяву до Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським МЦЗ та ФОП Лук'яненко Людмилою Володимирівною підписаний 04.11.2025.

Повідомила, що зазначені роботодавці відповідають вимогам Порядку № 696 (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство) та мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців протягом двох років.

В обговоренні взяли участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва **Віталій СОЯ** запропонував підтримати пропозицію Київського міського центру зайнятості щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям.

Підсумовуючи засідання, зазначив, що ефективна взаємодія та спільна робота всіх сторін сприятимуть подальшому розвитку сфери зайнятості населення у наступному році. Він подякував членам Комітету за конструктивну участь у засіданні та побажав плідної роботи й подальшої результативної співпраці.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Схвалити Перелік видів громадських робіт на 2026 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва, належать до суспільно корисних оплачуваних робіт і організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва (додається).
3. Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію щодо закладів професійної освіти, переліку професій та програм (курсів) короткострокового навчання для подальшого направлення районним в місті Києві державним адміністраціям для розміщення на офіційних вебресурсах районних в місті Києві державних адміністрацій.

Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу
Київської міської ради (Київської міської державної
адміністрації)

Термін: до 17.12.2025

4. Продовжити роботу щодо організації та проведення короткострокових курсів для дорослого населення або наданні часткових компетенцій щодо професійного навчання, перепідготовки або підвищення кваліфікації громадян на базі закладів професійної освіти.

Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу
Київської міської ради (Київської міської державної
адміністрації), заклади професійної (професійно-
технічної) освіти.

Термін: протягом 2026-2027 років.

5. З урахуванням пропозицій Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців таким роботодавцям:

- ФОП Покотило Дмитру Юрійовичу на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Журавльової Оксани Михайлівни з 16.06.2025;

- ПП "ЄВРО ГРІН СОЛЮШІНС" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Дев'ятової Ірини Сергіївни з 01.07.2025;

- ФОП Ломаковій Кристині Ігорівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Таранчук Марії Анатоліївни з 07.07.2025;

- ФОП Балабановій Анастасії Павлівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Владимирової Яни Сергіївни з 01.08.2025;

- ФОП Лук'яненко Людмилі Володимирівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Кіктевої Валерії Сергіївни з 01.08.2025.

6. Надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2026 рік.

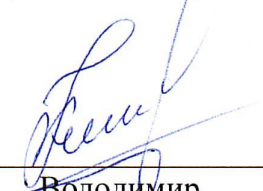
Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві

Термін: до 20.01.2026

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
директор Департаменту
промисловості та
розвитку підприємництва
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)

Співголова
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – голова
Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
територіальному рівні
в місті Києві

Співголова
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення -
голова Об'єднання
профспілок, організацій
профспілок у м. Києві
«Київська міська рада
профспілок»


Володимир
КОСТИКОВ


Андрій
АНТОНЮК


Тетяна
ОРИСЕНКО



СХВАЛЕНО

Протокол засідання Координаційного
комітету сприяння зайнятості
населення від 03.12.2025 № 4

Перелік

видів громадських робіт на 2026 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва, належать до суспільно корисних оплачуваних робіт і організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва

№ з/п	Види громадських робіт	Найменування підприємства, установи, організації
1	2	3
1	Роботи з озеленення, утримання скверів, парків, прилеглих до пам'яток культури і архітектури територій	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Подільського району м. Києва; Комунальне підприємство «Київський іподром»
2	Роботи з навантаження, вивантаження, переміщення вручну та на візках, укладання вантажів різних видів, в тому числі гуманітарної допомоги	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Подільського району м. Києва; Комунальне підприємство «Спеціалізоване управління протизсувних підземних робіт»; Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Громадська організація «Воля, Перемога, Об'єднання України»; Громадська організація «Троєщина ФБ»; Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»;

		Благодійна організація «Благодійний фонд «Незалежна Країна»; Благодійна організація «Міжнародний благодійний фонд «Волонтерська північ»; Благодійна організація «Український продовольчий фонд»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Добробат – добровольчий будівельний батальйон»
3	Ліквідація снігових заметів	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Подільського району м. Києва
4	Надання соціальної допомоги вразливим групам населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам	Громадська організація «Воля, Перемога, Об'єднання України»; Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Дарницька районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Громадська організація «Троещина ФБ»; Громадська організація «ЛІТАЙ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Незалежна країна»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Я-Маріуполь»; Благодійна організація «Міжнародний благодійний фонд «Волонтерська північ»; Благодійна організація «Українські сестри»; Благодійна організація «Український продовольчий фонд»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Добробат – добровольчий будівельний батальйон»
5	Надання допомоги військовослужбовцям, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, у	Громадська організація «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО»

	здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів, у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України (відвідування, патронаж, допомога в оформленні документів, супровід, доставка товарів першої необхідності тощо)	
6	Надання послуг ветеранам війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, внутрішньо переміщеним особам, людям, які постраждали внаслідок бойових дій в Україні	Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»; Громадська організація «Троєщина ФБ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Народні скарби»; Благодійна організація «Український продовольчий фонд»
7	Прибирання приміщень найпростіших укриттів та інших захисних споруд цивільного захисту	Комунальне підприємство «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва»
8	Підсобні роботи	Комунальне підприємство «Зеніт» Деснянського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва; Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Подільського району м. Києва;

		Комунальне підприємство «Київський іподром»; Комунальне підприємство «Спеціалізоване управління протизсувних підземних робіт»
9	Упорядження та утримання у належному стані меморіальних комплексів, пам'ятників, братських могил, кладовищ та інших місць поховання загиблих захисників/захисниць України	Громадська організація «Рада ветеранів АТО Дніпровського району міста Києва»