

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

03 липня 2025 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Бученко М., Говорун Т., Костіков В., Мариняко Г., Савченко М., Силенко В., Соля В., Шурко М.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Орісенко Т., Сурмак В., Трофименко О., Тулей П.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Алексеєнко С., Овчинникова О., Павлишина З.

запрошені: представники комунальних підприємств: Григораш М., Дончук І., Петриєнко-Полухіна Г., Тітірко А., Черкашина Л.

Порядок денний:

1. Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, зокрема, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій.
2. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю та їх раціональне працевлаштування.
3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Доповідачі:

начальник управління надання соціальних послуг Київського міського центру зайнятості **ГОВОРУН Тетяна Олегівна;**

заступник директора Комунальної бюджетної установи «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ» **ЧЕРКАШИНА Людмила Борисівна;**

директор Комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр комплексної допомоги внутрішньо переміщеним особам» **ПЕТРИЄНКО-ПОЛУХІНА Ганна Володимирівна;**

заступник директора Київського міського центру соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» **ДОНЧУК Інна Вікторівна**

заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна.**

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Володимир КОСТІКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

СЛУХАЛИ:

з першого питання:

Тетяна ГОВОРУН зазначила, що ринок праці на сьогоднішній день є досить непростий. На сьогодні ми маємо великий дефіцит кадрів. Роботодавці активно шукають молодь, жінок, ветеранів та осіб з інвалідністю, пропонуючи їм можливості для працевлаштування та навчання.

Столичною службою зайнятості проводиться постійна системна робота щодо організації зайнятості громадян, зокрема внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій та підвищення рівня їх працевлаштування.

Процес адаптації ветеранів до мирного життя насправді досить складний і індивідуальний. Але саме працевлаштування і, взагалі, робота є дуже важливою складовою і серед аспектів військово-цивільного переходу поряд з лікуванням, реабілітацією та соціалізацією. Є певні бар'єри, але також є певні стереотипи щодо працевлаштування. Ми маємо з цим працювати і допомогти кожному ветерану побудувати новий кар'єрний шлях.

Є свої нюанси і щодо сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб. Певні стереотипи та бар'єри щодо працевлаштування цієї категорії осіб, які були на початку повномасштабного вторгнення, з часом нівелюються. Як шукачі роботи, так і роботодавці адаптувалися до наявних реалій, тому при пошуку роботи і працевлаштуванні на передній план виходять саме професійний досвід, уміння, навички та бажання працювати.

Протягом трьох років війни маємо розуміння, що сьогодні успішне працевлаштування потребує гнучкості та здатності адаптуватися до нових умов. Необхідно активно шукати вакансії, звертатися до служб зайнятості, використовувати онлайн-ресурси та не боятися змінювати сферу діяльності.

Державна служба зайнятості на сьогодні може запропонувати ветеранам та внутрішньо переміщеним особам такі послуги: консультації, пошук роботи на ринку праці, навчання, допомога у розвитку або відкритті власної справи.

Так, кар'єрні радники під час індивідуальної бесіди інформують про послуги, які надає служба зайнятості, з'ясовують потреби клієнта щодо майбутнього місця роботи, пропонують скласти резюме та відвідати заходи, які допоможуть визначити можливості працевлаштування людини, інформують про актуальні вакансії.

З початку 2025 року отримували послуги в Філії Київського міського центру зайнятості «Кар'єрний центр» та її управліннях 334 особи з числа учасників бойових дій та 2 051 внутрішньо переміщених осіб. Мали статус безробітного 292 особи з числа учасників бойових дій, 1 054 – внутрішньо переміщені особи. Отримали роботу 58 учасників бойових дій та 1 136 внутрішньо переміщених осіб.

З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо. Для зручності громадян наявна можливість подати заяви про надання статусу безробітного та призначення допомоги по безробіттю не лише звернувшись особисто до центру зайнятості, а й через Єдиний веб-портал електронних послуг «Дія» з підтвердженням кваліфікованим електронним підписом (КЕП), або створивши електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості.

На сьогодні у роботодавців при підборі персоналу збільшився попит на гнучкі навички та адаптацію до нових умов. Тому питання професійного навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації стає ледь не ключовою послугою служби зайнятості, яка дає змогу реалізувати свої знання, потенціал та бажання в подальшому професійному розвитку.

У нас є декілька кейсів по навчанню. Перша і основна – це навчання людей із статусом зареєстрованого безробітного. Будь-яка людина, яка стає на облік в службу зайнятості як безробітна, за відсутності підходящої роботи, може опанувати новий фах, якщо є замовлення роботодавця на ту чи іншу вакансію. Така людина може обрати будь-який навчальний заклад і за кошти Фонду по безробіттю пройти таке навчання. Друга програма – ваучер на навчання – надає можливість людям підвищити кваліфікацію або пройти перекваліфікацію та в подальшому посилити свою конкурентність на ринку праці через освіту. Щоб отримати ваучер, не треба бути безробітним. Ця програма базується на світовому досвіді підтримання конкурентоздатності на ринку праці. Також після 2022 року розширено кількість професій та спеціальностей за цією програмою до 155.

З початку 2025 року проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 119 внутрішньо переміщених осіб та 9 учасників бойових дій; 17 учасників бойових дій та 53 внутрішньо переміщені особи отримали ваучер для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці.

З метою підтримання конкурентоспроможності учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни шляхом професійного навчання затверджено Порядок реалізації експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості (постанова КМУ від 15.09.2023 № 984). З початку 2025 року вже 28 учасників бойових дій та осіб з інвалідністю війни навчались в центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості за різними освітніми напрямками в рамках експериментального проекту («Застосування агродронів у сільському господарстві», «Монтаж та проектування сонячних електростанцій (СЕС)», «Тестування програмного забезпечення», «Налагодження та застосування супутникового зв'язку Starlink: курс користувача», «Створення об'єктів та сцен 3-D графіки», «Основи штучного інтелекту для застосування у професійній діяльності» тощо).

Завдяки «Єдиному вікну послуг» (реалізовано на сайті ДСЗ) наявна інформація про програми підтримки для вразливих категорій громадян від комунальних установ, благодійних фондів, недержавних та громадських організацій, міжнародних партнерів. Тут можна отримати інформацію щодо організацій, які допоможуть у відновленні документів; гуманітарної і психологічної допомоги, соціального захисту, отримання житла, медичного обслуговування, грантів для розвитку й відкриття власної справи, безоплатного навчання й перекваліфікації.

З початку 2025 року отримали профорієнтаційні послуги 1 043 учасники бойових дій (з них 268 зареєстрованих безробітних), 2 268 внутрішньо переміщених осіб (з них – 961 зареєстровані безробітні), в тому числі під час виїзних консультацій до зазначених організацій - партнерів. З метою закріплення на робочому місці осіб з числа ВПО та УБД удосконалено механізм надання компенсацій роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних, а також працевлаштування безробітних на нові робочі місця в суб'єктах малого підприємництва. З початку року за компенсаційними програмами працевлаштовані 69 безробітних. У січні-червні 2025

роботодавцям компенсовано витрати на оплату праці за працевлаштування 706 внутрішньо переміщених осіб. Також ухвалено позитивні рішення щодо надання мікрогрантів на заснування та розвиток бізнесу 70 отримувачам з числа ВПО, та щодо надання грантів учасникам бойових дій та членам їх сімей 68 отримувачам.

Фахівці служби зайнятості застосовують індивідуальні методи роботи з кожним клієнтом, всіляко сприяють їх працевлаштуванню, використовуючи всі інструменти для підвищення їх мотивації до праці.

Людмила ЧЕРКАШИНА зазначила, що раді долучитися до обговорення дуже важливого і актуального на сьогоднішній день питання.

Що таке «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ» – це єдиний простір для Захисників та Захисниць, а також членів їхніх родин, де вони зможуть отримати базові соціальні послуги, безкоштовну кваліфіковану первинну і вторинну юридичну допомогу та психологічну підтримку, фізкультурно-спортивну реабілітацію, інформацію про працевлаштування, пройти процедуру профорієнтації, курси підвищення кваліфікації чи опанувати нову професію.

У Центрі працюють учасники бойових дій, члени їхніх сімей та волонтери. Спеціалісти усвідомлюють усі соціальні проблеми та запити, які переважно пройшли з 2014 року, шукаючи вирішення в комісіях, робочих групах та судах. Фахівці постійно співпрацюють з різними органами влади і громадськими організаціями з метою підвищення ефективності та результативності роботи.

Центр надає учасникам бойових дій та їхнім сім'ям соціальні послуги, зокрема: консультування, посередництва, представництва інтересів, допомоги в оформленні або відновленні документів, соціальної профілактики, готує пропозиції щодо розробки проєктів міських цільових програм із питань соціального захисту та допомоги учасникам бойових дій та членам їхніх сімей, надаються консультативні послуги з працевлаштування, перекваліфікації, набуття освіти, освітніх курсів та участі у грантових програмах ветеранам та ветеранкам тощо.

На постійній основі у співпраці з Київським міським центром зайнятості впроваджено семінари-тренінги: «Мотивація-запорука успішної самореалізації», «Послуги Служби зайнятості та співбесіда з роботодавцем», «Я ЛІДЕР», «Визнай свій шлях: професійні можливості та інтереси», «Портфоліо для пошуку роботи», «Soft-skills: основа успішної кар'єри. Емоційний інтелект», «Перезавантаження від служби до бізнесу», «Кар'єра, бізнес, освіта: шляхи професійного розвитку від Служби Зайнятості», «Адаптація до цивільного життя: підтримка ветеранів», «Психологічна підготовка до співбесіди з роботодавцем».

«КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ» уклав меморандуми щодо співпраці для подальшого працевлаштування ветеранів з іншими установами, зокрема: АТ «Ощадбанк», ТОВ «АВТОСКЛО ГРУП», Асоціацією інженерів-консультантів України, Укрпоштою, БО «БФ «НЕСЕМОСЬ!», ТОВ «АВТОЦЕНТР КИЇВ» (1-й Автоцентр Skoda), «Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України (ПРОФБУД), ТОВ «Фарби Колорит», «Сучасні Будівельні технології 12», «Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут», ТОВ «Трейд Мастер Груп». Інформація про діючі вакансії партнерів розміщуються на Порталі Захисників та Захисниць та на сторінках «Київ Мілітарі Хаб» в соціальних мережах.

Спільно з Київським міським центром зайнятості провели Освітній ярмарок для ветеранів, ветеранок та їхніх родин «Ярмарок майбутнього: кваліфікаційно-фахова розбудова України».

За ініціативою Центру в травні 2025 року на Порталі Захисників та Захисниць створено «вітрину вакансій», де відображені онлайн-послуги з працевлаштування у форматі інформаційних карток, що висвітлюють деталі вакансій та контакти для зв'язку. На теперішній час розміщено 65 вакансій. Триває постійна робота по наповненню розділу інформацією про діючі вакансії в комунальних підприємствах, установах. На жаль, заробітна плата, яку можуть запропонувати підприємства, не завжди є конкурентоспроможною, однак ряд вакансій користується великим попитом (охоронець, виробник дронів, вчитель предмету «Захист України»).

Ганна ПЕТРИЄНКО-ПОЛУХІНА зазначила, що у місті Києві функціонує Комунальне некомерційне підприємство «Київський міський центр комплексної допомоги внутрішньо переміщеним особам», який спільно з Київським міським центром зайнятості на постійній основі проводить роботу щодо укомплектування вакансій в Центрі та посилення соціальної підтримки внутрішньо переміщених осіб.

За період роботи з січня по червень 2025 року до Центру надійшло близько 20 звернень від ВПО про надання інформації та допомогу в комунікації з Київським міським центром зайнятості.

Для зручності ВПО інформацію про Київський міський центр зайнятості занесено до довідника ВПО у розділ «Корисні посилання для пошуку вакансій». Фахівцями Центру на постійній основі здійснюється розповсюдження видання серед зазначеної категорії осіб. На даний час здійснено видачу понад 1500 примірників довідника.

Крім того, з метою ефективної допомоги ВПО у працевлаштуванні, професійній орієнтації та підвищенні їх конкурентоспроможності на ринку праці плануємо започаткувати співпрацю і запрошувати фахівців центру зайнятості до проведення спільних заходів, таких як інформаційні сесії, тренінги, ярмарки вакансій, а також обмін інформацією про актуальні вакансії та програми професійного навчання для переміщених осіб. Впевнені, що тісна взаємодія наших установ сприятиме соціальній адаптації ВПО та покращенню їх життєвих умов.

Крім того, Центром проводиться робота відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331. Центром зайнятості компенсовано частину витрат на оплату праці внутрішньо переміщених осіб у розмірі, що не перевищує мінімальної заробітної плати.

В обговоренні взяли участь:

Член Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, представник від Сторони профспілок - Голова Київського міського об'єднання Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ** поцікавився щодо кількості внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій, які зверталися з початку 2025 року щодо працевлаштування; скільки осіб вказаних категорій громадян було працевлаштовано та яка кількість осіб звільнилася за власним бажанням.

Людмила ЧЕРКАШИНА поінформувала, що протягом I півріччя 2025 року працівниками Центру «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ» було надано 180 консультативних

послуг з працевлаштування, перекваліфікації, набуття освіти, освітніх курсів та участі у грантових програмах ветеранам та ветеранкам. За сприяння Центру працевлаштовано на роботу в підприємства та організації 38 осіб зазначеної категорії, сподіваємося, що вони всі працюють.

Начальник управління праці та зайнятості населення Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** повідомив про наступне:

1. На сьогоднішній день з червня 2025 року Фонд розвитку підприємництва впровадив грантову Програму «Від навчання до працевлаштування: професійне навчання для жінок та інших цільових груп» (далі – Програма). Програма реалізовується за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі та Естонії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery.

Програма передбачає перепідготовку наданих роботодавцем кандидатів, підвищення їх кваліфікації та забезпечення працевлаштування, насамперед жінок, у сферах, що мають найбільший попит на кадри, зокрема: будівництво, транспорт та логістика, сільське господарство, сфера послуг.

Проект допоможе покращити роботу закладів професійно-технічної освіти, допомогти роботодавцям з підготовкою кадрів, а шукачам роботи – отримати нову кваліфікацію.

Особливу увагу учасники проекту приділяють жінкам, які обрали професії, де традиційно були представлені чоловіки, а також внутрішньо переміщеним особам та учасникам бойових дій.

Прийом заявок триває до 14 липня 2025 року. У тісній співпраці з роботодавцями кандидати пройдуть перепідготовку у закладах освіти з використання адаптованих програм навчання для робітничих та технічних професій. Перепідготовка чи підвищення кваліфікації відбуватиметься відповідно до потреб роботодавця. Третину навчання складатиме виробнича практика.

2. У Верховній Раді України зареєстровано два законопроекти № 13180 від 17.04.2025 «Про внесення змін до деяких законів України щодо сприяння працевлаштуванню учасників бойових дій та забезпечення їх економічної самостійності» та № 13180-1 від 01.05.2025 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки працевлаштування учасників бойових дій»

Законопроекти передбачають:

- для роботодавців з чисельністю працівників понад 8 осіб встановлюється обов'язкова квота щодо працевлаштування учасників бойових дій. Це - 5% від кількості штатних працівників (на час воєнного стану - 2%). По факту - кожен роботодавець зі штатом понад 8 осіб повинен працевлаштувати хоча б одного учасника бойових дій;

- протягом 6 місяців роботодавцю за працевлаштування учасника бойових дій за направленням центру зайнятості компенсуються 50% витрат на оплату праці;

- до 1 січня 2028 року встановлюється ЄСВ для учасника бойових дій на рівні мінімального страхового внеску. Це працює аналогічно з резидентами «Дія Сіті»;

- пріоритетність надання державної допомоги для учасників бойових дій при здійсненні підприємницької діяльності, особливо в сільському господарстві;

- за невиконання квоти на працевлаштування ветеранів передбачено штраф за кожного непрацевлаштованого у двократному розмірі «мінімалки».

з другого питання:

Тетяна ГОВОРУН зазначила, що особи з інвалідністю – одна з найбільш вразливих категорій суспільства на ринку праці. Надання якісних соціальних послуг громадянам, які у зв'язку з інвалідністю, не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, є одним з пріоритетних напрямків діяльності Київського міського центру зайнятості.

У разі звернення осіб з інвалідністю до структурних підрозділів Київського МЦЗ забезпечується надання адресної допомоги щодо сприяння працевлаштуванню, враховуючи рівень медичної та трудової реабілітації, потреби та реальні можливості, а також попит на робочу силу.

З початку 2025 року отримували послуги 741 особа з інвалідністю, з них 648 – мали статус зареєстрованого безробітного.

Із загальної чисельності зареєстрованих осіб з інвалідністю у 2025 році, 69 – це особи, які мають статус внутрішньо переміщеної особи, 44 – особи з інвалідністю внаслідок війни.

Для прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага в системі державної служби зайнятості приділяється професійній реабілітації інвалідів, зокрема надання адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг. З початку 2025 року особи з інвалідністю отримали 2 025 профорієнтаційних послуг: індивідуальні консультації, участь у семінарах (з техніки пошуку роботи, з можливостей організації власного бізнесу) та інших заходах служби зайнятості.

Психологами Київського МЦЗ проводяться різноманітні тренінги, спрямовані на адаптацію до нинішньої ситуації, зокрема тренінги «Базовий курс самопомоги та первинної підтримки у кризових ситуаціях» для ознайомлення з базовим курсом самопомоги та первинної підтримки у кризових ситуаціях та Всеукраїнською програмою ментального здоров'я «Ти як?».

Оскільки на сучасному ринку праці роботодавець має попит на гнучкі навички та адаптацію до нових умов, то задля підвищення конкурентоспроможності на ринку праці особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за програмами: «кадровий облік в бізнесі», «основи штучного інтелекту», «менеджер із соціальних медіа (SMM-просування)», «Майкрософт Excel, Googl-таблиці з нуля до PRO» тощо. Загалом проходили навчання за виданими сертифікатами 42 особи з інвалідністю, та отримали ваучер 11 осіб з інвалідністю. Найбільша кількість ваучерів видана за спеціальностями «Психологія», «Медсестринство» та за професіями «Охоронник», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».

Фахівцями Київського міського центру зайнятості здійснюється комплексне обслуговування соціально вразливих категорій населення, що включає в себе детальне вивчення та з'ясування всіх обставин, які мають значення для визначення оптимального та дієвого шляху працевлаштування осіб, які звертаються за пошуком роботи; своєчасну оцінку ризиків та можливостей, пов'язаних з працевлаштуванням таких осіб, визначення набору послуг, які необхідно рекомендувати безробітним при складанні індивідуального плану працевлаштування, інформування клієнтів про можливість отримання необхідних послуг в конкретних громадських організаціях, благодійних фондах тощо. З цієї метою Київським МЦЗ підписані меморандуми про співпрацю з Київським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», Громадською організацією «Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Інститут реабілітації та соціальних технологій»», Громадською

організацією «Українська федерація спорту ветеранів війни», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проект «Вона ХАБ»), тощо.

Роботодавці, які працевлаштовують осіб з інвалідністю та облаштовують для них робочі місця, можуть отримати від держави компенсацію. Також може отримати таку компенсацію фізична особа-підприємець з числа інвалідів I чи II групи за облаштування власного місця провадження діяльності. Розмір компенсації залежить від групи інвалідності: до 120 000 грн за облаштування робочого місця для особи з інвалідністю I групи, та до 80 000 грн – для II групи. Компенсація надається у разі придбання допоміжних засобів для облаштування робочого місця, що роблять його більш доступним для осіб з інвалідністю. Для отримання компенсації роботодавець має подати заяву до центру зайнятості протягом 180 днів з моменту працевлаштування/виходу на роботу працівника з інвалідністю, державної реєстрації фізичної особи-підприємця, продовження особою з інвалідністю після звільнення з військової служби у запас/відставку діяльності як фізичної особи-підприємця або особи, яка провадить незалежну професійну діяльність або через портал Дія.

Так з початку року таку компенсацію отримали 62 роботодавці за облаштування 165 робочих місць (II гр. – 124 особи, I гр. – 41 особа) на загальну суму 14,4 млн грн.

Інна ДОНЧУК зазначила, що відповідно до Положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919 (у редакції розпорядження Київського міського голови від 03.04.2024 № 313) Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації.

У Центрі постійно проводиться робота з відвідувачами Центру зі сприяння зайнятості та професійної реабілітації в цілому. В рік Центр обслуговує біля 600 осіб, більшість з них, має потребу соціально адаптуватися до суспільного життя. Ми працюємо над тим, щоб соціалізувати людину, також намагаємося знайти ланку відносно роботодавців, щоб потім вони прийняли цю людину.

Маргарита ГРИГОРАШ поінформувала, що Центром активно проводиться робота із просування сучасних підходів до реабілітації осіб з інвалідністю, зміцнення позитивного іміджу Центру, як хабу натхнення та особистісного розвитку.

Незважаючи на складну ситуацію в країні, Центр долучає відвідувачів до заходів, які спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та надає можливість спробувати себе у відповідній професії в рамках співпраці з партнерами Центру.

Так, позитивні результати дала співпраця з волонтерськими організаціями – плетіння кікімор, сіток, виготовлення окопних свічок. Волонтерство відвідувачів сприяло становленню середовища повноцінного спілкування, в якому особа з інвалідністю взаємодіяла з різними людьми, встановлюючи соціальні контакти і маючи можливість виконувати різні соціальні ролі та спробувати себе у різних професіях зокрема.

В рамках співпраці з студією кераміки «Парасоля» відвідувачі Центру мали змогу поринути у простір виготовлення різноманітних виробів із глини, оволодіти навичками роботи та власноруч виготовити керамічні вироби. Позитивні результати такої співпраці сприяють не тільки професійній орієнтації, але й сприяють бути активними, потрібними людям та суспільству.

В рамках професійної реабілітації розроблено низку курсів, які спрямовані на професійну орієнтацію, знайомство з виробництвом та технологічними процесами на підприємствах, з навчальними закладами м. Києва та інформування про професії, які можна отримати в цих закладах, діагностики з професійної спрямованості для визначення професійних інтересів людини, визначення рівня комунікативності, здатності до командної роботи, вивчення професійно важливих рис характеру та інше. Проводяться практичні заняття з пошуку роботи, по розміщенню резюме, спілкуванні з потенційними роботодавцями, ознайомленню з ресурсами для пошуку роботи.

Також працює курс «Інклюзивний туризм в умовах Київського зоологічного парку». Курс спрямований на розробку заходів з комплексної реабілітації, направлених на надання особам з інвалідністю можливості сприяння подальшої інтеграції в суспільство, шляхом залучення до процесу самостійного проведення екскурсій. Навчальні матеріали пристосовані для людей з різними нозологіями.

В рамках роботи Хабу з цифрової освіти для відвідувачів Центру проводяться консультації та надається допомога в навчанні та освоєнні освітніх серіалів на національній онлайн платформі з цифрової грамотності «Дія. Цифрова освіта».

Розроблено та проведено курс інформаційної підтримки щодо відкриття власної справи «Київська академія підприємництва ветеранів», створений за ініціативи заступниці голови Київської міської державної адміністрації Марини Хонди.

Загалом участь в онлайн-навчанні взяли 255 Захисників, Захисниць, членів їхніх родин та родин загиблих з різних куточків України.

Центр продовжує роботу зі сприяння зайнятості шляхом залучення до співпраці партнерів з бізнесу та подальшій потужній та всебічній комплексній реабілітації осіб з інвалідністю, які є відвідувачами Центру.

Центр в рамках договору про співпрацю з одним з київських медичних закладів проводить комплексну реабілітацію військовослужбовців, що проходять лікування.

В обговоренні взяв участь:

Начальник управління праці та зайнятості населення Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**, який поцікавився:

- Якщо особа ВПО і має інвалідність, роботодавець, який працевлаштував дану особу, отримує компенсацію за двома програмами?

- Чи ведеться в Київському міському центрі соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» статистика щодо працевлаштування?

Майя ШУРКО – роботодавець може отримати компенсацію тільки за однією програмою.

Маргарита ГРИГОРАШ – Оскільки Центр не працевлаштовує, а сприяє працевлаштуванню, ми не ведемо статистику працевлаштованих осіб.

з третього питання:

Майя ШУРКО поінформувала, що Порядок здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, і на сьогоднішній день є актуальним.

Повідомила, що на розгляд членів Координаційного комітету представлено інформацію щодо десяти столичних роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії з числа внутрішньо переміщених осіб, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

Так, ФОП Ломако Маргарита Олексіївна працевлаштувала з 11.10.2024 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб Кудаса Мечислава Ігоровича (категорія квоти: учасники бойових дій) та подала заяву до філії Київського МЦЗ «Кар'єрний центр» (далі – Філія) щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Ломако Маргарита Олексіївна підписаний 14.03.2025.

ФОП Оксаніченко Карина Владленівна працевлаштувала з 06.03.2025 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб Котляра Анатолія Миколайовича (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подала заяву до Лівобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Оксаніченко Карина Владленівна підписаний 11.06.2025.

ФОП Омельченко Володимир Олександрович працевлаштував з 01.01.2025 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб Гаращенка Марка Олександровича (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку) та подав заяву до Лівобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштовану внутрішньо переміщену особу. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Омельченко Володимир Олександрович підписаний 03.04.2025.

ФОП Степанчук Ірина Іванівна працевлаштувала з 11.03.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Сорокіну Наталію Василівну (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подала заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Степанчук Ірина Іванівна підписаний 12.06.2025.

ФОП Москальонов Олег Сергійович працевлаштував з 24.12.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Пономаренко Юлію Валеріївну (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку) та подав заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Москальонов Олег Сергійович підписаний 03.04.2025.

ТОВ "Светпринт" працевлаштувало з 08.10.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Думенко Наталію Олександрівну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ТОВ "Светпринт" підписаний 06.03.2025.

ТОВ "Тівіес Цінник" працевлаштувало з 01.11.2024 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Гордєєву Ольгу Анатоліївну (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Правобережного управління Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ТОВ "Тівіес Цінник" підписаний 07.03.2025.

ФОП Бойко Оксана Володимирівна працевлаштувала з 03.03.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Деренг Катерину Ігорівну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Бойко Оксана Володимирівна підписаний 30.05.2025.

ФОП Бобровська Дар'я Миколаївна працевлаштувала з 06.02.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Болотіну Анжеліку Геннадіївну (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку) та подала заяву до Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Бобровська Дар'я Миколаївна підписаний 20.05.2025.

ФОП Соботович Валентина Петрівна працевлаштувала з 01.04.2025 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб Кобець Христину Ігорівну (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої внутрішньо переміщеної особи. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених осіб між Київським МЦЗ та ФОП Соботович Валентина Петрівна підписаний 19.06.2025.

Повідомила, що зазначені роботодавці відповідають вимогам Порядку № 696 (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнані в установленому порядку банкрутом та не порушено

справи про банкрутство) та мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

В обговоренні взяли участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** запропонував підтримати пропозицію компенсації оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Продовжити роботу в межах компетенції з професійної орієнтації та професійної підготовки внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій та осіб з інвалідністю з метою їх подальшого ефективного працевлаштування.

Виконавці: Київський міський центр зайнятості,
Київський міський центр соціальної, психологічної,
професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,
Комунальна бюджетна установа «Київський міський
Центр комплексної підтримки учасників бойових дій
«КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ»,
Комунальне некомерційне підприємство «Київський
міський центр комплексної допомоги внутрішньо
переміщеним особам»

Термін: протягом 2025 – 2026 років

3. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців по таким роботодавцям:

- ФОП Оксаніченко Карина Владленівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Котляра Анатолія Миколайовича з 06.03.2025;

- ФОП Омельченко Володимир Олександрович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Гаращенка Марка Олександровича з 01.01.2025;

- ФОП Степанчук Ірина Іванівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Сорокіної Наталії Василівни з 11.03.2025;

- ФОП Москальонов Олег Сергійович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Пономаренко Юлії Валеріївни з 24.12.2024;

- ТОВ "Светпринт" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Думенко Наталії Олександрівни з 08.10.2024;
- ТОВ "Тівіес Цінник" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Гордєєвої Ольги Анатоліївни з 01.11.2024;
- ФОП Ломако Маргарита Олексіївна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Кудаса Мечислава Ігоровича з 11.10.2024;
- ФОП Бойко Оксана Володимирівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Деренг Катерини Ігорівни з 03.03.2025;
- ФОП Бобровська Дар'я Миколаївна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Болотіної Анжеліки Геннадіївни з 06.02.2025;
- ФОП Соботович Валентина Петрівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Кобець Христини Ігорівни з 01.04.2025.

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
директор Департаменту
промисловості та
розвитку підприємництва
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)

Володимир
КОСТИКОВ

Співголова
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – голова
Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
територіальному рівні
в місті Києві

Андрій
АНТОНЮК

Співголова
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення -
голова Об'єднання
профспілок, організацій
профспілок у м. Києві
«Київська міська рада
профспілок»

Тетяна
ОРИСЕНКО

св-

