**Інформація**

**про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері**

**зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки**

**за січень-грудень 2024 року**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Заходи | Виконавці | Очікуваний результат | Індикатори | Виконання |
| 1. | Створення додаткового попиту на робочу силу | 1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом застосування фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент економіки та інвестицій,  Департамент транспортної інфраструктури,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Збільшення зайнятості населення | Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими  + 21 334 | За останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-червні 2024 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця  33,5 тис. осіб (у січні-червні 2023 року – 32,3 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 10,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 23,5 тис. осіб; звільнено у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці понад  12,2 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – майже 0,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 11,8 тис. осіб.  За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за 2024 рік на промислових підприємствах міста Києва створено 473 робочих місця, з них: 144 на АТ «Фармак», ТОВ «Конструкторське бюро «Артилерійського озброєння» – 38, ПрАТ КЕВРЗ – 23, АТ «АНТОНОВ» – 95.  За 9 місяців 2024 року суб’єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 982 робочих місця, збережено 6 548 робочих місць.  За результатами проведених відповідних конкурсів протягом 2024 року Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) укладено 3 інвестиційних договори:   * від 28.02.2024 № 050-13/і/232 про будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Мокрій, 7-а у Солом’янському районі (за інформацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» передбачається створення орієнтовно 27 нових робочих місць); * від 09.07.2024 № 050-13/і/233 про облаштування мотузкового парку в парку «Юність» у Святошинському районі (за інформацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» передбачається створення орієнтовно 3 нових робочих місця); * від 23.10.2024 № 050-13/і/234 про будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Лук’янівській, 29-А у Шевченківському районі (за інформацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» передбачається створення орієнтовно 20 нових робочих місць).   За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-грудні 2024 року кількість нових робочих місць збільшилась:   * в КП «Київтранспарксервіс» на 42%; * в КП «Київпастранс» на 0,2%.   Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві підприємствами виконуються шляхом збереження існуючих робочих місць, покращення умов праці та надання соціальних гарантій тощо.  Створюються сприятливі умови суб’єктам господарювання для ведення господарської діяльності:  - з використанням засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі;  - з використанням атракціонної техніки;  - з розміщення літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів.  Так, з метою врегулювання питань провадження підприємницької діяльності шляхом використання засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, а також упорядкування розміщення таких засобів і об'єктів торгівлі на території міста Києва виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) видано розпорядження від 02.04.2015  № 300, яким затверджено Порядок розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві (далі – Порядок).  Рішенням Київської міської ради від 20.04.2023  № 6298/6339 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 30 березня 2022 року № 4551/4592 «Про деякі питання комплексної підтримки суб′єктів господарювання міста Києва під час дії воєнного стану в Україні» та деякі питання щодо розміщення тимчасових споруд» установлено, що на період воєнного стану торги на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, в місцях визначених затвердженими схемами, проводяться через електронну торгову систему Prozorro. Продажі, шляхом проведення електронного аукціону в порядку, визначеному Регламентом роботи електронної торгової системи Prozorro. Продажі ЦБД2 щодо проведення електронних аукціонів з продажу/надання в оренду майна (активів)/передачі права.  Відповідно до Порядку видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14.04.2015 № 365 «Про затвердження схеми розміщення об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві» та від 23.07.2015 № 731 «Про затвердження схеми розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві» (зі змінами) (далі – Схеми).  Відповідно до Порядку комунальне підприємство «Міський магазин» виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) (далі – КП «Міський магазин») визначено замовником робіт з облаштування та утримання місць для розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі на території міста Києва, організатором торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі та уповноважено укладати за результатами зазначених торгів договори із суб’єктами господарювання щодо розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі.  Суб’єкти господарювання, що визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення об’єктів сезонної та засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі після укладення договору з КП «Міський магазин» відповідно до затверджених Порядку і Схем та договору щодо пайової участі в утриманні об’єктів благоустрою, укладеного з Департаментом містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 473 аукціони на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 184 договори.  За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 1321 аукціон на право розміщення об’єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 91 договір.  На виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26 грудня 2018 року № 2358 «Про адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві» (далі – Розпорядження) затверджено адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві на 2024 рік, відповідно до якого передбачено розміщення атракціонів за 61 адресами. Відповідно до наказу Департаменту від 05.01.2024 № Н-1 «Про деякі питання діяльності комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту промисловості та розвитку підприємництва» КП «Міський магазин» доручено забезпечити визначення суб’єктів господарювання відповідно до затвердженого адресного переліку на конкурентній основі.  За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 122 аукціони на право розміщення атракціонів в м. Києві, за результатами яких укладено 38 договорів.  Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».  Департаментом опрацьовано 1 359 заявок на розміщення літніх майданчиків та надано пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури.  Відповідно до розпорядження Київського міського голови від 01.07.2024 № 581 «Про організаційно-правові заходи, пов’язані із виконанням рішення Київської міської ради від 11 квітня 2024 року № 370/8336 «Про зміну назви Комунального підприємства «ЛІК» м. Києва» та реорганізацію шляхом приєднання Комунального підприємства «МІСЬКИЙ МАГАЗИН» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» завершується робота щодо реорганізації КП «Міський магазин» шляхом його приєднання до  КП «КИЇВ.ПРОЗОРО».  Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об’єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі 200 об’єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. Відповідно до пункту 2.2 рішення Київської міської ради від 31.10.2024 № 160/9968 «Про деякі питання, пов’язані з підтримкою суб’єктів господарювання міста Києва на період дії правового режиму воєнного стану» строк дії інвестиційних договорів, укладених до  24 лютого 2022 року (крім інвестиційних договорів, строк дії яких завершений), продовжується строком на два роки з дня прийняття цього рішення на підставі відповідних письмових заяв інвесторів.  З метою поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором –  ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об’єктах розміщено оголошення стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих.  Комунальні підприємства, яких визначено організаторами сільськогосподарських та сезонних ярмарків залучають до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця.  За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою організації продуктивної співпраці столичної служби зайнятості з роботодавцями міста Київським МЦЗ та його структурними підрозділами проводиться інформаційно-роз’яснювальна кампанія для роботодавців шляхом проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів, під час проведення яких фахівці служби зайнятості інформують представників підприємств про послуги, які надає державна служба зайнятості, можливість отримання фінансової допомоги в рамках реалізації державних програм, передбачених законодавством України про зайнятість населення, які сприяють збереженню трудового потенціалу, створенню робочих місць та розвитку бізнесу.  З метою збереження існуючих робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю як виду державної підтримки застрахованих осіб у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину. Протягом звітного періоду три підприємства отримали допомогу по частковому безробіттю для виплати 104 працівникам на суму 2,0 млн грн.  Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 затверджено Порядок компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Упродовж 2024 року прийнято 482 рішення щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації.  В рамках реалізації урядового проєкту єРобота Державна служба зайнятості супроводжує наступні грантові програми - «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя», відповідно до Постанови КМУ від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених грантових програм є обов’язкове створення нових робочих місць. Упродовж 2024 року року  872 заявники отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 1,7 тис. нових робочих місць; позитивні рішення про надання гранту отримала 71 особа, передбачається створити  146 нових робочих місця. |
| 2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Київський міський центр зайнятості,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  районні в місті Києві державні адміністрації | Активна підтримка безробітних | Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру  217 осіб | З метою забезпечення тимчасової зайнятості та матеріальної підтримки населення організовуються оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру, які виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях (відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175).  Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2024 році» затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва, серед яких: комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень районів міста Києва, районні організації Товариства Червоного Хреста України в місті Києві, КП «Зеніт» Деснянського району м. Києва, Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення, ГО «Київський підрозділ Об’єднання дружин і матерів бійців учасників АТО», ГО «Воля, Перемога, Об’єднання України»,  ГО «Троєщина ФБ», КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва», ГО «Дніпровська рада ветеранів АТО». Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 15.07.2024 № 724 внесено зміни до переліку видів громадських робіт на 2024 рік, та до переліку роботодавців додано, зокрема, БО «БФ «Я – Маріуполь», БО «МБФ «Волонтерська північ», БО «Українські сестри». У 2024 році укладено 25 договорів щодо організації громадських робіт, до яких залучено 217 безробітних.  Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2024 році здійснювалося за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2024 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд).  Рішенням Київської міської ради від 07.10.2021 № 2726/2767 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки (зі змінами від 02.11.2023 № 7285/7326) було затверджено фінансування організації громадських робіт у 2024 році за рахунок бюджету міста Києва у розмірі 524,8 тис. грн.  У бюджеті Фонду на ці цілі передбачалось 3 735,8 тис. грн.  Протягом 2024 року на фінансування організації оплачуваних громадських робіт використано 276,8 тис. грн з бюджету міста Києва та 2 763,1 тис. грн з Фонду. |
| 3. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері забезпечити:  3.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності;  3.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність;  3.3. надання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації,  Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр»,  Комунальне підприємство «Центр маркетингу» Шевченківського району м. Києва,  Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайнятості мешканців | Кількість  зайнятих у  сфері малого  та середнього  підприємництва;  Чисельність  осіб, що отримали мікрогранти та гранти  Мікрогранти –  872 особи,  гранти – 71 особа | За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб’єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), а саме у 2024 році:  - підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них з 19 банками;  - надано фінансово-кредитну підтримку на суму  74,4 млн грн для 135 суб’єктів малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму  1,3 млрд грн.  Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує  КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва.  За 2024 рік КП КМБЦ укладено 33 договори з суб’єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 4 682 консультацій.  За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості сприяє розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом орієнтації населення на самозайнятість та підтримки підприємницької активності громадян.  В приміщеннях структурних підрозділів Київського МЦЗ створені умови для самостійного опрацювання матеріалів та отримання інформації щодо започаткування та ведення власного бізнесу. В комп’ютерах вільного доступу та на сайті міської служби зайнятості розміщена інформація щодо можливості отримання грантових коштів для започаткування або розвитку власної справи в рамках урядового проєкту «єРобота».  Для населення, в тому числі для безробітних, проводяться профорієнтаційні заходи, спрямовані на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу. В рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультаційних групових заходів з бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання пошуку ідей для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правових засад ведення бізнесу, можливості отримання мікрогрантів та грантів тощо. У 2024 році проведено 105 таких заходів, в яких взяли участь 1 045 осіб.  Наприкінці 2024 року на базі структурних підрозділів Київського МЦЗ запрацювали два офіси «Зроблено в Україні». Діяльність офісів спрямована на підтримку малого й мікробізнесу, сприяння у створенні нових робочих місць та, як наслідок, розвитку економіки столиці. В офісах «Зроблено в Україні» надають комплексну допомогу як діючим, так і майбутнім підприємцям — від ідеї до її реалізації. Зокрема, можливо отримати консультації щодо започаткування або розвитку бізнесу, поради щодо участі в грантових програмах, які супроводжує служба зайнятості, інформацію щодо державних програм сприяння зайнятості, якими передбачено компенсації роботодавцям за працевлаштування окремих категорій громадян тощо.  Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» служба зайнятості забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. Упродовж 2024 року надано 161 консультацію, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб’єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо.  Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. Так, у 2024 році 47 осіб пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців та 18 осіб навчалися за програмами «Організація власної справи», «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу», «Підприємництво та бізнес-планування», «ФОП. Від реєстрації до ведення бізнесу».  В рамках реалізації урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 отримали позитивне рішення на одержання мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу 872 заявники, на одержання грантів – 71 заявник. Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо. |
| 4. Проводити інформаційно-роз’яснювальну кампанію про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,  Головне управління Державної податкової служби у м. Києві,  Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві,  Київський міський центр зайнятості,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість інформаційно-консультаційних заходів  1 453 інформаційних відвідування (ЦМУ)  44 спільних заходи  (ГУ ПФУ в м. Києві)  431 семінар (КМЦЗ) | Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів.  Проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства.  За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або неналежного оформлення трудових відносин, направляється Департаментом промисловості та розвитку підприємництва до Центрального міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування.  Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/>  на офіційному вебпорталі Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) <https://dprp.kyivcity.gov.ua/> та на сторінці Департаменту у соціальній мережі Фейсбук.  В місті працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, столичної служби зайнятості та органів Національної поліції України.  У січні-грудні 2024 року проведено 16 засідань таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників  96 столичних суб’єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб’єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.  За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з метою запровадження ефективних механізмів попередження використання незадекларованої праці через соціальний діалог та налагодження співпраці з дотичними у відповідних сферах заінтересованими органами Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці створено Міжвідомчу робочу групу з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці та затверджено План заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – план заходів) щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік.  На виконання плану заходів головними державними інспекторами у 2024 року здійснено 1 453 інформаційних відвідувань суб'єктів господарювання м. Києва з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці.  В рамках проведення цільових профілактичних заходів з нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграційній сфері під умовною назвою «Мігрант» проведено 16 спільних заходів з міграційною поліцією міста Києва, в ході яких виявлено 40 іноземців з ознаками неофіційного працевлаштування, про що інформовано Головне управління Державної податкової служби у місті Києві.  Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. З початку 2024 року за результатами проведених інформаційних заходів офіційно працевлаштовано 5 544 особи.  На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 1 840 матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування.  Головне управління ДПС у м. Києві постійно проводить роботу з підприємствами, які здійснюють фінансово-господарську діяльність, нарощують обсяги виробництва, отримують значні прибутки, проводять рух коштів на розрахункових рахунках, при цьому мінімізують заробітну плату та перераховують податок на доходи фізичних осіб до бюджету у незначних розмірах.  Головним управлінням ДПС у м. Києві забезпечено постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.  За результатами контрольно-перевірочної роботи не виявлено фактів несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати.  Встановлено 118 випадків порушення термінів сплати єдиного внеску та 34 випадки заниження бази нарахування єдиного внеску, за результатами контрольно-перевірочних заходів донараховано  33 513,71 тис. грн сум єдиного внеску.  Головним управлінням ДПС у м. Києві здійснено заходи та направлено інформацію до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, а саме:  – виявлено порушення оформлення трудових відносин у 384 суб’єктів господарювання, по яким було виявлено 663 особи, з якими не оформлено трудові відносини;  – по 32 суб’єктам господарювання виявлено  90 найманих осіб, трудові відносини з якими оформлено, але допущено до роботи без повідомлення ДПС.  Притягнуто до відповідальності (згідно інформації територіальних органів Держпраці) 80 суб'єктів господарювання на загальну суму 1 509,5 тис. грн.  За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві за 2024 рік передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по 64 167 страхувальниках (по 244 676 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по 9 920 платниках (по 16 355 застрахованих особах).  По направлених даних, Головним управлінням Державної податкової служби проведено 471 перевірку по 4 277 застрахованих особах, порушення відповідно до частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» виявлено по 1 страхувальнику по 349 застрахованих особах, в результаті донараховано єдиного внеску по застрахованих особах по яких виявлені порушення в сумі 6,0 млн. грн. та застосовано фінансових санкцій на суму 3,0 млн. грн.  Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, у тому числі платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. У 2024 році по суб’єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 3 939; до територіальних органів Держпраці – 13 274; органів Державної податкової служби України – 5 951.  Крім того, по 28 суб'єктам господарювання на 82 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 32-м страхувальникам на 385 осіб збільшилась чисельність найманих працівників.  На постійній основі проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом 2024 року проведено 44 спільних заходи, у яких взяло участь 850 осіб; проведено  2 виступи на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 528 статей в місцевій пресі та на власних електронних ресурсах; розповсюджено 1 720 буклетів; розміщено 380 інформацій на вебресурсах; проведено 260 зустрічей з органами виконавчої влади, трудовими колективами, безробітними та громадськими організаціями.  За інформацією Київського міського центру зайнятості ефективним способом детінізації доходів у сфері зайнятості населення є доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні.  Питання переваг легальної зайнятості та ризиків незадекларованої праці розглядаються в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом 2024 року проведено  431 такий семінар, із залученням 4,2 тис. безробітних.  З метою попередження нелегального працевлаштування та боротьби з тіньовою зайнятістю проведено 91 семінар «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 1,1 тис. осіб.  На постійній основі для роботодавців проводиться інформаційно-роз’яснювальна кампанія, шляхом залучення їх до участі у групових та масових заходах (семінарах, презентаціях роботодавців, онлайн-співбесідах, скайп-конференціях, круглих столах тощо), та при відвідуванні роботодавців.  В рамках проведення інформаційного семінару для роботодавців фахівцями столичної служби зайнятості висвітлюються, зокрема, питання реалізації права на працю громадянами України, переваги легальної зайнятості тощо. Упродовж 2024 року організовано та проведено 167 таких семінарів, в яких взяли участь  1 115 суб’єктів господарювання.  Питання легалізації зайнятості обговорюються і під час відвідування підприємств, установ та організацій.  У звітному періоді було відвідано 765 роботодавців. |
| 5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб’єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)  233 позапланові заходи державного нагляду (контролю) | За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з початку 2024 року видано 326 наказів на проведення перевірок суб’єктів господарювання по місту Києву з підстав звернень громадян та на виконання доручення Прем’єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців.  Проведено 233 позапланові заходи державного нагляду (контролю). В ході проведення заходів виявлено 14 суб'єктів господарювання, які використовують найману працю без належного оформлення трудових відносин, 111 суб'єктів господарювання, які не виплачують заробітну плату працівникам згідно умов трудового законодавства та трудового договору (загальна сума заборгованості складає 897 млн. 701 тис. грн, у тому числі 513 млн 534,27 тис. грн по перевірках виконання раніше виданих приписів).  За порушення вимог законодавства про працю на  63 роботодавців складено та передано до суду протоколи за адміністративне правопорушення, передбачене ст. 41 КУпАП.  Разом з цим проводиться постійний контроль та аналіз за виконанням винесених приписів. На виконання приписів проведено 47 заходів контролю, за невиконання законних вимог посадових осіб складено 26 постанов на керівників суб'єктів господарювання про накладення штрафу.  У 2024 році головними державними інспекторами розглянуто 2 730 звернень громадян з питань порушення трудового законодавства. На всі звернення надано роз'яснення у встановлений законом термін.  На сьогоднішній день державними інспекторами надаються консультаційні послуги для роботодавців та працівників на період дії правового режиму воєнного стану у форматі «Інтерактивний інспектор», які надходять на електронну пошту, Вайбер та в телефонному режимі. За звітний рік надано  6 829 консультацій з питань оплати праці, працевлаштування, звільнення, надання відпусток та інші питання трудового законодавства. |
| 6. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників | районні в місті Києві державні адміністрації,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва,  Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів / кількість учасників  3 виїзні консультації  (77 осіб) | За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до Порядку подання звітності за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563, протягом 2024 року до структурних підрозділів Київського міського центру зайнятості надійшло звітів за формою № 4-ПН від 63 підприємств на загальну чисельність 3,7 тис. осіб.  З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття всім роботодавцям, які подали звітність № 4-ПН, пропонуються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах, організації виїзних консультацій для вивільнених працівників.  У звітному періоді проведено три виїзні консультації для 77 працівників підприємств, на яких передбачалось масове вивільнення: - Громадська спілка «Українська асоціація футболу», «Державне агентство резерву України», «ДП «ОК «Укрвуглереструктуризація».  На виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, здійснювалося постійне інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення працівників (протягом звітного періоду направлено 58 листів).  Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437 (далі – Порядок № 437), затверджено наказ Київського МЦЗ від 09.07.2019 № 352 «Про взаємодію з Головним управлінням Держпраці в Київській області». Київським МЦЗ на постійній основі на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається інформація у терміни, передбачені Порядком № 437, за формами, затвердженими наказом № 352 (направлено 32 листи). |
| 2. | Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили | 7. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Сприяння підвищенню професійної якості працівників | Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів  анкетування  48 підприємств | Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.  Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом 2024 року було охоплено  48 підприємств, установ та організацій міста. На 60,4% підприємств питання професійного навчання персоналу передбачено в колективному договорі. На 29,2% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з відповідним періодом 2023 року, на 12,5% – фінансування відбувалось на рівні.  В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва.  Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: АТ «Київмедпрепарат» (кількість охоплених працівників наставництвом 225 осіб), Філія «Дарницький вагоноремонтний завод» «АТ»Укрзалізниця» (61 особа); КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Святошинського району» (36 осіб), Філія Комунального підприємства «Київпастранс» «Трамвайне ремонтно-експлуатаційне депо ім. Шевченка (26 осіб),  ПрАТ «Оболонь» (35 осіб); Державне підприємство Завод "Генератор" (15 осіб), КП «Київекспертиза»  (13 осіб), КП по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва (12 осіб); КП по утриманню зелених насаджень Оболонського району  м. Києва (11 осіб); КП «Центр організації дорожнього руху» (10 осіб), Централізована бібліотечна система Подільського району міста Києва та Філія  КП «Київпастранс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо (по 8 осіб відповідно) тощо. |
| 8. Сприяти створенню комунікаційної платформи всіх стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти щодо поліпшення управління у сфері професійної (професійно-технічної) освіти, підвищення якості освітніх послуг, визначення потреб ринку праці у кваліфікованій праці, із використанням, у тому числі потенціалу ради професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва | Департамент освіти і науки,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості | Підвищення якості професійної освіти,  покращення задоволення потреб ринку праці  м. Києва у робітничих кадрах | Кількість проведених круглих столів, семінарів, секцій за участі стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти  4,0 тис. учнів та студентів отримали профорієнтаційні послуги (КМЦЗ) | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до завершення воєнного стану в Україні засідання ради професійної (професійно-технічної) освіти не проводиться.  За інформацією Київського міського центру зайнятості постійно зростаючий попит роботодавців на спеціалістів робітничих професій є вагомою перевагою здобуття професійної (професійно-технічної) освіти.  Фахівцями столичної служби зайнятості значна увага приділяється профорієнтаційній роботі, спрямованій на мотивацію до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема, робітничих.  У лютому 2024 року спільно з Державною бібліотекою України для юнацтва в рамках тижня «Кар’єрного консультування» фахівці міської служби зайнятості провели профінформаційний захід «Самовизначення – перший крок в моє майбутнє» для учнів загальноосвітніх шкіл, мета якого – ознайомлення учнівської молоді з різноманіттям та специфікою професій на сучасному ринку праці, класифікацією професій, а також формулою правильного вибору професій. В рамках заходу проведена групова профконсультація із застосуванням психологічного тестування.  Для учнів випускних класів навчального-виховного комплексу № 167 з поглибленим вивченням німецької мови (спеціалізована школа І ступеня – гімназія)  м. Києва та Комунального ліцею «Маріупольський ліцей міста Києва» фахівці столичної служби зайнятості провели профорієнтаційний урок «Вибір професії – вибір майбутнього». Майбутніх випускників ознайомлено з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, поінформовано про актуальний стан та перспективи ринку праці, соціальні послуги служби зайнятості у сприянні професійному самовизначенню, здійснено напрацювання практичних навичок співставлення власних вподобань та здібностей з навичками обраних сфер діяльності.  У червні звітного року представники Київського МЦЗ взяли участь у відкритій виробничо-освітній платформі «FLASH MEETING», яка була організована у Київському фаховому коледжі прикладних наук за сприяння Української асоціації підприємств легкої промисловості «Укрлегпром». Мета заходу – ознайомлення студентів із напрямами діяльності провідних підприємств країни зазначеної галузі та залучення молоді до професійної діяльності у сфері легкої промисловості. Фахівці служби зайнятості ознайомили студентів із послугами служби зайнятості, провели профорієнтаційне тестування, індивідуальні та групові консультації. Результат заходу – започаткування співпраці усіх зацікавлених сторін задля втілення цікавих ініціатив та проєктів у сфері працевлаштування молоді та вирішенні кадрових питань на ринку праці.  У листопаді був проведений профорієнтаційний захід для здобувачів освіти Київського професійного коледжу будівництва і архітектури. Мета заходу – підготовка здобувачів освіти до проходження співбесіди з майбутнім роботодавцем і допомога у презентації власних навичок. Крім того, з метою ознайомлення студентів коледжу з мінною небезпекою під час війни та презентації затребуваної професії «Сапер» був проведений семінар «Мінна безпека».  У грудні на запрошення Національної бібліотеки України для дітей фахівці міської служби зайнятості спільно з представниками Київського професійного коледжу мистецтва та технологій сервісу в рамках програми «Кроки до професії» провели профінформаційний захід «Професіонали до людей» для учнів одного із закладів загальної середньої освіти Шевченківського району м. Києва. Мета заходу – проведення тестування з професійного самовизначення, а також консультування за результатами проведеного тестування. Представниками коледжу для учнів було проведено презентацію навчального закладу та майстер-класи з метою ознайомлення з основами різних робітничих професій, за якими проходять навчання у коледжі.  Загалом у 2024 році профорієнтаційні послуги отримали 4,0 тис. осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, у тому числі 1,8 тис. учнів закладів загальної середньої освіти; 1,7 тис. студентів закладів вищої освіти та 0,5 тис. учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти. |
| 9. Проводити роботу щодо поширення ефективних профорієнтаційних заходів у закладах загальної середньої освіти та соціальної реклами, залучення засобів масової інформації для популяризації робітничих професій, підвищення престижності отримання професійної (професійно-технічної) освіти | Департамент освіти і науки | Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти | Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційни  ми заходами  14 130 осіб | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою зростання престижності та популяризації професійної освіти у закладах професійної (професійно-технічної) освіти закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 652 профорієнтаційних заходи, майстер-класи, презентації сучасних матеріалів і обладнання, дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля», у яких охоплено понад 14 130 здобувачів освіти 8-11-х класів столичних шкіл.  Для інформування населення про робітничі професії для закладів професійної (професійно-технічної) освіти опубліковано близько 50 дописів у друкованих виданнях газет і журналів, знято 6 відеорепортажів на телевізійних каналах ICTV та Новий канал, розповсюджено інформаційну рекламу в маршрутних таксі, станціях столичного метрополітену, закладах загальної середньої освіти, оприлюднено близько  80 дописів на офіційному порталі Києва та сайті Департаменту освіти і науки, соціальних мережах Instagram, Facebook, платформах TikTok і YouTube, інформаційних майданчиках Education.ua, Parta.com.ua про робітничі професії та спільні заходи за участі громадських організацій. |
| 10. Проводити моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти та вживати відповідних заходів щодо приведення у відповідність ліцензійних обсягів з підготовки робітничих кадрів потребам ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-  здатними кваліфікова-  ними робітничими кадрами | Чисельність працевлаштованих випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти  3 794 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2024 році підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснювалася  21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з 95 професій. Випуск у  2024 році становив 4 304 особи; працевлаштовано – 3 794 особи (88%). Непрацевлаштовано – 510 осіб, з них: за кордоном/переїзд – 392, за станом здоров’я –  39, декретна відпустка – 29; відмова – 34, без прописного/паспорта – 16. |
| 11. Сприяння проведенню оцінювання та визнання результатів навчання громадян здобутих шляхом неформальної чи інформальної (самоосвіти) освіти, а також присвоєнню/підтвердженню професійних кваліфікацій | Департамент освіти і науки | Збільшення кількості кваліфікова-ної робочої сили | Чисельність осіб, яким присвоєно/підтвер-  джено професійну кваліфікацію  117 осіб | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на базі навчально-практичних центрів закладів професійної (професійно-технічної) освіти:  - здійснено оцінювання осіб і визнання результатів їх навчання, здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження однієї з 16 професійних кваліфікацій 77 особам  (24 чоловіки, 53 жінки);  - організовано неформальне професійне навчання та підвищення рівня кваліфікації за професією «Кухар» для 40 фахівців закладів громадського харчування, що працюють в їдальнях дошкільних закладів освіти та закладів загальної середньої освіти м. Києва. |
| 12. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості, з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв’язку | Київський міський центр зайнятості | Сприяння зайнятості безробітних громадян, зареєстрова-  них у службі зайнятості | Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги  24 400 осіб,  з них  11 021 безробітний | За інформацією Київського міського центру зайнятості для посилення мотивації до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання групових та індивідуальних профорієнтаційних послуг.  Відповідно до конкретної ситуації та запитів шукачів роботи надавались індивідуальні профінформаційні консультації (щодо потреби роботодавців у працівниках, адаптації до сучасного ринку праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні тощо), професійні консультації із використанням методів профдіагностики щодо вибору або зміни професії, здійснювався профвідбір тощо.  З метою навчання ефективним методам пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи безробітним надавались групові профорієнтаційні послуги, проводились інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо. Задля найбільшого охоплення зазначеної аудиторії вищевказаними послугами переважна більшість заходів проводилась в режимі онлайн.  Загалом у 2024 році 24,4 тис. осіб (з них 11,0 тис. зареєстрованих безробітних) отримали 42,0 тис. профорієнтаційних послуг, у тому числі 26,1 тис. профінформаційних, 15,0 тис. профконсультаційних та 0,9 тис. – по профвідбору. |
| 13. Забезпечити організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби на ринку праці, в тому числі з використанням сучасних форм навчання | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки | Розширення можливостей працевлаштування | Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання  687 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується службою зайнятості на замовлення роботодавців або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264.  Зареєстрованому безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, служба зайнятості надає сертифікат на навчання, яким гарантується оплата закладу освіти або роботодавцю, що надають платні освітні послуги, вартості навчання безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня поточного року.  У 2024 році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 13 закладами освіти м. Києва, які пропонували близько 40 напрямів для організації професійного навчання, 11 серед яких – за робітничими професіями, що мають постійний попит. Ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснювалось навчання безробітних громадян у 2024 році, можливо на вебсторінці Київського міського центру зайнятості. Крім того, можна навчатися за сертифікатом в сучасних центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, які діють у  8 містах України. Центри професійно-технічної освіти пропонують навчання за 95 ліцензованими робітничими професіями та 400 програмами підвищення кваліфікації.  Протягом 2024 року проходили навчання за виданими сертифікатами 687 безробітних. Найбільше безробітних підвищували кваліфікацію за програмами: «Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Інформаційні технології в бухгалтерському обліку», «Менеджер з маркетингу», «Економіст з планування», «Фінансовий аналітик», «Експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців», здійснювали перепідготовку за професіями: «водій трамвая», «водій тролейбуса», «водій автотранспортних засобів (категорія Д)» тощо.  За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом 2024 року закладами професійної (професійно-технічної) освіти надано освітні послуги з професійного навчання  360 особам (239 чоловіків, 121 жінка). |
| 14. Проводити системну інформаційно-роз’яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення професійної підготовки робітників | Чисельність осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання  117 осіб  (ДОН) | За інформацією Київського міського центру зайнятості як безробітні, так і громадяни, що не зареєстровані в службі зайнятості, можуть підтвердити результати неформального професійного навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340. Інформація щодо відповідної послуги надається на інформаційних семінарах як для роботодавців, так і для безробітних.  Протягом 2024 року громадяни за направленнями для підтвердження результатів неформального професійного навчання до міської служби зайнятості не звертались.  За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у закладах професійної (професійно-технічної) освіти підтвердили кваліфікацію за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями 117 осіб. |
| 15. Сприяти реалізації проєкту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152:  15.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги).  15.2. Організація проведення Днів кар’єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій).  15.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії». | Департамент молоді та спорту,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді  100 осіб (акція «ПрофМісто»)  100 осіб (акція   «Як стати кандидатом мрії»)  300 осіб (захід «Дні кар’єри») | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-грудня 2024 року для молоді столиці Комунальною установою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» було проведено 3 офлайн заходи із залученням 500 осіб.  Так, організовано та проведено:   * профорієнтаційну молодіжну акцію «ПрофМісто» (15.04.2024 та 19.04.2024) у приміщенні Печерської гімназії № 75 – залучено 100 осіб; * інформаційно-просвітницький захід «Профорієнтаційна акція «Як стати кандидатом мрії», спрямована на підвищення рівня працевлаштування молоді (06.06.2024) у приміщенні Київського університету ринкових відносин – залучено 100 осіб; * офлайн захід «Дні кар’єри» з метою профорієнтаційної роботи з студентською молоддю та прямого діалогу з спеціалістами провідних компаній (02.10.2024) на території Культурно-мистецького комплексу «Співоче поле» Київського міського центру народної творчості та культурологічних досліджень – залучено 300 осіб. |
| 3. | Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці | 16. Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва | Активізація соціального діалогу | Кількість проведених спільних заходів  4 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення  329 заходів (КМЦЗ) | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня, 12 червня, 26 вересня та 11 грудня 2024 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб; щодо сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню окремих категорій громадян, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій; щодо організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про стан організації громадських робіт у місті Києві у січні-травні 2024 року; сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2024 року; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів; про надання освітніх послуг незайнятому населенню та проведення короткострокових курсів та/або часткових компетенцій з робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти; про розгляд проєкту Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки; про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва.  За інформацією Київського міського центру зайнятості на сьогодні державна служба зайнятості є активним посередником між роботодавцями та шукачами роботи, освітніми закладами, суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями.  Для оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робочі місця; проведення інформаційноконсультаційних та інформаційно-масових заходів тощо.  Упродовж 2024 року загалом проведено 329 інформаційно-масових заходів, в яких взяли участь 1,4 тис. суб’єктів господарювання та 3,8 тис. громадян. Зокрема**,** організовано та проведено: 167 інформаційних семінарів для роботодавців за участю 1,1 тис. суб’єктів господарювання; 31 міні-ярмарок вакансій, до участі в яких залучено 67 роботодавців та 0,6 тис. осіб; 5 презентацій роботодавців; також відвідано близько 0,8 тис. роботодавців м. Києва тощо.  Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприяють поліпшенню ситуації на ринку праці міста.  Так, у 2024 році укомплектовано 4,3 тис. вакансій на 2,3 тис. підприємств, зокрема: Розрахунковий департамент ПрАТ «АК Київводоканал»,  ТОВ «Київський БКК», керуючі компанії з обслуговування житлового фонду районів міста, зокрема Дарницького, Оболонського та Солом’янського, ТОВ «Сільпо-Фуд», АТ «Укрпошта», АТ «Сенс Банк», АТ «Ощадбанк», АТ «КБ «Приватбанк», Державна установа «Урядовий контактний центр», філія комунального підприємства «Київпастранс» Куренівське тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо, ТОВ «Новус Україна»,  ТОВ «КБТЗ», ГУ ПФУ в м. Києві, Київський національний університет ім. Тараса Шевченка,  КП «Зеніт», лікарні міста Києва, заклади дошкільної освіти, Філія «Пасажирська компанія» АТ «Українська залізниця», Державне підприємство України «МДЦ «Артек», Галузевий державний архів МО України, Товариство Червоного Хреста України,  ТОВ «Арітейл», ТОВ «Роллотекс» та інші.  У грудні державна служба зайнятості розпочала масштабне опитування роботодавців, метою якого є вивчення поточної та перспективної потреби підприємств у працівниках, виявлення можливих перешкод у працевлаштуванні різних категорій громадян. Також фахівці служби зайнятості вивчатимуть готовність бізнесу до залучення кадрів серед ветеранської спільноти, створення можливостей для працевлаштування ВПО. Вперше буде досліджуватися ставлення підприємців до найму або повернення на роботу людей пенсійного віку, спроможність та бажання працевлаштовувати жінок у професіях, де традиційно переважали чоловіки. Опитування проводиться онлайн на платформі Державної служби зайнятості та триватиме до кінця січня 2025 року.  Також для різних цільових аудиторій (безробітні та шукачі роботи, викладачі й студенти навчальних закладів, працівники столичних підприємств, організацій, установ, громадські та благодійні організації тощо) фахівцями столичної служби зайнятості проводились групові консультації, у т. ч. із залученням соціальних партнерів. Мета заходів – надання інформації щодо послуг служби зайнятості, популяризація та підвищення рівня обізнаності населення щодо програм сприяння зайнятості, зокрема таких як навчання, ваучери та грантова підготовка розвитку бізнесу тощо. Протягом звітного року проведено 210 таких заходів, в яких взяли участь  2,5 тис. осіб.  Фахівці служби зайнятості тісно співпрацюють із соціальними партнерами, навчальними закладами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо (Товариство Червоного Хреста України, Міжнародна організація з міграції, ГО «ВПО Україна», ГО БФ «Омріяна країна» та інші). Укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з  ГО «Донбас СOС», філією Всеукраїнського  БФ «Деполь Україна», ГО «Адра», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проєкт «Вона ХАБ»), БО «БФ  «Я - Маріуполь», ВНЗ «Університет економіки та права «Крок», Національним авіаційним університетом, Державним професійно-технічним навчальним закладом «Київське вище професійне училище водного транспорту», Регіональним сервісним центром ГСЦ МВС в м. Києві (філія ГСЦ МВС), Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції»,  ГО «Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Інститут реабілітації та соціальних технологій»,  ГО «Київська спілка ветеранів АТО Подільського району», БО «БФ «Після служби», ГО «Асоціація сприяння фізичній реабілітації осіб з інвалідністю «Звитяга Нескорених», ГО «Федерація стронгмену України», ГО «Українська федерація спорту ветеранів війни», Центром комплексної реабілітації осіб з інвалідністю Святошинського району міста Києва, Київським міським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,  БО «БФ «Право на захист», ГО «Всеукраїнська  ГО «Територія жінок», Київським національним університетом технологій та дизайну, Київським міським відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, ГО БФ «Рокада», Всеукраїнською незалежною професійною спілкою захисту військовослужбовців, військовозобов’язаних, ветеранів бойових дій та волонтерів «Грім» та іншими. |
| 17. Використовувати нові підходи в роботі служби зайнятості міста Києва, удосконалювати існуючі та запроваджувати нові електронні сервіси з метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці | Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості; Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)  5 968 осіб  4 328 роботодавців | З метою надання сучасних та якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси.  Для розширення доступу до послуг служби зайнятості здійснено можливість реєстрації безробітних із застосуванням кваліфікованого електронного підпису через Портал «Дія» або через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua; та через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії.  Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи, продовжує функціонувати інститут кар’єрного радника. Завдяки діяльності кар’єрних радників забезпечено роботою 6,0 тис. осіб. Рівень працевлаштування незайнятих громадян за 2024 рік склав 33,2%, що на 9,9 в. п. вище, ніж у відповідному періоді минулого року (23,3%).  Проходили навчання за виданими сертифікатами  687 безробітних, залучено до участі у громадських роботах 217 осіб.  Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал порталу дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Інформація про вакансії оновлюється в режимі реального часу. Додано нові розділи категорій вакансій: вакансії держсектору, вакансії для ветеранів/ветеранок, вакансії сил оборони, вакансії з житлом.  Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.  У лютому 2024 року реалізована можливість подання роботодавцями через Портал «Дія» заяви на отримання компенсації вартості облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893.  З травня 2024 року здійснюється комплексне обслуговування соціально вразливих категорій населення у форматі «єдиного вікна», що включає в себе детальне вивчення та з’ясування всіх обставин, які мають значення для визначення оптимального та дієвого шляху працевлаштування осіб, що звернулись за пошуком роботи; своєчасну оцінку ризиків та можливостей, пов’язаних з працевлаштуванням вищезазначених осіб; визначення набору послуг, які необхідно рекомендувати безробітним при складанні індивідуального плану працевлаштування, визначення бар’єрів на шляху до працевлаштування; розробку/уточнення/коригування індивідуального плану працевлаштування з урахуванням виявлених потреб та бар’єрів; інформування клієнтів про можливість отримання необхідних послуг в конкретних громадських організаціях, благодійних фондах тощо.  У червні 2024 року в Дії запрацював сервіс  є-Підприємець. Наразі в сервісі доступні 10 послуг, серед яких для роботодавців реалізовано можливість подати звіт за формою 3-ПН про наявність вакансій.  У листопаді 2024 року Державна служба зайнятості запустила новий мобільний застосунок, який доступний для завантаження через GooglePlay та App Store. Це водночас і зручний сервіс для користувачів, і найбільша в Україні база вакансій. В додатку є можливість здійснювати пошук вакансій, записатися до електронної черги, подати заявку на навчання, створити електронний кабінет шукача роботи, спланувати зустріч з роботодавцем, поспілкуватися з кар'єрним радником, отримати необхідні довідки тощо. На сьогодні функціонал застосунку орієнтовано на потреби шукачів роботи. Наступним етапом реалізації цієї ініціативи стане розробка відповідного функціоналу для роботодавців.  З початку 2024 року столична служба зайнятості співпрацювала з 4,3 тис. роботодавців м. Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про 17,1 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. Укомплектовано 4,3 тис. вакансій.  Для якісного підбору персоналу для роботодавців шляхом застосування сучасних підходів до укомплектування вакансій на засадах рекрутингу фахівцями служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених роботодавцями вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведені співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо.  Шляхом рекрутингу укомплектовано 2,6 тис. вакансій на 1,4 тис підприємствах. |
| 18. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити право на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за затвердженим Мінекономіки України’ переліком професій та спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки | Підвищення професійної підготовки населення | Чисельність  осіб, які  отримали  ваучер  729 осіб,  з них 200 ВПО | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 3 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за направленнями Київського міського центру зайнятості організовано навчання 13 осіб за ваучерами.  За інформацією Київського міського центру зайнятості для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує громадянам скористатися правом на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за визначеним переліком професій та спеціальностей. Обрати місце навчання можна з-поміж професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій, які мають ліцензію на провадження такого виду діяльності.  У вересні 2024 року перелік професій та спеціальностей, за якими можливо отримати ваучер, розширено до 155 найменувань. З’явилися нові спеціальності у сферах відновлюваної енергетики, авіації, пожежної безпеки та біомедичної інженерії. Тепер перелік включає 95 професій та  60 спеціальностей, зокрема у сфері ІТ – технологій, будівництва, транспорту, освіти, медицини, сільського господарства, соціального обслуговування.  Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості.  Протягом 2024 року ваучери на навчання отримали 729 осіб (з них 200 внутрішньо переміщених осіб,  33 особи з інвалідністю, 26 учасників бойових дій). Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, є: «Психологія», «Медсестринство», «Медицина», «Фізична культура і спорт», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Маркетинг», «Соціальна робота», «Будівництво та цивільна інженерія», «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів», «Водій трамвая», «Сапер (розмінування)» тощо. |
| 19. Продовжити співпрацю служби зайнятості міста Києва з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями | Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Активізація соціального діалогу | Кількість проведених спільних заходів  49 заходів | Законом України «Про зайнятість населення» запроваджено державне регулювання діяльності суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців (далі – посередники). Законом передбачено співпрацю посередників з органами Державної служби зайнятості України в частині подання звітності про їх діяльність та ведення обліку таких посередників.  За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до п. 4 ст. 36 Закону України «Про зайнятість населення» сформовано перелік суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців (далі – Перелік). Перелік формується з метою забезпечення інформування населення щодо посередників у працевлаштуванні та є загальнодоступним за посиланням: <https://www.dcz.gov.ua/employer/posered>.  Протягом звітного року для суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, надано 1 015 консультацій та проведено 49 спільних заходів. |
| 20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості | Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці | Кількість проведених заходів  4 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 06 березня, 12 червня, 26 вересня та 11 грудня 2024 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб; щодо сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню окремих категорій громадян, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій; щодо організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про стан організації громадських робіт у місті Києві у січні-травні 2024 року; сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2024 року; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів; про надання освітніх послуг незайнятому населенню та проведення короткострокових курсів та/або часткових компетенцій з робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти; про розгляд проєкту Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки; про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва.  Представники міської служби зайнятості постійно брали участь у засіданнях Координаційного комітету.  За результатами засідань Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення. |
| 4. | Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці | 21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню | Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню  827 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості упродовж 2024 року отримували послуги в структурних підрозділах міської служби зайнятості  4,0 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них мали статус безробітного  3,6 тис. осіб.  З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.  Упродовж 2024 року проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 148 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; 51 особу залучено до громадських робіт; отримали профорієнтаційні послуги 3,4 тис. осіб, що мали статус безробітного; забезпечено роботою 0,8 тис. осіб зазначеної категорії.  З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід.  Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених у статтях  26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення».  Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад  6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та належить до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску.  Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати.  Протягом звітного періоду прийнято 68 рішень про надання роботодавцям відповідних компенсацій за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій. |
| 22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Сприяти у працевлаштуванні осіб з інвалідністю | Київський міський центр зайнятості,  Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю | Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги;  Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю  1 164 особи  242 особи  Отримали послуги з професійної та трудової реабілітації 552 особи | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю, як і раніше, можуть за допомогою кар’єрних радників чи самостійно, з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме зазначеної категорії громадян, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, оволодіти технікою пошуку роботи тощо. Особи з інвалідністю залучаються до участі у різних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. Перед направленням на профнавчання для осіб зазначеної категорії проводиться профдіагностичне обстеження або профвідбір. Загалом 1,2 тис. осіб з інвалідністю отримали 3,1 тис. профорієнтаційних послуг.  Послугами столичної служби зайнятості протягом 2024 року скористалися 1,2 тис. громадян з інвалідністю, з них 1,1 тис. осіб мали статус безробітного. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог)», «менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», здійснювали перепідготовку за професіями «водій автотранспортних засобів (категорія Д)», «водій трамвая», «водій тролейбуса»; пройшли експрес-курс з бізнес-планування для підприємців-початківців тощо. Загалом проходили навчання за виданими сертифікатами 38 осіб з інвалідністю.  За сприяння служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 242 особи з інвалідністю. Рівень працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю у 2024 році склав 19,6%, що на 4,4 в. п. вище, ніж торік (15,2%). В громадських роботах взяли участь  12 безробітних осіб з інвалідністю.  Для підвищення своєї конкурентоспроможності на ринку праці отримали ваучер 33 особи з інвалідністю за спеціальностями «Психологія», «Фізична культура і спорт», «Медицина», «Медсестринство» та за професіями «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів» тощо.  Для посилення зацікавленості роботодавців до працевлаштування людей з інвалідністю Урядом запроваджено програму, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з І або ІІ групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893). Компенсація надається роботодавцю за придбані допоміжні засоби для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно визначеного переліку. У звітному році реалізовано можливість подання заяви на отримання вищезазначеної компенсації через Портал «Дія».  Протягом 2024 року така компенсація виплачена за облаштування 148 робочих місць у сумі 10,7 млн грн. Учасниками програми є такі роботодавці: ТОВ «Рівне Агро», ПП «Пультова охорона Шериф», ПП «Будпостач», ПОГ «Київське УВП № 4 УТОС», ТОВ «Київбудпроект22», ТОВ «Венбест-охорона», ТОВ «Експлуатаційна компанія «Комфорт-Майстер», ТОВ «Текстиль-контакт», ТОВ «Агро-мел», ТОВ «ІТ спеціаліст» та інші.  За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до Положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» (далі – Центр), затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919 (у редакції розпорядження Київського міського голови від 03.04.2024 № 313) Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації.  В Центрі здійснюється робота з проведення заходів з професійної орієнтації, професійний відбір, професійну підготовку та перепідготовку, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.  Було проведено:  - консультації з профорієнтації;  - консультації з адаптації на робочому місці;  - навчальні заняття з цифрової грамотності (групові, індивідуальні);  - профорієнтаційні тренінги;  - профорієнтаційне тестування;  - роз’яснювальну робота зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва;  - роботу зі сприяння працевлаштуванню відвідувачів Центру до ресторанів швидкого харчування Мак Дональдз, «KFC»;  - реабілітаційні заходи із застосуванням засобів інклюзивного туризму в умовах Київського зоологічного парку загальнодержавного значення;  - консультативну роботу з відвідувачами Центру щодо освоєння освітніх серіалів на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України, Дія.  За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 № 270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за  № 954/18249 (далі – Інструкція).  Згідно пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання може звернутись до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 “Соціальний захист осіб з інвалідністю” та надати відповідний пакет документів.  Станом на 01 січня 2025 року за рахунок коштів Фонду отримали професію 76 осіб. |
| 23. Інформувати шукачів роботи про можливість отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу; забезпечити розгляд заяв та бізнес-планів претендентів для отримання грантових коштів, в тому числі особами з числа внутрішньо переміщених осіб | Київський міський центр зайнятості | Сприяння створенню робочих місць та зайнятості населення, зокрема з числа ВПО | Чисельність осіб, які отримали мікрогранти та гранти;  Чисельність ВПО, які отримали мікрогранти та гранти  872 особи – отримали мікрогрант (в .т. ч. з числа ВПО – 138 осіб),  71 особа – отримала грант (в .т. ч. з числа ВПО – 14 осіб) | За інформацією Київського міського центру зайнятості державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантових програм «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою зазначених програм є обов’язкове створення нових робочих місць.  З метою інформування населення щодо можливості отримання грантових коштів та консультування щодо складання і подання бізнес-планів, фахівцями структурних підрозділів столичної служби зайнятості проводяться інформаційні семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», групові заходи з бізнес – планування та кредитування бізнесу. Протягом  2024 року проведено 105 таких заходів, в яких взяли участь 1 045 осіб.  У звітному році позитивні рішення про надання мікрогрантів отримали 872 заявники (в т. ч. 138 – з числа ВПО); про надання грантів – 71 особа (в т. ч.  14 осіб з числа ВПО).  Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, в переробній промисловості, у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо. |
| 24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, зокрема, шляхом працевлаштування на вільні робочі місця | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб | Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами служби зайнятості; Чисельність працевлаштованих ВПО  4 579 особи  1 052 особи | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб є одним із пріоритетних напрямів діяльності міської служби зайнятості.  Упродовж 2024 року отримували послуги столичної служби зайнятості 4,6 тис. громадян, що мали довідку про взяття на облік як внутрішньо переміщені особи, з них мали статус безробітного 2,7 тис. осіб.  За сприяння служби зайнятості працевлаштовано  1,1 тис. ВПО; професійне навчання за виданими сертифікатами проходили 136 осіб з числа ВПО; брали участь у громадських роботах 30 осіб.  Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, продовжується реалізація програми видачі ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей (постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207). Отримали ваучер 200 осіб з числа ВПО за такими спеціальностями: «Психологія», «Медицина», «Фізична культура і спорт», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Будівництво та цивільна інженерія», «Кібербезпека», «Харчові технології», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», «Соціальна робота», «Медсестринство», «Автомобільний транспорт», «Автоматизація, комп’ютерно-інтегровані технології та робототехніка», «Агрономія», «Соціальне забезпечення», «Інженерія програмного забезпечення», «Комп’ютерні науки», «Системний аналіз», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник», «Водій трамвая», «Закрійник» тощо.  Для інформування якомога більшої кількості осіб з числа ВПО про послуги служби зайнятості фахівці Київського міським центром зайнятості та його структурних підрозділів тісно співпрацюють з органами влади, громадськими та благодійними організаціями, зокрема з Товариством Червоного Хреста України, Міжнародною організацією з міграції, ГО «ВПО України», ГО БФ «Омріяна країна», ГО «ТРОЄЩИНА ФБ», ГО «Інноваційні соціальні рішення», (проєкт «Вона Хаб»), Деснянською районною організацією товариства Червоного Хреста України в м. Києві, VCENTRI HUB районів міста Києва, БО «Всеукраїнський благодійний фонд «Горєніє», БО БФ «Лідери змін» та іншими.  Київським міським центром зайнятості укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з ГО «Донбас СОС», Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», ГО «Адра», БФ «Горєніє», БО БФ «Я - Маріуполь», Центром допомоги врятованим, ГО Крим SOS, БО БФ «Право на захист», ГО БФ «Рокада» та іншими.  З метою консолідації зусиль державного і недержавного сектору громадянського суспільства у питаннях зайнятості внутрішньо переміщених осіб в травні 2024 року Київським міським центром зайнятості проведено онлайн-семінар «Служба зайнятості – внутрішньо переміщеним особам». В семінарі взяли участь 24 громадських та благодійних організації, що працюють з ВПО, які мали можливість дізнатися більше про послуги служби зайнятості та програми сприяння зайнятості для ВПО, та безпосередньо ознайомитись з досвідом осіб з числа ВПО, які скористались можливістю отримання мікрогранту та ваучера.  Фахівці Київського міського центру зайнятості, в рамках співпраці з Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», на постійній основі відвідували заходи з підтримки ВПО для їх ознайомлення із сучасним комплексом соціальних послуг служби зайнятості, електронними сервісами ДСЗ, актуальним ринком праці, можливістю отримання ваучера на навчання, проходження професійного навчання за сприянням служби зайнятості, інформування щодо можливостей отримання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу тощо.  В рамках Меморандуму про співпрацю, укладеного між ГО «КримSOS» та Київським міським центром зайнятості, фахівці столичної служби зайнятості взяли участь в організації двох заходів «Ярмарок можливостей» для внутрішньо переміщених осіб, які відбулися у вересні та жовтні 2024 року. Мета заходів – адаптація і повернення до трудової діяльності ВПО та вирішення кадрових потреб роботодавців. На заході були присутні представники державних установ, громадських організацій, приватного сектору: Агентства ООН у справах біженців в Україні, Міжнародної організації з міграції, Товариства Червоного Хреста України, Київської міської державної адміністрації, Шевченківської РДА, Київського міського Центру гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, ДП «Поліграфічний комбінат «Зоря», ПрАТ «Київський картонно-паперовий комбінат», КП «Київський метрополітен», АТ «Державний ощадний банк України», ПрАТ «АК «Київводоканал», ТОВ «Делівері»,  БФ «Право на захист», ГО БФ «Рокада», БО «БФ «Стабілізейшен Суппорт Сервісез», ГО «Донбас СОС», ГО «КримSOS», ГО «Дискусійно-аналітичний клуб «Україна і світ», ГС «Асоціація Молодих ВПО», Української Волонтерської Служби та багато інших.  Загалом у заході взяли участь понад 400 осіб з числа ВПО та представники майже 60 громадських організацій, благодійних фондів, роботодавців. Учасники заходу мали змогу отримати консультації від фахівців міської служби зайнятості, з питань правової, гуманітарної, матеріальної допомоги, взяти участь у різноманітних тренінгах, познайомитися з потенційними роботодавцями та дізнатися про актуальні вакансії, поспілкуватися з успішними підприємцями з числа ВПО тощо.  В рамках Меморандуму про співпрацю, укладеного між МБФ «Українська Фундація Здоров’я» та Київським МЦЗ, для жінок, в т. ч. із числа ВПО, які перебувають в денному центрі «Право на здоров’я» цієї громадської організації, щотижнево протягом січня-листопада фахівцями міської служби зайнятості проводились профорієнтаційні заходи. Мета заходів – ознайомлення з послугами державної служби зайнятості, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та самооцінки. |
| 25. Сприяти реалізації програм компенсації витрат роботодавців на оплату праці та єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних:  - компенсація роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні;  - компенсація витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору | Київський міський центр зайнятості | Стимулюван  ня зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості роботодавців щодо їх працевлаштування | Чисельність роботодавців, що отримали компенсацію; Чисельність ВПО, працевлаштованих шляхом отримання компенсації  412  роботодавця  1 196 осіб  110  роботодавців  130 рішень | За інформацією Київського міського центру зайнятості для сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб служба зайнятості пропонує роботодавцям ряд компенсаційних програм.  Ефективні результати отримано від реалізації програми Уряду, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни. Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331. Право на отримання такого виду компенсації надається роботодавцю за кожну працевлаштовану особу з числа ВПО на умовах трудового договору з розміром заробітної плати не нижче мінімальної.  Протягом 2024 року 412 роботодавця міста Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 1 196 внутрішньо переміщених осіб. Активними учасниками цієї програми є провідні роботодавці міста Києва: ТОВ «Новус Україна», ТОВ «Сільпо-Фуд», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ТОВ «Медичний центр «Добробут-Поліклініка», ТОВ «Венбест», ТОВ «Атлетікс», ТОВ «Таланлегпром», Товариство Червоного Хреста України, АТ «Сенс Банк», ТОВ «Арітейл» та інші.  Відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696), компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб надається за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази.  У звітному періоді прийнято 130 рішень про надання відповідної компенсації за працевлаштування осіб із числа ВПО. Учасниками програми є такі роботодавці міста Києва: ТОВ «Ковал 97», ТОВ «Будівельна компанія «Аскон», ТОВ «Київський БКК»,  КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Оболонського району» м. Києва, ТОВ «Діром ТД Київ», ТОВ «Планета-2000», ТОВ «Родинна стоматологія», ТОВ «Денталвуд» та інші. |
| 26. Сприяти адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр зайнятості,  Київський міський центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту учасників бойових дій | Чисельність учасників бойових дій, які отримували послуги служби зайнятості  515 осіб (КМЦЗ) | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.  Протягом 2024 року послуги столичної служби зайнятості отримали 515 учасників бойових дій, з них мали статус безробітного 473 особи.  При зверненні учасникам бойових дій надається повний спектр послуг служби зайнятості. Крім підбору роботи та виплати допомоги по безробіттю, із застосуванням індивідуального підходу надаються адресні профорієнтаційні послуги, послуги з професійної підготовки, підвищення кваліфікації та інші.  Загалом профорієнтаційні послуги отримали  458 ветеранів, які безпосередньо звернулись до служби зайнятості; та 609 ветеранів – на виїзних заходах; працевлаштовано за допомогою служби зайнятості  116 осіб, проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 32 ветерани, ваучер на навчання отримали 26 осіб за спеціальностями та професіями «Психологія», «Менеджмент», «Фізична культура і спорт», «Водій автотранспортних засобів», «Охоронник», «Сапер (розмінування)» та інші.  Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених в статтях  26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення».  Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать, зокрема, до категорії учасників бойових дій, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати. Загальна тривалість виплати компенсації становить 6 місяців. Упродовж 2024 року працевлаштовано з відповідною компенсацією 9 осіб з числа УБД.  Державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації урядового проєкту «єРобота» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022  № 738. З метою якнайшвидшої адаптації на ринку праці учасників бойових дій продовжує дію Порядок надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, який набув чинності в квітні 2023 року. Завдяки цій програмі ветерани мають можливість отримати фінансову підтримку у вигляді гранту (від 250 тис. грн до 1 млн грн) для старту або розвитку власної справи. Крім того, другий із подружжя захисника також може отримати грант на розвиток вже існуючого сімейного бізнесу. У 2024 році отримала позитивне рішення 71 особа.  В рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 реалізується експериментальний проєкт, за яким учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямком в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Навчання в ЦПТО ДСЗ проводиться за  95 ліцензованими робітничими професіями та  400 освітніми програмами підвищення кваліфікації.  У 2024 році за направленням Київського міського центру зайнятості в Одеському ЦПТО ДСЗ навчалися 2 особи зі статусом УБД за спеціальностями: «оператор безпілотного літального апарату» та «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків».  За інформацією Київського міського центру соціальних служб надання соціальних послуг та здійснення соціальної роботи районними центрами соціальних служб міста Києва за 2024 рік в частині адаптації, в тому числі сприяння працевлаштуванню, характеризується наступними показниками:  2 779 сімей/осіб, в тому числі з числа учасників бойових дій, були охоплені соціальними послугами. З них, осіб старше 18 років – 3 824 (у тому числі жінок – 2 710), дітей до 18 років – 2 773 (у т.ч. дівчат – 1 447) відповідно до державних стандартів, а саме:   * соціальна адаптація – 78; * екстреного/кризового втручання – 59; * консультування – 2573; * соціального супроводу сімей/осіб, які перебувають в складних життєвих обставинах – 161; * представництва інтересів – 601; * соціальної профілактики – 92; * інформування – 2 731; * іншими послугами – 1 179.   У результаті наданих соціальних послуг задоволено потреби щодо:   * психологічної допомоги – 1 487; * юридичної допомоги – 838; * сприяння у працевлаштуванні – 17; * влаштування до закладів освіти – 11; * організації лікування/оздоровлення – 176; * вирішення житлово-побутових проблем, у т.ч. поліпшення житлових умов – 26; * налагодження зв’язків з членами родини, громадою – 1 986; * отримання/відновлення реєстрації – 1; * гуманітарної допомоги – 1 876; * сприяння в оформленні/відновленні документів, у т.ч. для призначення соціальних виплат – 400.   За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконачого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у постійній співпраці з Київським міським центром зайнятості та партнерами Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «Київ Мілітарі Хаб» здійснюються заходи по сприянню адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.  Надано консультативних послуг – 655 особам.  Працевлаштовано – 61 особу.  Навчання та перекваліфікація – 151 особа.  Абітурієнтами вищих навчальних закладів за програмою «Ваучер на навчання» стали 9 учасників бойових дій, 5 з яких вступили до магістратури і 4 на бакалаврат.  На постійній основі впроваджено курси «Експрес-курс бізнес-планування підприємця-початківця» для осіб з числа ветеранів, членів родин ветеранів та членів родин загиблих Захисників та Захисниць України.  3 особи отримали гранти від Державної служби зайнятості. Спільно з Київським міським центром зайнятості проведено заходи для ветеранів, ветеранок, а саме: «Ярмарок вакансій «Робота без бар’єрів»» та «Перезавантаження: від служби до бізнесу», що об'єднує можливості для професійного розвитку, підприємницької діяльності та працевлаштування.  У співпраці з Київським міським центром зайнятості проведено 33 семінари-тренінги: «Послуги служби зайнятості. Що таке ваучер і як його отримати», «Гранти для ветеранів та другого з подружжя», «Професійне навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни», «Компенсація фактичних витрат роботодавцям за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю», «Підготовка резюме», «Мотивація-запорука успішної самореалізації», «Емоційний інтелект», «Я – Лідер» «Стрес і самодопомога», «Співбесіда з роботодавцем», «Портфоліо для пошуку роботи». Залучено більше 56 осіб.  Підтримано інформаційно проєкт-навчання для ветеранів від ПІІ «Тойота-Україна», сформована група, яка пройде професійні адаптовані курси зі спеціалізації «Механік основного сервісу» з можливістю подальшого працевлаштування.  Запущено проєкт з Національним агентством з питань запобігання корупції щодо стажування ветеранів, які прагнуть пов’язати свою професійну кар’єру у сфері запобігання корупції.  Співпраця з Національним агентством України з питань державної служби щодо залучення ветеранів та ветеранок до державної служби.  Співпраця з Державною службою України з безпеки на транспорті щодо працевлаштування ветеранів.  Розміщено інформацію щодо освітнього проєкту від АТ КБ «Приватбанк»-«Бізнес-школа для захисників», який надасть українським військовослужбовцям та ветеранам знання, інструменти та підтримку для успішного переходу до цивільного життя завдяки підприємництву.  Залучення ветеранів, учасників бойових дій на курси до Центру підготовки операторів БПЛА «КРУК». |
| 27. Проводити системну профорієнтаційну роботу з населенням, в першу чергу з молоддю, з метою формування мотивації до легальної зайнятості, ефективних стратегій поведінки на сучасному ринку праці. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, стосовно вибору професій | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки | Підвищення конкуренто-спроможності молоді на ринку праці | Чисельність  осіб, охоплених профорієнтацій ними заходами  14 130 осіб (ДОН)  24 400 осіб  (КМЦЗ)  11 021 особа –  мала статус безробітного,  з них  3 096 осіб –  молодь у віці  до 35 років | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою популяризації робітничих професій серед випускників шкіл, зростання престижності та популяризації професійної освіти закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 652 профорієнтаційних заходи, майстер-класи, презентації сучасних матеріалів і обладнання, дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля» охоплено понад 14 130 здобувачів освіти 8-11-х класів столичних шкіл.  Для інформування населення про робітничі професії для закладів професійної (професійно-технічної) освіти опубліковано близько 50 дописів у друкованих виданнях газет і журналів, знято 6 відеорепортажів на телевізійних каналах ICTV та Новий канал, розповсюджено інфо-рекламу в маршрутних таксі, станціях столичного метрополітену, закладах загальної середньої освіти, оприлюднено близько 80 дописів на сайтах Київської міської державної адміністрації та Департаменту освіти і науки, соціальних мережах Instagram, Facebook, платформах TikTok і YouTube, інформаційних майданчиках Education.ua, Parta.com.uaпро робітничі професії та спільні заходи за участі громадських організацій..  Проведено конкурси: професійної майстерності серед майстрів/майстринь виробничого навчання з професії "Кондитер" на базі КЗ П(ПТ)О «Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу»; на кращий кабінет з предмету «Захист України» серед закладів професійної освіти.  За інформацією Київського міського центру зайнятості протягом 2024 року 24,4 тис. осіб різних категорій населення (у т. ч. 11,0 тис. безробітних) отримали 42,0 тис. профорієнтаційних послуг: 26,1 тис. профінформаційних, 15,0 тис. профконсультаційних та 0,9 тис. послуг з профвібору.  З метою ознайомлення населення, зокрема молоді, із ситуацією на сучасному ринку праці, формування мотивації до легальної зайнятості, вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема робітничих, проводяться профконсультаційні та профінформаційні групові заходи.  Так, для підвищення мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій для безробітних проводились презентації послуг з професійного навчання, в т. ч. в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості. З початку 2024 року проведено 11 таких заходів, в яких взяли участь 45 осіб.  З метою попередження нелегального працевлаштування, боротьби із тіньовою зайнятістю, ризиків нелегальної трудової міграції за кордоном, запобігання експлуатації та випадків торгівлі людьми, проведено 91 семінар «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 1,1 тис. осіб.  Для незайнятих громадян проводились різноманітні тренінги, в ході яких приділяється увага проблемам адаптації до ситуації на ринку праці, подоланню інертності в пошуку роботи та активізації власних зусиль до пошуку роботи. Протягом 2024 року проведено 289 тренінгів з техніки пошуку роботи, до яких залучено 2,5 тис. осіб; 23 тренінги «Побудова кар’єри та професійний розвиток», залучено 0,3 тис. громадян.  Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядається в рамках проведення інформаційного семінару із загальних питань зайнятості, який охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. У звітному періоді проведено 431 семінар, залучено 4,2 тис. осіб.  Для ефективного вирішення питань зайнятості молоді налагоджена співпраця з навчальними закладами, громадськими організаціями. У березні 2024 року 6 фахівцями столичної служби зайнятості проведено профконсультаційний груповий захід для студентів ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК». Спільно з громадською організацією «Айті Кор» для молоді був проведений тренінг з техніки пошуку роботи, на якому присутніх ознайомили з основними правилами підготовки до співбесіди та ділового спілкування.  У квітні 2024 року фахівцями столичної служби зайнятості був проведений профінформаційний захід для студентів Київського вищого професійного училища водного транспорту. Мета заходу – ознайомлення з онлайн-платформою з профорієнтації служби зайнятості «Моя професія: консультаційна мережа», проведення тестування з професійного самовизначення, а також консультування за результатами проведеного тестування.  Також було проведено цикл тренінгів з розвитку навичок «Soft skills» для учнів Печерської гімназії № 75 та для студентів Національного університету біоресурсів і природокористування України. Мета заходів – сприяння формуванню основних навичок: критичного мислення, лідерських якостей, спілкування, співробітництва, роботи в команді. |
| 28. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості, в тому числі із застосуванням механізмів стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді, мотивації молодих людей до розвитку молодіжного підприємництва та самозайнятості. Залучення роботодавців до заходів із розвитку кар’єри в місті Києві | Департамент молоді та спорту,  Київський міський центр зайнятості,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Зменшення безробіття серед молоді | Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді: з наданням компенсації роботодавцям  1 397 осіб,  в т.ч. 130 осіб  з наданням компенсації  залучено 37 491 особу (Київський молодіжний центр) | За інформацією Київського міського центру зайнятості у 2024 році 4,9 тис. молодих людей отримали послуги столичної служби зайнятості, з них майже 3,3 тис. осіб мали статус безробітного. Забезпечено роботою 1,4 тис. осіб віком до 35 років.  Державною службою зайнятості надаються компенсаційні виплати роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних, в тому числі молоді. Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних (постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124), роботодавцям надається компенсація до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості безробітних осіб:   * віком до 25 років (які мають страховий стаж не більше 12 місяців); * віком до 35 років (на перше робоче місце); * звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення).   Загальна тривалість виплати компенсації становить не більше 6 місяців за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати в два рази. Протягом 2024 року працевлаштовано з наданням роботодавцю відповідної компенсації 130 осіб з числа молоді.  У вересні 2024 року до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, затвердженого постановою КМУ № 738 від 21.06.2022, внесено зміни - молодь від 18 до 25 років може отримати мікрогрант для відкриття власного бізнесу в сумі до 150 000 грн за умови реєстрації як ФОП без обов’язкового створення робочих місць. У 2024 році 9 осіб з числа молоді до 25 років отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів.  За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-грудня 2024 року для молоді столиці Київським молодіжним центром було проведено 1 офлайн захід (майстер клас), 3 прямих етера,  4 подкасти, висвітлено 24 інформаційних дописів та  2 відеоролики, до яких залучено 37 491 особу.  Зокрема, у 2024 році проведені наступні заходи:  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформацію з фінансовим експертом Ксенією Коваленко на тему: «Основи фінансового планування на рік» (18.01.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Яною Мазнюк на тему: кар`єри, фрілансу та профорієнтації (23.01.2024);  ➢ на сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації від HR та кар’єрної консультантки Лесі Паплик (13.02.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «Основний принцип фінансової грамотності або чому більше заробляти не працює» (28.02.2024);  ➢ Київським молодіжним центром разом із комп’ютерною академією IT Step та за сприяння Департаменту молоді та спорту проведено майстер клас з дизайну та програмування на тему «Як зробити крок в IT» (09.02.2024);  ➢ на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему популяризації різних професій «ProProfesii» (05.02.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career» (20.03.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «9 базових порад, які допоможуть керувати фінансами» (13.03.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» (19.03.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрилансу та профорієнтації рубрики «Inside your career»: «Як правильно складати резюме?» (04.04.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «3 перепони на шляху до підвищення доходів» (09.04.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук та ютуб сторінках Київського молодіжного центру опубліковано подкаст «Свідомий українець» з Павлом Скороходьком на тему «Важливість популяризації українського кіно та дубляжу» (11.04.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук, ютуб сторінках Київського молодіжного центру опубліковано подкаст з Андрієм Горошанським в рамках рубрики популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» (18.04.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук, ютуб сторінках Київського молодіжного центру опубліковано подкаст зі Станіславом Медведенком в рамках рубрики популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» (26.04.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «Як почати інвестувати: покроковий алгоритм» з Тетяною Боримською (07.05.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук та ютуб сторінках Київського молодіжного центру опубліковано подкаст «Свідомий українець» з Максимом Лободзінським на тему «Патріотичний вишкіл поліціянтів: як живе Академія патрульної поліції» (17.05.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career»: «Як зрозуміти, що вибір професії правильний?» з Даніелою Пуертас (24.05.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «Як зекономити на покупках за допомогою кешбеку?» з Альбіною Проскурняк (30.05.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено освітньо-виховний інформаційний допис для молоді на рубрику «Пофінансимо» на тему: «Свідома економія: як економити й не обмежувати себе» з Ольгою Сидорчук (14.06.2024);  ➢ на сторінках в соціальних мережах Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис від експерта на тему: кар`єри, фрілансу та профорієнтації в рамках проєкту «Inside your career» (18.06.2024);  ➢ в соціальних мережах Київського молодіжного центру опубліковано відеоролик з рубрики «Жиза́» на тему: «Як влаштуватися на роботу?» (24.06.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career». «Топ 7 питань, які треба ставити собі, або визначитися з кар'єною стратегією. Версія: особисті цілі» (10.07.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему «Пофінансимо». «Основні помилки у плануванні бюджету» (18.07.2024);  ➢ на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру проведено прямий етер на тему «Професія дизайнеру інтер’єру» зі Скуратовою Ангеліною з рубрики популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» (25.07.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» з Анною Соловей - експерткою у сфері управління персоналом 6 років, HR-менеджером міжнародної страхової компанії ПЗУ, Ex HR Forbes Ukraine, амбасадорка щорічної премії HR PRO Awards (07.08.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему «Пофінансимо». «3 переконання, які заважають почати вести облік фінансів» (20.08.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career». «Виклав резюме на сайт, й почали дзвони? Знайома ситуація» (28.08.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» з Мирославою Пегановою – менеджер з професійного боксу та організатор музичних шоу (18.09.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис рубрики «Пофінансимо» на тему: «Як ставити цілі, щоб їх досягати» (20.09.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді висвітлено інформаційний допис на тему кар’єри, фрілансу та профорієнтації рубрики «Inside your career» на тему: «Платформи та ресурси для дослідження професійної орієнтації та кар'єри» (29.09.2024);  ➢ на ютуб каналі та інстаграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено профорієнтаційні відео інтерв’ю для учнівської та студентської молоді рубрики «Кар’єрні щоденники» (10.10.2024);  ➢ на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлені інформаційні дописи на тему кар`єри, фрілансу та профорієнтації «Inside your career» серед учнівської та студентської молоді міста Києва (22.10.2024);  ➢ на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис в рамках проєкту «Inside your career» від Ріни Степанової на тему: «Як успішно прийти до нової сфери діяльності» (01.11.2024);  ➢ на ютуб, інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації різних професій «Кар’єрні Щоденники» (12.11.2024). |