

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці
в місті Києві

м. Київ

27 листопада 2024 року

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 43 особи за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі:

директор ТОВ «ЛДЦ Медичний центр Агапіт» Солодовник Яна Русланівна;
представник за довіреністю ТОВ «ІТМ Маркет» та ТОВ «ФК «Кредитор ХХІ»
Богданцева Еліна;
головний бухгалтер ТОВ «БІ ЕЛ ДЖИ Мікрофінанс» Соснова Ірина Михайлівна;
головний бухгалтер ТОВ «Лікувально-діагностичний центр «Адоніс»
Андрощук Тетяна Володимирівна;
фінансовий директор ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд» Пендюр Тетяна Миколаївна;
представник за довіреністю ТОВ «Трейд Інвестленд», ТОВ «Експрестрейд
ЛТД» та ТОВ «ЕКО Трейдінвест ЛТД» Алфьоров Григорій Іванович;

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступив начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соя Віталій Васильович який зазначив, що на засідання Робочої групи було запрошено керівників 31 суб'єкта господарювання, які, за даними Головного управління Державної податкової служби у м. Києві у звітності за липень-вересень 2024 року зазначили середню заробітну плату розмір якої нижчий або в межах розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 2024 рік.

Також він оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання Робочої групи та звернувся до присутніх на засіданні керівників (представників) підприємств з проханням вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам у I кварталі 2025 року з урахуванням фінансових можливостей, що сприятиме зростанню їх добробуту та збільшенню податкових надходжень до бюджету.

СЛУХАЛИ:

Солодовник Я. повідомила, що у ТОВ «ЛДЦ Медичний центр Агапіт» з усіма працівниками оформлено трудові відносини, 61% усіх працівників складають зовнішні сумісники, які працюють на умовах неповної зайнятості. Рівень заробітної плати основних працівників за повністю відпрацьований робочий час становить 10 000 - 15 000 грн. У поточному році у товаристві двічі було підвищено заробітну плату. Наступне підвищення заплановано з 01.12.2024;

Богданцева Е. повідомила наступне:

у ТОВ «ІТМ Маркет» більшість працівників складають зовнішні сумісники, які працюють на умовах неповної зайнятості. Заробітна плата виплачується пропорційно відпрацьованому часу та фактично виконаній роботі. Розмір заробітної плати основних працівників за повністю відпрацьований робочий час становить 10 000 - 12 000 грн;

у ТОВ «ФК "Кредитор XXI"» майже всі працівники – сумісники (неповний робочий день). Розмір заробітної плати працівників за повністю відпрацьований робочий час становить 10 000 - 15 000 грн. Бізнес-план товариства на 2025 рік складений з урахуванням підвищення заробітної плати з 01.01.2025;

Соснова І. повідомила, що ТОВ «БІ ЕЛ ДЖИ Мікрофінанс» має розгалужену мережу філій по всій території України. Значна частина працівників товариства працює за сумісництвом. Розмір заробітної плати працівників за повністю відпрацьований робочий час становить 11 227,92 грн або 60 грн/год. Перспективи підвищення рівня заробітної плати залежать від фінансових показників діяльності товариства, насамперед від рівня його доходів;

Пендюр Т. повідомила, наступне:

на ТОВ «Лікувально-діагностичний центр «Адоніс» значну частину медичних працівників складають зовнішні сумісники, серед яких молодший медичний персонал. Розмір заробітної плати працівників за повний відпрацьований час становить: молодший медичний персонал 12 000 грн, лікарі - 15 000-16 000 грн. Протягом 2024 року відбулося підвищення заробітної плати на 9,7%;

на кінець вересня поточного року ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд» налічує 137 основних працівників, у т.ч. які працюють на 0,5 ставки. Середня заробітна плата за повний робочий час становить 12 000 грн. Протягом 2024 року відбулося підвищення заробітної плати на 5,5%;

Алфьоров Г. повідомив, що на ТОВ «Трейд Інвестленд», ТОВ «Експрестрейд ЛТД» та ТОВ «ЕКО Трейдінвест ЛТД» ситуація залишається складною. Основною причиною низького рівня заробітної плати є обмеження роботи продуктивних магазинів через відключення електроенергії (працюють 3-4 години), що змушує працівників працювати в умовах нестабільного та гнучкого графіка роботи. Крім того, серед працівників є також сумісники та особи з інвалідністю, які працюють на умовах неповного робочого часу. У товариствах відсутня можливість бронювання працівників. Підвищення заробітної плати напряму залежить від рівня виторгів магазинів, які наразі залишаються нестабільними;

ВИСТУПИЛИ:

заступник начальника управління - начальник відділу з питань праці західного напрямку Управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Дудар Людмила Миколаївна;

завідувач сектором організації, професійної адаптації та нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій Управління соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації Рейтерович Ірина Володимирівна;

заступник голови Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації Ковтунов Олександр Володимирович;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Кодій Марія Валентинівна;

заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації Невмержицький Анатолій Васильович;

завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації Ніколаєва Олена Анатоліївна;

завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації Якубенко Валентина Василівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації Кара Леся Миколаївна;

начальник відділу опіки та піклування управління соціальної та ветеранської політики Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Москот Оксана Валеріївна.

Дудар Л. повідомила, що на виконання Плану заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - Центральне міжрегіональне управління) щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік забезпечено функціонування при Центральному міжрегіональному управлінні Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму із залученням представників державних органів та соціальних партнерів з регіонів, на які розповсюджуються повноваження міжрегіонального управління.

З початку 2024 року головними державними інспекторами Центрального міжрегіонального управління проведено 1 178 інформаційно - роз'яснювальних відвідувань суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці по м. Києву.

За результатами проведених превентивних заходів на 238 суб'єктах господарювання, які не подали до Пенсійного фонду України інформацію щодо застрахованих осіб, легалізовано 3 780 робочих місць.

Вона також зазначила, що відповідно до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 року № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» та наказу Міністерства економіки України від 16 червня 2023 року № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану» (зі змінами), протягом періоду воєнного стану Держпраці дозволено проводити позапланові заходи державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю виключно з таких підстав:

- перевірка виконання суб'єктом господарювання приписів, розпоряджень або інших розпорядчих документів щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами проведення попереднього заходу органом державного нагляду (контролю);

- звернення працівника про порушення його трудових прав;

- доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання у відповідній сфері;

- настання аварії, пожежі, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання.

З початку 2024 року Центральним міжрегіональним управлінням Держпраці з видано 336 наказів на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) на території м. Києва, у т.ч. 50 наказів - на проведення позапланових перевірок виконання раніше виданого припису. На підставі цих наказів на 26.11.2024 проведено 227 перевірок суб'єктів господарювання з питань легалізації робочих місць, дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати.

Не проведено 80 перевірок, у зв'язку з чим складено 49 актів про неможливість проведення заходу контролю, у зв'язку з відсутністю суб'єкта господарювання чи уповноваженої особи за місцем провадження господарської діяльності та 31 – щодо створення перешкод у проведенні вказаних перевірок.

Під час проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у 13 суб'єктів господарювання встановлено факт неналежного оформлення трудових відносин. За фактами виявлених порушень винесено приписи щодо усунення порушень законодавства про працю. На 8 суб'єктів господарювання складено та передано до суду протоколи згідно ч. 3 ст. 41 КУпАП.

Крім того, до Центрального міжрегіонального управління надійшло 304 матеріали фактичних перевірок Головного управління ДПС у м. Києві щодо накладення штрафних санкцій за порушення законодавства про працю та зайнятість населення. За результатами розгляду цих матеріалів уповноваженою посадовою особою винесено 89 постанов про накладення штрафу на загальну суму 10 479,2 тис. грн. З них сплачено у добровільному порядку за 26 постановами на суму 1 312 тис. грн, а також винесено 121 попередження.

Робота у цьому напрямку продовжується.

Рейтерович І. повідомила наступне:

керівник ПП «Корвус» перебуває у відрядженні та не зможе брати участь у засіданні. У телефонному режимі було повідомлено, що основною причиною низького рівня заробітної плати у товаристві є високий відсоток працівників, які виконують трудові обов'язки за сумісництвом, а також наявність значної кількості працівників, що перебувають на лікарняному;

представники ТОВ «Кана 2020» відмовилися брати участь у засіданні, на відповідний запит надано письмову інформацію, що на 01.11.2024 у товаристві рахується 73 працівники, у т.ч. 3 перебувають у декретній відпустці та 2 особи з інвалідністю працюють на 0,5 ставки;

ТОВ «Кардинал-Клінінг» на відповідний запит інформацію не надано;

Ковтунов О. повідомив наступне:

на відповідний запит інформація від ТОВ «Гріффін Сервіс» та ТОВ «Медичний центр «Допомога Плюс» не надходила;

за письмовою інформацією ТОВ «Дюк» розмір середньої заробітної плати за жовтень 2024 складає 8000 грн. З 01 червня 2024 року товариство перебувало в процесі отримання ліцензій на роздрібну торгівлю паливом. У зв'язку з цим автозаправні станції (АЗС) не працювали, а працівники отримували мінімальну заробітну плату. Зазначено, що 01 листопада 2024 року всі необхідні ліцензії було отримано, і підприємство відновило роботу в звичайному режимі. Підвищення заробітної плати планується до кінця поточного року;

Кодій М. повідомила наступне:

на відповідний запит інформація ТОВ «Спецтехнік Плюс» не була надана. Під час телефонної розмови головний бухгалтер товариства повідомила, що наведена у запиті інформація не відповідає дійсності;

ТОВ «ОСТ-ВЕСТ Експрес» у телефонній розмові повідомило, що запитувана інформація щодо причин низького рівня середньої заробітної плати є конфіденційною та відмовилось брати участь у засіданні;

ТОВ «ТПК-Центр» з питань низького рівня середньої заробітної плати у телефонному режимі поінформували, що певна кількість працівників мобілізовані до лав Збройних Сил України, особи з інвалідністю працюють на 0,5 ставки, деякі працівники на 0,25 ставки. Письмову інформацію надавати відмовились;

Невмержицький А. повідомив, що представники ТОВ «Інвайт Сервіс» та ТОВ «ІНВАЙТ» мали бути присутніми на засіданні міжвідомчої робочої групи, але не з'явилися. На відповідний запит інформація від ТОВ «Інвайт Сервіс», ТОВ «ІНВАЙТ», ТОВ «Київський Трейд» та ТОВ «УСП» не надходила;

Ніколаєва О. в телефонному режимі повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Феар Рітейл», ПП «Стисан» та ТОВ «Ворк Комунікейшн» не надходила, зв'язок з ними відсутній;

Якубенко В. повідомила наступне:

на відповідний запит інформація від ТОВ «Подільський Трейд» та ТОВ «Конверго» не надходила;

за письмовою інформацією ТОВ «Фомальгаут-Полімін» середній розмір заробітної плати працівників товариства за жовтень 2024 року складає 9 531,91 грн. Причинами низького рівня середньої заробітної плати є те, що частина працівників працює як зовнішні сумісники за неповним робочим часом, а також зниження попиту на готову продукцію підприємства, що пов'язано з військовими діями на території України;

Кара Л. повідомила, що на відповідний запит інформація від ПОГ «Сервіс Ленд» не надходила, електронна пошта є недійсною, на телефонні дзвінки не відповідають;

Москот О. повідомила наступне:

за письмовою інформацією ТОВ «Євролайф Україна ЛТД» середньооблікова кількість штатних працівників складає 19 осіб, середній розмір заробітної плати працівників за жовтень 2024 року складає 36 847 грн. У зв'язку з цим товариство повідомило, що не братиме участь у засіданні;

на відповідний запит, направлений як Укрпоштою, так і електронною поштою, інформація від ТОВ «Массмарт» не надходила, на телефонні дзвінки не відповідають.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Відмітити, що керівники (представники) ПП «Корвус», ТОВ «Кана 2020», ТОВ «Кардинал-Клінінг», ТОВ «Гріффін Сервіс», ТОВ «Дюк», ТОВ «Медичний центр «Допомога Плюс», ТОВ «Спецтехнік Плюс», ТОВ «ОСТ-ВЕСТ Експрес», ТОВ «ТПК-Центр», ТОВ «Інвайт Сервіс», ТОВ «Київський Трейд», ТОВ «УСП», ТОВ «ІНВАЙТ», ТОВ «Феар Рітейл», ПП «Стисан», ТОВ «Ворк комунікейшн», ТОВ «Подільський Трейд», ТОВ «Конверго», ПОГ «Сервіс Ленд», ТОВ «Євролайф Україна ЛТД», ТОВ «Массмарт» не брали участі у засіданні Робочої групи.

3. Взяти до відома письмову інформацію директора ТОВ «Кардинал-Клінінг» (лист від 26.11.2024 № 339) про неможливість участі у засіданні міжвідомчої робочої групи у зв'язку з перебуванням у відрядженні. Причинами низького рівня заробітної плати є значне зменшення кількості замовників через важкість економічної ситуації, викликану військовою агресією РФ. Співробітники товариства працюють неповний робочий час, що обговорюється при прийнятті на роботу. Фонд оплати праці товариства та рівень заробітної плати залежить від системності надання послуг з прибирання. З 01 жовтня 2024 року було підвищено заробітну плату штатним працівникам. Завдяки участі в державних закупівлях товариство планує збільшити заробітну плату працівникам пропорційно сумі надходжень від виграних тендерних процедур.

4. Головному управлінню статистики у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві; Головному управлінню ДПС у м. Києві до **13.12.2024** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявну контактну інформацію (номери телефонів, адресу електронної пошти) керівників та (або) інших посадових осіб наступних суб'єктів господарювання: ТОВ «Феар Рітейл» (код ЄДРПОУ 41439052), ПП «Стисан» (код ЄДРПОУ 35820884), ТОВ «Ворк Комунікейшн» (код ЄДРПОУ 43824679), ТОВ «Подільський Трейд» (код ЄДРПОУ 42851020), ТОВ «Конверго» (код ЄДРПОУ 39291172), ПОГ «Сервіс Ленд» (код ЄДРПОУ 40075836) та ТОВ «Массмарт» (код ЄДРПОУ 41747891).

5. Рекомендувати Головному управлінню ДПС у м. Києві включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 2, а також ТОВ «Трейд Інвестленд», ТОВ «Експрестрейд ЛТД» та ТОВ «ЕКО Трейдінвест ЛТД», до плану перевірок у I кварталі 2025 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати, у т.ч. надіслати матеріали перевірок до Центрального міжрегіонального управління Держпраці щодо накладення штрафних санкцій за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **31.03.2025**.

6. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були запрошені на засіданні Робочої групи:

з урахуванням фінансово - економічних можливостей забезпечити підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами I кварталу 2025 року до розміру двох мінімальних заробітних плат та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву за відповідним видом економічної діяльності;

при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску.

7. Голосіївській, Дарницькій, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, Солом'янській, Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 протоколу щодо причин низького рівня середньої заробітної плати та перспектив її підвищення на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій).

Про результати проведеної роботи поінформувати до **31.03.2025**.

8. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;

забезпечити проведення моніторингу динаміки розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **щокварталу до 5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

у разі не виконання взятих зобов'язань щодо підвищення рівня середньої заробітної плати, інформацію по суб'єктах господарювання передавати до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування;

активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати;

продовжити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах», а також юридичної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками.

9. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установлені терміни.

Голова міжвідомчої робочої групи  Валентин МОНДРИЇВСЬКИЙ

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА



Додаток
до Протоколу № 3
засідання міжвідомчої робочої
групи з питань легалізації
зайнятості та заробітної плати,
забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в
місті Києві в м. Києві від 27.11.2024

СПИСОК

запрошених на засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації
зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з
оплати праці в місті Києві

27.11.2024

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

НАГОРНА
Юлія Миколаївна

начальник відділу моніторингу заробітної плати
управління праці та зайнятості Департаменту
промисловості та розвитку підприємництва
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації),
секретар міжвідомчої робочої групи

АЛЕКСАНДРОВА
Ольга Миколаївна

завідувачка відділу соціально-економічних
відносин та соціального діалогу Об'єднання
профспілок, організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

АНТІПОВА
Олена Валентинівна

заступник начальника Центрального
міжрегіонального управління ДПС по роботі з
великими платниками податків (за згодою)

БОНДАРЕНКО
Наталія Володимирівна

заступник начальника планово-економічного
відділу Департаменту культури виконавчого
органу Київської міської ради (Київської міської
державної адміністрації)

ДЕНИСЕНКО
Оксана Миколаївна

начальник управління податкового адміністрування підприємств виробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

ДУДАР
Людмила Миколаївна

заступник начальника управління – начальник відділу з питань праці західного напрямку Управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці

КОВАЛЬЧУК
Анна Вадимівна

начальник відділу активних програм зайнятості управління реалізації програм сприяння зайнятості Київського міського центру зайнятості (за згодою)

ЛЕВЧУК
Аліна Олександрівна

старший оперуповноважений управління стратегічних розслідувань в місті Києві Департаменту стратегічних розслідувань Національної поліції України (за згодою)

МАРІКОВСЬКИЙ
Олександр Олександрович

начальник управління податкового адміністрування фінансових установ та підприємств інших галузей Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

МЕЛЬНИК
Надія Миколаївна

начальник Головного управління статистики у м. Києві

ПОЛІЩУК
Ганна Володимирівна

заступник начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві (за згодою)

РАДУ
Валентин Костянтинович

начальник управління податкового адміністрування підприємств невиробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

САДОВА
Анастасія Юрїївна

начальник управління податкового адміністрування підприємств у галузі оптової, роздрібної торгівлі та обігу пального Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

СЕНІК
Олександр Сергійович

заступник начальника управління податкового адміністрування підприємств у галузі оптової, роздрібної торгівлі та обігу пального Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)

СОЯ
Віталій Васильович

начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ЧЕРНЯЄВ
В'ячеслав Сергійович

начальник відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві

ЯКУБІВСЬКИЙ
Олег Леонідович

заступник директора Департаменту – начальник управління економіки Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

БЕРЕЗОВСЬКИЙ
Володимир Іванович

заступник голови Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації

РЕЙТЕРОВИЧ
Ірина Володимирівна

завідувач сектором організації, професійної адаптації та нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій Управління соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації

ЛИТВИНЧУК
Сергій Володимирович

в. о. головного спеціаліста з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації

БОРЩЕНКО Ольга Павлівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин апарату Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
ШЕВЧЕНКО Олени Володимирівни	в.о. першого заступника голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
СТОЛЯР Світлана Олександрівна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації.
КОВТУНОВ Олександр Володимирович	заступник голови Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
БЕРДЯНСЬКА Олена Василівна	в. о. завідувача сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації
КОДІЙ Марія Валентинівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації
НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ Анатолій Васильович	заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
ЗАВОЗНЕНКО Юлія Вікторівна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
НІКОЛАЄВА Олена Анатоліївна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації
МИХАЛЬЧУК Дмитрій Ігорович	заступник голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
ЯКУБЕНКО Валентина Василівна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
КАРА Леся Миколаївна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

МОСКОТ
Оксана Валеріївна

начальник відділу опіки та піклування управління
соціальної та ветеранської політики
Шевченківської районної в місті Києві державної
адміністрації

Керівники (представники) підприємств

АЛФЬОРОВ
Григорій Іванович

представник за довіреністю ТОВ «Трейд
Інвестленд», ТОВ «Експрестрейд ЛТД», ТОВ
«ЕКО Трейдінвест ЛТД»

СОЛОДОВНИК
Яна Русланівна

директор ТОВ «ЛДЦ «Медичний центр Агапіт»

АНДРОЩУК
Тетяна Володимирівна

головний бухгалтер ТОВ «Лікувально-
діагностичний центр «Адоніс»

ПЕНДЮР
Тетяна Миколаївна

фінансовий директор ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд»

ПОНАМАРЬОВА
Лілія Вікторівна

начальник відділу кадрового забезпечення
ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд»

КУНАКОВА
Олена Павлівна

інспектор з кадрів ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд»

ДАВИДЮК
Неля Вікторівна

головний бухгалтер ТОВ «ЛДЦ «Кіндерленд»

БОГДАНЦЕВА
Еліна

представник за довіреністю ТОВ «ІТМ Маркет»

БОГДАНЦЕВА
Еліна

представник за довіреністю ТОВ «ФК «Кредитор
XXI»

СОСНОВА
Ірина Михайлівна

головний бухгалтер ТОВ «БІ ЕЛ ДЖИ
Мікрофінанс»