**Інформація**

**про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері**

**зайнятості населення в місті Києві на 2025-2026 роки**

**за січень-червень 2025 року**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Заходи | Виконавці | Очікуваний результат | Індикатори | Виконання |
| 1. | Створення додаткового попиту на робочу силу | 1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, зокрема шляхом реалізації фінансових програм, передбачених чинним законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент транспортної інфраструктури,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Збільшення зайнятості населення | Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими  + 3 865 | За останніми наявними даними Пенсійного фонду України у січні-березні 2025 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця  15,4 тис. осіб (у січні-березні 2024 року – 16,9 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 5,2 тис. осіб, у фізичних осіб – 10,2 тис. осіб.  За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за січень-червень 2025 року на промислових підприємствах міста Києва створено  318 нових робочих місць, з них: 215 в АТ "Антонов",  15 на ТОВ «Друкарня Поліграфсервіс», 11 на  ТОВ «Ріва-Сталь», 9 на ПрАТ "Українська технологічна компанія".  За І квартал 2025 року суб’єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 452 робочих місця, збережено 4 629 робочих місць.  Створюються сприятливі умови суб’єктам господарювання для ведення господарської діяльності:  - з використанням тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення;  - з розміщення літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів.  З метою врегулювання порядку користування елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, станцій зарядки автомобілів, платіжних пристроїв, автоматів з продажу товарів (послуг), вендінгових автоматів, поштоматів та сприяння розвитку малого підприємництва прийнято рішення Київської міської ради від 13.06.2024  № 915/8881 «Про затвердження Положення про тимчасове користування окремими елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради» (далі - Положення).  У період з 13 березня по 30 червня 2025 року КП «КИЇВ.ПРОЗОРО» оголосило 330 аукціонів щодо передачі в оренду місць розміщення окремих елементів благоустрою комунальної власності, з них 30 аукціонів щодо розміщення тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, 18 аукціонів щодо розміщення засобів дрібнороздрібної торговельної мережі. За результатами укладено 163 договори оренди окремих елементів благоустрою, з них  13 договорів оренди окремих елементів благоустрою комунальної власності міста Києва для розміщення тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення,  6 договорів оренди окремих елементів благоустрою комунальної власності міста Києва для розміщення засобів дрібнороздрібної торговельної мережі. Суб’єкти господарювання, які визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення тимчасових споруд після укладення договору з  КП «КИЇВ.ПРОЗОРО». Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради». Департамент промисловості та розвитку підприємництва опрацював 1 626 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури.  Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об’єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі  200 об’єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. Відповідно до пункту 2.2 рішення Київської міської ради від 31.10.2024 № 160/9968 «Про деякі питання, пов’язані з підтримкою суб’єктів господарювання міста Києва на період дії правового режиму воєнного стану» строк дії інвестиційних договорів, укладених до  24 лютого 2022 року (крім інвестиційних договорів, строк дії яких завершений), продовжується строком на два роки з дня прийняття цього рішення на підставі відповідних письмових заяв інвесторів.  З метою поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором - ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об’єктах розміщено оголошення стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих.  Крім того, комунальне підприємство «Світоч»  м. Києва, яке визначено організатором сільськогосподарських та сезонних ярмарків, залучає до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця.  За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-червні 2025 року в КП «Київтранспарксервіс» кількість нових робочих місць збільшилась на 3 штатні одиниці. В Департаменті та в інших підпорядкованих комунальних підприємствах створення нових робочих місць у січні-червні 2025 року не передбачалося. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві підприємствами виконуються шляхом збереження існуючих робочих місць, покращення умов праці; надання соціальних гарантій тощо.  За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці через створення нових робочих місць службою зайнятості застосовуються комплексні заходи з підтримки роботодавців шляхом реалізації урядових фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення.  Так, статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю. Протягом звітного періоду одна фізична особа-підприємець отримала допомогу по частковому безробіттю на суму 23,8 тис. грн.  Відповідно до Порядку компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця (постанова КМУ від 18.04.2023 № 338) у І півріччі  2025 року прийнято 218 рішень щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації.  Відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (постанова КМУ від 20.03.2022 № 331) з початку 2025 року 223 роботодавця міста Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 728 внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни.  Відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова КМУ від 08.09.2015 № 696) 69 безробітних з числа ВПО працевлаштовані з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці.  В рамках реалізації урядового проєкту єРобота для започаткування бізнесу та розвитку підприємництва Державна служба зайнятості супроводжує грантові програми - «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» (постанова КМУ від 21.06.2022 № 738). З початку поточного року 329 заявників отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 565 нових робочих місця; позитивні рішення про надання гранту отримали  75 осіб, передбачається створити 153 нових робочих місця. |
| 2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Київський міський центр зайнятості,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації | Активна підтримка безробітних | Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру | З метою забезпечення тимчасової зайнятості та матеріальної підтримки населення організовуються оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру, які виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях (відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175).  Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 30.05.2025 № 603 затверджено Перелік видів громадських робіт на  2025 рік, які організовуються за участю роботодавців міста Києва. У червні поточного року укладено  5 договорів з такими роботодавцями: БО БФ «Народні скарби», БО «БФ «Я – Маріуполь», ГО «Воля, Перемога, Об’єднання України», БО «Міжнародний БФ «Волонтерська Північ», БО «Українські сестри». Наразі проводиться робота щодо залучення безробітних до участі у громадських роботах відповідно до укладених договорів. |
| 3. Сприяти розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом:  3.1. надання фінансово-кредитної підтримки суб’єктам малого та середнього підприємництва;  3.2. надання консультацій, профорієнтаційних послуг, спрямованих на підтримку підприємницьких ініціатив населення, проведення відповідної професійної підготовки;  3.3. супроводу грантових програм на створення або розвиток власного бізнесу | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації,  Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр»,  Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайнятості мешканців | Чисельність осіб, охоплених консультаційними послугами з питань організації та провадження підприємницької діяльності  376 осіб в рамках інформаційного семінару (КМЦЗ)  3,2 тис. консультацій (КМЦЗ)  Кількість суб’єктів малого та середнього підприємництва, які отримали фінансово-кредитну підтримку  108 суб’єктів | За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб’єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), а саме :  - за січень-травень 2025 року погоджено фінансово-кредитну підтримку на суму 23,3 млн грн (виплачено 18,1 млн грн) 108 суб’єктам малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму 994,1 млн грн;  - підписано 21 договір про співробітництво з банками та додаткові угоди до них.  Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує  КП «Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва.  У січні-червні 2025 року КП КМБЦ укладено  13 договорів з суб’єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 2 696 консультацій.  За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості сприяє розширенню сфери малого та середнього підприємництва шляхом орієнтації населення на самозайнятість та підтримки підприємницької активності громадян.  Для громадян, в тому числі для зареєстрованих безробітних, проводяться профорієнтаційні заходи та консультації, спрямовані на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу.  Так, в рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультаційних групових заходів із бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання щодо пошуку актуальних напрямів для створення власного бізнесу, етапів започаткування нового або розвитку вже існуючого бізнесу, правових аспектів ведення підприємницької діяльності, можливості отримання державної фінансової підтримки на створення або розвиток власної справи. Упродовж І півріччя поточного року проведено  31 такий захід, де взяли участь 376 осіб.  На базі структурних підрозділів Київського міського центру зайнятості працюють два офіси «Зроблено в Україні». Діяльність офісів спрямована на підтримку малого й мікробізнесу та, як наслідок, розвитку економіки столиці. В офісах «Зроблено в Україні» надають комплексну допомогу як діючим, так і майбутнім підприємцям — від ідеї до її реалізації, консультації бажаючим взяти участь у грантових програмах, інформацію про всі компенсаційні програми служби зайнятості тощо. Так, станом на 01.07.2025 фахівцями офісів «Зроблено в Україні» надано 3,0 тис. таких консультацій.  Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» Київський міський центр зайнятості та його структурні підрозділи забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. З початку поточного року надано 191 таку консультацію, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб’єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо.  Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. Так, у звітному періоді 22 особи навчались за програмами «Організація власної справи», «Фахівець з ефективності підприємництва», «ФОП. Від реєстрації до ведення бізнесу», «Основи бізнес-планування», «Підприємництво та бізнес-планування» та «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу».  В рамках реалізації урядового проєкту єРобота (Постанова КМУ від 21.06.2022 № 738) служба зайнятості супроводжує грантові програми «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя». Упродовж січня-червня 2025 року позитивні рішення на отримання мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу отримали 329 заявників; позитивні рішення про надання грантів отримали 75 заявників. Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність в сферах оптової та роздрібної торгівлі, тимчасового розміщення та організації харчування, у переробній промисловості тощо.  Інформація щодо можливості отримання грантових коштів для започаткування або розвитку власної справи в рамках урядового проєкту єРобота розміщена на вебсайті Державної служби зайнятості в рубриці «Громадянам» в підрубриках «Грант на власну справу» та «Грант для ветеранів та членів їхніх сімей». |
| 4. Проводити інформаційно-роз’яснювальні заходи щодо неприпустимості допуску до виконання робіт без офіційного оформлення трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці. | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,  Головне управління Державної податкової служби у м. Києві,  Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві,  Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації  за участю Спільного представницького органу профспілок та об’єднань профспілок м. Києва | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених інформаційно-роз’яснювальних заходів  24 спільних заходи  (ГУ ПФУ в м. Києві)  1 063 інформаційних відвідування  (ЦМУ Державної служби з питань праці) | Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів.  На постійній основі проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня-червня 2025 року проведено  24 спільних заходи, у яких взяли участь 354 особи; проведено 9 виступів на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 260 статей в місцевій пресі та на власних електронних ресурсах; розповсюджено  615 буклетів; розміщено 382 інформації на вебресурсах; проведено 49 зустрічей з органами виконавчої влади, трудовими колективами, з безробітними та громадськими організаціями.  Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в межах компетенції сприяє у проведенні інформаційних кампаній щодо подолання незадекларованої праці шляхом розміщення відповідних інформаційних матеріалів на сайті Департаменту офіційного порталу Києва та на сторінці Департаменту в соціальній мережі «Фейсбук».  Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється:  - на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/>) та  (<https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/vikhod_na_svitlo_992320/>);   * на сайтах районних в місті Києві державних адміністрацій; * на вебпорталі «Вечірній Київ» комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» тематична інформація висвітлюється за тегом #Держпраці (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/666/>); * в ефірі телеканалу «Київ» комунального підприємства Київської міської ради «Телекомпанія «Київ», зокрема, відеоролик «Виходь на світло!» з серпня 2023 року виходить щоденно тричі на добу; * у новинах радіостанції «Київ FM» комунального підприємства «Радіостанція «Голос Києва», а також у рамках поточного ефіру, зокрема у рамках програм «Київ.морнінг.шоу» та «По суті»; * під час повідомної реєстрації колективних договорів районними в місті Києві державними адміністраціями сторонам соціального діалогу надаються рекомендації щодо наявності в договорі розділу «Оплата праці» з обов’язковим включенням пунктів щодо державних гарантій з питань оплати праці, а також відповідальності керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати.   В місті працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, столичної служби зайнятості та органів Національної поліції України.  У січні-червні 2025 року проведено 8 засідань таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників  28 столичних суб’єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб’єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.  Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві під час проведення фактичних перевірок проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання щодо дотримання вимог трудового законодавства, зокрема з питань укладення трудового договору, оформлення трудових відносин з працівниками (найманими особами), та недопущення працівників до роботи без оформлення трудових відносин.  Протягом І півріччя 2025 року проведено  3 049 фактичних перевірок та складені акти/довідки до них. За результатами проведених перевірок, окрім іншого, встановлені порушення окремих положень вимог Кодексу законів про працю України, інформація про які направлена до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.  Крім того, протягом І півріччя 2025 року в ході проведення фактичних перевірок виявлено  117 неоформлених працівників. Поряд з цим, завдяки інформаційному сприянню, проведеному в ході фактичних перевірок, було додатково оформлено трудові відносини з 1 493 особами.  За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці спільно з учасниками Міжвідомчої робочої групи розроблено та затверджено Операційний план Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці щодо реалізації положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2025 рік.  На виконання плану заходів головними державними інспекторами з початку 2025 року здійснено  1 063 інформаційних відвідування суб'єктів господарювання міста Києва з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці.  Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. З початку 2025 року за результатами проведених інформаційних заходів офіційно працевлаштовано 3 329 осіб.  На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 680 матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування. |
| 5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом проведення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення серед суб’єктів господарювання та фізичних осіб-підприємців | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)  91 позаплановий захід державного нагляду (контролю) | З початку 2025 року видано 134 накази на проведення перевірок суб’єктів господарювання по місту Києву з підстав звернень громадян, за фактами настання нещасного випадку та на виконання доручення Прем’єр-міністра України від 10.04.2024  № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців.  Проведено 91 позаплановий захід державного нагляду (контролю). В ході проведення заходів у  51 суб’єкта господарювання встановлено факти порушення трудового законодавства в частині невиплати або невчасної виплати заробітної плати на загальну суму 231 043,8 тис грн). За результатами проведених заходів 7 роботодавців погасили заборгованість на суму 12 548,6 тис грн. Суб’єктів господарювання, які використовують найману працю без належного оформлення трудових вілносин не виявлено.  За порушення вимог законодавства про працю на  25 роботодавців складено та передано до суду протоколи за адміністративне правопорушення, передбачене ст. 41 КУпАП.  Разом з тим, посадові особи Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці щомісячно беруть участь у засіданнях міжвідомчих робочих групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці та Тимчасової комісії з погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. |
| 6. Проводити пропаганду серед населення у вигляді рекламних роликів, білбордів/сіті лайтів, радіо- та телепередач щодо прав людини на гідну працю, соціальні гарантії, дії трудового законодавства під час воєнного стану, працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, особливості працевлаштування осіб з інвалідністю та соціальні гарантії для роботодавців | Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,  Департамент суспільних  комунікацій | Підвищення обізнаності працівників та роботодавців | Кількість висвітлень | Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підпорядковані комунальні підприємства (комунальне підприємство Київської міської ради «Телекомпанія «Київ», комунальне підприємство «Радіостанція «Голос Києва», комунальне підприємство Київської міської ради «Київінформ») здійснюють інформаційний супровід тематичних заходів. Так, на Офіційному порталі Києва розміщено тематичні матеріали «Програма з фінансової допомоги для малого та середнього бізнесу, що постраждав від війни, та для підприємств, релокованих у Київ» (https://surl.li/srwlwv), «З 1 квітня збільшиться розмір компенсаційних виплат роботодавцям» (surl.li/buxlgu) тощо.  Протягом І півріччя 2025 року телеканал «Київ» КП КМР «Телекомпанія «Київ» висвітлював роботу Київського міського центру зайнятості, який забезпечив працевлаштування майже 9 тисяч осіб у столиці. Завдяки партнерству з роботодавцями, підтримці бізнес-ініціатив через надання мікрогрантів, а також перекваліфікаційним програмам створено додаткові можливості для розвитку локального ринку праці та стимулювання економічного відновлення Києва.  Телеканал «Київ» систематично інформує аудиторію про актуальні ініціативи, що сприяють стимулюванню створення нових робочих місць, зокрема, варті уваги сюжети про виставку транспортних вакансій, сюжет про нові курси машиністок і машиністів у Київському метрополітені, які триватимуть до 28 тижнів, курсантам виплатять й щомісячну стипендію у розмірі 9 000 грн.  В ефірі телеканалу журналісти розповідали про: виставки вакансій; запуск у столиці онлайн-сервісу з працевлаштування ветеранів, можливість безплатного навчання водіння для ветеранів з інвалідністю; набір фахівців у межах проєкту «Київ Мілітарі Хаб» із супроводу ветеранів, супроводу родин загиблих, родин зниклих безвісті і тих хто в полоні; можливість стати патронатними вихователями. Демонстрували також і відеоролики, розроблені Міністерством економіки щодо грантових програм: «Власна справа» та «Грант для ветеранів та членів їх сімей».  Крім того, телеканал висвітлює роботу профспілок у воєнний час, зокрема, виступ Григорія Осового, голови Федерації профспілок України, який розповів про пріоритети роботи в умовах війни та забезпечення безпеки на робочому місці. А Василь Воскобойник, президент Асоціації «Всеукраїнська асоціація компаній з міжнародного працевлаштування», розповів про демографічну ситуацію в Україні, зокрема проблему масового виїзду людей за кордон.  Радіостанція «Київ FM» КП «Радіостанція «Голос Києва» протягом звітного періоду висвітлювала питання ринку праці, спрямовані на стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць із застосуванням фінансових інструментів, передбачених законодавством про зайнятість населення. Особлива увага приділялася підтримці внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій. В інформаційній програмі «Київ Вголос» КП «Радіостанція «Голос Києва», яка є відкритим комунікаційним майданчиком громади та влади, з гостями/ньюзмейкерами міста Києва систематично обговорювалися питання зайнятості населення. Так, у рамках програми «По суті» Валентина Рибалко, заступниця директорки Державної служби зайнятості, наголосила на високому попиті на робітничі професії; Лариса Лісогор провела аналіз проблем адаптації ветеранів війни до умов ринку праці. В ефірі проєкту # [не]справедливість молодший сержант Катерина Денисенко розповіла про те, які права мають ветерани і на яку підтримку можуть розраховувати від держави (<https://www.facebook.com/kyivfm/videos/1112294937469620/?locale=uk_UA>).  Окрім того, впродовж звітного періоду креативна команда радіостанції «Київ FM» транслювала мотиваційні ролики з пропозицією долучатися до лав ЗСУ та ролики, які популяризують рекрутингові центри, у яких є можливість знайти своє місце у війську. Також на фейсбук-сторінці підприємства розміщуються тематичні пости, до прикладу: «Ярмарки вакансій у київському метрополітені» (<https://www.facebook.com/share/1BceXoqQMp/?mibextid=wwXIfr>).  Тематична інформація висвітлюється на об’єднаному вебпорталі «Київ24.news» КП КМР «Телекомпанія «Київ» і КП «Радіостанція «Голос Києва», до прикладу: «Майже 9 тисяч людей знайшли роботу в Києві через міський центр зайнятості» (<https://kyiv24.news/news/majzhe-9-tysyach-lyudej-znajshly-robotu-v-kyyevi-cherez-iskyj-czentr-zajnyatosti>), «9 та 10 квітня на станції метро «Академмістечко» у Києві триватиме ярмарок вакансій» (<https://kyiv24.news/news/9-ta-10-kvitnya-na-stancziyi-metro-akademmistechko-u-kyyevi-ryvatyme-yarmarok-vakansij>), «У Київ Мілітарі Хабі відкрито 40 вакансій фахівця із супроводу ветеранів, 10 спеціалістів уже відібрали» (<https://kyiv24.news/news/u-kyyiv-militari-habi-vidkryto-40-vakansij-fahivczya-iz-suprovodu-veteraniv-10-speczialistiv-uzhe-vidibraly>), «На транспортний ярмарок вакансій у Києві прийшло сотні відвідувачів» (<https://kyiv24.news/news/na-transportnu-yarmarku-vakansij-u-kyyevi-pryjshlo-sotni-vidviduvachiv>), «В Україні запустять нову платформу для пошуку житла та роботи ВПО» (<https://kyiv24.news/news/v-ukrayini-zapustyat-novu-platformu-dlya-poshuku-zhytla-ta-roboty-vpo>), «У Києві презентували проєкт «Від навчання до працевлаштування: професійне навчання для жінок та інших цільових груп» навчання для жінок та інших цільових груп» (<https://kyiv24.news/news/u-kyyevi-prezentuvaly-proyekt-vid-navchannya-do-karyery-profesijna-pidgotovka-dlya-zhinok-ta-inshyh-grup>), «У Києві Портал Захисників та Захисниць стає частиною Порталу послуг» (<https://kyiv24.news/news/u-kyyevi-portal-zahysnykiv-ta-zahysnycz-staye-chastynoyu-portalu-poslug>) тощо.  На вебпорталі «Вечірній Київ» КП «Київінформ» тематичні матеріали розміщуються за хештегами #КМЦЗ (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/789/>),  #Робота (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/1470/>),  #Зайнятість (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/411/>), #ВПО (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/1295/>), #Держпраці (<https://vechirniy.kyiv.ua/tag/666/>),  до прикладу: «Для безробітних, учасників бойових дій і жінок: у київській службі зайнятості розповіли про можливості професійного навчання» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/107573/>), «Рада ухвалила закон щодо працевлаштування людей з інвалідністю: що потрібно знати» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/107456/>),  «Ринок праці у Києві: кого шукають роботодавці та скільки готові платити» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/110133/>), «Робота без бар’єрів: столична служба зайнятості допомагає жінкам опановувати нові професії» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/112420/>),  «Понад 240 осіб з інвалідністю працевлаштували в Києві завдяки державній компенсаційній програмі» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/112021/>), «Служба зайнятості запрошує ветеранів та ветеранок на корисний тренінг у Києві» (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/110845/>) тощо. Серед іншого, у телеграм-каналі «Київінформ» (<https://t.me/Official_Kyivinform>)  створено тег #вакансія. Окрім того, фахівці КП «Київінформ» розробили покрокову інструкцію для реєстрації на Порталі Захисників та Захисниць (<https://vechirniy.kyiv.ua/news/109848/>), а також створили інфографіку та відеоролик. Додатково було розміщено інформаційний банер на вебпорталі «Вечірній Київ» (<https://vechirniy.kyiv.ua/>). |
|  |  | 7. Здійснювати постійний моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, формування відповідних інформаційно-аналітичних матеріалів для здійснення заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю з відповідними органами | Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість легалізованих робочих місць (залучених неоформлених найманих працівників)  119 осіб | Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві за січень-червень 2025 року передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по  6 112 страхувальниках (по 13 261 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по  4 414 платниках (по 6 530 застрахованих особах).  Головним управлінням Державної податкової служби проведено 197 перевірок по 1 132 застрахованих особах, порушення відповідно до частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» не виявлено.  Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці в січні-червні  2025 року інспекторами праці було проведено 1 057 інформаційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці по місту Києву, видано 134 накази на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) суб'єктів господарювання. Станом на 01.07.2025 року кількість легалізованих робочих місць (залучених неоформлених найманих працівників) становила 119 осіб, залучено ЄСВ 743,9 тис. грн.  Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.07.2025 року по суб’єктах господарювання направлені інформайційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 1 637; до територіальних органів Держпраці – 7 500; органів Державної податкової служби України – 4 414.  Крім того, по 21 суб'єкту господарювання на 58 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 14-и страхувальникам на 42 особи збільшилась чисельність найманих працівників. |
|  | 8. Проводити превентивну роботу, інформаційно-консультативні та профорієнтаційні заходи, зокрема шляхом організації виїзних консультацій на підприємства, в установи, де планується масове вивільнення працівників | Районні в місті Києві державні адміністрації,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва,  Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Підвищення соціального захисту працівників | Кількість проведених заходів/Кількість учасників  1 виїзна консультація  25 учасників | За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до Порядку подання форми звітності № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563, упродовж січня-червня поточного року до Київського МЦЗ надійшло звітів за формою № 4-ПН від  39 підприємств на загальну чисельність 3,4 тис. осіб.  З метою запобігання різкому зростанню безробіття роботодавцям, які подали звітність за формою № 4-ПН, службою зайнятості пропонуються послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах, організації виїзних консультацій для вивільнених працівників. Проведено виїзну консультацію для  25 працівників Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти».  На виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305, здійснювалось інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення працівників (протягом звітного періоду направлено 34 листи).  Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437 (далі – Порядок № 437), Київським МЦЗ на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається інформація у терміни, передбачені Порядком № 437 (направлено  16 листів). |
| 2. | Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та підвищення кваліфікації робочої сили | 9. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Сприяння підвищенню професійної якості працівників | Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів  анкетування  23 підприємств | Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.  Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом січня-червня 2025 року було охоплено 23 підприємства, установи та організації міста. На 65,2% підприємств питання професійного навчання персоналу передбачено в колективному договорі.  В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва.  Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: ТОВ "Арофел Семікор" (кількість охоплених працівників наставництвом 5 осіб), Виробничий підрозділ "ДВРЗ" філії "УЗ Вагон-сервіс" "АТ "Укрзалізниця" (15 осіб); ПрАТ "ДБК" (6 осіб), ПрАТ "ДТЕК "Київські електромережі" (70 осіб),  ТОВ "ФІРМА "ФАВОР" (10 осіб); ПрАТ"ДТЕК Київські регіональні електромережі" (193 особи); Комунальне некомерційне підприємство "Центр первинної медико-санітарної допомоги №3" (2 особи). |
| 10. Проводити профорієнтаційні заходи у закладах загальної середньої освіти, професійне інформування молоді із залученням засобів масової інформації для популяризації робітничих професій та руйнації гендерних стереотипів щодо вибору професій | Департамент освіти і науки | Успішне професійне самовизначен-ня молоді та громадян щодо отримання професійної освіти | Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами  5 576 здобувачів | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою зростання престижності та популяризації робітничих професій закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 317 профорієнтаційних заходів, майстер-класів, презентацій сучасних матеріалів і обладнання, дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля» охоплено понад 5 576 здобувачів освіти 8-11-х класів столичних шкіл.  Для інформування населення про робітничі професії у закладах професійної (професійно-технічної) освіти опубліковано близько 29 дописів у друкованих виданнях газет і журналів, записано  7 репортажів на радіо, розповсюджено інфо-рекламу в маршрутних таксі, станціях столичного метрополітену, Київ-Пасажирський, закладах загальної середньої освіти, оприлюднено близько 13 дописів на Офіційному порталі Києва та сайті Департаменту освіти і науки, соціальних мережах Instagram, Facebook, платформах TikTok і YouTube, інформаційних майданчиках Education.ua, Parta.com.ua про робітничі професії та спільні заходи за участі громадських організацій. |
| 11. Здійснювати моніторинг працевлаштування випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти, коригувати обсяги щодо підготовки робітничих кадрів, що мають попит на ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-здатними кваліфікова-ними робітничими кадрами | Чисельність працевлаштованих випускників / випускниць закладів професійної (професійно-технічної) освіти  3 573 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у період січня-червня  2025 року випуск за регіональним/державним замовленням становить – 3 998 осіб; працевлаштовані на підприємства, установи, організації міста Києва –  3 573 (89,4 %) особи. |
| 12. Здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти | Департамент освіти і науки | Збільшення кількості кваліфікованої робочої сили (кваліфікова-них робітничих кадрів) | Чисельність осіб, яким присвоєно/підтвер-джено професійну кваліфікацію  62 особи | За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на базі навчально-практичних центрів закладів професійної (професійно-технічної) освіти здійснено оцінювання осіб і визнання результатів їх навчання, здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти для 62 осіб. |
| 13. Проводити системну профорієнтаційну роботу з різними категоріями населення, в т. ч. за допомогою сучасних електронних сервісів, з метою посилення мотивації до праці та прискорення працевлаштування | Київський міський центр зайнятості | Розширення можливостей працевлаштування | Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги  18 927 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості для посилення мотивації до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання групових та адресних індивідуальних профорієнтаційних послуг.  Професійна орієнтація здійснюється шляхом професійного інформування, консультування, проведення професійного відбору, професійної діагностики тощо. З метою навчання ефективним методам пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи безробітним надаються групові профорієнтаційні послуги, проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо. З метою підвищення рівня охоплення профорієнтаційними послугами переважна більшість заходів проводиться в режимі онлайн.  Протягом звітного періоду 18,9 тис. осіб отримали 28,7 тис. профорієнтаційних послуг, з яких 20,8 тис. профінформаційних, 7,3 тис. профконсультаційних та 0,6 тис. по профвідбору.  Зокрема, отримали профорієнтаційні послуги близько 7,6 тис. осіб з числа жінок, молоді до 35 років та осіб квотних категорій, які безпосередньо звернулись до міської служби зайнятості; 2,4 тис. осіб з числа ВПО; 1,1 тис. осіб з числа УБД та 0,9 тис. осіб з інвалідністю. |
| 14. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності громадян/громадянок на ринку праці з урахуванням його потреб шляхом:  - видачі ваучерів для здійснення перепідготовки, підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації за затвердженим переліком професій та спеціальностей;  - видачі сертифікатів на професійне навчання особам, які мають статус безробітного, зокрема громадянам/громадянкам з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників/учасниць бойових дій, осіб з інвалідністю;  - направлення на професійне навчання учасників/учасниць бойових дій та осіб з інвалідністю, набутою внаслідок війни  (у разі продовження експерименту) | Київський міський центр зайнятості,  Департамент освіти і науки | Підвищення конкуренто-спроможності населення на ринку праці | Чисельність осіб, яким видано документ для підвищення конкуренто-спроможності  1 171 особа | За інформацією Київського міського центру зайнятості для збільшення можливостей працевлаштування та підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує деяким категоріям громадян скористатися правом на одноразове отримання ваучера для здійснення перепідготовки, підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями, для навчання за якими може бути виданий ваучер (постанова КМУ № 207  від 20.03.2013).  Упродовж січня-червня 2025 року ваучери на навчання отримали 417 осіб, з них 58 внутрішньо переміщених осіб, 18 осіб з числа УБД, 12 осіб з інвалідністю. Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, були: «Медсестринство», «Психологія», «Медицина», «Фармація, промислова фармація», «Фізична терапія, ерготерапія», «Охоронник», «Водій автотранспортних засобів», «Сапер (розмінування)», «Закрійник», водії трамвая і тролейбуса тощо.  Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо розширеного переліку професій та спеціальностей, що наразі складається зі 155 найменувань, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості у рубриці «Навчання» в підрубриці «Ваучер на навчання».  Також службою зайнятості організовується професійне навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі на замовлення роботодавців, для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності тощо, шляхом видачі сертифікату на навчання (постанова КМУ від 24.03.2023 № 264).  Київським МЦЗ укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 12 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямів для організації професійного навчання, 10 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит (ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у поточному році, можливо на вебсайті Державної служби зайнятості в рубриці «Навчання» в підрубриці «Навчання зареєстрованих безробітних»). Також надано можливість навчатись в сучасних центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, які діють в 8 містах України та пропонують для навчання 98 ліцензованих робітничих професій та 400 програм підвищення кваліфікації.  Протягом січня-червня 2025 року проходили професійне навчання за отриманими сертифікатами  724 безробітних (у т.ч. 126 осіб з числа ВПО; 9 осіб зі статусом УБД; 45 осіб з інвалідністю); навчались в ЦПТО ДСЗ - 349 осіб). Найбільше безробітних проходили навчання за програмами: «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Інформаційні технології в бухгалтерському обліку», «Кадровий облік в бізнесі», «Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «Основи штучного інтелекту для застосування в професійній діяльності», «Microsoft Excel та Googlе-таблиці з нуля до PRO», «Курс MS Office (Word, Excel, Power Point). Excel Basic, Excel Professional», «Водій трамвая», «Водій тролейбуса», «Закрійник» тощо.  Продовжується реалізація експериментального проєкту, за яким УБД та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямом в центрах професійної освіти Державної служби зайнятості (постанова КМУ від 15.09.2023 № 984). За направленням Київського МЦЗ 30 осіб проходили безкоштовне професійне навчання в ЦПТО ДСЗ за напрямами «Бджоляр», «Офісний службовець (бухгалтерія)», «Застосування агродрона у сільському господарстві», «Налагодження та застосування супутникового зв'язку Starlink: курс користувача», «Створення тривимірної графіки у програмі «Autodesk 3ds Max», «Монтаж та проєктування сонячних електростанцій (СЕС)» тощо.  З метою зміцнення співпраці між ветеранською спільнотою та закладами освіти у березні поточного року в Vcentri HUB Дніпровського району м. Києва відбувся освітній ярмарок для ветеранів, ветеранок та їхніх родин. Захід був організований Київ Мілітарі Хабом спільно з Київським МЦЗ. В освітньому ярмарку взяли участь Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут, Київський національний університет будівництва і архітектури, Державний університет «Київський авіаційний інститут», Національний університет фізичного виховання і спорту України, Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, Державний торговельно-економічний університет, Київський професійний коледж «Лівобережний» та Асоціація Інженерів-Консультантів України.  За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у закладах професійної (професійно-технічної) освіти організовано перепідготовку, підготовку, підвищення кваліфікації 642 осіб, з них:  - за ваучерами для 11 осіб;  - за короткостроковими курсами для 339 осіб з отриманням сертифікатів про професійне навчання;  - професійне навчання з отриманням документу державного зразка для 251 особи;  - за підтримки 1 проєкту «Сприяння енергоефективності та впровадження Директиви ЄС щодо енергоефективності в Україні», що виконується GIZ, у кількості 41 особа. |
| 15. Сприяти проведенню реформування мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до потреб ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Підвищення ефективності управління закладами професійної (професійно-технічної) освіти | Кількість реорганізованих закладів професійної (професійно-технічної) освіти | У місті Києві функціонує 21 заклад професійної (професійно-технічної) освіти. Розпорядженням Київського міського голови від 27.01.2025 № 48 затверджено передавальний акт «Про затвердження передавального акту комунального закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж автомобільного транспорту та будівельної механізації».  Рішенням Київської міської ради від 21.11.2024 №186/9994 «Про присвоєння Комунальному закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж артдизайну» імені Бадрі Лолашвілі» і перейменовано Комунальний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж артдизайну» у Комунальний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж ТЕХНО-АРТ імені Бадрі Лолашвілі» та підготовлено проєкт рішення щодо затвердження нового статуту, який проходить погодження відповідно до Регламенту Київради. |
| 16. Забезпечити формування регіонального замовлення на підготовку здобувачів фахової передвищої освіти та вищої освіти, зокрема медичних кадрів, з урахуванням потреби ринку праці міста Києва | Департамент освіти і науки | Забезпечення ринку праці конкуренто-здатними фахівцями, науковими та науково-педагогічними кадрами | Чисельність осіб, прийнятих за регіональним замовленням  4 696 осіб | Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 01.07.2025 № 721 «Про затвердження регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів за кошти бюджету міста Києва на 2025 рік» затверджено регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється за кошти бюджету міста Києва на 2025 рік в обсязі 4 696 осіб. |
| 17. Сприяти реалізації профорієнтаційних заходів для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці:  17.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги).  17.2. Організація проведення Днів кар’єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій).  17.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії». | Департамент молоді та спорту,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді  Залучено  70 осіб | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) згідно Календарного плану Київського молодіжного центру проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» заплановане на IV квартал 2025 року.  20.03.2025 року проведено інформаційно-просвітницький інтенсив «Як стати кандидатом мрії»;  27.06.2025 проведення інформаційно-просвітницької акції «Дні кар’єри». |
| 3. | Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення обізнаності населення про можливості на ринку праці | 18. Сприяти розширенню взаємодії стейкхолдерів у сфері зайнятості з метою покращення ситуації на ринку праці міста Києва | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві,  Спільного представницького органу профспілок та об’єднань профспілок м. Києва,  Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва,  Ради директорів підприємств районів міста Києва | Активізація соціального діалогу у сфері зайнятості населення | Кількість проведених спільних заходів  2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення  313 інформаційно-масових заходів (КМЦЗ) | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12 березня та 03 липня 2025 року обговорені актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб; про підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян, зокрема, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій; про сприяння зайнятості осіб з інвалідністю та їх раціональне працевлаштування.  За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою адаптації шукачів роботи до умов сучасного ринку праці та підвищення їх кваліфікаційної привабливості служба зайнятості удосконалює співпрацю з усіма стейкхолдерами у сфері зайнятості - роботодавцями, освітніми закладами, суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями тощо.  Для оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робочі місця; проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів тощо.  Упродовж січня-червня 2025 року загалом організовано 313 інформаційно-масових заходів, в яких взяли участь 513 суб’єктів господарювання та 9,6 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено:  63 семінари для роботодавців за участю 345 суб’єктів господарювання; 34 міні-ярмарки вакансій, до участі в яких залучено 86 роботодавців та 1,7 тис. осіб;  110 групових консультацій, у т. ч. із залученням соціальних партнерів, для 1,2 тис. осіб різних цільових аудиторій (безробітні та шукачі роботи, викладачі й студенти навчальних закладів, працівники столичних підприємств, організацій, установ, громадські та благодійні організації тощо); відвідано 139 роботодавців м. Києва.  Залучено до співпраці близько 2,8 тис. роботодавців, які повідомили про наявність 12,8 тис. вакансій. Укомплектовано 2,3 тис. вакансій на 1,2 тис. підприємствах.  Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприяють поліпшенню ситуації на ринку праці міста.  У лютому поточного року фахівці міської служби зайнятості взяли участь в ярмарку вакансій, який був організований комунальними підприємствами «Київський метрополітен» та «Київпастранс» та корпорацією «Київавтодор». Ярмарок вакансій відбувся у вестибюлі станції метро «Майдан Незалежності». Відвідувачі заходу мали змогу безпосередньо поспілкуватись з представниками компаній та дізнатись, як знайти роботу в цих комунальних структурах міста Києва.  У квітні-травні на запрошення КП «Київський метрополітен» міська служба зайнятості долучилась до проведення ярмарків вакансій, які відбулись на території метрополітену (станції метро «Академмістечко», «Позняки», «Героїв Дніпра», «Почайна»). Мета заходів – інформування населення про роботу в метрополітені та наявні вакансії підприємства.  У травні у День Вишиванки одночасно у всіх регіонах країни у містах обласного та районного значення відбувся Національний ярмарок вакансій. У столиці захід був організований міським центром зайнятості в Київському національному економічному університет імені Вадима Гетьмана. В ярмарку взяли участь представники столичних роботодавців, громадських організацій та благодійних фондів, закладів освіти (ТОВ «Київхліб», ПрАТ «ВФ Україна», Філія КП «Київпастранс» «Автобусний парк № 6», АТ «Ощадбанк», ДУ «Урядовий контактний центр», АТ «ПУМБ», Голосіївська районна в місті Києві державна адміністрація, БО «Українські сестри», БФ «Рокада», ПЗВО «Арт Академія Сучасного Мистецтва ім. Сальвадора Далі», Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу тощо). Учасники заходу мали змогу ознайомитися з актуальними вакансіями, отримати консультації від фахівців служби зайнятості, взяти участь у тренінгах та майстер-класах, пройти міні-співбесіди. Особливий акцент цьогорічного ярмарку – на залучення жінок до ринку праці, зокрема у галузі професій, де традиційно домінують чоловіки. Загалом у заході взяли участь понад 0,7 тис. осіб та представники майже  30 стейкхолдерів.  Також у травні столична служба зайнятості взяла участь у Фестивалі кар’єри, який відбувся на території Національного комплексу «Експоцентр України» (ВДНГ). Відвідувачі мали змогу ознайомитися з вакансіями у столиці, пройти тест на професійну орієнтацію, взяти участь у майстер-класах, прослухати лекції, а також дізнатися про інші послуги: можливість пройти професійне навчання, грантові програми тощо. Програма заходу створена так, щоб підтримати різні групи населення – від молоді до людей старшого віку, від тих, хто лише починає свій професійний шлях, до тих, хто змінює напрям або повертається до праці після перерви.  Червень поточного року Державною службою зайнятості визначено місяцем проведення ярмарків вакансій. Мета заходів – створення ефективних майданчиків для прямого спілкування між шукачами роботи та ринкоутворюючими підприємствами. Київським МЦЗ було організовано та проведено  22 онлайн-ярмарки вакансій, в яких взяли участь представники 25 столичних підприємств та понад  1,0 тис. шукачів роботи.  Забезпечено співпрацю (у т. ч. на підставі укладених меморандумів та угод) з соціальними партнерами, навчальними закладами, громадськими та благодійними організаціями, які створені для надання допомоги внутрішньо переміщеним особам, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, ветеранам тощо (БО БФ «Я - Маріуполь», БО «Українські сестри», МБФ «Українська фундація громадського здоров’я», Маріупольським державним університетом, БФ «Деполь Україна», ГО «Донбас СОС», БО БФ «Право на захист», Центром допомоги врятованим у місті Києві, «БФ «РОКАДА»,  БО «Всеукраїнський благодійний фонд «Горєніє», Київським міським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», Навчально-реабілітаційним центром Національного університету фізичного виховання і спорту України, Правобережним Київським міським центром з надання безоплатної правової допомоги, Київ Мілітарі Хаб, Інститутом реінтеграції реабілітації та професійного розвитку «Архітектура стійкості» КНУБА, VCENTRI HUB, Медичним реабілітаційним центром МВС України «Пуща Водиця», Київською міською організацією Товариства Червоного Хреста України, Національним антикорупційним бюро України, Комунальною організацією виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) «Муніципальна охорона» та ін.).  В частині співпраці служби зайнятості та суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців з початку поточного року проведено 18 спільних заходів з наданням 491 консультації.  Протягом грудня 2024-січня 2025 року державною службою зайнятості проводилось опитування роботодавців України, метою якого було вивчення поточної та перспективної потреби підприємств у працівниках, виявлення можливих перешкод у працевлаштуванні різних категорій громадян. По місту Києву до опитування було залучено майже  8,3 тис. роботодавців. За результатами опитування столичні роботодавці виявили зацікавленість щодо підбору претендентів на вакансії та навчання працівників під потреби підприємства, участі працівників у семінарах та тренінгах, компенсаційних програмах тощо. Результати опитування консолідовано у масив інформації та даних і аналітика опитування стане дорожньою картою на 2025 рік для задоволення запитів і потреб роботодавців та працевлаштування тих, хто шукає роботу. |
| 19. Забезпечувати надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям із використанням сучасних електронних сервісів в роботі служби зайнятості міста Києва | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення оперативного реагування на виклики на ринку праці | Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості;  Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)  3 510 осіб  2 791  роботодавець | З метою надання сучасних та якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси.  Для розширення доступу до послуг служби зайнятості здійснено можливість реєстрації безробітних із застосуванням кваліфікованого електронного підпису через Портал «Дія» або через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua; та через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії.  Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи продовжує функціонувати інститут кар’єрного радника, завдяки роботі яких забезпечено роботою  3,5 тис. осіб. Рівень працевлаштування незайнятих громадян у січні-червні 2025 року склав 34,5%, що на 6,3 в. п. вище, ніж у відповідному періоді торік (28,2%).  Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал порталу дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального часу, діє зручний пошук по категоріям: є пропозиції в держсекторі, для ветеранів і ветеранок, пропозиції з житлом для внутрішньо переміщених осіб, в силах оборони.  Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.  Працює сервіс «Єдине вікно послуг», він об’єднав партнерів служби зайнятості – це неурядові організації, які надають послуги для ВПО, ветеранів та ветеранок, людей з інвалідністю.  Серед послуг у сервісі є-Підприємець на Порталі «Дія» для роботодавців реалізовано можливість подання звіту за формою 3-ПН про наявність вакансій.  Також реалізовано можливість подання через Портал «Дія» заяви на отримання компенсації вартості облаштування робочого місця для особи з інвалідністю (постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893) та витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (постанова КМУ від 20.03.2022 № 331).  Запроваджено мобільний застосунок «Державна служба зайнятості» (доступний для завантаження через Google Play та Store), який надає можливість здійснювати пошук вакансій, записатися до електронної черги, подати заявку на навчання, створити електронний кабінет шукача роботи, спланувати зустріч з роботодавцем, отримати необхідні довідки тощо.  Для якісного підбору персоналу для роботодавців шляхом застосування сучасних підходів до укомплектування вакансій на засадах рекрутингу фахівцями служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених роботодавцями вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведені співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо. З використанням елементів рекрутингу укомплектовано 2,0 тис. вакансій на 1,0 тис. підприємств.  Загалом з початку 2025 року столична служба зайнятості співпрацювала з 2 791 роботодавцем міста Києва. Загальноміська база вакансій містила інформацію про 12,8 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. Укомплектовано 2,3 тис. вакансій. |
| 20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості | Інформування громадськості про стан справ на ринку праці | Кількість проведених заходів  2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення | З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. Організаційне забезпечення діяльності Координаційного комітету здійснює Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12 березня 2025 року було затверджено План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2025 рік. На засіданнях Координаційного комітету 12 березня та 03 липня 2025 року обговорено ряд важливих питань щодо стану справ на столичному ринку праці.  Наголошено, що однією з основних актуальних проблем на столичному ринку праці залишається професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили, який обумовлений певним дефіцитом кадрів, недостатнім рівнем кваліфікації робочої сили, в якій є потреба серед роботодавців міста.  Заслухано інформацію Київського міського центру зайнятості про реалізацію у 2024 році активних програм сприяння зайнятості, які направлені на підтримку безробітних та столичних роботодавців та підтримано пропозицію Київського міського центру зайнятості щодо встановлення тривалості компенсації витрат окремим роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян з числа внутрішньо переміщених осіб терміном на  12 календарних місяців.  Також слухали інформацію представників Київського міського центру зайнятості, Київського міського центру комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ», Київського міського центру комплексної допомоги внутрішньо переміщеним особам стосовно проведеної роботи, спрямованої на сприяння ефективній зайнятості цих категорій громадян з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.  Крім того, було обговорено питання сприяння зайнятості одній з найбільш вразливих категорій громадян на ринку праці – осіб з інвалідністю з метою їх раціонального працевлаштування.  Зазначено, що у разі звернення осіб з інвалідністю до структурних підрозділів Київського міського центру зайнятості забезпечується надання адресної допомоги щодо сприяння працевлаштуванню, враховуючи рівень медичної та трудової реабілітації, потреби та реальні можливості, а також попит на робочу силу. Для прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації осіб з інвалідністю, зокрема наданню адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг.  В рамках професійної реабілітації Київським міським центром соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», розроблено низку курсів, які спрямовані на:  - професійну орієнтацію,  - знайомство з виробництвом та технологічними процесами на підприємствах,  - з навчальними закладами м. Києва та інформування про професії, які можна отримати в цих закладах,  - діагностики з професійної спрямованості для визначення професiйних інтересів людини, визначення рівня комунікативності, вивчення професійно важливих рис характеру тощо.  За результатами засідання Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення. |
| 4. | Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння безбар’єрності на ринку праці | 21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу | Київський міський центр зайнятості | Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлашту-ванню | Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню  374 особи | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг, а саме: пошук та підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.  З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід.  Упродовж січня-червня 2025 року отримували послуги 2,3 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них мали статус безробітного 2,0 тис. осіб. Проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 182 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; отримали профорієнтаційні послуги 1,9 тис. осіб; забезпечено роботою 374 особи зазначеної категорії.  Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених у статтях  26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення».  Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад  6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та належить до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску.  Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації  50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати.  Протягом звітного періоду прийнято 34 рішення про надання роботодавцям відповідних компенсацій за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій. |
| 22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство | Київський міський центр зайнятості,  Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд»,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю | Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги  896 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю, як і раніше, можуть за допомогою кар’єрних радників чи самостійно, з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме зазначеної категорії громадян, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, оволодіти технікою пошуку роботи тощо.  Для створення безбар’єрного простору для всіх громадян, у тому числі для людей з інвалідністю, столична служба зайнятості постійно працює над розширенням та підвищенням якості послуг.  З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю на ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації, зокрема наданню адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг. Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. Загалом 896 осіб з інвалідністю отримали 2,1 тис. профорієнтаційних послуг. Перед направленням на профнавчання проводиться профдіагностичне обстеження або профвідбір.  Протягом січня-червня 2025 року послугами столичної служби зайнятості скористалися  758 громадян з інвалідністю, з них 662 особи мали статус безробітного.  Проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 45 осіб зазначеної категорії. Особи з інвалідністю підвищували кваліфікацію за такими програмами та професіями: «Менеджер з соціальних медіа (SMM-просування)», «Кадровий облік в бізнесі», «Microsoft Excel та Googlе-таблиці з нуля до PRO», «Основи штучного інтелекту для застосування в професійній діяльності», «Водій трамвая», «Оператор верстатів з програмним керуванням» тощо.  Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці отримали ваучер 12 осіб з інвалідністю за спеціальностями та професіями: «Психологія», «Медсестринство», «Медицина», «Охоронник» тощо.  Для розширення доступу до послуг служби зайнятості працює сервіс «Єдине вікно послуг», який об’єднав партнерів служби зайнятості – це неурядові організації, які надають послуги для ВПО, ветеранів та ветеранок, людей з інвалідністю.  За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до Положення про Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд» (далі – Центр), затвердженого розпорядженням Київської міської державної адміністрації від 26.09.2017 № 919  (у редакції розпорядження Київського міського голови від 03.04.2024 № 313) Центр забезпечує проведення комплексу реабілітаційних заходів з професійної та трудової реабілітації.  У Центрі здійснюється робота з проведення заходів з професійної орієнтації, професійного відбору, професійної підготовки та перепідготовки, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.  Було проведено:  - консультації з профорієнтації;  - консультації з адаптації на робочому місці;  - навчальні заняття з цифрової грамотності (групові, індивідуальні);  - профорієнтаційні тренінги;  - профорієнтаційне тестування;  - роз’яснювальну роботу зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва;  - роз’яснювальну роботу зі сприяння працевлаштуванню через Київський міський центр зайнятості;  - консультативну роботу з відвідувачами Центру щодо освоєння освітніх серіалів на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України, Дія;  - звернення до Київського міського центру зайнятості з проханням ініціювати внесення змін до наказу Міністерства економіки України від 11.04.2023 № 2040 «Про затвердження Переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер» і додати до нього професію «Бариста», зазначену в Національному класифікаторі України «Класифікатор професій» під кодом 5123.  За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідінстю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 № 270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за  № 954/18249 (далі – Інструкція). Відповідно до пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання, може звернутися до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 «Соціальний захист осіб з інвалідністю» та надати відповідний пакет документів. Станом на 01 липня 2025 року за рахунок коштів Фонду отримали професію 48 осіб. |
| 23. Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю | Київський міський центр зайнятості,  Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  районні в місті Києві державні адміністрації | Зменшення безробіття серед осіб з інвалідністю | Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю  Кількість роботодавців, які отримали компенсацію витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю  працевлаштовано  113 осіб з інвалідністю  58 суб’єктів господарювання отримали компенсацію за облаштування  171 робочого місця для осіб з інвалідністю | За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою сприяння інтеграції осіб з інвалідністю у суспільство та повернення їх до активної трудової діяльності практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю мають можливість підібрати роботу, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування зазначеної категорії громадян, відповідно рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей.  За сприяння міської служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК 113 осіб з інвалідністю.  З метою створення доступних умов праці для осіб з інвалідністю діє програма, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з І або ІІ групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, придбавши для цього допоміжні засоби згідно визначеного переліку, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою КМУ від 22.08.2023 № 893).  Протягом звітного періоду виплачена компенсація за облаштування 171 робочого місця на суму 14,9 млн грн. Правом на таку компенсацію скористалися 58 суб’єктів господарювання, зокрема: ПП «Будпостач», ТОВ «Київбудпроект22», ТОВ «Венбест», ТОВ «Біосайнс Україна», ТОВ «Венбест-безпека 45», Медичний реабілітаційний центр «Пуща-Водиця» МВС України, ТОВ «ТК-Домашній текстиль», ТОВ «Ех технології», ПП «Фермер 2024», ДП Завод «Генератор», ТОВ «Фармасел» та інші.  У березні поточного року постановою КМУ від 21.02.2025 № 273 у відповідний Порядок внесено зміни. Відтепер роботодавці мають можливість отримати компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць для своїх працівників, які є ветеранами і ветеранками з інвалідністю та повертаються на свої місця роботи. Також, компенсацію можуть отримати фізичні особи-підприємці та самозайняті особи, якщо вони є особами з інвалідністю І або ІІ групи. Також розширено перелік засобів, за які можна отримати компенсацію: додано технічні засоби, програмне забезпечення та послуги для перекладу з/на українську жестову мову, як офлайн, так і онлайн. |
| 24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Київський міський центр зайнятості,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб | Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які отримали послуги служби зайнятості  2 137 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості одним із пріоритетних напрямів діяльності служби зайнятості є сприяння зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб. Служба зайнятості пропонує низку сервісів та послуг: пошук та підбір підходящої роботи, професійне навчання за виданими сертифікатами, отримання ваучера на навчання, участь у грантових програмах для створення або розвитку власного бізнесу, компенсаційні програми підтримки роботодавців, які працевлаштовують ВПО.  Протягом січня-червня 2025 року в структурних підрозділах Київського МЦЗ отримували послуги  2,1 тис. внутрішньо переміщених осіб, з них  1,1 тис. осіб мали статус безробітного.  Охоплено профорієнтаційними послугами 2,4 тис. осіб зі статусом ВПО; проведено 30 профорієнтаційних заходів, в яких взяли участь 402 особи; професійне навчання за виданими сертифікатами проходили  126 осіб. Забезпечено роботою за сприяння служби зайнятості 445 внутрішньо переміщених осіб.  Ваучер на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей отримали 58 осіб з числа ВПО за такими спеціальностями та професіями: «Медицина», «Медсестринство», «Психологія», «Фізична терапія, ерготерапія», «Охоронник», «Закрійник».  У поточному році продовжується реалізація грантових програм для започаткування або розвитку власного бізнесу «Власна справа» і «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту єРобота (відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, які затверджені постановою КМУ № 738 від 21.06.2022). З початку 2025 року позитивні рішення на отримання мікрогранту прийняті для 80 заявників з числа ВПО, на отримання гранту - для 8 заявників з числа ВПО.  Міською службою зайнятості проводяться виїзні заходи з громадськими та благодійними організаціями, які опікуються питаннями ВПО (БФ «Я - Маріуполь», МБФ «Українська фундація громадського здоров’я», Філія Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», БО «Українські сестри» та інші). Мета - ознайомлення із сучасним комплексом соціальних послуг служби зайнятості якомога більшої кількості осіб. Київським міським центром зайнятості укладено меморандуми про партнерство та співпрацю з Товариством Червоного Хреста України, Деснянською районною організацією товариства Червоного Хреста України в м. Києві, ГО «Донбас СОС», Філією Всеукраїнського Благодійного Фонду «Деполь Україна», БО «БФ «Я - Маріуполь», ГО «Інноваційні соціальні рішення» (проєкт «Вона ХАБ»), БО «Всеукраїнський БФ «Горєніє», БФ «Право на захист», ГО «КримSOS», БО «БФ «Рокада», БО «БФ «Право на захист», ГО «БФ «Омріяна країна», в рамках яких проводяться спільні заходи. |
| 25. Сприяти реалізації програм компенсацій витрат роботодавцям, спрямованих на працевлаштування осіб з числа внутрішньо переміщених осіб | Київський міський центр зайнятості | Стимулюван-ня зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості роботодавців щодо їх працевлашту-вання | Чисельність осіб з числа ВПО, забезпечених зайнятістю  797 осіб з числа ВПО забезпечені зайнятістю з наданням компенсацій роботодавцям | За інформацією Київського міського центру зайнятості міська служба зайнятості сприяє реалізації програм компенсації витрат роботодавцям, спрямованих на працевлаштування осіб з числа внутрішньо переміщених осіб.  Так, у поточному році продовжується реалізація програми Уряду України, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни (Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні затверджено постановою КМУ від 20.03.2022 № 331). Упродовж  І півріччя 2025 року 223 роботодавця отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 728 внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні.  Також служба зайнятості пропонує роботодавцям компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО відповідно до статті 241 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (постанова КМУ від 08.09.2015 № 696). З компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці працевлаштовано 69 безробітних з числа ВПО. |
| 26. Сприяти зайнятості громадян з числа учасників / учасниць бойових дій із застосуванням комплексу заходів, передбачених законодавством про зайнятість населення | Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  Департамент соціальної та ветеранської політики,  Київський міський центр зайнятості,  Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «КИЇВ МІЛІТАРІ ХАБ»,  Київський міський центр соціальних служб,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення соціального захисту учасників / учасниць бойових дій | Чисельність учасників / учасниць бойових дій, які отримали послуги  345 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.  Сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.  Служба зайнятості пропонує ветеранам та ветеранкам підбір роботи та сприяння у працевлаштуванні, підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, інформаційні, консультаційні послуги та професійну орієнтацію, надання ваучерів на навчання тощо.  Протягом січня-червня 2025 року отримали послуги столичної служби зайнятості 345 учасників бойових дій, з них мали статус безробітного 299 осіб. Загалом  1,1 тис. ветеранів та ветеранок отримали профорієнтаційні послуги, з них 275 осіб з числа УБД, які безпосередньо звернулися до служби зайнятості, та  797 – на виїзних заходах.  Забезпечено роботою за сприяння служби зайнятості 59 осіб з числа УБД, в тому числі з виплатою роботодавцю компенсації на оплату праці (постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124) працевлаштовано 3 ветерани; проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 9 осіб з числа УБД; ваучер на навчання отримали 18 осіб за спеціальностями та професіями: «Медицина», «Психологія», «Водій автотранспортних засобів», «Сапер (розмінування)», «Охоронник», «Водій тролейбуса».  Продовжується реалізація експериментального проєкту, за яким УБД та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання за обраним ними напрямом в центрах професійної освіти Державної служби зайнятості (постанова КМУ від 15.09.2023 № 984). За направленням Київського МЦЗ 30 осіб проходили професійне навчання в ЦПТО ДСЗ за напрямами «Бджоляр», «Офісний службовець (бухгалтерія)», «Застосування агродрона у сільському господарстві», «Налагодження та застосування супутникового зв'язку Starlink: курс користувача», «Створення тривимірної графіки у програмі «Autodesk 3ds Max», «Монтаж та проєктування сонячних електростанцій (СЕС)» тощо.  Також у червні міська служба зайнятості взяла участь у заході платформи єдності «Сильні разом», який був організований Київ Мілітарі Хаб із залученням соціальних партнерів. Захід був присвяченій підтримці ветеранів, ветеранок та їхніх родин, і відбувся у парку «Наталка». Присутні отримали консультації щодо питань працевлаштування, можливостей проходження профнавчання, отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу тощо.  За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконачого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у постійній співпраці з Київським міським центром зайнятості та партнерами Комунальною бюджетною установою «Київський міський центр комплексної підтримки учасників бойових дій «Київ Мілітарі Хаб» здійснюються заходи по сприянню адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців.  Надано 180 консультативних послуг з працевлаштування, перекваліфікації, набуття освіти, освітніх курсів та участі у грантових програмах ветеранам та ветеранкам. Проведено 12 семінарів-тренінгів: «Мотивація запорука успішної самореалізації», «Послуги служби зайнятості та співбесіда з роботодавцем», «Я ЛІДЕР», «Визнай свій шлях: професійні можливості та інтереси», «Портфоліо для пошуку роботи», «Soft-skills: основа успішної кар’єри. Емоційний інтелект», «Перезавантаження від служби до бізнесу», «Кар'єра, бізнес, освіта: шляхи професійного розвитку від Служби Зайнятості», «Адаптація до цивільного життя: підтримка ветеранів», «Психологічна підготовка до співбесіди з роботодавцем», «Стрес і самодопомога», "Ефективна комунікація при працевлаштуванні". Долучилось  119 осіб з числа ветеранів та членів їх сімей.  За інформаційної підтримки на сторінках Київ Мілітарі Хаб в соціальних мережах:  - залучено 8 ветеранів на курси в Львівський ЦПТО за напрямами: "тестувальник програмного забезпечення" (дистанційно), "Основи FPV: Від Початку до Майстерності" (очно), "Керування безпілотним літальним апаратом" (очно).  - поширено інформацію про безоплатне навчання в Центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості в Сумах, Дніпрі, Рівному;  - поширено інформацію про профорієнтаційний захід "Будуй кар'єру разом з нами: Освітні можливості для безробітних", організований в онлайн форматі Київським міським центром зайнятості та Дніпровським центром професійно-технічної освіти. Метою заходу було ознайомлення учасників із освітніми програмами, умовами навчання, освітніми пропозиціями для учасників бойових дій;  - поширено інформацію про безкоштовне навчання для ветеранів: «Опануй штучний інтелект!», можливість для ветеранів з інвалідністю, родин захисників та діючих військовослужбовці безкоштовно або на пільгових умовах пройти курс «Основи штучного інтелекту»;  - поширено інформацію про навчання за професією «Демінер» з подальшим працевлаштуванням від Представництва Хало Траст в Україні;  - поширили інформацію про проходження базового курсу для ветеранів по роботі з цивільними дронами в проєкті «Літай», від благодійного фонду Dignitas.  З метою наближення послуг з працевлаштування до цільової аудиторії Центр брав участь у ярмарку вакансій для ветеранів в рамках Відкритого Форуму Єднання ветеранських та волонтерських сил Київщини, за участю компаній, що активно підтримують ветеранів. День кар’єри в Orion Group постачальник якісних будматеріалів, для тих, хто хоче продовжити свою кар’єру в одній з провідних компаній. Спільно з Київським міським центром зайнятості провели Освітній ярмарок для ветеранів, ветеранок та їхніх родин «Ярмарок майбутнього: кваліфікаційнофахова розбудова України». Спільно з Департаментом суспільних комунікацій у парку «Наталка» проведено сімейний захід для Захисників та їхніх родин в межах платформи «Сильні разом», спрямований на надання психологічної допомоги, реалізацію освітніх ініціатив, профорієнтацію, організацію майстер-класів та інших соціально важливих активностей. На Порталі Послуг для Захисників та Захисниць України створено «вітрину вакансій», де відображені онлайн послуги з працевлаштування у форматі інформаційних карток, що висвітлюють деталі вакансій та контакти для зв’язку. На теперішній час розміщено 73 вакансії. Триває постійна робота по наповненню розділу інформацією про діючі вакансії в комунальних підприємствах, установах.  До повноважень Київського міського центру соціальних служб (далі – Центр), згідно з Положенням про Київський міський центр соціальних служб, затвердженого розпорядженням Київської міської військової адміністрації від 05.02.2024 № 72, входить проведення методичного забезпечення організації соціальної роботи, організація навчання з питань проведення соціальної роботи, надання соціальних послуг. В місті Києві функціонує 10 районних центрів соціальних служб, які надають соціальні послуги сім’ям учасників/учасниць бойових дій. |
| 27. Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб та ветеранів / ветеранок війни та членів їх сімей шляхом надання мікрогрантів/грантів на створення або розвиток власного бізнесу | Київський міський центр зайнятості | Сприяння розвитку самозайня-тості осіб з числа ВПО та УБД | Чисельність осіб з числа ВПО та УБД, які отримали позитивне рішення щодо отримання грантових коштів  80 осіб з числа ВПО отримали мікрогрант,  75 осіб з числа УБД отримала грант | За інформацією Київського міського центру зайнятості у поточному році продовжується реалізація грантових програм для започаткування або розвитку власного бізнесу «Власна справа» і «Грант для ветеранів та їх подружжя» в рамках урядового проєкту єРобота (відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, які затверджені постановою КМУ № 738 від 21.06.2022).  Протягом січня-червня 2025 року позитивні рішення про надання мікрогрантів отримали 80 осіб з числа ВПО; позитивні рішення про надання грантів отримали 75 осіб з числа УБД, з них 8 осіб з числа ВПО. |
| 28. Сприяти працевлаштуванню молоді, в т. ч шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді | Департамент молоді та спорту,  Київський міський центр зайнятості,  Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві | Зменшення безробіття серед молоді | Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді, в т. ч. з наданням компенсацій роботодавцям  880 осіб,  у т.ч.  62 особи з наданням компенсацій роботодавцям  залучено 60 осіб | За інформацією Київського міського центру зайнятості протягом січня-червня 2025 року  2,7 тис. молодих людей отримували послуги столичної служби зайнятості, з них 1,6 тис. осіб мали статус безробітного. Забезпечено роботою 880 осіб віком до 35 років.  Державною службою зайнятості надаються компенсаційні виплати роботодавцям за працевлаштування окремих категорій безробітних,  у т. ч. молоді. Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних (постанова КМУ  від 10.02.2023 № 124) роботодавцям надається компенсація до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості безробітних осіб:   * віком до 25 років (які мають страховий стаж не більше 12 місяців); * віком до 35 років (на перше робоче місце); * звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення).   Протягом січня-червн я 2025 року працевлаштовано з наданням роботодавцю відповідної компенсації  62 особи з числа молоді.  Відповідно до змін, внесених до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, затвердженого постановою КМУ № 738  від 21.06.2022, молодь від 18 до 25 років може отримати мікрогрант для відкриття власного бізнесу в сумі до  150 000 грн за умови реєстрації як ФОП без обов’язкового створення робочих місць. З початку поточного року 24 особи з числа молоді до 25 років отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів.  З метою сприяння працевлаштуванню молоді, з початку 2025 року для молоді столиці Київським молодіжним центром за сприяння Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) було проведено 2 офлайн заходи (майстер клас та тренінг), до яких залучено 60 осіб:  − 17.02.2025 проведено офлайн захід на тему: «Як виявити свої сильні сторони та впровадити їх у кар’єру»;  − 06.03.2025 проведено майстер клас з дизайну та програмування на тему «IT тест-драйв: перші кроки в дизайні». |
| 29. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості та залученню роботодавців до заходів із розвитку кар’єри в місті Києві шляхом проведення інформаційно-просвітницьких заходів та висвітлення інформаційних та освітньо-виховних дописів на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру | Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» | Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді | Кількість проведених інформаційно-просвітницьких заходів  Чисельність осіб, охоплених заходами  залучено  1 383 особи  залучено  235 осіб  залучено  1 164 особи  залучено  1 274 особи  Залучено  653 особи  Залучено  242 особи  Залучено  2 156 осіб  Залучено  938 осіб  Залучено  1 625 осіб | За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-червня 2025 року для молоді столиці Київським молодіжним центром було проведено  2 прямих етери, 1 відеоролик, висвітлено  5 інформаційних дописів, до яких залучено 5 614 осіб.  Зокрема, у 2025 році проведені наступні заходи:  − 17.02.2025 на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з профорієнтологом, магістром психології Оленою Полнарьовою на тему: «Профорієнтаційні тести: інструмент чи забавка»;  − 17.02.2025 на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації професії театрального хореографа від Вікторії Мєдвєдєвої в рамках рубрики «Кар’єрні Щоденники»;  − 25.02.2025 на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Шевелою Анастасією на тему: «Фінансова грамотність для фрілансера: як не залишитися без грошей при першому успіху?»;  − 04.03.2025 на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з компанією Clario на тему:  «5 запитань, які варто поставити роботодавцю на співбесіді»;   * 03.04.2025 на ютуб сторінці Київського молодіжного центру висвітлено відеоролик на тему популяризації професії саунд-продюсера від The Emillio в рамках рубрики «Кар’єрні Щоденники»; * 30.04.2025 на телеграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему сприяння працевлаштуванню молоді, шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді «Перший крок в кар’єрі»; * 29.04.2025 на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Іриною Ануріною на тему: «Депозит: твій перший крок до фінансової впевненості»; * 14.05.2025 на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з компанією Clario на тему: «Як змінюються вимоги до кандидатів у добу ШІ»;   − 22.05.2025 на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Надією Байор на тему: «Як вести бюджет: інструменти та додатки». |
| 30. Проводити консультування осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості, щодо можливості стати кандидатами в патронатні вихователі | Служба у справах дітей та сім’ї,  Київський міський центр зайнятості | Розширення можливостей працевлаштування | Кількість проінформованих осіб  2,3 тис. осіб | За даними Київського міського центру зайнятості інформування осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості, щодо можливостей стати кандидатами в патронатні вихователі, проводиться в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом січня-червня 2025 року проведено 175 семінарів із залученням  2,3 тис. осіб.  У травні головним спеціалістом відділу усиновлення та сімейних форм виховання Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київського міської ради для громадян, які звернулись за пошуком роботи до Філії «Кар’єрний центр» столичної служби зайнятості, була проведена консультація щодо суті та змісту патронату над дитиною.  З метою привернення уваги до проблематики профілактики соціального сирітства представники міської служби зайнятості взяли участь у заході «День відкритих дверей» ГО «Будинок мами», який відбувся з нагоди святкування Дня матері. На заході були обговорені питання щодо надання підтримки та допомоги мамам з малюками й жінкам при надії, які опинились в складних життєвих обставинах.  Крім того, фахівці столичної служби зайнятості організовують та проводять спільні заходи із залученням представників служб у справах дітей та сім’ї районних в місті Києві державних адміністрацій. Мета заходів – ознайомлення з соціальною послугою патронату над дитиною, розгляд питань щодо умов здійснення патронату над дитиною, виховання дітей, що потребують захисту, особливості усиновлення під час воєнного стану тощо. Упродовж І півріччя  2025 року проведено 29 таких заходів, залучено  428 осіб. |
| 31. Сприяти адаптації осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування при пошуку та працевлаштуванні на робочому місці | Київський міський центр соціальних служб,  районні в місті Києві державні адміністрації | Забезпечення осіб позбавлених батьківського піклування та які звернулись до районних у місті Києві центрів соціальних служб відповідними послугами | Кількість осіб, які звернулись за даною послугою | За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом І півріччя 2025 року за послугою сприяння адаптації осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування при пошуку та працевлаштуванні на робочому місці до районних в місті Києві центрів соціальних служб звернень не надходило. |
| 32. Сприяти розвитку «Корпоративного наставництва» для осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування та дітей, які перебували в складних життєвих обставинах | Київський міський центр соціальних служб в партнерстві з благодійними фондами та громадськими організаціями | Поширення інформації щодо «Корпоратив-ного наставництва» | Кількість проінформованих про можливості та ефективність запровадження «Корпоративного наставництва»  40 батьків-вихователів;  20 фахівців районних в місті Києві центрів соціальних служб;  11 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. | За звітний період Київським міським центром соціальних служб у Telegram та Viber чатах поширено інформацію щодо заходів «Корпоративного наставництва» від Громадської спілки «Асоціація наставництва для дітей та молоді» серед: 40 батьків-вихователів; 20 фахівців районних в м. Києві центрів соціальних служб, які здійснюють соціальну роботу з прийомними сім’ями, дитячими будинками сімейного типу, опікунами, піклувальниками та наставниками; спеціаліста Служби у справах дітей та сім’ї. Також було проінформовано 11 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування про заходи, які організовані в рамках даної програми. |