

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати,
забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці
в місті Києві

м. Київ

17 грудня 2025 року

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 42 осіб за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі:

головний бухгалтер ПрАТ «Українська фінансова група» Коршунова Ольга Петрівна;

головний бухгалтер ПФ «Анжіо» Оранська Людмила Станіславівна;

керівник Департаменту з управління персоналом ТОВ «Фінансова компанія «ЕВО» Цвєткова Ганна Володимирівна;

відповідальна за кадри та фінанси, головний бухгалтер на ТОВ «Епіко» Іваніна Людмила Миколаївна;

головний бухгалтер ТОВ «Асканія Продрінкс» Ярошенко Леся Федорівна;

головний бухгалтер ТОВ «Панорама Прикарпаття» Скоробрухіна Інна Володимирівна;

директор ТОВ «Фінансова компанія «Тайгер Інвест» Гайдученко Наталія Володимирівна;

директор ТОВ «Виробниче підприємство «Радіатор» Торопова Тетяна Анатоліївна;

начальник відділу кадрів ПП «А.Т.Н.» Давиденко Тетяна Анатоліївна;

заступник головного бухгалтера ТОВ «Фірма «Технокомплекс» Петляшенко Людмила Сергіївна;

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Костіков В., який зазначив, що на засідання Робочої групи було запрошено керівників 30 суб'єктів господарювання, які, за даними Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, у звітності за вересень 2025 року зазначили середню заробітну плату розмір якої знаходиться в межах розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 2025 рік та у декілька разів нижчий за середню заробітну плату за відповідним видом економічної діяльності по місту Києву.

За даними Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві розмір середньої заробітної плати в столиці у вересні (останні наявні дані) 2025 року – 38 948 грн.

Також він оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання Робочої групи та звернувся до присутніх на засіданні керівників (представників) підприємств з проханням вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам у I кварталі 2026 року з урахуванням фінансових можливостей, що сприятиме зростанню їх добробуту та збільшенню податкових надходжень до бюджету.

СЛУХАЛИ:

Коршунова О. повідомила, що основним видом діяльності ПрАТ «Українська фінансова група» є здійснення операцій з обміну валют. Підприємство надає послуги касових операцій не лише в місті Києві, а й у інших регіонах України. За останній звітний місяць (листопад ц.р.) середній розмір заробітної плати на підприємстві становив 10 122 грн. Рівень оплати праці зумовлений специфікою діяльності товариства та відмінністю вимог до кваліфікації працівників у порівнянні з банківськими установами. На підприємстві проводяться внутрішні тренінги та заходи з підвищення кваліфікації працівників. На підприємстві планується поступове підвищення рівня середньої заробітної плати;

Оранська Л. повідомила, що у ПФ «Анжіо» причинами низького рівня заробітної плати є відсутність фактичної діяльності у першому кварталі цього року та сезонний характер роботи. Серед штатних працівників є мобілізовані, працівники без збереження заробітної плати на період військового стану та ті, що перебувають у відпустці по догляду за дитиною. Приватна фірма зареєстрована в місті Києві та здійснює діяльність на всій території України. Підвищення заробітної плати працівникам приватної фірми планується з січня 2026 року;

Цветкова Г. повідомила, що у ТОВ «Фінансова компанія «ЕВО» середній розмір заробітної плати за листопад 2025 року становить 21 600 грн, у порівнянні до 2024 року – 15 000 грн. Специфіка діяльності товариства полягає у функціонуванні пунктів фінансових послуг не лише в місті Києві, а й у всіх регіонах України, де рівень заробітної плати відрізняється від м. Києва. Середня заробітна плата за повністю відпрацьовану місячну норму робочого часу по м. Києву становить близько 30 000 – 40 000 грн. Низький рівень середньомісячної заробітної плати зумовлений роботою частини працівників за сумісництвом на умовах неповного робочого часу, а також наявністю мобілізованих працівників і працівників, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною. З січня 2026 року планується перегляд рівня заробітної плати з метою його підвищення;

Іваніна Л. повідомила, що основним видом діяльності ТОВ «Епіко» є торгівля напоями, що не відносяться до товарів першої необхідності. У 2025 році, у порівнянні до 2024 року, на товаристві зафіксовано зниження обсягів продажів на 20 %. Місцем реєстрації товариства є м. Київ. Фактична діяльність здійснюється в Київській та Рівненській областях. У жовтні поточного року відбулося підвищення рівня заробітної плати. За жовтень–листопад 2025 року, за повністю відпрацьований робочий час, середній рівень заробітної плати становить 17 000 грн. Наступне підвищення планується з січня 2026 року;

Ярошенко Л. повідомила, що ТОВ «Асканія Продрінкс» розпочало господарську діяльність у квітні 2025 року та здійснює її не лише в місті Києві, а й в інших регіонах України. Низький рівень заробітної плати обумовлений тим, що частина працівників працює на умовах неповного робочого часу (0,25–0,5 посадового окладу). Середній розмір заробітної плати за листопад 2025 року становить 13 200 грн. Розмір заробітної плати торговельного працівника за повністю відпрацьовану місячну норму робочого часу становить 14 700 грн. Підвищення рівня заробітної плати планується з січня 2026 року та залежить від фінансових показників діяльності товариства, насамперед від рівня його доходів;

Скоробрухіна І. повідомила, що ТОВ «Панорама Прикарпаття» надає послуги з охоронної діяльності. Місцем реєстрації товариства є м. Київ, фактична діяльність здійснюється на об'єктах, розташованих у Чернігівській та Сумській областях. Рівень

заробітної плати у товаристві встановлений вище законодавчо визначеного мінімального розміру. До середньооблікової чисельності працівників включено мобілізованих працівників, що впливає на показник середньої заробітної плати. Перегляд рівня заробітної плати планується з січня 2026 року;

Гайдученко Н. повідомила, що в ТОВ «Фінансова компанія «Тайгер Інвест» рівень заробітної плати встановлено вище законодавчо визначеного мінімального розміру. У жовтні 2025 року рівень заробітної плати зріс на 23 %. За листопад 2025 року середня місячна заробітна плата склала 10 182 грн. Товариство має значну штатну чисельність працівників у пунктах обміну валют, розташованих у 19 регіонах України. Значна частина касирів працює на умовах неповного робочого дня (0,5 посадового окладу). Товариство сплачує суттєвий податок на прибуток. Планується поступове підвищення рівня заробітної плати з 2026 року;

Торопова Т. повідомила, що ТОВ «Виробниче підприємство «Радіатор» зареєстроване в м. Київ та здійснює виробничу діяльність у м. Літин Вінницької області, де загальнорегіональний рівень заробітної плати нижчий порівняно з великими містами. На підприємстві працює частина працівників із низьким рівнем кваліфікації, що обмежує можливість застосування високих тарифних ставок. Підприємство регулярно проводить навчання та внутрішнє підвищення кваліфікації. За останній звітний місяць середній рівень заробітної плати становив 13 187 грн. У грудні поточного року планується підвищення заробітної плати до 16 000–17 000 грн. У 2026 році заплановано поетапне підвищення рівня заробітної плати;

Давиденко Т. повідомила, що в ПП «А.Т.Н.» рівень заробітної плати встановлено вище законодавчо визначеного мінімального розміру. Низький рівень заробітної плати зумовлений відсутністю підвищення вартості проїзду в місті Києві протягом останніх чотирьох років, а також втратою близько 20 % автопарку (передані автобуси на потреби Збройних Сил України та пошкоджені під час ворожих атак). Додатково негативний вплив на фінансові показники підприємства справляє суттєве зростання цін на паливно-мастильні матеріали, запасні частини та ремонтні роботи. На підприємстві відбулося підвищення рівня заробітної плати з 01.04.2025 року. За останній звітний місяць (листопад ц.р.) середній розмір заробітної плати на підприємстві становив 9 327 грн. З урахуванням розширення автопарку підприємства планується подальше підвищення рівня заробітної плати з метою залучення водіїв на нові транспортні засоби;

Петляшенко Л. повідомила, що ТОВ «Фірма «Технокомплекс» зареєстроване в місті Києві та фактична діяльність здійснюється на виробництві в м. Сміла Черкаської області. Низький рівень заробітної плати зумовлений зменшенням обсягів замовлень на виробництво. На товаристві працюють працівники, частина яких мобілізована до лав Збройних Сил України та працює на умовах неповного робочого дня і врахована при розрахунку середньомісячної заробітної плати. За останній звітний місяць (листопад ц.р.) середній розмір заробітної плати на товаристві становив 16 042 грн. Планується підвищення рівня заробітної плати працівникам з 2026 року;

ВИСТУПИЛИ:

начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соє Віталій Васильович;

начальник відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб, управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві Черняєв В'ячеслав Сергійович;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації Панченко Станіслав Васильович;

заступник голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації Козаченко Юрій Олександрович;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Кодій Марія Валентинівна;

виконувач обов'язків завідувача сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації Сириця Людмила Олександрівна;

заступник голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації Самолудченко Олеся Анатоліївна;

заступник голови Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації Александрова Марія Василівна;

в.о. головного спеціаліста з питань праці та соціально-трудових відносин Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Анісімова Олена Вікторівна.

Соя В. повідомив щодо Проекту Державної податкової служби України про статус Території високої податкової довіри, відомої як Клуб білого бізнесу - перелік платників податків з високим рівнем добровільного дотримання податкового законодавства. В основі цього проєкту – ідея про те, що бізнес, який відповідає чітко визначеним критеріям, може отримувати підтримку з боку держави. Такий підхід є мотивацією для інших підприємців дотримуватися всіх правил, аби також отримати додаткові преференції податкового адміністрування. Платники, які входять до зазначеного критерію отримують певні податкові переваги, зокрема, це – мораторій на проведення перевірок. Мова йде про звільнення від переважної частини документальних позапланових, планових та фактичних перевірок. Також скорочуються строки камеральних і документальних перевірок при отриманні бюджетного відшкодування та терміни надання індивідуальних податкових консультацій.

Важливою складовою також є закріплення за кожним платником комплаєнс-менеджера. Це зручно, адже він допоможе відстежувати можливі податкові ризики діяльності платника та надасть консультацію щодо їх усунення.

На спеціалізованому сайті підприємці можуть ознайомитися з галузевою аналітикою та порівняти власні показники з установленими вимогами.

В електронному кабінеті платника податків також доступна інформація про те, яким критеріям бізнес уже відповідає та над якими показниками необхідно попрацювати для приєднання до Клубу білого бізнесу.

Основні критерії для юридичних осіб на загальній системі оподаткування:

рівень сплати податку на прибуток повинен дорівнювати або перевищувати середній по галузі за останні 4 квартали;

рівень сплати ПДВ має бути рівним або вищим від середнього по галузі за останні 12 звітних періодів;

рівень заробітної плати повинен бути не меншим за середню заробітну плату по галузі в регіоні, помножену на коефіцієнт 1.1 за останні 12 місяців, за умови наявності мінімум п'яти працівників.

Черняєв В. повідомив, що Законом України від 16.07.2025 № 4536-IX були внесені зміни до Податкового кодексу України та низки інших законів. Так, з 1 жовтня 2025 року змінилася вимога щодо мінімального розміру оплати праці працівників деяких ліцензіатів, а саме:

- розмір середньої щомісячної заробітної плати, має становити не менше 2 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року, нарахованої суб'єктом господарювання, який отримав ліцензію на право роздрібної торгівлі алкогольними напоями або на право роздрібної торгівлі сидром та перрі (без додавання спирту), або на право роздрібної торгівлі тютюновими виробами, або на право роздрібної торгівлі пальним (у 2025 році це 16 000,0 грн.).

- розмір середньої щомісячної заробітної плати, має становити не менше 1,5 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року, нарахованої суб'єктом господарювання, який отримав ліцензію на ті самі види діяльності, але всі місця роздрібної торгівлі якого розташовані за межами населених пунктів - адміністративних центрів областей і м. Києва та м. Севастополя на відстані від 50 кілометрів та які мають торгівельні зали площею до 500 метрів квадратних. (у 2025 році це 12 000,0 грн.).

За порушення умов невикористання мінімального середнього розміру оплати праці протягом трьох місяців поспіль, ліцензія підлягає анулюванню;

Панченко С. повідомив наступне:

за письмовою інформацією, наданою ПП «Універсал-Транс», рівень заробітної плати встановлено вище законодавчо визначеного мінімального розміру. Низький рівень заробітної плати зумовлений тимчасовим спадом економічного розвитку підприємства та високою плінністю кадрів серед персоналу. Частина співробітників підприємства працює у режимі неповного робочого дня та перебуває у відпустках без збереження заробітної плати, що за період з 01 січня 2025 року по 30 листопада 2025 року становило 32 особи військовозобов'язані та призвані до лав Збройних Сил України). На підприємстві 92 % персоналу – водії, які працюють неповний робочий місяць за змінним графіком роботи. За результатами останнього звітного періоду розмір заробітної плати становив 8 166 грн;

ТОВ «Торговий дім Алком» відмовилися брати участь у засіданні та надавати письмову інформацію з питань оплати праці на відповідний запит;

Козаченко Ю. повідомив, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Українські хімічні технології ЛТД», ТОВ «Укрполіпак» та ТОВ «Побужський Феронікелевий комбінат» не надійшла, зворотний зв'язок з товариствами відсутній;

Кодій М. повідомила наступне:

ТОВ «Тераса» та ТОВ «Швейна фабрика «Торнадо-1991» відмовилися брати участь у засіданні Робочої групи та надавати письмову інформацію з питань оплати праці на відповідний запит;

на відповідний запит інформація від ТОВ «СВП Плюс» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

Сириця Л. повідомила наступне:

на відповідний запит інформація від ТОВ «МВВ Інструментс» не надходила, зворотний зв'язок з товариством відсутній;

ТОВ «Спортивно-оздоровчий комплекс «Монітор» відмовилося брати участь у засіданні Робочої групи, проте надало письмову інформацію, відповідно до якої рівень заробітної плати на товаристві встановлено вище законодавчо визначеного мінімального розміру. За останній звітний місяць (листопад ц.р.) середній розмір заробітної плати становив 9 874 грн. Підвищення рівня заробітної плати планується на початку 2026 року;

Самолудченко О. повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Управлінське товариство «УЛФ» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

Александрова М. повідомила наступне:

на відповідний запит інформація від ПУ «Науково-дослідний інститут публічного права» не надійшла, контактні телефонні номери, зазначені на офіційному вебсайті установи, не відповідають;

у телефонному режимі головний бухгалтер ТОВ «Ярон» була поінформована про проведення засідання комісії, але на відповідний запит інформація не надійшла;

з ТОВ «Алко-Трейдінг» встановлено контакт з менеджером, який повідомив, що інформацію щодо участі товариства у засіданні Робочої групи буде доведено до відома керівництва, однак відповідь від товариства не надійшла, у наданні контактної інформації керівника або бухгалтера товариства відмовлено. У березні 2024 року проводився моніторинг діяльності товариства, за результатами якого встановлено, що низький рівень заробітної плати був зумовлений встановленням для окремих працівників, за їх ініціативою, режиму неповного робочого часу;

Анісімова О. повідомила наступне:

з ТОВ «Рекрутмент Солюшенз» та ТОВ «Фейсер» було встановлено контакт, проте, товариства відмовилися брати участь у засіданні Робочої групи та надавати письмову інформацію на відповідний запит;

на відповідний запит інформація від ТОВ «Європа Арм Спорт» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Взяти до відома:

письмову інформацію Печерської в місті Києві державної адміністрації (лист від 10.12.2025 № 105-15520) про те, що ТОВ «Рест-Арт» не надали інформацію на офіційний запит щодо рівня заробітної плати та щодо участі у засіданні Робочої групи, зв'язок з товариством відсутній;

письмову інформацію ТОВ «Фінансова компанія «Октава Фінанс», яке не є банківською фінансовою установою та здійснює операції з торгівлі валютними цінностями в готівковій формі. Товариство має значну штатну чисельність працівників у пунктах обміну валют по всій Україні, у тому числі в прифронтових та ризикових регіонах. Рівень оплати праці визначається специфікою діяльності та підвищеними вимогами до кваліфікації персоналу. За останній звітний місяць (листопад ц.р.) середній розмір заробітної плати становив 8 512 грн. Товариство сплачує значний податок на прибуток. Перспективи підвищення заробітної плати залежать від фінансово-економічного покращення результатів діяльності та збільшення обсягів валютних операцій;

інформацію, надану в телефонному режимі Голосіївською в місті Києві державною адміністрацією з ТОВ «Цембудсервіс», встановлено контакт, проте товариство не надало письмову інформацію на відповідний запит.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Цембудсервіс», ПП «Універсал-Транс», ТОВ «Торговий дім Алком», ТОВ «Українські хімічні технології ЛТД», ТОВ «Укрполіпак», ТОВ «Побужський Феронікелевий комбінат», ТОВ «Тераса», ТОВ «Швейна фабрика «Торнадо-1991», ТОВ «СВП Плюс», ТОВ «Рест-Арт», ТОВ «Фінансова компанія «Октава Фінанс», ТОВ «МВВ Інструментс», ТОВ «Спортивно-оздоровчий комплекс «Монітор», ТОВ «Управлінське товариство «УЛФ», ПУ «Науково-дослідний інститут публічного права», ТОВ «Ярон», ТОВ «Алко-Трейдінг», ТОВ «Рекрутмент Солюшенз», ТОВ «Фейсер», ТОВ «Європа Арм Спорт» не брали участі у засіданні Робочої групи.

4. Головному управлінню статистики у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві; Головному управлінню ДПС у м. Києві до **12.01.2026** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявну контактну інформацію (номери телефонів, адресу електронної пошти) керівників та (або) інших посадових осіб наступних суб'єктів господарювання: ТОВ «Українські хімічні технології ЛТД», (код ЄДРПОУ 34426212), ТОВ «Укрполіпак» (код ЄДРПОУ 32204633), ТОВ «Побужський Феронікелевий комбінат» (код ЄДРПОУ 31076956), ТОВ «СВП Плюс» (код ЄДРПОУ 37244754), ТОВ «Рест-Арт» (код ЄДРПОУ 37797571), ТОВ «МВВ Інструментс» (код ЄДРПОУ 31453620), ТОВ «Управлінське товариство «УЛФ» (код ЄДРПОУ 35428975), ПУ «Науково-дослідний інститут публічного права» (код ЄДРПОУ 39845593), ТОВ «Європа Арм Спорт» (код ЄДРПОУ 30307697).

5. Центральному міжрегіональному управлінню Державної служби з питань праці та Головному управлінню Державної податкової служби у м. Києві розглянути можливість проведення інспекційних відвідувань (перевірок) суб'єктів господарювання згідно з пунктом 3, за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати.

Про результати проведеної роботи поінформувати до **27.02.2026**.

6. Головному управлінню ДПС у м. Києві в межах компетенції сприяти вирішенню питання легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці та нарахуванню заробітної плати найманим працівникам у розмірах не нижче законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати.

У разі виявлення наявних порушень у нарахуванні податків, зборів, внесків під час здійснення контрольно-перевірочної роботи по платникам, які визначені у переліку підприємств запрошених на міжвідомчу робочу групу з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, проінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) стосовно проведеної роботи.

7. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були запрошені на засіданні Робочої групи:

з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами I кварталу 2026 року не нижче розміру двох мінімальних заробітних плат та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву за відповідним видом економічної діяльності;

при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку

сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску.

8. Голосіївській, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 протоколу щодо причин низького рівня середньої заробітної плати та перспектив її підвищення на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій).

Про результати проведеної роботи поінформувати до **27.03.2026**.

9. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;

забезпечити проведення моніторингу динаміки розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **щокварталу до 5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

у разі не виконання взятих зобов'язань щодо підвищення рівня середньої заробітної плати, інформацію по суб'єктах господарювання передавати до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування;

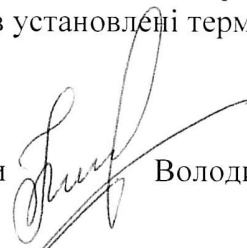
активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати;

продовжити проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах», а також юридичної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками.

10. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установлені терміни.

Заступник голови міжвідомчої робочої групи



Володимир КОСТИКОВ

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА



Додаток
до Протоколу № 3
засідання міжвідомчої робочої групи з
питань легалізації зайнятості та заробітної
плати, забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в місті
Києві в м. Києві від 17.12.2025

СПИСОК

запрошених на засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

17.12.2025

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

КОСТИКОВ Володимир Володимирович	Директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи
НАГОРНА Юлія Миколаївна	Начальник відділу моніторингу заробітної плати управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар міжвідомчої робочої групи
АЛЕКСАНДРОВА Ольга Миколаївна	Завідувачка відділу соціально-економічних питань та соціального діалогу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»
АЛЕКСЄЄНКО Софія-Христина Ігорівна	Член правління Об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців міста Києва» (за згодою)
АНТОНЮК Андрій Сергійович	Голова Ради Об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців міста Києва» (за згодою)
БОНДАРЕНКО Наталія Володимирівна	Заступник начальника планово-економічного відділу Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
БОРИСЕНКО Людмила Миколаївна	Начальник управління економіки і фінансів Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
БОТЧЕНКО Світлана Євгенівна	Начальник відділу забезпечення наповнення бюджету № 2 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві

ДУДАР
Людмила Миколаївна

Начальник управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою)

ЛЕВЧУК
Аліна Олександрівна

Старший оперуповноважений в ОВС управління стратегічних розслідувань в місті Києві Департаменту стратегічних розслідувань Національної поліції України (за згодою)

ЛЮБАРЕЦЬ
Володимир Віталійович

Заступник голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» (за згодою)

МЕЛЬНИК
Надія Миколаївна

Начальник Головного управління статистики у м. Києві

ПЕРЕРВА
Тетяна Петрівна

Заступник начальника управління – начальник відділу з питань регіональної економічної політики управління координації регіональної економічної політики Управління координації регіональної економічної політики та стратегічного розвитку Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

СОЯ
Віталій Васильович

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ТИЩЕНКО
Ярослав Миколайович

Начальник управління фінансів охорони здоров'я та соціального захисту Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ЧЕРНЯЄВ
В'ячеслав Сергійович

Начальник відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб, управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві (за згодою)

ЯКУБІВСЬКИЙ
Олег Леонідович

Заступник директора Департаменту – начальник управління економіки Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

РЕЙТЕРОВИЧ
Ірина Володимирівна

завідувач сектором організації професійної адаптації Управління соціальної та ветеранської політики Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації

БОРЩЕНКО
Ольга Павлівна

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин апарату Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації

ПАНЧЕНКО
Станіслав Васильович

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації

КОЗАЧЕНКО
Юрій Олександрович

заступник голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації

СТОЛЯР
Світлана Олександрівна

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації

КОДІЙ
Марія Валентинівна

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації

НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ
Анатолій Васильович

заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

СИРИЦЯ
Людмила Олександрівна

виконувач обов'язків завідувача сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації

САМОЛУДЧЕНКО
Олеся Анатоліївна

заступник голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації

ЯКУБЕНКО
Валентина Василівна

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації

АЛЕКСАНДРОВА
Марія Василівна

заступник голови Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

КАРА
Леся Миколаївна

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

АНІСІМОВА
Олена Вікторівна

виконувач обов'язків головного спеціаліста з питань праці та соціально трудових відносин Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації

Керівники (представники) підприємств

ВЕРЕЩИНСЬКА
Валентина Валентинівна

начальник відділу кадрів ПрАТ «Українська фінансова група»

КОРШУНОВА
Ольга Петрівна

головний бухгалтер ПрАТ «Українська фінансова група»

ОРАНСЬКА
Людмила Станіславівна

головний бухгалтер ПФ «Анжіо»

ЦВЕТКОВА
Ганна Володимирівна

керівник Департаменту з управління персоналом
ТОВ «Фінансова компанія «ЕВО»

ІВАНІНА
Людмила Миколаївна

відповідальна за кадри та фінанси, головний бухгалтер на
ТОВ «Епіко»

ЯРОШЕНКО
Леся Федорівна

головний бухгалтер ТОВ «Асканія Продрінкс»

СКОРОБРУХІНА
Інна Володимирівна

головний бухгалтер ТОВ «Панорама Прикарпаття»

ГАЙДУЧЕНКО
Наталія Володимирівна

директор ТОВ «Фінансова компанія «Тайгер Інвест»

ТОРОПОВА
Тетяна Анатоліївна

директор ТОВ «Виробниче підприємство «Радіатор»

ЗАДОРЖНЯ
Анна

заступник директора ПП «А.Т.Н.»

ДАВИДЕНКО
Тетяна Анатоліївна

начальник відділу кадрів ПП «А.Т.Н.»

ПЕТЛЯШЕНКО
Людмила Сергіївна

заступник головного бухгалтера ТОВ «Фірма
«Технокомплекс»