

ПРОТОКОЛ № 2

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

14 серпня 2025 року

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 27 осіб за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо обрання головуєчого на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці у зв'язку зі змінами у робочому графіку.

2. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі:

директор Департаменту казначейства ТОВ «Фінансова компанія «Мані Репаблік» Довженко Богдан;

т.в.о. директора - головний бухгалтер ТОВ «Консольлайн Україна» Вовкогон Валентина Миколаївна;

радник генерального директора з правового забезпечення безпеки ТОВ «Делівері» Желудков Владислав Володимирович;

заступник директора з фінансових питань ТОВ «Охоронна компанія «Єврогард» Мужаровський Ігор Віталійович;

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступив начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соля Віталій Васильович який зазначив, що на засідання Робочої групи було запрошено керівників 28 суб'єктів господарювання, які, за даними Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, у звітності за березень 2025 року зазначили середню заробітну плату розмір якої знаходиться в межах розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 2025 рік та у декілька разів нижчий за середню заробітну плату за відповідним видом економічної діяльності по місту Києву.

За даними Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві розмір середньої заробітної плати в столиці у березні 2025 року складав 36 047 грн; у червні (останні наявні дані) – 40 231 грн.

Також він оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання Робочої групи та звернувся до присутніх на засіданні керівників (представників) підприємств з проханням вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам у III кварталі 2025 року з урахуванням фінансових можливостей, що

сприятиме зростанню їх добробуту та збільшенню податкових надходжень до бюджету.

Одночасно він повідомив, період з 1 серпня по 1 жовтня Державною службою України з питань праці реалізовується всеукраїнська інформаційна кампанія «Виходь на світло!», спрямована на зниження рівня незадекларованої праці, підвищення обізнаності громадян щодо трудових прав та формування культури легальної зайнятості та оплати праці. Матеріали зазначеної інформаційної кампанії оприлюднено на офіційному вебпорталі територіальної громади міста Києва, Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій.

СЛУХАЛИ:

Довженко Б. повідомив, що основним видом діяльності ТОВ «Фінансова компанія «Мані Репаблік» є здійснення операцій з обміну валют. Рівень заробітної плати у товаристві перевищує показник конкурентів приблизно на 20 %. Водночас спостерігається певна плінність кадрів та застосовується професійна сегментація між посадовими окладами досвідчених касирів та касирів без значного стажу роботи. Персонал залучається до роботи неповний місяць (позмінно). У товаристві затверджено графік поетапного підвищення заробітної плати до кінця поточного року. Розроблений фінансовий план передбачає підвищення заробітної плати до кінця 2025 року орієнтовно до 14 000-14 500 грн. Реалізація зазначених заходів стане можливою за умови відновлення ринку фінансових операцій, що, у свою чергу, забезпечить підвищення рівня доходів працівників;

Вовкогон В. повідомила, що ТОВ «Консольлайн Україна» перебуває на стадії активного розвитку, штатна чисельність складає 50 осіб. Товариство здійснює системні заходи щодо залучення висококваліфікованих кадрів та впроваджує ініціативи, спрямовані на поетапне підвищення рівня заробітної плати. За останній звітний місяць (липень ц.р.) середній розмір заробітної плати в товаристві становив 18 924 грн. До кінця поточного року планується підвищення рівня середньої заробітної плати до 30 000 грн;

Желудков В. повідомив, що ТОВ «Делівері» здійснює перевезення по всій території України, головний офіс товариства розташований у місті Києві. Низький рівень заробітної плати обумовлений зменшенням вантажообігу в період дії військового стану, скороченням товарообігу та обмеженнями, пов'язаними з відсутністю перепусток під час комендантської години, що ускладнює процес своєчасної доставки вантажів. Підвищення заробітної плати планується з вересня 2025 року та залежить від виконання показників фінансового плану товариства;

Мужаровський І. повідомив, що ТОВ «Охоронна компанія «Єврогард» надає охоронні послуги не лише в місті Києві, а й у інших регіонах України, виконуючи роботи, що не потребують спеціальної кваліфікації. Товариство забезпечує укладання довгострокових договорів із клієнтами. За період з січня по липень 2025 року середній розмір заробітної плати становив 9 036 грн, а за останній звітний місяць - 9 299 грн. Щороку відбувається поетапне підвищення заробітної плати працівників з листопада місяця;

ВИСТУПИЛИ:

начальник відділу східного напрямку управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Шаботинський Валентин Володимирович;

начальник Головного управління статистики у м. Києві Мельник Надія Миколаївна;

завідувачка відділу соціально-економічних відносин та соціального діалогу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Александрова Ольга Миколаївна;

завідувач сектором організації професійної адаптації управління соціальної та ветеранської політики Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації Рейтерович Ірина Володимирівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин апарату Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації Борщенко Ольга Павлівна;

в.о. завідувача сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації Гончарук Анна Миколаївна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Кодій Марія Валентинівна;

завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Печерської районної в місті Києві державної адміністрації Завозненко Юлія Вікторівна;

в.о. завідувача сектору з питань праці та соціально трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації Мороз Тамара Миколаївна;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації Якубенко Валентина Василівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації Кара Леся Миколаївна;

в.о. головного спеціаліста з питань праці та соціально-трудових відносин Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Анісімова Олена Вікторівна.

Шаботинський В. повідомив, що на виконання операційного Плану заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - ЦМУ Держпраці) з реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2025 рік забезпечено функціонування при ЦМУ Держпраці Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у т.ч. у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму із залученням представників державних органів та соціальних партнерів з регіонів, на які розповсюджуються повноваження міжрегіонального управління.

З початку 2025 року державними інспекторами ЦМУ Держпраці:

проведено 1 158 інформаційно - роз'яснювальних відвідувань столичних суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці, за результатами яких легалізовано 4 922 робочих місць;

проведено 129 перевірок суб'єктів господарювання з питань легалізації робочих місць та дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати, у тому

числі 19 - щодо виконання раніше виданого припису; за фактами неналежного оформлення трудових відносин у 2025 році виявлено 8 роботодавців, які використовували працю 10 найманих працівників без належного оформлення трудових відносин.

Він також відмітив, що всеукраїнська інформаційна кампанія «Виходь на світло!», проводиться в умовах воєнного стану, коли кожна гривня податків має критичне значення для обороноздатності держави, функціонування системи охорони здоров'я, освіти, соціального захисту та підтримки внутрішньо переміщених осіб. Однією з головних перешкод у цьому контексті залишається тіньова зайнятість, яка послаблює фінансову спроможність держави, обмежує права громадян і створює нерівні умови конкуренції на ринку праці.

Незадекларована праця позбавляє працівників права на оплату лікарняних і відпусток; соціального страхування; належного захисту у випадку нещасного випадку чи звільнення; пенсійного стажу та виплат у майбутньому.

Для роботодавців це - ризик втрати кваліфікованих кадрів, репутаційні наслідки, ускладнення з отриманням банківських кредитів, участю в державних тендерах, виходом на міжнародні ринки, а також значні штрафи у разі виявлення порушень трудового законодавства.

Закликаємо працівників та роботодавців виходити з тіні та будувати трудові відносини на законних засадах.

Мельник М. повідомила, що з метою забезпечення держави об'єктивною статистичною інформацією, необхідною для прийняття зважених рішень та ефективного управління, відновлено обов'язкове подання статистичної звітності респондентами, які підпадають під державне статистичне спостереження.

Так, з 5 липня 2025 року набрали чинності зміни до Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» щодо відновлення подання статистичної та фінансової звітності респондентами, зокрема:

подання звітності органам державної статистики знову є обов'язковим для всіх підприємств, установ, організацій та підприємців, які залучені до державних статистичних спостережень;

якщо не подано звітність за минулі періоди (у 2022–2025 роках) – її необхідно подати до 5 жовтня 2025 року;

відновлено дію граничних термінів подання звітності за поточні періоди 2025 року. Починаючи з липня 2025 року, необхідно дотримуватися термінів подання звітності.

Александрова О. повідомила, що сторони соціального діалогу також беруть активну участь в інформаційній кампанії «Виходь на світло!», зокрема профспілкові організації, які входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» спільно з підприємствами розмістили інформаційні матеріали кампанії на вебсторінках. Крім того, представники профспілок входять до складу міської та районних міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві та беруть активну участь в їх засіданнях.

Рейтерович І. повідомила, що ТОВ «Інтрейд Мікс» відмовилося брати участь у засіданні та надавати письмову інформацію на відповідний запит;

Борщенко О. повідомила наступне:

ТОВ «Текман» відмовилося брати участь у засіданні та надавати письмову інформацію з питань оплати праці на відповідний запит;

за письмовою інформацією ТОВ «Ярослав-Авто» низький рівень заробітної плати обумовлений здійсненням пасажирських перевезень за тарифною сіткою 2022 року. Середній розмір заробітної плати становить 9 178 грн за останній звітний місяць та 8 924 грн за період з початку звітного року;

у телефонному режимі повідомлено, що представник від ПО «ЗО I-III ступеня Ліцей «Едюкейтер» поінформував про неможливість участі у засіданні у зв'язку з підготовкою до навчального процесу. Мінімальна заробітна плата виплачується згідно тарифної ставки (розряду), надбавки не передбачені;

Гончарук А. повідомила наступне:

у телефонному режимі директор ТОВ «Міксмарт» повідомила, що не зможе взяти участь у засіданні. За письмовою інформацією, наданою товариством, розмір заробітної плати на початок звітного періоду складає 10 300 грн;

від ТОВ «Айфар Груп» для участі у засіданні був делегований представник, проте він не долучився, на відповідний запит товариство відмовилося надавати письмову інформацію з питань оплати праці;

Кодій. М. повідомила наступне:

зв'язок із секретарем ТОВ «Еколл» встановлено, проте перебуває у перерваному режимі, інші контактні номери товариства не відповідають;

на відповідний запит інформація від ТОВ «Рекламний Текстиль» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

на відповідний запит інформація від ТОВ «Інтермет Інкорпорейтед» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

Завозненко Ю. повідомила наступне:

на відповідний запит інформація від ТОВ «Чернігівторг» не надійшла, зворотний зв'язок з товариством відсутній;

у телефонному режимі директор ТОВ «АВ Україна» повідомив, що він та бухгалтер наразі перебувають у відпустці. Товариство спеціалізується на наданні рекламних послуг, фактично здійснює діяльність у сфері торгівлі напоями, налічує у штаті 80 працівників, переважно промоутерів, які працюють у режимі неповного робочого дня. На відповідний запит інформацію буде надано протягом 10 календарних днів. Підвищення рівня заробітної плати планується з 01.08.2025;

Мороз Т. повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Гарда Секюріті» та ТОВ «Арсід» не надходила, зв'язок з товариствами відсутній;

Якубенко В. повідомила наступне:

з ТОВ «Венбест Охорона» встановлено контакт через кол-центр, було повідомлено, що інформаційна довідка буде надіслана після підпису керівника товариства, після чого зв'язок з товариством був відсутній;

за письмовою інформацією ТОВ «Трейд Полтава» середньомісячний розмір заробітної плати з початку звітного року становить 10 787 грн, а за останні звітний місяць він склав 20 899 грн. Фактичні виробничі потужності товариства розташовані за межами м. Києва;

за письмовою інформацією, наданою ТОВ «Гласс ЛТД», низький рівень заробітної плати зумовлений недостатністю завантаженості виробничих потужностей та неможливістю скорочення персоналу у зв'язку з наявністю конвеєрних робіт у виробництві. Середньомісячний розмір заробітної плати на підприємстві з початку звітного року складає 9 017 грн. Суттєве підвищення заробітної плати призвело б до збитковості товариства;

Кара Л. повідомила наступне:

за письмовою інформацією, наданою ТОВ «Речі», товариство було створене в 2022 році, за результатами останнього звітного періоду, розмір заробітної плати становив 13 795 грн;

в телефонному режимі секретар повідомила, що директор ТОВ «Металсервіс» наразі перебуває у відпустці. Товариство надало інформаційну довідку, в якій зазначено, що отримані статистичні дані будуть використані як орієнтир для подальшого планування підвищення рівня заробітної плати до стандартів відповідної галузі;

згідно з письмовою інформацією ТОВ «Аква Косметикс Груп», наданою на електронну пошту, фактичним місцем знаходження товариства є місто Вишневе. Основний вид діяльності товариства - виробництво парфумів та косметичних виробів. В товаристві працює 11 працівників з інвалідністю, які виконують роботу в режимі неповного робочого дня, 7 мобілізованих працівників, яким здійснюється нарахування та виплата заробітної плати, а також 30 % персоналу відноситься до пільгової категорії та працює на неповний робочий день. Розмір заробітної плати за останній звітний період становить 11 480 грн;

Анісімова О. повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «Вовк Груп», ТОВ «Фінансова компанія «Ліберті Фінанс» та ТОВ «Хай Маркет» не надійшла, зворотний зв'язок з товариствами відсутній.

ВИРІШИЛИ:

1. Обрати головою на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці начальника управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сою Віталія Васильовича.

2. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

3. Взяти до відома письмову інформацію Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації (лист від 06.08.2025 № 102-3822) про те, що ПП «Авен-ЄЗЕР» та ТОВ «ДІ ЕМ Сервіс» не надали інформацію на офіційний запит щодо рівня заробітної плати та щодо участі у засіданні Робочої групи.

4. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Інтрейд Мікс», ТОВ «Текман», ТОВ «Ярославь-Авто», ПО «ЗО I-III ступеня Ліцей «Едюкейтер», ПП «Авен-ЄЗЕР», ТОВ «ДІ ЕМ Сервіс», ТОВ «Міксмарт», ТОВ «Айфар Груп», ТОВ «Еколл», ТОВ «Рекламний Текстиль», ТОВ «Інтермет Інкорпорейтед», ТОВ «Чернігівторг», ТОВ «АВ Україна», ТОВ «Гарда Секюріті», ТОВ «Арсід», ТОВ «Венбест-Охорона», ТОВ «Трейд Полтава», ТОВ «Гласс ЛТД», ТОВ «Речі», ТОВ «Компанія Металсервіс», ТОВ «Аква Косметикс Груп», ТОВ «Вовк Груп», ТОВ «Фінансова компанія «Ліберті Фінанс», ТОВ «Хай Маркет» не брали участі у засіданні Робочої групи.

5. Головному управлінню статистики у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві; Головному управлінню ДПС у м. Києві до **05.09.2025** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявну контактну інформацію (номери телефонів, адресу електронної пошти) керівників та (або) інших посадових осіб наступних суб'єктів господарювання: ТОВ «ДІ ЕМ Сервіс» (код ЄДРПОУ 41003254), ТОВ «Рекламний Текстиль» (код ЄДРПОУ 37897482), ТОВ «Інтермет Інкорпорейтед» (код ЄДРПОУ 41002219), ТОВ «Чернігівторг» (код ЄДРПОУ 35687180), ТОВ «Гарда Секюріті» (код ЄДРПОУ 43030337), ТОВ «Арсід» (код ЄДРПОУ 33548965), ТОВ «Речі» (код ЄДРПОУ 44885114), ТОВ «Вовк Груп» (код ЄДРПОУ 41631722), ТОВ «Фінансова компанія «Ліберті Фінанс» (код ЄДРПОУ 39806926), ТОВ «Хай Маркет» (код ЄДРПОУ 44636875).

6. Центральному міжрегіональному управлінню Державної служби з питань праці та Головному управлінню Державної податкової служби у м. Києві розглянути можливість проведення інспекційних відвідувань (перевірок) суб'єктів господарювання, запрошених на засідання, за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати.

Про результати проведеної роботи поінформувати до **01.12.2025**.

7. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були запрошені на засіданні Робочої групи:

з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами 2025 року не нижче розміру двох мінімальних заробітних плат та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву за відповідним видом економічної діяльності;

при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску.

8. Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 протоколу щодо причин низького рівня середньої заробітної плати та перспектив її підвищення на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій).

Про результати проведеної роботи поінформувати до **01.10.2025**.

9. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;

забезпечити проведення моніторингу динаміки розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **щокварталу до 5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

у разі не виконання взятих зобов'язань щодо підвищення рівня середньої заробітної плати, інформацію по суб'єктах господарювання передавати до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування;

активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати;

продовжити проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах», а також юридичної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками.

10. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установлені терміни.

Головуючий



Віталій СОЯ

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА

Додаток
до Протоколу № 2
засідання міжвідомчої робочої групи з
питань легалізації зайнятості та заробітної
плати, забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в місті
Києві в м. Києві від 14.08.2025

СПИСОК

запрошених на засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

14.08.2025

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

НАГОРНА Юлія Миколаївна	Начальник відділу моніторингу заробітної плати управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар міжвідомчої робочої групи
АЛЕКСАНДРОВА Ольга Миколаївна	завідувачка відділу соціально-економічних відносин та соціального діалогу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»
БАБІЧ Павло Андрійович	Заступник голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» (за згодою)
БОНДАРЕНКО Наталія Володимирівна	заступник начальника планово-економічного відділу Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
БОТЧЕНКО Світлана Євгенівна	в.о. начальника відділу забезпечення наповнення бюджету № 2 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві
МЕЛЬНИК Надія Миколаївна	Начальник Головного управління статистики у м. Києві
МОХОРТ Наталія Анатоліївна	Головний спеціаліст відділу економіки, бухгалтерського обліку та звітності Головного управління Держпродспоживслужби в м. Києві (за згодою)
ОВЧИННИКОВА Олександра Русланівна	Член Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в м. Києві

СОТНИК Юлія Вікторівна	заступник начальника відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб, управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві (за згодою)
СОЯ Віталій Васильович	Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ФІЛІПОВА Ірина Віталіївна	Головний спеціаліст відділу з питань регіональної економічної політики управління координації регіональної економічної політики та стратегічного розвитку Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ШАБОТИНСЬКИЙ Валентин Володимирович	Начальник відділу східного напрямку управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці
ЯКУБІВСЬКИЙ Олег Леонідович	Заступник директора Департаменту – начальник управління економіки Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

РЕЙТЕРОВИЧ Ірина Володимирівна	завідувач сектором організації професійної адаптації Управління соціальної та ветеранської політики Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації
БЕРДЯНСЬКА Олена Василівна	в. о. завідувача сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації
ГОНЧАРУК Анна Миколаївна	в.о. завідувача сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
БОРЩЕНКО Ольга Павлівна	Головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова відносин апарату Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
КОДІЙ Марія Валентинівна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації

ЗАВОЗНЕНКО
Юлія Вікторівна

завідувач сектором з питань праці та соціально-трудових відносин Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

МОРОЗ
Тамара Миколаївна

в.о. завідувача сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації

ЯКУБЕНКО
Валентина Василівна

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудових відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації

КАРА
Леся Миколаївна

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудових відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

АНІСІМОВА
Олена Вікторівна

в.о. головного спеціаліста з питань праці та соціально-трудових відносин Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації

Керівники (представники) підприємств

ДОВЖЕНКО
Богдан

директор Департаменту казначейства ТОВ «Фінансова компанія «Мані Репаблік»

ВОВКОГОН
Валентина Миколаївна

т.в.о. директора - головний бухгалтер ТОВ «Консольлайн Україна»

ЖЕЛУДКОВ
Владислав Володимирович

радник генерального директора з правового забезпечення безпеки ТОВ «Делівері»

МУЖАРОВСЬКИЙ
Ігор Віталійович

заступник директора з фінансових питань ТОВ «Охоронна компанія «Єврогард»