

Інформація
про хід виконання у 2025 році Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради
(Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців
на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва
на 2021-2023 роки

| | |
|---|---|
| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
| Розділ 1. Економічний розвиток, збереження робочих місць та питання зайнятості | |
| Сторони домовились: | |
| <p>1.1. Сприяти виконанню Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на відповідний період.</p> | <p><i>Виконується.</i> Виконавцями Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024–2026 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14.12.2023 № 7530/7571 (у редакції рішення Київської міської ради від 05.12.2024 № 452/10233), є структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, підприємства установи та організації територіальної громади м. Києва та територіальні органи виконавчої влади.</p> |
| <p>1.2. Сприяти розвитку інноваційних промислових точок зростання: – активізації підготовки пропозицій та проектів законодавчих актів щодо розробки механізмів підтримки точок зростання; – подальшому розвитку та якісному освоєнню існуючих</p> | <p><i>Виконується.</i> За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва здійснюється опрацювання питання розміщення індустріального парку на території міста Києва. В рамках виконання Плану заходів проведено роботу з установами НАН України та районними в місті Києві державними адміністраціями зі збору інформації по кандидатурам науковців для відзначення до Дня науки. Підготовлено список кращих науковців столиці на оголошення Подяк Київського міського голови, нагородження Почесними грамотами Київського міського голови. Проведено урочисту церемонію нагородження 29 кращих науковців міста Києва Подяками та Почесними грамотами Київського міського голови 14 травня 2025 року в Колонній залі КМДА. У рамках сприяння розвитку інноваційної інфраструктури, в частині сприяння створенню наукового парку “Академ.Сіті” здійснювалася взаємодія наукових закладів з реальним сектором економіки міста Києва, а саме:</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>промислових зон; – сприяння співробітництву наукових закладів з реальним сектором економіки міста Києва.</p> | <p>1) Організовано та проведено щорічну корпоративну інноваційну сесію «Індустріальний хакатон» (10-11.10.2025).</p> <p>Під час проведення заходу команди стартапів працювали для вирішення питань столичних промислових підприємств для вирішення наступних задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рішень для розробки експортної стратегії; - підвищення конкурентоздатності продукції підприємств за напрямками: біотехнологій (ТОВ «Фірма «Фавор», ПрАТ «Київський маргариновий завод»); енергоефективності (МП «ЕЛЕКТРОН» у формі ТОВ); цифрової трансформації (використання ШІ) (ТОВ «Інтерагропак», МП «ЕЛЕКТРОН» у формі ТОВ),-автоматизованого виробництва та контролю якості (Трикотажна фабрика «Роза»); цифрових рішень у сфері роботи з персоналом (ТОВ «Сторожук» (UASTAL) ТОВ «Інтерагропак»). <p>Учасниками Індустріального хакатону стали 7 промислових підприємств: ТОВ «Інтерагропак», ТОВ «Фірма «Фавор», ТОВ «Сторожук» (UASTAL), ПрАТ «Київський маргариновий завод», ТОВ «ПАТОН ІНТЕРНЕТШІЛ», МП «ЕЛЕКТРОН» у формі ТОВ, Трикотажна фабрика «Роза». 14 стартапів запропонували свої рішення для вирішення завдань зазначених підприємств.</p> <p>Серед результатів роботи Індустріального хакатону – запропоновані рішення щодо: оптимізації логістичних маршрутів (використання ШІ); системи збору та аналізу виробничих даних; спектроаналіз компонентів до харчових рецептур продуктів, контролю якості продуктів; моніторинг енергоспоживання та оптимізація відновлюваних джерел енергії; переробка промислових відходів; цифрові рішення для навчання та розвитку персоналу (використання штучного інтелекту).</p> <p>2) Організовано міський корпоративний акселератор інноваційної діяльності (27.11.2025).</p> <p>Під час фінального заходу (Демо-дня) 13 стартапів працювали над вирішенням питань 15 комунальних підприємств, для яких розробило 32 інноваційних рішення за напрямками: «Цифровізація та автоматизація процесів», «Енергоефективність та «зелені» технології», «Фінанси, інвестиції та аналітика», «Освіта, кадри та інформаційна взаємодія», «Адміністративно-організаційні та сервісні рішення».</p> <p>У рамках Демо-дня відбулася панельна дискусія «Інновації для міста: як масштабувати співпрацю КП і стартапів», на якій висвітлено тематику поєднання зусиль стейкхолдерів для розвитку міських інновацій.</p> <p>За підсумками роботи команд стартапів експертним журі визначено 10 стартапів-переможців та їх 16 інноваційних рішень, які отримали нагороди. З них комунальними підприємствами відібрано вже 4 інноваційні рішення, які вони готові впроваджувати. Зокрема, вже налагоджується співпраця між: – КП «ФАРМАЦІЯ» та стартапом HRxLab щодо впровадження Платформи для швидкого та безпечного підбору фармацевтів, – КП «КИЇВКОМУНСЕРВІС» та стартапом «Технологічне лідерство» щодо чат-боту на основі</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>векторної бази даних (отримання набору питання-відповідь, опис основних дій щодо ескалації), – КП «КИЇВРЕКЛАМА» та стартапом «Новий рівень» щодо впровадження ERP-системи «Робота із партнерами», КП по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва та стартапу ГО «Фонд підтримки інновацій» щодо впровадження smart-систем поливу та запуск моделі «підписки на дерево».</p> |
| <p>1.3. Спільно з Стороною роботодавців сприяти просуванню продукції промислового комплексу міста на внутрішньому та зовнішніх ринках:</p> <ul style="list-style-type: none"> – розвитку інформаційної системи «Промисловість і наука Києва» з метою популяризації продукції промислового комплексу міста Києва на внутрішньому та зовнішньому ринках; – організації виставкових заходів та конкурсів (у т. ч. «Кращий експортер року», «Столичний стандарт якості» тощо); – підтримці та залученню київських | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва проводилась робота щодо розвитку Інформаційної системи «Промисловість і наука» (http://ispn.kievcity.gov.ua), метою якої є представлення промислового потенціалу м. Києва для потенційних споживачів промислової продукції на внутрішньому ринку.</p> <p>За 2025 рік:</p> <ul style="list-style-type: none"> - із загальної кількості 2 967 промислових підприємств м. Києва, які звітують до Головного управління статистики в м. Києві за формами ІП та ІПЕ, розділ «Загальні відомості» ІС «Промисловість і наука» заповнений по 812 промисловим підприємствам, розділ «Продукція» – по 402 підприємствам; - із загальної кількості науково-дослідних установ міста (368) в Інформаційній системі актуалізовано дані по 331 організаціям. <p>В ІС «Промисловість і наука» працює розділ новин, де висвітлюються значні події, які стосуються роботи промислового та наукового комплексів м. Києва. За 2025 рік розміщено більше 50 інформаційних новин.</p> <p>Підготовлено тендерну документацію, технічне завдання на закупівлю послуги з проведення конкурсу «Кращий експортер року». За результатами проведеної закупівлі забезпечено підписання Договору з виконавцем послуги. Проводиться робота щодо залучення підприємств до участі у конкурсі.</p> <p>Підготовлено тендерну документацію, технічне завдання на закупівлю послуги з проведення конкурсу «Столичний стандарт якості». За результатами проведеної закупівлі забезпечено підписання Договору з виконавцем послуги. Проведено роботу щодо залучення підприємств до участі у конкурсі.</p> <p>30 червня 2025 року проведено засідання Конкурсної комісії з визначення переможців конкурсу «Столичний стандарт якості». За результатами засідання визначено 12 номінантів конкурсу, а саме: ПрАТ «Київський маргариновий завод», СП ТОВ «Техносервіс ВЕКО і партнер ГмбХ», ТОВ «ТК «Домашній текстиль», ТОВ «Фірма «Фарфор», ТОВ «Науково-виробнича фірма «Ірком-Ект», ТОВ «Амекс Техніка Кріплення», МП «ЕЛЕКТРОН» у формі ТОВ, ТОВ «КИЇВ ХЛІБ» виробничий цех №7-8, ТОВ «НВП «Атомкомплексприлад», ТОВ «Українські хімічні технології ЛТД»,</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>виробників до участі у виставкових заходах, конкурсах тощо; – співпраці з Торгово-промисловою палатою України та Київською торгово-промисловою палатою з питань максимального використання потенціалу торгових представництв України за кордоном.</p> | <p>ТОВ «Компанія «Рідна Їжа», ТОВ «ЕЛДООР».</p> <p>У рамках конкурсу «Столичний стандарт якості» проведені роботи з сертифікації систем управління якістю згідно вимог міжнародних стандартів ISO 9001:2015 для 5 підприємств - дипломантів конкурсу «Столичний стандарт якості»: ТОВ «Амекс Техніка Кріплення», ТОВ «ЕЛДООР», ТОВ «Компанія «Рідна Їжа», ТОВ «НВФ «Ірком-Ект», МП «Електрон» у формі ТОВ.</p> <p>Забезпечено інформування та залучення промислових підприємств столиці до презентації продукції у наступних Міжнародних виставках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Міжнародному фестивалі моди Kyiv fashion (29-31.01.2025); - Міжнародній будівельній та інтер'єрній виставці KyivBuild Ukraine (19-21.02.2025); - Міжнародній торгівельній виставці InterBuildExpo (19-21.03.2025); - Київському міжнародному меблевому форумі KIFF (19-21.03.2025); - Міжнародному форумі харчової промисловості та упаковки IFFIP, який представляє самостійні галузеві виставки: «Пак Експо», «ПродЕкспо», «ПродТехМаш» та «Хлібопекарська та кондитерська промисловість» (16- 18.04.2025); - інженерній виставці «Aquatherm Kyiv» та виставці «INTERTOOL Kyiv» (13-15.05.2024); - ХХІІІ МІЖНАРОДНОМУ ПРОМИСЛОВОМУ ФОРУМУ, який включає в себе спеціалізовані виставки: XVI Міжнародна спеціалізована виставка «PLAST EXPO UA», VIII Міжнародна спеціалізована виставка «ADDIT EXPO 3D», IV Міжнародна виставка систем охорони та безпеки «EXPERT SECURITY», XXI Міжнародна спеціалізована виставка «ТЕХНОЛОГІЇ ЗАХИСТУ / ПОЖТЕХ» (27-29.05.2025). <p>Всього у цих виставках-презентаціях взяли участь 319 столичних підприємств та компаній.</p> <p>03.06.2025 взято участь в роботі Лейпцизького Саміту міжнародного «Київського Клубу», який створено у 2020 році торгово-промисловими палатами Києва, Вільнюса та Кракова. На сьогодні до складу Клубу, як європейського об'єднання торгово-промислових палат входять представники вже 13 країн Європи.</p> <p>У заході взяли участь керівники торгово-промислових палат з України, Грузії, Канади, Німеччини, Польщі, Литви, Хорватії, Молдови та Італії.</p> <p>Проведено моніторинг виставкових заходів у країнах ЄС. Опрацьовано понад 50 виставкових подій в Німеччині, Польщі, Румунії, Франції, Іспанії, Чехії, Литві, Латвії, Туреччині та інших країнах.</p> <p>Забезпечено участь столичних підприємств на наступних промислових виставках: Riga Food 2025 (Рига, Латвія (4-6 вересня 2025 року) – найбільшій виставці харчової промисловості в Балтійському регіоні та «МАТЕЛЕС» (Мадрид, Іспанія (18-20 листопада 2025) – найбільшій міжнародній виставці електротехнічної та електронної промисловості.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>Результати участі у виставці Riga Food 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представлено промисловий потенціал міста Києва «Made in Kyiv» десятьма підприємствами: ТОВ «Інтерагропак», ПрАТ «Київський маргариновий завод», ТОВ «Фірма «Фавор», ПрАТ «Оболонь», ТОВ «Компанія «Рідна їжа», ТОВ «Київхліб», ТОВ «Київська макаронна фабрика», ТОВ «Асканія-Пак», ТОВ «Чанга Маунт», ТОВ «ІТАК». <p>04.09.2025 відбулася зустріч київської делегації з мером м.Риги, під час якої обговорено підтримку людей, відновлення пошкоджених об'єктів, інтеграцію ветеранів у цивільне життя, створення безбар'єрного середовища і розвиток стресостійкості громади, погоджено продовження роботи над новими спільними ініціативами у рамках Меморандуму, підписаного між містами 2024 року у сфері цифровізації та розвитку концепції «смарт-місто»;</p> <p>05.09.2025 представниками київської делегації проведено зустріч з керівництвом Ризького технічного університету щодо обговорення обміну технологіями та спільними проектами у сфері інновацій, сторони домовилися щодо практичних кроків з налагодження співпраці з лабораторіями на користь київських підприємств;</p> <p>05.09.2025 взято участь у роботі Ділового форуму українсько-латвійського співробітництва та презентації експортного потенціалу міста Києва, під час якого відбулися презентації з обох сторін, b2b-зустрічі та підписання угод про співпрацю;</p> <p>укладено контракт між українською компанією «ІнтерАгроПак» та литовською компанією JSC Emipack, ТОВ «Фірмою «Фавор» підписано контракт з латвійським імпортером SIA Klota Regta, проведено перемовини щодо підписання намірів про співпрацю з європейськими компаніями GEOASIS, Monolith Lv, NML Group та багато іншими;</p> <p>укладено Меморандум між Торговим домом Україна (Рига, Латвія) та Асоціацією експортерів та імпортерів (ЗЕД).</p> <p>Результати участі у виставці «МАТЕЛЕС»:</p> <ul style="list-style-type: none"> представлено промисловий потенціал міста Києва «Made in Kyiv» десятьма підприємствами: ТОВ «Компанія «ВЕРСІЯ», ТОВ «ЕЛВАТЕХ», ТОВ «Науково-виробнича фірма «Інформація і технології», ТОВ «Сенсорні системи України», ПрАТ «Українська технологічна компанія», ПрАТ «Промзв'язок», ТОВ «Інтелтек Україна» (ITW Systems), ТОВ «СПІНОР ІНТЕРНЕТІНЛ», ТОВ «НІК-ЕЛЕКТРОНІКА», ТОВ «НТЦ Енергозв'язок»; <p>17.11.2025 відбулася ділова зустріч із керівництвом Мадридської Торгово-промислової палати Ельзою Сальвадорес та радницею, відповідальною за європейські ринки та проекти EEN, Радою Івановою, на якій</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>презентовано експортний потенціал підприємств Києва та каталог «Експортери міста Києва 2025», обговорено інструменти підтримки київських підприємств, можливості кооперацій та формування стабільних торговельно економічних зв'язків між київськими та мадридськими підприємствами;</p> <p>17.11.2025 відбулась зустріч із керівництвом з експорту національної асоціації виробників капітальних товарів Іспанії «SERCOSBE», на якій обговорено потенціал співпраці між виробниками Іспанії та київськими компаніями, відбувся обмін інформацією щодо можливостей участі у спільних проектах, технологічного партнерства та експорту, досягнуто домовленості про організацію спільних заходів для реалізації міжнародних проектів та участі у відбудові України;</p> <p>19 листопада 2025 року в рамках виставки «MATELEC 2025» відбувся Українсько-іспанський бізнес-форум, що став майданчиком для презентації експортного потенціалу Києва та налагодження прямих контактів між київськими підприємствами, компаніями Іспанії та Європи.</p> <p>Департаментом укладено Меморандум про співробітництво і партнерство з Rotary Club Madrid International Passport (Іспанія), який направлений на сприяння київським підприємствам та організаціям у встановленні міжнародних контактів, та залучення їх до реалізації гуманітарних програм Королівства Іспанії, посилення міжнародної співпраці між Києвом та Мадридом у сфері підприємництва та гуманітарної допомоги.- підписано Меморандум про співробітництво та партнерство між Департаментом та Іспано-Українською Торговою Палатою для розвитку щодо реалізації потенціалу співпраці між підприємствами Києва та Іспанії в галузі зовнішньоекономічної діяльності та інвестицій,-київські підприємства долучено до безкоштовної реєстрації в інформаційній системі Brokerage Event GreenConnect, наданої Мадридською Торгово-промисловою палатою для забезпечення проведення B2B зустрічей, презентації рішення, встановлення контактів з міжнародними компаніями,-досягнуто домовленість щодо участі структурних підрозділів КМДА в представленні інвестиційних та інноваційних проектів на Глобальному міжнародному форумі «Відродження України» 25.02.2026 у Мадриді, -у період роботи міжнародної виставки «MATELEC 2025» київськими підприємствами було проведено більше 50 B2B переговорів та домовленостей про подальшу співпрацю, в тому числі: укладено 27 угод контрактів про наміри, підписано 3 Меморандуми щодо співпраці, отримано 57 цільових контактів із Португалії, Іспанії, Чилі та Мароко для подальшої роботи. підписано фінансові контракти між київськими та іноземними компаніями..</p> |
| 1.4. Сприяння організації та регулярному проведенню Київського | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» (далі – Київський МЦ) не організовує та не проводить конкурс</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| міського конкурсу бізнес-проектів та бізнес-планів. | <p>бізнес-проектів та бізнес-планів, проте, відповідно до календарного плану установи, Київським молодіжним центром постійно проводяться акції тематики соціального підприємництва, метою яких є розробити перспективну інформаційну платформу для виявлення та заохочення найкращих соціальних проектів і практик, що реалізуються громадськими організаціями, молодіжними ініціативами та рухами; підтримати розвиток партнерства, налагодження конструктивного діалогу між владою та молоддю задля розв'язання проблемних питань розвитку територіальної громади; ознайомити учасників з успішними практиками реалізації соціальних проектів, створити систему підтримки підприємців, які бажають відкрити та розвивати власний бізнес; сприяти розвитку соціального підприємництва задля покращення соціальної та економічної ситуації шляхом об'єднання зусиль влади, бізнесу та місцевої громади.</p> <p>Серед відповідних заходів у 2025 році реалізовано такі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено інформаційно-просвітницький форум для органів студентського самоврядування «Фандрейзинг – від початку до кінця» (16.02.2025 року, залучено: 70 осіб); - проведено інформаційно-просвітницький інтенсив «Як стати кандидатом мрії» (20.03.2025. Залучено: 70 осіб); - проведено інформаційно-просвітницьку акцію «Дні кар'єри» (27.06.2025. Залучено: 150 осіб); - проведено офлайн захід для учнівської молоді на тему: «Як виявити свої сильні сторони та впровадити їх у кар'єру» (17.02.2025. Залучено: 30 осіб); - Київським молодіжним центром разом із комп'ютерною академією IT Step проведено майстер клас з дизайну та програмування на тему «ІТ тест-драйв: перші кроки в дизайні» (06.03.2025. Залучено: 30 осіб); - на інстаграм, фейсбук та телеграм сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з коучем і наставником для експертів на тему: «Фінансова грамотність для фрілансерів» (20.01.2025. Залучено: 1090 осіб); - на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему популяризації професії стендап-коміка від Ярослава Пирого в рамках рубрики «Кар'єрні щоденники» (24.01.2025. Залучено: 800 осіб); - на фейсбук та інстаграм сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з профорієнтологом, магістром психології Оленою Полнарьювою на тему: «Профорієнтаційні тести: інструмент чи забавка» (17.02.2025. Залучено: 1 383 особи); - на інстаграм сторінці Київського МЦ висвітлено інформаційний допис на тему популяризації професії театрального хореографа від Вікторії Медведєвої в рамках рубрики «Кар'єрні Щоденники» (17.02.2025. Залучено: 235 осіб); |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - на сторінках соціальних мереж інстаграм та фейсбук Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з Шевелою Анастасією на тему: «Фінансова грамотність для фрілансера: як не залишитися без грошей при першому успіху?» (25.02.2025. Залучено: 1 164 особи); - на соціальних порталах інстаграм, фейсбук та телеграм Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з компанією Slagio на тему: «5 запитань, які варто поставити роботодавцю на співбесіді» (04.03.2025. Залучено: 1 274 особи); - на ютуб сторінці Київським МЦ подано інформаційний допис на тему популяризації професії саунд-продюсера від The Emillio в рамках рубрики «Кар'єрні щоденники» (03.04.2025. Залучено: 653 особи); - на телеграм сторінці молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему сприяння працевлаштуванню молоді, шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді «Перший крок в кар'єрі» (30.04.2025. Залучено: 242 особи); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з Іриною Ануріною на тему: «Депозит: твій перший крок до фінансової впевненості» (29.04.2025. Залучено: 2 156 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках молодіжний центр висвітлив інформаційний допис з компанією Slagio на тему: «Як змінюються вимоги до кандидатів у добу ШІ (14.05.2025. Залучено: 937 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис з Надією Байор на тему: «Як вести бюджет: інструменти та додатки» (22.05.2025. Залучено: 1 625 осіб); - Київським МЦ проведено освітньо-виховну лекцію-практикум з фінансової грамотності «Фінансовий двіж 2.0» (21.08.2025. Залучено: 60 осіб); - проведено освітньо-виховний тренінг з проєктного менеджменту «Лідерський код» (17.10.2025. Залучено: 50 осіб); - Київським молодіжним центром було проведено інформаційно-просвітницьку загальноміську молодіжну акцію «ПрофМісто» (30.10.2025. Залучено: 100 осіб); - проведено освітньо-виховний семінар з побудови особистого бренду «brandYOUng» (22.11.2025. Залучено: 70 осіб); - проведено освітньо-виховний семінар з побудови особистого бренду «BRANDit» (20.11.2025. Залучено: 40 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис «Фінансові поради від колективу КМЦ» (04.07.2025. Залучено: 957 осіб); - на телеграм сторінці Київського МЦ висвітлено інформаційний допис на тему актуальних вакансій для |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>початківців «Перший крок в кар'єрі» (08.07.2025. Залучено: 191 особа);</p> <ul style="list-style-type: none"> - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з фінансовою радницею Євгенією Рибаквою на тему: «Кредитний ліміт – зло чи компроміс?» (23.07.2025. Залучено: 2 199 осіб); - на телеграм сторінці КМЦ висвітлено інформаційний допис на тему сприяння працевлаштуванню молоді шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді «Перший крок в кар'єрі» (01.08.2025. Залучено: 191 особа); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з фахівчиною з просування LinkedIn Дар'єю Понедельник (05.08.2025. Залучено: 1 010 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках висвітлено інформаційний допис з Владою Сафроною на тему: «Що сподобалось мені, як комунікаційніці» (26.08.2025. Залучено: 923 особи); - на ютуб сторінці КМЦ висвітлено інформаційний допис на тему популяризації професії coffee content creator від Данила Шевцова в рамках рубрики «Кар'єрні Щоденники» (27.08.2025. Залучено: 877 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з експерткою з фрілансу Надією Ко на тему: «Як перетворити хобі чи навичку на заробіток?» (23.09.2025. Залучено: 923 особи); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського МЦ висвітлено інформаційний допис з Анною Мазур на тему: «Життя вимагає навчатися знову і знов» (30.09.2025. Залучено: 3 779 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках КМЦ висвітлено інформаційний допис з компанією Clario на тему: «Різниця між HR, рекрутер, Sourcer та Hiring Manager?» (15.10.2025. Залучено: 3 948 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках висвітлено інформаційний допис з Анастасією Зубренко на тему: «Work-life balance: Як правильно планувати відпустку?» (16.10.2025. Залучено: 2 449 осіб); - на телеграм сторінці КМЦ висвітлено інформаційний допис на тему сприяння працевлаштуванню молоді, шляхом реалізації програм сприяння зайнятості для молоді «Перший крок в кар'єрі» (17.10.2025. Залучено: 863 особи); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках висвітлено інформаційний допис з Євгенією Крашевською на тему: «Реалії ринку для новачків і що з цим робити?» (30.10.2025. Залучено: 3 809 осіб); - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках КМЦ висвітлено інформаційний допис з Лесею Паплик на тему: «Усвідомлене рішення. З чого почати?» (14.11.2025. Залучено: 1 886 осіб); - на телеграм сторінці Київського молодіжного центру висвітлено інформаційний допис на тему сприяння працевлаштуванню молоді, шляхом реалізації програми сприяння зайнятості для молоді «Перший крок в |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>кар'єри» (14.11.2025. Залучено: 323 особи);</p> <ul style="list-style-type: none"> - на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках КМЦ висвітлено інформаційний допис на тему «Фінграм через меми» (26.11.2025. Залучено: 1 341 особа). |
| <p>1.5. Надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва в місті Києві в межах Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на відповідні періоди та бюджетних призначень.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва у 2025 році продовжувалась робота з реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва (СМСП) у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями) (далі – Положення про ФКП), а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за 2025 рік погоджено надання фінансово-кредитної підтримки на суму 60,05 млн грн для 124 суб'єктів малого та середнього підприємництва, які отримали кредитів на суму 1, 24 млрд грн; - підписано 21 договір про співробітництво з банками та додаткові угоди до них. <p>Проведено роботу по моніторингу реалізації Положення про ФКП за 9 місяців 2025 року, а саме: 123 позичальники, які отримали кредитів на суму 1,2 млрд грн та фінансово-кредитну підтримку на суму 45,6 млн грн, сплатили до загального бюджету 1,04 млрд грн (із них до бюджету міста Києва 183,2 млн грн), створили 1487 робочих місць, обсяг виробництва та реалізації товарів, робіт та послуг склав 21,66 млрд грн</p> <p>Також підготовлено зміни до Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями), в тому числі включення до Положення розділу 8 «Особливості надання фінансової допомоги у місті Києві на відкриття або розвиток власного бізнесу Захисникам та Захисницям України та членам їх сімей (при отриманні кредиту)» (рішення Київської міської ради від 09.10.2025 № 113/10580).</p> <p>Підготовлено проєкт рішення Київської міської ради «Про внесення змін до деяких рішень Київської міської ради», який зареєстрований в Київській міській раді від 23.09.2025 № 08/231-811/ПР.</p> |
| <p>1.6. Проведення щоквартального моніторингу об'єктів побуту з метою надання їм консультативної та</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>У зв'язку із початком воєнної агресії російської федерації проти України, з 24 лютого 2022 року запроваджено воєнний стан та прийнято Закон України «Про правовий режим воєнного стану», Указ Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>інформаційно-роз'яснювальної допомоги, спрямованої на дотримання Правил побутового обслуговування та забезпечення участі підприємств у реалізації міських соціальних програм.</p> | <p>За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва у 2025 році надавалась консультаційна, інформаційно-роз'яснювальна допомога суб'єктам господарювання у телефонному режимі, при проведенні моніторингу, а також при виїздах на скарги.</p> <p>Моніторинг об'єктів побуту проводився для визначення претендентів для участі у районних та міському конкурсі-огляді суб'єктів господарювання сфери побутового обслуговування на присвоєння звання зразкового за результатами роботи у 2025 році.</p> <p>На виконання завдань та заходів Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2024-2026 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14.12.2023 № 7530/7571, розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23.06.2011 № 1043 «Про міський конкурс-огляд суб'єктів господарювання сфери побутового обслуговування на присвоєння звання зразкового у м. Києві» проведено районні та міський конкурси-огляди суб'єктів господарювання у сфері побутового обслуговування. Участь у конкурсі взяло 39 суб'єктів господарювання, переможцями районних конкурсів-оглядів за результатами роботи районних конкурсних комісій визначено 7 суб'єктів господарювання для участі у міському конкурсі-огляді.</p> |
| <p>1.7. Сприяти виконанню Програми зайнятості населення міста Києва на відповідні періоди.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>З метою координації роботи в сфері зайнятості населення та регулювання ринку праці відповідно до нових викликів в період воєнного стану, створення умов щодо ефективної реалізації активних програм сприяння зайнятості незайнятих громадян Київським міським головою В. Кличком 27 грудня 2024 року затверджено План заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2025 – 2026 роки (далі – План заходів), який розміщено на офіційному Вебпорталі Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>Департаментом промисловості та розвитку підприємництва здійснюється координація роботи щодо реалізації завдань та заходів, визначених зазначеним Планом заходів.</p> <p>В умовах продовження воєнних дій на території України проводиться робота для стабілізації ситуації на ринку праці. Пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та державна підтримка сприяють збільшенню попиту на робочу силу. Спостерігається відчутне відновлення активності роботодавців у пошуку персоналу.</p> <p>Упродовж 2025 року послугами столичної служби зайнятості скористалися 18,2 тис. громадян, з них 10,2 тис. зареєстрованих безробітних; загальноміська база вакансій містила інформацію про 18,4 тис. вільних</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | <p>робочих місць та вакантних посад. Проходили навчання за виданими сертифікатами 1,5 тис. безробітних, отримали ваучер на навчання для підвищення своєї конкурентоспроможності на ринку праці 1,2 тис. громадян.</p> <p>У звітному році тривала реалізація низки програм сприяння зайнятості населення, спрямованих на створення нових та збереження існуючих робочих місць, розвиток бізнесу та забезпечення зайнятості населення шляхом надання фінансової допомоги. Зокрема, здійснювались компенсаційні виплати роботодавцям при працевлаштуванні окремих категорій громадян, за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, на допомогу по частковому безробіттю, суб'єктам малого підприємництва за працевлаштування безробітних на нові робочі місця. В цілому, програмами сприяння зайнятості у 2025 році скористались 0,9 тис. роботодавців для 2,6 тис. громадян.</p> |
| <p>1.8. Вживати заходи до запобігання та виявлення нелегального найму працівників, недопущення застосування нестандартних форм зайнятості, що суперечать законодавству України.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>В місті Києві працює міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.</p> <p>У січні-грудні 2025 року проведено 17 засідань таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників 64 столичних суб'єктів господарювання, що мають невинуватено низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.</p> <p>За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування.</p> <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, з метою запровадження ефективних механізмів попередження використання незадекларованої праці Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці (далі – Центральне міжрегіональне управління), через соціальний діалог та налагодження співпраці з дотичними у відповідних сферах заінтересованими органами, створено Міжвідомчу робочу групу з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці та затверджено План заходів Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – План заходів) щодо реалізації Положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2025 рік.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>На виконання Плану заходів головними державними інспекторами у 2025 році здійснено 1 638 відвідування суб'єктів господарювання м. Києва, з метою інформування роботодавців та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці.</p> <p>Проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб охоплених інформаційними відвідуваннями суб'єктів господарювання з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення інформаційних заходів. У 2025 році за результатами проведених інформаційних заходів легалізовано 6 950 робочих місць.</p> <p>Проведено 25 зустрічей, з них 6 семінарів/нарад у закладах освіти щодо популяризації серед дітей та молоді легальних трудових відносин, запобігання використанню дитячої праці, трудової експлуатації та відвідано більше тисячі роботодавців міста Києва з роз'ясненням трудового законодавства з питання особливостей оформлення трудових відносин з неповнолітніми.</p> <p>На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 1 038 матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування.</p> <p>За інформацією Головного управління ДПС у м. Києві протягом 2025 року проведено 6372 фактичних перевірок та складені акти/довідки фактичних перевірок. За результатами проведених перевірок, окрім іншого, встановлені порушення окремих положень вимог Кодексу законів про працю України, зокрема факти допуску до роботи працівників(найманих) осіб без оформлення трудових відносин, інформація про які направлена до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по 284 суб'єктам господарювання було виявлено 368 найманих осіб, з якими не оформлено трудові відносини; - по 19 суб'єктам господарювання виявлено 22 наймані особи трудові відносини з якими , але допущено до роботи без подання до контролюючого органу повідомлення про прийняття на роботу. <p>Крім того, протягом 2025 року в ході проведення 284 фактичних перевірок виявлено 368 неоформлених працівників. Поряд з цим, завдяки інформаційному сприянню, проведеному в ході фактичних перевірок, було додатково оформлено трудові відносини з 2848 особами.</p> <p>По направлених даних, Головним управлінням Державної податкової служби проведено 422 перевірки по 3006 застрахованих особах, порушення відповідно до частини 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» виявлено по 2 страхувальниках по 2 застрахованих особах, в результаті донараховано єдиного внеску по застрахованих особах по яких виявлені порушення в сумі 1,5 млн. грн. та застосовано фінансових санкцій на суму 0,7 млн. грн.</p> <p>Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці відповідно до постанови</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| | <p>Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 року № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану», перевірки на період дії воєнного стану не проводяться. В січні - грудні 2025 року інспекторами праці було проведено 1638 інформаційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо інформування про ризики і наслідки використання незадекларованої праці по м. Києву, видано 305 наказів на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) і проведено 255 перевірок суб'єктів господарювання.</p> <p>Кількість легалізованих робочих місць становить 421 особи, залучено ЄСВ 1,4 млн. грн. станом на 01.01.2026 року.</p> <p>За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, за січень-грудень 2025 року передано до Центрального міжрегіонального управління державної служби з питань праці інформацію по 7156 страхувальниках (по 15186 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по 7483 платниках (по 12639 застрахованих особах).</p> <p>Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.01.2026 року по суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 2796; до територіальних органів Держпраці – 7500; органів Державної податкової служби України – 7483.</p> <p>Крім того, по 28 суб'єктах господарювання на 70 осіб зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо визначеного мінімуму та по 26-и страхувальниках на 198 осіб збільшилась чисельність найманих працівників. На постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня – грудня 2025 року проведено 39 спільних заходів, у яких взяло участь 751 учасників.</p> |
| <p>1.9. Київській міській тристоронній соціально-економічній раді вчиняти дії щодо отримання у Головному управлінні Держпраці у Київській області</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці щомісячно надає інформацію до Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Київської міської військової адміністрації щодо проведених заходів державного нагляду (контролю) та їх результатів з питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців; |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| інформації про результати перевірок з питання дотримання трудового законодавства та здійснення заходів за фактами виявлених порушень. | <ul style="list-style-type: none"> - поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення у м. Києві; - детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення; - окремі питання економічного і соціального розвитку м. Києва. |
| <p>1.10. Посилити контроль та відповідальність усіх Сторін Угоди за дотриманням чинного законодавства в частині заборони при прийомі на роботу дискримінації за ознаками віку, статі, соціального становища, а також забезпечити реалізацію гарантій зайнятості для громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, а саме: осіб з інвалідністю, жінок та молодих спеціалістів.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці головними державними інспекторами ЦМУ постійно проводиться роз'яснювальна робота серед працівників та роботодавців щодо особливостей працевлаштування осіб з інвалідністю, неповнолітніх та забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків та жінок. Також особлива увага приділяється підприємствам, на яких працюють іноземці.</p> <p>На підприємствах, на яких проводяться виїзні консультації, інспектори праці зосереджують увагу щодо дотримання законодавства про працю та соціальних гарантій для громадян, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці.</p> <p>У 2025 році головними державними інспекторами Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці проведено інформаційно - роз'яснювальні заходи серед суб'єктів господарювання м. Києва з питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дотримання прав працівників з інвалідністю - 2 439; - запобігання дискримінації та мобінгу – 1 990; - рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах – 2 312. <p>Розглянуто та надано відповіді та роз'яснення на звернення, які надійшли до Центрального міжрегіонального управління, з них від осіб з інвалідністю - 166 звернень, проявів мобінгу – 75.</p> <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою донесення до роботодавців вимог чинного законодавства щодо заборони дискримінації при прийомі, а також для реалізації гарантій зайнятості громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, фахівцями структурних підрозділів Київського МЦЗ проводиться широка інформаційно-просвітницька робота, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в приміщеннях структурних підрозділів Київського МЦЗ розміщені стенди з інформацією щодо прав, обов'язків та відповідальності роботодавців згідно із законодавством про зайнятість населення; |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - на електронні адреси роботодавців надсилаються інформаційні матеріали щодо основних аспектів законодавства про зайнятість в частині співпраці з роботодавцями; - інформація щодо норм законодавства про зайнятість населення надається роботодавцям в рамках проведення семінарів та під час індивідуального спілкування. <p>Упродовж 2025 року 3,9 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, скористалися послугами столичної служби зайнятості, з них 3,4 тис. зареєстрованих безробітних.</p> <p>З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентноспроможні на ринку праці, до продуктивної зайнятості, їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг: підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання; надання профорієнтаційних, консультаційних, інформаційних послуг тощо.</p> <p>Протягом звітного періоду проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 373 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; отримали профорієнтаційні послуги 3,2 тис. зареєстрованих безробітних; отримали роботу за допомогою служби зайнятості м. Києва 660 осіб зазначеної категорії. Ваучер для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці отримали 113 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, серед них 39 людей з інвалідністю та 60 осіб з числа УБД.</p> <p>З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, працевлаштованих за направленням державної служби зайнятості, за письмовою згодою громадян здійснюється їх індивідуальний супровід.</p> <p>Для економічного стимулювання роботодавців при працевлаштуванні громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, осучаснено механізм компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування окремих категорій громадян.</p> <p>Так, відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених в статтях 26, 261 та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення».</p> <p>Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та відноситься до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску. Загальна тривалість виплати компенсації становить 12 місяців.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати. Загальна тривалість виплати компенсації становитиме 6 місяців.</p> <p>Відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою КМУ від 10.02.2023 № 124, держава гарантує роботодавцям компенсацію до 50% фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних: віком до 25 років (які мають сумарний страховий стаж не більше 12 місяців); віком до 35 років (на перше робоче місце); звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення).</p> <p>Протягом звітного періоду прийнято 196 рішень про надання відповідних компенсацій роботодавцям за працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій.</p> |
| <p>1.11. Здійснювати дорадчі, консультативні та узгоджувальні функції шляхом вироблення пропозицій і рекомендацій з урахуванням інтересів Сторін соціального діалогу щодо формування проекту бюджету міста Києва на відповідний рік, що передбачено статтею 18 Закону «Про соціальний діалог в Україні».</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) здійснюються дорадчі та консультативні функції щодо формування проекту бюджету міста Києва на відповідний рік, що передбачено статтею 18 Закону України «Про соціальний діалог в Україні».</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) зобов'язується: | |
| 1.12. Сприяти погашенню у разі наявності заборгованості установ, організацій, які фінансуються за рахунок коштів бюджету міста Києва, перед київськими підприємствами. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>По установам та організаціям, які фінансуються за рахунок коштів бюджету міста Києва, станом на 01.01.2026 відсутня кредиторська заборгованість перед київськими підприємствами.</p> <p>Департаментами постійно проводиться моніторинг та контроль за недопущенням виникненням заборгованості перед підприємствами.</p> |
| 1.13. Щорічно проводити моніторинг роботи промисловості міста Києва. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Департамент промисловості та розвитку підприємництва щомісяця готує інформацію про роботу промислового комплексу м. Києва.</p> |
| 1.14. Щорічно оприлюднювати на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва інформацію про підсумки соціально-економічного розвитку міста Києва за відповідний рік. Роботодавцям та профспілкам надавати таку інформацію два рази на рік. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій інформацію про підсумки соціально-економічного розвитку міста Києва за останніми наявними даними станом на 20.06.2025 та 08.12.2025 року направлено Спільному представницькому органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Об'єднанню профспілок, організацій профспілок у місті Києві «Київській міській раді профспілок» (листи від 27.06.2025 № 050/04-2439 та від 09.12.2025 № 050/04-4947).</p> <p>Крім того, інформація про підсумки соціально-економічного розвитку міста Києва за січень-вересень 2025 року розміщена на субвебсторінці Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Єдиного вебпорталу територіальної громади м. Києва за посиланням: https://minio.kyivcity.gov.ua/kyivcity/sites/22/monitirung%20soc.econom.poz/2025/-%D0%B1%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D0%BD%D1%8C%202025%20%D1%80%D0%BE%D0%BA%D1%83.docx</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>1.15. Здійснювати заходи щодо створення додаткового попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців до міста;</p> <p>– підвищення попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців до міста;</p> <p>– розвитку комунікацій між учасниками ринку праці (центром зайнятості, роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями);</p> <p>– проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо здійснення професійного</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості в умовах воєнного стану столична служба зайнятості залишається активним посередником між роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями та шукачами роботи (далі - стейкхолдери).</p> <p>З метою оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують широкий спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; організація співбесід роботодавців з претендентами на робоче місце; проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів.</p> <p>Проведено 141 інформаційно – масовий захід, в яких взяли участь 734 суб'єкти господарювання. Організовано та проведено 83 міні-ярмарки вакансій, до участі в яких залучено 212 роботодавців та 3,8 тис. безробітних.</p> <p>Протягом 2025 року укомплектовано 4,1 тис. вакансій на 1,9 тис. підприємств, зокрема: ТОВ «Арітейл», ПП «Будпостач», ТОВ «АТБ-Маркет», ТОВ «Новус Україна», АТ «Укрпошта», Територіальний центр соціального обслуговування Святошинського району м. Києва, Національна академія керівних кадрів культури і мистецтв, «АТ «Ощадбанк», Державне некомерційне підприємство «Національний інститут раку», КП «Київтеплоенерго», КП «Зеніт», КП «Київський метрополітен», Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, ДУ «Національний науковий центр ім. академіка М. Д. Стражеска» НАМН України, ТОВ «Ла Тарта», Розрахунковий департамент ПрАТ «Київводоканал», КП «ШЕУ по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Дарницького району м. Києва», трамвайні та тролейбусні депо, автобусні парки КП «Київпаstrанс», керуючі компанії з обслуговування житлового фонду районів міста, зокрема Дніпровського, Оболонського, Печерського та Солом'янського, лікарні міста, заклади дошкільної освіти та інші.</p> <p>Крім того, з використанням елементів рекрутингу та підбором кандидатур, в тому числі з вільного ринку, укомплектовано 2,7 тис. вакансій на 1,5 тис. підприємств, зокрема: ДКП «Ідальня Управління справами Апарату Верховної Ради України», ДНП «Національний інститут раку», КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Солом'янського району м. Києва», ПП «Будпостач» тощо.</p> <p>Для оптимізації пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua та інших). Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| навчання працівників на виробництві. | <p>часу, діє зручний пошук по категоріям: є пропозиції в держсекторі, для ветеранів і ветеранок, пропозиції з житлом для внутрішньо переміщених осіб, в силах оборони.</p> <p>На вебсайті державної служби зайнятості працює сервіс «Єдине вікно послуг» (www.dcz.gov.ua/onewindow), завдяки якому наявна інформація про програми підтримки для вразливих категорій громадян від комунальних установ, благодійних фондів, недержавних та громадських організацій, міжнародних партнерів. Тут можна отримати інформацію щодо організацій, які допоможуть у відновленні документів; гуманітарної і психологічної допомоги, соціального захисту, отримання житла, медичного обслуговування, грантів для розвитку й відкриття власної справи, безоплатного навчання й перекваліфікації.</p> <p>Також на вебсайті державної служби зайнятості функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців для підвищення якості та рівня комунікації із клієнтами служби зайнятості.</p> <p>Реалізована можливість подання роботодавцями через Портал «Дія» заяв на отримання компенсацій вартості облаштування робочого місця для особи з інвалідністю (постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893) та витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні (постанова КМУ від 20.03.2022 № 331).</p> <p>Працює сервіс «є-Підприємець». Наразі в сервісі доступні 10 послуг, серед яких для роботодавців реалізовано можливість подати звіт за формою 3-ПН про наявність вакансій.</p> <p>Сформовано перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, який є загальнодоступним за посиланням: www.dcz.gov.ua/employer/posered.</p> <p>Протягом звітного періоду для суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, надано понад 1,0 тис. консультацій та проведено 33 спільних заходи.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки на засадах державно-приватного партнерства між закладами професійної (професійно-технічної) освіти та підприємствами укладено 2 375 договорів про надання освітніх послуг у сфері професійної (професійно-технічної) освіти на підготовку 14 286 здобувачів освіти за 95 професіями із 2 091 замовником робітничих кадрів (підприємством, установою, організацією різної форми власності та підпорядкування міста Києва) у тому числі 33 комунальних.</p> <p>Здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за дуальною формою здобуття професійної (професійно-технічної) освіти у 12 закладах професійної освіти для 437 осіб за 20 професіями на 104 підприємствах різної форми власності.</p> <p>Київським міським центром зайнятості щоквартально надається перелік вакансій, поданих підприємствами, установами та організаціями м. Києва для формування розрахунку середньострокового</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>прогнозу потреби у робітничих кадрах на ринку праці та визначення найбільш затребуваних професій на ринку праці.</p> <p>Департаментом освіти і науки спільно з Київським міським центром зайнятості щорічно здійснюється моніторинг щодо розподілу випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти у розрізі професій для їх працевлаштування, у тому числі киян.</p> <p>З метою зростання престижності та популяризації робітничих професій закладами професійної освіти проведено 445 профорієнтаційних заходів, майстер-класів, презентацій сучасних матеріалів і обладнання, дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля» охоплено понад 10 305 здобувачів\здобувачок освіти 8-11-х класів столичних шкіл.</p> <p>Для інформування населення про робітничі професії у закладах професійної освіти опубліковано близько 94 дописів у друкованих виданнях газет і журналів, записано 13 репортажів на радіо, розповсюджено інфо-рекламу в маршрутних таксі, станціях столичного метрополітену, Київ-Пасажирський, закладах загальної середньої освіти, оприлюднено близько 22 дописів на сайтах Київської міської державної адміністрації та Департаменту освіти і науки, соціальних мережах Instagram, Facebook, платформах TikTok, і YouTube, інформаційних майданчиках Education.ua, Parta.com.ua про робітничі професії та спільні заходи.</p> |
| <p>1.16. Сприяти в межах компетенції легалізації трудових відносин та виведення заробітної плати з «тіні».</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>В столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».</p> <p>У січні-грудні 2025 року проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на Єдиному вебпорталі територіальної громади міста Києва постійно висвітлювалася інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/) та (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/pratsya_ta_zaynyatist/vikhod_na_svitlo_992320/); – на сайтах районних в місті Києві державних адміністрацій; – на вебпорталі «Вечірній Київ» комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» тематична інформація висвітлюється за тегом #Держпраці (https://vechirniy.kyiv.ua/tag/666/); – в ефірі телеканалу «Київ» комунального підприємства Київської міської ради «Телекомпанія «Київ», |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>зокрема, відеоролик «Виходь на світло!» з серпня 2023 року виходить щоденно тричі на добу;</p> <ul style="list-style-type: none"> - на вебпорталі «Київ24.news» комунального підприємства Київської міської ради «Телекомпанія «Київ» і комунального підприємства «Радіостанція «Голос Києва» (https://kyiv24.news/news/meshkancziv-stolyczi-zaproshtuyut-projtyanonimne-opytuvannya-shhodo-oformlennya-trudovyh-vidnosyn); - у новинах радіостанції «Київ FM» комунального підприємства «Радіостанція «Голос Києва», а також у рамках поточного ефіру, зокрема у рамках програм «Київ.морнінг.шоу» та «По суті»; - під час повідомної реєстрації колективних договорів районними в місті Києві державними адміністраціями сторонам соціального діалогу надаються рекомендації щодо наявності в договорі розділу «Оплата праці» з обов'язковим включенням пунктів щодо державних гарантій з питань оплати праці, а також, відповідальності керівника за несвоєчасну виплату заробітної плати. <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, у 2025 році в рамках загальноєвропейської операції “Global Chain”, спільно з працівниками Головного управління Нацполіції міста Києва прийнято участь у профілактичних заходах з питань протидії торгівлі людьми, а також у проведенні загальноєвропейської операції (EMPACT), прийнято участь у проведенні цільових профілактичних заходів з нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграційній сфері під умовною назвою «Мігрант».</p> <p>Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на детінізацію ринку праці та унеможливлення виплати доходів без сплати належних податків, зборів, внесків до бюджету, посадовими особами Центрального міжрегіонального управління проводиться аналіз господарської діяльності суб'єктів господарювання. В рамках координації спільних дій проводиться інформування ГУ ДПС України у місті Києві про випадки використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин. У разі підтвердження правопорушення, до роботодавців застосовуються штрафні санкції.</p> <p>За інформацією Головного управління ДПС у м. Києві, при проведенні контрольно – перевірочних робіт, одночасно проводиться інформаційно – роз'яснювальна робота з відповідними платниками податків про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків не задекларованої праці та виплати заробітної плати без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.</p> <p>За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві на постійні основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі). Так, протягом січня-грудня 2025 року проведено 12 виступів на місцевому радіо та телеканалах; надруковано 371 статей в місцевій пресі та на власних</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>електронних ресурсах; розповсюджено 1080 буклетів; розміщено 583 інформацій на веб – ресурсах; проведено 69 зустрічей з органами виконавчої влади, трудовими колективами, з безробітним та громадськими організаціями.</p> <p>На офіційному сайті Центрального міжрегіонального управління kyiv.dsp.gov.ua, на сайтах соціальних партнерів, соціальній мережі Facebook та Telegram розміщено понад 1 300 інформаційних матеріалів щодо ризиків та наслідків незадекларованої праці, а також про переваги легального працевлаштування. У прямому ефірі «Радіо Київ 98.0 FM» проведено 3 виступи з роз'яснення трудового законодавства щодо відповідальності за порушення законодавства під час працевлаштування неповнолітніх, щодо ризиків потрапляння в ситуацію торгівлі людьми, щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин та інше.</p> <p>З метою забезпечення зростання кількості осіб, охоплених соціальним страхуванням, у період з 1 серпня по 1 жовтня 2025 року, проведено інформаційну кампанію «Виходь на світло». В рамках кампанії на інформаційних платформах ЦМУ та соціальних партнерів розміщено 625 інформаційних матеріалів.</p> <p>У продовж проведення кампанії на телеканалах ТРК Київ, «Суспільне», «Спорт», «Культура» були запущені трансляції відеороликів та на радіоканалах Київ 98 FM відбувся виступ щодо проведення кампанії та радіо «Суспільне» транслювалися аудіоролики. У місті Києві розміщено 5 бігбордів та 10 сітілайтів щодо проведення інформаційної кампанії «Виходь на світло». За результатами проведеної кампанії охоплено 727 суб'єктів господарювання та близько 3 млн. 900 тис. осіб, легалізовано 522 робочих місця.</p> <p>Протягом 2025 року з 16609 підприємствами проведено індивідуальну роз'яснювальну роботу щодо підвищення рівня заробітної плати з яких підвищили 8303 платника податків в результаті чого надійшло додатково до бюджету 78,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб.</p> |
| <p>1.17. Сприяти підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості для забезпечення професійної реабілітації людей з інвалідністю службою зайнятості організовується професійне навчання зареєстрованих безробітних шляхом видачі сертифікату на навчання (постанова КМУ від 24.03.2023 № 264).</p> <p>У звітному році було укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 12 закладами освіти м. Києва, які пропонували понад 40 напрямів для організації професійного навчання, 10 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит. Проходили професійне навчання за виданими сертифікатами 93 особи з інвалідністю.</p> <p>Для збільшення можливостей працевлаштування та підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує деяким категоріям громадян скористатися правом на одноразове</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>отримання ваучера (Постанова КМУ від 20.03.2013 № 207).</p> <p>Упродовж 2025 року ваучери на навчання отримали 39 осіб з інвалідністю за наступними спеціальностями та професіями: «Психологія», «Медицина», «Соціальна робота», «Публічне управління та адміністрування», «Хімічні технології та інженерія», «Медсестринство», «Охоронник» та інші.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки у 3 закладах професійної освіти здобувають робітничу кваліфікацію 138 осіб з особливими освітніми потребами з 4 професій.</p> |
| <p>1.18. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації в місті Києві інфраструктурних та інвестиційних проєктів.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Департамент в межах компетенції сприяє збереженню існуючих та створенню нових робочих місць. Питання збереження чисельності працюючих постійно обговорюється на засіданнях Президії Ради директорів підприємств, установ та організацій міста Києва.</p> <p>Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр» не фінансується за рахунок коштів бюджету міста Києва.</p> <p>Разом з тим, Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно здійснюється контроль щодо виплати заробітної плати на підпорядкованих комунальних підприємствах.</p> <p>За 9 місяців 2025 року суб'єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали фінансово-кредитну підтримку, створено 1487 робочих місць.</p> <p>У 2025 році Департаментом економіки та інвестицій міста Києва укладено 3 інвестиційні договори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - від 14.02.2025 № 050-13/i/235 про облаштування сімейного парку розваг на території парку імені Миколи Зерова у Солом'янському районі (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 3 одиниці); - від 27.06.2025 № 050-13/i/236 про реконструкцію будівель/споруд Комунального некомерційного підприємства «Свято-Михайлівська клінічна лікарня міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з будівництвом гаража (паркінгу) на вул. Шовковичній, 39/1 у Печерському районі (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 140 одиниць); - від 17.11.2025 № 050-13/i/237 про облаштування культурно-мистецького простору Арт-центр на вул. Набережно-Хрещатицькій, 10 в Подільському районі (орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 5 одиниць). <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості відповідно до статті 25 Закону України «Про зайнятість населення» державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проєктів.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>Абзацами другим та третім пункту 38 Порядку розроблення та виконання державних цільових програм, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 106 «Про затвердження Порядку розроблення та виконання державних цільових програм», визначено, що про виконавців заходів програми, якою передбачається створення нових робочих місць, та обсяги створення нових робочих місць, визначених для кожного виконавця, керівник програми інформує Державну службу зайнятості протягом десяти днів з дня визначення виконавців. Виконавці заходів програми, якою передбачається створення нових робочих місць, відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» інформують Державну службу зайнятості про попит на робочу силу (вакансії).</p> <p>Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) листом від 18.03.2025 № 050/13-1013 надав Київському МЦЗ перелік інвестиційних проектів, які планувалося реалізувати у 2025 році. Проте даний перелік не містив жодної інформації щодо можливого створення підприємствами, організаціями, установами – виконавцями інвестиційних проектів нових робочих місць.</p> <p>Інформація про попит на робочу силу (вакансії) від виконавців інвестиційних проектів упродовж 2025 року до структурних підрозділів Київського МЦЗ не надходила.</p> <p>За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва створено сприятливі умови суб'єктам господарювання для ведення господарської діяльності:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з використанням тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення; - з розміщення літніх майданчиків біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів. <p>З метою врегулювання порядку користування елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, засобів пересувної дрібнороздрібною торговельної мережі, станцій зарядки автомобілів, платіжних пристроїв, автоматів з продажу товарів (послуг), вендінгових автоматів, поштоматів та сприяння розвитку малого підприємництва прийнято рішення Київської міської ради від 13.06.2024 № 915/8881 «Про затвердження Положення про тимчасове користування окремими елементами благоустрою комунальної власності під час розміщення на них тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення, та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради» (далі - Положення).</p> <p>Відповідно до Положення КП «КИЇВ.ПРОЗОРО» проводить електронні аукціони в порядку, визначеному</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>Регламентом роботи електронної торгової системи Prozorro. У період з 13 березня по 31 грудня 2025 року КП «КИЇВ.ПРОЗОРО» оголосило 581 аукціонів щодо передачі в оренду місць розміщення окремих елементів благоустрою комунальної власності для розміщення на них: тимчасових споруд (159 аукціонів); засобів пересувної торгівлі (43 аукціони); автоматів з продажу товарів (послуг) (46 аукціонів); поштоматів (333 аукціони).</p> <p>За результатами укладено 324 договори оренди окремих елементів благоустрою для розміщення на них: тимчасових споруд соціально-культурного побутового та іншого призначення (84); засобів пересувної торгівлі (15); автоматів з продажу товарів (послуг) (24); поштоматів (201).</p> <p>Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнодрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».</p> <p>Департамент опрацював 1756 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури.</p> <p>З метою підвищення поліпшення ситуації щодо працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів про створення об'єктів роздрібною торгівлі обов'язки щодо здійснення торговельної діяльності в таких об'єктах покладено виключно на інвестора, тобто на ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ». На вищевказаних об'єктах розміщено об'яви стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих. За оперативною інформацією, яку складено Департаментом промисловості та розвитку підприємництва, спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями та суб'єктами господарювання ринків комунальної та приватної форм власності, у місті Києві розміщено 69 ринків, з яких (за товарною спеціалізацією) 51 – продовольчі та змішані, 18 – непродовольчих. В умовах дії правового режиму воєнного стану забезпечено сприяння функціонуванню зазначених ринків. Три ринки належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, інші 66 – до приватної форми власності. На ринках міста облаштовано понад 29,5 тисяч торговельних місць (далі – т/м), зокрема близько 600 «соціальних» т/м для надання їх громадянам для організації продажу сільськогосподарської продукції рослинного походження, вирощеної на власних присадибних ділянках. Із загальної кількості облаштованих на ринках т/м на сьогодні (за оперативними даними) вільними є 10,8 тис.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | <p>одиниць, які можуть надаватися суб'єктам господарювання, фізичним особам-підприємцям, громадянам для провадження підприємницької (торговельної) діяльності (за їх безпосереднім зверненням до адміністрацій ринків).</p> |
| <p>1.19. Сприяти організації, підготовці, формуванню регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів (кваліфікований робітник та молодший спеціаліст) у закладах професійної (професійно-технічної) освіти з урахуванням потреб ринку праці міста Києва.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки у м. Києві підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснюється 21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг).</p> <p>Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 01.07.2025 № 721 «Про затвердження регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів за кошти бюджету міста Києва на 2025 рік» затверджено регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється за кошти бюджету міста Києва на 2025 рік в обсязі 4 696 осіб.</p> <p>Випуск 2025 року складає 4 109 осіб, з них за регіональним\державним замовленням – 3 998 осіб.</p> |
| <p>1.20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці у місті та за підсумками півріччя та року надавати Сторонам інформацію про стан зайнятості населення міста Києва.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Департаментом промисловості та розвитку підприємництва та Київським міським центром зайнятості постійно вивчається ситуація на ринку праці м. Києва.</p> <p>Показники ринку праці міста Києва розміщуються на офіційному Вебпорталі Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) https://dprp.kyivcity.gov.ua/.</p> <p>Інформація про стан ринку праці та роботу столичної служби зайнятості регулярно розміщується на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua/.</p> |
| <p>1.21. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Київським міським центром зайнятості постійно проводиться активна робота щодо інформування населення про послуги служби зайнятості.</p> <p>Упродовж 2025 року загалом організовано 594 інформаційно-масових заходи, в яких взяли участь 1,1 тис. суб'єктів господарювання та 21,5 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено: 141 семінар для роботодавців за участю 734 суб'єктів господарювання; 83 міні-ярмарки вакансій, до участі в яких залучено</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>масової інформації та шляхом проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей.</p> | <p>212 роботодавців та 3,8 тис. осіб; 162 групові консультації, у т. ч. із залученням соціальних партнерів, для майже 2,0 тис. осіб різних цільових аудиторій (безробітні та шукачі роботи, викладачі й студенти навчальних закладів, працівники столичних підприємств, організацій, установ, громадські та благодійні організації тощо); відвідано 265 роботодавців м. Києва.</p> <p>Проведено 4 виїзні консультації для 117 працівників, які підлягали вивільненню: Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти», Міністерств України з питань стратегічних галузей промисловості й аграрної політики та продовольства тощо.</p> <p>Для висвітлення діяльності столичної служби зайнятості у ЗМІ розміщується інформація довідкового, консультаційного, інформаційного характеру – 3,1 тис. розміщень на інтернет-ресурсах, сюжетів на телебаченні, радіо-виходів, статі в друкованих виданнях.</p> <p>З метою забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг службою зайнятості працює вебсайт Державної служби зайнятості з використанням сучасних інформаційних технологій.</p> <p>Основні переваги сайту – зручний та швидкий пошук вакансій та резюме, електронні кабінети для шукачів роботи та роботодавців, можливість подання роботодавцями звітності в онлайн режимі, розширення можливостей самообслуговування громадян шляхом доступу до «Електронної черги», аналітична та статистична інформація про ринок праці та діяльність служби зайнятості, можливість пройти профорієнтаційне тестування для визначення своїх здібностей до того чи іншого виду професійної діяльності.</p> <p>З метою популяризації послуг служби зайнятості на сторінці Київського МЦЗ у соцмережах Facebook, WhatsApp, LinkedIn, Instagram, Viber регулярно розміщуються актуальні новини столичної служби зайнятості, інформація про ринок праці м. Києва.</p> <p>За допомогою Довідкової Київського МЦЗ здійснюється постійне інформування населення щодо послуг служби зайнятості та роботи Київського міського центру зайнятості.</p> |
| Розділ 2. Охорона та умови праці | |
| Сторони домовились: | |
| <p>2.1. Організовувати і проводити всебічні (комплексні) перевірки стану охорони праці, виконання вимог чинного</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Фахівцями відділу з питань реалізації повноважень в галузі охорони праці Департаменту територіального контролю міста Києва проведено вивчення стану охорони праці та надання методичної допомоги в 170 підприємствах/установах та організаціях м. Києва. Під час вивчення умов праці розглядалось питання соціального захисту працівників, встановлення їм пільг та компенсацій за роботу у несприятливих, шкідливих</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>законодавства щодо соціального захисту потерпілих на виробництві, перевірки з надання працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу у несприятливих, шкідливих умовах праці, перевірки по виконанню вимог законодавства України щодо режиму праці та відпочинку жінок і неповнолітніх.</p> | <p>умовах праці.</p> <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з початку 2025 року видано 305 наказів на проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) суб'єктів господарювання по м. Києву з підстав звернень громадян, за фактами настання нещасного випадку та на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців.</p> <p>З питань додержання вимог законодавства з охорони праці та гігієни праці у 2025 році проведено 195 контрольних заходів, обумовлених настанням нещасного випадку, а також 3 позапланові перевірки за зверненнями громадян. Під час здійснення перевірок досліджувалось дотримання суб'єктами господарювання м. Києва нормативно-правових актів з охорони праці, в тому числі – режиму праці та відпочинку працівників і, відповідно, жінок з їх числа.</p> <p>Неповнолітніх працівників у ході перевірок не виявлено.</p> <p>Дотримання режиму праці та відпочинку працівників, в тому числі жінок, також здійснювалось під час проведення спеціальних розслідувань, з них – пов'язаних із смертю працівників під час виконання ними трудових (посадових) обов'язків.</p> <p>З питань дотримання законодавства з гігієни праці та атестації робочих місць за умовами праці у 2025 році державними інспекторами охоплено 212 підприємств. Проведено перевірку виконання вимог виданих приписів на 48 підприємствах.</p> <p>Фахівці відділу були залучені до роботи 230 комісій по розслідуванню нещасних випадків зі смертельним наслідком.</p> |
| <p>2.2. Домагатися виконання робіт з підвищеною безпекою тільки працівниками, які працюють на умовах трудового договору (контракту).</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>На нарадах та семінарах з питань охорони праці, а також під час вивчення стану охорони праці та надання методичної допомоги керівникам підприємств вказувалося на необхідність допускати до виконання робіт з підвищеною безпекою працівників виключно на умовах трудового договору (контракту).</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>2.3. Рекомендовано передбачати в колективних договорах (крім установ та організацій бюджетної сфери) положення щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - витрат на охорону праці не нижче передбачених Законом України «Про охорону праці» та домагатися досягнення рівня цих витрат у розрахунку на кожного працівника не нижче місячної суми мінімального розміру оплати праці; - безкоштовної видачі молока працівникам при наявності шкідливих речовин у робочій зоні, незалежно від їх концентрації; - надання додаткових компенсацій працівникам, якщо вони зайняті на важких роботах та на роботах із шкідливими, або небезпечними умовами праці; | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Відділ з питань реалізації повноважень в галузі охорони праці Департаменту територіального контролю міста Києва під час здійснення контролю за додержанням законодавства з питань охорони праці та надання методичної допомоги підприємствам наголошує про внесення в колективні договори підприємств зобов'язань адміністрації щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, проведення обов'язкових попереднього і періодичних медичних оглядів працівників певних категорій та проведення атестації робочих місць за умовами праці згідно з законодавством тощо.</p> <p>За інформацією Департаменту внутрішнього фінансового контролю та аудиту міста Києва заходи передбачені відповідним пунктом було виконано частково, оскільки на визначені цим пунктом цілі було відсутнє фінансування. За наявності фінансування на зазначені цілі рекомендація буде виконана.</p> <p>Відмічається, що на Підприємствах відсутні важкі та шкідливі умови праці, а тривалість робочого часу встановлена на рівні 8 годин в день.</p> <p>Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводить роботу щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин через вивчення питань стану укладення, повідомної реєстрації колективних договорів на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності та відповідності положень колективних договорів вимогам чинного законодавства.</p> <p>При проведенні роботи по погодженню контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, Департаментом промисловості та розвитку підприємництва вивчається відповідність положень колективних договорів нормам чинного законодавства, надаються рекомендації передбачати у положеннях колективного договору: зобов'язання та відповідальність керівника щодо своєчасної виплати заробітної плати; забезпечення мінімальних державних гарантій в оплаті праці; положення про оплату праці, про преміювання; заходи по створенню та збереженню кількості робочих місць; фінансування витрат на підвищення кваліфікації персоналу; заходи для підтримки молодих спеціалістів тощо.</p> <p>За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом 2025 року було проведено повідомну реєстрацію 425 колективних договорів підприємств, установ та організацій м. Києва, надано 1 165 рекомендацій щодо приведення положень колективних договорів у відповідність до вимог чинного законодавства. Найбільша кількість колективних договорів пройшла повідомну реєстрацію в Шевченківському районі – 87 одиниць, найменша кількість в Дарницькому районі – 17 одиниць.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>- фінансування за рахунок роботодавця навчання представників</p> <p>- профспілок з питань охорони праці;</p> <p>- заходів щодо недопущення неповнолітніх до виконання робіт, зазначених у Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 31 березня 1994 року № 46;</p> <p>- особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної безпеки;</p> <p>- переліку робіт, на</p> | <p>За організаційно-правовими формами господарювання найбільше колективних договорів укладено на комунальних підприємствах, установах, організаціях – 155 договори (36,5%); на державних підприємствах, установах, організаціях – 116 договорів (27,3%); у товариствах з обмеженою відповідальністю – 57 договорів (13,4%) від загальної кількості колективних договорів, які пройшли повідомну реєстрацію.</p> <p>Найбільша кількість колективних договорів укладена за такими видами економічної діяльності: освіта – 128 договорів (30,1%) від загальної кількості колективних договорів, які пройшли повідомну реєстрацію; державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування – 64 договори (15,1%); охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 41 договір (9,6%); професійна, наукова та технічна діяльність – 33 договори (7,8%); промисловість – 26 договорів (6,1%).</p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності міста Києва зазначене питання включено до колективного договору КП «Київжитлоспецексплуатація».</p> <p>ФОП – за 2025 рік склав – 60 648,8 тис. грн. Витрати на комплексі заходи з охорони праці – 957,6 тис. грн., що становить 1,6% від ФОП.</p> <p>В тому числі – доплати працівникам за шкідливі та важкі умови праці – 215,1 тис. грн., придбано миючих засобів на 1,3 тис. грн, витрачено на забезпечення питного режиму для працюючих витрати на компенсацію за «молоко» - 64,6 тис. грн та заходи щодо поліпшення стану виробничих та санітарно-побутових приміщень, опорних пунктів – 534,4 тис. грн. Сплачено 53,1 тис. грн. за навчання працівників з охорони праці.</p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності міста Києва у 2025 році сплачено за проведення медичних оглядів 54,4 тис. грн. дискримінація відсутня.</p> <p>В колективному договорі КП КМР «КМ БТІ» передбачено розділ щодо охорони праці також кошторис витрат на охорону праці; фінансування за рахунок роботодавця навчання представників адміністрації з питань охорони праці; заходи щодо недопущення неповнолітніх до виконання робіт, зазначених у Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється неповнолітніх; застосування забезпечення праці працюючих необхідним та якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту згідно з діючими нормами.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд, створення належних умов для прийняття їжі працівникам, зайнятим на таких роботах, з включенням часу прийняття їжі до оплачуваного робочого часу;</p> <p>- заходів щодо недопущення проведення робіт у зміні тривалістю більше 7,2 годин при п'ятиденному робочому тижні і 6 годин при шестиденному робочому тижні працівникам, які працюють на виробництвах, у цехах, за професіями, посадами, на роботах із шкідливими умовами праці, зазначених у Переліку виробництв, цехів, професій і посад із</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року № 163;</p> <ul style="list-style-type: none"> - встановлення тривалості робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці) лише в порядку, визначеному Правилами трудового розпорядку; - надання додаткових пільг постраждалим від нещасних випадків, профзахворювань та матеріальної допомоги сім'ям загиблих; - забезпечення працюючих необхідним та якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту згідно з діючими | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>нормами; - доцільності створення цехових лікарських дільниць для працюючих у шкідливих та небезпечних умовах праці; - заходів щодо профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями; - витрат на проведення обов'язкових, попереднього і періодичних, медичних оглядів працівників певних категорій та на проведення атестації робочих місць за умовами праці згідно з законодавством.</p> | |
| <p>2.4. На запит Сторін надавати інформацію про результати атестації</p> | <p><i>Виконується.</i> Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці протягом 2025 року розглянуто 4 запити про надання інформації щодо результатів атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах із шкідливими і важкими умовами праці.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| робочих місць за умовами праці на підприємствах із шкідливими і важкими умовами праці. | |
| <p>2.5. З метою зниження травматизму не допускати до виконання робіт з підвищеною небезпекою працівників, що працюють за цивільно-правовими договорами (угодами), а договори на виконання будівельних робіт укладати виключно з підрядними організаціями, що мають відповідні ліцензії та дозволи органів державного нагляду.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>На семінарах та нарадах з питань охорони праці за участю представників підприємств, зокрема будівельної галузі, суб'єктам господарювання наголошувалось на необхідності укладання договорів підряду з організаціями, що мають відповідні дозволи, а також укладання з працівниками трудового договору (контракту).</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури до робіт з підвищеною небезпекою на підприємствах допускаються працівники, які пройшли необхідне навчання, не мають медичних протипоказань та мають досвід у виконанні таких робіт. Комунальні підприємства, які є замовниками робіт з будівництва, реконструкції об'єктів транспортної інфраструктури, укладають договори з підрядними організаціями, які мають відповідні ліцензії та дозвільні документи на здійснення цих робіт.</p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я міста Києва в кожному закладі охорони здоров'я, підвідомчому Департаменту, створена і діє система управління охорони праці, здійснюється постійний контроль за безпечними умовами праці та виконання нормативно-правових актів з охорони праці та трудового законодавства. Розроблені положення та інструкції з охорони праці, своєчасно проводяться інструктажі з охорони праці.</p> <p>Створено комісії з перевірки знань з питань охорони праці працівників служби охорони праці, який проводиться в установленому законодавством порядку.</p> <p>На роботах об'єктів підвищеної небезпеки призначені відповідальні особи, які в обов'язковому порядку проходять навчання та перевірку знань в навчальних центрах один раз на три роки. Всі працюючі на об'єктах з підвищеною небезпекою (працюючі з судинами під тиском – автоклави, кисень, електрики, ліфтери) один раз на рік проходять навчання з охорони праці та здають заліки в навчальних центрах.</p> <p>В закладах належним чином у відповідності до вимог чинного законодавства оформлені Дозволи на експлуатацію об'єктів підвищеної небезпеки та Декларації по переліку видів робіт підвищеної небезпеки, які виконуються на підставі декларації відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з охорони праці.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>Також, у разі проведення будівельних робіт у медичних закладах сторонніми організаціями, дані роботи виконуються лише за умови укладання договором з підрядними організаціями та за умови визначення в договорі відповідальної особи за організацію та координацію робіт на будівництві, допуск до виконання робіт субпідрядних організацій, ведення журналів виконання сумісних будівельно-монтажних робіт, проведення оперативного контролю та станом охорони праці на об'єкті будівництва та за наявності у будівельної організації відповідних Дозволів на проведення робіт з підвищеною небезпекою.</p> |
| <p>2.6. 3 метою зниження дорожньо-транспортних пригод забезпечити постійний контроль за дотриманням вимог законодавчих актів у частині передрейсових технічних оглядів транспортних засобів, медичних оглядів водіїв перед виїздом на маршрут і після закінчення робочої зміни, нормування робочого часу та відпочинку водіїв.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури у комунальних підприємствах, підпорядкованих Департаменту, забезпечено постійний контроль за дотриманням вимог законодавчих актів у частині забезпечення передрейсових технічних оглядів транспортних засобів, медичних оглядів водіїв перед виїздом на маршрут і після закінчення робочої зміни, робочого часу та відпочинку водіїв.</p> <p>Перед виїздом на лінію, у відповідності з наказом Міністерства інфраструктури України від 26.07.2013 № 550 «Про затвердження Правил експлуатації колісних транспортних засобів», наказу Міністерства інфраструктури України від 03.02.2020 року № 36 «Про затвердження Правил експлуатації трамвая та тролейбуса», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 17.04.2020 року № 353/34636, весь рухомий склад в обов'язковому порядку проходить перевірку технічного стану (передрейсовий технічний огляд).</p> <p>На підприємстві забезпечено додержання діючих норм та вимог заводів-виробників щодо проведення регламентних робіт по плановому технічному обслуговуванню рухомого складу, належного контролю за якістю відновлювальних робіт (поточний ремонт) та проведення середніх і капітальних ремонтів рухомого складу. Проведення передрейсових та післярейсових медичних оглядів водіїв забезпечено відповідно до Положення про медичний огляд кандидатів у водії та водіїв транспортних засобів, затвердженого спільним наказом МОЗ України і МВС України від 31.01.2013 року № 65/80, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 22.02.2013 року № 308/22840.</p> <p>Нормування робочого часу та відпочинку водіїв здійснюється у відповідності до наказу Міністерства інфраструктури України від 15.09.2014 № 444 «Про затвердження Положення про робочий час і час відпочинку водіїв трамвая та тролейбуса» та наказу Міністерства транспорту та зв'язку України від 07.06.2010 № 340 «Про затвердження Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів».</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) зобов'язується: | |
| <p>2.7. Проводити щоквартально аналіз стану охорони праці, аварійності, травматизму та захворюваності на підприємствах, в організаціях та установах міста Києва. За результатами аналізу розробляти разом з профспілками заходи, спрямовані на поліпшення стану безпеки та умов праці.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Відділом з питань реалізації повноважень в галузі охорони праці Департаменту територіального контролю міста Києва раз на пів року проводиться аналіз стану виробничого травматизму по місту Києву. За результатами розробляється відповідний план профілактичних заходів, спрямованих на поліпшення стану безпеки та умов праці.</p> <p>У 2025 році на підприємствах міста Києва та області, піднаглядових Центральному міжрегіональному управлінню сталося 246 нещасних випадків, з них 48 із смертельним наслідком. За аналогічний період 2024 року сталося 220 нещасних випадків, у т.ч. 52 – смертельних.</p> <p>У місті Києві та області – 420 потерпілих проти 516, з них 48 із смертельним наслідком проти 52 працівників за 2024 рік.</p> <p>Галузевий розподіл травматизму наступний:</p> <ul style="list-style-type: none"> – металургійна промисловість – кількість травмованих працівників 27/29, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/1; – будівництво та промисловість будівельних матеріалів – кількість травмованих працівників 34/31, у т. ч. із смертельним наслідком – 11/7; – енергетика – кількість травмованих працівників 17/30 нещасних випадків, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/1; – котлонагляд та підйомні споруди – кількість травмованих працівників 4/12, у т. ч. із смертельним наслідком – 1/3; – ЖКГ-1. Підприємства та об'єкти теплокомуненерго, міського освітлення, ремонтно-будівельні підприємства, здавання в оренду власного нерухомого майна (ЖЕКи) – кількість травмованих працівників 5/10, у т. ч. із смертельним наслідком – 3/2; – хімічна, нафтохімічна, нафтопереробна промисловість (у т. ч. об'єкти підвищеної небезпеки) – кількість травмованих працівників 13/20, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/6; – газова промисловість – кількість травмованих працівників 8/4, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/3; – целюлозно-паперова промисловість – кількість травмованих працівників 2/5, у т. ч. із смертельним наслідком – 1/1; – ЖКГ-2 (підприємства та об'єкти водопровідно-каналізаційного господарства) – кількість травмованих працівників 6/11, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/1; – машинобудування – кількість травмованих працівників 32/42, у т. ч. із смертельним наслідком – 2/3; |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - залізничний транспорт, метрополітени – кількість травмованих працівників 20/15, у т. ч. із смертельним наслідком – 3/5; - автомобільний транспорт – кількість травмованих працівників 33/31, у т. ч. із смертельним наслідком – 4/3; - інші види транспорту (підприємства авіаційного транспорту, міського електротранспорту, будівництва та експлуатації магістральних і міських автодоріг, спецкомунтрансу, комунамашу) – кількість травмованих працівників 29/20, у т. ч. із смертельним наслідком – 3/4; - пошта, зв'язок – кількість травмованих працівників 24/28, у т. ч. із смертельним наслідком – 1/0; - сільське господарство – кількість травмованих працівників 10/11, у т. ч. із смертельним наслідком – 1/1; - лісове господарство – кількість травмованих працівників 0/1, у т.ч. із смертельним наслідком – 0/0; - харчова промисловість та переробка сільськогосподарських продуктів – кількість травмованих працівників 6/10, у т. ч. із смертельним наслідком – 2/0; - видавнича справа – кількість травмованих працівників 1/4, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/0; - ЖКГ-3. Здавання в оренду власного нерухомого майна, облаштування ландшафту, ритуальне обслуговування населення, сільська комунальна служба – кількість травмованих працівників 0/2, у т. ч. із смертельним наслідком – 0/0; - соціально-культурна сфера – кількість травмованих працівників 110/164, у т.ч. із смертельним наслідком – 6/9; - торгівля – кількість травмованих працівників 36/36, у т. ч. із смертельним наслідком – 7/2. <p>Вид події, що призвела до нещасного випадку:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 01, пригоди (події) під час руху транспортних засобів усіх видів – 47;- 02, падіння потерпілого – 61;- 03, падіння, обрушення, обвалення предметів, матеріалів, породи, ґрунту тощо – 16;- 04, дія предметів та деталей, що рухаються, розлітаються, обертаються – 27;- 05, ураження електричним струмом – 5;- 06, дія температур – 11;- 07, дія шкідливих і токсичних речовин – 4;- 11, ушкодження внаслідок контакту з тваринами, комахами, іншими представниками фауни, а також флори – 3;- 14, травма, заподіяна іншою особою – 12; - 17, пожежа – 4; - 22, погіршення стану здоров'я – 39; - 24, інші види – 17. <p>Причини настання нещасних випадків:- технічні – 11 %;- організаційні – 50 %;- психофізіологічні причини – 26 %;- техногенні, природні, екологічні та соціальні – 13 %. У 2025 році у Центральному міжрегіональному управлінні зареєстровано 1 випадок хронічного професійного захворювання.</p> <p>Членами Міжвідомчої робочої групи Київщини (див. пункт 1.8), окрім питань розробки узгодження</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | <p>спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань, також напрацьовано основний алгоритм дій в умовах надзвичайних ситуацій, зокрема – щодо порядку дій роботодавців та працівників у випадку небезпеки, пов'язаної з отриманням сигналу «Повітряна тривога».</p> <p>Активно продовжується робота у співпраці з організаціями роботодавців, профспілок та інститутів громадського суспільства, консолідації зусиль, спрямованих на виявлення та обмін інформацією з приводу прихованих нещасних випадків на виробництві, своєчасного надання інформації щодо надання представників до складу спеціальних комісій з розслідування нещасних випадків, попередження порушень вимог діючого законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування у сфері охорони праці та гігієни праці на підприємствах, установах, організаціях різних галузей діяльності м. Києва та Київської області, а також популяризації питань запровадження психосоціальної підтримки на робочому місці.</p> <p>Завдання та напрями роботи, визначені Територіальною угодою, залишаються на постійному контролі Центрального міжрегіонального управління</p> |
| <p>2.8. Сприяти проведенню щорічного огляд-конкурс «Краще підприємство з охорони праці у місті Києві».</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Від підприємств не надходили заявки щодо участі в огляді-конкурсі. Також, не надходили пропозиції з цього питання від Державної служби України з питань праці та Пенсійного фонду України.</p> |
| <p>2.9. Перед кожним оздоровчим сезоном здійснювати перевірку готовності дитячих оздоровчих закладів до роботи з дітьми з обов'язковим включенням до складу комісій представників профспілок з питань</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>В підпорядкуванні Департаменту молоді та спорту перебуває Позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Зміна» та Комунальне підприємство дитячий оздоровчий табір «Зачарована долина». Перед кожним оздоровчим сезоном, на виконання розпорядчого документу керівництва Департаменту, комісія здійснює перевірку готовності дитячих закладів до роботи з дітьми.</p> <p>В Комунальному підприємстві дитячий оздоровчий табір «Зачарована долина» за 2025 рік оздоровлено 783 дитини м. Києва.</p> <p>Для забезпечення функціонування дитячих таборів та надання послуг з оздоровлення фінансова підтримка з бюджету міста Києва у 2025 році для ПДЗОВ «Зміна» та ДОТ «Зачарована долина» склала 25 209,6 тис. грн.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| охорони праці за узгодженням з Київською міською радою профспілок. | |
| 2.10. Забезпечити розгляд питань безпечної життєдіяльності населення міста Києва на засіданнях Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), залучивши до її складу представника Київської міської ради профспілок та представника Сторони роботодавців. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту муніципальної безпеки на засідання Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно залучаються представники виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за окремим списком.</p> |

Розділ 3. Оплата праці

| Сторони домовились: | |
|---|--|
| 3.1. Забезпечити темпи зростання середньомісячної заробітної плати (крім працівників бюджетної сфери): в 2021 році – 6,7%, в 2022 році – 13,0%, в 2023 році – 11,0% | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Державної служби статистики України, з урахуванням Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», у період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення, органи державної статистики призупиняють оприлюднення статистичної інформації, за винятком окремої інформації.</p> <p>За інформацією Державної служби статистики України в м. Києві за січень-листопад 2025 року (останні наявні дані) середньомісячна заробітна плата найманих працівників м. Києва складала 38 960,00 грн.</p> <p>Під час розгляду та реєстрації в органах місцевої виконавчої влади колективних договорів</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>(відповідно до попереднього року).</p> <p>Сприяти включенню до колективних договорів (крім установ та організацій бюджетної сфери) положень щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер; – мінімального розміру тарифної ставки робітника I розряду відповідно до галузевої угоди; – приведення розміру тарифної ставки працівника I розряду у відповідність до прожиткового мінімуму для працюючих в терміни, передбачені відповідними угодами; – розмірів тарифних ставок робітників по кожній діючій на підприємстві тарифній сітці на основі | <p>підприємствам, установам, організаціям міста надаються рекомендації щодо застосування переліку видів і мінімальних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій, які мають міжгалузевий характер; надаються рекомендації щодо встановлення в розділі «Оплата праці» мінімальної тарифної ставки робітника I розряду відповідно до галузевої угоди. Передбачати розміри тарифних ставок робітників по кожній діючій на підприємстві тарифній сітці на основі норми щодо розміру мінімальної тарифної ставки, визначеної галузевою угодою, та з дотриманням міжгалузевих співвідношень в оплаті праці, встановлених галузевими угодами..</p> <p>За інформацією Департаменту внутрішнього фінансового контролю та аудиту цілі передбачені цим пунктом виконані частково. На Підприємстві заробітна плата встановлюється на початок року, може змінюватися лише у зв'язку з прийняттям відповідного нормативно-правового акту з цього питання. Заробітна плата враховує вимоги Закону України «Про оплату праці».</p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності міста Києва, у КП «Київжитлоспецексплуатація» рівень середньомісячної заробітної плати у 2025 році обумовлено введенням військового стану в Україні та переведенням підприємства в особливі умови праці, чисельність та заробітна плата оптимізована з урахуванням фінансових можливостей Підприємства. Станом на 01.01.2026 штатна чисельність працюючих в військовий час 177 осіб Облікова чисельність 191 особи. Мобілізовано – 10 осіб; з 2-ма працівниками тимчасово призупинені трудові відносини. Середньомісячна заробітна плата за цей період зросла до 29,5 тис. грн., на 15,7% у порівнянні з 25,5 тис. грн. у 2024 році.</p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я середня заробітна плата станом на 31.12.2025 у галузі охорони здоров'я залишається на рівні 2024 року. Оплата праці працівників комунальних некомерційних підприємств, які уклали договори і отримують фінансування безпосередньо з Національної служби здоров'я України, перейшла до сфери договірного регулювання, що передбачено: статтею 97 КЗпП; статтями 15, 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди», положеннями Генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами.</p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я оплата праці проводилася відповідно до колективного договору та тарифної сітки розробленої для працівників бюджетної сфери.</p> <p>Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» посадові оклади (тарифні ставки) працівника I тарифного розряду складала – 3 195 гривні.</p> <p>Розмір заробітної плати працівника основної професії підприємства, становив більше розміру фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб та збільшеного на коефіцієнти кваліфікації й тяжкості робіт.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>норми щодо розміру мінімальної тарифної ставки, визначеної галузевою угодою, та з дотриманням міжгалузевих співвідношень в оплаті праці, встановлених галузевими угодами;</p> <ul style="list-style-type: none"> – оплати праці працівників, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності підприємства, відповідно до гарантій, визначених угодами тих галузей, до яких ці роботи належать за характером виробництва; – умов зростання і регулювання фондів оплати праці; – міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці; – мінімальних коефіцієнтів міжкваліфікаційних | <p>В закладах охорони здоров'я розробляються колективні договори відповідно до вимог Закону України «Про колективні договори і угоди», що визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців. Колективні договори підприємств містять у тому числі положення щодо доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників згідно до вимог чинного законодавства України. Розробка та впровадження систем оплати праці на підприємстві, де профспілка не створена, в обов'язковому порядку погоджується з представниками трудового колективу.</p> <p>Перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємства відповідають доплатам і надбавкам, встановленим для працівників бюджетної сфери.</p> <p>Міжпосадові співвідношення в оплаті праці визначені колективним договором в межах фінансових можливостей підприємства. Заробітна плата виплачується двічі на місяць з проміжком 14 календарних днів.</p> <p>Співвідношення у розмірах мінімальних та максимальних посадових окладів підприємства відповідає співвідношенню окладів працівників бюджетної сфери.</p> <p>Забезпечується зберігання середнього заробітку за основним місцем роботи за медичними і фармацевтичними працівниками, які направляються до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки і перепідготовки як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.</p> <p>Статтею 14 Закону України «Про оплату праці» договірне регулювання оплати праці працівників підприємств здійснюється на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законів.</p> <p>За інформацією Департаменту захисту довкілля та адаптації до зміни клімату на підпорядкованих комунальних підприємствах надбавки до посадових окладів, стимулюючі доплати встановлюються у чіткій відповідності до вимог законодавства. Також, Комунальними підприємствами забезпечено встановлення міжпосадових співвідношень в оплаті праці та мінімальних коефіцієнтів міжпосадових співвідношень місячних посадових окладів. На сьогодні у Комунальних підприємствах констатується зростання середньомісячної заробітної плати, темпи зростання перевищують показник пункту 3.1.Територіальної угоди.</p> <p>Крім того, до колективних договорів Комунальних підприємств включено затверджені Територіальною угодою умови оплати праці, які виконуються в повному обсязі.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>(міжпосадових) співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємств, працівників загальних (наскрізних) професій, перелік доплат і надбавок є обов'язковими (невід'ємними) додатками до колективних договорів;</p> <ul style="list-style-type: none"> – збільшення витрат з оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт і послуг; – надання оплачуваного часу членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, із збереженням середньої заробітної плати для виконання громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також для участі в роботі 2 години на тиждень. | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>3.2. Підприємствам, самостійно вирішувати питання оплати праці через колективні договори, виходячи з фінансових можливостей. Оплату праці робітників, керівників підрозділів, фахівців і технічних службовців здійснювати в залежності від складності робіт, кваліфікації виконавців на основі встановлених і затверджених тарифних ставок для робітників та посадових окладів для фахівців і службовців.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації щодо самостійного вирішення питання оплати праці через колективні договори, виходячи з фінансових можливостей. Оплату праці робітників, керівників підрозділів, фахівців і технічних службовців здійснювати в залежності від складності робіт, кваліфікації виконавців на основі встановлених і затверджених тарифних ставок для робітників та посадових окладів для фахівців і службовців.</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту в підпорядкуванні Департаменту перебувають КП «Спортивний комплекс» та КП «Київський іподром».</p> <p>З бюджету міста за 2025 рік КП «Спортивний комплекс» надано фінансову підтримку на заробітну плату з нарахуванням на загальну суму 25 620,0 тис. грн.</p> <p>Комунальне підприємство «Київський іподром» не отримує фінансову підтримку з бюджету міста Києва на забезпечення оплати праці з нарахуванням штатним працівникам. Адміністрація самостійно вирішують питання оплати праці через колективні договори, за рахунок коштів від госпрозрахункової діяльності виходячи з фінансових можливостей. Оплата праці здійснюється в залежності від складності робіт, кваліфікації виконавців на основі встановлених і затверджених тарифних ставок для робітників та посадових окладів для фахівців і службовців.</p> |
| <p>3.3. Тарифна ставка (посадовий оклад) робітника (працівника) I розряду на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності (крім бюджетної сфери) встановлюється у розмірі не меншому від 120% фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб (з урахуванням суми</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації щодо встановлення колективним договором тарифної ставки робітника I розряду у розмірі не меншому від 120% фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб та військового збору) у цінах грудня попереднього року.</p> <p>Комунальними підприємствами, переданими до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) – виконується.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>податку на доходи фізичних осіб та військового збору) у цінах грудня попереднього року.</p> | |
| <p>3.4. З 1 липня 2021 року розмір заробітної плати працівника основної професії (основних професій) галузі підприємства, установи, організації усіх форм власності (крім бюджетної сфери) має становити не менше розміру фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб та збільшеного на коефіцієнти кваліфікації й тяжкості робіт, на розміри сімейних видатків, вартості накопичень на придбання житла (оренди житла), вартості медичних послуг, медичного страхування та</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За останньою наявною інформацією Міністерства соціальної політики України, орієнтовний фактичний розмір прожиткового мінімуму у цінах січня 2022 року у розрахунку на місяць на одну особу для працездатних осіб становив 4 856 грн (з урахуванням суми обов'язкових платежів – 6 032 грн).</p> <p>За інформацією Департаменту захисту довкілля та адаптації до зміни клімату заробітна плата працівників підпорядкованих Комунальних підприємств більша за розмір фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, її розмір збільшено на коефіцієнти кваліфікації та складності виконання завдань. Додаткових виплат працівникам на придбання (оренду) житла, вартості наданих медичних послуг, медичного страхування тощо не здійснюється, оскільки відсутнє фінансування цих цілей.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| накопичень, а також обов'язкових платежів, зборів та внесків. | |
| 3.5. Міжтарифні (міжкваліфікаційні, міжпосадові) співвідношення в оплаті праці (крім працівників бюджетної сфери) мають становити від 8%. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких міжтарифні (міжкваліфікаційні, міжпосадові) співвідношення в оплаті праці (крім працівників бюджетної сфери) мають становити від 8%.</p> |
| 3.6. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності (крім працівників бюджетної сфери) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери під час укладання колективних договорів надаються рекомендації щодо встановлення розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, не менше ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> |
| 3.7. Сторони вважають допустимим і справедливим співвідношення у | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери під час укладання колективних договорів надаються рекомендації вважати допустимим і справедливим співвідношення у розмірах мінімальних та максимальних посадових окладів/ставок (крім працівників бюджетної сфери) в межах одного підприємства</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>розмірах мінімальних та максимальних посадових окладів/ставок (крім працівників бюджетної сфери) в межах одного підприємства від 1:4 до 1:12 (залежно від кількості працюючих), що відповідає практиці провідних країн Європейського Союзу. У разі невідповідності таких співвідношень, колективні договори можуть бути переглянуті сторонами соціального діалогу.</p> | <p>від 1:4 до 1:12 (залежно від кількості працюючих), що відповідає практиці провідних країн Європейського Союзу. У разі невідповідності таких співвідношень, колективні договори можуть бути переглянуті сторонами соціального діалогу.</p> <p>За інформацією Департаменту захисту довкілля та адаптації до зміни клімату посадові оклади для працівників Комунальних підприємств встановлюються станом на початок поточного року, розмір посадових окладів зазначається у штатному розписі виходячи із фактичного обсягу фінансування.</p> <p>У Комунальних підприємствах застосовуються коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) працівників наскрізних професій та встановлення тарифних ставок (окладів) до визначеною угодою розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з Генеральною та Галузевою угодами.</p> |
| <p>3.8. Заробітна плата має виплачуватись вчасно не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо своєчасної виплати заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.</p> <p>Зокрема, за інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва на підпорядкованих комунальних підприємствах заробітна плата виплачується двічі на місяць, не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Питання своєчасної виплати заробітної плати знаходиться на постійному контролі у Департаменті.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки заробітна плата працівників закладів освіти комунальної форми власності територіальної громади міста Києва виплачувалась своєчасно та в повному обсязі відповідно до діючого законодавства та в терміни, що затверджені колективними договорами.</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту заборгованість по виплатах заробітної плати працівникам Департаменту та підпорядкованих йому установ та організацій станом на 01.01.2026 року відсутня. Заробітна плата працівникам Департаменту та підпорядкованих підприємств, установ та організацій виплачується вчасно</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | відповідно до чинного законодавства та колективних договорів. Розрахунки по заробітній платі за першу половину місяця проводяться не пізніше 15-16 числа, за другу половину не пізніше 30-31 числа місяця. |
| 3.9. Забезпечувати встановлення конкретних темпів зростання заробітної плати (крім працівників бюджетної сфери) та розміру мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадових, міжкваліфікаційних співвідношень у галузевих, територіальних угодах і колективних договорах. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо конкретних темпів зростання заробітної плати (крім працівників бюджетної сфери) та розміру мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадових, міжкваліфікаційних співвідношень у галузевих, територіальних угодах і колективних договорах.</p> <p>За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури міста Києва згідно умов колективного договору, під час розрахунку посадових окладів працівників провідний економіст (економіст), в обов'язковому порядку враховує встановлені Галузевою угодою коефіцієнти співвідношення посадових окладів та прожитковий мінімум для працездатних осіб в 2025 році відповідно до Закону України «Про держаний бюджет на 2025 рік». У випадку зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії підлягає відповідному перегляду.</p> |
| 3.10. При застосуванні на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової та інших) встановлювати мінімальний посадовий оклад (ставку) не нижче розміру тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду, визначеного у | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової та інших) встановлювати мінімальний посадовий оклад (ставку) не нижче розміру тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду, визначеного у відповідній галузевій угоді. Розробка та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку погоджується з відповідним профспілковим органом, що є стороною колективного договору або угоди, відповідні акти роботодавця, погоджені профорганом, є складовою колективного договору.</p> <p>Протягом 2025 року вивчення практики застосування роботодавцями різних галузей економіки грейдової та інших безтарифних систем оплати праці, спільно зі Сторонами соціального діалогу, із залученням науковців і практиків не проводилось.</p> <p>Заробітна плата працівникам Департаменту молоді та спорту нараховується відповідно до умов, передбачених Законами України «Про державну службу», «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>відповідній галузевій угоді. Розробка та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку погоджується з відповідним профспілковим органом, що є стороною колективного договору або угоди, відповідні акти роботодавця, погоджені профорганом, є складовою колективного договору.</p> <p>Протягом 2021-2022 років забезпечити вивчення практики застосування роботодавцями різних галузей економіки грейдової та інших безтарифних систем оплати праці, спільно зі Сторонами соціального діалогу, із залученням науковців і практиків оцінити ефективність та надати офіційні рекомендації щодо</p> | <p>України від 08.02.1995 № 100.</p> <p>Працівникам спортивних закладів проводиться нарахування заробітної плати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та іншого чинного законодавства.</p> <p>Заробітна плата за час відрядження нараховується в розмірі не менш середнього заробітку згідно ст. 121 Кодексу законів про працю України.</p> <p>Всім працівникам нарахування заробітної плати здійснюється з урахуванням Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX від 15.03.2022 та постанови Кабінету Міністрів України від 07 березня 2022 р. № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану».</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки заробітна плата працівників закладів освіти комунальної форми власності територіальної громади міста Києва нараховувалась відповідно до діючого законодавства та на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| подальшого їх використання. | |
| <p>3.11. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємств, установ і організацій (крім працівників бюджетної сфери), що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих угодах та колективних договорах.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>В ході проведеного аналізу ситуації на підприємствах з питань дотримання законодавства про працю протягом 2025 року керівникам підприємств, установ та організацій надані рекомендації щодо дотримання норм Генеральної та відповідних галузевих угод при встановленні доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників.</p> <p>Під час розгляду та реєстрації в органах місцевої виконавчої влади колективних договорів підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації щодо застосування переліку видів і мінімальних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій, які мають міжгалузевий характер та контролювався стан дотримання державних гарантій в оплаті праці в частині визначення та встановлення в них прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до якого розраховуються посадові оклади та тарифні ставки, але у розмірах не нижчих від законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» від 19.11.2024 № 4059-IX.</p> |
| Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) зобов'язується: | |
| <p>3.16. Забезпечувати фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва, в обсягах, необхідних для повної та своєчасної виплати заробітної плати з урахуванням доплат і надбавок, передбачених чинним законодавством.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту фінансів фінансування установ бюджетної сфери, в т. ч. на виплату заробітної плати з нарахуваннями, за 2025 рік здійснювалося своєчасно і в повному обсязі з врахуванням умов воєнного стану в Україні, запровадженого Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану».</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>3.17. Здійснювати фінансування доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, винагороду, преміювання та допомогу працівникам бюджетних установ відповідно до законів України і постанов Кабінету Міністрів України.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Працівникам підприємств здійснюється фінансування доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, винагорода, преміювання та допомога відповідно до Кодексу законів про працю України (Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про колективні договори і угоди» тощо), постанов Кабінету Міністрів України, інших нормативно-правових документів.</p> <p>Зокрема, за інформацією Департаменту освіти і науки фінансування доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, винагороду, преміювання та допомогу працівникам закладів освіти комунальної форми власності територіальної громади міста Києва відбувалось відповідно до діючого законодавства та в межах наявного фінансового ресурсу, затвердженого на відповідний рік.</p> <p>За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виплата заробітної плати працівникам установ соціального захисту проводилась своєчасно в розмірах і на умовах, передбачених нормативно-правовими актами про оплату праці. Працівники системи отримували надбавки за напруженість в роботі в розмірах до 50% посадового окладу в залежності від складності і якості роботи, яка виконується тим чи іншим працівником. При нарахуванні зарплати забезпечується дотримання міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці.</p> <p>За інформацією Служби у справах дітей та сім'ї міста Києва у 2025 році були підпорядковані: Міський центр дитини; Київський міський центр сім'ї «Родинний дім». Центр соціально-психологічної реабілітації дітей; Центр соціально-психологічної реабілітації дітей №1; Київський міський центр соціально-психологічної допомоги; Комунальна установа «Київський міський правобережний центр для ВІЛ-інфікованих дітей та молоді»; Комунальна установа «Київський міський лівобережний центр для ВІЛ-інфікованих дітей та молоді»; Київський міський соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; Київський міський центр соціальної підтримки дітей та сімей</p> <p>У 2025 році в зазначених установах здійснювалось фінансування доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, преміювання відповідно до законів України і постанов Кабінету Міністрів України.</p> |
| <p>3.18. Здійснювати контроль за підприємствами, установами та організаціями, заснованими на</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Департаментом промисловості та розвитку підприємництва проводиться моніторинг щодо стану виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва та переданих до сфери управління структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>комунальній власності територіальної громади міста Києва, які фінансуються з бюджету міста Києва, в частині своєчасної та в повному обсязі виплати поточної заробітної плати, сум індексацій та компенсацій втрати грошових доходів за рахунок власних надходжень.</p> | <p>В місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах та організаціях, що фінансуються з бюджету міста Києва.</p> <p>Підпорядковані Департаменту промисловості та розвитку підприємництва комунальні підприємства не фінансуються з бюджету м. Києва, здійснюють свою діяльність на засадах повної господарської самостійності (КП «Житній ринок», КП «Володимирський ринок», КП «Бессарабський ринок», КП «Поділ-Нерухомість», КП «Печерськсервіс», КП «Київська спадщина», КП «Світоч» м. Києва, КП «Міський магазин» виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації), КП «Київський міський бізнес-центр», КНП «Лабораторний центр»). Департаментом постійно здійснюється контроль за своєчасною виплатою заробітної плати на підпорядкованих комунальних підприємствах.</p> <p>За інформацією Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва здійснюється контроль щодо стану виплати заробітної плати на підпорядкованих комунальних підприємствах та щомісячно до 15 числа і щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним, надається інформація щодо наявності та/або відсутності заборгованості заробітної плати до Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>Водночас інформуємо, що за інформацією КП «Інженерний центр» станом на 01.01.2026 існує заборгованість із заробітної плати працівникам підприємства у сумі 1 446,6 тис. грн. Основною причиною допущення заборгованості стала ситуація, що склалася в будівництві та капітальному ремонті об'єктів замовника КП «Інженерний центр» у 2023-2025 роках, що призвела до необхідності призупинення будівництва для коригування проектної документації та перезатвердження вартості її будівництва і як наслідок спричинило неотримання доходів на утримання служби замовника і затримання виплат заробітної плати працівникам підприємства.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти та науки Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) постійно здійснювало та здійснює контроль за підприємствами, установами та організаціями, заснованими на комунальній власності територіальної громади міста Києва та підпорядковуються Департаменту, які фінансуються з бюджету міста Києва, в частині своєчасної та в повному обсязі виплати поточної заробітної плати, сум індексацій та компенсацій витрат грошових доходів за рахунок власних надходжень.</p> <p>За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури міста Києва здійснюється щотижневий контроль за підпорядкованими Департаменту підприємствами у частині своєчасної виплати заробітної плати. Щосереді листи по стану виплати заробітної плати направляються до Департаменту комунальної власності, відповідно до доручення Київського міського голови</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | від 07.10.2022 № 24185 та Департаменту комунальної власності від 06.02.2025 № 058-2179. |
| <p>3.19. Здійснювати в межах компетенції контроль за додержанням законодавства про працю на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від організаційно-правових форм господарювання, видів діяльності і галузевої належності, вимагати усунення виявлених порушень.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) в межах компетенції та наданих повноважень проводиться відповідна робота та вживаються заходи з метою забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та прискорення вирішення проблеми заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва.</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати» та доручення Прем'єр-Міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24, проводиться щотижневий моніторинг, який здійснюється на основі статистичної інформації, а також за даними структурних підрозділів Київської міської та районних в місті Києві державних адміністрацій.</p> <p>За попередніми адміністративними статистичними даними (згідно поданих до органів статистики звітів за формою № 3-борг (місячна) «Звіт про заборгованість з оплати праці» на 01.12.2025 заборгованість із виплати заробітної плати мала місце на 60 суб'єктах господарювання, які зареєстровані у м. Києві, загальний обсяг боргу на яких склав 476,3 млн грн (це на 2,7% або на 13,2 млн грн менше у порівнянні до попереднього місяця та на 157,2 млн грн або 49,2% більше у порівнянні до початку року).</p> <p>Протягом січня – грудня 2025 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – надіслано 124 звернення (подання) до власників або уповноважених ними органів 106 підприємств-боржників щодо сприяння в прискоренні погашення заборгованості із заробітної плати, платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та недопущення її виникнення в подальшому, а також розгляду питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб цих підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці, у тому числі розірвання в установленому порядку контрактів (трудових відносин) з їх керівниками; – проведено 49 засідань міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано 139 керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі 123 боржників із виплати заробітної плати, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці; – для організації проведення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>працю, щомісячно до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – ЦМУ Держпраці) надсилаються переліки столичних підприємств, які подали до органів статистики інформацію про заборгованість із виплати заробітної плати (форма № 3-борг (місячна) «Звіт про заборгованість з оплати праці»).</p> <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці з початку 2025 року видано 305 наказів на проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) суб'єктів господарювання по м. Києву з підстав звернень громадян, за фактами настання нещасного випадку та на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24 щодо здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців. Проведено 225 заходів державного нагляду (контролю).</p> <p>За інформацією ЦМУ Держпраці, на підставі наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 року № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану», зі змінами від 07.03.2024 № 6233, Державній службі з питань праці дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону № 877 та з червня місяця поточного року на підставі доручення Прем'єр-міністра України від 10.04.2024 № 11600/0/1-24.</p> <p>Так, ЦМУ Держпраці з початку 2025 року видано 252 накази на проведення позапланового заходу нагляду (контролю) з підстав першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців на території м. Києва у тому числі 30 наказів на проведення позапланового заходу державного нагляду (контролю) щодо виконання раніше виданих приписів з усунення заборгованості з виплати заробітної плати.</p> <p>Всього, станом на 30.12.2025 року Центральним міжрегіональним управлінням по м. Києву проведено 168 позапланових перевірок. Не проведено 79 перевірки, у зв'язку з чим складено акти про неможливість проведення заходу контролю у зв'язку з відсутністю суб'єкта господарювання чи уповноваженої особи за місцем провадження господарської діяльності - 44 акти та за створення перешкоди до здійснення державного нагляду (контролю) - 35 актів.</p> <p>Під час проведення перевірок у 89 роботодавців підтверджено факт заборгованості із виплати заробітної плати перед працівниками та звільненими особами, з них 24 роботодавця які невчасно виплачують нарахування. У тому числі, за раніше виданими приписами встановлено що 17 роботодавців не виконали вимоги</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>припису у зв'язку з чим було складено 10 протоколів в порядку ст. 188-6 КУпАП та винесено постанови про накладення штрафних санкцій відповідно ст. 265 КЗпП.</p> <p>Під час проведення позапланових заходів контролю виявлено заборгованість з виплати заробітної плати на загальну суму - 494,9 млн грн, у тому числі 185,8 млн грн при перевірці виконання раніше виданих приписів. 46 роботодавців повідомили про погашення заборгованості на загальну 46,4 млн грн.</p> <p>За результатами встановлених фактів порушень за ч.ч. 1, 2 ст. 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» складено та передано до судів 47 протоколів про адміністративне правопорушення передбачене ч. 1 ст. 41 КУпАП та 10 протоколів за невиконання вимог раніше виданого припису.</p> <p>З керівниками підприємств-боржників також проводиться відповідна робота щодо: активізації здійснення претензійно-позовної роботи по стягненню дебіторської заборгованості за виконані роботи та надані послуги та спрямування отриманих коштів, у першу чергу, на погашення боргів із заробітної плати; скорочення непродуктивних витрат та оптимізація структури тощо; складання (перегляду) графіків погашення заборгованості із заробітної плати в найкоротші терміни, з урахуванням фінансово-економічних можливостей підприємств та забезпечення їх виконання; забезпечення нарахування та виплати компенсацій працівникам, у зв'язку з порушенням термінів виплати заробітної плати.</p> <p>За інформацією районних в місті Києві державних адміністрацій за даними оперативного моніторингу на 29.12.2025 суб'єктами господарювання, складено 28 орієнтовних графіків погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 2025 рік, 3 з яких виконуються, 11 виконано.</p> <p>Завдяки вжитим спільним заходам, за оперативними даними протягом 2025 року підприємствами-боржниками міста було виплачено в повному обсязі 70,8 млн грн заборгованої заробітної плати.</p> |
| <p>3.20. Здійснювати преміювання працівників бюджетних галузей, в тому числі до професійних свят, за рахунок коштів економії фонду оплати праці.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Преміювання працівників бюджетних галузей здійснюється в межах затвердженого фонду заробітної плати та відповідно до Положень про преміювання.</p> <p>Преміювання працівників Департаменту молоді та спорту відбувається відповідно до умов, передбачених Законами України «Про державну службу» та в межах кошторисних призначень на відповідний рік.</p> <p>Відповідно до структури заробітної плати премія є додатковою заробітною платою (ст. 2 Закону № 108/95-ВР), яка виплачується за якість виконання завдань, визначених установою. Установа самостійно розробляє положення про преміювання з конкретними умовами та положеннями, які враховують специфіку даної установи (ст. 13 КЗпП України), але розраховується і виплачується в межах кошторису</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| | <p>(постанова № 1298). З бюджету міста працівникам спортивних шкіл за 2025 рік нарахована премія на загальну суму 59 922,8 тис. грн.</p> <p>Премія до свят виплачується відповідно до колективних договорів за рахунок власних надходжень. Під час воєнного стану будь-яка премія працівникам до свят не виплачувалась.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки преміювання працівників навчальних закладів комунальної форми власності територіальної громади міста Києва, в тому числі до професійних свят, відбувалось за рахунок граничного обсягу кошторисних призначень, затвердженого на 2025 рік, та завдяки оптимізації витрат по галузі «Освіта» і за рахунок економії фонду оплати праці.</p> <p>За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виплата премій працівникам установ, в тому числі до професійних свят, здійснюється за рахунок коштів економії оплати праці. Фінансування видатків проводилось відповідно до кошторисних призначень та замовлень підпорядкованих установ.</p> |
| <p>3.21. Забезпечити право підприємств культури на самостійне вирішення питання оплати праці через колективні договори, виходячи з фінансових можливостей. Оплату праці робітників, керівників підрозділів, фахівців і технічних службовців здійснювати в залежності від складності робіт, кваліфікації виконавців на основі встановлених і затверджених тарифних ставок для робітників та посадових окладів для фахівців і службовців.</p> | <p><i>Виконується</i> в межах затвердженого фонду заробітної плати.</p> <p>Підприємствам культури забезпечується право на самостійне вирішення питання оплати праці через колективні договори та виходячи з фінансових можливостей підприємств.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>3.22. Забезпечити право закладів охорони здоров'я на самостійне вирішення питання щодо встановлення форм оплати праці працівників, тарифікації та надбавок до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість в роботі та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України через колективні договори, виходячи з фінансових можливостей.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я заклади охорони здоров'я, які функціонують у формі комунальних некомерційних підприємств, відповідно до статті 14 Закону України «Про оплату праці» забезпечують договірне регулювання оплати праці працівників підприємств на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законодавства.</p> |
| <p>3.23. Працівникам закладів культури:</p> <p>3.23.1. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»:</p> | <p><i>Виконується</i> в межах затвердженого фонду заробітної плати. Фінансування видатків на виплату заробітної плати з нарахуваннями працівникам бюджетних установ здійснено своєчасно та в повному обсязі відповідно до планових призначень та зареєстрованих в органах Державної казначейської служби України бюджетних зобов'язань.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> – виплату надбавок у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); – преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи; – надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання. | |
| <p>3.23.2. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>комунальних бібліотек»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату доплати за вислугу _____ років працівникам бібліотек комунальної власності у розмірі 10-30 відсотків до посадового окладу; – виплату допомоги на оздоровлення під час щорічної відпустки в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати); – виплату матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати). | |
| <p>3.23.3. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073 «Про підвищення заробітної _____ плати працівникам бібліотек»:</p> <p>виплату надбавки за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>3.23.4. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 82 «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату щомісячної доплати за вислугу років працівникам музеїв у розмірі 10-30 відсотків до посадового окладу; – виплату грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов'язків працівникам музеїв комунальної власності в розмірі до одного посадового окладу; – виплату матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань в розмірі до одного посадового окладу. | |
| <p>3.23.5. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>липня 2006 року № 980 «Про порядок виплати доплати за вислугу років, грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов'язків, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань професійним творчим працівникам театрів державної та комунальної форми власності»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату щомісячної доплати за вислугу років у розмірі 10-30 відсотків до посадового окладу; – виплату грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов'язків у розмірі до одного посадового окладу; – виплату матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань в розмірі до одного посадового окладу. | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| 3.24. Працівникам закладів освіти: | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки заробітна плата працівників закладів освіти комунальної форми власності територіальної громади міста Києва нараховувалась відповідно до діючого законодавства та на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.</p> |
| <p>3.24.1. Згідно зі статтями 57, 61 Закону України «Про освіту» та положеннями галузевої угоди педагогічним працівникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі до одного посадового окладу; – допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (ставка заробітної плати); – щомісячних надбавок за вислугу років у розмірі 10-30 відсотків до посадового окладу. | |
| 3.24.2. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату надбавок за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати); – преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи; – надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання. <p>3.24.5. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>«Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»: – надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.</p> <p>3.24.6. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» зі змінами і доповненнями: – надбавку у граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків.</p> | |
| <p>3.24.3. Відповідно до постанови Кабінету</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>Міністрів України від 20 квітня 2007 року № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки»:</p> <p>додаткову оплату за окремі види педагогічної діяльності в розмірі 5-40 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).</p> <p>3.24.4. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності»:</p> <p>– доплат за окремі види педагогічної діяльності (у співвідношенні до тарифної ставки) в розмірі 5-25 відсотків</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>посадового окладу.</p> <p>3.24.7. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 року № 1361 «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників закладів вищої освіти»:</p> <p>– одноразову адресну грошову допомогу в п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 01 січня календарного року, випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менше як три роки договір про роботу у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах.</p> | |
| <p>3.25. Працівникам закладів соціального</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики виплата заробітної плати працівникам</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>захисту:</p> <p>3.25.1. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату надбавок у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); – преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи; – надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, в сумі не | <p>установ соціального захисту проводиться своєчасно в розмірах і на умовах, передбачених нормативно-правовими актами про оплату праці.</p> <p>Преміювання працівників закладів соціального захисту, які є державними службовцями, та виплата надбавок за вислугу років та рангу здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу».</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.</p> | |
| <p>3.25.2. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виплату щомісячних надбавок за вислугу років у розмірі 10-30 відсотків до посадового окладу. | |
| <p>3.25.3. Згідно зі статтею 57 Закону України «Про освіту» педагогічним працівникам установ систем соціального захисту:</p> <ul style="list-style-type: none"> – надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей. | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>3.26. В рамках міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки здійснювати фінансування на щомісячну безповоротну фінансову допомогу у зв'язку із переходом на іншу форму оплати праці, в межах видатків, передбачених в бюджеті міста Києва.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я у 2024-2025 роках згідно з рішенням Київської міської ради від 05.10.2023 № 7108/7149 діє нова Міська цільова програма «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я» на 2024-2025 роки.</p> |
| <p>3.27. Рекомендувати при формуванні та затвердженні місячних (погодинних) тарифних ставок, посадових окладів водіїв, робітників основних та допоміжних професій, інженерно-технічних працівників, службовців, спеціалістів, обслуговуючого персоналу Комунальної організації «Київмедспецтранс» враховувати положення Угод між Міністерством інфраструктури України і профспілкою працівників автомобільного</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Комунальною організацією «Київмедспецтранс» врахований та виконується зміст п. 3.27 Територіальної угоди при формуванні та затвердженні місячних (погодинних) тарифних ставок, посадових окладів водіїв, робітників основних та допоміжних професій, інженерно-технічних працівників, спеціалістів, обслуговуючого персоналу.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| транспорту та шляхового господарства України та відповідних нормативних актів. | |
| <p>3.28. Рекомендувати роботодавцям (керівникам закладів охорони здоров'я комунальної форми власності, які не фінансуються з бюджету міста Києва), виходячи з фінансових можливостей закладу, передбачити виплату матеріальної допомоги на оздоровлення медичним та іншим працівникам закладів, в сумі не менше одного посадового окладу на рік.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я виплата матеріальної допомоги на оздоровлення медичним та іншим працівникам закладів в сумі не менше одного посадового окладу на рік виплачувалася за рахунок економії коштів після проведення обов'язкових виплат на потреби закладів (згідно з колективним договором – при наявності коштів). В деяких закладах матеріальна допомога була виплачена в розмірі одного посадового окладу.</p> |
| Розділ 4. Соціальний захист і соціальні гарантії | |
| Сторони домовились: | |
| <p>4.1. Брати участь у обговоренні проєктів розпоряджень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо зміни тарифів на</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій у 2025 році обговорення проєктів розпоряджень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо зміни тарифів на послуги з перевезення пасажирів у міському пасажирському транспорті, який працює у звичайному режимі руху не здійснювалось, у зв'язку з відсутністю такої необхідності.</p> <p>Проєкт розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про встановлення тарифів на теплову енергію, виробництво теплової енергії, транспортування теплової енергії, постачання теплової енергії, послуги з постачання теплової енергії і постачання гарячої води</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>послуги з перевезення пасажирів у міському пасажирському транспорті, який працює у звичайному режимі руху, та основних показників, які враховуються при формуванні тарифів на послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для населення Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київтеплоенерго».</p> | <p>КОМУНАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВРАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ) «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» для населення, бюджетних установ, інших споживачів та релігійних організацій» та інші документи до нього направлено Об'єднанню профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» листом Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28.08.2025 № 050/21-3384.</p> <p>Київською міською радою профспілок листом від 02.09.2025 № 05/07-186 погоджено вищезазначений проект розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури у 2025 року тарифи на перевезення пасажирів міським пасажирським транспортом загального користування, який працює у звичайному режимі руху, не переглядались.</p> <p>За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури, в межах повноважень, здійснюється робота з опрацювання розпоряджень Київської військової адміністрації щодо встановлення тарифів у житлово-комунальній галузі, зокрема для КП «Київтеплоенерго».</p> <p>Водночас, відповідно до Закону України «Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері тепlopостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування» протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, забороняється підвищення тарифів зокрема, на теплову енергію (її виробництво, транспортування та постачання) для населення; послуги з постачання теплової енергії для населення та постачання гарячої води для населення.</p> |
| <p>4.2. Проводити загальні заходи у сфері культури, спорту, туризму, організації дитячого та сімейного відпочинку, зберігаючи та укріплюючи мережу спортивних, соціально-культурних об'єктів міста за участі та погодженні</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Фізкультурно-оздоровчі заходи поєднують у своєму змісті не тільки спортивні змагання з метою перевірки навичок і вмій, набутих у процесі занять фізичними вправами, але й з метою організації активного оздоровчого відпочинку, релаксації та реабілітації. Це зумовлює до розширення та урізноманітнення програм, використання новітніх технологій, поповнення технічного та тактичного арсеналу, підвищує вимоги до особливостей підготовки й проведення масових фізкультурно-оздоровчих заходів з населенням різних вікових та соціальних груп.</p> <p>Головною метою проведення таких заходів є: виявлення сильних спортсменів; пропаганди здорового способу життя; обмін досвідом роботи тренерів та суддів; підвищення спортивної майстерності учасників змагань; підвищення соціальної активності серед дітей та молоді; залучення населення до постійних занять</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| Сторони профспілок. | <p>фізичною культурою і спортом, тощо.</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту у місті Києві за 2025 рік, враховуючи військовий стан в Україні, запроваджений внаслідок агресії ворога, проведено 91 фізкультурно-оздоровчих заходи за участю 73 610 осіб, серед яких: «Кубок Білої Пантери» (350 осіб); «Freedom to people» (2000 осіб); «ProArt Danse Festival2025» (1000 осіб); «Відкритий Кубок Чемпіонів ЕММА» (250 осіб); «Відкритий турнір з професійного боксу» (350 осіб); «Зимовий турнір з пляжного волейболу» (100 осіб); «Відкритий турнір з регбі дитячих команд» (150 осіб); «Спортивні шкільні ліги міста Києва з видів спорту серед учнів закладів загальної середньої освіти» (16 620 особи); «Wild North Way» (100 осіб); «Dancer`s Cup 2025» (1000 осіб); «Лютий трейл» (100 осіб); «Жити життя зараз» (1100 осіб); «Відкритий турнір КФК по флорболу «Весняний кубок КФК» (100 осіб); «Київський марафон Незламності. Забіг Герої Нації» (15 580 осіб); «Студентська спартакиада «На межі» (200 осіб); «Міць Столиці» (400 осіб); «Баскетбол пам'яті» (300 осіб); «ХАРАКТЕР трейл 2025» (500 осіб); «Відкритий кубок міста Києва з регбі серед дитячо-юнацьких команд» (200 осіб); «Dance Monsters» (1000 осіб); «КИЇВ НЕЗЛАМНИЙ» (1800 осіб); «KYIV FITNESS FEST 2025» (200 осіб); «КросФест Весна» (250 осіб); «Дика Гонка» (1200 осіб); «Кубок міста Києва з регбі серед чоловічих команд» (150 осіб); «Міцні 300» (300 осіб); «Peace love unity» (300 осіб); «Jumping Hall Contest Classik 2025 spring» (150 осіб); «Кубок Солом'янки з футболу пам'яті Романа Ратушного» (100 осіб); «Шостий відкритий чемпіонат КСХ «Економіст» (450 осіб); «Г'м Breaking» (300 осіб); «Відкриті змагання з повітряної гімнастики м.Києва» (450 осіб); «Тенісний турнір «Truhaniv Tennis Cup до Дня Києва» (60 осіб); «Cheerleading Open Fest 2025» (2000 осіб); «TMS VICTORY CUP» (100 осіб); «Пробіг під каштанами» (300 осіб); «Турнір ASD III з панкратіону на честь загиблих воїнів ГУР» (300 осіб); «Рух-це здорово» (100 осіб); «Хто перший?» (1500 осіб); «KYIV CITY RACE» (1200 осіб); «Global Talent Kyiv Superfinal 2025» (1000 осіб); «Фестиваль з художньої гімнастики «Кубок Березняків 2025» (700 осіб); «Пляжний футбол» (1200 осіб); «Єдність SUP CUP пам'яті Кирила Шметана» (450 осіб); «Proka4 dance fest» (1000 осіб); «Тенісний турнір «Truhaniv Tennis Cup до Дня Конституції» (60 осіб); «Kyiv Workout Cup» (380 осіб); «Забіг Честі ім. Рекрута» (450 осіб); «Відкритий кубок командувача Національної гвардії України з функціонального багатоборства (кросфіту)» (270 осіб); «Kyiv Wake Open 2025» (200 осіб); «Біжу за тих, хто в берцях 3.0» (1000 осіб); «Спортивний турнір між національними театрами Києва» (200 осіб); «Відкритий Кубок Києва з пляжного регбі» (120 осіб); «Бокс – бій за незалежність» (300 осіб); «Кубок міста Києва з текболу» (200 осіб); «Сила сердець» (400 осіб); «Форпост побратимів 2025» (500 осіб); «Kyiv Open Cup 2025» (300 осіб); «Тенісний турнір «Truhaniv Tennis Cup до Дня Незалежності України» (200 осіб); «Тенісний турнір серед осіб з обмеженими фізичними можливостями» (120 осіб); «Відкритий кубок міста Києва з регбі серед дитячо-</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| | <p>юнацьких команд» (150 осіб); «Солом'янський забіг» (100 осіб); «Біжу за мову» (150 осіб); «Support Race Kyiv 2025» (300 осіб); «Аматорські ветеранські змагання з веслування на човнах «Дракон» (200 осіб); «Шостий відкритий Кубок Гетьмана-2025» (200 осіб); «Фестиваль спорту» (650 осіб); «Київська сотка 2025» 1700 осіб); «захід з нагоди відзначення Дня фізичної культури і спорту (урочисте нагородження спортсменів, тренерів та фізкультурно-спортивної громадськості міста Києва) (250 осіб); захід з нагоди відзначення міжнародного Дня студентського спорту в Україні (200 осіб); «Udance Academy» (1000 осіб); «Junior Kyiv open» (500 осіб); «University Minifootball Cup 2025» (80 осіб); «Challenge Fest» серед учнівської молоді м. Києва, присвяченого Всеукраїнському дню учнівського спорту» (150 осіб); «Осінній Кубок Солом'янки з футболу пам'яті Романа Ратушного» (250 осіб); «Недільний відпочинок з орієнтуванням» (500 осіб); «Всеукраїнський день піклболу» (100 осіб); «TMS UKRAINIAN CHAMPIONSHIP» (200 осіб); «RED FOXES CUP» (800 осіб); «КросФест Осінь» (250 осіб); «захід з розвитку спортивної індустрії «SBC Summit Ukraine 25» (700 осіб); «Відкритий турнір по флорболу» Осінній Кубок КФК» (200 осіб); «Кубок пам'яті О. Шеремета» (650 осіб); «Відкритий Чемпіонат Києва з ЕММА» (300 осіб); «Jumping Hall Contest 25 autumn» (150 осіб); «Kyiv Open Championship 25» (980 осіб); «Комплексний інклюзивний захід «Звитяга Нескорених» (600 осіб); «Відкритий турнір міста Києва з баскетболу» (90 осіб); «Sport Fest» (150 осіб); «Спортивний день Kyiv Racket Sports Park» (200 осіб); «Kyiv Sports Awards» (200 осіб).</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки станом на 01 січня 2026 року збережено мережу закладів позашкільної освіти столиці, а саме в Києві функціонує 42 заклади позашкільної освіти, з них 41 заклад комунальної власності територіальної громади міста Києва, 1 заклад – державної власності. Заходи за участі профспілок не проводилися.</p> |
| <p>4.3. Рекомендовано передбачати в колективних договорах (крім бюджетної сфери): – положення щодо участі представників профспілок у приватизаційних процесах у разі приватизації підприємства;</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Під час повідомної реєстрації колективних договорів районними в місті Києві державними адміністраціями надаються рекомендації щодо заохочувальних та компенсаційних виплат працівникам на матеріальну допомогу, до свят та ювілеїв, винагороди та соціальні пільги в межах фінансових можливостей підприємств.</p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності м. Києва для КП «Київжитлоспецексплуатація» в разі прийняття рішення власника (Київської міської ради) про приватизацію підприємства, підприємством будуть внесені зміни до діючого Колдоговору, як додаткового Положення про участь представників профспілок у приватизації процесів.</p> <p>Для КП «БТІ» в колективному договорі передбачено зобов'язання роботодавця щодо спрямування</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>– зобов'язань роботодавців щодо спрямування конкретної частини коштів, які вивільняються при зменшенні податкового тиску, на підвищення заробітної плати (у разі внесення відповідних змін до законодавства);</p> <p>– встановлення мінімальної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю не нижче рівня мінімальної заробітної плати, визначеного Законом України «Про Державний бюджет України» на відповідний бюджетний рік;</p> <p>– положення щодо письмового інформування профспілкового комітету протягом наступного дня за датою затримки заробітної плати про причини несвочасної виплати, вжиті заходи щодо відновлення порушеного права</p> | <p>конкретної частини коштів, які вивільняються при зменшенні податкового тиску, на підвищення заробітної плати (у разі внесення відповідних змін до законодавства); встановлено мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю не нижче рівня мінімальної заробітної плати, визначеного Законом України «Про Державний бюджет» на відповідний рік; здійснення повної або часткової оплати медичних послуг, що надаються працівникам у лікувальних закладах (за наявності підтвердження лікування відповідними медичними документами); на підприємстві не має профспілки, але є рада трудового колективу, заохочувальні та компенсаційні виплати; надання матеріальної підтримки працівникам підприємства; встановлення для працюючих жінок, які виховують неповнолітніх дітей, скороченої тривалості робочого часу зі збереженням оплати праці за повний робочий час; надання додаткової оплачуваної відпустки матерям, які мають малолітніх дітей та дітей шкільного віку; фінансування витрат на підвищення кваліфікації персоналу.</p> <p>За інформацією Департаменту інформаційно-комунікаційних технологій, соціальний захист і соціальні гарантії включено до колективних договорів підпорядкованих комунальних підприємств.</p> <p>Заборогованість з виплати заробітної плати відсутня. Зокрема в КП ГІОЦ, СКП «Київтелесервіс» профспілковим активістам не звільненим від роботи надається оплачуваний час, достатній для здійснення функцій профспілки; представники профспілкової організації безпосередньо залучені до внесення змін та доповнень до внутрішніх документів підприємств (правила внутрішнього трудового розпорядку, стратегічний план розвитку підприємства, фінансовий план тощо).</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>працівників на своєчасне отримання винагороди за працю;</p> <ul style="list-style-type: none"> – положення щодо ініціювання вступу у колективний трудовий спір (конфлікт) у разі наявності заборгованості із виплати заробітної плати протягом двох і більше місяців; – здійснення повної або часткової оплати медичних послуг, що надаються працівникам у лікувальних закладах (за наявності підтвердження лікування відповідними медичними документами); – положення щодо здійснення спільних заходів стосовно популяризації укладення колективних договорів і угод; – забезпечення безперешкодного доступу інспекторів праці профспілок до робочих місць членів профспілок, компетентних посадових | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>осіб роботодавця та відповідних документів підприємства;</p> <ul style="list-style-type: none"> – забезпечення надання не звільненим від роботи профспілковим активістам, уповноваженим на виконання повноважень з громадського контролю, у т. ч. в комісіях по трудових спорах із розслідування нещасних випадків на виробництві, оплачуваного часу, достатнього для здійснення цих функцій; – виділення коштів роботодавцем на повне фінансування комплексних заходів з охорони праці, відновлення (створення) закладів медицини праці на підприємстві, атестації робочих місць за умовами праці та усунення дії шкідливих факторів на робочих місцях; – заохочувальні та компенсаційні виплати | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>працівникам (матеріальну допомогу на оздоровлення, одноразові заохочувальні виплати до свят і ювілеїв, винагороди, на соціально-побутові пільги тощо) в межах фінансових можливостей підприємств;</p> <p>– надання матеріальної підтримки працівникам підприємства, установи, організації, які мають статус ветеранів війни; є особами, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; є членами сімей, загиблих або померлих внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, забезпечення її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення</p> | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів; є внутрішньо переміщеними особами з Донецької та Луганської областей, АР Крим; з числа багатодітних сімей;</p> <ul style="list-style-type: none"> – заходи щодо соціального захисту ветеранів праці, в тому числі встановлення щомісячної доплати до пенсії пенсіонерам – колишнім працівникам підприємств; – встановлення для працюючих жінок, які виховують неповнолітніх дітей, скороченої тривалості робочого часу зі збереженням оплати праці за повний | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--------------------------|
| <p>робочий час;</p> <ul style="list-style-type: none"> – надання додаткової оплачуваної відпустки матерям, які мають малолітніх дітей та дітей шкільного віку (вихідний день на 1 вересня та інше); – в межах фінансових можливостей керівникам підприємств, установ та організацій, вищих навчальних закладів надавати працівникам, які перебувають на квартирному обліку, фінансову допомогу для будівництва та кредитування житла; – накопичення коштів для будівництва житла і гуртожитків працівників підприємств; – відрахування коштів первинним профспілковим організаціям підприємств, установ, організацій на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах не | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--------------------------|
| <p>менше, ніж 0,3 відсотки від фонду оплати праці, з віднесення цим сум на валові витрати, а у бюджетній сфері за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та відповідно до Генеральної угоди;</p> <ul style="list-style-type: none"> – фінансування витрат на підвищення кваліфікації персоналу та граничні періоди обов'язкового проходження підвищення кваліфікації в навчальних закладах і на виробництві (не рідше одного разу на 5 років); – заходи щодо створення та збереження кількості робочих місць та підтримки молодих спеціалістів; – витрати на навчання в спеціальних закладах представників | |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>профспілок, які беруть участь у роботі спостережних рад господарських товариств;</p> <p>– залучення представників профспілкових організацій до внесення змін та доповнень до статутів та внутрішніх документів (правил внутрішнього трудового розпорядку, програми розвитку персоналу, затвердження фінансових планів із соціально-економічних питань);</p> <p>– положення щодо реінтеграції працівників із сімейними обов'язками до професійного життя.</p> | |
| <p>4.4. Спільними зусиллями Сторін:</p> <p>– проводити Новорічно-Різдвяні свята для дітей пільгових категорій в одному із міських театральновидовищних закладів;</p> <p>– організувати відпочинок та</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту культури міста Києва пріоритетними напрямками діяльності Департаменту є: створення належних умов для діяльності закладів культури; впровадження новітніх інформаційних технологій в роботу музеїв та бібліотек, задоволення інтелектуальних та духовних потреб населення; збереження і популяризація національних культурних надбань; забезпечення мистецької освіти для дітей та молоді м. Києва; проведення міських культурно-мистецьких заходів та втілення міжнародних проектів; підтримка діяльності творчих спілок і талановитої молоді міста Києва; організація культурного дозвілля для різних верств населення у парках культури і відпочинку; зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва.</p> <p>За сприяння Департаменту культури проводилися різноманітні культурно-мистецькі акції, заходи та</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>оздоровлення дітей, в тому числі пільгової категорії; – не допускати закриття та перепрофілювання діючих об'єктів соціального призначення: санаторіїв-профілакторіїв; баз відпочинку та оздоровлення; навчально-виховних установ; дитячих та молодіжних оздоровчих таборів, закладів фізичної культури і спорту, баз олімпійської та параолімпійської підготовки, спортивних споруд усіх форм власності; дитячих та молодіжних клубів у навчальних закладах.</p> | <p>актуальні культурні проекти.</p> <p>З метою забезпечення літературних та просвітницьких потреб жителів міста Києва усіх вікових категорій шляхом видання та безкоштовного розповсюдження книжкової продукції Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) оновив склад Видавничої ради при Департаменті з метою забезпечення належної організаційної роботи по відборі нових книжкових проектів (рукописів) у 2025 році.</p> <p>На сьогодні театри успішно реалізують нові проекти, залучають талановитих акторів і режисерів, а також розширюють репертуар, задовольняючи запити найвибагливішої публіки.</p> <p>Відповідно до розпоряджень начальника Київської міської військової адміністрації від 05.05.2023 № 245 «Про призначення довічних міських стипендій видатним діячам культури і мистецтва» від 08.05.2023 № 250 «Про призначення щорічних міських стипендій видатним діячам культури і мистецтва» забезпечено нарахування та своєчасна виплата довічних та щорічних міських стипендій.</p> <p>Пріоритетними напрямками у роботі Київського міського центру народної творчості та культурологічних досліджень є підтримка розвитку аматорського мистецтва, дослідження нематеріальної культурної спадщини, організація і проведення майстер-класів, групових та індивідуальних консультацій для керівників аматорських колективів клубних закладів тощо.</p> <p>Організація вільного часу, активного відпочинку, задоволення культурних запитів різноманітних груп населення, створення умов для відтворення фізичних та духовних сил, людей у сфері дозвілля, розвитку художньої і технічної творчості та виховання екологічної культури – основна мета діяльності парків культури.</p> <p>Для забезпечення організації відпочинку та оздоровлення дітей, в тому числі пільгових категорій, комунальними музеями здійсненні заходи щодо покращення доступу до приміщень та інформації, зокрема встановлені пандуси та тактильні плитки, придбано мобільні сходові транспортери, створені інтерактивні зони для роботи з дітьми з інвалідністю, впроваджені аудіо-екскурсії тощо.</p> <p>НІАМ «Київська фортеця» створена та адаптована навчально-пізнавальна програма для дітей шкільного віку «І всі ми браття козацького роду».</p> <p>Центральною бібліотекою ім. Т. Г. Шевченка для дітей м. Києва проведено:-</p> <ul style="list-style-type: none"> – таємний вечір у Бібліотеці до Дня народження Тараса Шевченка; – театральний воркшоп для дітей від грецького режисера Евана Космідіаса, спільно з проектом «Культура Маріуполя»; – етновечір «Вечорниці у бібліотеці». <p>У Молодіжній бібліотеці проведено:</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> – асоціацією «Наставництва для дітей та молоді» тренінг «Аптечка допомоги: молодь для молоді» про ментальне здоров'я у вигляді рольових ігор; – фінансову гру з молодіжною командою "Кеш флоу" - розвиток фінансової грамотності молоді через настільні ігри і змагання . <p>Київським міським центром народної творчості та культурологічних досліджень, створено різдвяний проєкт «Різдво Народу» – авторське відтворення автентичної Різдвяної Шопки, яка існувала на Майдані Незалежності під час Революції Гідності. Проєкт мав велику популярність серед відвідувачів Культурно мистецького комплексу «Співоче поле». У Парку культури та відпочинку «Перемога» проведено дитячі спортивні змагання з бальних танців «Кубок ЛТУ» та «Танцювальне Дежавю».</p> <p>У Комунальному закладі «Парк культури та відпочинку «Гідропарк» проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – концерт гурту KARNA, естафету спортивної школи Атланти; – на території Дінопарку відбувся культурно-оздоровчий захід для дітей з багатодітних сімей; - – благодійну акцію естафетних змагань між дітьми. <p>У Голосіївському парку культури та відпочинку ім. М. Рильського:-</p> <ul style="list-style-type: none"> – разом з ГО «Голосіївська родина» проведено розважальний захід «Майбутнє дітям»: відкриті тренування з кікбоксингу, виступ патріотичного клубу «Честь та гідність», аніматори; – відбулися виступи дитячих колективів Будинку творчості та юнацтва Голосіївського району. <p>У Парку культури та відпочинку «Партизанська слава» проведено безкоштовний захід для дітей з ІТ-навчання від Robocode.</p> <p>Київським зоопарком забезпечено роботу гуртка «Юний натураліст», де у 4-х вікових групах на постійній основі навчаються 60 юних науковців. Для всіх охочих проводились online уроки на тему: «Доступна зоологія від Київзоо».</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту у 2025 році укладено договори на придбання путівок з оздоровлення дітей міста Києва. Оздоровлення дітей відбувалося в Закарпатській, Чернівецькій, Івано-Франківській, Львівській та Київській областях. Постачальниками надано послуги з оздоровлення дітей в загальній кількості 12 888 осіб.</p> <p>У 2025 році у місті Києві функціонувало 90 дитячо-юнацьких спортивних шкіл, з яких: 60 – дитячо-юнацьких спортивних шкіл (ДЮСШ) та 30 – спеціалізовані дитячо-юнацькі школи олімпійського резерву (СДЮШОР) в яких займається близько 32,2 тис. вихованців та забезпечують навчально-тренувальний процес 1,1 тис. тренерів, де набули розвитку 78 видів спорту.</p> <p>Зокрема, у ДЮСШ міста Києва набули розвитку 38 неолімпійські та 40 олімпійські види спорту (196</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| | <p>відділень).</p> <p>До комунальної власності територіальної громади міста Києва належить 69 ДЮСШ з різних видів спорту. Київському міському фізкультурно-спортивному товариству «Україна» та «Спартак» підпорядковується 16 ДЮСШ.</p> <p>Київській міській раді профспілок підпорядковується 5 ДЮСШ.</p> <p>Відповідно до постанови Верховної Ради України від 03.08.2006 № 66-V «Про недопущення закриття та перепрофілювання закладів фізичної культури і спорту, баз олімпійської та параолімпійської підготовки, фізкультурно оздоровчих і спортивних споруд, лікувально-фізкультурних закладів», закриття або перепрофілювання зареєстрованих спортивних об'єктів заборонено.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки з огляду на безпекову ситуацію, спричинену військовою агресією рф проти України, влітку 2025 року табори відпочинку з денним перебуванням дітей на базі закладів загальної середньої освіти міста Києва не відкривалися.</p> <p>Водночас у грудні 2025 року в Київському Палаці дітей та юнацтва проведено різдвяно-новорічні заходи – новорічну дивовижу «Код ялинкових пригод» - для дітей Захисників і Захисниць України.</p> |
| Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) зобов'язується: | |
| <p>4.5. Здійснювати контроль за утриманням прибудинкових територій, парків, скверів, якістю ремонту та утримання доріг і тротуарів.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією районних в місті Києві державних адміністрацій, комунальними підприємствами - керуючими компаніями з обслуговування житлового фонду районів міста Києва постійно виконується комплекс заходів з прибирання прибудинкових територій, спрямованих на утримання їх в належному стані. У літній період проводяться заходи з виконання покосу трави, підмітання територій, збору сміття з майданчиків, прибирання територій під сміттєвими баками тощо. У зимовий період прибирання прибудинкових територій під час снігопаду (зсування і підмітання снігу) та посипання протиожеледною сумішшю, скидання накопиченого снігу з дахів будинків тощо.</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури Комунальною корпорацією «Київавтодор» здійснюється технічний нагляд за проведенням робіт із капітального, середнього та поточного ремонтів та утриманням вулично-шляхової мережі міста згідно Статуту підприємства.</p> |
| <p>4.6. 3 метою збереження парків культури та відпочинку,</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту земельних ресурсів набуття права на землю у місті Києві регулюється Земельним кодексом України та Порядком набуття прав на землю із земель комунальної власності у місті Києві</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| залучення інвестицій іноземних та вітчизняних фірм, розвитку матеріально-технічної бази парків міста, протягом 2021-2022 років вивчити та вирішити питання щодо можливості надання у постійне користування парків культури і відпочинку земельних ділянок. | <p>(далі – Порядок), який затверджений рішенням Київської міської ради від 20.04.2017 № 241/2463.</p> <p>Відповідно до пункту 2.1. розділу 2 зазначеного Порядку, зацікавлена особа звертається до Київської міської ради через приймальню Київради з земельних питань із клопотанням про надання дозволу на розроблення проєкту землеустрою щодо відведення земельної ділянки з документами, визначеними згідно з додатком 2 рішення Київської міської ради від 20.04.2017 № 241/2463.</p> <p>За результатом надходження вказаного клопотання з документами у відповідності до Порядку, Департамент забезпечує його належне опрацювання згідно із законодавством.</p> <p>Остаточне рішення щодо розпорядження землями територіальної громади міста Києва відповідно до статті 9 Земельного кодексу України приймається на пленарному засіданні Київської міської ради згідно з Регламентом Київської міської ради, затвердженим рішенням Київської міської ради від 04.11.2021 № 3135/3176.</p> <p>За інформацією Департаменту культури міста Києва земля Центрального парку перебуває у постійному користуванні на підставі рішення Київської міської ради від 22.04.2021 № 862/903.</p> <p>Наразі готуються відповідні документи комунальним закладом «Парк культури та відпочинку «Гідропарк». Департаменту культури передано у постійне користування земельну ділянку біля проспекту Романа Шухевича та р. Десенка у Деснянському районі м. Києва, де на підставі інвестиційного договору від 30.10.2015 № 050-13/i/155 здійснюється облаштування спортивного майданчику на території парку «Муромець» у Деснянському районі м. Києва вітчизняним інвестором ТОВ «Інноваційний спортивний парк».</p> <p>В інших парках культури та відпочинку земельні ділянки перебувають лише на обслуговуванні. Розпорядчих документів щодо передачі в постійне користування земельних ділянок немає.</p> |
| 4.7. Не допускати встановлення необґрунтованих тарифів для суб'єктів господарювання, які ліцензуються Київською міською державною адміністрацією. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Протягом 2025 року за поданням Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) видано 27 розпоряджень, якими встановлено для 25 суб'єктів господарювання – ліцензіатів Київської міської державної адміністрації 873 тарифи та 244 структури тарифів на теплову енергію, виробництво, транспортування та постачання теплової енергії, комунальні послуги з постачання теплової енергії та гарячої води.</p> <p>З метою стимулювання виробництва теплової енергії на установках з використанням альтернативних джерел енергії, тарифи на теплову енергію для суб'єктів господарювання, що виробляють її на установках з використанням альтернативних джерел енергії, для населення та бюджетних установ встановлено на рівні 90% середньозваженого тарифу на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>відповідної категорії споживачів, розрахованого та оприлюдненого Держенергоефективності.</p> <p>Водночас для населення встановлюються також тарифи на теплову енергію та комунальні послуги, протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому буде припинено або скасовано, на рівні тарифів, що діяли станом на 24.02.2022.</p> |
| <p>4.8. Подати на затвердження в установленому порядку проєкт Міської цільової програми забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту будівництва та житлового забезпечення, згідно рішенням Київської міської ради від 21.11.2024 № 177/9985 затверджено Міську цільову програму забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов, на 2025-2027 роки, яка складається з дев'яти заходів, а саме:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечення соціальним житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов і мають право на його отримання. Забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та осіб з їх числа. 2. Забезпечення доступним житлом громадян з числа окремих категорій відповідно до законодавства. 3. Забезпечення громадян тимчасовим житлом, в тому числі внутрішньо переміщених осіб. 4. Забезпечення доступним житлом громадян з числа окремих категорій відповідно до законодавства, із залученням іпотечних житлових кредитів. 5. Фінансово-кредитна підтримка молоді для забезпечення їх житлом. 6. Забезпечення житлом учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей, сімей загиблих, померлих учасників антитерористичної операції, Захисників і Захисниць України. 7. Забезпечення житлом громадян, які перебувають на квартирному обліку. 8. Забезпечення благоустроєм житлом (у тому числі шляхом відновлення пошкоджених помешкань) сімей, житлові приміщення яких постраждали внаслідок надзвичайних ситуацій. 9. Забезпечення житлом громадян, постраждалих внаслідок надзвичайних ситуацій (техногенних і природних), та громадян, житло яких в установленому порядку визнано аварійним або непридатним для проживання. |
| <p>4.9. Надати пропозиції щодо альтернативної земельної ділянки (замість земельної ділянки за адресою: вул.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту земельних ресурсів надання пропозицій стосовно альтернативної земельної ділянки (замість земельної ділянки за адресою: вул. Сеченова, 9 у Голосіївському районі) для будівництва житлового будинку для працівників закладів освіти міста Києва буде можливе після затвердження нового генерального плану та детальних планів територій міста Києва.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| Сеченова, 9 у Голосіївському районі) для будівництва житлового будинку для працівників закладів освіти міста Києва. | |
| 4.10. Забезпечити пільговим проїздом у міському пасажирському транспорті окремих категорій киян відповідно до рішень Київської міської ради. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики у місті Києві забезпечено пільговим проїздом у міському пасажирському транспорті окремих категорій осіб, право пільгового проїзду яким надано відповідно до чинного законодавства України та рішення Київської міської ради 07 жовтня 2021 року № 2726/2767 (у редакції рішення Київської міської ради від 04 липня 2025 року № 1651/9617) «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2025-2027 роки»</p> <p>Департаментом соціальної та ветеранської політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надано та профінансовано компенсаційну виплату за пільговий проїзд підприємствам – перевізникам, які здійснювали перевезення пільгових категорій осіб у міському пасажирському транспорті за період з 01.01.2025 по 20.12.2025 на суму 608 404,803 тис. грн.</p> |
| 4.11. Виходячи з наявних можливостей міста здійснювати в установленому законодавством порядку виділення квартир комунальним підприємствам, установам та організаціям для забезпечення працівників, які перебувають на обліку та потребують поліпшення житлових умов та соціальному | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Протягом 2025 року Департамент будівництва та житлового забезпечення передав районним в місті Києві державним адміністраціям, підприємствам, установам та організаціям 161 житлове приміщення для вирішення житлових питань черговиків квартирної обліку.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| квартирному обліку. | |
| <p>4.12. Щорічно при формуванні проекту бюджету міста Києва на відповідний рік передбачати, виходячи із наявних можливостей дохідної частини бюджету, кошти на виконання міських цільових програм забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва для вирішення житлових питань громадян, які потребують поліпшення житлових умов, Київська міська влада щороку передбачає в міському бюджеті кошти на придбання відповідного житла.</p> <p>Так, Рішенням Київської міської ради від 05 грудня 2024 року №426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва із загального обсягу асигнувань на 2025 рік передбачено 1 419 108, 77 тис. грн.</p> <p>З яких відповідно до паспорту бюджетної програми місцевого бюджету на 2025 рік виділено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 210 690,51 тис. грн – на придбання житла для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; – 992 015,84 тис. грн – на придбання житла для учасників бойових дій та членів їх сімей, сімей загиблих, померлих учасників антитерористичної операції, Захисників і Захисниць України; – 216 402,42 тис. грн – на придбання житла для окремих категорій населення відповідно до законодавства. |
| <p>4.13. Включати до складу груп, комісій з реформування комунального житла міста в ОСББ представників Сторони профспілок.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури рішення щодо зміни форми управління багатоквартирними житловими будинками (створення ОСББ) приймаються виключно власниками квартир на нежитлових приміщеннях таких будинків.</p> |
| <p>4.14. Вживати заходів щодо комплексної забудови території шляхом забезпечення житлових районів міста, особливо новостворених житлових мікрорайонів,</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту містобудування та архітектури відповідно до Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності», планування територій на місцевому рівні здійснюється шляхом розроблення та затвердження комплексних планів просторового розвитку територій територіальних громад, генеральних планів населених пунктів і детальних планів території, їх оновлення та внесення змін до них.</p> <p>Розробники містобудівної документації, зокрема детальних планів територій, під час проектування керуються законодавством України та чинними державними будівельними нормами.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>необхідною кількістю дитячих садочків відповідно до затверджених показників Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на відповідні періоди.</p> | <p>Вживати заходів щодо комплексної забудови території шляхом забезпечення житлових районів міста, особливо новостворених житлових мікрорайонів. необхідною кількістю дитячих садочків відповідно до затверджених показників Програмою економічного і соціального розвитку м. Києва на відповідні періоди не відноситься до компетенції Комунальної організації виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Інститут Генерального плану м. Києва».</p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій Програмою економічного і соціального розвитку м. Києва на 2024-2026 роки на будівництво та реконструкцію закладів дошкільної освіти у 2025 році передбачені асигнування з бюджету м. Києва в сумі 564,2 млн грн; у січні-червні 2025 року на цих об'єктах виконано робіт на суму 341,3 млн грн.</p> <p>У звітному періоді продовжувались роботи з будівництва споруд подвійного призначення із захисними властивостями протирадіаційного укриття у 6 дошкільних закладах Дарницького, Деснянського, Оболонського та Шевченківського районів.</p> <p>Виконано роботи з капітального ремонту в дошкільних закладах на загальну суму 1 125,8 млн грн. у всіх районах міста.</p> |
| <p>4.15. Сприяти продовженню та укладанню договорів оренди нежитлових приміщень, що орендують членські організації Київської міської ради профспілок та Сторони роботодавців відповідно до Порядку передачі в оренду державного та комунального майна, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 червня 2020 року № 483.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності м. Києва Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я на умовах оренди використовує нежитлові приміщення будинку № 6-А на вул. Тарасівській, загальною площею 243,50 кв.м, договір оренди від 30.07.2018 № 168-2 укладено на термін до 28.07.2028.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>4.16. Забезпечити виконання:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Міської цільової програми протидії епідемії ВІЛ-інфекції на 2017-2021 роки; – Міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки; – Міської цільової програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2017-2021 роки. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я дії Міської цільової програми протидії епідемії ВІЛ-інфекції на 2017-2021 роки, Міської цільової програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2017-2021 роки та Міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки завершено у 2021 році та 2022 роках відповідно.</p> <p>У 2025 році в місті діяли міські цільові програми «Громадське здоров'я» на 2022 - 2025 роки (рішення Київської міської ради від 07.10.2021 №2722/2763) та «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» на 2024-2025 роки (рішення Київської міської ради від 05.10.2023 № 7108/7149) з змінами (далі – програма(и)).</p> <p>Виконання завдань та заходів програм забезпечувалося комунальними закладами охорони здоров'я міста Києва в межах покладених на них повноважень. Забезпечено щоквартальний моніторинг стану виконання програми згідно з визначеними термінами та висвітлення звітів на офіційних сайтах Київської міської ради та Департаменту охорони здоров'я міста Києва.</p> <p>Позитивна динаміка основних показників виконання заходів програм, стану здоров'я населення та потреба населення в медичних послугах за різними напрямками з урахуванням викликів сьогодення, сприяла продовженню заходів програм для підвищення доступності медичних послуг для населення. Тому, у 2025 році було вирішено продовжити програму «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» та розробити нову програму «Громадське здоров'я» на 2026-2028 роки. Проекти програм затверджено Київською міською радою. Це: Міська цільова програма «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» на 2024-2025 роки» (рішення Київської міської ради від 09.10.2025 № 102/10569) та Міська цільова програма «Громадське здоров'я» на 2026-2027 роки (рішення Київської міської ради від 09.10.2025 № 101/10568).</p> <p>Забезпечення їх реалізації в наступних роках є обґрунтованим, доцільним та необхідним механізмом підтримки громадського здоров'я столиці.</p> <p>На офіційному вебсайті Департаменту охорони здоров'я міста Києва оприлюднено діючі муніципальні програми, зміни до них та щоквартальні звіти щодо їх виконання.</p> <p>Здійснюється збір інформації від комунальних закладів охорони здоров'я міста Києва щодо виконання завдань та заходів програм за 2025 рік.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|--|
| <p>4.17. 3</p> <p>урахуванням вимог бюджетного законодавства та в межах фінансових можливостей бюджету міста Києва забезпечувати:</p> <ul style="list-style-type: none"> – збереження структурного підрозділу (посади спеціаліста) з питань охорони праці у складі виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій; – фінансування заходів на оздоровлення та відпочинок дітей, в тому числі дітей пільгових категорій; – фінансування заходів на організацію та | <p><i>Виконується.</i></p> <p>До складу Департаменту територіального контролю міста Києва входить відділ з питань реалізації повноважень в галузі охорони праці та головний спеціаліст з охорони праці, який виконує функції Служби охорони праці в Департаменті.</p> <p>За інформацією Департаменту фінансів в районних в місті Києві державних адміністраціях існують, як структурні підрозділи з питань охорони праці, так і головні спеціалісти з питань охорони праці (відповідно до статті 34 Закону України «Про охорону праці»).</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту відповідно до Комплексної міської цільової програми «Молодь та спорт столиці» на 2025 – 2027 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 21.11.2024 року № 174/9982 фактичне фінансування з бюджету міста Києва на забезпечення реалізації заходів з відпочинку та оздоровлення дітей міста Києва, у тому числі пільгових категорій протягом 2025 року становить 404 882,7 тис. грн.</p> <p>За інформацією Департаменту фінансів в бюджеті міста Києва на 2025 рік на заходи з оздоровлення та відпочинку дітей, в тому числі дітей пільгових категорій передбачено 430 040,0 тис. грн. За 2025 рік спрямовано 404 882,7 тис. грн.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>проведення Новорічно-Різдвяних свят для дітей міста Києва (в першу чергу дітей пільгових категорій), в тому числі для Київської міської ради профспілок;</p> <p>– фінансування та реалізацію заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на відповідні періоди;</p> <p>– на фінансову підтримку діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл (далі – ДЮСШ), підпорядкованих профспілкам міста, відповідно до укладених угод про співпрацю між ДЮСШ, які знаходяться в підпорядкуванні профспілок міста та Департаментом молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), з урахуванням критеріїв</p> | <p>За інформацією Департаменту освіти і науки рішенням Київської міської ради від 05.12.2024 №426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» на фінансування заходів на організацію та проведення Новорічно-Різдвяних свят для дітей міста Києва (в першу чергу дітей пільгових категорій) кошти не передбачено.</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури міста Києва відповідно до рішення Київської міської ради від 04 липня 2024 року № 1651/9617 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2025-2027 роки» (із змінами та доповненнями) передбачено фінансування на 2025 рік на компенсаційні виплати на пільговий проїзд окремих категорій громадян авто- та електро-транспортом у сумі 773,8 млн. грн, з яких профінансовано – 757 млн. грн.</p> <p>За інформацією Департаменту соціальної та ветеранської політики забезпечує фінансування міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2025-2027 роки», яка затверджена рішенням Київської міської ради від 04.07.2024 року № 1651/9617 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2025-2027 роки». Плановий ресурс Програми на 2025 рік складає 5 166 264,3 тис. грн.</p> <p>Рішенням Київської міської ради від 05.12.2024 № 426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» (зі змінами) Департаменту, як головному розпоряднику коштів, затверджені асигнування на виконання Програми в сумі 4 114 307,9 тис. грн. За оперативними даними станом на 12.01.2026 року на виконання заходів програми за 2025 рік профінансовано кошти (касові видатки) в сумі 3 818 936,1 тис. грн.</p> <p>За інформацією Департаменту фінансів в бюджеті м. Києва на 2025 рік на фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підпорядкованих профспілкам міста, передбачено 63 718,9 тис. грн. За 2025 рік спрямовано 63 109,2 тис. грн.</p> <p>За інформацією Департаменту молоді та спорту фінансова підтримка з бюджету міста Києва по коду програмної класифікації 1115032 «Фінансова підтримка дитячо-юнацьких спортивних шкіл фізкультурно-спортивних товариств» на діяльність дитячо-юнацьких спортивних шкіл приватної форми власності підпорядкованих профспілкам міста відповідно до укладених договорів про надання фінансової підтримки за 2025 рік склала 63 109,2 тис. грн.</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури міста Києва у 2025 році було придбано 54 одиниці техніки для прибирання і ремонту автомобільних шляхів на суму 384,054 млн грн.</p> <p>Міська цільова програма розвитку транспортної інфраструктури міста Києва на 2025 рік станом на</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>оцінки роботи ДЮСШ; – придбання техніки для прибирання та ремонту автомобільних шляхів, благоустрій та озеленення міста, придбання рухомого складу та капітально-відновлювального ремонту міського авто та електротранспорту відповідно до Міської цільової програми розвитку транспортної інфраструктури на 2019-2023 роки; – харчування в закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста у відповідності до законів України та актів Кабінету Міністрів України, рішень Київської міської ради.</p> | <p>31.12.2025 не затверджена рішенням Київської міської ради. За інформацією Департаменту фінансів у 2025 році головному розпоряднику бюджетних коштів – Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на придбання техніки для прибирання та ремонту автомобільних шляхів для КК «Київавтодор» спрямовано 387 054,0 тис. грн., головному розпоряднику бюджетних коштів – Департаменту захисту довкілля та адаптації до зміни клімату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на придбання техніки та обладнання для благоустрою та озеленення міста для підприємств, що входять до складу КО «Київзеленбуд» спрямовано 18 391,8 тис. грн. Протягом 2025 року вказані видатки з бюджету міста Києва не фінансувались. На придбання рухомого складу та капітально-відновлювального ремонту міського авто та електротранспорту в бюджеті міста Києва на 2025 рік з урахуванням змін передбачено Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за рахунок коштів бюджету розвитку спеціального фонду для комунальних підприємств «Київський метрополітен» та «Київпастрас» кошти в загальній сумі 531 096,8 тис. грн. За 2025 рік касові видатки становлять 531 063,7 тис. гривень. За інформацією Департаменту фінансів на харчування в закладах загальної середньої освіти, спеціальних закладах загальної середньої освіти для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, спеціалізованих закладах загальної середньої освіти, навчально-реабілітаційних центрах для дітей з особливими освітніми потребами, зумовленими складними порушеннями розвитку, закладах професійної (професійно-технічної) освіти, які фінансуються з бюджету міста Києва, спрямовано за 2025 рік – 361 700,5 тис. грн. Крім того, на забезпечення харчування учнів початкових класів закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетом спрямовано за 2025 рік– 516 962,5 тис. грн. Харчування дітей пільгових категорій, які навчаються у комунальних закладах середньої та дошкільної освіти міста Києва, є заходом міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» виконавцем якого є Департамент соціальної та ветеранської політики. За інформацією Департаменту освіти і науки рішенням Київської міської ради від 05.12.2024 № 426/10234 «Про бюджет міста Києва на 2025 рік» на харчування в закладах загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста на 2025 рік виділено 577,7 млн грн. За 12 місяців 2025 року освоєно – 518,9 млн грн.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| <p>4.18. Зберігати існуючу інфраструктуру дитячих оздоровчих та культурно-мистецьких закладів (будинки та палаци культури, театри, кінотеатри, музеї, бібліотеки, музичні професійні колективи, парки культури і мистецтв, школи естетичного виховання).</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту культури у звітному періоді мережа закладів культури комунальної власності міста Києва збережена.</p> |
| <p>4.19. Забезпечити реалізацію плану заходів, передбачених рішенням Київської міської ради від 14 грудня 2017 року № 697/3704 «Про деякі питання поводження з побутовими відходами на території міста Києва».</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту житлово-комунальної інфраструктури пункти 2-3: по об'єкту: «Реконструкція та технічне переоснащення полігону твердих побутових відходів № 5 в с. Підгірці Обухівського району Київської області. Рекультивація ділянки № 1» виконується благоустрій та висадка дерев.</p> <p>По об'єкту «Реконструкція та технічне переоснащення полігону твердих побутових відходів № 5 в с. Підгірці Обухівського району Київської області» ведуться роботи по влаштуванню аварійної ємності для накопичення фільтрату, прокладка дренажу.</p> <p>По об'єкту «Реконструкція та технічне переоснащення полігону твердих побутових відходів № 5 в с. Підгірці Обухівського району Київської області. Рекультивація ділянки №2». Роботи припинені у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні.</p> <p>По об'єкту «Будівництво комплексу переробки концентрату з системою предочистки фільтрату на полігоні твердих побутових відходів № 5 в с. Підгірці Обухівського району Київської області». Роботи припинені у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні.</p> <p>Пункт 6. По об'єкту «Технічне переоснащення СП «ЗАВОД «ЕНЕРГІЯ» КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО» на вул. Колекторній, 44 у Дарницькому районі м. Києва в частині системи очищення димових газів»: Завершення робіт на 1, 2 пускових комплексах. Роботи по капітальному ремонту котла № 4 виконано в повному обсязі. Роботи ведуться відповідно до графіку.</p> <p>Пункт 8. ТОВ «УкрНДІкомунпроект» відповідно до укладеного договору від 28.08.2024 № 42 виконано розроблення проєкту Регіонального плану управління відходами у місті Києві до 2035 року та здійснено</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>визначення норм надання послуги з управління відходами зелених насаджень в м. Києві. Проект Регіонального плану управління відходами у місті Києві до 2035 року пройшов процедуру стратегічної екологічної оцінки в ЕкоСистемі. Документ державного планування погоджено Міністерством економіки, довкілля та сільського господарства України та Міністерством розвитку громад та територій України в установленому порядку. Вживаються заходи щодо затвердження Регіонального плану управління відходами у місті Києві до 2035 року в установленому порядку.</p> <p>Пункт 10. Рішенням Київської міської ради від 09.10.2025 № 150/10617 «Про деякі питання щодо управління побутовими відходами на території міста Києва» встановлено: одиницю виміру обсягу наданих послуг з управління побутовими відходами; одиницю виміру обсягу наданих послуг з управління небезпечними відходами; та затверджено середньорічну норму надання послуги з управління небезпечними відходами для міста Києва на 2025-2029 роки (на одного мешканця на рік).</p> <p>Пункт 11. У зоні обслуговування виконавця послуг з вивезення побутових відходів на території міста Києва КП «Київкомунсервіс»:</p> <p>Контейнерний парк: «Дзвінок» 1 250 од. - (616 - ПЕТ, 634 - скло); Контейнери заглибленого типу - 321 од.; Небезпечні контейнери - 186 од., (в т. ч. 5 од. контейнерів для збору небезпечних відходів нової конструкції); Контейнерів типу FINCONT - 63 од.; Контейнери 1,1 ТПВ-13 756 од.; Контейнери сітки СФ 1,1 м3- 2 246 од.; Контейнери сітки СФ 1,5 окремо для пластику-304 од.; Контейнери для приватного сектору: 0,12 м3 ТПВ-451 од. ; 0,24 м3 ТПВ-304 од.</p> <p>Відремонтовано контейнери: 210 од. контейнерів для роздільного збирання побутових відходів; 2 922 од. контейнерів для збирання твердих побутових відходів.</p> <p>Придбано контейнери: контейнери типу «дзвінок» - 272 од. (136 од.-ПЕТ; 136 од.-Скло); Сітка 1,1 м3-122 од.; Сітка 1,5 м3-20 од.; Контейнери 1,1 м3 ТПВ-1 707 од.; Контейнери-мультиліфти-6 од.</p> <p>Придбано спецтехніки: 14 од. спецтехніки (сміттєвози) на суму 37 088,8 тис. грн.</p> <p>Модернізація транспортних засобів: Було модернізовано 1 од. спецтехніки.</p> <p>Зібрано небезпечних відходів: Батарейки - 6 515 кг.; Енергозберігаючі, люмінесцентні лампи – 4 792 шт.; Лампочки світлодіодні – 2 661 шт.; Ртутьвмістні термометри - 550 шт.</p> <p>Утилізовано та оброблено: 1 830 од. ртутьвмістні термометри; 4 740 од. відпрацьованих люмінесцентних ламп.</p> <p>Також зібрано медичні відходи – 51 кг, газові балончики – 645 шт.</p> <p>КП «Київкомунсервіс» проводить роз'яснювальну роботу серед населення щодо збирання ресурсоцінних компонентів побутових відходів шляхом розміщення відповідної інформації на офіційному веб-сайті</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | підприємства та у мережі facebook з метою популяризації роздільного збирання побутових відходів в м. Києві. |
| 4.20. Забезпечувати утримання, поточний та капітальний ремонт, реконструкцію, будівництво об'єктів вулично-дорожньої мережі міста в межах видатків, передбачених в бюджеті міста Києва на відповідну мету. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури метою діяльності комунальної корпорації «Київавтодор» та підприємств, що входять до її складу на правах учасників, є виконання комплексу заходів з утримання, поточного та капітального ремонтів, реконструкції та будівництва об'єктів вулично-дорожньої мережі міста в межах передбачених бюджетом міста Києва на відповідні роки.</p> <p>У 2025 році було забезпечено виконання в межах фінансових ресурсів, передбачених Програмою економічного та соціального розвитку міста Києва на 2024-2026 роки.</p> |
| 4.21. Забезпечити належний догляд за зеленими насадженнями міста, особливо продовж центральних вулиць та скверів. Заборонити стоянки автомобілів на території паркових зон міста. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень міста, що входять до складу КО «Київзеленбуд», забезпечують належний догляд за зеленими насадженнями вздовж вулиць та скверів, що зростають на балансових територіях.</p> |
| 4.22. Провести інвентаризацію майна закладів охорони здоров'я, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Києва, та не використовуються за призначенням. Розглянути можливість проведення реконструкції цих | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я інвентаризація майна підприємства проведена. Майно використовується за призначенням. Вільних приміщень для реконструкції з метою подальшого їх використання як службового житла для працівників закладу немає.</p> <p>За інформацією Департаменту комунальної власності м. Києва відповідно до підпункту 1.4. пункту 1 розпорядження Київської міської державної адміністрації від 19.02.2003 № 237 «Про деякі питання діяльності підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» керівникам об'єднань, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, доручено разом із річною фінансовою звітністю надавати матеріали інвентаризації майна (рухомого та нерухомого) станом на 31 грудня звітного року для формування бази Реєстру комунальних підприємств – у порядку та</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>закладів з метою подальшого їх використання як службового житла для працівників закладів охорони здоров'я.</p> | <p>за формами, що визначаються Департаментом комунальної власності м. Києва.</p> <p>На виконання цього розпорядження підприємства, установи та організації, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, забезпечують проведення інвентаризації майна та надають до Департаменту відповідні документи.</p> <p>В поданих матеріалах інвентаризації відсутня інформація, що майно використовується не за призначенням.</p> <p>Заклади охорони здоров'я комунальної форми власності підпорядковуються Департаменту охорони здоров'я та відповідним районним в місті Києві державним адміністраціям.</p> <p>Проведення реконструкції об'єктів нерухомості, що використовуються не за призначенням, з метою подальшого їх використання як службового житла для працівників закладів охорони здоров'я, Положенням про Департамент комунальної власності міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), яке затверджене рішенням Київської міської ради від 02 березня 2023 року № 6023/6064, не передбачено.</p> <p>Вказані питання відносяться до повноважень органів управління, які є розпорядниками коштів міського бюджету і мають безпосередній вплив на підпорядковані їм заклади охорони здоров'я.</p> |
| <p>4.23. Виходячи із наявних фінансових можливостей бюджету міста Києва, подати у встановленому порядку пропозиції про внесення змін до Програми соціального і економічного розвитку м. Києва на 2021-2023 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 24 грудня 2020 року № 23/23, та передбачити виділення</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій Програмою економічного і соціального розвитку м. Києва на 2024-2026 роки, затвердженою рішенням Київської міської ради від 14.12.2023 № 7530/7571 (зі змінами), в частині 2025 року асигнування з бюджету міста Києва на придбання житла для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, для окремих категорій населення відповідно до законодавства (розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 12.07.2019 № 1249), для учасників бойових дій та членів їх сімей, сімей загиблих, померлих учасників антитерористичної операції, захисників і захисниць України не передбачені, асигнування на вказані цілі передбачаються у бюджеті міста Києва.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки станом на 31.12.2025 року у місті Києві на квартирній черзі перебуває 1051 родина педагогічних працівників. Першими в контрольних списках стоять педагогічні працівники, які перебувають на черзі з 1986 року.</p> <p>Виділення коштів з міського бюджету на придбання квартир працівникам закладів освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва, які потребують поліпшення житлових умов, не належить до повноважень Департаменту освіти і науки.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| коштів з міського бюджету на придбання квартир працівникам закладів освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва, які потребують поліпшення житлових умов, в кількості не менше 50 квартир на рік. | Після надання Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) необхідного переліку квартир та їх характеристик Департаментом будівництва та житлового забезпечення будуть подаватись пропозиції щодо передбачення коштів на їх придбання. |
| Розділ 5. Соціальний діалог | |
| Сторони домовились: | |
| 5.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації регіональної соціально-економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин у формах обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей тощо. | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 02.11.2021 № 2243 затверджено склад Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), останні зміни внесені розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 04.03.2024 № 170. Представники громадських організацій, як і соціальні партнери, входять до складу Громадської ради.</p> <p>Співпраця із сторонами соціального діалогу в м. Києві відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та ведення колективних переговорів з метою укладення Територіальної угоди та колективних договорів.</p> <p>Крім того, представники Київської міськпрофради та її членських організацій входять до складу тимчасових Комісій з погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві, та міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, дотримання державних гарантій з оплати праці в м. Києві, створених при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністраціях.</p> |
| 5.2. Забезпечувати участь уповноважених | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>представників профспілкової Сторони та Сторони роботодавців у засіданнях Колегії Київської міської державної адміністрації та засіданнях Київської міської ради, надавати їм можливість представляти позицію Сторін при обговоренні та прийнятті рішень з питань формування та реалізації регіональної соціальної, економічної, екологічної політики, регулювання трудових відносин.</p> | <p>є постійним членом Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Крім того до списку постійно запрошених на засідання Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) входять: голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, голова міської профспілки працівників охорони здоров'я, голова міської профспілки працівників ЖКГ та сфери послуг, голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України, голова міської профспілки працівників культури.</p> <p>У зв'язку з воєнним станом в Україні засідання Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2025 році не проводилися.</p> |
| <p>5.3. Проводити консультації з напрямів цінової і тарифної політики, з метою мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень життя населення при їх встановленні на продукцію (послуги) підприємств житлово-комунального господарства та комунального транспорту.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій протягом 2025 року проводились консультації, в тому числі телефонні, суб'єктам господарювання – ліцензіатам КМДА у сфері тепlopостачання щодо формування тарифів на теплову енергію та комунальні послуги і заповнення форм розрахунків тарифів.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|---|---|
| <p>5.4. Забезпечувати своєчасне проведення консультацій Сторін на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку міста, підвищення ефективності роботи постійно діючої Київської міської тресторонньої соціально-економічної ради та Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>За інформацією Департаменту економіки та інвестицій відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» з 03.07.2025 по 01.08.2025 проводиться обговорення проекту змін до Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024-2026 роки, яка затверджена рішенням Київської міської ради від 14.12.23 №7530/7571.</p> <p>Крім того, проект змін до Програми направлено Громадській раді при виконавчому органі Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для налагодження системного діалогу з громадськістю, залучення якомога більшої кількості громадян та установ до реалізації міських політик, підвищення якості підготовки рішень з важливих питань соціально-економічного життя столиці з урахуванням громадської думки (лист від 02.07.2025 № 050/04-2527).</p> |
| <p>5.7. Надавати на безоплатній основі суб'єктам Сторін Угоди наявну інформацію з питань, які є предметом Угоди.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Протягом 2025 року інформація в межах компетенції, яка була предметом Угоди, надавалась суб'єктам Сторін Угоди на безоплатній основі.</p> |
| <p>5.8. Вирішувати спірні питання та проблеми міського рівня, що виникають під час виконання Угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Спірні питання та проблеми міського рівня, що виникають під час виконання Територіальної угоди, вирішуються шляхом проведення консультацій і переговорів.</p> <p>Зокрема, за інформацією Департаменту охорони здоров'я протягом 2025 року проблемних питань не виникало. З метою покращення роботи з охорони праці в закладах охорони здоров'я міста, та відповідно до річних планів проведення перевірок закладів охорони здоров'я з питань охорони праці, затверджених Департаментом охорони здоров'я міста Києва у 2025 році проведено заходи з контролю за дотриманням в підпорядкованих закладах охорони здоров'я вимог законодавства України з питань охорони праці з наданням інформаційно-консультативної допомоги та рекомендації щодо усунення недоліків. Складено</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>акти і надано рекомендації щодо усунення недоліків.</p> <p>Питання умов праці та стану безпеки праці, виробничого травматизму та профзахворювань серед працівників медичної галузі розглядаються на засіданнях за круглим столом за участю фахівців Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці та КМППОЗ.</p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я щодо результатів проведення заходів до Всесвітнього дня охорони праці (28 квітня), які проводилися на базі комунальних закладів охорони здоров'я відповідно до наказу Департаменту охорони здоров'я м. Києва від 14.04.2025 № 354 «Про проведення заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці у 2025 році». Цього року заходи проводилися під девізом за рекомендацією Міжнародної організації праці – «Революційні підходи до здоров'я і безпеки: роль ШІ (штучний інтелект) та цифровізації на роботі».</p> <p>В рамках виконання наказу Департаменту охорони здоров'я м. Києва в усіх закладах охорони здоров'я відбувся Тиждень охорони праці відповідно до наказів та планів заходів. Проведено оперативну перевірку стану охорони праці на робочих місцях, дотримання правил та інструкцій з охорони праці та дотримання персоналом нормативно-правових актів, спрямованих на запобігання нещасних випадків та професійних захворювань. Проведено збори трудових колективів з питань охорони праці, під час яких було відзначено кращих працівників, що дотримуються правил та інструкцій з охорони праці. Оформлено куточки охорони праці та поновлено інформацію на інформаційних дошках. Організовано виставку дитячих малюнків присвячених Дню охорони праці за темою: «Охорона праці очима дітей». Відзначено переможців.</p> <p>Проведено також превентивний захід у вигляді семінару з охорони праці для інженерів та відповідальних осіб за охорону праці в медичних закладах та установах охорони здоров'я за участю фахівців Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці. Під час семінару розглядалися питання щодо змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та впровадження програми психосоціальної підтримки на робочому місці, аналіз стану охорони праці в медичних закладах, попередження нещасних випадків на виробництві та особливості розслідування нещасних випадків в період дії воєнного стану та надання практичної допомоги щодо проведення розслідування таких випадків та ін. В заході прийняли участь понад 70 осіб, відповідальних за стан охорони праці в медичних закладах.</p> <p>Також, 09 жовтня 2025 року проведено семінар з охорони праці.</p> <p>Дотримано графік проведення перевірок стану охорони праці на 2025 рік. Про результати проведення перевірок інформовано безпосередньо комунальні заклади охорони здоров'я міста Києва та керівництво Департаменту охорони здоров'я міста Києва.</p> <p>Розроблено та затверджено графік проведення перевірок стану охорони праці на 2026 рік.</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| <p>5.9. Сприяти укладенню колективних договорів на підприємствах, в організаціях, установах усіх організаційно-правових форм господарювання, що знаходяться у сфері дії Сторін, а також внесенню до них змін і доповнень, якщо вони включають нижчі порівняно з Генеральною, галузевими і цією Угодою соціальні гарантії, компенсації, пільги.</p> | <p><i>Виконується</i></p> <p>Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями постійно проводить роботу щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин через вивчення питань стану укладання, повідомної реєстрації колективних договорів на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності та відповідності положень колдоговорів вимогам діючого законодавства.</p> <p>На підприємствах, в організаціях міста різних форм власності постійно вивчається стан соціально-трудових відносин між власниками, органами, які їх представляють та трудовими колективами. Контролюється відповідність положень колективних договорів нормам чинного законодавства, зокрема в частині своєчасної виплати заробітної плати, графіків погашення заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімального розміру тарифної ставки робітника I розряду відповідно до галузевої угоди, забезпечення зайнятості, використання робочого часу тощо. Керівникам підприємств та організацій, колективні договори яких опрацьовувались, при виявленні положень, які погіршують становище працюючих порівняно із законодавством, надаються рекомендації щодо внесення змін та доповнень до колективних договорів.</p> <p>За інформацією Департаменту охорони здоров'я, відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 08.09.2007 № 1393 «Про організацію та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій» у закладах охорони здоров'я проводяться періодичні медичні огляди працівників певних категорій. Дотримуються вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» (із змінами) проводиться атестація робочих місць за умовами праці, за результатами якої підтверджуються пільги та компенсації, передбачені чинним законодавством, за роботу в шкідливих та важких умовах праці.</p> <p>Відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.03.2007 року № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» та змінами внесеним наказом Міністерства охорони здоров'я України від 08.09.2025 № 1393 «Про організацію та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій», у закладах охорони здоров'я проводяться періодичні медичні огляди всіх працівників, проводяться профілактичні щеплення проти гепатиту працівників, що контактують з кров'ю та щорічні страхування співробітників від гепатиту.</p> <p>В закладах охорони здоров'я забезпечено дотримання вимог Конституції України та створених на її основі Законів України «Про охорону праці», «Про відпустки», «Про колективні договори та угоди», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодексу законів про працю України</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів, які регламентують напрямок роботи з охорони праці.</p> <p>Укладено колективні договори на основі законодавства України та прийнятих сторонами зобов'язань з метою урегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.</p> <p>Крім того, Департамент охорони здоров'я міста Києва з метою покращення роботи з охорони праці в закладах охорони здоров'я міста, відповідно до плану проведення перевірок закладів охорони здоров'я з питань охорони праці на 2025 рік, затвердженого Департаментом протягом року проведено ряд заходів (а саме 23 заходи) з контролю за дотриманням законодавства України з питань охорони праці в підпорядкованих закладах охорони здоров'я та надання інформаційно-консультативної допомоги та рекомендацій щодо усунення недоліків.</p> <p>За результатами перевірок складаються акти і надаються рекомендації щодо усунення недоліків.</p> <p>Питання умов праці і стану безпеки праці, виробничого травматизму та профзахворювань серед працівників галузі розглядаються на засіданнях Колегії Департаменту охорони здоров'я міста Києва та за «круглим столом» за участі фахівців Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Головним управлінням Пенсійного фонду України в місті Києві та КМППОЗ.</p> <p>На зазначених заходах обговорюється стан охорони праці в медичних закладах міста Києва, проведення превентивних заходів – контроль стану охорони праці з боку Департаменту охорони здоров'я міста Києва та інформаційно-консультативні заходи з боку Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.</p> |
| Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) зобов'язується: | |
| <p>5.10. Забезпечити проведення (щокварталу) зустрічей з представниками профспілок, роботодавців та їх об'єднань відповідного рівня для обговорення проблемних</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>У місті Києві активно працює Київська міська тристороння соціально-економічна рада – постійно діючий дорадчий, консультативний та узгоджувальний орган, утворений при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) за спільним рішенням сторін для ведення соціального діалогу в м. Києві з метою вироблення узгоджених пропозицій регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів їх подальшого розвитку.</p> <p>У 2025 році проведено 2 засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради із розглядом актуальних питань економічного та соціального розвитку міста Києва з метою вироблення</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| питань і вироблення узгоджених пропозицій щодо їх вирішення. | <p>консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо подальшого сталого розвитку столиці.</p> <p>17 квітня 2025 року в приміщенні виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відбулось засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради.</p> <p>По першому питанню порядку денного, враховуючи черговість ротації та пропозицію Сторін соціального діалогу, обрано головою Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради на 2025 рік співголова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради від Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві Антонюка Андрія Сергійовича.</p> <p>По другому питанню взято за основу та схвалено План роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради на 2025 рік.</p> <p>По третьому та четвертому питанням було взято до відома інформацію директора Департаменту промисловості та розвитку підприємництва Костікова В.В. про стан реалізації Міської програми сприяння розвитку промисловості, підприємництва та споживчого ринку на 2024-2025 роки за підсумками 2024 року та інформацію заступника директора Департаменту культури Шуляка М.В. щодо розвитку сфери культури та мистецтва у місті Києві та фінансування виплати заробітної плати з нарахуванням працівникам комунальних установ та закладів культури і мистецтва.</p> <p>Також, вирішено врахувати пропозицію заступника голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, голови Київської міської організації роботодавців галузі охорони здоров'я, заступника співголови Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Володимира Симоненка щодо внесення до плану роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради на 2025 рік додаткового питання розвитку сфери охорони здоров'я та фінансування закладів охорони здоров'я Національною службою здоров'я України із наданням письмових пропозицій Секретаріату Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради.</p> <p>На засіданні 23.12.2025 обговорені питання про забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов; про стан проходження осінньо-зимового періоду 2025-2026 років; про розвиток сфери охорони здоров'я в місті Києві. Про стан реалізації міських цільових програм «Громадське здоров'я» на 2022-2025 роки та «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» на 2024-2025 роки за поточний період 2025 року. В результаті обговорення питань вирішили врахувати пропозицію заступника голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, голови Київської міської організації роботодавців галузі охорони здоров'я, заступника співголови Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Володимира Симоненка щодо внесення до плану роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради на 2026 рік питання розвитку сфери охорони здоров'я та</p> |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|--|
| | <p>фінансування закладів охорони здоров'я Національною службою здоров'я України. Також вирішили продовжити реалізацію завдань та заходів міських цільових програм «Громадське здоров'я» на 2026-2028 роки та «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» до 2027 року та в термін до 23 січня 2026 року Структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Спільному представницькому органу профспілок та об'єднань профспілок міста Києва та Спільному представницькому органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві надати Секретаріату Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради пропозиції до проекту Плану роботи на 2026 рік для подальшого розгляду та затвердження на наступному засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради. За результатами засідань Київська міська тристороння соціально-економічна рада прийняла узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток відповідних сфер столиці.</p> |
| <p>5.11. Включати до складу колегій та консультативно-дорадчих органів, створених при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та його структурних підрозділах, представників профспілок та організацій роботодавців, які є суб'єктами Угоди.</p> | <p><i>Виконується.</i></p> <p>Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» є постійним членом Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Крім того, до списку постійно запрошених на засідання Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) входять: голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, голова міської профспілки працівників охорони здоров'я, голова міської профспілки працівників ЖКГ та сфери послуг, голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України, голова міської профспілки працівників культури.</p> <p>Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) видано:</p> <ul style="list-style-type: none"> – розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 16.01.2020 № 43 «Про робочу групу з розробки проекту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року», до персонального складу якої включено представників профспілок та організацій роботодавців (4 особи); – розпорядження Київської міської військової адміністрації від 20.02.2024 № 114 «Про робочу групу з актуалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року і розроблення плану заходів з її реалізації», до складу якої включено представників профспілок та організацій роботодавців (2 особи). <p>Департамент суспільних комунікацій організаційно забезпечує роботу наступних консультативно-дорадчих органів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній |

| ЗМІСТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ (НУМЕРАЦІЯ ЗГІДНО З ТЕКСТОМ УГОДИ) | ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКОНАННЯ |
|--|---|
| | <p>адміністрації), склад якої затверджено розпорядженням КМДА від 02 листопада 2021 року № 2243 (зі змінами) та обирається з числа представників інститутів громадянського суспільства, які є фахівцями у відповідних сферах відповідно до Порядку формування складу Громадської ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України» від 03 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Координаційної ради з питань сприяння розвитку громадянського суспільства при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), склад якої затверджено розпорядженням КМДА від 05.07.2016 № 503 (зі змінами), із залученням представників відповідних місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, а також представників інститутів громадянського суспільства, міжнародних організацій, наукових установ, експертів, враховуючи Указ Президента України від 07.09. 2021 № 487/2021 «Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021-2026 роки; – Комісії з питань найменувань, склад якої затверджено розпорядженням КМГ від 22.09.2014 № 259 (зі змінами) і включає лише фахівців у галузі історії, мовознавства та пам'яткознавства; – Комісії з питань встановлення меморіальних дошок при Департаменті суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), склад якої затверджено наказом Департаменту суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 27.05.2024 № 62 і включає лише фахівців у галузі історії, краєзнавства та пам'яткознавства; – Координаційної ради з підготовки та впровадження Концепції меморіалізації у місті Києві учасників та подій російсько-української війни, склад якої затверджено розпорядженням КМГ від 04.09.2024 №794. <p>За інформацією Департаменту освіти і науки, до колегії Департаменту освіти і науки входить голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України ЯЦУНЬ О. М.</p> |