



ШЕВЧЕНКІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

28.09.2011 № 626

Про внесення змін до Положення про порядок матеріального стимулювання працівників Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації, затвердженого розпорядженням Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації від 13.01.2011 № 22

Відповідно до Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», від 24.02.2003 № 212 «Про затвердження Порядку видачі грошової винагороди державним службовцям за сумлінну безперервну працю в органах державної влади, зразкове виконання трудових обов'язків» та наказу Міністерства праці України від 02.10.96 № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів»:

1. Внести зміни до Положення про порядок матеріального стимулювання працівників Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації затверджене розпорядженням Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації від 13.01.2011 № 22, а саме:

- пункт 3.2 Положення про порядок матеріального стимулювання працівників Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації затверджене розпорядженням Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації від 13.01.2011 № 22 викласти в наступній редакції:

«3.2. Особистий вклад працівників в загальні результати роботи та розмір встановлюваної їм премії визначається їх керівниками, з врахуванням наявності зауважень або їх відсутності з боку відділу контролю, відділу роботи із зверненнями громадян, відділу організації діловодства, відділу економіки (в частині показників рейтингової оцінки діяльності райдержадміністрацій) у відповідному поданні, з врахуванням повноти і якості виконання роботи за посадовими інструкціями, планових завдань та додаткових доручень керівництва при умові дотримання трудової і виконавської дисципліни, вимог Загальних правил поведінки державних службовців, Регламенту Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації та незастосування до них дисциплінарних стягнень. Основними критеріями оцінки роботи працівників є обсяг, своєчасність і якість виконаної роботи.»

2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

С. ЗІМІН