

Схвалено
Загальними зборами (конференцією)
трудового колективу
державного підприємства
«Національні інформаційні системи»
Протокол:
від «20» листопада 2024 року № 1
Підписано: 20 листопада 2024 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між Адміністрацією державного підприємства «Національні інформаційні
системи» і Професійною спілкою працівників галузі інформаційного
забезпечення
на 2021 – 2023 роки

Київ-2024 р.

1. Унести зміни до Колективного договору між Адміністрацією державного підприємства «Національні інформаційні системи» та Професійною спілкою працівників галузі інформаційного забезпечення на 2021 – 2023 роки (схваленого Загальними зборами трудового колективу (конференцією) державного підприємства «Національні інформаційні системи», протокол від 20.11.2024 № 1) такі зміни:

1) у розділі 2 Колективного договору:

пункт 2.1.2 викласти в редакції:

«2.1.2. Забезпечувати здорові і безпечні умови праці, гідне ставлення до працівників з боку роботодавця. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення прагнути до їх розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до чинного законодавства.»;

2) у розділі 3 Колективного договору:

Пункт 3.1. доповнити:

«3.1.11. Здійснювати заходи із захисту працівників від мобінгу (цькування), дискримінації, упередженого ставлення у сфері праці, захисту честі та гідності працівника під час здійснення ним трудової діяльності, у тому числі профілактику ризиків та напруги на робочому місці шляхом проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню). Працівникам, які зазнали таких дій та/або бездіяльності, та звернулись до Профспілкового комітету та/ або Адміністрації Підприємства або безпосереднього керівника, у разі підтвердження таких фактів - забезпечується захист фізичного та психічного здоров'я.»;

Пункт 3.2.2. викласти в редакції:

«3.2.2. Брати участь у розслідуванні причин нещасних випадків і профзахворювань, звернень щодо мобінгу (цькування) на Підприємстві та, у разі встановлення порушень та/або недоліків, надавати свої рекомендації Адміністрації щодо їхнього усунення.»;

3) у розділі 4 Колективного договору:

Пункт 4.2.3. викласти в редакції:

«4.2.3. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю та про охорону праці в частині створення безпечних, в тому числі психологічного характеру, і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.»;

4) у розділі 1 додатку 3 до Колективного договору (Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників державного підприємства «Національні інформаційні системи»):

Пункт 1.2. викласти в редакції:

«1.2. На Підприємстві трудова дисципліна ґрунтується на свідомому та сумлінному виконанні працівниками своїх трудових обов'язків, недопущенні працівниками відносно інших працівників дій або бездіяльності, які можуть бути розцінені як мобінг (цькування), і є необхідною умовою організації ефективної та безпечної праці.»;

5) розділ 1 додатку 3 до Колективного договору (Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників державного підприємства «Національні інформаційні системи») доповнити пунктом:

«1.4. Робочою мовою діяльності Підприємства, у тому числі мовою засідань, заходів, зустрічей та мовою робочого спілкування, є державна мова.»;

Пункт 1.4. вважати пунктом 1.5.

2. Ці зміни набирають чинності з 20 листопада 2024 року.

Від Адміністрації:

Генеральний директор
державного підприємства
«Національні інформаційні
системи»



Олександр БЕРЕЖНИЙ

Від трудового колективу:

Голова Професійної спілки
працівників галузі інформаційного
забезпечення



Андрій МЕЩЕРЯКОВ

Зміни до колективного договору між ДП «НАІС» та Профспілкою (Профінформ) на 2021-2023 роки.

Пропито, пронумеровано та скріплено печаткою 2 аркушів.

Генеральный директор
Государственного предприятия
«Национальная информационная система»

