

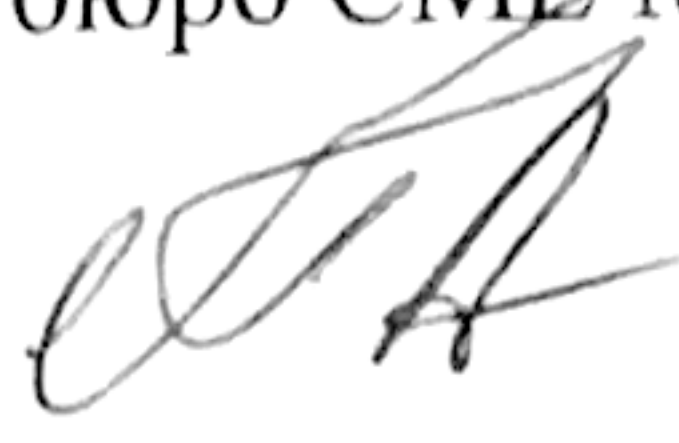
УЗГОДЖЕНО
Голова профспілки ДСУ «Головне
бюро СМЕ МОЗ України»


І.М. Дручініна

«25» листопада 2024 року



ЗАТВЕРДЖЕНО
В.о. начальника ДСУ «Головне
бюро СМЕ МОЗ України»


В.А. Повстяний

«25» листопада 2024 року



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою
організацією Державної спеціалізованої установи «Головне бюро судово-медичної
експертизи Міністерства охорони здоров'я України»
на 2023-2027 роки

Додаток № 6

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ, ПОСАД І РОБІТ, НА ЯКИХ УСТАНОВЛЮЄТЬСЯ
ДОПЛАТА В РОЗМІРІ 10% ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ
СТАВКИ) ЗА ВИКОРИСТАННЯ ДЕЗІНФІКУЮЧИХ ЗАСОБІВ, А
ТАКОЖ ПРИБИРАННЯ ТУАЛЕТІВ

№	Посада, професія*	Структурний підрозділ
1.	Прибиральник службових приміщень	Господарсько-обслуговуючий відділ
2.	Молодша медична сестра	Відділення судово-медичної лабораторії (відділення судово-медичної імунології, цитології та генетики, відділення судово-медичної гістології, відділення судово-медичної криміналістики відділення судово-медичної токсикології), судово-медичний відділ, відділ з розгляду скарг і звернень громадян та установ, організаційно-методичний відділ

Представник трудового колективу:
Старший інспектор з кадрів



Т.Г. Бохинюк

Представник адміністрації:
Заступник начальника



Т.В. Личман

СХВАЛЕНО

загальними зборами
працівників комунального
підприємства Київської
міської ради «Київінформ»
протокол № 4
від 18 листопада 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства Київської міської
ради «Київінформ» на 2021-2026 роки**

Київ - 2024

У зв'язку з виробничою необхідністю внести наступні зміни до Колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» на 2021-2026 роки:

1. Викласти пункт 5.2.16. Колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» на 2021-2026 роки в наступній редакції:

«5.2.16. Надавати, за можливості, матеріальну допомогу соціально-побутового характеру працівникам підприємства у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати за рахунок власних надходжень та/або фонду заробітної плати.»

2. Викласти пункт 5.2.17. Колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» на 2021-2026 роки в наступній редакції:

«5.2.17. Надавати, за можливості, матеріальну допомогу на оздоровлення працівникам підприємства одночасно з наданням щорічної відпустки, (частини щорічної відпустки) у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати (тарифної ставки) за рахунок власних надходжень та/або фонду заробітної плати.»

3. Викласти підпункт 2.1 пункту 2 Додатку № 5 до Колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства Київської міської ради «Київінформ» на 2021-2026 роки в наступній редакції:

«2.1. Фонд використовується на:

1) виплату поточної премії працівникам за підсумками роботи за місяць, квартал, рік, а також виплату одноразових премій, за рахунок фонду заробітної плати, також за рахунок власних надходжень;

2) виплату матеріальної допомоги на оздоровлення одночасно з наданням щорічної відпустки, (частини щорічної відпустки) у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати (тарифної ставки) за рахунок власних надходжень та/або фонду заробітної плати;

3) виплату матеріальної допомоги соціально-побутового характеру в зв'язку зі скрутним становищем у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати за рахунок власних надходжень та/або фонду заробітної плати;

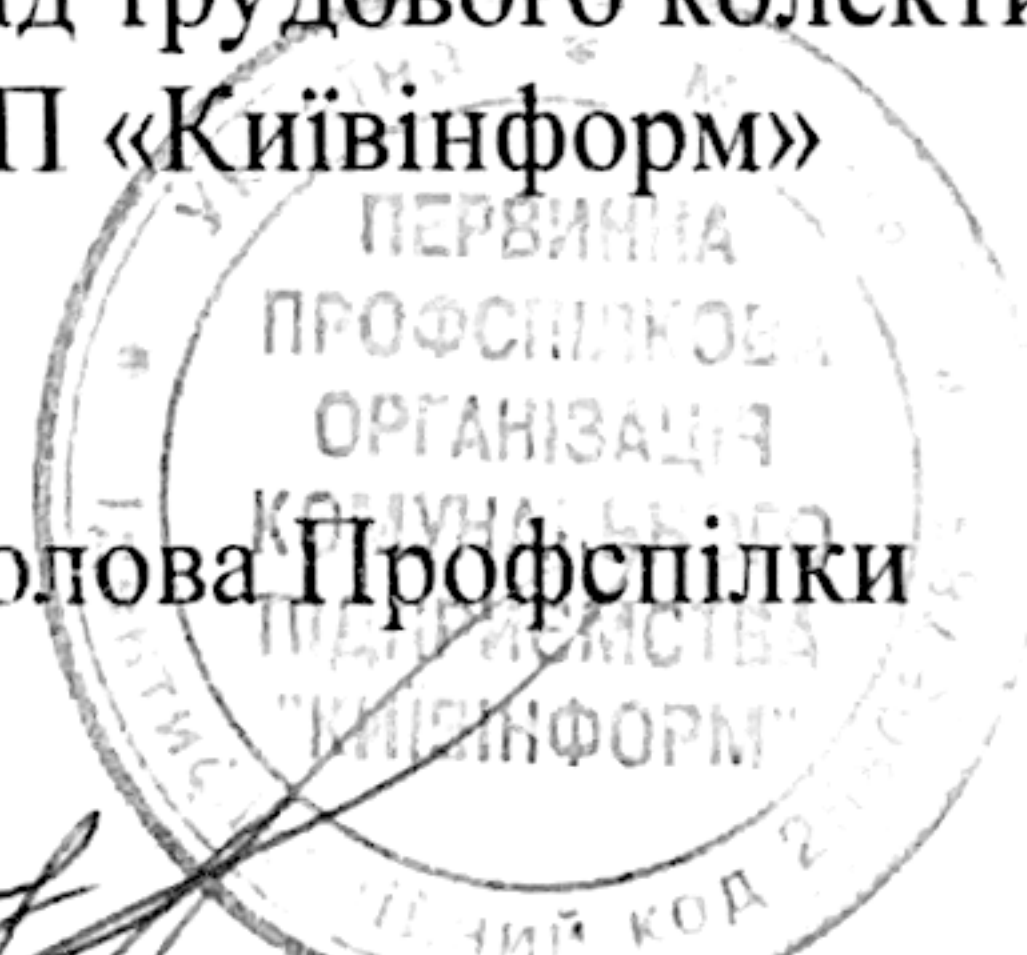
4) відрахування до фондів соціального страхування в установленому законом порядку.»



Євген ЛОПУШИНСЬКИЙ

Від трудового колективу
КП «Київінформ»

Голова Профспілки



Наталія КУЗЬМІНСЬКА

Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою 2 (два) аркуша

Голова* первинної профспілкової
організації

ПРОФСПІЛКОВА
Організація
КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА

Наталія КУЗЬМІНСЬКА

