

Доповнення та зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку
Держспецзв'язку

Доповнити п.1.2 Розділу I реченням наступного змісту:

«До припинення чи скасування воєнного стану в Україні оплату праці працівників за час простою, передбаченого частиною першою статті 113 Кодексу законів про працю, здійснювати в розмірі, що складає дві третини їх середньої заробітної плати.»

Пункт 3.6 Розділу 3 виключити. Пункти 3.7-3.18 відповідно вважати пунктами 3.6-3.17.

Доповнити п.6.2 Розділу 6 реченням наступного змісту:

«Види надбавок та доплат, які установлюються працівникам, викладені відповідно у Додатку № 3 та Додатку № 4 Колективного договору.»

Від трудового колективу:

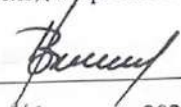
Уповноважений представник трудового колективу Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

 Людмила ВЛАСЕНКО

«24» жовтня 2024 року

Від адміністрації:

Начальник Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

 Олександр ГИРЯВЕЦЬ

«24» жовтня 2024 року

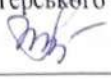
Додаток № 3 Колективного договору

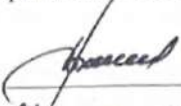
Від трудового колективу:

Від адміністрації:

Уповноважений представник трудового колективу Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

Начальник Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

 Людмила ВЛАСЕНКО

 Олександр ГИРЯВЕЦЬ

«24» жовтня 2024 року

«24» жовтня 2024 року

ВИДИ НАДБАВОК,

які встановлюються працівникам:

- а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):
 - за високі досягнення у праці;
 - за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
 - за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки скасовуються або їх розмір зменшується;

- б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР «народний» - у розмірі 40 відсотків, «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

- в) за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» - у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» - 15 відсотків, «майстер спорту» - 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Надбавки за почесні та/або спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним та/або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного та/або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником органу Держспецзв'язку (керівникам органів Держспецзв'язку - заступником Голови Держспецзв'язку відповідно до розподілу функціональних обов'язків).

Документи, що засвідчують наявність почесного та/або спортивного звання, повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством.

Працівникам, які до дня призначення на посаду мали почесне та/або спортивне звання, вказана доплата встановлюється з дня призначення на посаду, профіль діяльності за якою збігається з відповідним званням.

Працівникам, які займають посади, що за профілем діяльності збігаються з почесним та/або спортивним званням, і які одержали почесне та/або спортивне звання під час роботи на цих посадах, у тому числі вперше, зазначена доплата встановлюється з дня присвоєння відповідного звання;

- г) за знання та використання в роботі іноземної мови:

однієї європейської - 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

однієї східної, утрово-фінської або африканської - 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

Знання іноземної мови підтверджується документами, наявними в матеріалах особової справи працівника, що засвідчують відповідність цих знань державним стандартам (дипломи про закінчення вищих навчальних закладів за відповідними гуманітарними та лінгвістичними спеціальностями, факультетів іноземних мов університетів, академій);

г) водіям автотранспортних засобів за класність:

водіям II класу - 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

водіям I класу - 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

Надбавки, розмір і порядок виплати яких не передбачено цим Додатком, проводити у порядку і розмірах, встановлених законодавством.

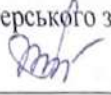
Додаток № 4 Колективного договору

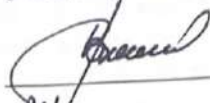
Від трудового колективу:

Від адміністрації:

Уповноважений представник трудового колективу Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

Начальник Головного управління урядового фельд'єгерського зв'язку Держспецзв'язку

 Людмила ВЛАСЕНКО

 Олександр ГИРЯВЕЦЬ

«24» жовтня 2024 року

«24» жовтня 2024 року

ВИДИ ДОПЛАТ,

які встановлюються працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Доплати встановлюються від посадового окладу за основною посадою в межах економії за посадовим окладом (тарифною ставкою) посади тимчасово відсутнього працівника або вакантної посади.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам та їх заступникам.

б) у розмірі 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 22.00 до 6.00;

в) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у зазначених працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником органу Держспецзв'язку (керівником органів Держспецзв'язку - заступником Голови Держспецзв'язку відповідно до розподілу функціональних обов'язків).

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством.

Працівникам, які до дня призначення на посаду мали науковий ступінь, вказана доплата встановлюється з дня призначення на посаду, профіль діяльності за якою збігається з науковим ступенем.

Працівникам, які займають посади, що за профілем діяльності збігаються з науковим ступенем, і які одержали науковий ступінь під час роботи на цих посадах, у тому числі вперше, зазначена доплата встановлюється з дня прийняття Міністерством освіти і науки України рішення про видачу відповідного диплома;

г) за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

г) водіям автотранспортних засобів за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)

д) за наявності на військовому обліку менше 500 призовників, військовозобов'язаних та резервістів обов'язки щодо ведення військового обліку покладаються на особу служби персоналу, якій встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків посадового окладу, а для державних службовців - в межах економії фонду оплати праці.

Доплати, розмір і порядок виплати яких не передбачено цим Додатком, проводити у порядку і розмірах, встановлених законодавством.