

Схвалено загальними зборами
трудового колективу Національного
фонду досліджень України
Протокол № 1 від 26.12.2024

**Доповнення до Колективного договору
Національного фонду досліджень України
на 2020 - 2025 роки (з додатками)
Зміни та доповнення до Колективного договору
Національного фонду досліджень України на 2020-2025 роки**

Доповнити Колективний договір на 2020-2025 роки розділом VIII такого змісту:

**«VIII. РІВНІСТЬ ПРАВ ЧЛЕНІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ,
ЗАБОРОНА МОБІНГУ І ДИСКРИМІНАЦІЇ**

Дискримінація за ознакою статі, гендерної ідентичності, етнічного та соціального походження, віку, стану здоров'я або іншими ознаками в НФДУ забороняється.

Адміністрація зобов'язується:

1. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.
2. Створювати умови для роботи уповноваженого з гендерних питань в НФДУ, обраного загальними зборами трудового колективу.
3. Забезпечувати рівні права та можливості жінок і чоловіків, гендерну рівність у сфері праці з дотриманням принципу недискримінації, спрямованого, зокрема, на врегулювання потенційно конфліктних ситуацій, спричинених дискримінацією.
4. Створювати умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.
5. Забезпечувати рівність осіб при прийомі на роботу. Забороняється:
обмеження щодо віку кандидатів на посади, окрім встановлених чинним законодавством;
пропонування роботи лише жінкам або лише чоловікам;
висування вимог, що надають перевагу одній статі;
вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя, окрім випадків, встановлених чинним законодавством.
6. Забезпечувати рівний доступ до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки працівників.
7. Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та продуктивності праці, забезпечувати рівний доступ до отримання компенсацій та допомоги.
8. Вживати заходів щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.
9. Забезпечувати виконання вимог законодавства щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цькування) на робочому місці.

10. Відшкодовувати працівникам у встановленому законодавством порядку моральну шкоду, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили.

11. Сприяти недопущенню:

створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, клеми, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту;

необґрунтованого нерівномірного розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

12. Ініціювати припинення трудових відносин із працівником у разі вчинення ним мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

Рада трудового колективу зобов'язується:

13. Проводити роботу з формування у працівників гендерної культури.

14. Пропагувати систему цінностей щодо рівного розподілу професійних ролей між чоловіками та жінками.

15. Брати участь у розгляді скарг працівниками щодо настання випадків гендерного насильства, мобінгу (цькування), сексуального домагання, дискримінації за ознакою статті на роботі та поза її межами.»

Розділи VIII, IX та X вважати відповідно розділами IX, X, XI.

Від Сторони Адміністрації

Виконавчий директор

Ольга ПОЛОЦЬКА

26.12. 2024 року

Від Сторони Трудового колективу

Голова Ради трудового колективу

Андрій МАТКІВСЬКИЙ

26.12. 2024 року

Пронумеровано та прошнуровано
2 (два) аркуші

Завідувач сектору діловодства та
архівного зберігання Національного
фонду досліджень України

Тетяна КОСЯЧКІНА

