



СХВАЛЕНО
рішенням Загальних зборів трудового колективу
ТОВ «ФЧГКСГ»
Протокол від «19» грудня 2024 року №4

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФОНД ЧАСТКОВОГО ГАРАНТУВАННЯ КРЕДИТІВ
У СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ»**

Товариство з обмеженою відповідальністю «Фонд часткового гарантування кредитів у сільському господарстві (далі – Фонд/Роботодавець), в особі Голови Правління Приходька Олега Володимировича, з однієї сторони, та трудовий колектив Фонду (далі – Трудовий колектив) в особі Попової Дарії Конулханівни, яка представляє інтереси Трудового колективу і має відповідні повноваження, з другої сторони, разом іменуються Сторони, у зв'язку з отриманими від управління соціальної та ветеранської політики Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації рекомендаціями щодо приведення положень Колективного договору Товариства з обмеженою відповідальністю «Фонд часткового гарантування кредитів у сільському господарстві» до вимог чинного законодавства та виявленою опечаткою в даті підписання Колективного договору на сторінці 13, домовились внести наступні зміни і доповнення до Колективного договору схваленого рішенням Загальних зборів трудового колективу Фонду від 22.07.2024 р. №2:

1. Пункт 4.10. розділу 4 Колективного договору викласти в наступній редакції:

Роботодавець зобов'язаний укомплектувати необхідними медикаментами аптечку в Фонді. Один раз на квартал Роботодавець перевіряє аптечку на наявність медикаментів, строки їх придатності та за необхідності доукомплектовує її.

Роботодавець зобов'язаний забезпечити працівників респіраторами.

2. Пункт 5.20. розділу 5 Колективного договору викласти в наступній редакції:

У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані ним дні щорічних відпусток, а також додаткові відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – з інвалідністю з дитинства I групи, виплачується спадкоємцям (ст. 83 КЗпП).

3. Пункт 6.4. розділу 6 Колективного договору викласти в наступній редакції:

Заробітна плата виплачується за місцем роботи у національній валюті України два рази в місяць : аванс -15 (п'ятнадцятого) числа поточного місяця, основну заробітну плату - останнього числа цього місяця. У випадку, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем – заробітну плату виплачують напередодні цього дня.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається цим Колективним договором або нормативним актом Роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.



В умовах спрощеного режиму розмір заробітної плати визначається трудовим договором з урахуванням встановленого законом мінімального рівня оплати праці, а заробітна плата виплачується працівнику у строки, встановлені цією статтею, та визначені трудовим договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів.

4. Пункт 6.12 розділу 6 Колективного договору доповнити підпунктом 6.12.1:

6.12.1. Відповідно до ст.41 Кодексу України про адміністративні правопорушення Роботодавець несе особисту відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати.

5. Пункт 6.12 розділу 6 Колективного договору доповнити підпунктом 6.12.2:

6.12.2. У разі несвоєчасної виплати заробітної плати Роботодавець зобов'язаний виплатити працівникам (працівнику) компенсацію втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати (далі - компенсація) відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».

6. Пункт 6.14. розділу 6 Колективного договору викласти в наступній редакції:

Порядок подання звіту після повернення з відрядження працівника, передбачені для цього строки визначено в Положенні про службові відрядження працівників Фонду часткового гарантування кредитів у сільському господарстві.

7. Пункт 7.11 розділу 7 Колективного договору викласти в наступній редакції

7.11. Придбання новорічних (різдвяних) подарунків для дітей працівників віком до 12 років включно.

8. Вірною датою підписання Сторонами Колективного договору схваленого рішенням Загальних зборів трудового колективу Фонду від 22.07.2024 р. №2 вважати дату:

Підписано в м. Київ «22» липня 2024 р.

РОБОТОДАВЕЦЬ

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

в особі голови Правління

ТОВ «ФЧГКСГ»

Олега Володимировича Приходька

ЄДРПОУ 44892603

Адреса: 01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 24



О.В. Приходько

в особі уповноваженого представника

Дарії Конулханівни Попової

паспорт №002491286 виданий 02.11.2018 р.

органом 0710, РНОКПП 3487900744,

місце проживання м. Київ, Кловський узвіз, буд.11, кв.26

Д.К. Попова

Підписано в м. Києві

«19» грудня 2024 р.

Всього прошито (або прошнуровано).
пронумеровано і скріплено печаткою,
підписом 2 (два) осіб.

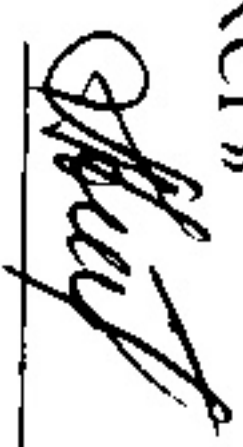
Голова Правління ТОВ «ФЧГКСІ»

Олег ПРИХОДЬКО

Уповноважений представник

трудового колективу ТОВ

«ФЧГКСІ»

 Дарія ПОПОВА