

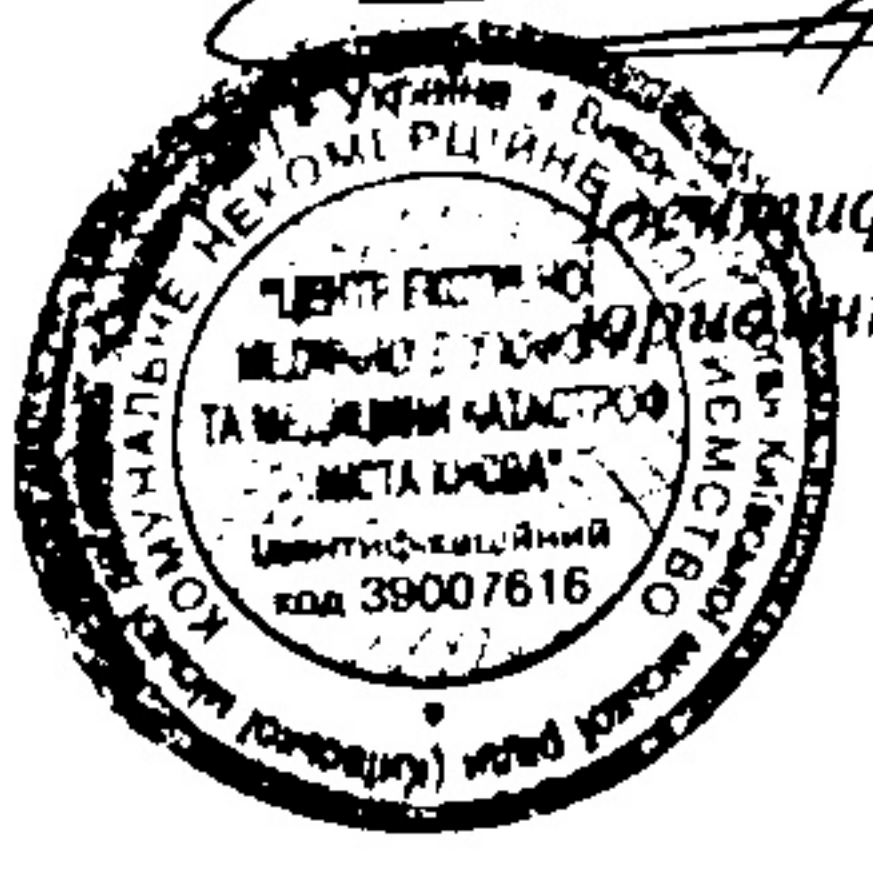
Схвалений
протокол засідання
профспілкового комітету
«27» березня 2025 року № 3

**Зміни і доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ
ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ МІСТА КИЄВА»
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
на 2022 – 2025 роки**

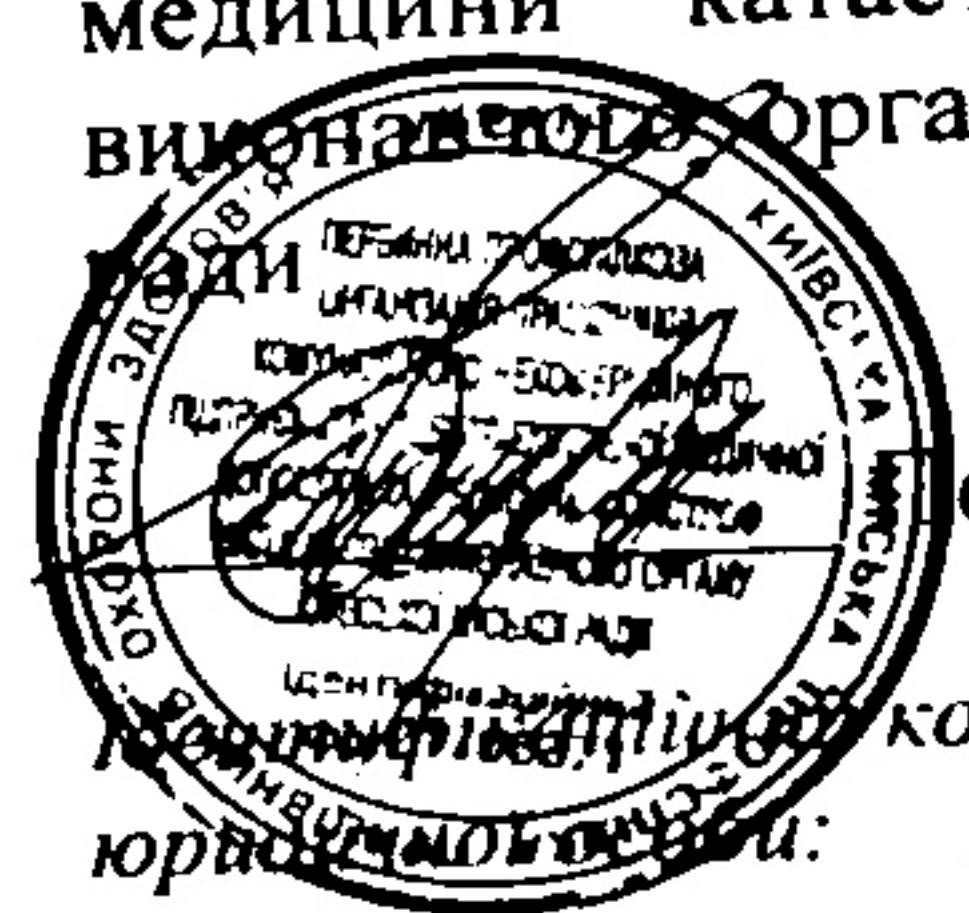
Директор
Комунального підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

 Ігор СЛОНЕЦЬКИЙ

Ідентифікаційний код
юридичної особи: 39007616



Голова
Первинної профспілкової організації працівників комунального підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради



 Петро НАБУХОТНИЙ

Ідентифікаційний код
юридичної особи: 21706371

Представник власника комунального некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (КНП «Центр ЕМД та МК»), в особі директора **СЛОНЕЦЬКОГО Ігоря Івановича**, що діє на підставі Статуту та наказу КНП «Центр ЕМД та МК» від 15 січня 2025 року № 23 «Про призначення на посаду директора комунального некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Слонецького І.І.**» (далі – керівництво КНП «Центр ЕМД та МК») з однієї сторони, та Первинна профспілкова організація працівників комунального некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (далі - ППО КНП «ЦЕМД ТА МК КИЄВА»), в особі голови профспілкового комітету **НАБУХОТНОГО Петра Федоровича**, що діє на підставі Статуту Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та уповноважений трудовим колективом КНП «Центр ЕМД та МК» (далі – Профком) з другої сторони, далі разом - Сторони, а кожна окремо – Сторона, керуючись ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», за взаємною згодою Сторін та в порядку, визначеному п.п. 1.7. Колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2022 – 2025 роки (далі – Колективний договір) домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1. Додаток 2 ПОЛОЖЕННЯ ПРО МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ КНП «ЦЕНТР ЕМД та МК» викласти в новій редакції:

Додаток 2
до колективного договору
на 2022 – 2025 роки

ПОЛОЖЕННЯ ПРО МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ КНП «ЦЕНТР ЕМД та МК»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Термін «матеріальне стимулювання» включає грошову винагороду (далі преміювання).

1.2. Преміювання – є матеріальним важелем стимулювання якісної та ефективної роботи, яка направлена на сумлінне виконання працівниками КНП «Центр ЕМД та МК» поставлених завдань та виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання).

1.3. Преміювання може бути одноразовим та поточним. Поточне

преміювання здійснюється за підсумками роботи за звітний період (місяць, квартал).

1.4. Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП «Центр ЕМД та МК» (далі – Положення) поширюється на всіх працівників підприємства.

2. ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Преміювання працівників КНП «Центр ЕМД та МК» проводиться за умови якісного виконання посадових обов'язків, визначених відповідними посадовими/робочими інструкціями, виконання вимог правил внутрішнього трудового розпорядку, вимог нормативних актів з охорони праці та пожежної безпеки, за досягнення найкращих результатів у роботі та високої якості надання екстреної медичної допомоги на догоспітальному етапі, за сумлінне виконання особливо важливих завдань, доручень та інші досягнення в роботі, а також з метою заохочення працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.

2.2. Преміювання може проводитися лише в межах фонду заробітної плати та за наявності економії коштів у поточному періоді.

2.3. Персональний склад та кількість премійованих працівників, встановлюється на підставі наказу директора КНП «Центр ЕМД та МК» про преміювання і визначається:

2.3.1. Заступникам директора, головному бухгалтеру, головному інженеру, головному фельдшеру, уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції — директором КНП «Центр ЕМД та МК»;

2.3.2. Працівникам структурних підрозділів:

– за поданням керівника відповідного структурного підрозділу (щодо одноразового преміювання з підстав, визначених у підпунктах 2.5.1 – 2.5.4 цього Положення);

– за поданням керівника відповідного структурного підрозділу та з урахуванням рекомендацій комісії з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК» (щодо одноразового преміювання з підстав, визначених у підпункті 2.5.5 цього Положення).

2.4. Преміювання працівників КНП «Центр ЕМД та МК» проводиться за погодженням голови ППО КНП «ЦЕМД ТА МК КИСВА».

2.5. Одноразове преміювання може здійснюватися:

2.5.1. З нагоди загальнодержавних свят, встановлених ст. 73 КЗпП України.

2.5.2. З нагоди професійних свят, встановлених відповідними Указами Президента України.

2.5.3. З нагоди ювілейної дати до дня народження працівника КНП «Центр ЕМД та МК»: 50 років, 60 років та 70 років, при умові відпрацювання у КНП «Центр ЕМД та МК» з моменту останнього зарахування не менше ніж 5 років.

2.5.4. У разі звільнення працівника у зв'язку з виходом на пенсію за віком вперше: за багаторічну сумлінну безперервну роботу в КНП «Центр ЕМД та МК» не менше ніж 10 років надавати одноразове преміювання в розмірі одного

посадового окладу, не менше ніж 20 років в розмірі двох посадових окладів та не менше ніж 30 років в розмірі трьох посадових окладів.

2.5.5. За високі досягнення в роботі, виконання додаткових робіт, якісне та оперативне виконання особливо важливих завдань, разових доручень керівництва, зразкове виконання посадових обов'язків.

2.6. Одноразове преміювання, визначене у підпунктах 2.5.1. – 2.5.4. цього Положення, встановлюється наказом директора КНП «Центр ЕМД та МК».

2.7. Одноразове преміювання, визначене у підпункті 2.5.5. цього Положення, встановлюється наказом директора КНП «Центр ЕМД та МК» з урахуванням рекомендацій комісії з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК» та за поданням заступника директора з економічних питань про наявність економії заробітної плати.

2.8. Постійно діюча комісія з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК» призначається наказом директора КНП «Центр ЕМД та МК».

2.9. Поточне преміювання працівників проводиться відповідно до вимог цього Положення та з урахуванням рекомендацій комісії з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК».

2.10. Поточне преміювання за місяць працівників: відділу контролю, документального забезпечення та архіву, відділу бухгалтерського обліку та звітності, відділу управління персоналом, планово-економічного відділу, відділу матеріально-технічного забезпечення та тендерних закупівель, відділу правового забезпечення, відділу з охорони праці, відділу з технічного забезпечення та господарської діяльності, відділу автоматизованих систем і зв'язку, відділу макетування, друкування та множення, складу – здійснюється щомісячно (за підсумками роботи у попередньому місяці), за фактично відпрацьованим часом та з метою посилення особистої зацікавленості у досягненні високих кінцевих результатів у роботі, закріплення і повної комплектації структурних підрозділів кваліфікованими кадрами. Розмір премії може складати до 1,5 посадового окладу керівникам структурних підрозділів та заступнику головного бухгалтера, іншим працівникам – до 1 посадового окладу.

2.11. Поточне преміювання за місяць встановлюється наказом директора КНП «Центр ЕМД та МК» на підставі подання керівника структурного підрозділу та з урахуванням рекомендацій комісії з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК».

2.12. Поточне преміювання за квартал встановлюється наказом директора КНП «Центр ЕМД та МК», з урахуванням рекомендацій комісії з підведення підсумків результатів виробничої діяльності колективу КНП «Центр ЕМД та МК», за поданням заступника директора з економічних питань про наявність економії заробітної плати. Розподіл загальної суми економії заробітної плати, визначеної в поданні заступника директора з економічних питань, здійснюється

за принципом пріоритетності працівників бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги, працівників спеціалізованих бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги за спеціалізацією «психіатрія», завідувачів медичних підрозділів та старших фельдшерів.

2.13. Працівники КНП «Центр ЕМД та МК» можуть бути позбавлені премії частково або повністю:

2.13.1. За несвоєчасне і неналежне виконання своїх посадових обов'язків, виробничих завдань і функцій. У разі, якщо застосування до працівника дисциплінарного стягнення (догани) не є доцільним, зважаючи на ступінь тяжкості допущеного порушення посадових обов'язків і заподіяну ним шкоду (не є значними), а також враховуючи обставини, за яких вчинено порушення і попередню роботу працівника.

2.13.2. За не відпрацювання норми годин за поточний звітний період (місяць, квартал). Поточні премії зменшуються та виплачуються пропорційно відпрацьованому часу.

2.14. Премії не призначаються:

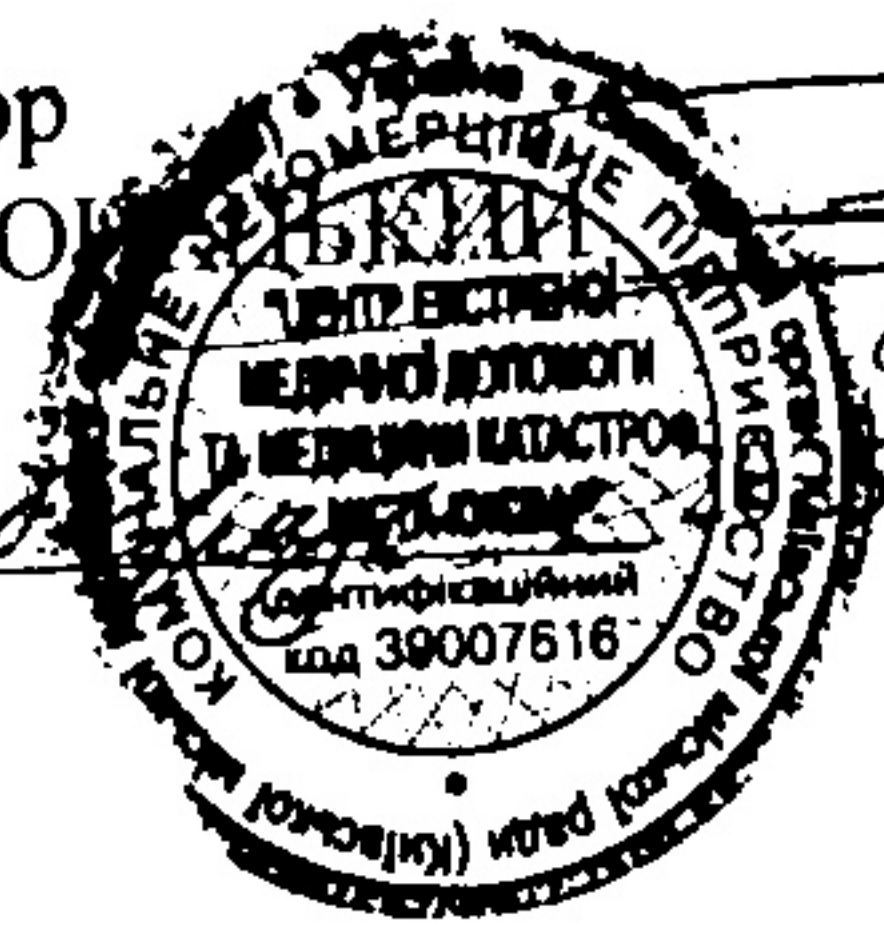
2.14.1. Працівникам, які не відпрацювали один календарний місяць після влаштування на роботу.

2.14.2. Працівникам, які звільнилися з роботи протягом поточного звітного періоду, за який проводиться преміювання.

2.14.3. Працівникам, до яких за порушення трудової дисципліни та посадових інструкцій застосовувалися заходи дисциплінарного стягнення (при цьому вони позбавляються премій на весь період дії дисциплінарного стягнення).

Директор
Ігор СЛО

«27»



р.

Голова

Петро НАБУХОТНИЙ

«27» Березня 2025 р.



Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою 5 (illegible) аркушів

Голова ЦОКНП «Центр ЕМД та МК»

МЕТРО НАБУХОТНИЙ

Дата: 2025 год

