

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)
ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ
РИТУАЛЬНА СЛУЖБА СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ КОМУНАЛЬНЕ
ПІДПРИЄМСТВО «СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ КОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ
КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ» ВИКОНАВЧОГО
ОРГАНУ КИЇВРАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
(РИТУАЛЬНА СЛУЖБА СКП «СПЕЦКОМБІНАТ ПКПО»)

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

між адміністрацією і первинною профспілковою організацією
Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального
підприємства “Спеціалізований комбінат підприємств
комунально-побутового обслуговування” на 2024-2028 роки.

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
Протокол № 8 від 29.04.2024р.

м. Київ

**КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА ТА СФЕРИ ПОСЛУГ
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «СПЕЦКОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-
ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ»**

ПРОТОКОЛ № 8

**Загальних зборів (конференції) ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
РС СКП «СПЕЦКОМБІНАТ ПКПО»**

м. Київ

29 квітня 2024 року

Чисельність ППО РС СКП «Спецкомбінат ПКПО» 235 чоловік.

Присутні : 24 делегати

Відповідно до п. 63.15 ст. 63 Статуту Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг, підпункту 2.4. пункту 2 Положення про Первинну профспілкову організацію Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг (в ред. від 14.11.2023 р.), на зборах присутні більше двох третин делегатів, отже Збори є правомочними для прийняття рішень з усіх питань порядку денного.

Порядок денний

1. Обрання Голови та Секретаря Загальних зборів ППО РС СКП «СПЕЦКОМБІНАТ ПКПО» та уповноваження їх на підписання протоколу загальних зборів.
2. Внесення змін в додаток 12 «Перелік та розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» Колективного договору між адміністрацією і первинною профспілковою організацією Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального підприємства «Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування» на 2024-2028р.р.

РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ

ПЕРШЕ ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Про обрання Голови та Секретаря Загальних зборів ППО РС СКП «СПЕЦКОМБІНАТ ПКПО» та уповноваження їх на підписання протоколу загальних зборів.

ВИСТУПИЛИ:

Півчук О.О. запропонував обрати Головою Загальних зборів Курбет Антоніну Іванівну, Секретарем - Павелко Олену Миколаївну.

Залозна Н.В. підтримала пропозицію та запропонувала уповноважити Голову та Секретаря Загальних зборів на підписання цього протоколу Загальних зборів.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» - 24 голосів (одноголосно)

«проти» - 0 голосів

«утримались» - 0 голосів.

ВИРІШИЛИ:

1. Обрати Головою Загальних зборів Курбет Антоніну Іванівну, Секретарем Загальних зборів - Павелко Олену Миколаївну.

2. Уповноважити Голову та Секретаря Загальних зборів на підписання протоколу Загальних зборів.

ДРУГЕ ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Внесення змін в додаток 12 «Перелік та розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» Колективного договору між адміністрацією і первинною профспілковою організацією Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального підприємства «Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування» на 2024-2028р.р.

ВИСТУПИЛИ:

Курбет А.І. ознайомила із поданням адміністрації щодо збільшення розміру надбавки за державні винагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ до 50% посадового окладу. Наразі Колективним договором передбачено розмір такої доплати у розмірі до 20% до посадового окладу.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» - 24 голосів (одноголосно)

«проти» - 0 голосів

«утримались» - 0 голосів.

ВИРІШИЛИ:

1. Внести зміни в додаток 12 «Перелік та розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» Колективного договору між адміністрацією і первинною профспілковою організацією Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального підприємства «Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування» на 2024-2028р.р. в частині збільшення розміру надбавки за державні винагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ до 50% посадового окладу.

Голова Загальних зборів

Секретар Загальних зборів



Антоніна КУРБЕТ

Олена ПАВЕЛКО

ПОГОДЖУЮ
Голова первинної профспілкової
організації
Антоніна КУРБЕТ
2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о.директора Ритуальної служби СКП
“Спецкомбінат ПКПО”
Олександр КРАСІКО
2024р.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.

Наіменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки, окладу. Обов’язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години)	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час (з 22 до 6 години)	До 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків.

За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді : від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної ставки розряду присвоєного бригадиру; - понад 10 чол.- 35 відсотків відсотків місячної ставки розряду присвоєного бригадиру; понад 25чол. – 50 відсотків місячної ставки розряду присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол., встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів : 1-4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); 5-7 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); 8-10 чол. – 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу).
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із п.3 Закону України «Про оплату праці»
Надбавки	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотків
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв.	Водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні винагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у тому	До 50 відсотків посадового окладу

числі за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	
За науковий ступінь: -доктора наук -кандидата наук За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за почесне звання та науковий ступінь здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням.
За роботу в умовах режимних обмежень (таємниць)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»
За безперервний стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки – 3 відсотки; понад 5 років – 5 відсотків; понад 10 років – 7 відсотків; понад 15 років – 11 відсотків; понад 25 років – 15 відсотків.

Пронумеровано, пронумеровано
та скріплено печаткою 6 (шість)
аркушів
В.о. директора ритуальної
служби СКП «Спецкомбінат
ПКПО»



Олександр