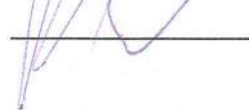


Голова Ради голів профспілкових
комітетів первинних профспілкових
організацій НЕК «Укренерго»

 О.М. Приходько

Голова правління
НЕК «Укренерго»

 В.Д. Кудрицький

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору Національна
енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки

Сторони, що уклали колективний договір між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Національна енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки, домовилися з 01.04.2024 року внести такі зміни та доповнення

1. Змінити пп. 2.2.1. Положення про облік відпрацьованого часу для надання працівникам НЕК «Укренерго» щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці, за роботу із шкідливими та важкими умовами праці та днів відпочинку за раніше відпрацьований час та викласти в наступній редакції:

«2.2.1.Робота у вихідні дні забороняється, але залучення окремих працівників до роботи в ці дні допускається тільки з дозволу первинної профспілкової організації і у виняткових випадках, передбачених законодавством, таких як:

- для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
- для відвернення нещасних випадків, які ставлять, або можуть поставити під загрозу життя, чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
- для виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у дальшому нормальна робота підприємства в цілому або його окремих підрозділів;
- для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів в пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом керівника НЕК «Укренерго» або керівника відокремленого підрозділу. Робота у вихідний день відповідно до ст. 72 КЗпП України може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі в подвійному розмірі. Спосіб компенсації зазначається у наказі про роботу в вихідний день.

Працівнику, який працює за наказом у вихідний день з оплатою в одинарному розмірі з наданням іншого дня відпочинку, проводиться оплата одинарної годинної або денної ставки за цей день (посадовий оклад/місячна тарифна ставка працівника розділений на місячну норму тривалості робочого часу на відповідний місяць) з нарахуванням наступних доплат та надбавок:

- доплата за роботу в важких і шкідливих умовах праці;
- доплата за роботу у нічний час;
- доплата за класність ;
- надбавка за ненормований робочий день;
- надбавка за стаж роботи в електроенергетиці;
- доплата за виконання робіт під напругою на ПЛ.

Працівнику з п'ятиденним графіком роботи, який працює за наказом у вихідний день з оплатою в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, проводиться оплата з нарахуванням наступних доплат та надбавок:

- доплата за роботу в важких і шкідливих умовах праці (в одинарному розмірі);
- доплата за роботу у нічний час (в одинарному розмірі);
- надбавка за стаж роботи в електроенергетиці (в подвійному розмірі);
- доплата за виконання робіт під напругою на ПЛ (в одинарному розмірі).

Щомісячна премія нараховується за роботу у святкові, неробочі та вихідні дні в одинарній місячній тарифній ставці, посадовому окладі, доплат та надбавок відповідно до Додатку 9.4.

На працівника, який перебуває у відрядженні, поширюється режим робочого часу того підприємства, до якого він відряджений. Замість днів відпочинку, не використаних за час відрядження, інші дні відпочинку після повернення з відрядження не надаються.

Якщо працівник спеціально відряджений для роботи у вихідні або святкові та неробочі дні, компенсація за роботу в ці дні виплачується відповідно до чинного законодавства.

У разі, коли працівник відбуває у відрядження (прибуває з відрядження) у вихідний день, йому після повернення з відрядження в установленому порядку надається інший день відпочинку.

2. Змінити п.4.10 Розділу 4. Облік робочого часу, Додатку 2 «Положення про облік робочого часу змінного та оперативного персоналу НЕК «Укренерго» з підсумованим обліком робочого часу та викласти в наступній редакції:

«4.10. Після закінчення облікового періоду (календарного року) здійснюється підрахунок надурочних годин за обліковий період, що визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом за Табелем обліку робочого часу і скоригованою нормою годин за індивідуальним графіком робочого часу за обліковий період.

За результатами підрахунку проводиться доплата в одинарному розмірі окладу (одинарній місячній тарифній ставці) та надбавки за стаж роботи в електроенергетиці за надурочні відпрацьовані години, якщо загальна кількість годин перевищуватиме встановлену норму за обліковий період.

Доплата розраховується: як добуток надурочних годин та одинарної годинної тарифної ставки плюс надбавка за стаж роботи електроенергетиці. Для визначення одинарної годинної тарифної ставки для оплати надурочних годин, місячний оклад працівника, встановлений на останній день останнього місяця облікового періоду, ділиться на середньомісячне число годин за обліковий період, яке розраховується з урахуванням норми тривалості робочого часу за цей період.

Таким чином оплата за надурочні години проводиться у подвійному розмірі згідно із статтею 106 КЗпП України.

4.10.1 Якщо різниця буде від'ємною після закінчення облікового періоду (календарного року), то години недопрацьовані до норми будуть оплачені згідно із статтею 111 КЗпП України із розрахунку дві третіх одинарного розміру окладу (одинарної місячної тарифної ставки) та надбавки за стаж роботи в електроенергетиці.

Доплата розраховується: як дві третіх добутку недопрацьованих годин та одинарної годинної тарифної ставки плюс надбавка за стаж роботи в електроенергетиці. Одинарна годинна тарифна ставка визначається відповідно до п. 4.10 цього Положення.

3. Додаток 9.4. «Перелік доплат і надбавок до місячних тарифних ставок, посадових окладів, на які нараховується щомісячна/квартальна премія» Додатку 9 «Положення про преміювання працівників НЕК «Укренерго» та викласти в наступній редакції:

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до місячних тарифних ставок,
посадових окладів, на які нараховується щомісячна/квартальна премія

Доплати :

- за роботу у важких та шкідливих умовах праці;
- за роботу в нічний час;
- за роботу у святкові, неробочі і вихідні дні в одинарній місячній тарифній ставці, посадовому окладі;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- на оплату різниці в посадових окладах при тимчасовому заміщенні відсутніх працівників;
- за інтенсивність праці;
- за суміщення професій;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;
- за роботу з ненормованим робочим днем для водіїв автотранспортних засобів (легкових автомобілів та автобусів);
- за виконання робіт під напругою на ПЛ.

Надбавки:

- за високу професійну майстерність;
- за класність водіям автотранспортних засобів;
- за стаж роботи в електроенергетиці, при цьому за роботу у святкові, неробочі та вихідні дні в одинарному розмірі.

4. Змінити пункт 5.17 частини «Адміністрація зобов'язується» розділу V Оплата праці та викласти в наступній редакції:

« 5.17. Встановлювати працівникам надбавки та доплати згідно з додатком 8 , додатком 8.1, додатком 8.2.

При цьому розрахунковою заробітною платою вважати суму посадового окладу/тарифної ставки з надбавкою за стаж роботи в електроенергетиці».

5. Додаток 8 Перелік доплат і надбавок до посадових окладів працівників НЕК «Укренерго» викласти в наступній редакції, що додається.

Додаток по тексту на 2 аркушах в 1 примірнику.

6. Доповнити додатком 8.2 Перелік доплат і надбавок доплат і надбавок, які встановлюються працівникам НЕК «Укренерго» до розрахункової заробітної плати (посадовий оклад/тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці) в редакції, що додається:

Додаток по тексту на 3 аркушах в 1 примірнику.

7. Змінити п.4.9 Розділу 4. Облік робочого часу, Додатку 2 «Положення про облік робочого часу змінного та оперативного персоналу НЕК «Укренерго» з підсумованим обліком робочого часу та наступній редакції:

4.9. Оперативний персонал під час зміни відповідає за режим роботи устаткування енергооб'єкта ОЕС України, за експлуатацію устаткування, що знаходиться в його оперативному керуванні або віданні. За прийняття зміни згідно з чинними посадовими інструкціями та з урахуванням стану обладнання, змінному і оперативному персоналу проводиться доплата за прийняття зміни. Розраховується із розрахункової заробітної плати (посадовий оклад/тарифна ставка+ надбавка за стаж роботи в електроенергетиці) за фактично витрачений час, але не більше ніж за 15 хвилин за прийняття однієї зміни.

Враховуючи те, що оперативний персонал, який приймає зміну, не несе відповідальності за роботу обладнання, час, витрачений на прийняття зміни, не вважається робочим та не зараховується до тривалості зміни.

Нарахування оплати за час, який витрачено на прийняття зміни, проводиться щомісячно згідно з табелем обліку використання робочого часу та згідно списку оперативного персоналу на оплату часу, який витрачено останніми на прийняття зміни, який надається до Центру розрахунку та обліку заробітної плати.

8. Змінити п.5.29 частини «Адміністрація зобов'язується» розділу V Оплата праці та викласти в наступній редакції:

«Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсії: за віком (у тому числі на пільгових умовах), по інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, загального захворювання (у тому числі каліцтва, не пов'язаного з роботою), виплачується при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше одноразова грошова виплата.

Право на отримання цієї виплати мають ті працівники, які на дату звільнення мають стаж роботи на підприємстві не менше 5 років.

Розміри одноразової грошової виплати залежно від стажу роботи в електроенергетичній галузі становлять:

від 5 до 10 років - 2,5 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад/ місячна тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)

понад 10 до 15 років- 4 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад/ місячна тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)

понад 15 до 20 років - 5 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад/ місячна тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)

понад 20 років - 6 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад/ місячна тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці).

Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсію за віком, виплачується вищезазначена одноразова грошова виплата при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше впродовж трьох місяців з дня настання пенсійного віку.

У разі, якщо працівник не скористався вищезазначеними умовами, в подальшому, при його звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію за віком вперше виплачується одноразова грошова виплата у розмірі 10% від розміру одноразової грошової виплати залежно від стажу роботи в електроенергетичній галузі.

Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсії: за віком (у тому числі на пільгових умовах), по інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, загального захворювання (у тому числі каліцтва,

не пов'язаного з роботою), виплачується при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше одноразова грошова виплата.

Право на отримання цієї виплати мають ті працівники, які на дату звільнення мають стаж роботи на підприємстві не менше 5 років.»

9. Змінити п.5.47 частини «Адміністрація зобов'язується» розділу V Оплата праці та викласти в такій редакції:

«5.47. Встановлювати Доплату за прийняття зміни змінному і оперативному персоналу, що під час зміни відповідає за режим роботи устаткування енергооб'єкта ОЕС України, за експлуатацію устаткування, що знаходиться в його оперативному керуванні або віданні, згідно з чинними посадовими інструкціями та з урахуванням стану обладнання. Персоналу проводиться доплата за прийняття зміни. **Розраховується із розрахункової заробітної плати (посадовий оклад/ місячна тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці) за фактично витрачений час, але не більше ніж за 15 хвилин за прийняття однієї зміни. Умови надання доплати визначаються Додатком 2 до колективного договору.»**

Директор з управління
персоналом

Л.І. Єропкіна

Начальник Департаменту
компенсацій та пільг

О.А. Куртова

Начальник відділу
соціальних питань

Н.Ю. Охремчук

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок, які встановлюються працівникам НЕК «Укренерго»
до посадових окладів/тарифних ставок

ДОПЛАТИ

Найменування доплат	Коло працівників, граничні розміри та умови встановлення доплати
За суміщення професій (посад)	Фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам за виконання додаткової роботи за іншою професією (посадою). Доплати одному працівникові не обмежується максимальними розмірами і встановлюється в межах одержаної економії фонду заробітної плати за окладами (тарифними ставками) вакантних суміщуваних професій (посад). Конкретний розмір доплати визначається в залежності від складності, характеру, об'єму виконуваних робіт і ступеню використання робочого часу. Причому доплата за суміщення по одній посаді (професії) може розподілятися між декількома працівниками в залежності від обсягу покладених на них обов'язків по вакантній посаді.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам за виконання працівником додаткової роботи за своєю професією та спеціальністю на певний обмежений період.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам – до 100% окладу або тарифної ставки відсутнього працівника з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт
За ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників, а також щодо бронювання військовозобов'язаних на час мобілізації та час війни	Визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 09.06.94 № 377
За виконання робіт під напругою на повітряних лініях електропередачі	Керівникам, робітникам за виконання робіт під напругою на повітряних лініях електропередачі. Розмір доплати визначається пунктом 5.17 розділу 5 «Оплата праці» колективного договору

НАДБАВКИ

Найменування надбавки	Коло працівників, яким встановлюється надбавка	Категорії, умови і порядок встановлення надбавок
1	2	3
За роз'їзний характер роботи працівникам		Відповідно до Положення (додаток 21)
За стаж роботи в електроенергетиці	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам	Відповідно до Положення (додаток 8.1)

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок, які встановлюються працівникам НЕК «Укренерго»
до розрахункової заробітної плати (посадовий оклад/тарифна ставка + надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)

ДОПЛАТИ

Найменування доплат	Коло працівників, граничні розміри та умови встановлення доплати
Доплата працівникам, що виконують посадові обов'язки в районах проведення операції об'єднаних сил на підконтрольній українській владі території	Всім категоріям працівників, що фактично виконували посадові обов'язки в районах проведення операції об'єднаних сил на підконтрольній українській владі території у розмірі 25 відсотків до розрахункової заробітної плати за фактично відпрацьований час в районах проведення операції об'єднаних сил на підконтрольній українській владі території
Доплата працівникам, що виконують посадові обов'язки на території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи (категорії зон радіоактивно забруднених територій визначаються Законом України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи»)	Всім категоріям працівників, що фактично виконували посадові обов'язки на території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи (категорії зон радіоактивно забруднених територій визначаються Законом України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи») у розмірі 20 відсотків до розрахункової заробітної плати за фактично відпрацьований час на цій території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи (категорії зон радіоактивно забруднених територій визначаються Законом України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи»)
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За результатами атестації робочих місць і оцінки умов праці працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 01.08.1992 № 442, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205 «Про затвердження Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках», Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 01.09.92 № 41: - за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків розрахункової заробітної плати; - за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 та 24 відсотків розрахункової заробітної плати ; додаток 10.2
За керівництво бригадою	Бригадирам, не звільненим від основної роботи: - з чисельністю бригади до 10 осіб – 10% розрахункової заробітної плати *; - з чисельністю бригади від 11 до 25 осіб включно – 15% розрахункової заробітної плати;

Найменування доплат	Коло працівників, граничні розміри та умови встановлення доплати
	- з чисельністю бригади понад 26 осіб – 20% розрахункової заробітної плати. *Чисельність працівників бригади повинна складати не менше ніж 5 осіб (включаючи бригадира) Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб в розмірі 50% відповідної доплати бригадира.
За роботу у нічний час – з 22 до 6 години	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам – 40% розрахункової заробітної плати за кожну годину роботи у цей час.
За роботу з ненормованим робочим днем	Водіям автотранспортних засобів (автобуси та легкові автомобілі) до 25% розрахункової заробітної плати
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам – 20% розрахункової заробітної плати за кожну годину роботи у цей час.
За інтенсивність праці	Водіям автотранспортних засобів, які зайняті експлуатацією автотранспортних засобів у містах з інтенсивним режимом транспортного руху (у містах з чисельністю населення понад 1 млн. мешканців), до 12% розрахункової заробітної плати в залежності від часу зайнятості
За роботу за графіком з розподілом дня на частки з перервою між ними більше двох годин	Водіям автотранспортних засобів до 30% розрахункової заробітної плати

НАДБАВКИ

Найменування надбавки	Коло працівників, яким встановлюється надбавка	Категорії, умови і порядок встановлення надбавок	Розмір надбавки (% до розрахункової заробітної плати)
1	2	3	4
За класність	Водіям авто-транспортних засобів (автомобілів, автобусів)	I клас II клас	25% 10%
За високу професійну майстерність	Робітникам-розрядникам	Стаж роботи на підприємстві або в галузі не менше 3 років, підвищення кваліфікації на навчальних курсах, систематичне протягом 2 років виконання нормованих завдань, висока якість робіт, суворе дотримання технологічної, виробничої та	Диференційовані надбавки до розрахункової заробітної плати робітників: 3 розряду - 12% 4 розряду - 16%

		трудової дисципліни, оволодіння суміжними професіями.	5 розряду - 20% 6 і вищих розрядів – 24%
За роботу в умовах режимних обмежень	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам	Визначається згідно з пунктами 2 та 3 «Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.94 № 414	
Здійснення контролю за роботою органів спеціального зв'язку та безперервний стаж роботи в органах спеціального зв'язку	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям	Визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 22.12.95 № 1037	
За відзначення державними нагородами (орденами, медалями, Державною премією України в галузі науки і техніки, почесним званням «Заслужений») за час роботи в електроенергетичній галузі та у випадках, коли присвоєння почесного звання «Заслужений» під час роботи працівника в інших галузях співпадає з напрямом його роботи на підприємстві.	Керівникам, фахівцям, професіоналам, технічним службовцям, робітникам	Свідоцтво про відзнаку. Надбавка встановлюється один раз незалежно від кількості нагород.	20%

