

✓ 147

Зміни
до Колективного договору між адміністрацією та первинною
профспілковою організацією
Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-
санітарної допомоги №1» Шевченківського району м. Києва.

Сторони, що уклали колективний договір домовилися внести зміни до
колективного договору за реєстраційним номером №106 від 26.06.2020р.
на 2020-2025 роки

Додаток : на 3 аркушах в одному примірнику.

Директор



Валентина РЕЙФ

Зміни до колективного договору на 2020-2025 рр.

З 01.05.2024р.

У відповідності до прийняття нових законодавчих актів - з 01 січня 2023р. Закон України від 21.09.2022р. № 2020-ІХ « Про внесення змін до Закону України Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та Закон України « Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», постанова КМУ від 02.12.2022р. № 1350 «Про внесення змін до деяких постанов КМУ щодо забезпечення реалізації окремих функцій Пенсійного фонду України та визначення такими, що втратили чинність, деяких постанов КМУ».

Розділ 2. «Трудові відносини»

Пункт 2.1.2. доповнити наступним абзацом:

Формувати в закладі здоровий соціально-психологічний клімат для виключення випадків мобінгу та дискримінації.

Розділ 5. «Охорона праці»

Пункт 5.1.27. викласти в наступній редакції:

Зберігати середню заробітну плату за працівником на період припинення роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя або здоров'я, або працівників, які його оточують. Факт наявності такої ситуації підтверджується фахівцем з охорони праці Закладу за участю представника Профкому, а у разі виникнення конфлікту - відповідним державним органом нагляду за охороною праці за участю представника Профкому і вищестоящої організації Профспілки.

Здійснення страхових виплат з відшкодування шкоди, заподіяної потерпілому внаслідок нещасного випадку на виробництві та/або професійного захворювання або особам, які мають право на страхові виплати в разі смерті потерпілого, з 1 січня 2023р. здійснюється органом Пенсійного фонду України. (згідно постанови КМУ від 02.12.2022р. № 1350).

Розділ 5. «Охорона праці»

Пункт 5.1.31. викласти в наступній редакції

Щорічно, за наявності коштів, передбачати витрати на охорону праці в розмірі 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік.

Розділ 6. «Соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації»

Пункт 6.1.3. – виключити.

Пункт 6.1.4.- рахувати, як пункт 6.1.3.

Пункт 6.3.4.- виключити.

Члени робочої комісії :

від адміністрації



заступник директора з економічних питань

начальник ВК

- Валентина РЕЙФ

- Валентина ПОЛУЦЬКА

- Валентина КОВАЛЬЧУК

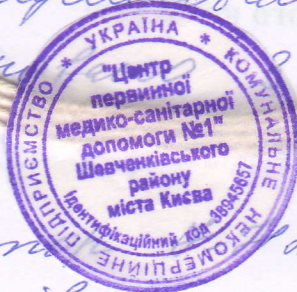
- від профспілкового комітету:

- голова профкому

- заступник голови профкому

- Ніна БОЙКО

- Галина МІРОНЕНКО



Прошу вас

Директор "ШМД №1"
Шевченківського р-ну м. Києва
В.І. Редько