

✓ 146

Зміни

до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Шевченківського району м. Києва.

Сторони, що уклали колективний договір домовилися внести зміни до колективного договору від 26.06.2020р. за реєстраційним номером №106 на 2020-2025 роки

Додаток : на 4 аркушах в одному примірнику.

Директор



Валентина РЕЙФ

ЗМІНИ

до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Шевченківського району м.Києва

У відповідності до постанови КМУ від 13.01.2023р.№ 28 та від 12.01.22р.№2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників охорони здоров'я» та враховуючи вимоги Закону України № 3494 від 22.11.2023р. «Про внесення до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» внести зміни до колективного договору на 2020-2025рр. з 01.05.2024року.

Розділ 2. «Трудові відносини»

пункт 2.1.28.додаток № 1- викласти в новій редакції:

Додаток №1

Перелік посад працівників, які мають право на прийом їжі протягом робочого часу на тих роботах, де за умовами праці її виконання неможливо встановити перерву для відпочинку та харчування

Найменування структурного підрозділу	Найменування посади (професії)	Порядок та час приймання їжі
Господарсько-обслуговуючий персонал	Сторож	15-20 хв. протягом робочого часу за індивідуальним графіком роботи.

Розділ 2. «Трудові відносини»

пункт.2.1.35.доповнити підпунктом І: у відповідності до Закону України від 22.11.2023р. № 3494-ХІІ «Про внесення до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань»:

з 24.12.2023 р. час перебування у відпустках без збереження заробітної плати не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку та додаткові відпустки.

Розділ 4. «Оплата праці»

пункт 4.1.2.абзац 7- викласти в наступній редакції:

Оплата праці медичним працівникам встановлюється у відповідності до постанови КМУ від 13.01.2023 р. №28 (Додаток №5)

Додаток №5

Найменування посади	Мінімальний розмір оплати
- лікарі	- 20 000,00 грн
- Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	- 13 500,00 грн

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 4.1.5. абзац 5 доповнити наступним:
у відповідності до Постанови КМУ від 13.01.2023р. № 28 «Деякі питання оплати працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті «а» підпункту 2 пункту 3 постанови КМУ від 30.08.2002р. № 1298 може бути збільшений медичним працівникам для досягнення розміру заробітної плати 20 000,00 грн. лікарям та 13 500,00 грн - фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою в межах наявного фонду оплати праці. Надбавки за складність і напруженість у роботі нараховується працівникам на посадовий оклад з урахуванням підвищень.

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 4.1.7. абзац 1- викласти в новій редакції:

- за першу частину місяця - через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 4.1.9. абзац 1- викласти в новій редакції:

- виплачувати заробітну плату за весь час щорічної відпустки до початку відпустки (Закон України від 01.07.22р. № 2352-ІХ» Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, щодо оптимізації трудових відносин»).

Розділ 4 «Оплата праці»

доповнити пунктом 4.1.22.

« Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їхнім бажанням на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або

повнолітню дитину з інвалідність з дитинства підгрупи А І групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу.

За працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, але не більше одного року, зберігаються місце роботи, посада.»

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 4.1.21 додаток №8 пункт 3 доповнити наступним:
премія нараховується на посадовий оклад визначений за тарифним розрядом (без підвищень).

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 4.1.21 додаток №8 доповнити наступним:
пункт 5. абзац 2.- ювілейними датами вважати: 50р, 55р, 60р.

Розділ 4 «Оплата праці»

пункт 11. абзац 2.- виключити.

Розділ 7 «Гарантії діяльності профкому»

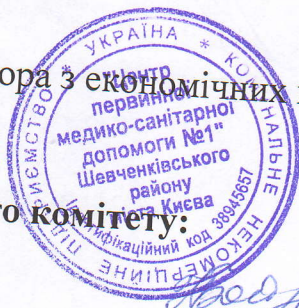
Пункт 7.1.7.- викласти в новій редакції:
утримувати 1% профвнесків від нарахованої заробітної плати щомісячно і безоплатно, при наявності письмових заяв працівників, які є членами Профспілки.

Утримані профспілкові внески розподіляються таким чином:
20% профвнесків згідно п.8.9.Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я перераховуються на рахунок Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я.
80% профвнесків згідно п.4.2.Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я перераховуються на рахунок Об'єднання Первинних профспілкових організацій установ охорони здоров'я Шевченківського району м. Києва.

Члени робочої комісії :

- від адміністрації :

- директор
- заступник директора з економічних питань
- начальник ВК
- від профспілкового комітету:
- голова профкому
- заступник голови профкому



- Валентина РЕЙФ

- Валентина ПОЛУЦЬКА

- Валентина КОВАЛЬЧУК

- Ніна БОЙКО

- Галина МІРОНЕНКО

Групу медико-санітарної допомоги №1
Шевченківського району
Міста Києва

Директор
Шевченківського району м. Києва

В.І. Редко

