

Додаткова угода № 1
про внесення змін до Колективного договору
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» на 2021–2026 роки

м. Київ

«01» травня 2024 року

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК», в особі Голови Правління Золотька Дмитра Яковича, який діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), з однієї сторони, та уповноважений представник трудового колективу – директор центру забезпечення діяльності банку Даріуш Федір Миколайович (далі – Трудовий колектив), який діє на підставі протоколу зборів трудового колективу № 1 від 01 травня 2024 року, з другої сторони, а разом далі – Сторони, уклали цю Додаткову угоду № 1 (надалі – Додаткова угода) про внесення змін до Колективного договору АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» на 2021–2026 роки, затвердженого Протоколом зборів Трудового колективу АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» від 16 вересня 2020 р. № 01 (надалі – Колективний договір) про наступне:

1. У зв'язку з набуттям чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)» від 16.11.2022 № 2759-IX, Сторони домовились внести відповідні зміни до Колективного договору, а саме, викласти пункт 2.7.1. глави 2. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ Колективного договору у наступній редакції:

«2.7.1. Уникати будь-яких проявів дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, прямого або непрямого обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Забезпечити заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав.»

2. У зв'язку з набуттям чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» № 3494-IX від 22.11.2023 року та відповідно до Порядку надання відпусток без збереження заробітної плати під час дії воєнного стану, Сторони домовились внести відповідні зміни до Колективного договору, а саме, викласти пункт 4.14. глави 4. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ Колективного договору у наступній редакції:

«4.14. За сімейними обставинами працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін не більше 30 календарних днів на календарний рік або інші відпустки без збереження заробітної плати відповідно до законодавства.

Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку відповідно до Закону України "Про відпустки". Зазначений вид відпустки надається за взаємної згоди сторін трудового договору.

У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів.»

3. Інші умови Колективного договору залишаються без змін.

4. Ця Додаткова угода набирає чинності з дня підписання його Сторонами.

5. Ця Додаткова угода укладена у двох оригінальних примірниках, по одному для кожної із Сторін, що мають однакову юридичну силу та є невід'ємною частиною Колективного договору.

Роботодавець:

Голова Правління

Д.Я. Золотько

2024 року



Трудовий колектив:

Ф.М. Даріуш

2024 року

Прочитано, проанумеровано та скріплено печаткою
() арк.

Головний бухгалтер
АТ «ПЕРШІЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»

Т.І. Гадомська

05.02.2024 р.

