

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО

"КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ"

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

«КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ»

НА 2019 - 2020 РІК.

Прийняті на спільному засіданні

адміністрації та профкому КП КЖСЕ

Протокол № 2 від 27.03.2024

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 2
засідання профспілкового комітету
КП «Київжитлоспецекексплуатація»

27.03.2024 р.

м. Київ

Присутні: Носевич О.В., Довгань О.П., Казьонна Н.М., Нечипоренко С.В., Тишкевич К.І., Ярославський М.І., Степанова О.О.

Головував на засіданні Носевич О.В.
Вела протокол Казьонна Н.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про прийняття Змін та Доповнень до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

СЛУХАЛИ: Про прийняття Змін та Доповнень до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

ВИСТУПИВ: Носевич О.В.

Внести з 01.04.2024 року наступні зміни:

1. Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки, яку зареєстровано в Міністерстві економіки України 26.12.2023 за № 13 (далі – Галузева угода) з 1 квітня 2024 року встановлюється мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб

2. Внести зміни до Додатку 1 та Додатку 2 до «Положення про оплату праці» та викласти у редакції, що додається.

3. Викласти Додаток 3 до Положення про оплату праці «ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР» доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» в редакції, що додається.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Прийняти Зміни та доповнення до колективного договору підприємства КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

Голова профкому



Олег НОСЕВИЧ

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
«Київжитлоспецекексплуатація»



О. НОСЕВИЧ

2024р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП
КП «Київжитлоспецекексплуатація»



Д. ВЕТОХА

2024 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація»
на 2019 - 2020 рік**

Внести з 01.04.2024 року наступні зміни:

1. Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки, яку зареєстровано в Міністерстві економіки України 26.12.2023 за № 13 (далі – Галузева угода) з 1 квітня 2024 року встановлюється мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб

2. Внести зміни до Додатку 1 та Додатку 2 до «Положення про оплату праці» та викласти у редакції, що додається.

3. Викласти Додаток 3 до Положення про оплату праці «ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» в редакції, що додається.

Заступник начальника

В. МУСІЄНКО

Додаток 1

до Положення про оплату праці
до Колективного договору КП
"Київжитлоспецекексплуатація"
на 2019-2020 р.р.

Мінімальні середньо - місячні тарифні ставки (оклади) робітників спеціалізованих ділянок КП "Київжитлоспецекексплуатація"

Найменування професій робітників	Тариф-ний розряд	Міжроз-рядний тариф-ний коефіці-ент	Годинна тарифна ставка, грн. з 01 квітня 2024 р.	Середньо-місячна норма, годин (на 2024 рік)	Мінімальна середньо-місячна тарифна ставка з 01 квітня 2024 р.
1	2	3	4	8	9
Основні робітники (будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних професій та ін.)	I	1,00	50,61	174,7	8842
	II	1,08	54,66	174,7	9549
	III	1,20	60,73	174,7	10610
	IV	1,35	68,32	174,7	11937
	V	1,54	77,94	174,7	13617
	VI	1,80	91,10	174,7	15916
Водій автотранспорту					8842
Водії автотранспорту					11264
Машиніст екскаватора					11749

Начальник планово-економічного відділу



О. Меледіна

СХЕМА

співвідношення місячних посадових окладів керівників, спеціалістів, фахівців та технічних службовців підприємства до мінімальної середньомісячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва.

кп

№ п/п	Назва посади	Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів, одиниць	Схема посадових окладів з 01 квітня 2024 р. грн.	
			мін.	макс.
1	2	3	4	5
I. До мінімальної середньомісячної тарифної ставки робітника I розряду				
1.	Заступник начальника підприємства, головний бухгалтер	0,6 - 0,9	27060	40590
2.	Директор філії, начальник дирекції, радник, адміністративний помічник начальника підприємства	0,6 - 0,9	16236	36531
3.	Головний інженер	2,5 - 2,7	22105	23873
4.	Начальники відділів, начальник дільниці механізації	2,3 - 3,2	20337	28294
5.	Головний спеціаліст (енергетик, диспетчер), начальники (керівники) служб, секторів	2,15 - 3,2	19010	28294
6.	Начальники відділів в філіях, головні спеціалісти в пірозділах,	2,2 - 3,0	19452	26526
7.	Провідні: фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, організатор з персоналу, керівники груп у відділах	2,0 - 2,64	17684	23343
8.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти I категорії	1,9 - 2,35	16800	20779
9.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти II категорії	1,8 - 2,1	15916	18568
10.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, завідувач господарства, помічник начальника дирекції, відділу, організатор діловодства	1,7 - 2,1	15031	18568
11.	Виконавці робіт, начальники дільниць.	2,1 - 2,4	18568	21221
12.	Майстри, механіки	1,9 - 2,1	16800	18568
13.	Техніки, менеджери, інструктор, методист, викладач, організатор, адміністратор	1,23 - 1,47	10876	12998
14.	Інспектори, старші інспектори, завідувач складу, агент з постачання інші технічні службовці	1,26 - 1,7	11141	15031
II. До мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану				
14	Прибиральник службових приміщень (територій), двірник, робітник з благо-устрою, підсобний робітник, комірник, оператор, комендант, вантажник, сторож, охоронець, кур'єр	85% від I розряду - 1,26	7516	11141

Примітка:

- (*) Посадові оклади заступників начальника підприємства, головного бухгалтера на 10-60% нижче від окладу начальника;
- (**) Посадові оклади директорів філій, начальників дирекцій, головного інженера, головних спеціалістів нижче на 10-40% від окладу керівника відповідного напрямку діяльності.
- Посадові оклади заступників головного бухгалтера, заступників начальників відділів (дирекцій), та інших заступників на 5-40% нижчі від окладу головного бухгалтера, окладу начальника відповідного структурного
- У структурних підрозділах підприємства, що входять до складу головного підприємства посадові оклади можуть встановлюватись на 10-30% нижче посадових окладів головного підприємства.

Начальник планово-економічного відділу



О. Меледіна

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Таблиця 1

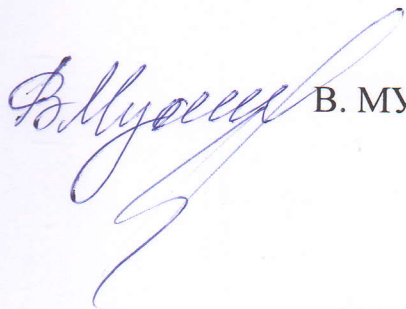
НАЙМЕНУВАННЯ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій /посад/;	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;	До 100% тарифної ставки /окладу/ відсутнього працівника
За роботу в важких і шкідливих умовах праці (на підставі результатів атестації робочих місць)	За роботу у важких і шкідливих умовах праці -4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За роботу в нічний час;	Від 35 % годинної тарифної ставки /посадового окладу/ за кожен годину роботи в нічну зміну /з 22 до 6 годин ранку/
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	Залежно від кількості робітників у бригаді: до 10 чол. - 25% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; понад 10 чол. - 35% тарифної ставки; понад 25 чол. - 50% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника

За ненормований робочий день водію легкового автомобіля	до 25% місячної тарифної ставки /посадового окладу/ за відпрацьований час
За інтенсивність праці робітників	До 12% тарифної ставки / окладу/
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3' Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ:	
За високі досягнення в праці;	До 50% посадового окладу /тарифної ставки/
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 % IV розряду – 16 % V розряду – 20 % VI розряду – 24 %
Персональні	До 50% посадового окладу/тарифної ставки
За виконання функцій уповноваженої особи	Доплати одному працівнику - до п'яти посадових окладів працівника .(Закон України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 року № 922-VIII (із змінами)
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. №414 (із змінами)
За науковий ступінь За почесне звання	Доктора наук - 20% посадового окладу кандидата наук - 15% посадового окладу Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	- до 20% посадового окладу
За складність у роботі (для працівників сектору УКК)	- до 50% посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін , у т.ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введенного відповідно до законодавства	- до 50% посадового окладу /тарифної ставки/
За класність водіям вантажних та легкових автомобілів, автобусів	1 класу- 25% тарифної ставки за фактично відпрацьований час. 2 класу- 10% тарифної ставки за фактично відпрацьований час.
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року №414

Таблиця 2

НАЙМЕНУВАННЯ ТА РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК для працівників ДОК «Джерело», які можуть бути встановлені наказом директора філії	
ДОПЛАТИ:	РОЗМІР НАДБАВОК, %
-За інтенсивний характер праці: - головному бухгалтеру, головному інженеру ,бухгалтеру - провідному юрисконсульту, менеджеру - комірнику, оператору котельні - завідувачу господарством - вихователю - культорганізатору - інструктору з фізичної культури - керівнику гуртка - методисту, шеф-кухару, кухару - лікарю, психологу - медичній сестрі, робітнику з комплексного обслуговування - двірнику, охоронцю, прибиральнику	до 25 до 20 до 15 до 25 до 35 до 35 до 35 до 20 до 25 до 30 до 20 до 10
-За систематичну роботу понад встановлену норму часу: - директору, заступнику директора, головному спеціалісту - адміністратору - шеф-кухару - кухару - кухонному робітнику - мийнику посуду - ст. вихователю - вихователю - культорганізатору	до 20

Заступник начальника


 В. МУСІЄНКО

Прохито та пронумеровано

8 (вісім) арк.

Заступник начальника

В. МУСІЄНКО

