ЗМІНИ

до Колективного договору між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки Державного територіально-галузевого об'єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на 2006 – 2024 роки (затверджені робочою комісією, згідно з протоколом від 12.08.2024 № 5)

м. Київ

12 серпня 2024 року

1. Абзац 4 пункту 3.8 колективного договору викласти в такій редакції: «Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця», в редакції від 12.08.2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком до колективного договору».

2. Викласти Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в новій редакції, що додається. Встановити, що умови цих змін до колективного договору (в частині додатку 3) застосовуються з 01.08.2024.

Додаток: Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця», в редакції від 12.08.2024 на 26 арк.

В.о. директора регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

иномпия Володимир МАТВІЄНКО

Заступник директора регіональної філії з управління персоналом та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ,«Укрзалізниця»

Роман ОСТРОВЕРХ

Голова Дорожньої профспілкової організації Південно-Західної залізниці профспілки залізничників і транспортних булівельників України

Одександр ЛОЗКО

Додаток до Колективного договору між ДТГО «Південно-Західна залізниця» і Дорожнім комітетом профспілки Південно-Західної залізниці на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2024 роки (абз. 4 п. 3.8)

Типове Положення про преміювання

працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами) (вступає в дію з 01.08.2024)

1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі — Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» (далі — локальний акт Товариства).

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом

Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання:

стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності регіональної філії та її виробничих структурних підрозділів (далі – Підрозділів);

посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:

транслювання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного Підрозділу, його структурної одиниці (дільниці, цеху, відділу, бригади тощо), працівника;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників,

заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

Преміювання за основні результати діяльності 2.

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у відповідних Додатках до цього

Положення (додаються).

результативності 2.2. Оцінка виконання показників здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), локальних актів Товариства, регіональної філії, Підрозділу.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за

підсумками роботи за звітний період - місяць.

2.4. Номінальний (максимальний) розмір премії за умови виконання

всіх показників визначається у додатках до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різниці) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання

відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.7. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на

премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

Право на премію 3.

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;

відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з

пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різниці.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;

систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;

прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин

протягом робочого дня) без поважних причин;

появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

незадовільними результатами випробування;

вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вироком суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;

одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);

виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або

культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної

роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно з законодавством (догана, звільнення згідно зі ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України

від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця») на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, підрозділу. Працівник може бути позбавлений премії повністю відповідно до норм цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документа) розміри премії зменшуються за:

зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у Підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць при наявності вини працівника) – до 100%;

порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони

праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;

несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційнорозпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;

надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;

нецільове використання коштів - до 100%;

не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках

підрозділами внутрішнього аудиту та контролю - до 40%;

розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію Підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин — до 100%;

невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами

внутрішнього трудового розпорядку - до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які

передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4. При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підбиття підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць

тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівник Підрозділу забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників (підрозділів) щодо норм Положення, показників преміювання:

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії;

щомісячне доведення до працівників затверджених планових/виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду;

недопущення коригування протягом звітного періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітного періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням

показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників Підрозділу на погодження до відповідальної особи, визначеної керівником регіональної філії;

подання матеріалів щодо преміювання працівників Підрозділу на

розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівники Підрозділу забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на

засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розміри

нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проєкт наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплату премії, який підписує керівник Підрозділу.

5.7. Керівник Підрозділу, його заступники (відповідно до розподілу обов'язків), головний бухгалтер відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних

матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії; дотримання норм Положення.

В.о. директора регіональної філії «Південно-Західна залізниця»

АТ «Укрзалізниця»

одимир МАТВІЄНКО

IVELINAITA.

Заступник директора

регіональної філії з управління персоналом та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Роман ОСТРОВЕРХ

Голова Дорожньої профспілкової організації Південно-Західної залізниці профспілки залізничників і транспортних булівельників України

Олександр ЛОЗКО

Долатов I.

до Типового Положения про премітовация працивників гостродифицитиво, професій (посад) регионально фиті «Падопине-Закалая зантивида». АТ «Украмізници» в редавації вы 12 08 2034 (де на период дія правопосто редоку востного ставу в Україн, о скопиленногу уклам Президента України від 24 02 2022. Ме64/2022 (и змітами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМИЮВАНИЯ правийникай регіннальної філії "Південно-Захілна палітница", які майнів в органічній руху пайхів (за професівам, які визначені у пункті 2 приміток до шього Додатку)

звітний періол

7	ромир премії за виконализа	20%	IO*6	10%	79-01	20%	20%	10%	9601
Відговідальний за ваплинсть даних (посада)	рот роспечения на на		A UA(seempons)	ДС, Д. ЦЛ (контродь за плеумками кожнего місяци)	ДС, Д. ЦД (контроль за пласумсами козаного місяця)	ДС. Д. ЦД (контроль за плеумалян кожного межци)		Д. ЦП (контравь)	ДС. Д. ЦД (контроль за пасумеми кожного месяна)
Відговідальний за	Newspace		II3M, ILII	Д. ЦД (контроль за підсумками коленого місяця)	Д. ЦД (контроль за пласумками кожпого межня)	Л. ЦД (контроль за пысумками кожного месяця)		תנאי ותו	Д. ЦД (контроль за неверчиемы кожного
/Linepento annos	факт		інтранет сервер ГЛОЦ Украдляния "Доваляя про основня покатиния регональног фаліі АТ УЗ (стятистичній які) або Статистична звітність. "Звіт про навинсть, розподат та впограстання руковосто секала", ф.ЦОС.ІАР графа I І,стр 301+303 (СКП) лонала 4400)	Статистична зиттисть "Звіт про серсданій чак. Д. ЦД (контроль за находжения ватоння на АТ "Украдаленця" ф.ДО-6 падеумжами кожного А (СКП довіджа 2737 дв.)	Статистична заттисти. "Звіт про серсаній час лаходження ватоня ва АТ "Украмізния" ф.ДО-6 А (СКІІ довідка 2737 ап)	Зит про середной час знакодляения выятажних динотея на стандії, дережий, амітивна Украдания в ф. ДО-6А (СКПІ довижа 2738с)		інтранет сернор ГІОЦ Укражизница "Донджа про основні показином регональнях фіції АТ УЗ (статистичній шт) або Статистична затисть "Заті про навляеть, ротнодія та вкоористичне русомого скаду" ф ЦО-1 АР графа II, стр 201 - 303 (СКП) довідка 4400)	Статистична звітность "Звіт про запантаження за дівбеспуванням вантажу" ф ГО-10A (СКПІ довадав з МЯЗ910)
	план		Технече заданен ЦЗМ, ЦД	Техняче запавно Д	Техничие завлания Д	Гехнічне завдання Д		Техноче заклания	Техничие закличия Д
	Розракунок (заповнюсться у разі потреби)		Звітний показник експлуатавійного вантакообіту (глановий показник експлуатавійного вантакообіту *100%	Плановий показник середнього часу знаходжения транзитиого актом без переробы на станді / фактичной показник середнього часу знаходжения транзитиого вагону без переробки на станції *100%	Плановий показник серсднього часу инаходжения траконтого вагока з переробкою на станді/ растичний показник серсднього часу з переробкою на стандії * 100% стандії * 100%	Фактичний показник серешнеодобового вагонообиту станції * повизаній показник вагонообиту станції * 100%		Зитинй показник скаллуатаційного вантакообиту т / изаковий показник експлуатаційного пантакообиту *100°°»	Фактичний показник наквитажения по станці / плановий показник наквитажения по станці — # 100%
	Од вног			8	8	*		2	ě
	Показинки рекультативност; (ефективності) дильності	Станий сортупальні та дільничні	Высоняния плинового заядиния з екстиў атаційного вантажообиту по регіону служби Д. млн тки нетто	Неперемините порым серсивого часу инходжения гранзитного ватона без переробъм на станци, годин	Неперевишения нерэм середиього часу знаходжения траниятного вагона з переробжою на станци, годин	Виконатия глану серединодобового вагонообіту станий, вагоня	Станий вантажні, проміжні (з вантажною роботою) ^{1, 4}	Висонания гланового заказния т експлуатицивного ваглажосбіту по регону служби Д. мли тки нетто	Виконшон плаку навантажения по станції, вагон
	Ne s/o	-		T 0 F E	10 F E	# 9 b	=	- 0 0 0 0	2

		1							
10%	20%	35%	10%	9601	15%	50%	10%	20%	20%
дС, Д, ЦД (контроль за пласумнами компото місиця)	ДС, Д. 1ЦІ (контроль та пілсумками кожного місяця)		ДС. Д. ЦД (контроль за пдсумками кожного місяця)	ДС, Д. ЦД (контроль за пдсумками компого межноя)	Д. ЦД (контравь)		Д. ЦД (контроль)	ДС.Д. ЦД (контроль за пдеумками кожного міснія)	ДС, Д. ЦД (контроль за галсумками кожного місяця)
Д. ЦД (контроль за пдсумками кожного місяця)	Д. ЦД (контроль за гидеумками кожного мисяця)		*	ж	תנאש, נענ		נוסא, נעם	×	*
Станстична загинсть. Загт про ваятажну роботу за развом ватония" ф ГО-1 (СКШ довижа № 0212)	Зат про середній час знаходження вантакняю вагона на станці, дерекці, цоплинці Укруматэнці ф. ДО-6A (СКПІ довідка 2738о)		Відсучисть вигадиля Звіт про виконалия графіку руку поїздів ф.ДО-12	Заіт про вивонання графіку руку поізля ф.ДО-12	Інтранет сервер ТЮЦ Укрудатинния "Ловадка про основни показники ретюнальних финй АТ УЗ (статистичний затт) вбо Статистичния звитиветь. "Запт ЦЗМ, ЦД про паленесть, розподат та внеористания рухомого складу" ф ЦЮ-1 АР (СКПІ довижа 4400)		інтрамет осрвер ПОЦ Украженням "Довшжа про осисвия покалняки ретональник филія АТ УЗ (стятьстичной лит) діб Статьстична зитисть "Затт про налячеть, розгодія та використание рухомого осильу ф. ЦО-ТАР графа 11.стр 301+303 (СКЦТ) довджа 4400).	Звіт про виконання графіку руху поїлля ф.ДО-12	Затт про виконания графику руку поіздав ф.ДО-12
Гехначне запланов Д	Гехитие завдания Д		Вакутисть випадкив	Вакутнеть випален	Техичие завдания ЦЗМ, ЦД		Техичне заклания	не бивлие трьох випалов	не бальше трьох вигалыв
Фактичний показник климості випантажених ваточев на станції давновий показняк климості і вивантажених ватонів на станції 100%	Фактичний показник середньодобового вагонообну станци измоний показник пагонообну станци *100%		Наввијсть хоча 6 однісі загримки протягом заттного місяце- повие побавлення премії	Навинсть хоча 6 одист затримки протигом витного місяце- повне позбавлення пректі	Фактичний показиях експлуатаційного вантажообіту. 1 глановий показинк експлуатаційного вантажообіту. 100%		Затний поклияк експлуатаційного вантажообиту . глановий поклини експлуатаційного . пантажообиу * 100%.	Навинсть блами 3-х випалків затримки поблив протагом звітного місяца - повие позбавлення премії	Навинсть більше 3-х випедків затрамки поіздв продетом звітного місяца - повне позбавлення преміі
.0	.s e		витадом	випалек	o ²		8	випалок	випадок
Виконяння тлану вивантаження пагоння по станції, вагон	Виконания плану серсальодобового ватонообиту станци, вагони	Станий усіх типів без вантажної роботи (крім пасажирських)5	Недопущения затримки пасажирських потдав з вини працияника станції, які с прациниками регіону служби Д	Недопущения затримки приміськіх полдів з вини прациминки станції, мкі с прациминки регіону служби Д	Виконании планового завдания т евсплуатацийного ваггажообиту по ретгону служби Д. ман тям нетто	Пасажирські станції	Виконания планового заклания з експлуатацийного евитажообиту по регтопу служби Д. или тки истто	Недопущения загрямки посажирських потаца по всправлаенно з вызы прадвиника станції, які с прадвиниками регіону служби Д	Нелопущенов затримки примиських подзав по вытравление з явля пращения в стания птанивниками постопу служби]]
m	4	=	-	r1	-	N	-	2	m

виконусться лише един вид робіт (извантаження або вивантаження), номінальний розипр премії за виконални такого 1. У витадку, якщо на станцях нантажних, проміжних (з пантажною роботою), які зазначені у 11 груга станцій,

2. Прациники (за професими), які задини в органезації руху пойдів чергом по заданиений станца!

складачи пойздів

диспетчери маневрова

удлиненної станції

диспетчери станцийна

чергові по сортувальній гірш

чергові станційного поста централизації

чертові стрілочного поста (в тому числі старші)

чергов по роз'тах

регулювальники швидкост руху вагоння (в тому числ старші) оператори сортупальної гірки

чергови по парку

оператори станаййного технологичного центру

эбробления потикої информації

та перевізних документів (в т.ч.

оператори з обробления переванию документив оператори при черговому по станалі

оператори поста централізації

оператори при маневровому диспетчері зала чергом по посту

3. Для начальныя станци залізнечної 4-5 класу, начальника роз таду, преміювання хайсносться за фактично відправдовання час за профессією «черговий по станції (роз таду)» (згідно з документами, оформаєниями відпрадлю до

 У випшку, якщо на станцям вантажник, промлючик (1 вантажное реботою), залючених у II групт станцій, протитом попереднік 3-х місців не зайклюзалнеь вантажні операції, то іх працівники можуть премлентися за показниками. станцій усіх типів без вантажної роботи (крім пасакирських), які зазначен у Ш труті станцій.

5. У випадаху, якшо на станцих услу типи без вантажної роботи (крім пасажирських), які зазначені у III групі станцій, у звітному періоді відкутній рух гаславорських та'йбо приміських поїддів, номінальний розмир премії за викон відповідного показника дорганост 0%.

идво номинальний розиір преміі доривноватиме 25% (якшо відсутний рух писажирських або приміських потідв) або 15% (якщо відсутний рух пасажирських та приміських поїхдів)

 Для регтональної філії "Донецька залуняця" екстиуатнайний вантажообіг разувати в шлому по регтональній філії
 У випадку, якию не станшах вантажних, проміжних із вантажною роботою, які зазначен у Ії груп станшй не запламовано на почанно, миниску перносу показник навантажения або визиттажения, але за фактом дійсцено навлитальския або вивантажения, то вважати ца показники виконба

Полагом 2
до Титового Положения про премнования працевнокия
гострождения уставителя показа респолагию фази
«Пладение-Заходая закличита» АТ «Укражизмите» в редакци
від 12.08 2024 (дат на період дії правового режаму востняхостаму в України, отолошеного Указом Претидента Україня від
24 02.2022 (дат запами)

ПОКАЗИНКИ ПРЕМИОВАЛНІЯ
працівників (за професіями, які визначені у пунеті 2 примітка да шього Додатку)
листаннії електропостачання ретівнальної філії "Півленно-Закінна валіннива"

звітний період

010	Розрахунок		Джерело даних	Вілговілальний	Відповідальний за валідність даних	Номінальний
у разі потреби)	треби	План	Факт	планових	фактичних	ротмир преми за виконания
		Показинки премію	Показинки преміювання вля слостинфіковонну вистенній		-	показника, %
	N. Propries		The same showing the same			
ракт	′план*10С	План заходив з виконання ремонту факт/план*100 обладиання пристроиз електропостачання і контактної мережа, рядок 2,3	Статистична звятинсть ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладивния пристроїв електропостачання і контактної мережі", радок 2 3 Форма ЕУ-99 "Відомість облику виконаних робіт"	" ЦЕ (затверджені членом правлиня. ривень ЕЧ)	и ЕЧ Е (контроль валилост)	50%
факт/	план*100	План захолів з виконання ремонту факт/план*100 обладнання пристроїв слектропостачання і контактної мережі, радок 2		, ЦЕ (затверджені ЕЧ ривень ЕЧ) вал	. ЕЧ Е (контроль валдності)	%01
факт/	план*100	План заходлв з виконання ремонту факт/план* 100 обладиання пристропе слектропостачання і контактної мережі, рядок 20	Статистична звтиисть ЕО-9 "Звят з виконания ремонту обласивния пристроив електропостачания і контактної мерект", рядок 20 Форма ЕУ-99 "Вдомість облику виконаних робят"	ЦЕ (затверджені ЕЧ рівень ЕЧ)	ЕЧ Е (контроль вальяюст)	20%
		Показинки преміюва	Показинки преміювання для неслектрифікованих дистанцій			
						20%
факт/	плаи*100	План заходи з виконания ремонту факт/план* 100 облазичния пристрои електропостачания в контактної мережі, радок 34	Статистична затинсть ЕО-9 "Звит з виконання ремонту обладивния пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 34 форма ЕУ-99 "Вдомість облику виконаних робіт"	ЦЕ (затверожени ЕЧ кленом проазиник. Е (с ривень ЕЧ)	ЕЧ Е (контроль валдиост)	20%
рактл	лан*100	План заходів з виконання ремонту факт/план* 100 обладиваня пристроїв слектропостачання і контактної мережі, рядок 35	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконания ремонту обладняння пристроїв електропостачання і контактної мережі", $\frac{1}{2}$ (цЕ (завляєрджени ЕЧ рядок 35 форма ЕУ-99 "Відомість облику виконаних робіт" вал	. ЦЕ (затверджент членом правлиня, рівень ЕЧ)	. ЕЧ Е (контроль валідності)	15%

15%
ЕЧ Е (контроль выплиост)
ЦЕ (затверожен членом правлиня, ривень ЕЧ)
Стагистична энглисть ЕО-9 "Затт 1 виконания ремонту обладиония пристрона електропостачания 1 контактної мережі", редок 36 редок 29 "Вадомість, облику виконаних робіт"
План заходня з виконания ремонту обладивия пристроп електропостачания і контактної мережа, рядок 36
факт/план•
9,
6 Замия политорів IUI АБ. ПЕ. ДПР

Начальник

Фактичний розытр премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Прациники (за грофесиями)

старції електромекцінки всіх найменувань (у складь брягади), електромсканнки истх найменувань (у склад брыгады), електромонтери всіх найменувань (у склада бригали), снергодиспетчери (в тому числя стария),

воді автогранспортних засобів (у складі бригади), машичести витомотриси (у склади бригали), епектрогалозварники (у склади бригади),

машнисти автовишки та автогдропдаймача (у складі бригдан), машнисти крана автомобільного (у складі бригдан); начальник району контактної мережі (у складі бригдац); начальник району електропостачання (у складі бригдац); начальник тигової підстанції (у складі бригади),

нечальник ревойтно-ревітійної дійывив у скада брисадо). машнийст ислійниої дремом (у скада брисадо) Для начальника — тремповавня ддійсносться за фактично падпращьований час за роботу у склада бригади при вийда на виконанив регламентик робет з поз

пристроїв енергетики (згідно з документами, оформленими відповідно до чивного законодівства)

Jacasi or 1 mission of propositionana applications of propositional and a financial personal and open production of propositional and a second personal personal and the second and a second and a second and a NAT-Negrational personal or proposition of propositional and a Negration of propositional and a Negration and

HOKAHHKH HPEMHORAHH pranimurkin (sa npoфeciawa, aki dahakweni y nyari I npumitku 20 maaru Josetey) mechanii kusii perionamani фishi perionaan nei фishi allmasuno'lakima mahumura AI «Уkrizatimutu»

поттивні період

		Розрадунов (заповисеться		Джерело дантх	Beamonean and at the	Выповыдальний за валідинсть даних (посала)	Наминальний розину преми за виконания показиния в
On same		y pan norpeón)	План	Фант	K AMBO HINDER	фактичник	50%
2° 5 1	8 6	%, вцхиления балової ошима ставу колії у	Форма ПУ-32 - вцеометь ощины стану коли за занием просед комительного ватому за	Форма ПУ-32 - вадомясть оцинки стану коліт за даними промаду, колитанаровального вятону за заттині	ונעזו. נות. ח	נעצו, עח. ח	
	100	The state of the s	CONTROL OF THE PROPERTY (MICHIEF)	період			40%
	-	поперединага	HOLISPORTING SOLUTION STATEMENT OF THE PROPERTY OF THE PROPERT				10%
							20%
							1044
							560
	_1					1111	
инпадок		*	10	Автоматисована система облику "АСУ ЦПП ПС Вилмови"	ШП (затварожения кленим праволиния, ривень ПУ)	П (контроль валаності)	10%
							Вызоток пилисиия розмиру преми
						10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	20%
затримка				Довджа про затримки потедва Інтерсттэ. Интерстт за введжирських потади з вини працивники колійного господарства этдию «Залімного графіка»		5	*61
2				форма ПУ-22 - вадометь ощики стану колії за данныя проходу колії за запныя проходу колітвамировального ватону за заптинії період		ш	10%

Примітки;

blackty of extra strain is positive viginals is suggested as before your current of blackty of extra strain is positive viginals is suggested as before your consultable of the consulta

Рожир проми працивника иших професій за взих рожнослажується для Положения про превиговник; та працивника і як обслуговують тальжи ставшійна за выга застичної хода в цатовиз по дальтиш, до структури (смаду) якої входить выдновиний смедоток. У раз построженної в постатов постать постат

4 Урал довготривалої пламации паслатів веділня бойовку дій (платвердивених домлясов Дерхалиої служби надавипопералаком ратичествору, жет бойыла изк. Уміяви. У разкуртводня заланненне політивнення потравного просоду контенніровального васоку по дільяни помінальному ревалу (за цим політивном, 40%).

mental posvity ripead, parole 10% - (30% 0.10) = 27%, pt 0.10 - ut 10%, po

Попраку вок, виностин розніру, премі халівенеться які розраму повожо різ При-калі Іропракуна, визмента риміну премі Новитажний рознір премі за впоміння показінном - 50%. Окражу пиностин премі за пожазникам премінам за зетині зика Розму пиностин премі за пожазникам премінам преміна Доляток 4

до Типового Положения про премнования працивників гостродефшитних професій (посад) ретональної фідії «Пваденно-Західна заділіница» АТ «Укруалізница» в редакци від 12 08 2024 (діс на тергод ді правового режиму восиного стану в Україні, отодощеного Указом Президента України від 24 02 2022. № 64/2022 (ді зинвами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМИОВАНИЯ

працівників (за професіями, які визначені у пунті 2 примітки до шього Долатку)

дистанції захисних лісонасаджень регіональної філії "Південно-Західня залізниця"

звітинії період

2	Показники ретул	O3 Ben	Розрахунок		Джерело даних	Ваповальний за ва	Відповідальний за валідність даннх (посада)	Номинальний росправительний
E A	ДІЯЛЬНОСТІ			План	Факт	Планових	фактичник	виконання показника, %
	Разом							9009
_	Виконания планового завлания із проведения рубок всіх видів по площі	Ē		План утримання	Звіт форма ПЧЛ-8	ЦП (затверджені членом правліния, рівень ПЧЛ)	ПЧЛ П (контроль валізності)	25%
-	Виконання планового завдання з 2 розчищення просік повітряних ліній електропередачі і зв'язку	2		План утримания	Звіт форма ПЧЛ-8	ЦП (затверджені членом правлиня, рівень ПЧТ)	П4Л (контроль	25%

Начальник

Примітки: Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше иля на 100%

2. Працівники (за професимии), які задзяні на ремонті та технічному обслутомуванні тягового рухомого складу за професимин

Бригалир (звильнений) плаприсмств залізничного транспорту,

Вальник лісу.

Водій звтотранспортних засобів, Зваринси:

Електромонтери,

Комірник.

Jicopy6.

Майстер дільниці. Майстер,

Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів,

Майстер лісу,

Робітник на люогосподарських роботах, Озеленновач;

Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів, Розподиновач робит,

Гракторист

Начальник длиыпп

Додаток 5 до Типового Положения про премнования працивникия гостродефинтник професій (посад) ретопальної фідії «Пивденно-Закідна залізниця» АТ «Украділинця» в редакци від 12 08 2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в України, оголошеного Указом Премідента України від 24 02 2022 № 64/2022 (ді змінами)

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслутовуванні тятового рухомого складу (за професіями, які визначені у пунті 2 примітки до нього Додатку) ПОКАЗИПКИ ПРЕМПОВАНИЯ

. локомотивних дено регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період

Номиальний	розмір премії за виконання показника %	20%	20%	10%	20%
Відповідальний за валідність даних (посада)	фактичних		ТЧ, Т (контроль валиност)	ТЧ, Т (контроль валиностт)	ТЧ, Т (контроль вальдності)
Відповідальний (по	ПЛЗИОВИХ		ЦТ (затверджені членом правління, рівень ТЧ)	ЦТ (затверджені членом провізиня, рівень ТЧ)	×
аних	Факт		АСК ВП УЗ Форма статистичного звіту ТО-2 "Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ТРС"	сьедино	Статистичний звіт ТО-15 «Звіт по позаплановим ремонтам»
Джерело паних	План		Планове завдания виконания програми ремонту у фізичних одиницях	Затверджені рішенням правління контрольні завдання по показнику "Коофщисит доступності локомотивня по АТ "Украалізниця" (місяць, в розрізі ТЧ), затверджений членом правління	201 Регламентовані норми деповского відсотку Статистичний звіт ТО-15 «Звіт по позаплановим ремонтам»
Розрахунок (заповносться у раз	потреби)		∑Фізичні одиниці по звіту (факт) /∑Фізичні одиниці заплановані (план) *100	Метолика розрахунку "Показник роботи локомотивного господарства «Коефицент локомотивив» (затв. АТ "Украдизниця")	іаказ №55-Ц віл 30 01 201
Од. вим.			%	Коефшіснт	%
Показники результативності	(ефективності) діяльності	Разом	Виконання плану ремонту локомотивів	Виконання планового значения показника "Косфицент доступностт докомотивів"	Неперевищения деповського відсотку несправних локомотивів
% L/2		=	-	7	m

Начальник

Примітки:

 Фактичний розмір премії може бути збельшено до 60% за умови виконання кожного з показинків бельше илк на 100%. 2. Праздівники (за професіями), які задіяні на ремонті та темпчному обслуговуванні тигового рухомого складу за

слюсар з оглялу та ремонту локомотивля на пунктах техничного обслуговувания. AKYNIY ISTOPHIKE

апаратник хімводоочицення, бандажник,

бригалир (звланений) плдприсмств залганичного транспорту;

верстатинк широкого профило.

дефектоскопіст (дефектоскопіст з ультралвукового контролю, дефектоскопіст з магнітного контролю),

електрогазозварник (електрозварник ручного зварювания), електрозварник, електрозварник на автоматичник

та напівавтоматичних машинах зайнятих на роботах з ремонту. тягового рухомого складу. електромонтер (на ремонті складного верстатного осладнання, на ремонті вантажно-піднимальних механтямів) (електромонтер з ремонту та обслуговувания пристроів, слектромонтер з ремонту та обслуговувания,

електромонтер з ремонту та обслуговуванию слектроустаткувания,

заливальник свинцево-олов'янистих сплавив,

коваль (коваль на молотах і пресах, коваль ручного кувания),

контролер верстатних і слюсарних робит, контролер верстатних і слюсарних роби (верстатні роботи);

маляр (які задияні в поточному ремонті та технічному обслуговування локомотивів),

машинист крана (кранівник),

машинет крана (на залізничному ходу).

машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту;

налагоджувальник контрольно-вимірювальних приладів, мийник-прибиральник рухомого складу,

обмотувальник елементів електричних машин,

пресувальник виробів з пластмас;

пресувальник-вулканізаторинк;

просочувальник електротехнічних виробів,

слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики.

слюсар з паливної апаратури,

спосар з ремонту рухомого складу.

слюсар-електрик з ремонту електроустаткування,

слюсар-інструментальния;

слюсар-ремонтинк.

столяр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу.

гесляр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу,

токар (з виконанням обов'язків обточування колісних пар),

фрезсрувальник.

майстер пеху ремонту.

старший майстер цехів ремонту

Додаток 6

до Гипового Положения про премнования працияникия гостродефицитикх профести (посад) регюнальног філи «Пивление-Закдана задизинцю» АТ «Укрудличинцю» в редакци від 12 08 2024 (діс на період дії правового режиму восиного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24 02,2022 № 64/2022 (ді тминами)

(дос на Презил

показинки премнования

працівників, які безпосереливо обслуговують пристрої сигналізації, пентралізації, блоку вання та зв'язку за професіями, які визначені у пунті 2 примітки до цього Додатку

дистаний сигналізації та 18'язку регіональної філії "Півленно-Західна залізниця"

звітний період

Номпиальний розмір премії за	имконания показника, %	20%	500%	15%	9%	
	90					
Выповывальний за ваплисть даних (посада)	фактичних		ШЧ Ш (контроль валиност)	Ш (контроль валилюсті)	ШЧ Ш (контроль вальаності)	
Витовилал	планових		ЦШ (затверджені членом правліня, ривень ШЧ)	ЦЦЦ (затверджені членом правтиня, ривень ЦПЧ)	ЦШ (Затверджені членом правлиня, рівень ШЧ)	
Джерело даних	Факт		Звіт про виконання Плану робіт, затвердженній керівником виробинчого (структурного) підродіцу відповідно до "Розшифровки витрат з ремонту основних засобів за економичними семенітами" Додаток 25 фивисової звітності, код рядка Об4 колонка I ПВсього митлат)	Автоматизована Система Управління ЦІШ (АСУ ЦІЦ)	Автоматнзована спстема облику прилалив СЦБ	
Джер	План		План ремонту та полишиення основних фонда дистанці сигналізації та зв'язку, затверджений до початку запного періоду (коригування протягом звітного періоду нелопустняке)	План граничної кількості відмов затверджений до початку звітного періоду (коритування протягом звітного періоду недопустиме)	Плановий покатилк замнин прилади СЦБ затверджений до початку звитного періоду (коритувания протятом звитного періоду недолустиме)	
Розрахунок (заповносться у разы	потреби)		Різниця між рядками (1064 колонка 1 (Всього витрат) Додатка 25 фінансової звтності звтного та попереднього періоду (місяця)	×	факт/план*100	
Од	BHM		тис	випад	%	
Показники результативност:	(ефективності) діяльності	Разом	Виконання глану ремонту та політшення основних фондів	Неперевищення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов у роботі пристроїв та обладивния СЦБ та зв'язку з вини підрозділу	Виконания планових показників заміни приладів СЦБ, од	
₽.	3/11	Ь		7 1 2 2 1	. B. B.	

Начальник

Примітка:

1 Фактичний розму премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше игж на 100%

електромонтери з ремонту та обслуговувания пристроїв сигналізації, централізації та блокувания (у складі бригади). 2 Прашвинки, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, центральації, блокування та зв'язку електромонтери з ремонту та обслуговувания апаратури та пристроїв зв'язку (у складі бригади), електромеханики дальници (СЦБ) та електромеханики електрозв'язку (у складі бригади), старин електромеханики дільниці (СЦБ) (у складі бриғади), старии електромеханики електрозв'язку (у склади бригади); машинисти компресорних установок, слюсирі з механоскладальних робіт, машиністи (помічники) незнипної машинисти крана автомобільного, инженер усіх категорій (у складі водій автотранспортних засобів. начальник сортувальної гірки машиніст бурильно-кранової слюсар з ремонту колісних кабельники-спаювальники, машиністи екскаватора, машиніст автомотриси. транспортних засобів машиністи мотовоза, начальник дільниці самохідної машини едектрозварники тракторист (ригад) столяр

механик дільниці

Додатов. 8
— до тенового Полишения про преминямения правинения гостролофизактими професом (посид) регориальной фили«Пидоенно-Saxiana тактичнения» А "— «Украинтичния» в родамам и дл. 12 ов. 2024 (дл. на перенд. дл. правожито режимувоствого стану в Украин, отклишеного Укалом Премидентя Україния пад 24.02.2022

No. 64.2022 (з. заявлями)

показинки премнования

вагочного дена регіональної філії «Півленно-Західна залічница» працівників (за професівня, які визначені у пункті 2 прамітки до цього Додатка)

патиний період

ризмій превій 20% 500% 30% %05 30% 20% В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль Вциондальний и валдинсть дичек (посаля) вчдр. вчдрв фактичних I.JM, ЦВ (катверджент вчде. ченком правтина, равень вчдр В (контропь В, ВЧДР, ВЧДЕ ВЧДРЕ) в (контропь валалект) В. ВЧДЕ, ВЧДР. ВЧДРЕ В (контремь В (контроль валиності) вализності) транспорту та зв'язку України, рівень В. В'ЦІР. членам праватиям, ривень В ВЦТР ВЦТРЕ) Anenan npasition, piecus B. Billip BillipE) наказом Міністерства ЦВ (матверджен ПВ (затверджені ПВ (затверджени CLEANINGS BUIL BUILE) Фактичне викочанося відобракакться в статистичней затиосят Заги про навлячать несправичих ватоння вантажного парку ф ВО-I. potatat 3 Tipocroi нагоння в несправизму ставе" вантажнох вигония палирисмствани Украини" ф ВО-2М-УЗ Статистична зактисть ф ВО-2М-УЗ (и закнязам) Довілка 170М, 2157. "Довідка про вкість ремонту вантажнях вагонів." навантаження за найменуванням кантаку" статыстичней зветчості. "Затт про виконая ремонту, техничного обслуговувания з вдучетаснями та ревізії дневмосистем Фактичне виконалия валображателем в запистична записть ГО-10 "Зап про **Dust** Технічне обслуговування вагонів з відченленням Джерело двяюх Деповський, капітальний ремонт Графік выпуску з ремонту вантажник вагонов власиості АТ "Укранциниці" на звітний пергод затверджений чайном "Норми простою вантажних вагонів у деповському, капітальному ремонті та гехнічному обслуговуваня 1 відчеплення", затверджені навалом Плановый показинк коефіциситу якості регтомальний филі на мисяць Встановлює ЦЗМ (член правелния, вклюведальний за напрям даключестт ремонту вантажних вагония. затверджений членом правлини (на Миястерства трансперту та зв'язку Укранов взд 16 04 2008 № 443 Ілан навантаження вагоная по вантажня перевезовая") План календарний рік і Фактичной показник пяконания плану навантажения по регональний фали гозыовий показник навантажения по регональний фали *100 Фактичний обсяг виконаних ремонти Якщо Кымменфия бильце або дорганос 0,99 премія нараковується; якщо Камменфия менше 0,99 премія не відчетиленням / гланову норму часу простою під техничням обслуговуван з відчетленням за місяць. 100 Розракунов (заповносться у разі Фактичний час простою вагония під техничним обслуговуваним з /план ремонту за місяць *100 нараховується BHM вбсолют жоеф 36 00 0 Og Неперевишения норм простою при гехничному обслуговувания вантажинги вантовиния (ТОв-1, ТОв-2) энзина плану навантажения по пд час знаходжения в ремонті, год вконшиня плану з планових висля Показняния результативності пост) двельност ремонту кантажных наголив (каптального, деповського), ваг Косфицент якості ремонту вант вагрица (К_{ванст}) не менше 0,99, егтональнай фил. ватон (ефектив косфилент Paron Разом C) ei 2.5

			Технічне обслуднярвання васнийя, що простібували ПТО	остіоувили ПТО			
Pariosi	1						\$0.6°
Виконалня робіт з техничного обслуговування вагона, які троспадуван ПТО (влядності АТ «Украдинням» та нянк суб'єкти госполярювання), вы	1	Фактичний объят технопого (Сам. заторда обслуговувание витона, якт просядували ПТО вагоня / плановий зитиної прида обсля залісна. * 100	ва воноведи комать прина	arostin,	ЦВ (затверожет членом правліния, равень В. ВЦПЕ ВЦПРЕ)	В, Вчде, вчдре В (контроль каллиост)	46%
Нетеревыщения норм простою при техничному обслуговувания вытажных прагония з вагония з вагония в ремоить, год пад чис тнаходжени в ремоить, год		Фактичной час простою вагонів під, темичном обелу гомуваним з вдуметленням і тамичном обелу гому ваням з вдуметненням за місяць. 100	Черкы простою вантамных выгоних у актовськом, каптальному реконтт та техничному обезутопумения и индепримента, затеоражен панказым Минестерства транспорту та зайтку украінев ада 16.04.2008 № 443	Фактичне виконания видображаеться в неждрами Анистерсинея $\theta_{\rm MLR}$ (виде. $\theta_{\rm MLR}$) в неждравиях валони вытажного парку ф $\theta_{\rm MLR}$ (в $\theta_{\rm MLR}$) в неждравиях валони в неждравином $\theta_{\rm MLR}$ (в $\theta_{\rm MLR}$) в неждравином $\theta_{\rm $	ЦВ (затверджені наклэм Миктерства пранспорту та эд'яжу України, рівень В. ВЧДЕ.	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль мапликсті)	10.2%

Примітка:

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показинків більше ніж на 100%.
 Працивники (за професими).

слюсар з ремонту рухомого складу

машинист крана

оператор з обслуговувания та ремонту вагонів

брыгалир (зыльнений) підприсмств залинчного транспорту

дефектоскопіст (усіх найменувань)

коваль (устх найменувань)

верстатник (устх найменувань)

газоризальник стропальник промивальник-пропарювач цистерн

складач потздів

маляр (леповський, каппальний ремонт вагонів) майстер вагонного депо (старший)

оглядач вагонів (старший)

оглядач-ремонтник вагонів (старший)

токар

фрезерувальник

свердлувальник

стругальник

електрогазозварник (устх найменувань)

Податом 9

10 типовства про грусиневания правизания постролофицитова професий по типовств Гопсовсния про грусиневания в принавиле у у усращительно в региней подавового режиму востнито стялу в України, вта 12 08 2024 (дл. на период длі правового режиму востнито стялу в України, оголювенито Укалом Презилента України вта 24 02 2022. № 64. 2022 (д. вынавани)

покляники премновлиня працівників Пунктів конпентрації обробки перевілика документів (ладі - ПКОПД) регіональної філії "Пиленно-Закінна залізнипя"

					Managed of Military	THE PERSON (PRINCESSE)	(00000)	1 38,000,000	DEMONSTRATION AND ADDRESS OF THE PARTY OF TH
-					Aprily april 1	The second secon		-	пренивления сум
2 Ex	Помазиван результативності (сфективності) діяльності	Оз	Розрахунок (заповнюсться у разплотреби)	Паши	Факт	BATHWOMBEK	фактичники	na manaman. %	за обраблений документ, гря.
-									
-	Агента комерційного				E Canada Communication	IM			
	Виконания планового заклания по наракунанно вы авитахоних перевелень по регомальній филії.	TMC.F	(факупияня)*100%»	Телетрафия визлівка члена правління (ЦЕЗМ) із шомісячнияй плановими завланиями	Пеформация (зати, физичен и устана (затвор 2009 №), зат. у наракования платежна изписи у розрий филії)	(summerped actual separations)	При. м	30%	
es.	Клакість оброблених документів одини прадлеником з урахуванням коефіціентів	JOK	Кламасть, оброблених документів вклычесться з урахуванням вофішентів складності оформлення перевілних документів по кожному працівнику ПКОЦД окремо		Інтернет-сервие ГТОЦ Украалівний "Допация по обробци допументів ГТОСПЦ", Методичня репоменацівій визначення обекту оброблених документів з урахуванням	· ·	EMAM		2,70 cps, as summent gony, server
	CKTB_HHOCT1		клакисть оброблених документів выповідної складності * премідівна сума за обробленнії документ		косфилента скланост робт				
1	Начальника, заступника начальника								
-	иконци Виконамия плановато завдания по наракуванию выд вантакних перевезень по ретональній філлі	THC.F	«факт.план.)» 100%.	Телетрафия викилика члена правлиния (ЦЗМ) гз щомісячними плановими завдаленями	Іпформациівно-тюшуковний портал ІІМ ГІОЦ "УД" (зити, фіненси, довляка (запинер 508) М.З., ват з наражованих піштежля челення у розділі філій)	ЦВА (элетороджени ченетим принесония)	IDK M	3/2	1
rı	Середня кламисть документия з уракуваниям коофиценть селадностт, обребление одном агентом комершиним у зветному периоді	30K	серсдня клівость документа відповідної складності на 1 праціяння (клівайсть оброблення документа з уракуванням коефіциснта складності оформасния праціяннястя ГКОДД, які працювали у інгіпому місців) треміальня сума за обробку 1 документа.		інтерикт-сервис ПОЦ Украдилянця "Довідкя по обробіц покументва ВТКОЛІТ." Метеланчи рекомесцації видачовия обсягу оброблених документв з урахуванням косфіциентв складиності робіт		UM, M		2.70 rps as concount assessment

Начальник

Примітка

^{1.} Преми не нараховусться прациянику ПКОЕЩ, э вини якого був допущений коча б один випалок ислобору коштив за перспексиния вамтакая у затичну периода.

При планицени розмери годиних тарифиих стаюк, оклади, посадових оклади працивникам АТ «Украдизании» премидъещ сума за оброблений документ излексусться

«Південно-Західна залізниця» АТ «Украдизниця» в редакції від 12.08 2024 (діс на період ді правового режиму восиного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України Додаток 10 до Типового Положения про премнования прациаників гостродефинтних професій (посад) регіональної фин віл 24 02 2022 №64/2022 (зі змінами)

показинки премнования

працівників комерційного тосполарства залізничних станній (за професіями, які визначені у пункті 2 приміток до икого Долятка)

регіональної філії "Півленпо-Захілна залізниця"

звітняй період

ċ	0	Розрахунок		Джерело даних	Відповідальний за валідність даних (посада)	і валідність даних ада)	Номинальний розмір премії за
N S S S S S S S S S S S S S S S S S S S		разі потреби)	План	Факт	планових	фактичних	виконания показника, %
							50%
тис гри		факт/план)*100 %	(факт/план)* 100 Телеграфия вкалівка члена правління (ЦЗМ) із шомісячинии плановими завданнями	Інформаційно-пошуковий портал ПОЦ ПДАДМ*, "УЗ" (звіти, физиси, довідка 5089 №3, звіт (затверджені членом з нарахованих платежів у розрізі філій)	ЦЦЛЦМ", гатверджені членом правлінняя)	ונעוואיי. ח	20%
тони		факт/план)*100	(факт/план)*100 Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із шоміскчними плановими завданнями	Інтернет-сервіс ГІОЦ Украдізниці "Довідка про основні показники ретюнальних філій АТ УЗ" (статистичний звіт) ГО-10	ЦД/ЦМ*, (затверджен членом правління)	цицм*, д	20%
вагони		(факт/план)*100	(факт/план)*100 Телеграфна вкалика члена правлиня (ЦЗМ) та шомісячними плановими завданнями	АСК_ВП_УЗ_Є (Ловъцка ЄКІП №0212) Звіт про ввіттжену роботу за родом вагонів (статисличний звіт) ГО-1	ПДІ/ЦМ*. (эптверджені членом правлиня)	цилим*, д	10%

Примітки:

Начальник

- Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше итк на 100%
 - 2 Працівники (за професіями), які задіяні в комершійному господарстві залізничних станцій

приймальники поізлів (в тому числі старші)

прийомохдавальники вантажу та багажу (в тому числі старші)

агенти комерційні

агенти з розшуку вантажів та багажу касири товариі (вантажні)

бригалири (звлълент) пцприеметв залтаничного транспорту, що прашоють у комершійному господарстві

агенти з передачі вантажів на прикордонній станції (пункті)

агенти з митного оформления, які задіяні в одному перевізному процесі

ЦМ* - до закінчення реорганізації структурного підрозділу

Долатов: 11 до деневности промнования прадлавиями гостроасфицитину, профосия (посав) регланаваю фали «Инвовогу Пложения запланица» А в «Украстиница» в редакци па 12 08 2024 (де- на период ди правовогу режиму воснито стану, в України, оголошеного Укалом Прешдента України від 24 02 2022. Ме64-2022 (з занивани)

ПОКАЗИНКИ ПРЕМПОВАНИЯ

пращвинків оперативно-зиспетчерського персоналу РЦУП (за професіампі/посадами, які визнячені у пунті 2 приміток до цього Додатку)

регіональної філії «Півленно-Західна залітница» звітинії період

даних Номинальний возмир преми за	T	%05	20%	10%	30%	10%	%65
of nocaus)	фактичних		цур. Рцуп	цур. Рцуп	LENY. LIT T. TH		LISP. PUSTI, HY.
Відповідальний за валідність даних (посаца)	Планових		ЦД, ЦУР (эатварджен членим правлипа, ривень РЦУП.)	ЦД ЦУР (затверожені часнам провезіння, риветь РЦУП)	ЦД, ЦУР (затверджет членом провличи, ричень РЦУП)		ЦД, ЦУР (затверджен членом правлиня.
Джерело ланих	Факт		Звіт про налвнясть, розподця, роботу та використання рухомого складу" ф ЦО-1 др (саний иформаційно корпоративний портал уз склими иформаційно корпоративний портал уз членим правин та рад. 8 1.1)	Звіт про назвинсть, розподіл та вижориствина (ЦД, ЦУР рухомого селаду" ф.ЦО-1 АР (сдиний ниформаційно корпоративний портав УЗ СКП чления 4100 розділ 8 графа 1 ряд. 802)	Зведений лит "Склал фонду додаткової здробітної глати" і ІІ (Ді, код виду отлати 356 у локомотивному господарстві, Зведеницій лит "Склад фонду основної заробітної індати" ІІ (О), код виду отлати 005, Автомитиснане робоче місце "Заробітна плати локомотивних бритал" (АРМ ЗЛБ)		"Звіт про виконання графіка руху поідава" звіт ф. ДО-12 (слиній інформаційно корторативний портав уз СКІП уз. довыква АСУКОЛ.
[] Jakep	План		Збльшения косфицента відносно його планового значення Технічни заданця за кіснях показників використання ватонів та локомотивів по АТ "Укралізница" та ретоналівних філик Ідви, затверджений членом прадління на затний період	Техничи завлания тяксних показникив використания ватония та покомстивия по АТ "Укразизиния" та ретональних филах Плян, азгъерджений членом правлиния на затинй периол	356) праценняка вокомотивних бригал 356) праценняка вокомотивних бригал 356) праценняка вокомотивних бригал у вантажному руст издрашьований чдс зменшения частки годин перевалночнику у (код виду оплати 005) не менше ниж на відпрацьованому част не меньше ниж на 10% горивано з понередни звітним пергодом (місяцем)		×
Розрахунок (заповиостьея у разі потреби)			Дельнична швидккеть/технічна швидкість	факт/план*100 ≥ 100%.	час перевілпочинку (код виду оплати 356) працівників локомотивних бригал у вантажному руст і відпрацьований час (код виду оплати 005) не менце ніж на 10% порівняно з попереднім звітним періодом (місяцем)		KIRLKKETL TATPHMOK
Од вим.			коеф	%	*	и розміру	кількість затримок
Помазники результативности (ефективности) диальности	Parow		Коефинент дльянчної швыдкості	Виконання планового завлания по серединй вазі брутто поізда у вантажному русі, включаючи передаточні і вивляні поізди	Зменшення частки годин перевідпочинку в пунктах обороту почал норму у затальній клькостт выправьованих годин локомотявних брига., ривень - регіональна філя	Показинки депремнования (зинжения розміру премії) ³	Наявитеть затримок пасажирських потыви на проследувания з вини працуП
N L			-	- 71	m	Hos	-

	6	
	ELL LYP LIYP ILYP (13cm) PLIYR,	gracion appaintes, HH, pracos PUVIII) LINY
	Заст про ваконання графия руху полдзя заст ф ДО-12 (с диняй информаційно корпорятывняй	noptan 93 - CKIII 93 aostana AGVR04)
	ANICTS KUISKICTS MITDINGS	
MICHORA	J BERTHIE SETT	

Начальник

Примітки:

Фактичний розмір премії може бути збивьшено до 60% за умови виконания кожного з показників бивше ніж на 100 або за умови зменшення частки г видпрацьованих годим бильше ніж на 15% (при вихонанні 1 та 2 показникив)

2. Працівники оперативно-диспетчерського персоналу РЦУП за професими/посадами

диспетчери оперативно-аналітичного видайлу

диспетчери відділу спецівльних перевезснь

диспетчери регіональні

старан диспетчери поёзні

заступники старшого диспетчера поізного

диспетчери подян (дальянця)

диспетчери локомотивни чергові по району

оператори (при черговому по району)

оператори диспетчерської служби (для РФ "Південна залізниця")

дислетчери оперативно-розпорадмого відділу РФ "Пваденна здігниця". З Розракунов зниження розмуру премії здійснюсться від розракункового розміру премії (не від номінального)*

На період дії правового режиму восиного стану, оголошеного Указон Президента України від 24 02 2022 № 64/2022 (зі дживаний розмір премії диспечичуни водина преміовання перміовання Президення преміовання Преміовання Премі позбавити працівника премії або зменшити розмір премії

Приклад розрахунку знижения розмиру прем

Номпеальний розмир премії за виконання показників · 50%

Розрахунковий розмір премії за показниками премновання за звітний місяць. - 30% Розмір зниження премії - 15%

Розрахунковий розмір премії, разом - 25,5% (30% - 30% 15%)

Додаток 12 зо Типового Положения пре премнования пращанияля гостродефиятиях професи (посад) ретгональної філи «Пиденно-Західня заштинця» АТ «Укражняния» в редакці від 12 08 2024 ідк на період дії правового режиму восиного сталу в Україні, оголюшеного Указом Прелидента України від 24 02 2022 № 64/2022 (и зминами)

показники премнования

працівників, які задівні на ремонті та темічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визнячені у вунті 2 примітки до шього Додатку)

моторватоние лено регіональної філії "Південио-Західна залізниця"

звітний період

No.

			(MESTID)				
		Posterior (seminarior or post		Джерспо даних	Велговидальний (по	Вілповідальний за валідність даних (посада)	Номинальний
ноказинки результативності (ефектинності) діяльності	Ол вим.		План	Факт	гивнових	фактичних	ромир преми за випонания показинка, %
							20%
Виконания плану ремонту МВРС	g.	ΣФіличні одиниці по звіту (факт) ХФізичні одиниці заплановані (тизан) *100	Планове завдання виконання програми ремонту у фличених одиницях	АСК ВПУЗ Форма статистичного зилу Е4102 L ЦРП ТО-ДАР Р 1,2 Зап про навинеть, роботу, деповежий ремонт ТРС"	ЦРП (хатасре)жені членам правоння, ривень РПЧ)	РПЧ, НРП(контроль валидності)	30%
Недопущения затримки пасажирських потала далемого сполучения на просладувания з явин виробинчого парозациу (Наявиеть коча 6 одинет затримки проязгом заглего місяця- позбавлення преміт за цим показинком)	випадок	×	Відсутність виппаків	Зат про виконання графику руку погалів ф.ДО-12	×	РПЧ, НРП(контроль валыності)	10%
Зменшення клакості затримки приніських поїзда з вини виробингото пізроздлу не менше ніж на 5% або недопущення їх затримки	1	КОЛЬКІСТЬ ЗАТРИМОК ПРИМІСЬКИХ ПОТАДВ 3 ВИНИ ВИРОЙНИЧОГО ПОДОЗДВУ ЗВІТНОМУ МІСИШИ	Зменшення клаькості затримки приміських	Затт про виконания графису		РПЧ,	
видправления поїднв	NATURE OF THE PROPERTY.	1	парохалу не менше наж на	руку погада ф.ДО-12	×	НРП(контроль валиності)	\$6.0
проследувания поглав		пипроздилу у попередньому місяці не менше ніж на 5%	30.6				59.0

Примітки:

Фактичний розмір премії може бути збльклюно до 60%, за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2. Праштики (за професими), які задлян на ремонті та технічному обслуговуванні тягоного рухомого складу за професими слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах

техничного обслуговування

апаратник хімводоочищення акумуляторник

бригалир (звяльнений) підприємств запличного

дефектоскопист з ультразвукового контролю,

електрогазозварних (всіх найменувань) пефектоскопист з магнітного контролю

електромонтер з ремонту та обслуговування

коваль, коваль ручного кувания слектроустаткування

маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному

контролер верстатиях та слюсарних робіт (слюсарні

обслуговувания докомотивів)

машинист крана (кранівник)

машинист крана (на залуничному холу)

машинист мийних машин (установки) в цеху ремонту

мийник-прибиральник рухомого складу, в тому числі на

роботах з мийки деталей

обмотувальник елементів електричних машин

спюсар з контрольно-вимірювальних приладів та

слюсар з паливної апаратури

слюсар з ремонту рухомого складу слюсар-слектрик з ремонту електроустаткувания

слюсар-иструментальник

спосар-сантехнік (на ремонті рухомого складу)

слюсар 1 механо-складальних робіт

столяр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)

тесляр (зайнятий на роботах в ремонту рухомого складу)

токар (з виконалисям обов'язків обточування колісних пар)

фрезерувальник

майстер цеху (ремонту), майстер (які задіяні на ремонті

пресувальник колісних пар

старший майстер (цеху ремонту), старший майстер (які

задіяні на ремонті рухомого складу)

швачка (на роботах з ременту рухомого складу)

Регіональна філія «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою

печаткою

saguero edu) apr.

Начальник служби організації праці, заробітної праці і структур управління Т.Г. Ткаченко