ЗМІНИ

до Колективного договору між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки Державного територіально-галузевого об'єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на 2006 – 2024 роки (затверджені робочою комісією, згідно з протоколом від 12.08.2024 № 5)

м. Київ 12 серпня 2024 року

1. Абзац 4 пункту 3.8 колективного договору викласти в такій редакції:

«Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця», в редакції від 12.08.2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком до колективного договору».

2. Викласти Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в новій редакції, що додається. Встановити, що умови цих змін до колективного договору (в частині додатку 3) застосовуються з 01.08.2024.

Додаток: Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця», в редакції від 12.08.2024 на 26 арк.

В.о. директора регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Володимир МАТВІЄНКО

Голова Дорожньої профспілкової організації Південно-Західної залізниці профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Олександр ЛОЗКО

Заступник директора регіональної філії з управління персоналом та соціальної політики регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Роман ОСТРОВЕРХ

Додаток до
Колективного договору між
ДТГО «Південно-Західна залізниця»
і Дорожнім комітетом профспілки
Південно-Західної залізниці
на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2024 роки
(абз. 4 п. 3.8)

Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами) (вступає в дію з 01.08.2024)

1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» (далі – локальний акт Товариства).

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання:

стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності регіональної філії та її виробничих структурних підрозділів (далі – Підрозділів);

посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:

транслювання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного Підрозділу, його структурної одиниці (дільниці, цеху, відділу, бригади тощо), працівника;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників, заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

2. Преміювання за основні результати діяльності

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у відповідних Додатках до цього Положення (додаються).

2.2. Оцінка виконання показників результативності діяльності здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), локальних актів Товариства, регіональної філії, Підрозділу.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Номінальний (максимальний) розмір премії за умови виконання всіх показників визначається у додатках до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різниці) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.7. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

3. Право на премію

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;

відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різниці.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;

систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;

прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

незадовільними результатами випробування;

вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вироком суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;

одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);

виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно з законодавством (догана, звільнення згідно зі ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця») на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, підрозділу. Працівник може бути позбавлений премії повністю відповідно до норм цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документа) розміри премії зменшуються за:

зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у Підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць при наявності вини працівника) – до 100%;

порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;

несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;

надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;

нецільове використання коштів – до 100%;

не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках підрозділами внутрішнього аудиту та контролю – до 40%;

розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію Підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин – до 100%;

невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку – до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4. При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підбиття підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівник Підрозділу забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників (підрозділів) щодо норм Положення, показників преміювання;

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії;

щомісячне доведення до працівників затверджених планових/виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду;

недопущення коригування протягом звітного періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітного періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників Підрозділу на погодження до відповідальної особи, визначеної керівником регіональної філії;

подання матеріалів щодо преміювання працівників Підрозділу на розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівники Підрозділу забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розміри нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проєкт наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплату премії, який підписує керівник Підрозділу.

5.7. Керівник Підрозділу, його заступники (відповідно до розподілу обов'язків), головний бухгалтер відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних

матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії; дотримання норм Положення.

В.о. директора регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Володимир МАТВІЄНКО

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної
залізниці профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Олександр ЛОЗКО

Заступник директора
регіональної філії з управління
персоналом та соціальної
політики регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Роман ОСТРОВЕРХ

Додаток 1
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дії на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 (із змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників регіональної філії "Південно-Західна залізниця", які задіяні в організації руху поїздів (за професіями, які визначені у пункті 2 приміток до цього Додатку)

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				план	факт	планових	фактичних	
I	**Станції сортувальні та дільничні**							**50%**
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по регіону служби Д, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання ЦЗМ, ЦД	Інтранет сервер ГІОЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11,стр 301+303 (ЄКІП довідка 4400)	ЦЗМ, ЦД	Д, ЦД (контроль)	10%
2	Неперевищення норми середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції, годин	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагону без переробки на станції *100%	Технічне завдання Д	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагонів на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (ЄКІП довідка 2737 ап)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%
3	Неперевищення норми середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції, годин	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагону з переробкою на станції *100%	Технічне завдання Д	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагонів на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (ЄКІП довідка 2737 ап)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагонообігу станції, вагони	%	Фактичний показник середньодобового вагонообігу станції / плановий показник вагонообігу станції *100%	Технічне завдання Д	Звіт про середній час знаходження вантажних вагонів на станції, дирекції, залізниці Укрзалізниці ф. ДО-6А (ЄКІП довідка 2738о)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	20%
II	**Станції вантажні, проміжні (з вантажною роботою)[1, 4]**							**50%**
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по регіону служби Д, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання ЦЗМ, ЦД	Інтранет сервер ГІОЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11,стр 301+303 (ЄКІП довідка 4400)	ЦЗМ, ЦД	Д, ЦД (контроль)	10%
2	Виконання плану навантаження по станції, вагон	%	Фактичний показник навантаження по станції / плановий показник навантаження по станції *100%	Технічне завдання Д	Статистична звітність "Звіт про навантаження за найменуванням вантажу" ф.ГО-10А (ЄКІП довідка №8910)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%

3	Виконання плану вивантаження вагонів по станції, вагон	%	Фактичний показник кількості вивантажених вагонів на станції /плановий показник кількості вивантажених вагонів на станції*100%	Технічне завдання Д	Статистична звітність "Звіт про вантажну роботу за родом вагонів" ф ГО-1 (ЄКІП довідка № 0212)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагонообігу станції, вагони	%	Фактичний показник середньодобового вагонообігу станції / плановий показник вагонообігу станції *100%	Технічне завдання Д	Звіт про середній час знаходження вантажних вагонів на станції, дирекції, залізниці Укрзалізниці ф ДО-6А (ЄКІП довідка 2738о)	Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	20%
III	**Станції усіх типів без вантажної роботи (крім пасажирських)5**							**35%**
1	Недопущення затримки пасажирських поїздів з вини працівників станції, які є працівниками регіону служби Д	випадок	Наявність хоча б одної затримки протягом звітного місяця- повне позбавлення премії	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%
2	Недопущення затримки приміських поїздів з вини працівників станції, які є працівниками регіону служби Д	випадок	Наявність хоча б одної затримки протягом звітного місяця- повне позбавлення премії	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	10%
3	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по регіону служби Д, млн.ткм нетто	%	Фактичний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання ЦЗМ, ЦД	Інтранет сервер ГЮЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф ЦО-1АР (ЄКІП довідка 4400)	ЦЗМ, ЦД	Д, ЦД (контроль)	15%
IV	**Пасажирські станції**							**50%**
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по регіону служби Д, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання ЦЗМ, ЦД	Інтранет сервер ГЮЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф ЦО-1АР графа 11,стр 301+303 (ЄКІП довідка 4400)	ЦЗМ, ЦД	Д, ЦД (контроль)	10%
2	Недопущення затримки пасажирських поїздів по відправленню з вини працівників станції, які є працівниками регіону служби Д	випадок	Наявність більше 3-х випадків затримки поїздів протягом звітного місяця - повне позбавлення премії	не більше трьох випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	20%
3	Недопущення затримки приміських поїздів по відправленню з вини працівників станції, які є працівниками регіону служби Д	випадок	Наявність більше 3-х випадків затримки поїздів протягом звітного місяця - повне позбавлення премії	не більше трьох випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	ДС, Д, ЦД (контроль за підсумками кожного місяця)	20%

Примітки:

1 У випадку, якщо на станціях вантажних, проміжних (з вантажною роботою), які зазначені у II групі станцій, виконується лише один вид робіт (навантаження або вивантаження), номінальний розмір премії за виконання такого

2 Працівники (за професіями), які задіяні в організації руху поїздів:
чергові по залізничній станції
складачі поїздів
диспетчери маневрові
залізничної станції
диспетчери станційні
чергові по сортувальній гірці
чергові станційного поста централізації
чергові стрілочного поста (в тому числі старші)
чергові по роз'їзду
регулювальники швидкості руху вагонів (в тому числі старші)
оператори сортувальної гірки
сигналісти
чергові по парку
оператори станційного
технологічного центру
оброблення поїзної інформації
та перевізних документів (в т.ч
старші)
оператори з оброблення перевізних документів
оператори при черговому по станції
оператори поста централізації
оператори при маневровому диспетчері залізничної станції
чергові по посту

3 Для начальника станції залізничної 4-5 класу, начальника роз'їзду, премювання здійснюється за фактично відпрацьований час за професією «черговий по станції (роз'їзду)» (згідно з документами, оформленими відповідно до

4 У випадку, якщо на станціях вантажних, проміжних (з вантажною роботою), зазначених у II групі станцій, протягом попередніх 3-х місяців не здійснювались вантажні операції, то їх працівники можуть премюватися за показниками станцій усіх типів без вантажної роботи (крім пасажирських), які зазначені у III групі станцій.

5 У випадку, якщо на станціях усіх типів без вантажної роботи (крім пасажирських), які зазначені у III групі станцій, у звітному періоді відсутній рух пасажирських та/або приміських поїздів, номінальний розмір премії за виконання відповідного показника дорівнює 0%.
Відповідно номінальний розмір премії дорівнюватиме 25% (якщо відсутній рух пасажирських або приміських поїздів) або 15% (якщо відсутній рух пасажирських та приміських поїздів)

6 Для регіональної філії "Донецька залізниця" експлуатаційний вантажообіг рахувати в цілому по регіональній філії

7 У випадку, якщо на станціях вантажних, проміжних (з вантажною роботою), які зазначені у II групі станцій, не заплановано *на початок звітного періоду* показник навантаження або вивантаження, але за фактом здійснено навантаження або вивантаження, то вважати ці показники виконаними.

Додаток 2
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ дистанції електропостачання регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од вим	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Показники преміювання для електрифікованих дистанцій							
	Разом							**50%**
1	Заміна опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2.3	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 2.3 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджені членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	20%
2	Виконання плану з перевірки стану та діагностування опор контактної мережі, од	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 2 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджені членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	10%
3	Відновлення заземлень опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 20	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 20 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджені членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	20%
	Показники преміювання для неелектрифікованих дистанцій							
	Разом							**50%**
4	Заміна проводів ПЛ АБ, ПЕ і ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 34	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 34 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджені членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	20%
5	Заміна опор ПЛ АБ, ПЕ	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 35	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 35 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджені членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	15%

6	Заміна ізоляторів ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 36	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 36 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЦЕ (*затверджен членом правління, рівень ЕЧ*)	ЕЧ Е (контроль валідності)	15%

Начальник _____ _____ _____

Примітка:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівники (за професіями):

електромонтери всіх найменувань (у складі бригади);
електромеханики всіх найменувань (у складі бригади);
старші електромеханики всіх найменувань (у складі бригади);
енергодиспетчери (в тому числі старші);
машиністи автомотриси (у складі бригади);
водії автотранспортних засобів (у складі бригади);
електрогазозварники (у складі бригади);
машиністи автовишки та автогідропідйомача (у складі бригади);
машиністи крана автомобільного (у складі бригади);
начальник району контактної мережі (у складі бригади);
начальник району електропостачання (у складі бригади);
начальник тягової підстанції (у складі бригади);
начальник ремонтно-ревізійної дільниці (у складі бригади);
машиніст незнімної дрезини (у складі бригади)

Для начальника ____, премювання здійснюється за фактично відпрацьований час за роботу у складі бригади при виїзді на виконання регламентних робіт з поточного ремонту та технічного обслуговування контактної мережі та пристроїв енергетики (згідно з документами, оформленими відповідно до чинного законодавства)

Додаток 1
до Типового Положення про премювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дії на період до правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 1 примітки до цього Додатку)

_____дистанції колії регіональної філії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							**50%**
1	Утримання залізничної колії (в т.ч. протермінованої капітальними ремонтами) за результатами контрольного проходу колієвимірювального вагону по ПЧ[2] і по околотку/дільниці для працівників основних професій, % відхилення оцінки стану від попереднього місяця.[3]	%	% відхилення балової оцінки стану колії у звітному місяці до попереднього[4]	Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірювального вагону за попередній звітний період (місяць)	Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірювального вагону за звітний період	ЦДЗІ, ЦП, П	ЦДЗІ, ЦП, П	
	(% відхилення) ≤ 0							40%
	0 < (% відхилення) ≤ 20							30%
	20 < (% відхилення) ≤ 50							20%
	50 < (% відхилення) ≤ 75							10%
	(% відхилення) > 75							0%
2	Відсутність відмов в роботі рейкових кіл по околотку/дільниці	випадок	х	6	Автоматизована система обліку "АСУ ЦШ ПС Відмови"	ЦП (*затверджені членом премлення, рівень ПЧ*)	ПЧ П (контроль валідності)	10%
	Показники депремювання (зниження розміру премії)[5]							Відсоток зниження розміру премії
	Разом							**20%**
1	Наявність затримок поїздів з вини працівників околотку (дільниці, дистанції, ПЧ)	затримка			Довідка про затримки поїздів Інтерсіті+, Інтерсіті та пасажирських поїздів з вини працівників колійного господарства згідно «Залізного графіка»		ЦП	10%
2	Наявність незадовільних кілометрів по околотку (дільниці, дистанції), в тому числі обмеження швидкості руху поїздів, виданих колієвимірювальними вагонами при контрольній перевірці	км			Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірювального вагону за звітний період		ЦП	10%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1 Працівники (за професіями)
Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд;
Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;
Водій автотранспортних засобів;
Газорізальник;
Електромонтери;
Зварники;

Конвоїр;
Майстер дільниці з дефектоскопії;
Майстер дільниці;
Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;
Майстер лісу;
Майстер мостовий;
Майстер тунельний;
Майстер цеху;
Майстер шляховий;
Майстер;
Машиніст автогрейдера;
Машиніст автомотрисн;
Машиніст бульдозера;
Машиніст екскаватора;
Машиніст електростанції пересувної;
Машиніст залізнично-будівельної машини;
Машиніст колійних машин;
Машиніст компресорних установок;
Машиніст крана;
Машиніст мотовоза;
Машиніст ізмінної дрезини;
Машиніст поворотної і підіймальної машин моста;
Машиніст-інструктор бригад ССРС;
Монтер колії;
Налагоджувальник колійних машин і механізмів;
Налагоджувальник контрольно - вимірювальних приладів та автоматики;
Начальник дільниці;
Начальник майстерні;
Оббирач гірничих вирубок;
Обхідник колій і штучних споруд;
Оператор дефектоскопного візка;
Оператор колійних вимірювань;
Помічник машиніста ізмінної дрезини;
Ремонтник штучних споруд;
Розподілювач робіт;
Сигналіст;
Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;
Слюсарі (всіх найменувань, крім слюсаря-сантехніка);
Старший майстер шляховий;
Стропальник;
Техник (дільниці);
Токар;
Тракторист;
Тунельний робітник;
Фрезерувальник;
Черговий по переїзду

2 Розмір премії працівників інших професій, на яких розповсюджується дія Положення про преміювання, та працівників[1], які обслуговують тільки станційні та під'їзні колії, встановлюється на підставі оцінки утримання залізничної колії в цілому по дільниці, до структури (складу) якої входить відповідний околоток

3 У разі погіршення протягом трьох місяців поспіль (включно із звітним місяцем) стану залізничної колії (в т.ч. протермінованої капітальними ремонтами) за результатами контрольного проходу колеовимірювального вагону, премія за показником у звітному місяці не нараховується

4 У разі довготривалої ліквідації наслідків ведення бойових дій (підтверджених довідкою Державної служби надзвичайних ситуацій України (ДСНСУ)), премію за показник нараховувати у розмірі попереднього звітного періоду, але не більше ніж 3 місяці

5 У разі утримання залізничної колії за результатами контрольного проходу колеовимірювального вагону (по дільниці-околотку) у межах оцінки "0-40 балів", премія нараховується у відповідному номінальному розмірі (за цим показником, 40%)

6 Розрахунок зниження розміру премії здійснюється від розрахункового розміру премії (не від номінального)

Приклад розрахунку зниження розміру премії:

Номінальний розмір премії за виконання показників - 50%

Розрахунковий розмір премії за показниками преміювання за звітний місяць - 30%

Розмір зниження премії - 10%

Розрахунковий розмір премії, разом: 30% - (30%*0,10) = 27%, де 0,10 - це 10%, розмір депремювання

Додаток 4
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____дистанції захисних лісонасаджень регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							**50%**
1	Виконання планового завдання із проведення рубок всіх видів по площі	га		План утримання	Звіт форма ПЧЛ-8	ЦП (*затверджені членом правління, рівень ПЧЛ*)	ПЧЛ П (контроль валідності)	25%
2	Виконання планового завдання з розчищення просік повітряних ліній електропередачі і зв'язку	км		План утримання	Звіт форма ПЧЛ-8	ЦП (*затверджені членом правління, рівень ПЧЛ*)	ПЧЛ П (контроль валідності)	25%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1. Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
2. Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:
   Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;
   Вальник лісу;
   Водій автотранспортних засобів;
   Зварники;
   Електромонтери;
   Комірник;
   Лісоруб;
   Майстер;
   Майстер дільниці;
   Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;
   Майстер лісу;
   Озеленювач;
   Робітник на лісогосподарських роботах;
   Розподілювач робіт;
   Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;
   Тракторист
   Начальник дільниці

Додаток 5
до Типового Положення про премювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ локомотивних депо регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
п	**Разом**							**50%**
1	Виконання плану ремонту локомотивів	%	ΣФізичні одиниці по звіту (факт) /ΣФізичні одиниці заплановані (план) *100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВП УЗ Форма статистичного звіту ТО-2 "Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ТРС"	ЦТ (*затверджені членом правління, рівень ТЧ*)	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%
2	Виконання планового значення показника "Коефіцієнт доступності локомотивів"	Коефіцієнт	Методика розрахунку "Показник роботи локомотивного господарства «Коефіцієнт доступності локомотивів» (затв. АТ "Укрзалізниця")	Затверджені рішенням правління контрольні завдання по показнику "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Укрзалізниця" План "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Укрзалізниця" (місяць, в розрізі ТЧ), затверджений членом правління	Довідка Наявність парку локомотивів (Коефіцієнт середньої місячної доступності парку локомотивів)	ЦТ (*затверджені членом правління, рівень ТЧ*)	ТЧ, Т (контроль валідності)	10%
3	Неперевищення деповського відсотку несправних локомотивів	%	Наказ №55-Ц від 30.01.201	Регламентовані норми деповского відсотку несправних локомотивів	Статистичний звіт ТО-15 «Звіт по позаплановим ремонтам»	х	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговувании тягового рухомого складу за

слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування,

акумуляторник;

апаратник хімводоочищення,

бандажник;

бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;

верстатник широкого профілю,

дефектоскопіст (дефектоскопіст з ультразвукового контролю, дефектоскопіст з магнитного контролю),

електрогазозварник (електрозварник ручного зварювання), електрозварник, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах зайнятих на роботах з ремонту тягового рухомого складу;

електромонтер (на ремонті складного верстатного обладнання, на ремонті вантажно-підйомальних механізмів)

(електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв, електромонтер з ремонту та обслуговування,

електромонтер з ремонту обмоток та ізоляції)

електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування,

заливальник свинцево-олов'янистих сплавів,

коваль (коваль на молотах і пресах, коваль ручного кування),

контролер верстатних і слюсарних робіт, контролер верстатних і слюсарних робіт (верстатні роботи);

маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговування локомотивів),

машиніст крана (кранівник),

машиніст крана (на залізничному ходу);

машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту,

мийник-прибиральник рухомого складу,

налагоджувальник контрольно-вимірювальних приладів,

обмотувальник елементів електричних машин,

пресувальник виробів з пластмас;

пресувальник-вулканізаторник;

просочувальник електротехнічних виробів,

слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики,

слюсар з паливної апаратури,

слюсар з ремонту рухомого складу,

слюсар-електрик з ремонту електроустаткування;

слюсар-інструментальник;

слюсар-ремонтник;

столяр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;

тесляр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;

токар,

токар (з виконанням обов'язків обточування колісних пар),

фрезерувальник,

майстер цеху ремонту;

старший майстер цехів ремонту

Додаток 6
до Типового Положення про премювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку

_____ дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							**50%**
1	Виконання плану ремонту та поліпшення основних фондів	тис. грн	Різниця між рядками 064 колонка 1 (Всього витрат) Додатка 25 фінансової звітності звітного та попереднього періоду (місяця)	План ремонту та поліпшення основних фондів дистанції сигналізації та зв'язку, затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Звіт про виконання Плану робіт, затверджений керівником виробничого (структурного) підрозділу відповідно до "Розшифровки витрат з ремонту основних засобів за економічними елементами" Додаток 25 фінансової звітності, код рядка 064 колонка 1 (Всього витрат)	ЦШ (*затверджені членом правління, рівень ШЧ*)	ШЧ Ш (контроль валідності)	20%
2	Неперевищення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов у роботі пристроїв та обладнання СЦБ та зв'язку з вини підрозділу	випадок	x	План граничної кількості відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована Система Управління ЦШ (АСУ ЦШ)	ЦШ (*затверджені членом правління, рівень ШЧ*)	ШЧ Ш (контроль валідності)	15%
3	Виконання планових показників заміни приладів СЦБ, од.	%	факт/план*100	Плановий показник заміни приладів СЦБ затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована система обліку приладів СЦБ	ЦШ (*затверджені членом правління, рівень ШЧ*)	ШЧ Ш (контроль валідності)	15%

Начальник _____ _____ _____

Примітка:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівники, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку
електромонтери з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування (у складі бригади);
електромонтери з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку (у складі бригади);
електромеханики дільниці (СЦБ) та електромеханіків електрозв'язку (у складі бригади);
старші електромеханики дільниці (СЦБ) (у складі бригади);
старші електромеханики електрозв'язку (у складі бригади);
кабельники-спаювальники;
електрозварники
машиністи (помічники) незнимної
слюсарі з механоскладальних робіт;
машиністи компресорних установок;
машиністи мотовоза;
машиністи крана автомобільного;
машиністи екскаватора;
водій автотранспортних засобів.
начальник сортувальної гірки
начальник дільниці
інженер усіх категорій (у складі
бригад)
токар
машиніст автомотриси;
тракторист
машиніст бурильно-кранової
самохідної машини
столяр
слюсар з ремонту колісних
транспортних засобів
механік дільниці

Додаток 8
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатка)

_____ вагонного депо регіональної філії «Південно-Західна залізниця»

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Деповський, капітальний ремонт							
	Разом							**50%**
1	Виконання плану з планових видів ремонту вантажних вагонів (капітального, деповського), ваг	%	Фактичний обсяг виконаних ремонтів /план ремонту за місяць*100	Графік випуску з ремонту вантажних вагонів власності АТ "Укрзалізниця" на звітний період , затверджений членом правління	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про виконання ремонту, технічного обслуговування з відчепленням та ревізії пневмосистем вантажних вагонів підприємствами України" ф.ВО-2М-УЗ	ЦВ (*затверджені членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**30%**
2	Коефіцієнт якості ремонту вантажних вагонів ($К_{якості}$) не менше 0,99, коефіцієнт	абсолют знач коеф	Якщо $К_{якості\ факт}$ більше або дорівнює 0,99 премія нараховується; якщо $К_{якості\ факт}$ менше 0,99 премія не нараховується	Плановий показник коефіцієнту якості ремонту вантажних вагонів, затверджений членом правління (на календарний рік)	Статистична звітність ф ВО-2М-УЗ (зі змінами) Довідка ГОЦ 2157 "Довідка про якість ремонту вантажних вагонів"	ЦВ (*затверджені членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**20%**
	Технічне обслуговування вагонів з відчепленням							
	Разом							**50%**
1	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вантажних вагонів з відчепленням (ТОв-1, ТОв-2) під час знаходження в ремонті, год	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць*100	"Норми простою вантажних вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вантажного парку" ф.ВО-1, розділ 3 "Простої вагонів в несправному стані"	ЦВ (*затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України, рівень В, ВЧДР, ВЧДЕ, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДЕ, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**30%**
2	Виконання плану навантаження по регіональній філії, вагон	%	Фактичний показник виконання плану навантаження по регіональній філії/плановий показник навантаження по регіональній філії *100	План навантаження вагонів по регіональній філії на місяць Встановлює ЦЗМ (член правління, відповідальний за напрям діяльності "вантажні перевезення")	Статистична звітність ГО-10 "Звіт про навантаження за найменуванням вантажу"	ЦМ, ЦВ (*затверджені членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДЕ, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДЕ, ВЧДР,ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**20%**

	Технічне обслуговування вагонів, що прослідували ПТО							
	Разом							**50%**
1	Виконання робіт з технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО (власності АТ «Укрзалізниця» та інших суб'єктів господарювання), ваг	%	Фактичний обсяг технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО вагонів / плановий обсяг за місяць*100	План, затверджений членом правління на звітний період	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт (ф ПТО) Відомість обліку кількості фізичних вагонів, що прослідували ПТО"	ЦВ (*затверджені членом правління, рівень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**40%**
2	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вантажних вагонів з відчепленням (ТОв-1, ТОв-2) під час знаходження в ремонті, год	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць*100	"Норми простою вантажних вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вантажного парку" ф ВО-1, розділ 3 "Простої вагонів в несправному стані"	ЦВ (*затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України, рівень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ*)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	**10%**

Начальник _____ _____ _____

Примітка:

1 **Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%**

2 Працівники (за професіями)

слюсар з ремонту рухомого складу

машиніст крана

оператор з обслуговування та ремонту вагонів

бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту

дефектоскопіст (усіх найменувань)

коваль (усіх найменувань)

верстатник (усіх найменувань)

газорізальник

стропальник

промивальник-пропарювач цистерн

складач поїздів

майстер вагонного депо (старший)

маляр (деповський, капітальний ремонт вагонів)

оглядач вагонів (старший)

оглядач-ремонтник вагонів (старший)

токар

фрезерувальник

свердлувальник

стругальник

електрогазозварник (усіх найменувань)

Додаток 9
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (із змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників Пунктів концентрації обробки перевізних документів (далі - ПКОПД)
регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Одним	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії	
				План	Факт	планових	фактичних	за виконання показника, %	премальна сума за оброблений документ, грн.
	Агента комерційного								
1	Виконання планового завдання по нарахуванню від вантажних перевезень по регіональній філії	тис.грн	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інформаційно-пошуковий портал ГЮЦ "УЗ" (звіти, фінанси, довідка 5089 №3, звіт з нарахованих платежів у розрізі філій)	ЦМ (затверджено членом правління)	ЦМ, М	20%	-
2	Кількість оброблених документів одним працівником з урахуванням коефіцієнтів складності	док	Кількість оброблених документів визначається з урахуванням коефіцієнтів складності оформлення перевізних документів по кожному працівнику ПКОПД окремо кількість оброблених документів відповідної складності * премальна сума за оброблений документ	-	Інтернет-сервіс ГЮЦ Укрзалізниці "Довідка по обробці документів ПКОПД", Методичні рекомендації визначення обсягу оброблених документів з урахуванням коефіцієнтів складності робіт	-	ЦМ, М	-	2,70 грн. за кожний документ
	Начальника, заступника начальника ПКОПД								
1	Виконання планового завдання по нарахуванню від вантажних перевезень по регіональній філії	тис.грн	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інформаційно-пошуковий портал ГЮЦ "УЗ" (звіти, фінанси, довідка 5089 №3, звіт з нарахованих платежів у розрізі філій)	ЦМ (затверджено членом правління)	ЦМ, М	20%	-
2	Середня кількість документів з урахуванням коефіцієнтів складності, оброблених одним агентом комерційним у звітному періоді	док	середня кількість документів відповідної складності на 1 працівника (кількість оброблених документів з урахуванням коефіцієнтів складності оформлення перевізних документів/чисельність всіх працівників ПКОПД, які працювали у звітному місяці)* премальна сума за обробку 1 документа	-	Інтернет-сервіс ГЮЦ Укрзалізниці "Довідка по обробці документів ПКОПД", Методичні рекомендації визначення обсягу оброблених документів з урахуванням коефіцієнтів складності робіт	-	ЦМ, М	-	2,70 грн. за кожний документ

Начальник _____ _____ _____

Примітка
1. Премія не нараховується працівнику ПКОПД, з вини якого був допущений хоча б один випадок недобору коштів за перевезення вантажів у звітному періоді.
2. При підвищенні розмірів годинних тарифних ставок, окладів, посадових окладів працівникам АТ «Укрзалізниця» премальна сума за оброблений документ індексується

Додаток 10
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників комерційного господарства залізничних станцій (за професіями, які визначені у пункті 2 приміток до цього Додатка)
регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
місяць

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							**50%**
1	Виконання планового завдання по нарахуванню від вантажних перевезень по станції	тис.грн	(факт/план)*100 %	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інформаційно-пошуковий портал ГЮЦ "УЗ" (звіти, фінанси, довідка 5089 №3, звіт з нарахованих платежів у розрізі філій)	ЦД /ЦМ*, (затверджені членом правління)	ЦД/ЦМ*, Д	20%
2	Виконання планового завдання з навантаження по станції	тони	(факт/план)*100 %	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інтернет-сервіс ГЮЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ" (статистичний звіт) ГО-10	ЦД /ЦМ*, (затверджені членом правління)	ЦД/ЦМ*, Д	20%
3	Виконання планового завдання з вивантаження по станції	вагони	(факт/план)*100 %	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	АСК_ВП_УЗ_Є (Довідка ЄКІП №0212) Звіт про вантажну роботу за родом вагонів (статистичний звіт) ГО-1	ЦД /ЦМ*, (затверджені членом правління)	ЦД/ЦМ*, Д	10%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1. Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
2. Працівники (за професіями), які задіяні в комерційному господарстві залізничних станцій:
   приймальники поїздів (в тому числі старші)
   приймоздавальники вантажу та багажу (в тому числі старші)
   агенти комерційні
   агенти з розшуку вантажів та багажу
   касири товарні (вантажні)
   бригадири (звільнені) підприємств залізничного транспорту, що працюють у комерційному господарстві
   агенти з передачі вантажів на прикордонній станції (пункті)
   агенти з митного оформлення, які задіяні в одному перевізному процесі

ЦМ* - до закінчення реорганізації структурного підрозділу

Додаток 11
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.08.2024 (дія на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників оперативно-диспетчерського персоналу РЦУП (за професіями/посадами, які визначені у пункті 2 приміток до цього Додатку)

регіональної філії «Південно-Західна залізниця»

звітний період _____

місяць

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							**50%**
1	Коефіцієнт дільничної швидкості	коеф	дільнична швидкість/технічна швидкість	Збільшення коефіцієнта відносно його планового значення Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ "Укрзалізниця" та регіональних філіях План, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл, роботу та використання рухомого складу" ф ЦО-1АР (єдиний інформаційно корпоративний портал УЗ ЄКІП УЗ довідка 4400, розділ 8 графа 1 ряд 807 та ряд 811)	ЦД, ЦУР (*затверджені членом правління, рівень РЦУП*)	ЦУР, РЦУП	20%
2	Виконання планового завдання по середній вазі брутто поїзда у вантажному русі, включаючи передаточні і вивізні поїзди	%	факт/план*100 ≥ 100%	Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ "Укрзалізниця" та регіональних філіях План, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф ЦО-1АР (єдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ, довідка 4400 розділ 8 графа 1 ряд 802)	ЦД, ЦУР (*затверджені членом правління, рівень РЦУП*)	ЦУР, РЦУП	10%
3	Зменшення частки годин перевідпочинку в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відпрацьованих годин локомотивних бригад, рівень - регіональна філія	%	час перевідпочинку (код виду оплати 356) працівників локомотивних бригад у вантажному русі / відпрацьований час (код виду оплати 005) не менше ніж на 10% порівняно з попереднім звітним періодом (місяцем)	зменшення частки годин перевідпочинку у відпрацьованому часі не меньше ніж на 10%	Зведений звіт "Склад фонду додаткової заробітної плати" 1П (Д), код виду оплати 356 у локомотивному господарстві; Зведений звіт "Склад фонду основної заробітної плати" 1П (О), код виду оплати 005, Автоматизоване робоче місце "Заробітна плата локомотивних бригад" (АРМ ЗЛБ)	ЦД, ЦУР (*затверджені членом правління, рівень РЦУП*)	ЦЧУ, ЦТ Т, ТЧ	20%
Показники депреміювання (зниження розміру премії)[3]								**10%**
1	Наявність затримок пасажирських поїздів на прослідування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	х	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф ДО-12 (єдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (*затверджені членом правління, рівень РЦУП*)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦЧУ	5%

2	Наявність затримок приміських поїздів на прослідування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	ч	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф ДО-12 (єдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР *(затверджено членом правління, рівень РЦУП)*	ЦУР РЦУП, НЧ, ЦЧУ	5%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100 або за умови зменшення частки годин перевідпочинку в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відпрацьованих годин більше ніж на 15% (при виконанні 1 та 2 показників)

2 Працівники оперативно-диспетчерського персоналу РЦУП за професіями/посадами
диспетчери оперативно-аналітичного відділу
диспетчери відділу спеціальних перевезень*
диспетчери регіональні
старші диспетчери поїзні
заступники старшого диспетчера поїзного
диспетчери поїзні (дільниці)
диспетчери локомотивні
чергові по району
оператори (при черговому по району)
оператори диспетчерської служби (для РФ "Південна залізниця")
диспетчери оперативно-розпорядчого відділу РФ "Південна залізниця"

3 Розрахунок зниження розміру премії здійснюється від розрахункового розміру премії (не від номінального)*

4 На період дії правового режиму воєнного стану, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), номінальний розмір премії *диспетчерів відділів спеціальних перевезень встановлюється на рівні 60%* незалежно від рівня виконання показників премінування. Керівники РЦУП, НЗ (відповідно до підпорядкування), ЦУР за результатами оцінки роботи (результатів діяльності) диспетчерів відділів спеціальних призначень мають право позбавити працівника премії або зменшити розмір премії

* ***Приклад розрахунку зниження розміру премії***
Номінальний розмір премії за виконання показників - 50%
Розрахунковий розмір премії за показниками преміювання за звітний місяць - 30%
Розмір зниження премії - 15%
Розрахунковий розмір премії, разом - 25,5% (30% - 30%*15%)

Додаток 12
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12 08 2024 (дії на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24 02 2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ моторвагонне депо регіональної філії "Південно-Західна залізниця"

звітний період _____
(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
п	**Разом**							**50%**
1	Виконання плану ремонту МВРС	%	ΣФізичні одиниці по звіту (факт) ΣФізичні одиниці заплановані (план) *100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВП УЗ Форма статистичного звіту Е4102 L "ТО-2АР Р 1,2 Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ТРС"	ЦРП (*затверджені членам правління, рівень РПЧ*)	РПЧ, НРП(контроль валідності)	30%
2	Недопущення затримки пасажирських поїздів далекого сполучення на прослідування з вини виробничого підрозділу (Наявність хоча б однієї затримки протягом звітного місяця- позбавлення премії за цим показником)	випадок	х	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	РПЧ, НРП(контроль валідності)	10%
3	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5% або недопущення їх затримки	випадок	кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у звітному місяці/ кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у попередньому місяці не менше ніж на 5%	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	х	РПЧ, НРП(контроль валідності)	
	відправлення поїздів							5%
	прослідування поїздів							5%

Начальник _____ _____ _____

Примітки:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:

слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування

акумуляторник

апаратник хімводоочищення

бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту

дефектоскопист з ультразвукового контролю, дефектоскопист з магнітного контролю

електрогазозварник (всіх найменувань)

електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування

коваль, коваль ручного кування

контролер верстатних та слюсарних робіт (слюсарні роботи)

маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговуванні локомотивів)

мастильник

машиніст крана (кранівник)

машиніст крана (на залізничному ходу)

машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту

мийник-прибиральник рухомого складу, в тому числі на роботах з мийки деталей

обмотувальник елементів електричних машин

слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики

слюсар з паливної апаратури

слюсар з ремонту рухомого складу

слюсар-електрик з ремонту електроустаткування

слюсар-інструментальник

слюсар-ремонтник

слюсар-сантехнік (на ремонті рухомого складу)

слюсар з механо-складальних робіт

столяр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)

тесляр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)

токар

токар (з виконанням обов'язків обточування колісних пар)

фрезерувальник

майстер цеху (ремонту), майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)

пресувальник колісних пар

старший майстер (цеху ремонту), старший майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)

стропальник

швачка (на роботах з ремонту рухомого складу)

Регіональна філія
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою

27 (двадцять сім) арк.

Начальник служби організації праці,
заробітної плати і структур управління
Т.Г. Ткаченко