

Прийнято зборами трудового
колективу комунального підприємства
«Київський міський бізнес-центр»

Протокол № 1/2025
від 11.02.2025

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства
«Київський міський бізнес-центр»

2025р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору комунального підприємства «Київський міський бізнес – центр» прийнятого на зборах трудового колективу 21 жовтня 2003р. , а саме:

1. П.15.1 розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції:

«15.1. Здійснювати оплату праці відповідно до вимог Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», нормативно-правових актів з питань оплати праці, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки і цього Колективного договору.»

2. П.15.3 розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції:

«15.3. Встановити з 01 березня 2025 року мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва в розмірі не менше 200% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Встановити з 01 березня 2025 року посадовий оклад працівника основної професії – консультанта з ефективності підприємництва в розмірі 10900,00 грн.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб в обов'язковому порядку підлягає перегляду мінімальна тарифна ставка робітника I розряду основного виробництва та посадові оклади працівників підприємства з дотриманням встановлених співвідношень розмірів посадових окладів.

В разі внесення змін та доповнень до Колективного договору, розміри діючих посадових окладів перегляду в бік зменшення не підлягають.»

3. Додаток 2/4 викласти в новій редакції (додається).

4. Інші пункти колективного договору залишаються без змін.

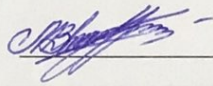
Директор

КП «Київський міський бізнес-центр»

Представник трудового колективу

КП «Київський міський бізнес-центр»

 Ю. САЛАТА

 М. ЗВЕРЄВ

Коефіцієнти співвідношень
розмірів посадових окладів керівників до мінімального посадового окладу
працівника основної професії*

найменування посад	коефіцієнти співвідношень	
	мін	макс
Директор	контракт	
Заступник директора	70% посадового окладу директора	

* консультант з ефективності підприємництва

Коефіцієнти співвідношень
розмірів посадових окладів професіоналів, фахівців, робітників до мінімальної
тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва

найменування посад	коефіцієнти співвідношень	
	мін	макс
Бухгалтер (з дипломом магістра)	1,8	2,2
Юрист	1,8	2,2
Головний консультант проекту ЦПСП	1,8	2,2
Головний консультант проекту ІКЦ	1,8	2,2
Головний консультант проекту ЦКП	1,8	2,2
Провідний консультант з ефективності підприємництва	1,8	2,2
Консультант з ефективності підприємництва	1,8	2,2
Фахівець з організації господарства	1,8	2,2
Прибиральник службових приміщень	1,1	1,4

Директор
КП "Київський міський бізнес-центр"

Представник трудового колективу
КП "Київський міський бізнес-центр"


Ю.САЛАТА


М. ЗВЕРЄВ

аркуші