

Акціонерне товариство «Укргазвидобування»
Зміни
до колективного договору на 2012-2014 роки

(Прийнято на спільному засіданні
адміністрації АТ «Укргазвидобування»
та об'єднаної профспілкової організації
«Укргазвидобування»
30 грудня 2024 року, протокол № 18)

I. Додаток № 18 «Базова винагорода/місячні оклади опірних посад»
Колективний договір АТ «Укргазвидобування» викласти в наступній редакції:

ДОДАТОК № 18

Базова винагорода/місячні оклади опірних посад

Таблиця №1

Місячні оклади водіїв автотранспортних засобів – вантажних автомобілів (грн/місяць)

№	Група	Вантажопідйомність автомобілів (в тонах)	Оклад, грн.
1	I група (Бортові автомобілі, автомобілі – фургони загального призначення)	до 7 включно	17 410
2		понад 7 до 19 включно	19 150
3		понад 19 до 40 включно	20 890
4		понад 40 до 60 включно	22 960
5		від 60 до 100 включно	25 520
6	II група (Спеціалізовані і спеціальні автомобілі, самоскиди, цистерни, фургони рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автонавантажувачі та інші, сідельні тягачі із напівпричепами і баластні тягачі з причепами, мікроавтобуси вантажно- пасажирські)	до 7 включно	17 720
7		понад 7 до 19 включно	20 890
8		понад 19 до 40 включно	22 960
9		понад 40 до 60 включно	25 520
10		понад 60	25 800
11	III група (Автомобілі з перевезення отрутохімікатів, цементу, трупів,	до 7 включно	19 150
12		понад 7 до 19 включно	22 960

13	безводного аміаку, аміачної води, сміття, асенізаційних вантажів)	понад 19 до 40 включно	25 520
14		понад 40 до 60 включно	25 800

Таблиця №2

**Місячні оклади водіїв автотранспортних засобів – легкових автомобілів філій
АТ «Укргазвидобування (грн/місяць)**

№	Клас автомобіля	Оклад, грн.
15	Особливо малий, малий, середній та великий	15 830

Таблиця №3

**Місячні оклади водіїв автотранспортних засобів – автобусів, в тому числі спеціальних
(грн/місяць)**

№	Клас автобуса	Габаритна довжина (в метрах)	Оклад, грн.
16	Малий	до 6,5 м включно	16 920
17	Середній	Понад 6,5 м до 9,5 м включно	18 660
18	Великий	Понад 9,5 м	22 660

Таблиця №4

**Місячні оклади водіїв автотранспортних засобів – легкових автомобілів Апарату
управління АТ «Укргазвидобування (грн/місяць)**

№	Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (в літрах)	Оклад, грн.
19	Особливо малий, малий та середній		22 580

Таблиця №5

**Місячні оклади водіїв автотransпортних засобів – легкових автомобілів філій УОК
"Червона рута" АТ «Укргазвидобування» (грн/місяць)**

№	Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (в літрах)	Оклад, грн.
20	Особливо малий, малий та середній	До 3,5 включно	19 040

II. Внести зміни до Колективного договору АТ «Укргазвидобування» виклавши пункт 5.29, 5.33, 5.35 Розділу 5 «СОЦІАЛЬНІ ДОПОМОГИ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ» та Додаток № 10 «Про умови та порядок надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам Товариства» в новій редакції:

«5.29. За спільним рішенням адміністрації та профспілкової організації Товариства може встановлюватися щомісячна матеріальна допомога для найму (оренди) житла в Україні працівникам Товариства, які були прийняті чи переведені на роботу в іншу місцевість, що відрізняється від місця їх постійного проживання (робоче місце яких знаходиться з віддаленістю 50 км і більше), (Додаток №10).

5.33. За спільним рішенням адміністрації та профспілкової організації Товариства під час дії воєнного стану в Україні працівникам Товариства, житло яких було пошкоджено/повністю зруйновано внаслідок військової агресії або знаходиться на тимчасово окупованій території України, може встановлюватися щомісячна матеріальна допомога для найму (оренди) житла в Україні (Додаток №10).

5.35. За спільним рішенням адміністрації та профспілкової організації Товариства під час дії воєнного стану в Україні працівникам Товариства, близька родина яких (чоловік/дружина, неповнолітні діти) або вони самостійно вимушено змінили місце проживання на території України через військову агресію в зонах можливих бойових дій, активних бойових дій або тимчасово окупованих територій, може встановлюватися щомісячна матеріальна допомога для найму (оренди) житла в Україні (Додаток №10).

ДОДАТОК №10

Про умови та порядок надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам Товариства

1. Загальні положення

1.1. Метою Додатку про умови та порядок надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам Товариства (далі – Додаток) є визначення принципів та порядку надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам (далі - Матеріальна допомога), які:

- були прийняті чи переведені на роботу в іншу місцевість, що відрізняється від місця їх постійного проживання (робоче місце яких знаходиться з віддаленістю 50 км і більше) (п. 5.29 Колективного договору);
- житло яких було пошкоджено/повністю зруйновано внаслідок військової агресії або

знаходиться на тимчасово окупованій території України (п.5.33 Колективного договору);

- близька родина яких (чоловік/дружина, неповнолітні діти) або вони самостійно вимушено змінили місце проживання на території України через військову агресію в зонах можливих бойових дій, активних бойових дій або тимчасово окупованих територій (п. 5.35 Колективного договору).

Віднесення територій до тих, де можливе ведення бойових дій або де вони активно ведуться, а також тимчасово окупованих через військову агресію, визначається відповідно до наказу Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22.12.2022 №309 «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією» (зі змінами) чи відповідно до іншого нормативно-правового акту, прийнятого взамін останнього на дату проведення засідання комісії з пільг, компенсацій та соціальних питань.

1.2. Дія цього Додатку (в частині граничних сум та кількості квот) не поширюється на випадки відшкодування витрат з найму (оренди) житла для працівників, у письмових трудових договорах з якими включаються пункти щодо компенсації найму житла. Компенсація витрат з найму (оренди) житла здійснюється у відповідності до умов таких письмових трудових договорів.

1.3. Матеріальна допомога може встановлюватися при наявності фінансових можливостей Товариства.

2. Визначення квот та лімітів на встановлення матеріальної допомоги.

2.1. Граничні розміри матеріальної допомоги встановлюються згідно з п. 2.8, п. 2.9 та п. 2.10 Додатку.

2.2. Розмір матеріальної допомоги не може перевищувати суму, зазначену в договорі найму (оренди) житлового приміщення та граничного розміру, встановленого відповідно до п.2.8, п. 2.9 та п. 2.10 Додатку.

2.3. Виплата матеріальної допомоги для найму (оренди) житлового приміщення встановлюється відповідно до наданих та власноруч засвідчених працівником копій документів.

2.4. Вартість комунальних платежів та інших витрат на проживання не підлягає компенсації.

2.5. Матеріальна допомога для найму (оренди) житла відповідно до п. 5.29 та/або п. 5.35 Колективного договору може надаватися на сумарний період не більше 4-х років за весь час роботи в Товаристві.

2.6. Матеріальна допомога для найму (оренди) житла відповідно до п. 5.33 Колективного договору може надаватися на сумарний період не більше 5-ти років за весь час роботи в Товаристві.

2.7. Матеріальна допомога працівнику для найму (оренди) житла не надається, якщо його посадовий оклад на момент звернення дорівнює або більше ніж 10 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом України станом на 01 січня календарного року, в якому подається звернення, а також у випадку наявності у працівника/членів його сім'ї у власності нерухомості придатної для проживання на території України в населеному пункті (місцевості), де заявник користується послугами найму (оренди) житлового приміщення (за виключенням зон можливих бойових дій, активних бойових дій або тимчасово окупованих територій).

2.8. Граничний розмір матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам, які були прийняті чи переведені на роботу в іншу місцевість, що відрізняється від місця їх

постійного проживання (робоче місце яких знаходиться з віддаленістю 50 км і більше) (п. 5.29 Колективного договору) становить:

- для оренди в місті Києві – 12 000,00 грн/міс;
- для оренди в інших містах України – 8 000,00 грн/міс.

2.9. Граничний розмір матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам, житло яких було пошкоджено/повністю зруйновано внаслідок військової агресії або знаходиться на тимчасово окупованій території України (п. 5.33 Колективного Договору), становить не більше ніж 15 000,00 грн.

2.10. Граничний розмір матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам, близька родина яких (чоловік/дружина, неповнолітні діти) або вони самостійно вимушено змінили місце проживання на території України через військову агресію в зонах можливих бойових дій, активних бойових дій або тимчасово окупованих територій (п. 5.35 Колективного договору), становить не більше ніж 10 000,00 грн.

2.11. Для апарату управління та філій, працівники яких прийняті чи переведені на роботу в іншу місцевість (п. 5.29 Колективного договору), встановлюються наступні квоти на чисельність для встановлення матеріальної допомоги.

Найменування підрозділу	Кількість працівників, яким одночасно може надаватися матеріальна допомога при прийнятті чи переїзді на роботу в іншу місцевість, що відрізняється від місця їх постійного проживання (робоче місце яких знаходиться з віддаленістю 50 км і більше)
Апарат управління	45
Філія БУ «Укрбургаз»	10
Філія ГПУ «Полтавагазвидобування»	6
Філія ГПУ «Шебелинкагазвидобування»	5
Філія ГПУ «Львівгазвидобування»	3
Філія «УкрНДІгаз»	3
Філія «Управління з переробки газу і газового конденсату»	3
Філія «УГВ-Сервіс»	6
Філія УБМР «Укргазспецбудмонтаж»	3
Філія «Укргазпромгеофізика»	3
Філія САРС «ЛІКВО»	2
Філія УОК «Червона Рута»	1
ВСЬОГО	90

3. Порядок подачі документів.

3.1. Для прийняття рішення про надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівниками апарату управління АТ «Укргазвидобування» та філій надається заява на ім'я відповідного керівника, погоджена профспілковою організацією та керівником за напрямком, разом з наступними документами, копії яких повинні бути особисто засвідчені заявником:

- копія договору найму (оренди) житлового приміщення з додатками що, у випадку продовження сторонами терміну дії договору, підтверджують даний факт;

- документ, що засвідчує відсутність житла у власності заявника та членів його сім'ї (в т. ч. дітей до 18 років) на території України в населеному пункті (місцевості), де заявник користується послугами найму (оренди) житлового приміщення - інформація з державного реєстру речових прав на нерухоме майно та реєстру прав власності на нерухоме майно, Державного реєстру ІПОТЕК, Єдиного реєстру заборон відчуження об'єктів нерухомого майна щодо суб'єкта;

- копія документа, що засвідчує право власності на житло наймодавця (орендодавця);
- копія паспортних даних (з відомостями про адреси реєстрації), інформація з Єдиного державного демографічного реєстру щодо місця проживання (для ID-картки), реєстраційного номеру облікової картки платника податків заявника;

- копії довідок внутрішньо переміщених осіб заявника або членів його сім'ї (п. 5.35 Колективного договору);

- докази, що вказують на знищення житла (акт про пожежу, руйнування нерухомого майна, складений органами ДСНС та/або місцевої влади, фото/відео фіксація знищеного нерухомого майна, інформація зі ЗМІ та/або свідчення сусідів, родичів, друзів, де описано час, місце та обставини знищення житла та його характер (унаслідок чого зруйновано), повідомлення про пошкоджене або втрачене нерухоме майно тощо) (п. 5.33 Колективного договору).

В заяві працівник обґрунтовує необхідність надання йому матеріальної допомоги з переліком додатків. Заявник несе персональну відповідальність, передбачену законодавством України, за достовірність наданої ним інформації та документів.

3.2. Після опрацювання наданих працівником документів питання щодо прийняття рішення про надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла виноситься на розгляд відповідної комісії з пільг, компенсацій та соціальних питань: звернення працівників апарату управління АТ «Укргазвидобування» — на комісію апарату управління АТ «Укргазвидобування», звернення працівників філій — на комісію відповідної філії. Матеріальна допомога встановлюється наказом-постановою та переглядається не рідше одного разу на півроку або в разі необхідності (зміна умов договору найму (оренди), посади в межах строку надання матеріальної допомоги тощо) на підставі повторного звернення заявника.

3.3. Виплата матеріальної допомоги здійснюється щомісячно на підставі наданого працівником акту приймання-передачі наданих послуг оренди житлового приміщення. Первинний документ має бути наданий до 25-го числа місяця, наступного за звітним. У разі відсутності надходження вищезазначених актів від працівника у визначені даним пунктом терміни протягом 2-х місяців поспіль, на розгляд комісії з пільг, компенсацій та соціальних питань виноситься питання про доцільність раніше призначеної матеріальної допомоги.

3.4. Виплата щомісячної матеріальної допомоги, яка передбачена цим Додатком здійснюється до моменту придбання (набуття права власності) ним чи членом його сім'ї іншого житла чи до моменту відновлення пошкодженого житла, про що працівник зобов'язаний повідомити адміністрацію.

3.5. Порядок роботи комісії з пільг, компенсацій та соціальних питань, розгляду нею документів, а також прийняття рішень, встановлюється розпорядчими документами Товариства.»

Сторони домовилися, що нова редакція пунктів 5.29, 5.33, 5.35, Додатку № 10 «Про умови та порядок надання матеріальної допомоги для найму (оренди) житла працівникам Товариства», Додатку № 18 «Базова винагорода/місячні оклади опірних посад» Колективного договору АТ «Укргазвидобування», вступає в дію з 01.01.2025 року.

Особа, яка тимчасово
здійснює повноваження
Генерального директора
АТ «Укргазвидобування»


Сергій ЛАГНО
« 30 » 12 2024 р.


Голова об'єднаної профспілкової
організації «Укргазвидобування»


Тамара РУДАКОВА
« 30 » 12 2024 р.


Пронумеровано та прошнуровано, скріплено печаткою

7 (чир)

аркушів

підпис

Начальник Департаменту управління людськими ресурсами Олімпік Свєтлана

