

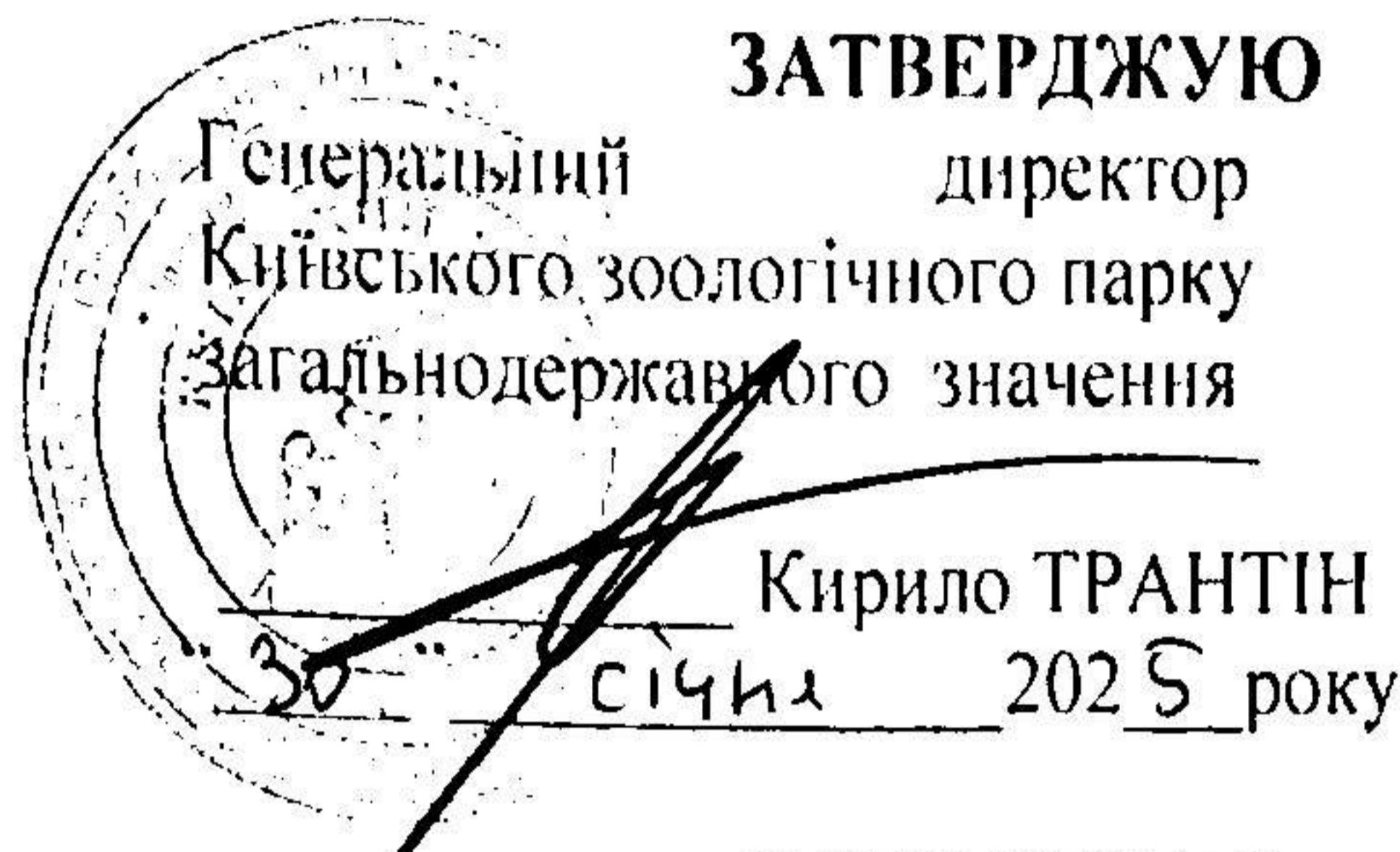
і пожежної охорони, надбавка за складність і напруженість у роботі скасовується або зменшується.

Підставою для скасовування або зменшення надбавок чи доплат є:

- догана;
- протоколи, акти, інші внутрішні документи, що підтверджують факт порушення;
- обґрунтоване подання керівника структурного підрозділу.

2.8. Порядок нарахування тимчасових надбавок і доплат встановлюється відповідно до чинного законодавства України.

**Додаток 2**  
до Колективного договору



**ПОГОДЖЕНО**  
Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку



Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»  
в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Івана ГОРЯЄВА

“30” січня 2025 року



Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**«Про порядок преміювання керівників, спеціалістів та робітників»**

Київ – 2025 р.

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення «Про порядок преміювання керівників, спеціалістів та робітників» (далі – Положення) розроблено у відповідності до чинного законодавства України і вводиться з метою матеріального стимулювання працівників за відповіальність, ініціативу та високі досягнення в роботі при виконанні основних завдань та напрямів діяльності Київського зоопарку.

1.2. Положення поширюється на всіх штатних працівників, внутрішніх та зовнішніх сумісників.

1.3. Преміювання працівників здійснюється за результатами роботи щомісячно в межах фонду заробітної плати, у відсотках до посадового окладу.

За умови ведення ефективної господарської діяльності, Дирекція Київського зоопарку, при наявності фінансової можливості, має право додаткового преміювання працівників за кошти отримані від господарської діяльності.

## **2. Порядок нарахування та затвердження**

2.1. Премія нараховується працівникам за фактично відпрацьований час відносно тарифної ставки (окладу).

Сторони погодили затвердити форму подання на премію.

Розмір премії працівникам визначається безпосереднім керівником та зазначається в письмовому або усному клопотанні крім премії зазначененої в п. 3.6 цього Положення.

Встановлюється наступний порядок клопотання перед генеральним директором про встановлення премії працівникам:

Працівник, відносно до якого вноситься пропозиція:	Керівник, який вносить пропозицію:
керівник структурного підрозділу: начальник, завідувач відділу (сектору, служби)	заступник генерального директора
інші працівники	керівник структурного підрозділу: начальник, завідувач відділу (сектору, служби)

2.2. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць в зв'язку з призовом до Збройних Сил України, вступом до учебного закладу, виходом на пенсію, звільненням за скороченням штату або з інших поважних причин, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час.

Працівникам, які щойно прийняті на роботу, премія за перший неповний місяць роботи може бути нарахована за поданням безпосереднього керівника структурного підрозділу за згодою керівництва.

2.3. Преміювання заступників генерального директора здійснюється на підставі наказу генерального директора.

2.4. Розмір премії визначається Дирекцією беручи до уваги пропозиції керівників

відповідних структурних підрозділів і встановлюється наказом генерального директора.

2.5. Преміювання генерального директора здійснюється згідно умов укладеного контракту та цього договору (зокрема п.2.6, п.3.1, п.3.5, п.3.6 додатку 2 до цього договору ПОЛОЖЕННЯ «Про порядок преміювання керівників, спеціалістів та робітників тощо) за погодженням з Департаментом культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

2.6. Максимальний розмір премії, який виплачується працівнику, не повинен перевищувати 450% від посадового окладу.

### **3. Показники ефективності (критерії) та розміри**

3.1. Перелік основних показників і умов преміювання спеціалістів та службовців Київського зоопарку.

#### **Основні показники:**

- високі показники виконання посадових обов'язків;
- виконання додаткової та нозапланової роботи;
- збільшення доходів Київського зоопарку від продажу вхідних квитків порівняно з аналогічним періодом минулого року;
- залучення інвестицій, благодійних внесків та пожертв до Київського зоопарку (премія в розмірі 10% від залучених інвестицій, благодійних внесків та пожертв, але не більше 450 % від посадового окладу).

#### **Умови преміювання:**

- відсутність факту загибелі тварин;
- висока культура обслуговування відвідувачів та відсутність від них обґрутованих скарг;
- відсутність порушень Правил внутрішнього трудового розпорядку, дотримання трудової і виконавчої дисципліни;
- відсутність випадків розкрадання власності Київського зоопарку;
- виконання вимог охорони праці, техніки безпеки, заходів протипожежної безпеки.

3.2. Перелік основних показників і умов преміювання робітників виробничих дільниць Київського зоопарку.

#### **Основні показники:**

- високі показники виконання виробничих завдань та обов'язків.

#### **Умови преміювання:**

- відсутність фактів загибелі тварин з вини працівників;
- відсутність розкрадання комунальної власності;
- утримання в належному санітарному стані виробничих та службових приміщень і засобів виробництва;
- відсутність порушень Правил внутрішнього трудового розпорядку, дотримання трудової і виконавчої дисципліни;
- виконання вимог охорони праці, техніки безпеки та заходів протипожежної безпеки.

3.3. Перелік виробничих порушень, за які керівники, спеціалісти та службовці позбавляються або їм зменшується нарахована премія:

- випадки загибелі тварин з вини працівника при неприйнятті або несвоєчасному прийнятті заходів щодо недопущення загибелі;

- несвоєчасний розгляд скарг;
- неякісне проведення робіт з реконструкції та будівництва;
- безпідставне невиконання наказу та розпорядження генерального директора або безпосереднього керівника;

- невиконання або неякісне виконання виробничих завдань;

- несвоєчасне та неякісне подання статистичної, бухгалтерської та податкової звітності, приписки, викривлення, неточності;

- невиконання вимог охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

3.4. Перелік виробничих недоліків, за які робітники позбавляються або їм зменшується нарахована премія:

- невиконання або неякісне виконання своїх обов'язків та завдань;
- випадки загибелі тварин з вини працівника, халатне відношення до механізмів, інвентаря, спецодягу іншого майна Зоопарку;
- порушення трудової дисципліни (прогули, постійні запізнення, розливання алкогольних напоїв, вживання наркотичних засобів у робочий час) ;
- утримання в неналежному санітарному стані виробничих, службових приміщень та засобів виробництва;
- порушення правил охорони праці та техніки безпеки, пожежної безпеки.

3.5. Щорічне преміювання працівників, за підсумками роботи за рік, за який здійснюється преміювання, в розмірі до 300% від посадового окладу, для працівників, які відпрацювали в Київському зоопарку один рік і більше, для працівників, які відпрацювали менше року – преміювання здійснюється у розрахунку пропорційно відпрацьованому часу, з виплатою у грудні поточного року. Щорічне преміювання за підсумками роботи за рік не поширюється на працівників, які були звільнені протягом календарного року, а також на внутрішніх сумісників.

3.6. Щорічне преміювання основних працівників до професійного свята – «Дня працівників природно-заповідної справи», що святкується щорічно 7 липня та запроваджений Указом Президента України № 629/2009 «Про День працівника природно-заповідної справи» від 18 серпня 2009 року – в розмірі до 1 (одного) посадового окладу з виплатою у липні місяці поточного року. Вищезазначене щорічне преміювання не поширюється на працівників, які працюють за сумісництвом (внутрішнє та зовнішнє сумісництво), а також на працівників, які були звільнені протягом календарного року.

3.7. У випадку притягнення до дисциплінарної, адміністративної, кримінальної відповідальності, невиконанні службових обов'язків, працівники позбавляються премій частково або повністю у тому розрахунковому періоді, в якому були виявлені порушення, або надійшли повідомлення про них, на підставі наказу генерального директора.

**Додаток 3**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН  
"30" січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Александра МИКОЛАЄНКО  
"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»

в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олена ГОРЯЄВА  
"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку

загальнодержавного значення

Сергій ГРИГОР'ЄВ  
"30" січня 2025 року

**ПЕРЕЛІК**

сад працівників які мають право на щорічну додаткову відпустку за ненормований робочий  
день

№	Посада	Додаткова відпустка (календарні дні)
1	2	3
1	Генеральний директор	7

	Заступник генерального директора. Головний інженер, головний адміністратор, головний бухгалтер, головний зоолог, головний зоотехнік, начальники (завідувачі) відділів, секторів, служб та їх заступники.	6
3	Провідні спеціалісти: фахівець з організації праці, інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт (радник юридичний), зоотехнік, інженер з охорони навколошнього середовища, біолог, біолог-дослідник, художник, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, фахівець з публічних закупівель, інженер з комп'ютерних систем, інженер з розрахунків та режимів, інженер-енергетик, інженер електрозв'язку, інженер з пожежної безпеки, інженер з охорони праці;	5
4	Старші: майстер, адміністратор, науковий співробітник	
5	Сестра медична, науковий співробітник, юрисконсульт (радник юридичний)	4
	Секретар, референт, діловод, завідувач складом, охоронник, завідувач господарством, педагог – організатор, зоолог, зоотехнік	3

**Додаток 4**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН  
“30” січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»

Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олена ГОРЯЄВА

“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

“30” січня 2025 року

Сергій ГРИГОР'ЄВ

**ПЕРЕЛІК<sup>1</sup>**

**посад працівників з важкими чи шкідливими умовами праці  
(відповідно до атестації робочих місць від 06.07.2021 р.)**

№ з/п	Посада	Додаткова відпустка за шкідливі умови праці	Доплата за шкідливі умови праці (%)	Профілак- тичне харчування (молоко <sup>2</sup> , кисломоло-	Пільгове пенсійне забезпечення

		посадово-го окладу)	чиї продукти)	
	<u>Відділ з обслуговування котельні</u>			
1	Оператор котельні	4	4	
2	Апаратник хімводоочищення	3	4	МОЛОКО
	<u>Відділ з експлуатації комунікацій зоопарку</u>			
3	Слюсар з обслуговування теплових мереж	4	8	МОЛОКО
4	Слюсар-сантехнік	4	8	МОЛОКО
5	Електрозварник ручного зварювання	6	8	МОЛОКО Постанова КМУ «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» від 24 червня 2016 р. № 461, Список №2
6	Газорізальник	6	8	МОЛОКО Постанова КМУ «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» від 24 червня 2016 р. № 461, Список №2

	<u>Відділ з обслуговування та ремонту об'єктів зоопарку</u>				
7	Малляр <u>Автотранспортний відділ</u>	4	8	МОЛОКО	
8	Водій автотранспортних засобів (вантажністю більше 1,5 т)	4	4		
9	Тракторист	4	4		
10	Водій навантажувача <u>Відділ садово-паркового господарства</u>	2			
11	Робітник зеленого будівництва працюючий на засобах малої механізації (подрібнювач гілок)	5	8	МОЛОКО	
	<u>Відділ по прибиранню території зоопарку</u>				
12	Прибиральник службових приміщень (прибирання громадських туалетів)	4	10		
	<u>Відділ ветеринарної медицини</u> <u>(виконується робота з</u> <u>лікування та догляду за</u> <u>хворими тваринами в</u> <u>умовах небезпеки</u> <u>зараження)</u>				
13	Лікар ветеринарної медицини	7	10	МОЛОКО	
14	Провідний лікар ветеринарної медицини	7	10	МОЛОКО	
15	Провідний лікар- патологоанатом ветеринарної медицини	7	10	МОЛОКО	
	<u>Відділ постачання кормів</u>				
16	Готувач кормів (тваринництво)	4	8		
17	Різальник м'ясопродуктів <u>Зоологічна частина</u>	4	8		
18	Робітник з догляду за тваринами	4	8	МОЛОКО	
19	Зоотехнік	6	8	МОЛОКО	
20	Провідний зоотехнік <u>Відділ з обслуговування електромереж</u>	6	8	МОЛОКО	
21	Слюсар-електрик з ремонту	4	4		

<sup>1</sup>Список №1 складений на підставі атестації робочих місць відповідно до «Списків виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість на яких дає право працівникам на щорічну додаткову відпустку за роботу із важкими або шкідливими умовами праці», затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290.

<sup>2</sup>Під поняттям "молоко" підпадають також кефір, кисляк (йогурт), мацоні та інші кисломолочні продукти. Відповідно до проведеної атестації робочих місць з питань виявлення шкідливості та небезпечності по умовам і характеру праці безоплатна видача молока с запропонованою (рекомендованою) пільгово/компенсацією. Згідно з частиною 1 статті 166 КЗпП України, на роботах з шкідливими умовами праці працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами молоко або інші рівноцінні харчові продукти. Безоплатна видача працівникам молока або інших рівноцінних харчових продуктів, здійснюється при наявності фінансових можливостей Київського зоопарку.

**Додаток 5**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН

січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Г.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку

загальнодержавного значення

Олександра МИКОЛАЄНКО

“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»

Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олена ГОРЯЄВА

“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО КМДС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Сергій ГРИГОР'ЄВ

“30” січня 2025 року

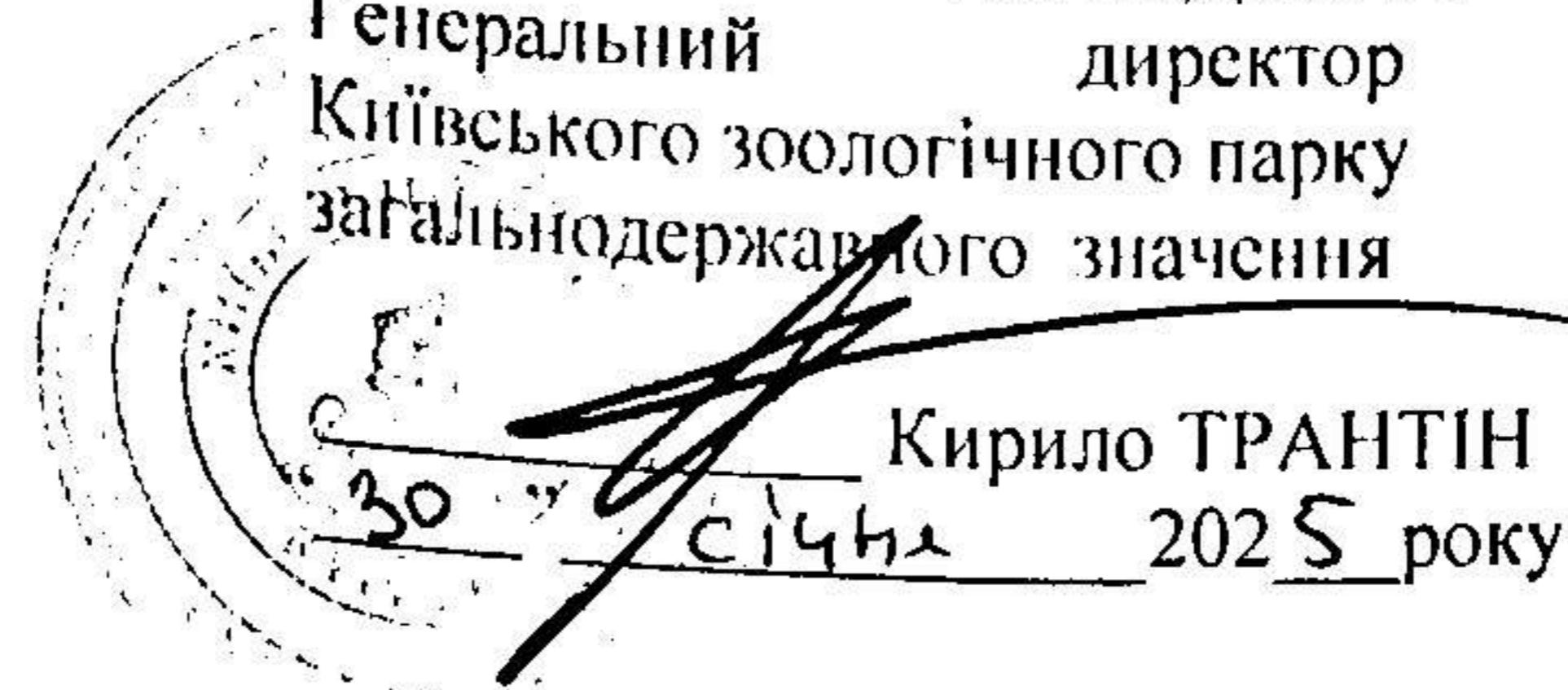
**ПЕРЕЛІК<sup>1</sup>**

**посад працівників які мають право на додаткову щорічну відпустку  
за особливим характером праці**

№	Посада	Додаткова відпустка (календарні дні)
1	Слюсар-сантехнік (особливий характер праці – працівник зайнятий ремонтом та чищенням каналізації виробничих вод)	7

1. Список №2 не потребує атестації робочих місць при визначені додаткової відпустки за особливий  
характер праці відповідно до «Списків виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість на яких дає право  
працівникам на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», затверджений Постановою  
Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 (в редакції від 01.04.2016 р.).

**Додаток 6**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення  
  
Кирило ТРАНТИН  
“30” січня 2025 року

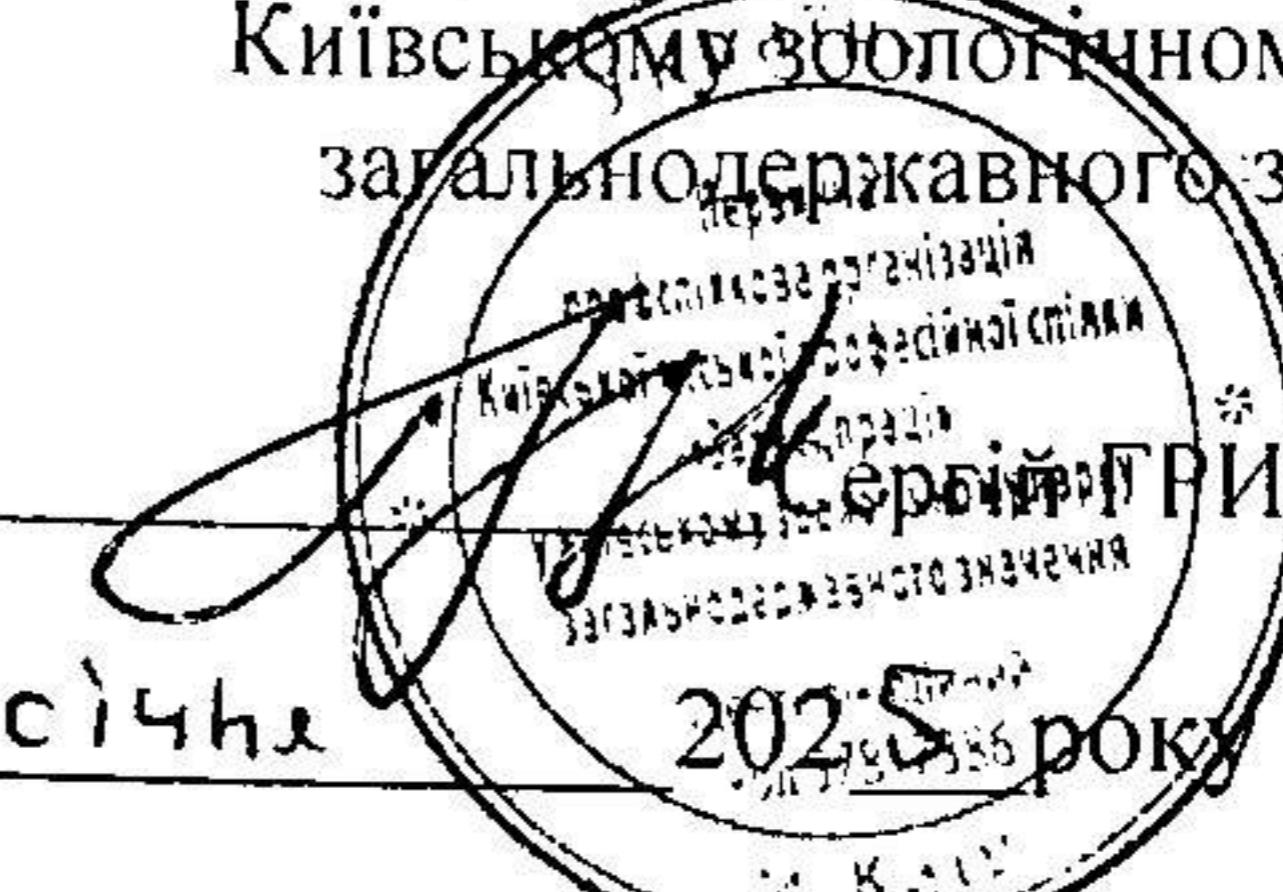
**ПОГОДЖЕНО**  
Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

  
Олександра МИКОЛАЄНКО  
“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»  
загальнодержавного значення

  
Софія ГОРЯЄВА  
“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

  
Марія ГРИГОР'ЄВА  
“30” січня 2025 року

**ПЕРЕЛІК**  
**медикаментів першої медичної допомоги**

Сторони погодили, що Дирекція установи зобов'язується закупити та видати  
аптечки на кожний відділ Київського зоопарку з наступним переліком  
медикаментів:

№	Найменування медичних препаратів	Кількість
1	Аналгін або парацетамол	1 упаковка
2	Аспірин або парапетамол	1 упаковка
3	Валідол або корвалмент	1 флакон
4	Настойка валеріани	1 флакон
5	Краплі Зеленіна	1 флакон
6	Барбовал	1 флакон
7	Корвалол	1 флакон
8	Джгут кровоспинний	1 упаковка
9	Бинт 5x10 см	1 упаковка
0	Бинт 7x14 см	1 упаковка
1	Альбуцид	1 упаковка
2	Бактерицидний лейкопластир	1 упаковка
3	Фурацилін	1 упаковка
4	Активоване вугілля	1 упаковка
5	Спазмалгон	1 упаковка
6	Нашатирний спирт	1 флакон
7	Аллохол	1 упаковка
8	Фестал або мезим форте	1 упаковка
9	Цитрамон	1 упаковка
20	Настоянка йоду	1 флакон
21	Розчин діамантовий зелений	1 флакон
22	Перекис водню	1 флакон
23	Вата	1 упаковка
24	Хлоргексидин	1 флакон
25	Бетадин (мазь) або левомеколь (мазь)	1 туб

**Додаток 7**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН  
“30” січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олександра МИКОЛАЄНКО  
“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»  
в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

“30” січня 2025 року

**ПЕРЕЛІК**

**умов для надання додаткової щорічної відпустки  
в залежності від стажу роботи у Київському зоопарку**

№ п/п	Стаж роботи (роки)	Додаткова відпустка (календарних днів)
1	Більше 10	1
2	Більше 15	2
3	Більше 20	3
4	Більше 30	4
5	Більше 40	5

**Додаток 8**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення  
  
Кирило ТРАНТИН  
“30” січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**  
Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення  
  
Олександра МИКОЛАЄНКО  
“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення  
Олена ГОРЯЄВА  
“30” січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення  
Сергій ГРИГОР'ЄВ  
“30” січня 2025 року

**ПЕРЕЛІК**

посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби  
індивідуального захисту понад встановлені норми

Посада	Найменування спецодягу та спецвзуття. кількість	Строк експлуатації (місяців)
--------	--	------------------------------------

Робітники з догляду за тваринами відділу приматів	Костюм бавовняний або халат, 2 одиниці	12
Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	Костюм хімічного захисту, 1 одиниця	36
Слюсар-сантехнік	Літній спецодяг, 1 одиниця	24
Начальник відділу художнього оформлення та дизайну	Спецодяг теплий, 1 комплект Спецодяг літній, 1 комплект Чоботи зимові Взуття літнє Чоботи гумові Футболка, 2 шт. Рушник, 1 шт. Рукавиці комбіновані, 1 пара	36 12 12 12 12 12 6 1
Провідний художник	Спецодяг теплий, 1 комплект Спецодяг літній, 1 комплект Чоботи зимові Взуття літнє Чоботи гумові Футболка, 2 шт. Рушник, 1 шт. Рукавиці комбіновані, 1 пара	36 12 12 12 12 12 6 1

Дирекція також може додатково, понад встановлені норми, видавати працівникам певні засоби індивідуального захисту, якщо фактичні умови праці цих працівників вимагають їх застосування.

# Додаток 9

## до Колективного договору

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

**ПОГОДЖЕНО**  
Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
**загальнодержавного значення**

ОЛЕКСАНДРА МИКОЛАЕНКО

ПЕРВИЧНА  
ПРОСВІТКОВА  
ВІЗУАЛЬНОГО ДИЗАЙНУ  
ЗАГАЛЬНОДІРЖАВНОГО  
ЗНАЧЕННЯ

2025 року

Голова профкому ГПО Всеукраїнської професійної спілки «Захист справедливості»  
Україна

Відкрито в Україні науково-природничому парку загальнодержавного значення «Земля лілій»

“30” СІОКТЯБРЯ 1996 року

ЛІТОГРАФІЧНИЙ  
КОМПАНІЯ  
“ДІАГНОСТИКА”

Іменем Елены ГОРЯЄВА

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

за заслуги в розвитку науки та техніки  
Української держави

"30" cipher 202 <sup>31831286</sup> поку  
M.K.W.

## **ПЕРЕЛІК**

професій і посад працівників, які безоплатно забезпечуються спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засоби індивідуального захисту

Посада	Найменування спецодягу та спецвзуття, кількість	Термін зношування (місяців)
1	2	3

### Зоологічна частина

відповідник відділу, провідний  
зоотехнік, зоотехнік, зоолог,  
відповідник господарством.  
бітник з догляду за тваринами

бітник з догляду за тваринами  
відділу приматів, відділів птахів  
акватераріум (додатково)

бітник з догляду за тваринами  
з зоологічних відділів

бітник з догляду за тваринами  
(хижими птахами)  
(додатково)

м працівникам частини

Спецодяг теплий, 1 комплект	36
Костюм літній або халат, 2 комплекти	24
Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
Рушник, 1 одиниця	3
Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
Рукавиці гумові, 1 пара	1
Чоботи гумові, 1 пара	12
Косинка чи ковпак, 1 одиниця	12
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	12
Плащ черговий, до 4 одиниці на відділ	24
Шолом	60
Футболки 2шт	12

### Відділ постачання кормів

альник м'ясопродуктів,  
відповідник кормів

Костюм літній чи халат, 2 комплекти	24
Чоботи гумові, 1 пара	12
Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	24
Фартух клейончастий з нагрудником нарукавниками, 1 комплект	12
Косинка чи ковпак, 1 одиниця	12
Куртка тепла, 1 одиниця	36
Рукавиці гумові, 1 пара	6
Рукавиці комбіновані, 1 пара	6
Рушник, 1 одиниця	6

Фартух з нагрудником нарукавниками, 1 комплект	12
Костюм літній чи халат, 2 комплекти	24
Чоботи гумові, 1 пара	12
Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
Спецодяг теплий, 1 комплект	24
Рукавиці гумові, 1 пара	6
Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
Рушник, 1 комплект	6

#### Відділ по прибиранню території зоопарку

Спецодяг теплий, 1 комплект	36
Костюм літній, 2 комплекти	24
Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
Плащ	12
Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
Чоботи гумові, 1 пара	12
Футболки 2шт	12
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	24
Блейзер, 1шт.	24

Спецодяг теплий, 1 комплект	36
Костюм літній, 2 комплекти	24
Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	24
Футболка, 2 шт	12
Фартух з нагрудником та нарукавниками, 1 комплект	12
Рукавиці резинові	3

#### Господарський відділ

Спецодяг теплий, 1 комплект	36
Костюм літній, 1 комплект	24
Рукавиці комбіновані, 1 пара	6
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	24

ажник

льник відділу, старший  
тер, прибиральник території

риральник службових  
міщень  
дівник, який використовує в  
ті дезінфікуючі засоби  
атково)

льник відділу, старший  
тер, машиніст із прання та  
онту спецодягу, підсобний  
ник

Прибиральник службових приміщень	Футболка	24
	Спецодяг літній, 2 комплекта	24
	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Рукавиці комбіновані, 1 пара	6
	Туфлі (літні) легкі, 1 пара	24
	Футболки, 2шт	24
	Рукавиці резинові	3
	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Костюм літній, 2 комплекти	24
	Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	Плащ	12
	Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
	Чоботи гумові, 1 пара	12
	Футболка	24
	<b>Автотранспортний відділ</b>	
	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Костюм літній, 2 комплекти	24
	Рукавиці комбіновані, 1 пара	6
	Черевики кирзові, 1 пара	12
	Рушник 1шт	6
Начальник відділу, механік з ремонту транспорту, водій автотранспортних засобів	Футболки 1шт	12
	Рукавиці комбіновані, 2 пари	1
Водій навантажувача, тракторист	<b>Відділ садово-паркового господарства</b>	
	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Костюм літній чи халати, 2 комплекти	24
	Фартух, 1 одиниця	12
	Рукавиці х/п, 1 пара	1
	Рукавиці гумові, 1 пара	2
	Чоботи кирзові, 1 пара	12
	Туфлі легкі, 1 пара	24
	Рушник, 1 одиниця	6
	Блайзер (кепка), 1 одиниця	24
Начальник відділу, провідний інженер садово-паркового господарства, озеленювач, робітник зеленого будівництва працюючий на засобах малої механізації, старший майстер	Чоботи гумові, 1 пара	12
	Футболки 2шт	12
	<b>Відділ з обслуговування та ремонту об'єктів зоопарку</b>	
	Начальник відділу, столяр, маляр,	Спецодяг теплий, 1 комплект

заступник начальника відділу.  
старший майстер, електрозварник  
ручного зварювання, слюсар із  
складання металевих  
конструкцій, газорізальник

Костюми літні чи халат, 2 комплекти	24
Туфлі легкі, 1 пара	12
Рукавиці комбіновані, 1 пара	0.5
Фартух, 1 одиниця	12
Чоботи теплі, 1 пара	12
Футболки 2 шт.	12

### Каса

Костюм зимовий, 1 одиниця	60
Чоботи теплі, 1 пара	36
Костюм літній, 1 комплект	36
Туфлі легкі, 1 комплект	36

### Відділ з обслуговування котельні

Куртка тепла, 1 одиниця	36
Костюм літній чи халат, 1 комплект	36
Туфлі легкі, 1 пара	36
Рукавиці, 1 пара	6
Халат, 1 одиниця	12
Рушник, 1 одиниця	6
Тапочки, 1 пара	12
Фартух, 1 одиниця	12
Рукавиці гумові, 1 пара	6
Куртка тепла, 1 одиниця	36
Халат, 1 одиниця	36
Черевики, 1 пара	12
Куртка тепла, 1 одиниця	36
Костюм літній, 1 комплект	24
Чоботи гумові, 1 пара	12
Рукавиці гумові, 1 пара	6

### Відділ з експлуатації комунікацій зоопарку

Куртка тепла червона, 1 одиниця	36
Штани теплі, 1 одиниця	24
Костюм літній, 2 комплекти	12
Футболки, 2шт.	12
Чоботи кирзові, 1 пара	12
Чоботи гумові, 1 пара	12

Черевики. 1 пара	24
Рукавиці комбіновані. 1 пара	0.5
Рушник. 1 одиниця	6
Полумаска РУ-60М, 2 шт. на відділ та запасні патрони до неї	До зносу
Костюм Л-1, 2 шт. на відділ	36
Блайзер. 1шт.	24
Окуляри захисні. 3шт. на відділ	До зносу
Нарукавники прогумовані. 1 шт. на відділ	36
Фартух з нагрудником, 1 шт. на відділ	36
Плащ прогумований. 7 шт. на відділ	24
Пояс запобіжний. 1шт. на відділ	До зносу

### Відділ з обслуговування електромереж

Електромонтер з експлуатації розподільних мереж, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, провідний енергетик, провідний інженер-енергетик, провідний інженер з розрахунків та режимів, провідний інженер електrozв'язку, провідний інженер, інженер, слюсар з контрольно-вимірювальних пристрій та автоматики Начальник відділу, заступник начальника відділу	Куртка тепла. 1 одиниця	36
	Комбінезон теплий. 1 одиниця	24
	Костюм літній, 1 комплект	24
	Чоботи кирзові, 1 пара	12
	Чоботи гумові, 1 пара	36
	Туфлі легкі, 1 пара	24
	Рукавиці гумові, 1 пара	3
	Футболки. 2 шт.	12
	Теніски, 2 шт.	12

### Адміністративна частина

Старший адміністратор	Футболки 1шт.	12
	Куртка тепла, 1 шт.	36
Головний адміністратор	Футболки 1шт.	12
	Куртка тепла, 1 шт.	36

### Відділ інформаційно-просвітницької роботи

Начальник відділу  Провідний біолог, зоолог, провідний зоотехнік, адміністратор, педагог-організатор	Спецодяг зимовий, спецодяг літній	36 36
	Футболка	12

### Відділ по зв'язкам з громадськістю та пресою

Начальник відділу  Фотограф  Провідний фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	Спецодяг зимовий, спецодяг літній	36 36
	Футболка	12

### Відділ наукової роботи та міжнародного співробітництва

Начальник відділу, Науковий співробітник, старший науковий співробітник	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Костюм літній або халат, 1 комплект	36
	Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	36
	Туфлі легкі, 1 пара	36
	Рушник, 1 одиниця	12
	Футболка, 1 шт.	12
	Халат, 1 комплект	12

### Відділ ветеринарної медицини

Завідувач відділу ветеринарної медицини, лікар ветеринарної медицини, фельдшер ветеринарної медицини, робітник здогляду за тваринами, проводний лікар ветеринарної медицини, провідний лікар- патологоанатом ветеринарної медицини, робітник з догляду за тваринами, завідувач	Спецодяг теплий, 1 комплект	36
	Костюм бавовняний або халат	12
	Костюм хірургічний	12
	Чоботи кирзові або теплі, 1 пара	12
	Рушник, 1 одиниця	3
	Рукавиці комбіновані, 1 пара	1

Рукавиці гумові, 1 пара	1
Чоботи гумові, 1 пара	12
Косинка чи ковшак, 1 одиниця	12
Туфлі (літні) легкі, 1 пара	12
Футболки 2 шт	12
Плащ черговий, до 2 одиниці на відділ	24

**Склад**

Чоботи кирзові, 1 пара	12
Чоботи гумові, 1 пара	12
Рукавиці комбіновані, 1 пара	1
Комплект літнього спецодягу	12
Комплект зимового спецодягу	12
Рушник, 1 шт.	6
Халат, 1 шт.	24
Зимова куртка, 1 шт.	36

Всі інші працівники Київського зоопарку забезпечуються спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту в індивідуальному порядку, згідно заявки, погодженої Профкомом, службою охорони праці та генеральним директором.

На підставі службової записки начальника відділу/завідувача сектором, погодженої з Профкомом, службою охорони праці та генеральним директором, можуть бути придбані аналогічні за призначенням спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту.

У разі передчасного зношення спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника Дирекція зобов'язана замінити їх за свій рахунок.

**Додаток 10**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН

"30" січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олександра МИКОЛАЄНКО

"30" січня 2025 року

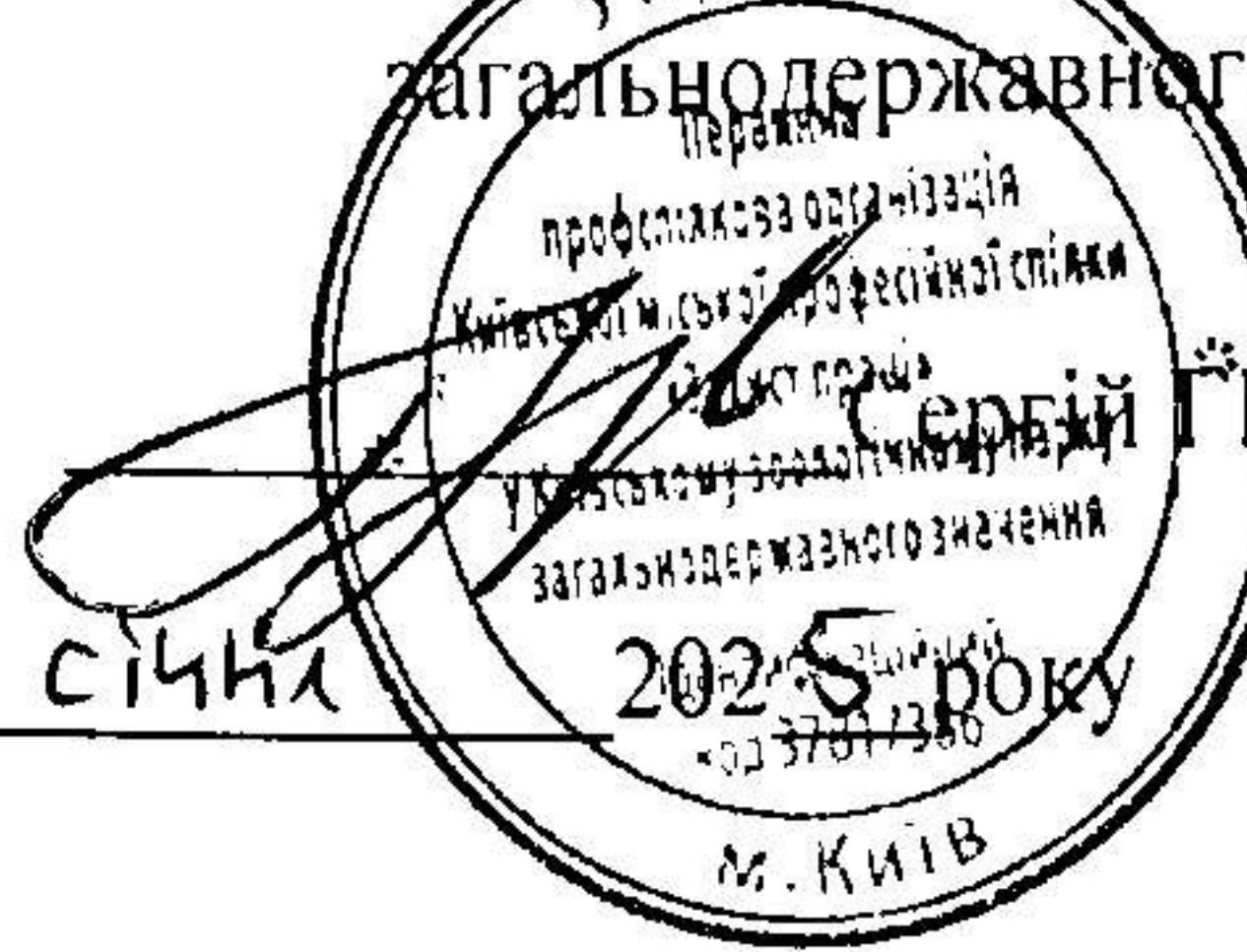
Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»

в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Слена ГОРЯЄВА

"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення



**ПЕРЕЛІК**

посад працівників, яким видається безкоштовно мило

Категорія	Посада	Норма на працівника
1	2	3
Категорія (100 г)	Начальник котельні, завідувач складу, службовець на складі, завідувач господарством, касир, контролер квитків, касир квитковий	100 г на квартал
Категорія (200 г)	Завідувачі відділу зоочастини, ветеринарної частини та господарської частини, зоолог, зоотехнік, провідний	200 г на місяць

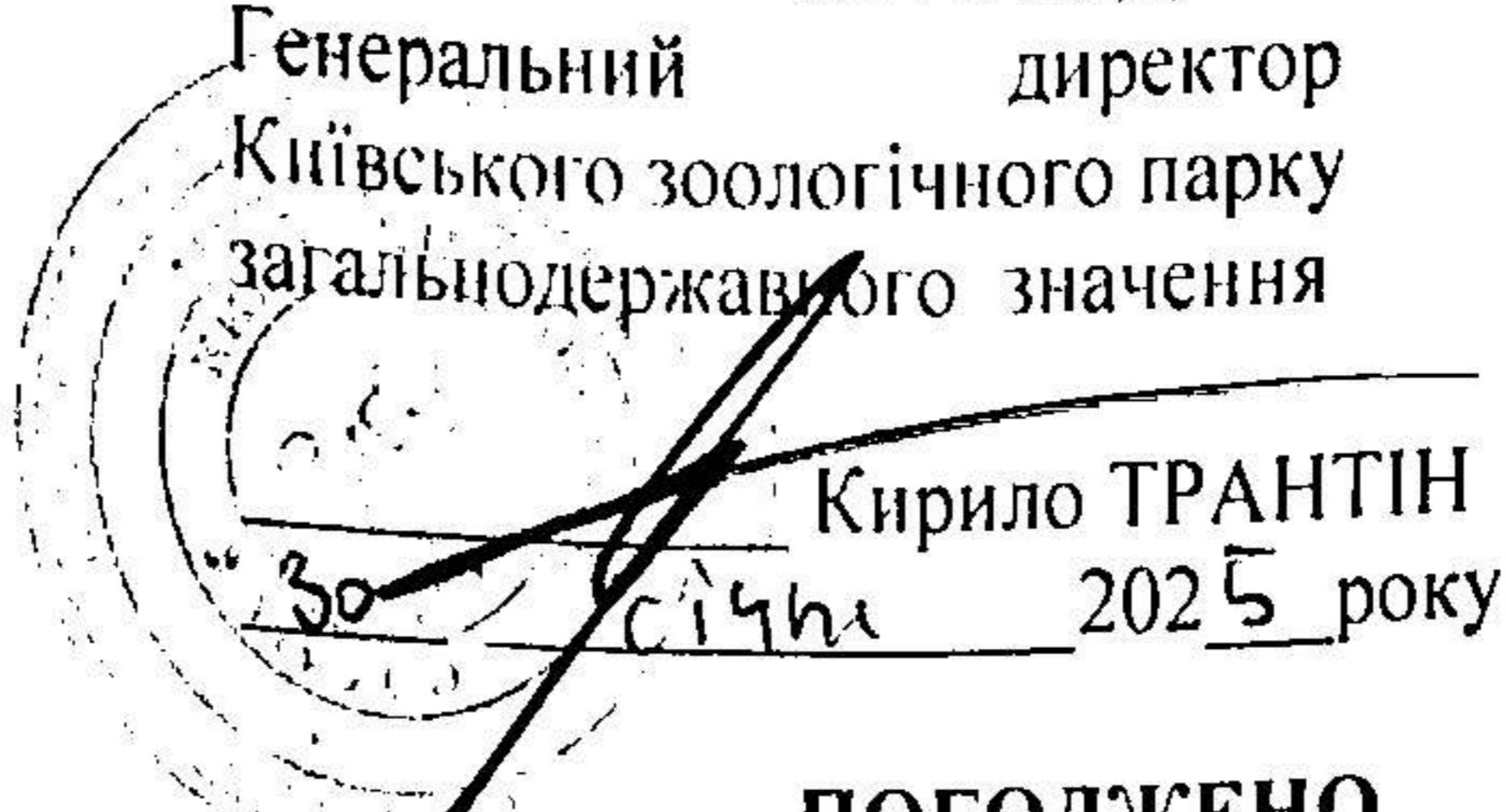
біолог зоологічної частини; робітник з догляду за тваринами, лікар ветеринарної медицини, провідний лікар ветеринарної медицини, провідний лікар-патологоанатом ветеринарної медицини фельдшер ветеринарної медицини, готовувач кормів слюсар-сантехнік, електrozварник ручного зварювання, засобів, тракторист, водій навантажувача, прибиральник територій, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, прибиральник службових приміщень, провідний інженер садово-паркового господарства, робітник зеленого будівництва працюючий на засобах малої механізації, озеленювач, начальник відділу художнього оформлення та дизайну, провідний художник.

III категорія (100 г)	Оператор котельні, вантажник, апаратник хімводоочищення	100 г на місяць
-----------------------	---	-----------------

**Додаток № 11**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення



Кирило ТРАНТИН

"30" січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**

Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення



Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної спілки «Захист справедливості»  
в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олена ГОРЯЄВА

"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення



Сергій ГРИГОР'ЄВ

"30" січня 2025 року

**ПРАВИЛА**  
**внутрішнього трудового розпорядку**  
**для працівників Київського зоопарку**

Київ – 2025 р.

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Відповідно до статті 43 Конституції України кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.

1.2. Правила внутрішнього трудового розпорядку (далі – Правила) мають на меті забезпечення чіткої організації праці, належних безпечних умов праці, підвищення її продуктивності та ефективності, раціональне використання робочого часу, зміцнення трудової дисципліни.

1.3. Організація трудової діяльності в Київському зоопарку базується на наступних принципах:

- законність;
- обов'язковість для сторін трудових відносин виконання вимог внутрішньої нормативно-технічної документації з питань організації праці;
- підконтрольність і підзвітність працівника та відповідальність за невиконання та неналежне виконання своїх обов'язків;
- рівний доступ до зайняття вакантних посад відповідно до здібностей та професійної підготовки кожного працівника;
- соціальна захищеність працівників Київського зоопарку;
- стабільність кадрів.

1.4. Трудова дисципліна забезпечується створенням Дирекцією Київського зоопарку необхідних організаційних та соціально-економічних умов для високопродуктивної праці, відповідальним і свідомим ставленням працівників до роботи, а також заохоченнями за сумлінну працю.

До працівників, які порушують трудову дисципліну, застосовуються заходи дисциплінарного впливу.

1.5. Положення Правил є обов'язковими для виконання всіма працівниками установи.

## **2. ПОРЯДОК ПРИЙОМУ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ**

2.1. При прийнятті на роботу працівники мають подати:

- заяву про прийняття на роботу;
- паспорт громадянина України або інший документ, який посвідчує особу;
- відповідний військово-обліковий документ;
- трудову книжку, оформлену у встановленому порядку;
- документ, який підтверджує реєстраційний номер облікової картки платника податків або право здійснювати будь-які платежі за серією та/або номером паспорта;
- диплом або інший документ про здобуту освіту або професійну підготовку в навчальних закладах;
- медичну довідку про стан здоров'я за формуєю встановленого зразка.

Прийняття на роботу оформляється наказом генерального директора, про що працівник ознайомлюється під підпис.

У наказі має бути зазначено найменування роботи (посади) відповідно до штатного розпису, умови оплати праці та інші істотні умови трудових відносин.

2.2. При укладанні трудових відносин працівнику, на розгляд його безпосереднього керівника, може бути встановлений, строк випробування, який не може перевищувати 3-х місяців.

2.3. Працівникам, що стають до роботи вперше, трудова книжка оформлюється не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу.

2.4. Припинення дії трудових відносин може мати місце тільки з підстав, передбачених чинним законодавством.

2.5. За ініціативою працівника трудові відносини припиняються згідно ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України).

2.6. Припинення дії трудового договору за ініціативою Дирекції Київського зоопарку може мати місце з підстав, передбачених КЗпП України, у т.ч. за умов, передбачених п. 4, 6, 7 ст. 36 та ст. 40, 41 КЗпП України.

2.7. У день звільнення працівник повинен на підставі Аaktu прийому-передачі товарно-матеріальних цінностей, передати закріплені за ним товарно-матеріальні цінності особі, яка визначена Дирекцією Київського зоопарку та ознайомитись з наказом про звільнення під підпис, отримати трудову книжку та здати перепустку, обхідний листок.

Днем звільнення вважається останній день роботи.

### **3. РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ**

3.1. Відповідно до статті 50 КЗпП України нормальна тривалість робочого часу не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Для окремих категорій працівників встановлюється скорочена тривалість робочого часу (ст. 51 КЗпП України).

3.2. За загальними правилами, в Київському зоопарку встановлюється щотижденно робочий тиждень з таким розпорядок роботи, в даний перелік не входять режими відділів секторів, на яких робота ведеться плинним (поточним) графіком, або по змінам:

#### **режим роботи для працівників господарської частини:**

– початок роботи	08.00.
– кінець роботи Пн – Чт	17.00
	Пт 16.00
– обідня перерва	12.00 – 13.00

#### **режим роботи для працівників ветеринарної частини:**

– початок роботи	09.00.
– кінець роботи Пн – Чт	17.15
	Пт 16.00
– обідня перерва	13.00 – 13.15

режим роботи для працівників структурних підрозділів зоологічної частини передбачає, що тижнева тривалість робочого часу кожного працівника підрозділу зоочастини не повинна перевищувати 40 годин на тиждень, становлюється та контролюється керівником відповідного відділу.

- початок роботи	08.00.
- кінець роботи	20.00
- обідня перерва	12.00-12.30; 16.30-17.00

**режим роботи для працівників адміністративної частини установи:**

- початок роботи	09.00
- кінець роботи	Пн – Чт 18.00 Пт 17.00
- обідня перерва	13.00 – 14.00

**режим роботи для працівників дільниці по прибиранню території  
Київського зоопарку: відділ працює за плинним графіком.**

- початок роботи	07.00
- кінець роботи	Пн – Чт 16.00 Пт 15.00
- обідня перерва	11.00 – 12.00

**режим роботи для працівників білетних кас:**

Тижнева тривалість робочого часу кожного працівника підрозділу «Каси» не  
повинна перевищувати 40 годин на тиждень з плинним робочим графіком:  
у зимовий період (з 10 листопада по 15 березня)

- початок роботи	09.00
- кінець роботи	16.00
- обідня перерва	12.00 – 13.00, 13.00 – 14.00

у весняний період (з 16 березня по 1 квітня)

- початок роботи	09.00
- кінець роботи	17.00
- обідня перерва	12.00 – 13.00, 13.00 – 14.00

у літній період (з 01 квітня по 10 листопада)

- початок роботи	09.00
- кінець роботи	18.00
- обідня перерва	12.00 – 13.00, 13.00 – 14.00

**На передодні вихідних або свяtkovих днів робочий день всіх підрозділів установи скорочується на 1 годину.**

3.3. Відповідно до ст.53 КЗпП України напередодні свяtkovих (ст. 73 КЗпП України) і неробочих днів тривалість роботи працівників, крім працівників, назначеніх у ст. 51 КЗпП України, скорочується на одну годину.

3.4. Надурочні роботи, проводяться за ініціативою Дирекції Київського зоопарку лише у виняткових випадках за обов'язковим письмовим погодженням працівника, з дозволу Профкому на проведення таких робіт.

3.5. За бажанням працівника, за погодженням з начальником відділу та згодою Дирекції Київського зоопарку для працівників які мають поважні причини або дитину до 15 років, може встановлюватись мінімальна тривалість перерви на відпочинок і харчування 15 хв.

## 4. ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКА ТА ДИРЕКЦІЇ КИЇВСЬКОГО ЗООПАРКУ

### 4.1. Працівник зобов'язаний:

- бути на робочому місці та на території установи впродовж встановленого робочого часу;
- виконувати своєчасно та в повному обсязі функціональні та посадові обов'язки, забезпечувати належну якість виконуваних робіт;
- виконувати накази та розпорядження Дирекції Київського зоопарку;
- дотримуватись вимог з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці та пожежної безпеки, передбачених відповідними правилами та інструкціями, користуватися виданим спецодягом, засобами індивідуального захисту;
- дотримуватись чистоти й порядку на робочому місці, виконувати встановлений порядок користування і зберігання матеріалів, цінностей, документів;
- дотримуватись правил ділового етикету у взаєминах з іншими працівниками та відвідувачами Київського зоопарку.

### 4.2. Дирекція установи зобов'язана:

- при прийняті на роботу ознайомити працівника під підпис з:
  - правилами внутрішнього трудового розпорядку;
  - посадовою інструкцією;
  - вимогами техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і пожежної охорони;
  - положеннями колективного договору;
  - організовувати своєчасне проведення інструктажу працівника щодо вимог охорони праці, пожежної безпеки та інших правил безпеки проведення робіт;
  - забезпечити працівників робоче місце з відповідними матеріальними ресурсами, інструментом, приладдям і т. і., а працівника – спецодягом та засобами індивідуального захисту;
  - вживати необхідних заходів для профілактики виробничого травматизму, професійних та інших захворювань працівників;
  - у передбачених законодавством випадках надавати пільги та компенсації;
  - видавати заробітну плату у встановлені законодавством та колективним договором терміни;
  - контролювати дотримання працівниками трудової дисципліни;
  - надавати працівникам можливості та створювати умови для підвищення їх кваліфікації і освіти;

- дотримуватися вимог законодавства про працю під час вирішення соціально-трудових питань;
- сприяти створенню умов для відпочинку працівників;
- організовувати облік робочого часу і табелювання працівників у порядку, встановленому законодавством.

4.3. Табелювання працівників здійснюється:

для адміністративного персоналу – відділом кадрів;

для інших структурних підрозділів – безпосередньо керівником певного структурного підрозділу.

Для повного обліку робочого часу працівників при табелюванні зазначається фактичний час початку та закінчення робочого дня.

Якщо працівник відлучається зі свого робочого місця (території, об'єкту, які він обслуговує) з виробничої необхідності, наприклад, відрядження і т.і., у обов'язковому порядку керівником структурного підрозділу вноситься відповідний запис до табелю, з обов'язковим зазначенням місця і мети тимчасового перебування працівника.

Дирекція Київського зоопарку має право проводити вибірково перевірку достовірності інформації зазначененої в табелі.

Особа яка проводить табелювання несе персональну відповіальність за достовірність інформації наведеної у табелю.

Табель, за підсумками місяця, надається до бухгалтерії особою, яка проводила табелювання не пізніше 1-го числа поточного місяця за минулий місяць, для проведення нарахувань заробітної плати, надбавок та доплат за фактично відпрацьований час.

## 5. ПРАВА ПРАЦІВНИКА ТА ДИРЕКЦІЇ КИЇВСЬКОГО ЗООПАРКУ

### 5.1. Працівник має право:

- вимагати від Дирекції установи своєчасного забезпечення всім необхідним для виконання покладених на нього посадових обов'язків;
- на належні та безпечні умови праці;
- вимагати від Дирекції Київського зоопарку надання відповідно до чинних норм: спецодягу, засобів індивідуального захисту та відповідних пільг та компенсацій;
- на заробітну плату, не нижчу від визначеного чинним законодавством України.
- оскаржувати неправомірні дії посадових осіб, що дають йому незаконні накази та завдання, не передбачені посадовою інструкцією;
- оскаржувати дисциплінарне стягнення в порядку, встановленому чинним законодавством України;
- звертатися до керівництва з пропозиціями щодо поліпшення умов організації праці та підвищення ефективності праці.

5.2. Кожному працівнику гарантується право знати свої права та обов'язки.

5.3. Дирекція зоопарку має право:

- вимагати від працівника дотримання вимог Правил внутрішнього трудового розпорядку та вживати необхідних заходів щодо притягнення порушників трудової

дисципліни до відповідальності, у порядку визначеному чинним законодавством;

- вживати відповідних заходів для морального та матеріального заохочення працівників за сумлінне дотримання цих Правил.

## 6. ЗАОХОЧЕННЯ ЗА УСПІХИ В РОБОТІ

6.1. За зразкове виконання своїх службових обов'язків, ініціативу, тривалу і бездоганну роботу, значні трудові досягнення для працівників передбачені такі види заохочення:

- оголошення подяки;
- преміювання;
- нагородження цінним подарунком;
- підвищення на посаді;
- нагородження грамотами, іншими відзнаками.

За особливі трудові досягнення Дирекція Київського зоопарку разом з Профкомом має право клюпотати щодо представлення працівників до відзнак від Київського міського голови, інших відзнак та державних нагород.

6.2. Дирекція Київського зоопарку видає наказ про заохочення та доводить його до відома колективу.

## 7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

7.1. Працівник несе відповідальність за порушення трудової дисципліни, у т.ч. за:

- невиконання або неналежне виконання з власної вини покладених на нього обов'язків, визначених посадовою інструкцією, колективним договором та цими Правилами;
- прогул (у т.ч. відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- появу на роботі у стані алкогольного чи наркотичного (токсичного) сп'яніння;
- розливання спиртних напоїв на робочому місці та на території Київського зоопарку;
- вчинення за місцем роботи розкрадання (у т.ч. дрібного) майна власника.

7.2. За порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення (ст. 147 КЗпП України):

- догана;
- звільнення.

Законодавством, статутами і положеннями про дисципліну можуть бути передбачені для окремих категорій працівників інші дисциплінарні стягнення.

7.3. Дисциплінарні стягнення застосовуються в разі невиконання чи неналежного виконання службових обов'язків, перевищення своїх повноважень, а також за вчинок, який паплюжить працівника, трудовий колектив, Київський зоопарк.

Рішення про дисциплінарне стягнення приймається керівництвом

безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше одного місяця з дня його виявлення, іс рахуючи часу перебування у відпустці та часу тимчасової втрати працевдатності.

Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше шести місяців з дня вчинення проступку. (Стаття 148 КЗпП України).

7.4. Якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення працівника не буде піддано новому дисциплінарному стягненню, то він вважається таким, що не мав дисциплінарного стягнення.

7.5. Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни до того ж проявив себе як сумлінний працівник, то стягнення може бути зняте до закінчення одного року.

Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

7.6. Працівник має право на оскарження дисциплінарного стягнення в порядку, передбаченому КЗпП України.

7.7. Перед застосуванням дисциплінарного стягнення Дирекція Київського зоопарку пропонує порушнику трудової дисципліни надати письмове пояснення. Відмова дати таке пояснення не може бути перешкодою для застосування стягнення.

При визначенні виду стягнення враховуються ступінь тяжкості вчиненого працівником проступку та заподіяна ним шкода, обставини, за яких вчинено проступок і ставлення працівника до своєї роботи до вчинення проступку. В разі необхідності проводиться службове розслідування.

7.8. Дисциплінарне стягнення до працівника застосовується генеральним директором, оформлюється наказом і повідомляється працівникові під підпис.

7.9. Працівники несуть матеріальну відповідальність за шкоду, заподіяну Київському зоопарку внаслідок виконання покладених на них трудових обов'язків. (ст. 130 КЗпП України).

У разі покладення матеріальної відповідальності, права і законні інтереси працівників гарантується шляхом встановлення відповідальності тільки за пряму дійсну шкоду, лише в межах і порядку, передбачених чинним законодавством, і за умови, коли така шкода заподіяна установі винними противправними діями (бездіяльністю) працівника.

За наявності зазначених підстав і умов матеріальна відповідальність може бути накладена незалежно від притягнення працівника до дисциплінарної, адміністративної чи кримінальної відповідальності.

Працівник, який заподіяв шкоду, може добровільно відшкодувати її повністю або частково. За погодженням з Дирекцією установи, працівник може відшкодувати заподіяну шкоду, шляхом заміни рівноцінним майном або ремонтом пошкодженого майна.

7.10. За шкоду, заподіяну при виконанні трудових обов'язків, працівник, зини якого заподіяно шкоду, несе матеріальну відповідальність у розмірі прямої дійсної шкоди, але не більше свого середнього місячного заробітку (стаття 132 КЗпП України).

Відшкодування заподіяної працівником шкоди у розмірі, що не перевищує середнього місячного заробітку, здійснюється згідно наказу генерального директора

установи, шляхом відрахування із заробітної плати працівника в порядку, встановленому чинним законодавством.

Якщо працівник не згоден з розміром відрахування із заробітної плати на відшкодування заподіяної шкоди, трудовий спір за його заявою розглядається в порядку, передбаченому чинним законодавством.

7.11. На час дисциплінарного стягнення, працівнику не передбачені заходи заохочення, передбачені п. 6.1 Правил.

7.12. Дирекція установи має право замість накладання стягнення передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу.

**Додаток 12**  
до Колективного договору

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Генеральний директор  
Київського зоологічного парку  
загальнодержавного значення

Кирило ТРАНТИН  
"30" січня 2025 року

**ПОГОДЖЕНО**  
Т.в.о. Голови профкому ППО працівників  
культури в Київському зоологічному парку  
загальнодержавного значення

Олександра МИКОЛАЄНКО  
"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО Всеукраїнської  
професійної

спілки «Захист справедливості»  
загальнодержавного значення  
Софія СПРАВЕДЛИВОСТІ  
"30" січня 2025 року

Голова профкому ППО КМПС «Захист праці» в  
Київському зоологічному парку

загальнодержавного значення  
Сергій ГРИГОР'ЄВ  
"30" січня 2025 року

**ПЕРЕЛІК**

посад працівників Київського зоопарку, яким встановлюється надбавка за вислугу  
років, згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 29 серпня 2018 р. № 686 "Про  
 затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам установ  
 природно-заповідного фонду України"

№ з/п	Найменування посади
1	Заступник генерального директора (з загальних питань)
2	Головний зоотехнік
3	Головний зоолог
4	Провідний інженер з охорони навколошнього середовища
5	Провідний інженер з рекреаційного благоустрою
6	Провідний інженер з відтворення природних екосистем
7	Начальник відділу інформаційно-просвітницької роботи
8	Начальник відділу наукової роботи та міжнародного співробітництва
9	Начальник відділу садово-паркового господарства
10	Начальник відділу охорони
11	Старший науковий співробітник
12	Науковий співробітник
13	Завідувач відділу свійських тварин
14	Завідувач відділу приматів
15	Завідувач відділу птахів
16	Завідувач відділу копитних тварин
17	Завідувач відділу хижих тварин
18	Завідувач відділу акватераріуму
19	Завідувач відділу кормових тварин
20	Завідувач відділу ветеринарної медицини
21	Заступник начальника відділу постачання кормів
22	Провідний лікар-патологоанатом ветеринарної медицини
23	Провідний лікар ветеринарної медицини
24	Лікар ветеринарної медицини
25	Фельдшер ветеринарної медицини
26	Зоолог
27	Зоотехнік
28	Провідний зоотехнік
29	Провідний біолог
30	Провідний біолог-дослідник
31	Педагог-організатор
32	Робітник з догляду за тваринами
33	Завідувач господарства
34	Озеленювач
35	Провідний інженер садово-паркового господарства
36	Робітник зеленого будівництва працюючий на засобах малої механізації
37	Охоронник
38	Екскурсовод
39	Готувач кормів
40	Різальник м'ясопродуктів

Всього прошито, пронумеровано, скріплено  
підписом та печаткою

73 (СІМДЕСЯ ГРИ) аркушів

Генеральний директор  
Київського зоопарку

К.В. Трантін

