

ЗМІНИ
ЯКІ БУЛИ ВНЕСЕНІ В КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР 2025 – 2027 рр.
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 9»
ЗГІДНО РЕКОМЕНДАЦІЙ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ
ШЕВЧЕНКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ В МІСТІ КИСВІ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору 2025-2027 р.р.

Згідно рекомендації Управління соціальної та ветеранської політики Шевченківської в місті Києві держаної адміністрації, лист від 27.01.2025 № 08/35-895, внести зміни до Колективного договору 2025 -2027 рр.:

1. У розділі 2 «Трудові відносини»:

Стара редакція	Нова редакція
2.1.27. Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Застосування надурочних робіт може допускатися у виняткових випадках і в межах, передбачених діючим законодавством України, з дозволу профспілкового комітету. Забороняється залучати до понадурочних робіт вагітних жінок, а також жінок, які мають дітей віком до 3-х років, працівників молодших 18 років. Жінки, які мають дітей віком від 3-х до 12 років, а також інваліди, залучаються до надурочних робіт за їх згодою.	2.1.27. Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Застосування надурочних робіт може допускатися у виняткових випадках і в межах, передбачених діючим законодавством України, з дозволу профспілкового комітету. Забороняється залучати до понадурочних робіт вагітних жінок, а також жінок, які мають дітей віком до 3-х років, працівників молодших 18 років. Жінки, які мають дітей віком від 3-х до 12 років, а також особи з інвалідністю, залучаються до надурочних робіт за їх згодою.
2.1.31. Установити такі норми робочого часу для працівників Підприємства: - 38,5 год. на тиждень - для керівників структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, реєстраторів медичних, дезінфекторів закладів охорони здоров'я (структурних підрозділів) - 40 год. на тиждень - для інших працівників Підприємства¹; - іншої тривалості - у випадках, встановлених чинним законодавством України (Додаток № 4)	2.1.31. Установити такі норми робочого часу для працівників Підприємства: - 38,5 год. на тиждень - для керівників структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, реєстраторів медичних, дезінфекторів закладів охорони здоров'я (структурних підрозділів) - 40 год. на тиждень - для інших працівників Підприємства²; - іншої тривалості - у випадках, встановлених чинним законодавством України (Додаток № 4)

¹ пункт 1.3. наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006.

² пункт 1.3. наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006.

- Згідно ст.51 КЗпП України, для працівників віком від 16 до 18 років - скорочена тривалість робочого часу – 36 годин на тиждень; для осіб від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул), - 24 години на тиждень. - Для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину інваліда скорочена тривалість робочого часу на тиждень строком на одну годину по п'ятницям.	- Згідно ст.51 КЗпП України, для працівників віком від 16 до 18 років - скорочена тривалість робочого часу – 36 годин на тиждень; для осіб від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул), - 24 години на тиждень. - Для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю скорочена тривалість робочого часу на тиждень строком на одну годину по п'ятницям.
2.1.39. Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3-років (до 6 років), одиноких матерів при наявності дитини віком до 14-ти років або дитини-інваліда за ініціативою адміністрації не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.	2.1.39. Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3-років (до 6 років), одиноких матерів при наявності дитини віком до 14-ти років або дитини з інвалідністю за ініціативою адміністрації не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.
2.1.76.Щорічні відпустки повної тривалості до досягнення шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік на даному підприємстві за бажанням працівника надаються: - Жінкам – перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років чи дитину-інваліда; - Інвалідам; - Особам віком до 18 років; - Чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами.	2.1.76.Щорічні відпустки повної тривалості до досягнення шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік на даному підприємстві за бажанням працівника надаються: - Жінкам – перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років чи дитину-інваліда; - Особам з інвалідністю; - Особам віком до 18 років; - Чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами.

2.1.77. Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку додаткову відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та Роботодавцем, але не більше 30 календарних днів на рік або іншої тривалості у випадках встановлених законодавством: ... 7) пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;	2.1.77. Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку додаткову відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та Роботодавцем, але не більше 30 календарних днів на рік або іншої тривалості у випадках встановлених законодавством: ... 7) пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;
--	--

2. У розділі 2 «Забезпечення зайнятості» змінити п. 3.1.8:

Стара редакція:	Нова редакція:
3.1.8. Не допускати на Підприємстві масового вивільнення працівників з ініціативи Роботодавця. Масовим вивільненням є одноразове або протягом: 1) одного місяця: вивільнення 15 і більше відсотків працівників на підприємстві. 2) трьох місяців - вивільнення 20 і більше відсотків працівників на підприємстві незалежно від чисельності працівників, або в інших розмірах, визначених Генеральною, Галузевою, відповідною територіальною угодами.	3.1.8. Не допускати на Підприємстві масового вивільнення працівників з ініціативи Роботодавця Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця: 1) Вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100; 2) Вивільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300; 3) Вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю від 301 до 1000; 4) Вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю від 1001 і більше

Директор КНП «КМКЛ №9»



С.І. Нечипорчук

Голова профкому КНП «КМКЛ №9»



Т.Л. Тичинська

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №9»
(КНП «КМКЛ №9»)**

бул. Ризька, 1, м. Київ, 04112, тел. (044) 467-18-43, тел./факс (044) 467-18-43, тел. „гарячої“ лінії (044) 467-18-63,
E-mail: kmkl_9@kyivcity.gov.ua, код ЄДРПОУ 25680295

ПРОТОКОЛ

Засідання робочої комісії від 03.02.2025 р.

Розглянуто:

Питання про внесення змін до Колективного договору на 2025 – 2027рр.:

Схвалили:

Згідно рекомендації Управління соціальної та ветеранської політики
Шевченківської в місті Києві держаної адміністрації, лист від 27.01.2025
№ 08/35-895, внести зміни до Колективного договору 2025 -2027 рр.:

1. У розділі 2 «Трудові відносини»:

Стара редакція	Нова редакція
2.1.27. Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Застосування надурочних робіт може допускатися у виняткових випадках і в межах, передбачених діючим законодавством України, з дозволу профспілкового комітету. Забороняється залучати до понадурочних робіт вагітних жінок, а також жінок, які мають дітей віком до 3-х років, працівників молодших 18 років. Жінки, які мають дітей віком від 3-х до 12 років, а також інваліди, залучаються до надурочних робіт за їх згодою.	2.1.27. Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Застосування надурочних робіт може допускатися у виняткових випадках і в межах, передбачених діючим законодавством України, з дозволу профспілкового комітету. Забороняється залучати до понадурочних робіт вагітних жінок, а також жінок, які мають дітей віком до 3-х років, працівників молодших 18 років. Жінки, які мають дітей віком від 3-х до 12 років, а також особи з інвалідністю, залучаються до надурочних робіт за їх згодою.
2.1.31. Установити такі норми робочого часу для працівників Підприємства:	2.1.31. Установити такі норми робочого часу для працівників Підприємства:

- 38,5 год. на тиждень - для керівників структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, реєстраторів медичних, дезінфекторів закладів охорони здоров'я (структурних підрозділів) - 40 год. на тиждень - для інших працівників Підприємства³; - іншої тривалості - у випадках, встановлених чинним законодавством України (Додаток № 4) - Згідно ст.51 КЗпП України, для працівників віком від 16 до 18 років - скорочена тривалість робочого часу – 36 годин на тиждень; для осіб від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул), - 24 години на тиждень. - Для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину інваліда скорочена тривалість робочого часу на тиждень строком на одну годину по п'ятницям.	- 38,5 год. на тиждень - для керівників структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, реєстраторів медичних, дезінфекторів закладів охорони здоров'я (структурних підрозділів) - 40 год. на тиждень - для інших працівників Підприємства⁴; - іншої тривалості - у випадках, встановлених чинним законодавством України (Додаток № 4) - Згідно ст.51 КЗпП України, для працівників віком від 16 до 18 років - скорочена тривалість робочого часу – 36 годин на тиждень; для осіб від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул), - 24 години на тиждень. - Для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю скорочена тривалість робочого часу на тиждень строком на одну годину по п'ятницям.
2.1.39. Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3-років (до 6 років), одиноких матерів при наявності дитини віком до 14-ти років або дитини-інваліда за ініціативою адміністрації не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.	2.1.39. Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3-років (до 6 років), одиноких матерів при наявності дитини віком до 14-ти років або дитини з інвалідністю за ініціативою адміністрації не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.
2.1.76.Щорічні відпустки повної тривалості до досягнення	2.1.76.Щорічні відпустки повної тривалості до досягнення

³ пункт 1.3. наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006.

⁴ пункт 1.3. наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006.

шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік на даному підприємстві за бажанням працівника надаються: - Жінкам – перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років чи дитину-інваліда; - Інвалідам; - Особам віком до 18 років; - Чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами.	шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік на даному підприємстві за бажанням працівника надаються: - Жінкам – перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років чи дитину-інваліда; - Особам з інвалідністю; - Особам віком до 18 років; - Чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами.
2.1.77. Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку додаткову відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та Роботодавцем, але не більше 30 календарних днів на рік або іншої тривалості у випадках встановлених законодавством: ... 7)пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;	2.1.77. Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку додаткову відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та Роботодавцем, але не більше 30 календарних днів на рік або іншої тривалості у випадках встановлених законодавством: ... 7)пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

2. У розділі 2 «Забезпечення зайнятості» змінити п. 3.1.8:

Стара редакція:	Нова редакція:
3.1.8. Не допускати на Підприємстві масового вивільнення працівників з ініціативи Роботодавця. Масовим вивільненням є одноразове або протягом: 1) одного місяця: вивільнення 15 і більше відсотків працівників на підприємстві.	3.1.8. Не допускати на Підприємстві масового вивільнення працівників з ініціативи Роботодавця Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця: 5) Вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з

2) трьох місяців - звільнення 20 і більше відсотків працівників на підприємстві незалежно від чисельності працівників, або в інших розмірах, визначених Генеральною, Галузевою, відповідною територіальною угодами.	чисельністю працівників від 20 до 100; 6) Звільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300; 7) Звільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю від 301 до 1000; 8) Звільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю від 1001 і більше
--	--

Директор КНП «КМКЛ №9»



Голова профкому КНП «КМКЛ №9»



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №9»
(КНП «КМКЛ №9»)**

вул. Ризька, 1, м. Київ, 04112, тел. (044) 467-18-43, тел./факс (044) 467-18-43, тел. „гарячої“ лінії (044) 467-18-63,
E-mail: kinkl_9@kyivcity.gov.ua, код ЄДРПОУ 25680295

№ 58

від 03.02.2025р.

НАКАЗ

м.Київ

« Про створення робочої комісії для
узгодження змін, які потрібно внести до
Колективного договору на 2025-2027 р.р. »

У зв'язку з необхідністю внесення змін до Колективного договору на 2025-2027 р.р.

НАКАЗУЮ:

1. Створити робочу комісію у складі:

Адміністрація:

Директор КНП «КМКЛ № 9»
С.Л.Нечипорчук
Заступник директора з економічних питань
О.В.Ілінкова
Головний бухгалтер
Н.М.Боклан
Начальник відділу кадрів
В.В.Кузьмич

Профспілковий комітет:

Голова профкому КНП «КМКЛ № 9»
Т.П.Тичинська
Член профкому, заступник директора з
експертизи непрацездатності
М.Д.Валюк
Член профкому, головна медична сестра
Г.В.Тищенко

Секретарем комісії призначити головну медичну сестру Г.В.Тищенко.

2. Комісії розробити та представити для ухвалення адміністрацією в особі
директора С.Л.Нечипорчука та профспілкою в особі Голови профкому
Т.П.Тичинської зміни, які потрібно внести до Колективного договору на 2025 – 2027
р.р.

Директор КНП «КМКЛ № 9»

Голова профкому КНП «КМКЛ № 9»

С.Л.Нечипорчук

Т.П.Тичинська





У даній справі знайдено до
чого до цього часу прокуратура
пресекриває та скріплює
печаткою (Дев'ять) листів



Томко КНП, НКПНГ

Томко



Томко